

## RAR Østjylland



Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norddjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Viborg  
Aarhus

# Referat

for RAR Østjyllands møde  
den 8. juni 2020, kl. 13.00-14.30

- Grundet COVID-19 instrukser i forhold til fremmøde blev mødet holdt virtuelt via Skype

## **RAR Østjylland:**

### **Medlemmer:**

Agnetha Nielsen (DA Horesta)  
Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)  
Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA DI)  
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)  
Jesper Buus (DA)  
Ann B. Poulsen (DA)  
Joan Brøgger (FH 3F)  
Hans A. Sørensen (FH 3F)  
Klaus Juul Poulsen (FH Dansk Metal)  
Ulla Gram (FH FOA)  
Jesper Thorup (FH HK)  
Trine Quist (FH DS)  
Anna Maria Pålsson (AC FAOD)  
Kirsten Hvid Schmidt (Lederne)  
Keld Hvalsø (KL Aarhus Kommune)  
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)  
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)  
Christian Brøns (KL Randers Kommune)  
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)  
Merete Birk Nielsen (DH)  
Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

### **Supleanter:**

Dorthe Hindborg (FH)  
Jørgen Bang-Petersen (DA)  
Jens Troldborg (DA)  
Inger Jensen Pedersen (FH FOA)  
Lise Jørgensen (FH FOA)  
Lone Dybdal (FH FOA)  
Bent Klim Johansen (FH SL)  
Helen Sørensen (FH DLF)  
Mette Hvid Johannesen (AC)  
Rasmus Mortensen (Lederne)  
Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)  
Henrik Alleslev (KL Hedensted)  
Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)  
Lone Glarbo (KL Favrskov)  
Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)  
Finn Amby (DH)

### **Tilforordnede:**

Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)  
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)  
Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)

### **Baglandsrepræsentanter:**

Rune Kristensen (FH)  
Ann Poulsen (DA)  
Christian Budde (KL)  
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)

## Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold .....	4
- 1.1. Valg af Formandskab for RAR (B) .....	4
- 1.2. Arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i lyset af COVID-19 (Oplæg + D) .....	5
- 1.3. Godkendelse af dagsorden (B) .....	6
- 1.4. Referater (B).....	7
- 1.5. Rådets aktiviteter 2020 (O) .....	7
2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid.....	8
- 2.1. Positivlisten - aktuel tilføjelse af online kurser + proces for oktober opdatering (B) ...	8
- 2.2. Rådets understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19 (O)	10
- 2.3. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B) .	11
- 2.4. Status på initiativer – mangel og rekruttering (O).....	12
- 2.5. Status på branchenedslag i 2020 (D/B).....	13
- 2.6. Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb (D+O)	15
- 2.7. Intro til kompetenceredsindet (O).....	16
3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan .....	17
- 3.1. COVID-19 – konsekvenser og tiltag for borgere på kanten (D).....	17
4. Samarbejde og partnerskaber .....	19
- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (D).....	19
5. Viden og Videndeling .....	20
- 5.1. Prioritering af RAR's analysemidler i 2020 (D/B).....	20
6. Gensidig orientering.....	21
- 6.1. Formandskabet (O).....	21
- 6.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O/D) .....	22
- 6.3. Tilforordnede (O).....	23
- 6.4. Arbejdsmarkedskontoret (O) .....	23
- 6.5. Kommunikation fra RAR (D) .....	23
- 6.6. Eventuelt (O) .....	25

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Valg af Formandskab for RAR (B)

<b>Anledning</b>	<p>I henhold til gældende lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen udpeges Rådets Formand og suppleanterne for denne for en 2-årig periode. Første halvdel af indeværende Rådsperiode varer frem til juni 2020. Rådet skal således på indeværende møde vælge Formandskab for den resterende del af Rådets funktionsperiode frem til juni 2022.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet - efter indmelding fra grupperne - udpeger Formand samt 1. og 2. næstformand for perioden 8. juni 2020 til 31. maj 2022 - samt at Rådet fastlægger eventuelle justeringer ift. Rådets udvalg og Rådets repræsentation som følge heraf.</p>
<b>Beslutning</b>	<p>Ny formand for RAR Østjylland er Jakob Beck Wätjen, DA. Ny 1. næstformand er Hans A. Sørensen, FH. 2. næstformand er fortsat Kristian Würtz, kommunerne. De nævnte tre udgør Formandskabet perioden fra 8. juni 2020 til 31. maj 2022.</p> <p>Afgående formand Hans A. Sørensen takkede af efter konstitueringen med et kig tilbage på det gode og tætte samarbejde i Formandskabet og med sekretariat, koordinering af beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og andre aktører, herunder VEU-centre og de regionale Vækstfora. Derudover en tak til indsatsen vedrørende virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj arbejdsløshed – og omsat det til positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Senest har Rådet vist sig manøvre-dygtigt i en udfordrende coronatid hvor Rådets og dets samarbejdspartnerne har måttet tilegne sig digitale kompetencer.</p> <p>Rådets nye Formand Jakob Beck Wätjen overtog herefter mødeledelsen og udtrykte tilfredshed med at Formandskabet er intakt og at Rådsarbejdet kan fortsætte i samme spor.</p> <p>I Rådets nyhedsbrev bringes en artikel om Formandsskiftet.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådets funktionsperiode løber fra 1. juni 2018 indtil den 1. juni 2022. Det vil sige i alt 4 år. Funktionen som formand og suppleant for denne deles lige i funktionsperiode, således at der nu skal udpeges en Formand og næstformænd for anden halvdel af rådsperioden med virkning fra den 8. juni 2020.</p> <p>I henhold til Rådets Forretningsorden skal den afgående Formand foranledige nyvalg af Formand samt 1. og 2. næstformand. Den ny udpegede Formand overtager herefter posten på Rådsmødet den 8. juni 2020 og leder dette og fremtidige møder i Rådet og Formandskabet. Formandsposten skal besættes med et medlem af Rådet. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved Formanden.</p> <p>I forbindelse med konstituering af nyt Formandskab kan Rådet tage stilling til eventuelle justeringer ift. Rådets repræsentation og udvalg.</p>

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt

## - 1.2. Arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i lyset af COVID-19 (Oplæg + D)

**Anledning** Situationen på det østjyske arbejdsmarked er markant påvirket af neddroingen af aktiviteten i en række sektorer som følge af COVID-19. Med suspendering af beskæftigelsesindsatsen, stigning i ledighed, et højt antal varslinger og arbejdsfordelinger, samt et fald i beskæftigelsen – generelt men særligt inden for bestemte områder – tegner sig et nyt billede af udfordringer og potentialer i Østjylland. Overblikket er afgørende for Rådets indsats og initiativer. Der afsættes ca. 30 minutter til punktet, som vil indeholde: Intro ved Rådets formand, oplæg om tiltag og aktiviteter samt nyeste data om arbejdsmarkedet ved AMK + drøftelse i Rådet.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager oplæg og materialer til efterretning og drøfter mulige fokusområder og initiativer som følge af det udfordrede østjyske arbejdsmarked. Det indstilles samtidig, at Rådets strategi i første omgang fastholdes, og at sekretariatet tager Rådets kommentarer med ind i forberedelsen af strategidrøftelser til september.

**Beslutning** Rådet tog oplæg og materialer til efterretning. Rådets bemærkninger i forhold til fokusområder og initiativer som følge af det udfordrede østjyske arbejdsmarked tages med ind i forberedelsen af strategidrøftelser til september. Indtil da fastholdes Rådets nuværende strategi suppleret med Rådets beredskabsindsats. Sekretariatet undersøger muligheden for inspirationsoplæg om JOB-VEU til strategiseminaret.

