



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for  
møde i RAR Vestjylland  
19. marts 2020 - kl. 10.00-12.00  
Afholdt som videomøde i Formandskabet



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

**Referat sendes i høring til rådsmedlemmer til godkendelse. Høringen varer frem til d. torsdag d. 26. marts 2020 kl. 15.00.**

## Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold .....	3
- 1.1. Referater (O) .....	3
- 1.2. Godkendelse af dagsorden (B) .....	3
- 1.3. Årshjul 2020 –Møde med beskæftigelsespolitiske udvalg (O) .....	3
- 1.4. Opfølgning på RAR aktiviteter (O) .....	5
- 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D) .....	5
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft .....	6
- 2.1. Siden sidst .....	6
- 2.2. Fastlæggelse af positivliste pr. april 2020 (B) .....	6
- 2.3. Forslag til rammer for Rådets analysemidler i 2020 (B) .....	8
- 2.4. Status på RAR/VEU branchenedslag (O) .....	9
- 2.5. Ny model for status på initiativer i forhold til mangel og opkvalificering (O) .....	10
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked .....	11
- 3.1 Siden sidst .....	11
- 3.2. Flere skal med – erfaringer fra 1 og nye muligheder i Flere skal med 2 (O) .....	11
4. Værdiskabende samarbejde .....	12
- 4.1 Siden sidst .....	12
- 4.2. Handlingsplan med VEU-institutionerne (O) .....	12
- 4.3. Samspil med Koordinationsforum (O) .....	12
- 4.4. Jobcenterindblik – benchmark af vestjyske kommuner (D/B) .....	13
- 4.5. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O) .....	14
5. Viden og Videndeling .....	15
- 5.1. Siden sidst .....	15
- 5.2. Situationen på arbejdsmarkedet (O) .....	15
6. Gensidig orientering .....	16
- 6.1. Formandskabet (O) .....	16
- 6.2. Sagsudvalget (O) .....	16
- 6.3. Tilforordnede (O) .....	16
- 6.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O) .....	16
- 6.5. Eventuelt (O) .....	17

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg).

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Referater (O)

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at referatet tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet tog indstillingen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet holdt møde d. 27. februar. Referat af Rådsmøde d. 23. januar blev godkendt. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/</a>
<b>Bilag</b>	Bilag 1.1.1. Beslutningsreferat Formandskabsmøde d. 27. februar 2020

### - 1.2. Godkendelse af dagsorden (B)

<b>Anledning</b>	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet godkendte dagsordenen.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på mødet d. 27. februar samt Rådets beslutninger på mødet d. 23. januar.</p> <p>Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.</p>
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

### - 1.3. Årshjul 2020 – Møde med beskæftigelsespolitiske udvalg (O)

<b>Anledning</b>	Der er blevet aftalt datoer for en række arrangementer i foråret. Der er fastlagt temaer for Rådsseminaret i marts, aftalt dialogmøder mellem Formandskabet og kommunale udvalg og Rådets årlige møde med de beskæftigelsespolitiske udvalg er fastlagt af Formandskabet.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet: - Tager de planlagte arrangementer samt årshjul til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet drøftede at der på nuværende tidspunkt ikke bliver ændret på fællesmødet med de kommunale udvalgsformænd. I forhold til de individuelle møder planlægges møderne forfra, når tiden er til det. Formandskabet besluttede at rykke mødet

med Erhvervshus Midtjylland til slutningen af maj/start juni. Formandskabet besluttede at aflyse Koordinationsforummødet, så næste møde er i efteråret.

## Sagsfremstilling

### Fællesmøde med kommunale udvalgsformænd

Det årlige møde med de beskæftigelsespolitiske udvalg holdes d. 20. maj kl. 14.00-16.00 på Scandic Regina i Herning. Forud for mødet udarbejdes et analysenotat om arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i Vestjylland. På mødet stilles der skarpt på de fælles beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vestjylland, som opsamles fra Formandskabets dialogmøder med kommunerne. Formandskabet vil sammen med sekretariatet arbejde videre med planlægningen. Interesserede Rådsmedlemmer kan deltage i mødet og kan tilmelde sig via nedenstående link:

<https://www.conferencemanager.dk/beskaeftigelsespolitiskeudvalgvestjylland200520/moede-med-beskaeftigelsespolitiske-udvalg-i-vestjylland.html>

### Individuelle dialogmøder med kommunale beskæftigelsesudvalg

Formandskabet har nu holdt dialogmøder med formænd samt beskæftigelsesdirektører i Skive og Ikast-Brande kommuner. Formålet med møderne er at skabe tættere dialog om de beskæftigelsespolitiske udfordringer, herunder virksomhedernes adgang til tilstrækkelig og kvalificeret arbejdet, og at borgere på kanten får fodfæste på arbejdsmarkedet.

