



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat af møde i RAR Vestjylland

15. juni 2020 - kl. 13.00-16.00
på Hotel Eyde, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

Dagsordenspunkter:	2
1. RAR's interne forhold	3
- 1.1 Valg af formand og formandskab (B)	3
- 1.2 Beretning fra Corona-situationen – arbejdsmarked og initiativer (D+oplæg).....	3
- 1.3. Referater (O)	5
- 1.4. Godkendelse af dagsorden (B)	5
- 1.5. Årshjul 2020 og fremadrettede Rådsaktiviteter (O)	6
- 1.6. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D).....	6
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft	8
- Siden sidst	8
- 2.1. Task-force og Rådets understøttelse den kommunale beskæftigelsesindsats (D/B).....	8
- 2.2. Status på RAR/VEU branchenedslag (O)	10
- 2.3. Status på initiativer i forhold til mangel og opkvalificering (O)	11
- 2.4 Kriterier og proces for positivlisten for den regionale uddannelsespulje (D/B)	11
- 2.5 Fokus på analysebehov og mulig iværksættelse (D/B).....	14
- 2.6 Rådets understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19 (O)	16
- 2.7 Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb (O).....	17
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked.....	18
- 3.1. COVID-19 – konsekvenser og tiltag for borger på kanten (D)	18
4. Værdiskabende samarbejde	20
- Siden sidst	20
- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O).....	20
- 4.2. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B).....	21
5. Gensidig orientering	22
- 5.1. Formandskabet (O)	22
- 5.2. Sagsudvalget (O)	22
- 5.3. Tilforordnede (O)	23
- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)	23
- 5.5. Eventuelt (O)	23

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg).

1. RAR's interne forhold

- 1.1 Valg af formand og formandskab (B)

Anledning	Rådet er halvvejs i Rådsperioden og skal vælge ny formand og næstformænd i den resterende 2-årige periode af Rådsperioden (fra 15. juni til 31. maj 2022).
Indstilling	Sekretariatet indstiller, Rådet vælger en Formand og Næstformand. Formanden overtager herefter mødeledelsen.
Beslutning	Ny formand for RAR Vestjylland er Klaus Helmin-Poulsen, FH. Ny 1. næstformand er John Hermansen, DA. 2. næstformand er fortsat Kent Falkenvig, kommunerne. De nævnte tre udgør Formandskabet perioden fra 15. juni 2020 til 31. maj 2022. Rådets nye Formand overtog efter nærværende dagsordenspunkt mødeledelsen. I Rådets nyhedsbrev bringes en artikel om Formandsskiftet.
Sagsfremstilling	Ifølge lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (Lov nr. 1482 af 23/12/2014, § 28, stk. 6) udpeges Formanden af Rådets medlemmer for en periode på 2 år.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 1.2 Beretning fra Corona-situationen – arbejdsmarked og initiativer (D+oplæg)

Anledning	Situationen på det vestjyske arbejdsmarked er markant påvirket af neddroingen af aktiviteten i en række sektorer som følge af COVID-19. Med suspendering af beskæftigelsesindsatsen, stigning i ledighed, et højt antal varslinger og arbejdsfordelinger, samt et fald i beskæftigelsen – generelt men særligt inden for bestemte områder – tegner sig et nyt billede af udfordringer og potentialer i Vestjylland. Overblikket er afgørende for Rådets indsats og initiativer. Rådets Formandskab har derfor besluttet, at Rådsmødet indledes med et særligt fokuspunkt om arbejdsmarkedet lige nu. Der afsættes mindst 40 minutter til punktet, som vil indeholde: Intro ved Rådets formand, oplæg om tiltag og aktiviteter samt nyeste data om arbejdsmarkedet ved AMK + drøftelse i Rådet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager oplæg og materialer til efterretning og drøfter mulige fokusområder og initiativer som følge af udfordringerne på det vestjyske arbejdsmarked.
Beslutning	Den nye Formand berettede om Formandskabets arbejde under coronatiden – heriblandt beredskabsmøder, møder med samarbejdspartnere og kommunikation – internt og eksternt herunder webinarer om den aktuelle situation på arbejdsmarkedet. Derudover berettede Formanden afholdte dialogmøder med kommunernes beskæftigelsesudvalg og de vestjyske uddannelsesinstitutioner. Herefter præsenterede direktøren for AMK Midt-Nord den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og nyeste initiativer. Rådets bemærkninger i forhold til fokusområder og initiativer som følge af det udfordrede vestjyske arbejdsmarked tages med ind i forberedelsen af strategidrøftelser til september. Slidsene sendes ud til rådskredsen efter Rådsmødet.

Sagsfremstilling

Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været særlig stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Væsentlige ændringer i løbet af kort tid udfordrer dog ikke kun arbejdsmarkedet i sig selv, men også mulighederne for at beskrive arbejdsmarkedet med udgangspunkt i "de sædvanlige" datakilder. Således vil nøgletallene, som udarbejdes til alle Rådsmøder, altovervejende afspejle arbejdsmarkedet, som det tog sig ud før COVID-19 og følgerne heraf.