Slidsene fra oplæg udsendes til Rådets medlemmer forbindelse med udsendelse af referatet.

**Sagsfremstilling** Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været særlig stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Væsentlige ændringer i løbet af kort tid udfordrer dog ikke kun arbejdsmarkedet i sig selv, men også mulighederne for at beskrive arbejdsmarkedet med udgangspunkt i "de sædvanlige" datakilder. Således vil nøgletallene, som udarbejdes til alle RAR-møder, altovervejende afspejle arbejdsmarkedet, som det tog sig ud før COVID-19 og følgerne heraf.

Sekretariatet har udfærdiget baggrundsmateriale som udgangspunkt for oplæg og Rådets drøftelse – herunder det sædvanlige Nøgletalsnotat + en særlig COVID-19 tilføjelse med fokus på den helt aktuelle udvikling på det østjyske arbejdsmarked. Dette særlige notat er udarbejdet med henblik på at formidle en viden om arbejdsmarkedet, som afspejler den nuværende situation. Derfor er det nødvendigt at bruge andre datakilder, som først og fremmest består af de publikationer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder til Jobindsats.dk. Ligeledes er data fra Erhvervsministeriet inddraget i relation til ordningen om lønkomensation for privatansatte.

Oplæg og drøftelse sætter således samtidig fokus på aktuelle udfordringerne med anvendelse og validering af Rekrutteringsundersøgelser og Arbejdsmarkedsbalance, som blandt andet er væsentlige dele af datagrundlaget for Rådets beslutninger omkring de regionale positivlister, branchenedslag, prioritering af analysemidler med

videre. Vedlagt findes bilag, der kort beskriver de aktuelle data-udfordringer i en coronatid.

En egentlig strategidrøftelse i Rådet - med henblik på mulig justering - tages på Rådets seminar i september, hvor data-overblik og faktiske konsekvenser i forhold til arbejdsmarked er styrket og træder tydeligere frem. Input vedrørende fokusområder og initiativer fra Rådets drøftelse på juni-mødet tages med ind i forberedelsen af Rådets strategidrøftelser til september.

#### **Af COVID19-notatet fremgår det blandt andet,**

- At ledigheden i Østjylland er steget med 7.500 personer.
- Detaljerede data om de nyilmeldte viser endvidere, at unge under 30 år, og dem med mindst uddannelse, er relativt hårdest ramt af ledighed.
- Sammenholdt med situationen før COVID19 har der været betydelige stigninger i andelen af ledige, som før ledighed var ansat inden for brancherne Hoteller og restauranter, Transport og Industri.
- Efter en periode med et fald i antallet af stillingsopslag på Jobnet, er der kommet flere nye opslag i løbet af maj. Antallet af stillingsopslag er dog stadig 24% lavere end 8. marts 2020.
- Endelig fremgår det også af notatet, at 27.810 østjyder pr. 11. maj 2020 var hjemsendt med lønkomensation. Det svarer til 8,8% af de privatansatte i RAR-området.

#### **Bilag**

Bilag 1.2.1: COVID-19 tilføjelse til Rådets nøgletals notat

Bilag 1.2.2. Nøgletal for arbejdsmarkedet RAR Østjylland

Bilag 1.2.3: Beskrivelse af aktuelle dataudfordringer i en coronatid.

Nøgletalsnotatet kan også findes på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/>

### **- 1.3. Godkendelse af dagsorden (B)**

**Anledning** Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.

**Beslutning** Rådet godkendte dagsordenen som indstillet.

**Sagsfremstilling** Formandskabet har på sit møde den 6. maj 2020 og fastlagt disposition for dagsorden til Rådets møde den 8. juni. Sekretariatet har udfærdiget denne dagsorden. Mødet holdes kl. 13 som virtuelt møde med deltagelse af den sædvanlige Råds-kreds.

Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

#### - 1.4. Referater (B)

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen om referaterne til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Referat af Rådets møde den 23. marts 2020 er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet: <a href="https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/</a></p> <p>Formandskabet holdt møde den 6. maj med henblik på udfærdigelse af dagsorden til Rådsmødet den 8. juni 2020.</p>
<b>Bilag</b>	Bilag 1.4: Referat af Formandskabsmødet den 6. maj 2019 med opfølgingsark

#### - 1.5. Rådets aktiviteter 2020 (O)

<b>Anledning</b>	Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi – og kaster et blik tilbage på Formandskabets møde med de østjyske uddannelsesinstitutioner.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><u>Rådsseminar udsat til den 25. september</u> Formandskabet besluttede på Formandskabsmødet den 6. maj at udsætte Rådets strategiseminar til den 25. september 2020. Strategiseminalet afholdes i forbindelse med Rådsmødet. Formandskabet og sekretariatet vil i den kommende tid justere programmet. Udsættelsen sker som følge af den aktuelt usikre situation på arbejdsmarkedet. Til september vurderer Formandskabet, at Rådet bedre kan tage stilling til justeringer af sin strategi og indsats på baggrund af et kvalificeret overblik over udfordringer og potentialer på det østjyske arbejdsmarked.</p> <p><b>Årshjul 2020:</b> Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.</p> <p><u>Emner i spil til Rådets møde og strategiseminar den 25. september 2020:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prioritering af analysemidler 2020</li><li>- Initiativer på baggrund af den midtjyske arbejdsmarkedskonference i Silkeborg om unge</li><li>- Tilføjelser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober.</li><li>- Rådets strategi – fokus og indsats.</li><li>- Rådets mødekalender 2021.</li></ul>

Et tilbageblik på Formandskabets møde med de østjyske uddannelsesinstitutioner  
Den 6. maj inviterede sekretariatet på vegne af Formandskabet de østjyske uddannelsesinstitutioner til dialogmøde med henblik på at drøfte den nuværende situation inden for uddannelsesområdet og de udfordringer, som vi står overfor. På mødet blev der sat lys på den nuværende situation forårsaget af COVID-19 og de konsekvenser, som den har for arbejdsmarkedet og uddannelsesindsatsen, og i forlængelse heraf lagt op til en bred drøftelse af udfordringer, læringspunkter og evt. behov for konkrete tiltag. Efter en god drøftelse på baggrund af oplæg fra Niels Yde fra Learnmark og Birgitte Riise Bjærge fra Dania, blev kredsen enige om at arbejde videre med en række fælles fokusområder. Derudover eventuelt et webinar med fokus på opkvalificeringsmuligheder i forhold til en genåbning af Danmark. Kredsen var åbne for at mødes igen på et senere tidspunkt.