### Møde med Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse

På baggrund af Rådets beslutning på sidste Rådsmøde har Formandskabet aftalt møde d. 6. april med Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse med henblik på fremtidigt samarbejde.

### Årshjul

Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

#### Emner i spil til Rådets møde d. 15. juni 2020 m.v.:

- **Prioritering af analysemidler 2020:** RAR Vestjylland forventes igen i 2020 at få mulighed for at igangsætte analyser.
- **Brug af uddannelsesordninger**
- **"Flere skal med" – erfaringer fra 1 og nye muligheder i 'Flere skal med 2':** Udsat på grund af evaluering af Flere skal med 1 ikke er offentliggjort. Flere vestjyske kommuner med i Flere skal med 2: Herning, Holstebro, Struer & Ringkøbing-Skjern
- **Status på task-force opgaven og benchmarking:** Opfølgning på AMKs samarbejde med vestjyske kommuner der i risiko for skærpet tilsyn.
- **Supplerende positivliste for faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU, SIRI:** Med finanslovsaftalen for 2020 blev det besluttet "at der i tillæg til den gældende liste udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft." Her blev det besluttet at RAR'erne sammen med Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) skal afholde kvartalsvise dialogmøder om udmøntning af en nye positivliste for faglærte. Positivlisten træder i kraft d. 1. juli 2020.

## Bilag

### Bilag 1.3.1 Årshjul 2020

- 1.4. Opfølgning på RAR aktiviteter (O)

<b>Anledning</b>	Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for Rådet.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Der var fokus på jobperspektivet i indsatserne, som Formandskabet vurderede at passe fint ind i dialogmøderne med udvalgsformændene.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><b>Møde mellem beskæftigelsesminister, BER og RAR'erne</b></p> <p>D. 7. februar mødtes Formandskabet med beskæftigelsesministeren, BER og de øvrige RAR Formandskaber. Forud for mødet fremsendte RAR Vestjylland et skriftligt baggrundsnotat og spørgsmål, som ministeren kunne forholde sig til. Ministeren havde opkvalificering som et centralt omdrejningspunkt, og derfor var temaet regionale erfaringer med målrettet uddannelse og opkvalificering af ledige inden for områder med mangel på arbejdskraft.</p>
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

- 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D)

<b>Anledning</b>	Rådet har et fast punkt om kommunikation. På Rådsmødet udleveres forslag til kommende nyhedsbrev.
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning.</li> <li>2) Drøfter emner til pressemeddelelser, nyhedsbreve og nyhedsmagasiner i den kommende tid samt tager udkast til nyhedsmagasin til efterretning.</li> </ol>
<b>Beslutning</b>	<p>Formandskabet foreslog emner til pressemeddelelse. Heriblandt de problemstillinger som blev adresseret på dialogmøderne og ministermødet. Dette kunne være aktiviteter som har jobbet i fokus og har succes i forhold til ungemålgruppen.</p> <p>Derudover besluttede Formandskabet, at Rådet vil køre en todelt strategi, hvor der på den ene side er kommunikation til Rådet. På den anden side en ekstern kommunikation. Strategien vil være et højt informationsniveau vedrørende COVID-19 situationens betydning for arbejdsmarkedet.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Kommunikation siden sidst:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nyhed – <i>"Højtuddannet arbejdskraft kan sikre vækst i Vestjylland"</i> d. 4. marts 2020</li> <li>• Nyhed – <i>"Virksomheder, der bruger voksen- og efteruddannelse – ny analyse fra RAR Vestjylland"</i> d. 4. marts 2020</li> <li>• Nyhed – <i>"Ny analyse om kompetencegab og voksen- og efteruddannelse inden for rådgivende salg og service i RAR Vestjylland"</i> d. 4. marts 2020</li> <li>• Pressemeddelelse – <i>"Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse"</i> d. 28. februar 2020</li> <li>• Pressemeddelelse – <i>"Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse"</i> d. 6. februar 2020</li> <li>• Nyhedsmagasin – <i>"Nyt fra RAR Vestjylland"</i> d. 24. januar 2020</li> </ul>

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**Bilag** Udkast til Rådets nyhedsbrev fremlægges på mødet.