Sekretariatet har udfærdiget baggrundsmateriale som udgangspunkt for oplæg og Rådets drøftelse – herunder det sædvanlige Nøgletalsnotat + en særlig COVID-19 tilføjelse med fokus på den helt aktuelle udvikling på det vestjyske arbejdsmarked. Dette særlige notat er udarbejdet med henblik på at formidle en viden om arbejdsmarkedet, som afspejler den nuværende situation. Derfor er det nødvendigt at bruge andre datakilder, som først og fremmest består af de publikationer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder til Jobindsats.dk. Ligeledes er data fra Erhvervsministeriet inddraget i relation til ordningen om lønkompensation for privatansatte.

Oplæg og drøftelse sætter således samtidig fokus på aktuelle udfordringerne med anvendelse og validering af Rekrutteringsundersøgelser og Arbejdsmarkedsbalance, som blandt andet er væsentlige dele af datagrundlaget for Rådets beslutninger omkring de regionale positivlister, branchenedslag, prioritering af analysemidler med videre. Vedlagt findes bilag, der kort beskriver de aktuelle data-udfordringer i en Coronatid.

Af COVID19-notatet fremgår det blandt andet at:

- Antallet af tilmeldte ledige i Vestjylland steg med 8.134 fra 8. marts til 1. juni 2020. Største andelsmæssig stigning i Skive på 46,8 pct. Mindst i Ringkøbing-Skjern med 27,8 pct.
- Ledigheden er steget mest for personer i aldersgruppen 30-49 år.
- Faglærte og ufaglærte udgør knap 80 pct. af de nytilmeldte ledige, svarende til 4.936 personer.
- Der er andelsmæssigt flest ledige inden for transport og hoteller og restauranter.
- Andelen af opslåede stillinger på Jobnet er faldet 32 pct. fra 8. marts til 1. juni. I årene fra 2015-19 er der været i samme periode en stigning på 16 pct.
- Endelig fremgår det også af notatet, at 8,7 pct. af private lønmodtagere i Vestjylland pr. 11. maj 2020 modtog lønkompensation. Det er mindre end landsgennemsnittet på 9,3 pct.

Opfølgning på rådsaktiviteter under COVID-19

Grundet restriktionerne vedrørende COVID-19 blev en række arrangementer aflyst og rykket. Det drejer sig om rådsseminaret, møde i Koordinationsforum, dialogmøder med kommuner og møde med Erhvervshus Midtjylland. Der opstod ligeledes nye muligheder for afholdelse af arrangementer digitalt. Rådsmødet i marts blev afholdt digitalt i formandskabet med efterfølgende høring. Formandskabet har haft ugentlige nødberedskabsmøder hvor den aktuelle situation er blevet drøftet med henblik på sikring af viden til samarbejdspartnere.

Webinarer: i forbindelse med en intensiveret overvågning af arbejdsmarkedet har Rådet afholdt 2 webinarer. Der har været en samlet deltagelse i alt på 150 personer i bred kreds af samarbejdspartnere.

Dialogmøde med uddannelsesinstitutionerne: Grundet aflysningen af mødet i Koordinationsforum, blev der holdt et virtuelt dialogmøde med de vestjyske uddannelsesinstitutioner d. 14. maj kl. 12.30-14.00. Dialogmødet gav en gensidig orientering om aktørernes initiativer og muligt samarbejder herom i kraft af COVID-19 situationen.

Individuelle møder med formænd for kommunale beskæftigelsesudvalg: Efter aflysningen af fysiske dialogmøder grundet COVID-19, er der siden afholdt møder med Holstebro Kommune. Der er fundet tidspunkter i Formandskabets kalender for fremtidige møder og som forventes afviklet inden september.

Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg foråret 2020: På et nødberedskabsmøde besluttede Formandskabet er mødet rykkes fra d. 20. maj til d. 3. september efter Formandskabsmødet. Mødet afholdes på Scandic Regina i Herning.

Bilag	Bilag 1.2.1 – COVID-19 tilføjelse til Rådets nøgletalsrapport Bilag 1.2.2 – Beskrivelse af aktuelle dataudfordringer i en Coronatid Nøgletalsnotatet findes på Rådets hjemmeside https://www.rar-bm.dk/media/13884/noegletal-rar-vestjylland-maj-2020.pdf
--------------	--

- 1.3. Referater (O)

Anledning	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling	Formandskabet holdt møde d. 19. maj. Referat af Rådsmøde d. 19. marts blev godkendt efter høring. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/
Bilag	Bilag 1.3.1. Beslutningsreferat Formandskabsmøde d. 19. maj

- 1.4. Godkendelse af dagsorden (B)

Anledning	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
Beslutning	Godkendt som indstillet.
Sagsfremstilling	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på mødet d. 19. maj samt Rådets beslutninger på mødet d. 19. marts.

Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsepunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de

enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 1.5. Årshjul 2020 og fremadrettede Rådsaktiviteter (O)

Anledning Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for Rådet.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet:
Tager de afholdte og planlagte arrangementer samt årshjul til efterretning.

Beslutning Rådet tog årshjulet samt afholdte og planlagte arrangementer til efterretning.

Sagsfremstilling **Fremadrettede aktiviteter og årshjul 2020**

Fællesmøde med kommunale udvalgsformænd: Det årlige møde med de beskæftigelsespolitiske udvalg bliver rykket til d. 3. september kl. 12.00-14.30 på Scandic Regina i Herning. Der blev udsendt et analysenotat i april om arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats i Vestjylland. På mødet blev der stillet der skarpt på de fælles beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vestjylland, som bliver opsamlet fra Formandskabets dialogmøder med kommunerne. Interesserede Rådsmedlemmer kan tilmelde sig her: <https://www.conferencemanager.dk/beskaeftigelsespolitiskeudvalgvestjylland03092020/rarvestogbeskaeftigelsespolitiskeudvalg030920.html>

Rådsseminar: Rådsseminaret som skulle være afholdt d. 19. marts er blevet rykket til d. 28. september og holdes på Scandic Regina i Herning. I den forbindelse rykkes det ordinære Rådsmøde til først på dagen fra kl. 10.00-11.15. Herefter varer seminaret frem til kl. 17.40. Det hidtidige program fastholdes. Tilmelding skal ske via nedenstående link: <https://www.conferencemanager.dk/rarvestjyllandseminar280920/conference>

Årshjul

Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Emner i spil til Rådets møde i september 2020:

- Samarbejdsrapport mellem KKR, Region og RAR Vestjylland
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje gældende fra 1. oktober
- Rådets mødekalender 2021

Bilag Bilag 1.5.1 Årshjul 2020

- 1.6. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (D)

Anledning Rådet har et fast punkt om kommunikation. På Rådsmødet udleveres forslag til kommende nyhedsbrev.

Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning.2) Drøfter emner til pressemeddelelser, nyhedsbreve og nyhedsmagasiner i den kommende tid samt tager udkast til nyhedsmagasin til efterretning.
Beslutning	<p>Rådet besluttede at arbejde videre med webinar-konceptet og formidle et budskab om at Rådet fortsat er i fuld gang og understøtter arbejdsmarkedet – herunder opkvalificeringsinitiativer i genåbningsfasen.</p>
Sagsfremstilling	<p>Planlagte nyhedsbrev efter forrige Rådsmøde blev afløst af nyheder vedrørende Rådsinitiativer i forhold til COVID-19. Kommunikation siden sidste Rådsmøde er blevet intensiveret:</p> <ul style="list-style-type: none">• Pressemeddelelse – "Nye job trods coronakrise" d. 2. juni 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nye-job-paa-trods-af-coronakrisen-rar-vestjylland-2020-06-02/• Pressemeddelelse – "Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse" d. 29. maj 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-ledighed-og-beskaeftigelse-i-vestjylland-2020-05-29/• Nyhed – "Regional uddannelsespulje – nu også fjernundervisning på positivlisten" d. 11. maj 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/fjernundervisningskurser-paa-raadets-positivliste-vestjylland-11-maj-2020/• Nyhed – "Nøgletal om vestjysk arbejdsmarked" d. 30. april 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/noegletal-om-vestjysk-arbejdsmarked-rar-vestjylland-2020-04-30/• Nyhedsindslag i TV MidtVest "Nyledige vestjyder kommer fra specielt to brancher" d. 22. april 2020: https://www.tvmidtvest.dk/nyheder/22-04-2020/1930/nyledige-vestjyder-kommer-fra-specielt-brancher?autoplay=1#player• Pressemeddelelse – "RAR Vestjylland gav d. 21. april Rådets samarbejdspartnere en status for det vestjyske arbejdsmarked som følge af COVID-19 udfordringerne" d. 21. april 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/noegletal-om-vestjysk-arbejdsmarked-rar-vestjylland-2020-04-21/• Nyhed – "Virksomheder kan undgå afskedige medarbejdere samtidig med, at de bliver dygtigere!" d. 27. marts 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyt-fra-rar-vestjylland-om-veu-i-lyset-af-covid19-2020-03-27/• Nyhedsindslag i P4 Midt & Vest - om RAR Vestjyllands initiativer d. 23. marts 2020• Nyhed – "RAR Vestjylland står klar med hjælp til lønmodtagere og virksomheder" d. 19. marts 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/rar-initiativer-som-foelge-covid-19-rar-vestjylland-2020-03-19/ <p>Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/</p>
Bilag	<p>Udkast til Rådets nyhedsbrev eftersendes.</p>

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 19. marts 2020:

- Positivlisten blev godkendt og der tilføjes frem til 1. oktober online-kurser.
- Taget kontakt til KKR og Regionen ift. understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19.