**Bilag** Bilag 1.5: Årshjul 2020

## 2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

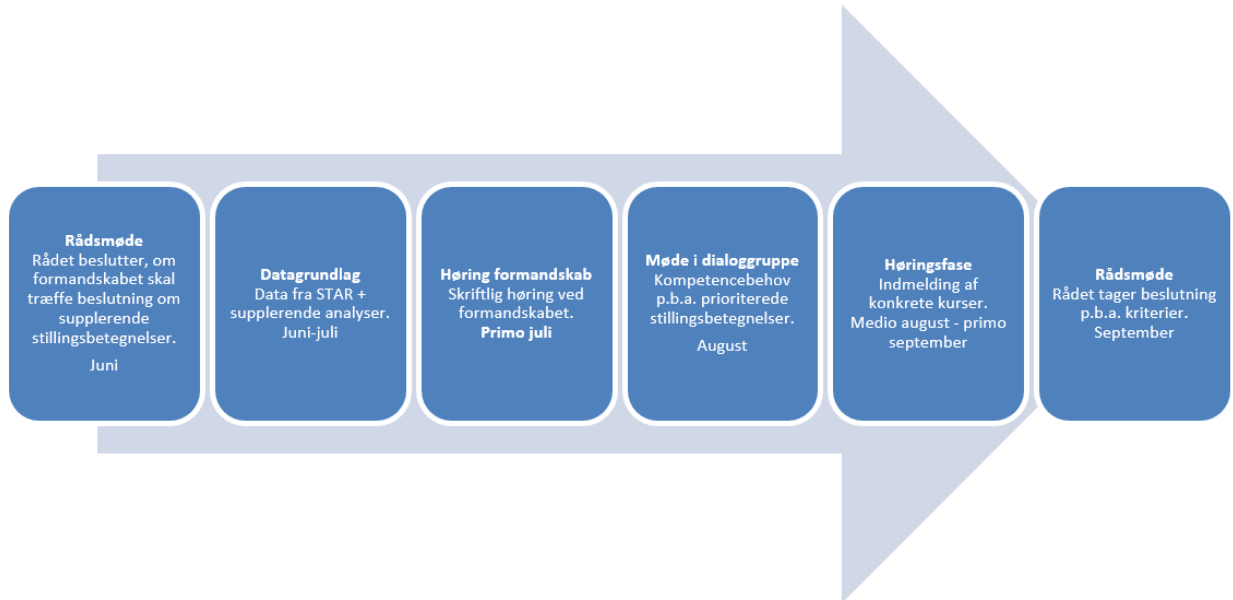
### - 2.1. Positivlisten - aktuell tilføjelse af online kurser + proces for oktober opdatering (B)

<b>Anledning</b>	Rådet har på rådsmødet i marts 2020 vedtaget april-listen, som er offentliggjort på Rådets hjemmeside og markedsført pr. 1. april 2020. Rådet kan beslutte at justere listen pr. 1. oktober 2020. Baggrunden for den opdaterede positivliste er data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og supplerende analyser.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet giver Formandskabet bemyndigelse til at træffe beslutning om hvilke supplerende stillingsbetegnelser, som tilføjes positivlisten pr. 1. oktober 2020.
<b>Beslutning</b>	Rådet gav Formandskab bemyndigelse til at træffe beslutning om hvilke supplerende stillingsbetegnelser, som tilføjes positivlisten pr. 1. oktober 2020. Sekretariatet undersøger - på baggrund af en bemærkning fra Rådet, hvorvidt der yderligere kan laves en digital høring blandt kommunerne.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>På Rådsmødet i juni 2020 skal Rådet beslutte, om Rådet vil give bemyndigelse til formanskabet til at træffe beslutning, om der skal udpeges supplerende stillingsbetegnelser.</p> <p>I det tilfælde at Rådet beslutter, at formandskabet skal træffe beslutning ift. supplerende stillingsbetegnelser, vil formandskabet få tilsendt en skriftelig høring. Høringen vil blive sendt til formandskabet i primo juli.</p> <p>Hvis formandskabet vælger at udpege supplerende stillingsbetegnelser til listen i oktober, vil sekretariatet invitere dialoggruppen ind til drøftelse omkring relevante kompetencer og kompetenceniveauer i august. Dialoggruppen består af a-kasser, jobcentre, uddannelsesinstitutioner mfl. fra Østjylland.</p> <p>Formålet med drøftelsen i dialoggruppen er at kvalificere høringsmaterialet til uddannelsesinstitutionerne, jobcentre og a-kasser som udsendes umiddelbart efter</p>



mødet i dialoggruppen. Høringen vil være i perioden ultimo august til medio september.

På rådsmødet i september vil sekretariatet indstille til, at Rådet godkender supplerende kurser på positivlisten for Den Regionale Uddannelsespulje.



### Regional uddannelsespulje - nu også fjernundervisning på positivlisten

RAR Østjylland godkender nu løbende online-kurser som supplement til den eksisterende regionale positivliste. Oversigten over kurserne kan ses på Rådets hjemmeside. En del af kurserne findes allerede på den regionale positivliste – men nu udbydes de også som online kurser.

Behovet for fjernundervisning er vokset på grund af den aktuelle COVID-19-situation. Der er derfor åbnet op for, at der via de regionale positivlister kan udbydes kurser, der kan tages online – og som finansieres via den regionale uddannelsespulje.

Formålet med ændringen er at øge muligheden for, at ledige kan tage opkvalificerende kurser, også selvom uddannelsesinstitutionerne i øjeblikket er lukket for fysisk fremmøde pga. COVID-19.

RAR har derfor bedt uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser i regionen om at indmelde kursusforslag, som løbende behandles af Rådet.

De nye kurser skal fortsat være inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. I Østjylland har Rådet dog samtidig åbnet mulighed for tilføjelse af online-kurser inden for rengøringsområdet. Begrundelsen er også her den ekstra efterspørgsel, der er opstået som følge af COVID-19 initiativerne.

RAR kan i den kommende periode løbende godkende supplerende kurser, som optages på listen efter en konkret vurdering af, om de meningsfuldt kan udbydes som online kurser, og om de er inden for relevante områder.

Listen med online-kurser vil være gældende frem til 1. oktober 2020, hvor den regionale positivliste planmæssigt skal opdateres.

Der vil ikke blive fjernet kurser fra de eksisterende regionale positivlister.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

## - 2.2. Rådets understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19 (O)

**Anledning** Arbejdsmarkedskontorerne og de regionale arbejdsmarkedsråd i Danmark har taget en række initiativer for at understøtte, at man i beskæftigelsesindsatsen kan imødekomme behovet for at rekruttere medarbejdere til ekstraordinære rengøringsopgaver i kommunerne som følge af Covid-19.

**Indstilling** Det indstilles, at RAR fortsat følger rekrutteringsbehovet på rengøringsområdet og tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Rådet besluttede at følge rekrutteringsbehovet på rengøringsområdet og tog orienteringen til efterretning.

**Sagsfremstilling** Regeringen og KL indgik i april en aftale om at afsætte et 3-cifret millionbeløb til ekstra rengøring og hygiejne-løft i skoler, daginstitutioner, ældrepleje m.v. Det må derfor forventes, at midlerne vil udløse en ekstraordinær efterspørgsel på medarbejdere til rengøring, der ligger ud over det, Covid-19 allerede har medført. Virksomheder og institutioner vil i lang tid fremover skulle gøre mere rent.

Formandskabet har derfor på vegne af RAR skrevet til KKR og til Regionsrådet for at orientere om, at RAR overvåger rengøringsområdet, og at Arbejdsmarkedskontoret tager kontakt til administrationen i kommuner og region for at få en vurdering af rekrutteringsbehovet. Der spørges også til, om man forventer at øge budgettet til køb af rengøringsydelse hos private virksomheder.

AMK Midt-Nord får i øjeblikket svar ind fra kommunerne. Det ser indtil videre ud til, at efterspørgslen kan imødekommes.

AMK Midt-Nord har desuden spurgt 15 større private rengøringsvirksomheder i Nord- og Midtjylland om deres aktuelle og forventede behov. Opsummerende svarer de:

- Antallet af medarbejdere er hos de fleste status quo i forhold til før Corona. Man opretholder medarbejderstaben, enkelte er sendt hjem, men det er ofte begrundet i individuelle hensyn.
- Nogle virksomheder har flere opgaver end tidligere, men klarer det ved at sætte medarbejderne op i tid. De fleste rengøringsmedarbejdere er deltidsansatte. Derfor har man indtil videre mulighed for øge kapaciteten uden at ansætte nye.
- Virksomhederne oplever ikke, at der efterspørges specialiseret rengøring. De færreste vurderer, at der kan være et opkvalificeringsbehov.