## 2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

### - 2.1. Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 23. januar 2020:

- Møde i dialoggruppe om udarbejdelsen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

### - 2.2. Fastlæggelse af positivliste pr. april 2020 (B)

**Anledning** Rådet skal inden den 1. april 2020 godkende og offentliggøre positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten er listen over kurser, hvor jobcentrene kan få tilskud til kursuskøb fra den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være korte og erhvervsrettede og sikre kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft og forventning om mange jobåbninger det næste halve år.

Sekretariatet har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, Rådet har prioriteret. Endvidere er der gennemført en høring blandt jobcentre og a-kasser, som har meldt forslag ind til kurser, der udbydes af private udbydere.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Godkender forslag til positivlisten for den regionale uddannelsespulje (fremgår af bilag 2.2.1.)
- Optager kurserne under "særlig orientering" på positivlisten for den regionale uddannelsespulje

**Beslutning** Formandskabet godkendte som indstillet med bemærkning om Rådets kriterier for kurser på positivlisten og processen skal tages op til drøftelse på næstkommende Formandskabsmøde med henblik på videre drøftelse i Rådet. Dette kan eksempelvis være analyse af kurser som ikke har været anvendt, som kan fremlægges til Rådsmødet i marts/september-måned sammen med høringsvar, hvor Rådet godkender positivlisten.

Derudover drøftede formandskabet brugen af positivlisten i situationen med COVID-19. Grunden den ekstraordinære situation blev det drøftet om positivlistens anvendelsesmuligheder understøttes af datamulighederne i udarbejdelsen af positivlisten.

**Sagsfremstilling** Sekretariatet har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, Rådet har prioriteret.

I høringsmaterialet blev det for hver stillingsbetegnelse angivet, hvilke specifikke kompetencer, kurserne skulle tilgodese. Denne vurdering af, hvilke kompetencer, der er behov for i de enkelte faggrupper, er blandt andet sket i samarbejde med de interessenter, der har deltaget i dialoggruppen om den regionale uddannelsespulje forud for høringen.

*Oversigt over indkomne høringsvar*

AMU Nordjylland
Erhvervsakademi Dania
Din Sundhedsfaglige a-kasse
Konstruktørforeningen
Skive College
Jobcenter Holstebro
Mercantec
Prosa
Social og sundhedsskolen Herning
SOSU STV
University College VIA
Uddannelsescenter Holstebro
Herningsholm Erhvervsskoler og Gymnasier
Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern
Den Jydske Haandværkerskole
Aarhus Universitet

Det er sekretariatets vurdering, at der er meldt relevante kurser ind inden for alle de stillingsbetegnelser, Rådet har prioriteret. Brutto er der indkommet 740 unikke kursusforslag. Den endelige liste er på 486 kurser og er fordelt på 12 erhvervsgrupper. Der er hovedsageligt sorteret fra teknisk (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er sorteret fra på indhold, der ikke har svaret til Rådets kriterier eller de kompetencer, Rådet har efterspurgt inden for en erhvervsgruppe/en stillingsbetegnelse.

*Oversigt over indsendte kurser fordelt på erhvervsgruppe*

<b>Kursusforslag</b>	<b>Antal</b>
Akademisk arbejde	42
Bygge og anlæg	103
Hotel, restauration, køkken, kantine	36
It og teleteknik	28
Jern, metal og auto	94
Kontor, administration, regnskab og finans	68
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	14
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	6
Rengøring, ejendomsservice og renovation	13
Salg, indkøb og markedsføring	17
Sundhed, omsorg og personligpleje	27
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	38
<b>Total</b>	<b>486</b>

Rådet har på sit møde i januar besluttet at tage de samme akademiskurser som i Østjylland med på positivlisten. Dette har sekretariatet koordineret, og kurserne er på listen.

Den Jydske Haandværkerskole har indsendt kølekurser, da sekretariatet har en Job-service Danmark aftale i pipeline. Kurserne efterspørges hos arbejdsgiver inden ansættelse.

På listen er der en række kurser rettet mod den offentlige sektor. Sekretariatet er løbende i dialog med nøglepersoner i forbindelse med udflytning af den statslige arbejdspladser. Det vurderes, at der stadig er et behov for kurserne på den regionale positivliste.

Kurserne "Grundlæggende faglig matematik" og "Fagunderstøttende dansk som andetsprog for F/I" er på listen, da kurserne indgår i sammenhængende forløb. Desuden kan kurserne kun anvendes sammen med andre AMU mål. De almene kompetencer som er på listen vil derfor være rettet mod det fag/branche, som kursisten uddanner sig inden for. Sekretariatet vurderer derfor, at de er inden for Rådets kriterier.