- 2.1. Task-force og Rådets understøttelse den kommunale beskæftigelsesindsats (D/B)

Anledning

Kommunerne får på baggrund af *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats af august 2018* større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk, faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i beskæftigelseslovgivningen.

Ved nedlukningen af Danmark blev den kommunale beskæftigelsesindsats suspenderet, hvilket betød at den planlagte monitorering af indsatsen blev udskudt. Derfor er offentliggørelse af benchmark og jobcenterindblik sat på standby.

Jobcentrene kan på Jobindsats hente månedlige rapporter, der følger op på de målinger der indgår i udvælgelsen af jobcentre til skærpet tilsyn. Rapporterne indeholder både opfølgning på kommunernes resultater og indsatser (resultat og fokusmål). På baggrund af rapporterne for de enkelte jobcentre, har arbejdsmarkedskontorene udarbejdet regionale rapporter, der giver overblik over de regionale områder, som arbejdsmarkedsrådene dækker (RAR jobcenterindblik).

Rapporterne opdateres løbende og vil fremadrettet indgå som et punkt på Rådets møder. I forhold til Rådets formelle rolle, kan RAR jobcenterindblikket bidrage til at understøtte beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og fungere som dialogredskab med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet drøfter hvordan Jobcenterindblikket:

- Skal anvendes i henhold til Rådets strategiske fokusområder
- Understøtter den kommunale beskæftigelsesindsats i Rådets indsats
- Kan målrettes vestjysk behov i forhold til tekst og læsevejledning

Beslutning

Rådet besluttede, at Jobcenterindblikket skal anvendes konstruktivt som et værktøj til dialog med kommunerne om, hvordan Rådet kan understøtte kommunernes beskæftigelsesindsats – kan være i forbindelse med Rådets/Formandskabets dialogmøder med kommunerne. Rådet foreslog yderligere at jobcenterindblikket kan bruges på ungeområdet som inspiration til indsatser.

Sagsfremstilling

Rådet tog på seneste møde orientering om jobcenterindblik til efterretning og med beslutning om at Formandskabet skulle komme med et forslag til drøftelse i Rådet om handlemulighederne. I bilaget ses rapporten fra RAR Vestjylland. Der er mulighed for at tilføje supplerende tekst om fokusområderne, forside og læsevejledning, for at målrette det Rådet og kommunernes behov. Jobcenterindblikket opdateres løbende på Rådets hjemmeside med henblik på videndeling med Rådets samarbejdspartere.

Målingerne

Resultatmålingen følger Beskæftigelsesministeriets benchmarkingmodel, som sammenligner kommunens andel på offentlig forsørgelse (ydelsesgrad) med det niveau, kommunen kan forventes at have på baggrund af kommunens rammevilkår. En kommune opfylder resultatmålet, når kommunens faktiske andel på offentlig forsørgelse er mindre end kommunens forventede andel på offentlig forsørgelse.

De forskellige forsørgelsesydelse omfatter ydelser inden for dagpenge-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet:

- Dagpengeområdet indbefatter ledige der modtager A-dagpenge.
- Sygedagpengeområdet omfatter sygedagpengemodtagere og personer på jobafklaringsforløb.
- Kontanthjælpsområder omfatter personer inden for følgende ydelsesgrupper: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse, revalidering, forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Førtidspension indgår ikke målingerne, da det forudsættes, at kommunen tilkender førtidspension til borgere, der opfylder betingelserne herfor og personer på førtidspension ikke skal omfattes af kommunernes indsats for at få borgere væk fra offentlig forsørgelse. Personer i fleksjob behandles på samme måde som perioder med beskæftigelse.

For kommunernes beskæftigelsesindsats er der opstillet to fokusmål. Målene vedrører kommunens beskæftigelsesindsats i form af hhv. tilbud og samtaler.

I tilbudsmålingen indgår alle aktive tilbud uanset timeantal eller varighed af forløbet samt personer der har haft ordinære timer.

I samtalemålingen indgår som udgangspunkt samtaler afholdt ved personligt fremmøde. Dog indgår samtaler afholdt på anden vis (telefoniske, videosamtaler, øvrige kontaktformer) også, hvis de er afholdt på et tidspunkt, hvor ydelsesmodtageren var i tilbud. For sygedagpengemodtagere tæller alle sygeopfølgningssamtaler med.

Hvad kan jobcenterindblikket bidrage med?

Jobcenterindblik giver Rådet et overblik over de enkelte kommuneres resultater og beskæftigelsesindsatser i de vestjyske kommuner. Rapporten bidrager derved med vigtig viden i forhold til Rådets arbejde med at understøtte jobcentrenes beskæftigelsesindsats, på tværs af kommunegrænser.