De første svar fra kommunerne, tyder på, at der er et øget rekrutteringsbehov. Det er vurderingen, at man ikke har problemer med at få job besat. Der er ganske få meldinger om opkvalificeringsbehov, men jobrotation nævnes som en mulighed for at få opgraderet egne medarbejdere, fordi man forventer højere minimumskrav til kvaliteten af rengøring.

Flere jobcentre har etableret nye formidlingskanaler til kommunens institutioner, hvor man har haft behov for at få løst rengøringsopgaver. Nogle jobcentrene arbejder med jobbanker i forskellige udgaver, hvor man screener ledige ind, der ønsker rengøringsjob og har de fornødne kompetencer, så man hurtigt kan formidle.

Arbejdsmarkedskontoret vil sammenfatte undersøgelsen i et notat.

RAR har optaget en række on-line kurser, der er relevante for rengøringsopgaver, på den supplerende positivliste. Det vil være muligt at supplere den ordinære, regionale positivliste med rengøringskurser, når den justeres pr. 1. oktober.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

### - 2.3. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B)

<b>Anledning</b>	Med finanslovsaftalen for 2020 blev det besluttet, at der udarbejdes en oversigt over stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Udlændinge – og integrationsministeriet har præsenteret et forslag til ændring af udlændingeloven. De regionale arbejdsmarkedsråd forventes at få en væsentlig rolle i forbindelse med udformningen af listen, som skal give virksomheder i brancher med mangel på arbejdskraft mulighed for at ansætte faglærte fra ikke-EU-lande.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet træffer beslutning om at behandle punktet via en skriftlig høring i ugerne efter Rådsmødet. Den skriftlige høring udsendes til Rådet når SIRI har præsenteret en samarbejdsmodel for Rådets rolle.
<b>Beslutning</b>	Rådet bemyndigede, at Formandskabet i forening med formanden for Sagsudvalget kan træffe beslutning om retningslinjerne, når det færdige udspil (notat) foreligger.
<b>Sagsfremstilling</b>	Den nye positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande ventes at træde i kraft den 1. juli 2020. Forslaget til ændring af udlændingeloven har gennemgået første behandling i Folketinget og en høring blandt arbejdsmarkedet parter. Lovforslaget er nu henvist til udvalgsbehandling. Lovforslaget udmønter aftalen mellem regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet i forbindelse med finansloven for 2020, om at der i tillæg til den gældende positivliste skal udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den nye positivliste skal alene kunne anvendes af arbejdsgivere, der lever op til et krav om danske løn- og ansættelsesvilkår, og som uddanner lærlinge og elever.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd forventes involveret på følgende vis:

**De regionale arbejdsmarkedsråds viden om danske løn- og ansættelsesvilkår vil systematisk blive inddraget i SIRIs administration af den nye positivliste for faglærte fra lande uden for EU.** SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte.

Det forventes, at SIRI efter en vedtagelse af lovforslaget vil præsentere en samarbejdsmodel for hvordan RAR mere konkret og praktisk tænkes inddraget. Samarbejdsmodellen vil blive sendt til høring i Rådet.

**Udvidelse af Sagsudvalgets kompetence ift. behandling af opholds- og arbejdstilladelsessager.** Det er en forudsætning for at få opholdstilladelse efter den supplerende positivliste, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Hvis der er tvivl om, hvorvidt løn og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration høre en relevant brancheorganisation eller de regionale arbejdsmarkedsråd herom, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 7. Når det gælder behandling af opholds – og arbejdstilladelsessager forventes Sagsudvalget dermed at få en udvidet rolle. Sagsudvalget bliver i forvejen hørt i forbindelse med tvivlssager vedrørende den gældende nationale positivliste for udenlandsk arbejdskraft.

#### Bilag

Fremsat lovforslag kan findes her:

[https://www.ft.dk/ripdf/samling/20191/lovforslag/l188/20191\\_l188\\_som\\_fremsat.pdf](https://www.ft.dk/ripdf/samling/20191/lovforslag/l188/20191_l188_som_fremsat.pdf)

Find høringsnotat, høringsliste, høringssvar mv. på Folketingets hjemmeside: <https://www.ft.dk/samling/20191/lovforslag/L188/bilag.htm>

### - 2.4. Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)

<b>Anledning</b>	Sekretariatet opdaterer to gang årligt skemaet for mangel og opkvalificeringsinitiativer. Ifølge ny praksis offentliggøres skemaerne på Rådets hjemmeside med henblik på styrket videndeling.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet undersøger muligheden for hvordan initiativerne kan synliggøres yderligere. Som noget nyt kan oversigten over mangel-initiativer nu findes på Rådets hjemmeside.
<b>Sagsfremstilling</b>	Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutterings- og mangelproblemer på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer lokalt i Østjylland. Metode for indsamling af konkrete initiativer: På de to årlige møder for den regionale dialoggruppe i forbindelse med positivlisten indsamles og drøftes initiativer. Deltagerne på møderne er jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. De to årlige virksomhedsservicenetværk for jobcentre vil også bidrage i indsamlingen. Sekretariatet vurderer, at dialoggruppen og virksomhedsservicenetværket vil kunne bidrage med tilstrækkelig viden til den oversigt, som Rådet bliver præsenteret for.

Som udgangspunkt opdateres oversigten to gange årligt til marts- og september-rådsmøderne, hvor Rådet orienteres om nye initiativer eller bliver opdateret på eksisterede initiativer, samt ad hoc efter behov. Ud fra oversigten beslutter Rådet, hvilke lokale og regionale initiativer det ønsker at høre nærmere om. Rådet kan vælge at bringe en nyhed om initiativet for at skabe mere kendskab til gode initiativer.

Som del af Rådets mødematerialer ville skemaet ikke være tilgængeligt for andre end RAR. For at udbrede viden om initiativerne placeres skemaet nu på RAR's hjemmeside til inspiration for aktører i beskæftigelse, uddannelse og erhverv.

**Bilag**

Den opdaterede oversigt kan nu findes på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/vi-dendeling-rar-oestjylland/>

**- 2.5. Status på branchenedslag i 2020 (D/B)**

<b>Anledning</b>	RAR orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: bygge- og anlæg, industri, rådgivende salg og service samt SOSU.
<b>Indstilling</b>	<p>Det indstilles, at RAR drøfter perspektiverne i at udvikle og anvende on-line kurser som en del af RAR's strategi for VEU-indsatsen. RAR kan for eksempel planlægge en tematisering på et kommende RAR-møde, hvor der kan hentes inspiration fra fagpersoner og konkrete projekter. F.eks. on-line forløb, handel og kontor, hos Aarhus Business College eller Horestas lederudviklingsforløb hos Dania.</p> <p>Det indstilles endvidere, at orienteringen tages til efterretning.</p>
<b>Beslutning</b>	Rådet besluttede at emnesætte Rådets branchenedslag til strategiseminaret. Sekretariatet udarbejder en status på igangsatte initiativer – bl.a. initiativer på baggrund af Rådets analyse om akademikere.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Den forløbne periode har været præget af Covid-19 situationen. Også uddannelsesaktiviteterne blev lukket ned i marts, og i maj fulgte så den gradvise og delvise åbning af arbejdspladser og institutioner. VEU-indsatsen blev hurtigt gearret til at understøtte, at mulighederne for on-line kurser og undervisning kunne tages i brug. Det blev fortrinsvis overfor beskæftigede, idet den aktive indsats for ledige blev suspenderet og først efter nogen tid kom til at kunne omfatte fjernundervisning.</p> <p>VEU-koordinatorerne har samarbejdet på landsplan om at få iværksat branchepakker rettet mod de brancher, der særligt har været nødt til at sende medarbejdere hjem eller afskedige. Endvidere har VEU-koordinatorerne i AMK Midt-Nord samarbejdet med erhvervshuse og uddannelsesinstitutioner om at formidle vigtig information til brancher, virksomheder og konsulenter om støtteordninger og foranstaltninger til at afbøde virkninger af nedlunkningen og forhindre masseafskedigelser.</p> <p>RAR udpegede i januar Bygge og anlæg, Industri og Salg og SOSU som branchenedslag for 2020, med et appendix om også at overvåge behovet inden for turisme og</p>

andre serviceområder. Der gives til hvert rådsmøde en orientering om igangværende aktiviteter og kursusforløb.