#### **Særlig orientering**

Efter udløb af høringsfristen for indmelding af kurser til positivlisten er sekretariatet blevet gjort bekendt med et landsdækkende projekt på offshore området, hvor det forventes, at der skal gennemføres opkvalificering af vestjyske ledige. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem jobcentre, uddannelsesudbydere, brancheforeningen Olie Gas Danmark, faglige organisationer og Rådets VEU-koordinatorer.

I forbindelse med projektet er der udviklet tre uddannelsesforløb rettet mod henholdsvis overfladebehandler, svejser/smed og isolatør. Nogle af de kurser, som indgår i uddannelsesforløbene, er indmeldt i høringen og medtaget i sekretariatets indstilling til positivlisten. Der er imidlertid også en række kurser (20-30 stk.), som ikke er indmeldt i høringen.

Med henblik på at give alle landets jobcentre de samme økonomiske rammer omkring kursuskøb i forbindelse med projektet har projektledelsen foreslået, at kurserne optages på de regionale positivlister i alle otte RAR-områder.

**Bilag** Bilag 2.2.1. Positivlisten gældende fra 1. april 2020

#### **- 2.3. Forslag til rammer for Rådets analysemidler i 2020 (B)**

<b>Anledning</b>	Rådet skal i 2020 beslutte, hvordan analysemidlerne til VEU-opgaven skal prioriteres i 2020. Analysemidlerne er indtil videre tilbageholdt, men det forventes, at bevillingen på 250.000 kr. snart bliver frigivet.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at analysemidlerne prioriteres, så de produkter, der købes eksternt, benyttes til korte, afgrænsede opgaver. Formålet er at sikre en tæt og fleksibel sammenhæng mellem brancheindsatser og aktiviteter i RAR-modellen og analyserne.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet godkendte indstillingerne. Derudover drøftede Formandskabet at en eventuelt kommende analyse kan være afklaring af hvad der virker i ungeindsatsen med et jobrettet fokus. Dette med henblik på en opsamling af de gode historier og efterfølgende workshop med kommunerne og andre relevante aktører. Analysen kan være med til at imødekomme efterspørgslen fra kommunerne og spille ind i det kommende samarbejde med KKR Midtjylland og region Midtjylland om ungeindsatsen. Dette kan være et tema til fællesmødet med kommunerne d. 20. maj.



**Sagsfremstilling** Rådet har de sidste 2 år anvendt analysemidlerne på produkter, som har belyst en branche (bygge- og anlæg, industri, merkantile brancher), en målgruppe (højtuddannede dimittender) eller et funktionsfelt (salg), hvor der har været behov for at få mere viden for at kunne målrette en VEU-indsats. Undervejs er forskellige interessenter blevet inddraget i referencegrupper, interviews og workshops. Denne form bidrager til at øge forståelsen for VEU-opgaven og gøde jorden for efterfølgende samarbejde om VEU-projekter.

Det har været store analyseopgaver, der har strakt sig over længere tid, fra rådsbeslutning over EU-udbud- eller mini-udbudsproces til samarbejdet og en tæt proces med leverandøren. Valget af brancheindsatser er velunderbygget, og der er nu snarere behov for at sætte ind punktvis, hvor der mangler viden og få et hurtigt resultat og et produkt, der direkte understøtter VEU-aktiviteterne.

Det foreslås derfor, at der i 2020 arbejdes med mindre, afgrænsede analyseprodukter, der kan gennemføres som miniudbud. Det kan f.eks. være opgaver som:

- Udformning af spørgeskema eller spørgeguide.
- Ekspertinterviews/individuelle interviews med virksomheder, forskere m.v.
- Facilitering af større workshops og afrapportering
- Fokusgruppeinterview og afrapportering
- Køb af mødebooking hos virksomheder, hvor interview indgår i en analyse
- Registerdata og køb af særlige datasæt, som AMK selv bearbejder
- Desk research/review over eksisterende viden

Det vil fortsat være muligt at inddrage og engagere interessenter i analyseaktiviteterne, ligesom praktisk samarbejde og eventuelt fælles finansiering er en mulighed.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 2.4. Status på RAR/VEU branchenedslag (O)

**Anledning** Rådet orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: SOSU, industri, bygge og anlæg og rådgivende salg og service.

**Indstilling** Sekretariat indstiller, at Rådet:

- Tager orienteringen til efterretning.
- Beslutter om, Rådet på et rådsmøde ønsker et kort oplæg fra en VEU-kordinator om et af kursusforløbene. Sekretariatet anbefaler "Dansk på jobbet".