Rapporterne kan for eksempel give anledning til, at afdække hvorfor og hvordan den enkelte kommune skaber gode resultater, og hvad den enkelte kommune kan inspirere andre kommuner med. Rådet kan fremhæve gode cases og virkningsfulde indsatser og herved bidrage med inspiration til andre kommuner, der måske oplever udfordringer med at skabe resultater. Konkret kan Rådet eksempelvis invitere kommuner til at holde oplæg på et Rådsmøde og efterfølgende facilitere at viden bliver formidlet på tværs af kommuner.

Rapporten kan herudover fungerer som grundlag for dialog med de politiske udvalg i de enkelte kommuner. Det gælder både i forhold til målrettet dialog med det enkelte politiske udvalg og møder med alle regionens beskæftigelses- eller arbejdsmarkedsudvalg. Jobcenterblik kan også tilgås her: <https://www.jobindsats.dk/jobindsats/publikationer.aspx>

Bilag

Bilag 2.1.1. Jobcenterindblik (RAR Vestjylland)

- **2.2. Status på RAR/VEU branchenedslag (O)**

Anledning	Rådet orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: SOSU, industri, bygge og anlæg og rådgivende salg og service.
Indstilling	Sekretariat indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none">- Tager orienteringen til efterretning.- Beslutter om, Rådet på november-rådsmødet ønsker et kort oplæg fra en VEU-koordinator om et af kursus forløbene. Sekretariatet anbefaler "Dansk på jobbet".
Beslutning	Rådet bakkede om indstillingen og besluttede at emnesætte VEU-forløb der har ført til konkrete jobs til novembermødet. Gerne med fokus på virksomheders gode erfaringer. Sekretariatet tager input fra Rådets drøftelse med i planlægningen af punktet.
Sagsfremstilling	Som en del af udmøntningen af RAR-modellen har Rådet mulighed for løbende af udpege nye brancher som nedslagsområder, hvor koordination og samarbejde skal styrkes. Rådet udpegede i januar SOSU, Industri og Bygge og anlæg som branchenedslag for 2020. Der gives til hvert rådsmøde en orientering om igangværende aktiviteter og kursusforløb. Bilaget indeholder projekter og forløb som allerede er afholdt.

Aktiviteter under COVID-19:

Turisme og detail: I samarbejde med KUBE, Ringkøbingfjord handelsråd, Kyst- og naturturisme og Ringkøbing-Skjern Kommune afholder VEU-koordinatorerne et webinar omkring uddannelse som forretningsudvikling. Webinaret er rettet mod detail- og turistvirksomheder. VEU-koordinatorerne har sammen med Erhvervshus Midtjylland afholdt et webinar rettet mod handels- og citychefer i Midtjylland. Viden om AMU, akademi, økonomi i forbindelse med uddannelse samt SMV digital.

Rengøring: 3F Holstebro og Skive College har samarbejdet om et forløb omkring grundlæggende rengøring, som er blevet afviklet. VEU-koordinatorerne har spredt forløbet i deres netværk.

Industri: Besøgsrunde hos virksomheder i træ- og møbelindustrien i samarbejde med Træ- og møbelindustriens kompetencefond og Herningsholm Erhvervsskole og gymnasier. Besøgsrunden er i gang. Formålet er at kompetenceafklare ufaglærte og få flere faglærte ind i branchen.

På tværs af brancher: Sprogcentre i Vestjylland har afholdt flere virksomhedshold under COVID-19. Holdene er udsprunget af arbejdet med "Dansk på jobbet".

Webinar om uddannelsesløft for Jobcenter Skive med fokus på, hvad uddannelsesløft ordningen kan for ufaglærte ledige.

VEU-koordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

SOSU: Udsat grundet COVID-19. Arbejdsgruppemøde planlagt omhandlende et fælles årshjul for rekruttering. AMK Midt-Nord har tidligere afholdt en fælles møde for ældreafdelingerne i de vestjyske kommuner. På arbejdsgruppemødet deltager AMK Midt-Nord, repræsentanter fra ældreafdelingerne, FOA, SOSU Herning og repræsentant fra jobcentre.

Bygge og anlæg: Udsat grundet COVID-19. Entreprenørnetværk for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende planlægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec er i gang. Temaeftermiddag planlægges i maj 2020.

Dialog med Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier omkring VVS projekt er også udsat. Påtænker 2. runde af projektet. Ligeledes er de indledende drøftelser omkring elektrikerlærlinge i skolepraktik med Herningsholm udsat

På tværs af brancher:

"Dansk på jobbet" er udsat. Det er samarbejde med De Danske Sprogcentre og Netværkslokomotivet. Fokus er sproglig opkvalificering af beskæftigede medarbejdere uden dansk kompetencer. I projektet afholdes der fælles temadage for virksomhedsledere og TR. Kommende temadag i Herring/Ikast-Brande i ultimo april 2020.