**VEU-koordinatorerne har i perioden haft fokus på at:**

- Informere virksomheder om beskæftigelsessystemets Covid-19 initiativer. Der er afholdt et antal webinarer, oftest i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, kommuner eller andre relevante parter.
- Informere opsøgende konsulenter på jobcentre, a-kasser og erhvervsfremme via webinarer med fokus på, hvordan kompetenceudvikling kan være et alternativ til fyringer og samtidig ruste virksomheden til fremtiden
- Indgå i en proaktiv dialog med udfordrede brancher og virksomheder. Særligt med fokus på muligheder for on-line kurser som et redskab til at fastholde medarbejdere i virksomheden, eventuelt i kombination med andre Covid 19 tiltag.
- Få udviklet relevante on-line tilbud i samarbejde arbejdsmarkedets parter og skolerne.

Der er yderligere oplysninger om aktiviteterne i bilag 1.

**VEU-koordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:**

- Opfølgingsmøder med jobcentrene om, hvor koordinatorerne kan understøtte jobcentrene og komme videre med konkrete aftaler om fælles virksomheds-/branchebesøg.
- Opfølgingsmøder med faglige organisationer om, hvor VEU koordinatorerne kan understøtte organisationernes indsatser.

**Bygge og anlæg:**

- Entreprenørnetværk for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende planlægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec er i gang. Temaeftermiddag planlægges i efteråret 2020.
- Opfølgende dialog med Dansk Byggeri og Videncenter for byggeri om nye kompetencekrav som følge af øget fokus på energirigtigt, bæredygtigt og klimavenligt byggeri.
- Nyt uddannelsesforløb til "fibernetmontør"

**Industri:**

- Fortsat samarbejde om, at flere uddannes til industrioperatør. VEU-koordinatorerne samarbejder med Learnmark, Tradium og Mercantec, der udvikler fælles markedsføring af industrioperatøruddannelsen i de 3 skolars geografi. Formålet er at sikre, at flest mulige ufaglærte bliver opkvalificeret til faglært.
- VEU-koordinatorerne indgår i arbejdsgruppe om at etablere og forankre uddannelsen til industrioperatør hos Mercantec i Viborg og Learnmark i Horsens.
- Der er drøftelser i styregruppen for industrioperatørsamarbejdet om muligheden for at få dimittender med videregående uddannelse ud i industrien for arbejde med at implementere FN's verdensmål

**Salg og service:**

Området har været vanskeligt at få hul på. Det ser imidlertid ud til, at der er skabt en platform ved at koble salg med service og turisme, da er en naturlig samspilskraft mellem disse områder.

- VEU-kordinatorerne i Vestjylland har sammen med erhvervshus Midtjylland sat aktiviteter i gang i Ringkøbing-Skjern og Viborg i samarbejde med handels- og turismeaktører. Med afsæt i de erfaringer planlægger VEU-kordinatorerne i Østjylland et tilsvarende initiativ i samarbejde med kommuner, som adresserer en vilje til at understøtte processerne ”i gadeplan”.
- Covid-19 samarbejde med Aarhus Business College om udvikling af online kursusforløb inden for Handel. Kurset er målrettet hjemsendte medarbejdere.

I sporet turisme har branchen hotel og restauration i Covid-19 perioden fået et fokus, hvor VEU-kordinatorerne samarbejder på landsplan. Aktuelt lægges der op til:

- møde med Horesta, 3F, projekt JATAK, HORESTA og skolerne om at fastlægge en årskalender” og en form for garanti-kurser
- Opfølgingsmøder med branchen for at afdække behovet for VEU og arbejdskraft til efteråret, hvor udskudte konfirmationer, bryllupper mv. måske falder sammen med julefrokoster
- Løbende opfølgning med branchen på behov i genåbningsfaserne

#### Sosu:

- Fortsat dialog med FOA og jobcentre om, hvordan man kan understøtte branchen og det stigende rekrutteringsbehov.
- Genoptagelse af dialogen om behovet for lederforløb til området.

#### Bilag

Bilag 2.5: Status på VEU-aktiviteter, Østjylland, 15. maj 2020

### - 2.6. Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb (D+O)

<b>Anledning</b>	STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece, der præsenterer de bærende principper i Job-VEU modellen og de såkaldte ’partsafklarede forløb’. Pjecen ventes offentliggjort ultimo maj.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Orienteringen blev taget til efterretning
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece, der præsenterer Job-VEU modellen og de muligheder, samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om partsafklarede forløb giver. Vejviseren er udviklet som led i at formidle de Regionale Arbejdsmarkedsråds VEU-indsats. Den forklarer RAR’s opgave med at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde om voksen- og efteruddannelsesindsatsen for at skabe et bedre match på arbejdsmarkedet.</p> <p>Beskrivelsen af Job-VEU modellen bygger på erfaringer fra VEU-indsatsens partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb, der har været koordineret i samarbejde med forskellige aktører: virksomheder, jobcentre, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter i de sidste 2 års VEU-indsats.</p> <p>Pjecen om Job-VEU modellen skal inspirere arbejdsmarkedets parter, jobcentre og uddannelsesinstitutioner til at arbejde sammen om en struktureret opkvalificeringsindsats og at udbrede kendskabet til modellen.</p>

### Særlig pjece om Job-VEU modellen under Covid-19

Under Covid-19 krisen er der udarbejdet en særlig udgave af pjecen. Den fokuserer specifikt på mulighederne for at benytte Job-VEU modellen som ramme om at udvikle partsafklarede forløb og branchepakker baseret på on-line opkvalificering. Branchepakkerne er blevet brugt som led i at fastholde og opkvalificere medarbejdere i stedet for at afskedige. Denne udgave af pjecen er offentliggjort og vedlægges som bilag.

**Bilag** Bilag 2.6: Pjece. Vejviser til Job-VEU Covid-19 modellen

## - 2.7. Intro til kompetencereds-kabet (O)

**Anledning** Med indgåelse af aftalen Udmøntning af Trepartsaftale III - etablering af RAR-model for koordination og aktørsamarbejde er det aftalt, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) skal udarbejde et kompetenceværktøj. Værktøjet skal skabe overblik over efterspørgslen på kompetencer og dermed væsentligt forbedre arbejdsmarkedsovervågningen, der hidtil har haft stillingsbetegnelserne i Arbejdsmarkedsbalancen som det mest detaljerede niveau.

**Indstilling** Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning – herunder at kompetencereds-kabet drøftes i Rådet til september, når redskabet forventes tættere på at være implementeringsklar.

**Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning og afventer det færdige kompetencereds-kab der ventes klar til næstekommende Rådsmøde/strategiseminar den 25. september.

**Sagsfremstilling** Værktøjet forventes i høj grad forbedre muligheden for at matche udbud af ledig arbejdskraft og virksomhedernes efterspørgsel efter kompetencer, og kompetenceværktøjet kan blandt andet anvendes til at:

- Understøtte de Regionale Arbejdsmarkedsråd og VEU-tovholderne i udpegningen af områder, hvor der skal igangsættes regionale og evt. tværregionale samarbejder, og brancher, hvor VEU tovholderne arbejder særligt skal koncentrerer.
- Give input til udbuddet af uddannelser og uddannelsesinstitutionernes vejledning af borgerne.
- Støtte ledige og beskæftigede i deres valg af efter- og videreuddannelse, fx via en mere målrettet vejledning.
- Understøtte jobcentrenes og a-kassernes vejledning af de ledige.
- Understøtte virksomheder i deres identifikation af, hvilke kompetencer og dermed efteruddannelsesmuligheder, de mangler.