**Beslutning** Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Formandskabet besluttede at det tredje branchenedslag er detailhandel med fokus på rådgivende salg og service. Formandskabet tilslutter sig et oplæg om "Dansk på jobbet". Formandskabet besluttede at "Dansk på jobbet" ikke er et branchenedslag, men en aktivitet på tværs af brancherne.

**Sagsfremstilling** Som en del af udmøntningen af RAR-modellen har Rådet mulighed for løbende af udpege nye brancher som nedslagsområder, hvor koordination og samarbejde skal styrkes. Rådet udpegede i januar SOSU, Industri og Bygge og anlæg som branchenedslag for 2020. Der gives til hvert rådsmøde en orientering om igangværende aktiviteter og kursusforløb. Bilaget indeholder projekter og forløb som allerede er afholdt.

### VEU-kordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

#### SOSU:

- Arbejdsgruppemøde planlagt omhandlende et fælles årshjul for rekruttering. AMK M-N har tidligere afholdt en fælles møde for ældreafdelingerne i de vestjyske kommuner. På arbejdsgruppemødet deltager AMK M-N, repræsentanter fra ældreafdelingerne, FOA, SOSU Herning og repræsentant fra jobcentrene.

#### Bygge og anlæg:

- Entreprenørnetværk for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende planlægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec er i gang. Temaeftermiddag planlægges i maj 2020.
- Dialog med Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier omkring VVS projekt. Påtænker 2. runde af projektet.
- Indledende drøftelser omkring elektrikerlærlinge i skolepraktik med Herningsholm.

#### På tværs af brancher:

- "Dansk på jobbet" et samarbejde med De Danske Sprogcentre og Netværkslokomotivet. Fokus er sproglig opkvalificering af beskæftigede medarbejdere uden dansk kompetencer. I projektet afholdes der fælles temadage for virksomhedsledere og TR. Kommende temadag i Herning/Ikast-Brande i ultimo april 2020.

### Bilag

Bilag 2.4.1. Status på RAR/VEU branchenedslag

#### - 2.5. Ny model for status på initiativer i forhold til mangel og opkvalificering (O)

### Anledning

Sekretariatet har opdateret oversigten over nogle af de aktiviteter, som jobcentre eller andre aktører har sat i gang for at afhjælpe og forebygge mangel på arbejdskraft. Oversigten er ikke udtømmende. Sekretariatet har indsamlet oplysningerne i forbindelse med den regionale dialoggruppe og på virksomhedsservicenetværket. Det vurderes, at disse fora er de rette til at indsamle viden om opkvalificeringsforløb på mangelområder. Oversigten ajourføres løbende til Rådets møder.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og vurderer, om der er særlige initiativer, som Rådet ønsker uddybet og eventuelt markedsført.

### Beslutning

Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Derudover ønskede formandskabet at bilaget offentliggøres på Rådets hjemmeside til videndeling og vil udgå som bilagsmateriale.

### Sagsfremstilling

Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer. Oversigten indeholder både nye initiativer og opdateringer kendte projekter.

**Nyt:** "Vejen til erhvervsfaglig uddannelse og vækst" er et socialfondsprojekt mellem vestjyske og nordjyske erhvervsskoler. Målet med projektet er at få flere faglærte. Særligt ind i industri branchen.

### Bilag

Bilag 2.5.1. Status på initiativer i forhold til mangel og opkvalificering

### 3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

#### - 3.1 Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 23. januar 2020:

- STAR analyse om jobcentrenes beskæftigelsesindsats på handicapområdet i 2018. Kan tilgås her: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/2/Ny-analyse-jobcentrenes-beskaeftigelsesindsats-paa-handicapomraadet-2018/>