Bilag Bilag 2.2.1. Status på RAR/VEU branchenedslag

- 2.3. Status på initiativer i forhold til mangel og opkvalificering (O)

Anledning Sekretariatet har gennemgået skemaet for mangel og opkvalificerings initiativer og fremlagt sit bud på en ny og systematisk metode at indsamle viden om initiativer på for formandskabet. Formandskabet har godkendt den nye metode. Anledningen er, at den hidtidige metode har været præget af ad hoc informationer. Samtidig har sekretariatet har kigget på, hvordan initiativerne kan bredes ud til andre aktører.

Indstilling Sekretariat indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling Oversigten har til formål at give et indtryk af, hvordan Rådets udmeldinger om rekrutterings- og mangelproblemer på arbejdskraft bliver omsat til konkrete initiativer lokalt i Vestjylland.

Metode for indsamling af konkrete initiativer: På de to årlige møder for den regionale dialoggruppe i forbindelse med positivlisten indsamles og drøftes initiativer. Deltagerne på møderne er jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. De to årlige virksomhedsservicenetværk for jobcentre vil også bidrage i indsamlingen. Sekretariatet vurderer, at dialoggruppen og virksomhedsservicenetværket vil kunne bidrage med tilstrækkelig viden til den oversigt, som Rådet bliver præsenteret for.

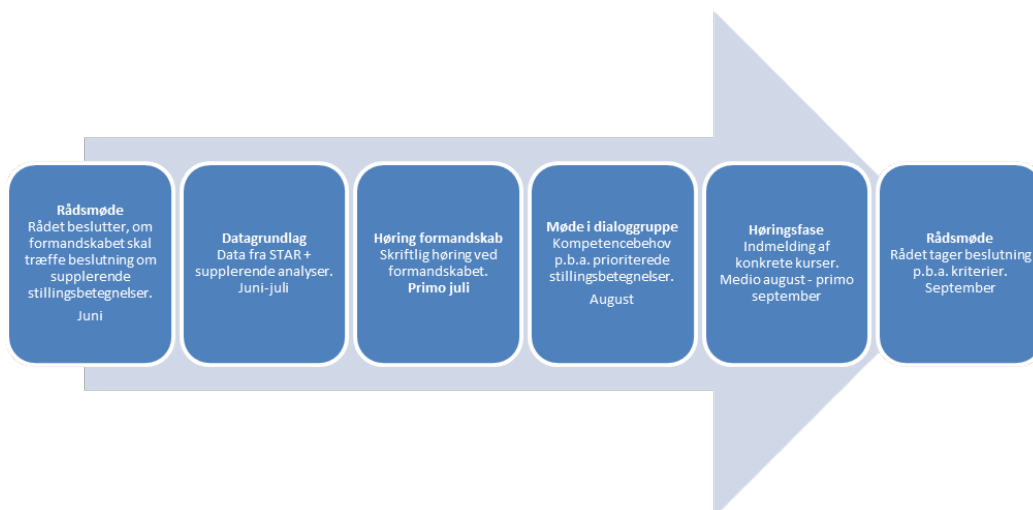
Som udgangspunkt opdateres oversigten to gange årligt, hvor Rådet orienteres om nye initiativer eller bliver opdateret på eksisterende initiativer, samt ad hoc efter behov. Ud fra oversigten beslutter Rådet, hvilke lokale og regionale initiativer det ønsker at høre nærmere om. Rådet kan vælge at bringe en nyhed om initiativet for at skabe mere kendskab til gode initiativer.

Skemaet er på nuværende tidspunkt ikke tilgængeligt for andre end Rådet. For at udvide viden om initiativerne placeres skemaet på Rådets hjemmeside til inspiration for aktører i beskæftigelse, uddannelse og erhverv. Oversigten fremgår på Rådets hjemmeside her: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-formstatus/videndeling-rar-vestjylland/>

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.4 Kriterier og proces for positivlisten for den regionale uddannelsespulje (D/B)