På vegne af Rådet følger AMK udviklingen af kompetenceværktøjet, og det var sekretariatets hensigt at give en orienterende status på rådsmødet i juni. Grundet de særlige omstændigheder som følge af COVID-19 har det dog ikke været muligt for AMK at indhente den relevante viden herom – dels fra STAR og dels fra de eksterne samarbejdspartnere, som medvirker til udviklingen af kompetenceværktøjet. En beskrivelse af værktøjet - og den nye viden det bidrager med til Rådet - kan inkluderes på rådsseminaret i september.



Samtidig vil AMK gerne gennemgå værktøjets funktionaliteter i mere detalje for særligt interesserede, når en demonstrationsmodel af værktøjet er udviklet. Det kunne eksempelvis ske gennem webinar – og kunne gå på tværs af RAR Nordjylland, Østjylland, og Vestjylland, hvis Rådene måtte ønske det.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt.

### 3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan

#### - 3.1. COVID-19 – konsekvenser og tiltag for borgere på kanten (D)

**Anledning** Sundhedskrisen og suspensionen af beskæftigelsesindsatsen har også betydning for indsatsen for de udsatte ledige. Alle aktiveringsforløb er i hovedreglen suspenderet. Kommunerne har dog mulighed for at afholde digitale eller telefoniske samtaler med borgere, hvis det understøtter borgerens mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller det er særligt påkrævet af hensyn til borgeres sociale/psykiske ve og vel. Det er frivilligt for borgeren, om vedkommende vil deltage i samtalerne.

Den stigende ledighed i forbindelse med COVID-19 kan endvidere betyde at ledige, der i forvejen har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet får endnu vanskeligere ved dette, da der alt andet lige vil blive øget konkurrence om de jobåbninger der opstår.

Rådet orienteres endvidere om puljer til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar. Som et led i SATS-puljeaftalen blev der afsat en pulje på 20 mio. kr. til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar. Puljemidlerne er nu fordelt til 5 projekter, der i projektperioden frem til udgangen af december 2021, skal hjælpe udsatte borgere til at blive en forankret del af arbejdsmarkedet og understøtte udbredelsen af virksomheders sociale ansvar.

**Indstilling** Rådet bedes tage orienteringen vedrørende status på projektindsatser samt Pulje til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar til efterretning. Sekretariatet foreslår, at Rådet følger resultaterne fra projekterne, der har modtaget midler fra puljen til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar, og bidrager til at udbrede gode erfaringer fra projekterne.

**Beslutning** Sekretariatet oplyste om igangværende kontakt med jobcentrene i forbindelse med opstart af beskæftigelsesindsats, jobcentre og projekter. Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet følger resultaterne fra projekterne og bidrager til at udbrede gode erfaringer. Rådets fokus omfatter, at mange ledige nu er røget endnu længere væk fra arbejdsmarkedet – grundet stigningen i antallet af ledige. Udfordringerne er dermed steget betydeligt for gruppen af borgere på kanten – niveau og mulig indsats varierer dog inden for delgrupperne. Rådet er opmærksomme på at dele vinderen om indsats, der støtter effektivt op om disse grupper.

**Sagsfremstilling** Status på projektindsatser for ledige på kanten

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med COVID-19 har også haft betydning for indsatserne for de ledige på kanten. Eksempelvis har situationen betydning for implementeringen af projekter, som er målrettet disse borgergrupper. Det gælder i særdeleshed projekterne: Flere skal med 2 og Bedre indsats for borgere i ressourceforløb. Suspensionen har påvirket muligheden for at afholde samtaler, og det har ikke været muligt at etablere virksomhedsforløb, dette er centrale elementer i projektindsatserne. Men situationen har også haft betydning for de projektaktiviteter, som jobcentre rundt omkring i landet har planlagt internt, som nu er blevet udsendt.

AMK er pt. i tæt dialog med projekterne i forhold til opstart af projektindsatserne. På nuværende tidspunkt er det svært at forudsige, hvilke konsekvenser suspenderingen vil få for gennemførelsen af projekterne. Når suspenderingen ophører, vil STAR danne sig et overblik over situationen og vurdere om rammerne for projekterne skal justeres.

#### Pulje til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar

Som et led i SATS-puljeaftalen blev der afsat en pulje på 20 mio. kr. Formålet med puljen er, at udsatte borgere bliver en forankret del af arbejdsmarkedet og understøtte virksomheders sociale ansvar i beskæftigelsesindsatsen. Projektperioden løber fra 1. april 2020 til den 31. december 2021.

Målgruppen for puljen er udsatte borgere, der defineres som borgere, der det seneste år forud for projektindsatsens start har været uden beskæftigelse. Det er projekternes ansvar at sikre sig, at de borgere, der arbejdes med, lever op til målgruppen for puljen.

Projekterne skal følge en indsatsmodel, der omfatter følgende trin:

1. Identificering af jobåbninger
2. Overlevering af jobåbninger
3. Match og fastholdelse
4. Udbredelse af socialt ansvar

Succeskriteriet for projektindsatserne er, at personerne i projektets målgruppe opnår ansættelser og lønnede timer. For nærmere uddybelse af projektmodel og definition af succeskriterier henvises til projektbeskrivelsen, som kan tilgås via nedenstående link:

<https://star.dk/puljer/2020/pulje-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>

#### Projekter der har modtaget tilskud til projektindsats

Ansøgningsrunderne er nu overstået, og den 15. maj 2020 blev det meldt ud, at 5 projekter var blevet udvalgt og har fået del i projektmidlerne. Disse 5 projekter er:

**Projekt: Code of Care - virksomhedernes sociale ansvar og rekruttering.** Code of Care's formål er at øge det sociale ansvar i de danske virksomheder for at skabe beskæftigelse til mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Mål: 500 ansættelser.

**Projekt: Små job med mening** (Fokus folkeoplysning). Projektets formål er at skabe resultater for udsatte borgere fra kanten igennem udbredelse af socialt ansvar i virksomhederne. Mål: 170 ansættelser

**Projekt: Tagdækker Trainee – rekruttering og opkvalificering til byggebranchen med fokus på udviklingen af virksomhedernes sociale ansvar** (Phønix Tag Materialer A/S). Projektet bringer udsatte borgere – længst væk fra arbejdsmarkedet – ud af arbejdsløshed, og tilbage i job og uddannelse og bygger samtidig bro mellem byggeriets virksomheder og landets jobcentre. Mål: 70 ansættelser.

**Projekt: Partnerskab om virksomheders sociale ansvar** (Randers FC A/S / Randers FC Jobakademi ApS) Formålet med projektet er at udvikle virksomheders sociale ansvar ved hjælp af partnerskaber mellem elitesportsklubbers sponsor- og virksomhedsnetværk og de lokale jobcentre. Mål: 130 ansættelser.

- **Projekt: Vi gør en forskel – gør du?** (Dansk Handicap Forbund)

Målgruppe: Projektets primære målgruppe er mennesker med funktionsnedsættelse (fysisk, psykisk, kognitiv, kommunikativ eller sensorisk) med mere end et års ledighed. Mål: 105 ansættelser.