#### - 3.2. Flere skal med – erfaringer fra 1 og nye muligheder i Flere skal med 2 (O)

<b>Anledning</b>	Det landsdækkende projekt 'Flere skal med 1' er afsluttet i august 2019. I forlængelse af det er der igangsat et nyt projekt – 'Flere skal med 2' – hvor 29 kommuner deltager. RAR orienteres hermed om projekterne.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Formandskabet drøftede at succes i Flere skal med 1 skyldes fokus på job, heriblandt lønnede timer. Derudover at succes kan forklares ud fra efterspørgsel efter arbejdskraft. Rådet vil følge resultaterne i Flere skal med 2.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>88 kommuner deltog i 'Flere skal med 1' i perioden 2017 - 2019. Flere skal med-indsatsen er baseret på viden og erfaringer, der har vist, at virksomhedsrettede indsats med lønnede timer som mål, kan hjælpe udsatte borgere til at finde plads på arbejdsmarkedet. Indsatsmodellen kan desuden være til fordel for virksomheder, der mangler arbejdskraft, da de kan rekruttere fra målgruppen. Målgruppen for projektet var aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år med fem år eller mere i kontanthjælpssystemet.</p> <p>'Flere skal med 1' sluttede i august 2019 med mange gode erfaringer fra kommunerne, der oplevede, at modellen var til gavn for både borgere og virksomheder. Mere end 12.800 borgere fik en Flere skal med- indsats. Af dem deltog ca. 5.500 i en virksomhedsrettede indsats svarende til 43%. Mere end 1.500 langvarige kontanthjælpsmodtagere er efterfølgende ikke længere på offentlig forsørgelse og har i stedet fået en lønindtægt. Den endelige evaluering af projektet er endnu ikke offentliggjort.</p> <p>Projektet bliver efterfulgt af projekt 'Flere skal med 2', som løber i en 2-årig periode. Her er målgruppen udvidet, så alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år er omfattet af Flere skal med-indsatsen. 30 kommuner deltager i projektet på landsplan. I Vestjylland deltager Herning, Holstebro, Ringkøbing-Skjern og Struer.</p> <p>Indsatsmodellen er udvidet med en 'step-up indsats'. Målgruppen for 'step-up indsatsen' er de borgere, hvor matchet med en virksomhed trækker ud pga. helbreds- mæssige eller familierelaterede udfordringer. Indsatsen indeholder tværfaglige samtaler, hvor relevante fagpersoner på tværs af forvaltninger deltager i en samtale med borgeren. Formålet er at afklare og håndtere borgerens barrierer for job – så der bliver lagt en god og fælles plan, der kan hjælpe borgere videre ud på arbejdsmarkedet.</p> <p>Ca. 36.000 kontanthjælpsmodtagere bliver omfattet af Flere skal med 2. Målet er, at 20% af målgruppen, der får en Flere skal med-indsats, opnår lønnede timer.</p>

På følgende 2 link kan kommunernes Flere skal med-indsats løbende følges:

<https://flereskalmed.star.dk/>

<https://www.linkedin.com/showcase/flere-skal-med-star/?originalSubdomain=dk>

Her bliver der lagt cases fra både borgere, virksomheder og medarbejdere, der deltager i Flere skal med-indsatsen, man kan følge kommunernes resultater og meget mere.

Ud over 'Flere skal med 2' er der igangsat to yderligere landsdækkende projekter, hvor målgruppen er udsatte ledige. 'Bedre indsats for borgere i ressourceforløb', hvor der deltager 24 kommuner på landsplan. I Vestjylland deltager Ringkøbing-Skjern, Struer, Lemvig og Holstebro. 'Udvikling i fleksjob II', hvor der deltager 9 kommuner på landsplan. I Vestjylland er der ingen kommuner der deltager.

Endelig er der netop nu udmeldt en pulje på 20. mio. kr., der skal understøtte, at virksomheder i højere grad via virksomhedsnetværk samarbejder om at udbrede gode erfaringer med ansættelse af udsatte borgere. Puljen kan søges af virksomheder, organisationer og foreninger, der er opsat på at fremme virksomheders sociale ansvar. Læs om puljen her <https://star.dk/puljer/2020/pulje-til-udbredelse-af-virksomheders-soziale-ansvar/>. Fristen for ansøgning er var den 5. marts.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### 4. Værdiskabende samarbejde

##### - 4.1 Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 23. januar 2020:

- Handlingsplan for samarbejdsaftale med uddannelsesinstitutionerne er godkendt.
- Sekretariatet har mødtes med repræsentanter fra KKR Midtjylland og Region Midtjylland med henblik på samarbejde om ungeindsatsen på baggrund af konferencen i oktober 2019.