- Anledning** Rådet har på Rådsmødet i marts vedtaget april-listen, som er offentliggjort på Rådets hjemmeside og markedsført pr. 1. april 2020. Rådet kan beslutte at justere listen pr. 1. oktober 2020. Baggrunden for den opdaterede positivliste er data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og supplerende analyser.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:
- Giver formandskabet bemyndigelse til at træffe beslutning om og i givet fald hvilke supplerende stillingsbetegnelser, som Rådet ønsker, skal ligge til grund for de kurser som tilføjes positivlisten pr. 1. oktober 2020.
 - Godkender sekretariatets forslag til tilføjelse til Rådets politik for den regionale positivliste.
- Beslutning:**
- Rådet gav Formandskabet bemyndigelse til at træffe beslutning om og i givet fald hvilke supplerende stillingsbetegnelser, som Rådet ønsker, skal ligge til grund for de kurser som tilføjes positivlisten pr. 1. oktober 2020.
 - Sekretariatet og Formandskabet arbejder videre på hvordan oversigten kan kvalificeres – herunder hvordan kurserne på positivlisten bliver brugt, hvilke initiativer der er i gang samt mere information om resultater.
- Sagsfremstilling** På Rådsmødet skal Rådet beslutte, om Rådet vil give bemyndigelse til formandskabet til at træffe beslutning, om der skal udpeges supplerende stillingsbetegnelser.
- I det tilfælde at Rådet beslutter, at formandskabet skal træffe beslutning ift. supplerende stillingsbetegnelser, vil formandskabet få tilsendt en skriftelig høring. Høringen vil blive sendt til formandskabet i primo juli.
- Hvis Formandskabet vælger at udpege supplerende stillingsbetegnelser til listen i oktober, vil sekretariatet invitere dialoggruppen ind til drøftelse omkring relevante kompetencer og kompetenceniveauer i august. Dialoggruppen består af a-kasser, jobcentre, uddannelsesinstitutioner med flere fra Vestjylland.
- Formålet med drøftelsen i dialoggruppen er at kvalificere høringsmaterialet til uddannelsesinstitutionerne, jobcentre og a-kasser som udsendes umiddelbart efter mødet i dialoggruppen. Høringen vil være i perioden ultimo august til medio september.
- På Rådsmødet i september vil sekretariatet indstille til, at Rådet godkender supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.



Rådets politik for typen af kurser, der kan optages på den regionale positivliste

Efter Rådets ønske, har sekretariatet kigget på RAR's kriterier for kurser, som kan optages på den regionale uddannelsespulje. For at sikre at den regionale positivliste indeholder de mest relevante kurser inden for mangelområder foreslår sekretariatet nedenstående markeret med rødt.

Rammer. Skønnes kurset at være kortvarigt, det vil sige under 3 måneders varighed?	
Kursets maksimale varighed er 3 måneder/ 15 ECTS point	F.eks. medtages ikke fulde diplomuddannelser, men gerne enkeltmoduler.
Kurset skal være sammenhængende	F.eks. medtages ikke kurser med 1 kursusdag om ugen over en længere periode.
Kurser optages på listen som enkeltkurser.	Dog kan særligt tilrettelagte forløb sammensat af flere kurser optages. Det kræver, at de indgår i et konkret projekt, som ligger i forlængelse af RAR's prioriteringer. F.eks. hvor jobcentre samarbejder med virksomheder/brancher om at opkvalificere og ansætte arbejdskraft.
Aktivitet. Ikke anvendte kurser	
Kurser som ikke har været anvendt det seneste år	Med mindre at kurset er en del af et planlagt forløb. Det er kun muligt trække data på anvendelse af AMU-kurser.
Indhold. Skønnes kurset at være tilstrækkeligt erhvervsrettet, forstået som rettet mod konkrete jobfunktioner på arbejdsmarkedet?	
Medtages:	Kurser, der indeholder kompetencer rettet mod de prioriterede stillingsbetegnelser og de kompetencer, der bliver efterspurgt i høringsmaterialet.
Medtages <i>ikke</i> :	For eksempel grundlæggende dansk, matematik, sprog, IT- kurser under akademisk niveau, elementære IT-programmer, f.eks. Office-pakken m.v.
Medtages <i>ikke</i> :	F.eks. vejledningsforløb, kurser i personlig udvikling, personlig afklaring og jobplan, coaching m.v.
Medtages <i>ikke</i> :	F.eks. ledelse, Lean, projektledeelse, coaching, konflikthåndtering, kommunikation, personlige ressourcer i jobbet, innovationsforståelse, videnskabsteori, iværksætterkurser m.v. Undtaget er de tilfælde, hvor RAR f.eks. har prioriteret en stillingsbetegnelse i relation til en konkret branche, det kunne eksempelvis være 'Projektleder, byggeri'. Her vil projektlederkurser specielt udviklet til byggeriet tages med.

	<p>Undtaget er kurser, der helt oplagt er en væsentlig del af fagligheden i jobbet, f.eks. kommunikation for sosu-hjælpere.</p> <p>Undtaget kurser rettet mod højtuddannede dimittender, f.eks. knyttet til tilsagn fra arbejdsgiver om ansættelse.</p>
--	---

Regional uddannelsespulje - nu også fjernundervisning på positivlisten

Rådet godkender nu løbende online-kurser som supplement til den eksisterende regionale positivliste. Oversigten over kurserne kan ses på Rådets hjemmeside. En del af kurserne findes allerede på den regionale positivliste – men nu udbydes de også som online kurser.

Behovet for fjernundervisning er vokset på grund af den aktuelle COVID-19-situation. Der er derfor åbnet op for, at der via de regionale positivlister kan udbydes kurser, der kan tages online – og som finansieres via den regionale uddannelsespulje. Formålet med ændringen er at øge muligheden for, at ledige kan tage opkvalificerende kurser, også selvom uddannelsesinstitutionerne i øjeblikket er lukket for fysisk fremmøde pga. COVID-19.