Se mere via dette link: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/5/Ny-pulje-20-mio-kr-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>

**Bilag:** Intet bilag til dette punkt

## 4. Samarbejde og partnerskaber

### - 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (D)

<b>Anledning</b>	RAR Østjylland holdte i oktober 2019 en fælles konference med RAR Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland om kvalificeret arbejdskraft med fokus på ungeområdet. På den baggrund er sekretariatet sammen med KKR Midtjylland og Region Midtjylland ved at arbejde videre på en fælles ambition mellem parterne. Hensigten med denne fælles ambition på ungeområdet er at skabe et samarbejde for at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder. Det skal medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede af udfordringerne, styrke indsatsmulighederne og mindske parallelaktiviteter. Den forventede fælles ambition, skal realisere et større samarbejde, en synergi mellem indsatserne samt en større vidensdeling på ungeområdet mellem de regionale arbejdsmarkedsråd i Midtjylland, KKR og Regionen.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter samarbejdsmuligheder sammen med KKR og Region Midtjylland og mulige indsatsområder som kan understøtte en fælles indsats for at understøtte unges tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse.
<b>Beslutning</b>	Rådet drøftede forskellige samarbejdsmuligheder med KKR og Region Midtjylland - heriblandt muligheden for og relevans af en ny konference, indtænkning af FGU'en, indsatskatalog og fælles analyse om de unges uddannelsesmønstre (især på baggrund af coronakrisen, hvor flere unge søger ind på uddannelser, men også generelt er hårdt ramt af coronakrisen). Rådet foreslog yderligere at understøtte de unge med handicap. Sekretariatet bringer forslagene videre til arbejdsgruppen.

**Sagsfremstilling** Den midtjyske arbejdsmarkedskonference satte spot på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet og karrierevalg. Konferencen dannede ramme for et fælles ståsted mellem arrangørerne med henblik på samarbejde om ungeudfordringerne og et ønske om at forbedre vilkårene for unges arbejdsmarkedstilknytning.

Hensigten med en fælles ambition på ungeområdet er at skabe et forpligtende samarbejde for at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder. Det skal medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede af udfordringerne, styrke indsatsmulighederne og mindske parallelaktiviteter. Den forventede fælles ambition, skal realisere bedre koordinering mellem Rådene, KKR og Regionen. Det kan være bedre strategisk koordinering, viden, platform for samarbejde og fælles analyseaktiviteter.

Sekretariatet forventer at kunne præsentere det endelige samarbejdsrapport på september-mødet, som ligeledes ved blive præsenteret i KKR og Udvalget for Regional Udvikling i Region Midtjylland.

**Bilag:** Intet bilag til dette punkt

## 5. Viden og Videndeling

### - 5.1 Prioritering af RAR's analysemidler i 2020 (D/B)

**Anledning** RAR skal i 2020 beslutte, hvordan analysemidlerne til VEU-opgaven skal prioriteres i 2020. Bevillingen til RAR-analyser på kr. 250.000 pr. RAR er primo april blevet udmeldt. RAR kan derfor beslutte at rekvirere ekstern bistand til analyser, som kan understøtte VEU-indsatsen.

**Indstilling** Det indstilles, at fastlæggelse af analyseaktiviteter rykkes til september. Det indstilles endvidere, at RAR drøfter overvejelserne om kortere, handlingsrettede analyser og om opsamling af erfaringer med on-line forløb i VEU-indsatsen, samt at overvejelserne indgår i et oplæg til analyseplan for 2020-21.

**Beslutning** Rådet besluttede at give tid til en drøftelse om analyser til strategiseminar den 25. september og at RAR drøfter overvejelserne om kortere, handlingsrettede analyser og om opsamling af erfaringer med on-line forløb i VEU-indsatsen. Ifølge Rådet kan dette eksempelvis være inde for ungeområdet, hvor AMK's VEU-konsulenter kan bidrage med viden om aktuelle behov. Analyser koordineres med de fælles analyse aktiviteter som udarbejdes i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.

Derudover blev det foreslået, at Rådet ovenpå Corona-perioden søger at afdække hvad det har betydet for arbejdsløse at være henvist til henholdsvis Coronalukkede jobcentre og forsøgs a-kasser - og hvad der var særligt for den periode - måske nogle ikke forventede handlingsmønstre?

**Sagsfremstilling** RAR har de sidste 2 år brugt analysemidlerne på produkter, som har belyst en branche (bygge- og anlæg, industri, merkantile brancher), en målgruppe (højtuddannede dimittender) eller et funktionsfelt (salg), hvor der har været behov for at få mere

viden for at kunne målrette en VEU-indsats. Undervejs er forskellige interesser blevet inddraget i referencegrupper, interviews og workshops. Denne form bidrager til at øge forståelsen for VEU-opgaven og gøde jorden for efterfølgende samarbejde om VEU-projekter.

De analyser, der er gennemført, har haft et større omfang og har strakt sig over 4-6 måneder, blandt andet fordi beløbsrammen har gjort, at de skulle i udbud. Analyserne har indgået som en del af RAR's beslutningsgrundlag om, hvor VEU-indsatsen skulle lægges.

Følgerne efter Covid-19 krisen slår nu igennem på arbejdsmarkedet, og det vil være nødvendigt at overvåge udviklingen tæt. Det vil også være nødvendigt løbende at justere VEU-indsatsen i overensstemmelse med de behov for kvalificeret arbejdskraft, der måtte vise sig. RAR kan derfor overveje at satse på **kortere, afgrænsede analyser inden for et jobfunktionsområde eller et brancheområde**. Der kan også være tale om mere **handlingsrettede analytiske aktiviteter** – f.eks. at indhente viden fra virksomheder i fokusgrupper, eller kontakte virksomheder i en branche telefonisk for at afdække VEU-behov.

De sidste 3 måneder har på mange måder ændret betingelserne for voksen- og efteruddannelse. Det fysiske fremmøde på uddannelsesinstitutioner har været suspenderet eller stærkt begrænset, og virksomheder, kursister og uddannelsesinstitutioner har måttet finde nye veje. Det har betydet, at mange VEU-udbydere i en intensiv læringsproces har omstillet kurser og uddannelser til on-line aktiviteter.

Nogle institutioner har længe haft et omfattende on-line udbud, mens det for andre har været en helt ny aktivitet. Eksperimenter med teknologi, pædagogiske virkemidler og lærerkompetence har været talrige, og erfaringerne vil blandt andet blive omsat i nye VEU-tilbud og undervisningsformer. Det kan f.eks. tilføre beskæftigelsesindsatsen nye muligheder for at tilbyde ledige fleksibel opkvalificering med større uafhængighed af tid og sted for relevant uddannelse. Og det kan tilføre beskæftigede nye muligheder for en fleksibel balance mellem at efteruddanne sig, mens man er on-line på arbejdspladsen eller fysisk tilstede på en uddannelsesinstitution. Der kan derfor være god grund til at **samle erfaringerne og viden op med henblik på at vurdere, hvordan on-linemodeller kan supplere VEU-indsatsen**.

RAR kan på mødet drøfte, om der er **problemstillinger inden for de udpegede brancheslag, som med fordel kan belyses**. Samtidig kan RAR drøfte værdien af at opsamle erfaringer fra VEU-institutioner, virksomheder og kursister om opkvalificering on-line. Dermed kunne RAR komme med bud på, hvordan de digitale platforme og on-line læringsformer fremadrettet kan supplere opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

## Bilag

Intet bilag til dette punkt

## 6. Gensidig orientering

### - 6.1. Formandskabet (O)

---

<b>Anledning</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet havde ingen yderligere bemærkninger.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til dette punkt

## - 6.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O/D)

<b>Anledning</b>	Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud – de såkaldte KLV-lister. Herudover varetages i Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredjelands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste, dispensationer fra rimelighedskrav og varslinger af større afskedigelser. Opgaven med løbende sagsbehandling foregår i samspil mellem Rådets Sagsudvalg og sekretariatet. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer og på møder. Udvalget rapporterer løbende videre til Rådet.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Sagsudvalget orienterede Rådet om indsatsplanen for behandling af de mange ansøgninger om for og seneste nyt i regi af Sagsudvalget.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget holdt virtuelt møde d. 24. april.