##### - 4.2. Handlingsplan med VEU-institutionerne (0)

**Anledning** Rådet besluttede på sidste Rådsmøde at sende handlingsplanen for samarbejdsaftalen med uddannelsesinstitutionerne i skriftlig høring.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Formandskabet tog orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling** Samarbejdsaftalen blev godkendt via skriftlige høring uden forslag til ændringer.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

##### - 4.3. Samspil med Koordinationsforum (0)

**Anledning** Formandskabet drøftede på sidste Formandskabsmøde, hvordan den strategiske anvendelse af Koordinationsforum kan optimeres. På den baggrund vurderede Formandskabet, at der er potentiale for at integrere Koordinationsforum bedre ind i Rådets VEU-arbejde.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

<b>Beslutning</b>	Formandskabet tog orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Formandskabet vurderede at kompetencerne og viden fra repræsentanterne i Koordinationsforum i højere grad kan anvendes. Det kan ske ved, at Rådet i højere grad skal sætte dagsorden og skabe en platform, som giver bedre vidensdeling ind til Rådet. Det kan blandt andet ske ved:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rådet peger på udfordringer eller manglende viden i brancheindsatserne som Koordinationsforum skal tilvejebringe viden om. Det skal være med til at understøtte dagsordnerne og skabe commitment i Koordinationsforum med henblik på at sætte fokus på løsningsorienterede dialoger. Rådet sætter fokus på et emne/udfordring til hvert møde. Mødet slutter af med status på samarbejdsaftalen.</li><li>- Koordinationsforum skal være med til at udvikle redskaber og metoder i Rådets indsatser. Herunder hvordan gode erfaringer fra projekter kan implementeres i fast praksis.</li><li>- Fokus på parternes viden i det virksomhedsopsøgende arbejde ind i Rådets brancheindsatser</li><li>- Koordinationsforums viden og kendskab til branchernes kompetencebehov skal understøttes. Herunder viden om underbrancher i Rådets prioriterede brancherområder.</li></ul> <p>Der holdes møde i Koordinationsforum d. 26. marts. Dagsordenen indeholder blandt andet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Rådets analyser i 2019: Hvilke initiativer kan der sættes i gang på baggrund af den nye viden?</li><li>- Brancheindsatserne i 2020: Planlagte aktiviteter og initiativer.</li></ul>
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

#### - 4.4. Jobcenterindblik – benchmark af vestjyske kommuner (D/B)

<b>Anledning</b>	<p>Kommunerne får på baggrund af <i>Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (LAB)</i> af august 2018 større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.</p> <p>Kommuner, der ikke formår at forvalte den nye frihed i overensstemmelse med intentionerne om, at der skal gives en aktiv indsats til borgerne, underlægges en skærpet opfølgning. Hvis det ikke retter op på den manglende indsats, kan de i yderste konsekvens sættes under administration med faste krav til indsatsen.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Tager orienteringen til efterretning og beslutter, at Formandskabet på næstkommende Formandskabsmøde drøfter Rådets rolle i forhold til task-force opgaven med henblik på fælles beslutning på Rådsmødet i juni.</li></ul>
<b>Beslutning</b>	Formandskabet tog orienteringen til efterretning og vil på næstkommende Formandskabsmøde drøfte præsentation af Jobcenterindblik og Rådets rolle i task-force opgaven. Derudover vurderede Formandskabet at materialet kan anvendes i dialogen med kommunerne.

**Sagsfremstilling** **Monitorering:** Monitoreringen af kommunerne vil ske på baggrund af målinger af kommunernes resultater og indsats. De kommuner, der har gode resultater, bliver aldrig omfattet af skærpet tilsyn. Skærpet tilsyn er alene tiltænkt de kommuner, som ikke leverer resultater, og som samtidig udnytter den nye frihed til at efterlade borgere passive uden indsats og kontakt med jobcentret.

**Resultatmål:** Resultatmålet følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel. Resultatmålet opgør andelen på offentlig forsørgelse i forhold til den forventede andel ud fra kommunens rammevilkår. Det er alene for de kommuner, der er dårligere end forventet (og dermed har flere på offentlig forsørgelse end forventet), at der ses nærmere på de to fokusmål.

**Fokusmål:** For kommunernes beskæftigelsesindsats er der to fokusmål:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.

**Jobcenterindblik:** I Jobcenterindblikrapporten kan kommunerne løbende følge med i, hvordan de præsterer på hhv. resultat- og fokusmål, og dermed hvordan de ligger ift. Skærpet Tilsyn. Kommuner der ligger over det forventede niveau i resultatmålingen, og samtidig ikke opnår de 20 pct. i et eller begge fokusmål, vil komme under Skærpet Tilsyn. De første kommuner vil blive udvalgt til Skærpet Tilsyn i april 2021, og de bliver målt på perioden fra januar 2020 til december 2020. Rapporten kan tilgås her: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx>.

**Jobcenterindblik på RAR-niveau:** For at Rådet løbende kan følge med i, hvordan kommunerne i deres regionale område ligger ift. Skærpet Tilsyn, har Arbejdsmarkedskontorerne udviklet en Jobcenterindblikrapport på RAR-niveau, som indeholder de samme målinger som i den oprindelige rapport.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 4.5. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (0)

**Anledning** RAR Vestjylland holdte i oktober 2019 en fælles konference med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland om kvalificeret arbejdskraft med fokus på ungemålgruppen. På den baggrund er sekretariatet sammen med KKR Midtjylland og Region Midtjylland ved at arbejde videre på en fælles ambition mellem parterne.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet vil præsentere et foreløbigt udkast på det kommende Formandskabsmøde og Rådsmøde.

**Sagsfremstilling** Den midtjyske arbejdsmarkedskonference satte spot på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet og karrierevalg. Konferencen dannede ramme for et fælles ståsted mellem arrangørerne med henblik på samarbejde om ungeudfordringerne og et ønske om at forbedre vilkårene for unges arbejdsmarkedstilknýtning.

Hensigten med en fælles ambition på ungeområdet er at skabe et forpligtende samarbejde for at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder. Det skal medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede af udfordringerne, styrke indsatsmulighederne og mindske parallelaktiviteter. Den forventede fælles ambition, skal realisere bedre koordinering mellem Rådene, KKR og Regionen. Det kan være bedre strategisk koordinering, viden, platform for samarbejde og fælles analyseaktiviteter.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

## 5. Viden og Videndeling

### - 5.1. Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 23. januar 2020:

- RAR-VEU analyser offentliggjort på Rådets hjemmeside og til eksterne samarbejdspartnere.

### - 5.2. Situationen på arbejdsmarkedet (O)

**Anledning** Sekretariatet orienterer om udvikling på arbejdsmarkedet særligt for Vestjylland. På Rådsseminaret præsenteres status på arbejdsmarkedet i Vestjylland.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Formandskabet besluttede behandle dagsordenspunkt 5.2 sammen med punkt 6.1 om orientering fra Formandskabet.

Formandskabet tog orienteringen til efterretning. Formandskabet drøftede at viden fra de offentliggjorte analyser aktivt skal inddrages i det videre Rådsarbejde og udbredes med henblik på praksis og eventuelle indsatser.

Formandskabet drøftede situationen på arbejdsmarked som konsekvens af COVID-19, herunder AMK Midt-Nords nødberedskab. Situationen på vil daglig basis følges tæt. Formandskabet vil følge udviklingen tæt i dialog med sekretariatet i det kommende måneder og også med fokus på tiden efter COVID-19. Dialogen mellem sekretariatet og Formandskabet intensiveres med et nødberedskab. Sekretariatet booker møder af 30 minutters varighed én gang ugentlig frem til 1. maj. Derefter vurderes behovet. Formandskabet vurderede hvilken rolle Rådet kan have i den ekstraordinære situation efter COVID-19. Det kan blandt andet være brugen af værktøjer og metoder i beskæftigelsesindsatser i de særligt berørte brancher. Dette indebærer særligt i detailhandlen, hotel og restauration og turismen, som er særligt udfordret på baggrund af sundhedskrisen. Specielt drøftede Formandskabet uddannelsesredskabet i RAR/VEU opgaven.

**Sagsfremstilling** Nøgletal for det vestjyske arbejdsmarked er opdateret på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

**6. Gensidig orientering**

- **6.1. Formandskabet (O)**

<b>Anledning</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt, med eller uden bilag, at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Intet nyt at berette. Se punkt 5.2.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer om relevante emner.  Formanden lægger op til en drøftelse af beredskab forhold til den givne situation med COVID19 med henblik på betydningen for arbejdsmarkedet.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

- **6.2. Sagsudvalget (O)**

<b>Anledning</b>	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Intet nyt at berette.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget holdt møde d. 4. februar 2020.
<b>Bilag</b>	6.2.1. Referat Sagsudvalgsmøde d. 4. februar 2020

- **6.3. Tilforordnede (O)**

<b>Anledning</b>	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Intet nyt at berette.
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til punktet.

- **6.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)**

<b>Anledning</b>	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Intet nyt at berette.



**Sagsfremstilling** Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte orienteringer fra beskæftigelses-systemet m.v.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

- **6.5. Eventuelt (O)**

Mødet blev afviklet som videomøde med Formandskabet. Formandskabets beslutninger i referatet udsendes til godkendelse.

**Fra Formandskabet deltag:**

John Hermansen

Kent Falkenvig

Klaus Helmin-Poulsen

**Fra Sekretariatet deltog:**

Anders Stryhn

Elias Götz Mikkelsen