**Behandling af arbejdsfordringsager:** Sagsudvalget har via en skriftlig høring den 15. maj godkendt en indsatsplan om behandling af arbejdsfordelingssager. Grundet Covid-19 er antallet af ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordelingssager udover 13 uger steget markant og fra 21 forventes antallet at stige yderligere. For at sikre, at Sagsudvalget ikke bliver lagt ned af ansøgninger - og for at sikre den mest effektive behandling af ansøgningerne - har Arbejdsmarkedskontoret i samarbejde med arbejdsmarkedskontorerne i Syd- og Østdanmark lavet en fælles indsatsplan til at kunne håndtere ansøgningerne.

Sagsudvalget har godkendt at:

- Arbejdsmarkedskontoret på Sagsudvalgenes vegne som udgangspunkt behandler ansøgninger om forlængelser af arbejdsfordelinger ud over 13 uger administrativt - dvs. uden skriftlig høring af Sagsudvalget.
- Ansøgninger indeholdende evt. principielle spørgsmål behandles ved skriftlig høring i Sagsudvalget.

Ovenstående gælder indtil det store rul af ansøgninger grundet Covid-19 er behandlet, og vi igen kommer til et mere normalt niveau.

Oversigt over behandlede forvaltningssager kan revireres hos sekretariatet. KLV-lister for 1. kvartal 2020 er udsendt til Rådets medlemmer og suppleanter ultimo den 26 maj. Orienteringsark om KLV-udtræk er vedlagt som bilag. Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om udvalgets arbejde siden sidst.

**Bilag** Bilag 6.2: Orienteringsark om seneste KLV opgørelse 1. kvartal 2020

### - 6.3. Tilforordnede (O)

**Anledning** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** De tilforordnede fra Rådet gav en status på deres aktuelle arbejde i lyset af coronatiden. Der er generelt rigtigt godt gang i online-delen og genåbningen af Danmark. Uddannelsesinstitutionerne oplever et godt samspil med samarbejdspartnere om videreuddannelse. Mangel på praktikpladser blev fremhævet som et opmærksomhedspunkt.

**Sagsfremstilling** De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt.

### - 6.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

**Anledning** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** Anders Stryhn oplyste, at AMKs Arbejdsmarkedschef Henrik Christensen har meddelt, at han går på pension med udgangen af august. Det blev sagt med stor beklagelse og bemærkning om, at kontoret dermed mister en god chef og kollega og et stort og vellidt aktiv. Dermed var mødet i juni også Henriks sidste for RAR Østjylland. Rådets medlemmer takkede Henrik for en kæmpe indsats for Rådet og for østjysk arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesindsats gennem mange år. Henrik takkede Rådet for et godt og konstruktivt samarbejde samt de mange positive tilkendegivelser.

**Sagsfremstilling** Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Østjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt.

### - 6.5. Kommunikation fra RAR (D)

---

<b>Anledning</b>	Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
<b>Indstilling</b>	Rådet tager ideer til nyhedsbrev til efterretning. Nyhedsbrevet udsendes. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen om nyhedsbrevet til efterretning og havde på nuværende tidspunkt ikke forslag til yderligere udsendelser.
<b>Sagsfremstilling</b>	Rådets kommunikation tilpasses tempo og prioritering i genåbningen af Danmark. Webinarer og elektroniske møder har været nødvendige og gode løsninger, som også supplerende vil kunne tages i anvendelse fremover. Rådet genoptager herudover - i den udstrækning det giver mening - hurtigst muligt sin normale kommunikationsindsats med nyhedsbreve efter Rådsmøder og kommenterede ledighedstal.

Nyhedsbreve fra Rådet er ikke udsendt til abonnenter under nedlukningen. Mails til samarbejdsparter og Rådet er udsendt i stedet. Om nyhedsbrev udsendes efter Rådsmødet afhænger af Rådets beslutning. Hvis Rådet beslutter det, udsendes nyhedsbrev efter mødet den 8. juni. I givet fald har Formandskabet og sekretariatet følgende emneforslag: 1) Case om østjysk VEU-indsats (Erhvervsakademi Aarhus der er i gang med at videreuddanne 8 medarbejdere, fra Hindsgavl Slot i Middelfart, i akademifaget salgpsykologi og salg) 2) Fokus på nyt formandskab i RAR med et kig tilbage og et kig frem samt en kort beskrivelse af indsatser, udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet her-og-nu med udgangspunkt i Rådets oplæg og drøftelser på Rådsmødet. 3) Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb - beskrevet i pjecen 'Vejviser til Job-VEU modellen'. 4) Andre mødeaktuelle emner/webinarer i RAR/VEU regi eller information om nye online-kurser på positivlisten.

Rådets webinarer og tætte informationsgivning i forbindelse med COVID-19 udfordringerne har høstet ros – både internt og eksternt. Samtidig har webinarer åbnet til nye målgrupper. Formandskabet overvejer fortsat anvendelse af de nye værktøjer – også efter genåbningen af Danmark.

Seneste webinar blev holdt 16. april. Fokus var på nøgletal om det østjyske arbejdsmarked med oplæg fra AMK og status på VEU-arbejdet introduceret af Rådets Formand. Afholdelse af nyt webinar i maj afventer beslutninger beslutning i Formandskabet samt nye opgørelser centralt fra i forhold til situationen på arbejdsmarkedet.

Ledighedstal fra RAR til pressen mv.

Fra medio marts har den eneste kilde til opdaterede data vedrørende udviklingen i ledigheden været rapporterne på Jobindsats, som formidler data fra STAR's dag-til-dag overvågning af arbejdsmarkedet. Følgelig udarbejdede sekretariatet ikke ledighedstal 31. marts. I stedet for at genoptage udgivelsen af ledighedstal pr. 30. april har sekretariatet opdateret informationerne på Rådets hjemmeside med nye figurer, tabeller og beskrivende tekst. Datagrundlaget herfor er STAR's dag-til-dag overvågning af arbejdsmarkedet. Samtidig har sekretariatet på vegne af Rådet udarbejdet en særlig version af ledighedstallene med udgangspunkt i Danmarks Statistiks tal. Næste ledighedstal udkommer 29. maj 2020. Her genoptages udsendelse af ledighedstallene på sædvanlig vis.



Pressemeddelelse og nyheder er lagt på Rådets hjemmeside og udsendt til pressen samt til Rådets medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.

**Bilag**

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:  
<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**- 6.6. Eventuelt (O)**

Følgende deltag på mødet:

Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA DI)  
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)  
Ann B. Poulsen (DA)  
Joan Brøgger (FH 3F)  
Hans A. Sørensen (FH 3F)  
Klaus Juul Poulsen (FH Dansk Metal)  
Ulla Gram (FH FOA)  
Jesper Thorup (FH HK)  
Anna Maria Pålsson (AC FAOD)  
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)  
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)  
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)  
Merete Birk Nielsen (DH)  
Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)

**Tilforordnede:**

Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)  
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)  
Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)

**Baglandsrepræsentanter:**

Ann Poulsen (DA)  
Christian Budde (KL)  
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)

**Fra sekretariatet:**

Anders Stryhn  
Henrik Christensen  
Lasse Ljungberg  
Kristoffer Andersson  
Maria Kusk