Rådet har derfor bedt uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser i regionen om at indmelde kursusforslag, som løbende behandles af Rådet. De nye kurser skal fortsat være inden for områder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder. I Vestjylland har Rådet dog samtidig åbnet mulighed for tilføjelse af online-kurser inden for rengøringsområdet. Begrundelsen er også her den ekstra efterspørgsel, der er opstået som følge af COVID-19 initiativerne.

Rådet kan i den kommende periode løbende godkende supplerende kurser, som optages på listen efter en konkret vurdering af, om de meningsfuldt kan udbydes som online kurser, og om de er inden for relevante områder. Listen med online-kurser vil være gældende frem til 1. oktober 2020, hvor den regionale positivliste planmæssigt skal opdateres.

Der vil ikke blive fjernet kurser fra de eksisterende regionale positivlister.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.5 Fokus på analysebehov og mulig iværksættelse (D/B)

Anledning Rådet skal i 2020 beslutte, hvordan analysemidlerne til VEU-opgaven skal prioriteres i 2020. Bevillingen til RAR-analyser på kr. 250.000 pr. RAR er primo april blevet udmeldt. RAR kan derfor beslutte at rekvirere ekstern bistand til analyser, som kan understøtte VEU-indsatsen. Formandskabet har tidligere foreslået at der udarbejdes en unge-analyse som skal kortlægge best-practice initiativer med henblik på understøttelse af det fælles samarbejde med KKR og Regionen og på baggrund af input fra dialogmøder med kommunerne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådets kommentarer medtages i forberedelsen af forslag til analyser – og at fastlæggelse af analyseaktiviteter rykkes til september efter model som foreslået i sagsfremstillingen.

Beslutning

Rådet besluttede at analysemidlerne i 2020 prioriteres, så de produkter, der købes eksternt, anvendes til korte, afgrænsede opgaver. Rådet fremhævede to forslag, som Formandskabet og sekretariatet i samarbejde kvalificerer fremmod Rådets septembermøde:

- **Analyse vedrørende ungeindsatsen:** RAR's analysemidler kan anvendes til at understøtte det fælles analysesamarbejde med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland om fælles initiativer på ungeområdet. Analysen foreslås målrettet vidensindsamling og praksiserfaringer når det gælder sårbare unge. Analysen kan munde ud i workshop/konference på baggrund af indsamlet viden – evt. i samarbejde med kommunerne og regionen.
Sekretariatet og Formandskabet arbejder videre på en opsamling i forhold til aktuelle udfordringer og behov med henblik på at afdække vidensgrundlag og hvilke områder Rådet kan handle på. Der blev fremsat forslag om at analysen kan tage udgangspunkt i arbejdsmarkedsredskabet.
- **Analyse om kvalifikationsbehov i forhold til den enkeltes opkvalificeringsbehov og arbejdsmarkedets behov** – evt. med fokus på udvalgte aldersgrupper og fag/brancher. Kan være detailhandel og digitalisering i lyset af coronakrisen. Herved kan bygges oven på Rådets 2019-analyse om Rådets nuværende 2020-branchedslag 'Rådgivende salg og service'.

Sagsfremstilling

Rådet besluttede på mødet i marts, at analysemidlerne i 2020 prioriteres, så de produkter, der købes eksternt, anvendes til korte, afgrænsede opgaver. Formålet er at sikre en tæt og fleksibel sammenhæng mellem brancheindsatser og aktiviteter i RAR-modellen og analyserne. Rådet ønskede endvidere, at der holdes fokus på opfølgning og evaluering af analyserne. Beslutningen blev truffet med forbehold, idet 2020-bevillingen til Rådet analyser endnu ikke var udmeldt. Det er den blevet primo april.

De sidste 3 måneder har på mange måder ændret betingelserne for VEU. Det fysiske fremmøde på uddannelsesinstitutioner har været suspenderet eller stærkt begrænset, og virksomheder, kursister og uddannelsesinstitutioner har måttet finde nye veje. Det har betydet, at mange VEU-udbydere i en intensiv læringsproces har omstillet kurser og uddannelser til online aktiviteter.

Nogle institutioner har længe haft et omfattende online udbud, mens det for andre har været en helt ny aktivitet. Eksperimenter med teknologi, pædagogiske virkemidler og lærerkompetence har været talrige, og erfaringerne vil blandt andet blive omsat i nye VEU-tilbud og undervisningsformer. Det kan f.eks. tilføre beskæftigelsesindsatsen nye muligheder for at tilbyde ledige fleksibel opkvalificering med større uafhængighed af tid og sted for relevant uddannelse. Og det kan tilføre beskæftigede nye muligheder for en fleksibel balance mellem at efteruddanne sig, mens man er online på arbejdspladsen eller fysisk tilstede på en uddannelsesinstitution. Der kan derfor være god grund til at samle erfaringerne og viden op med henblik på at vurdere, hvordan onlinemodeller kan supplere VEU-indsatsen.

Rådet har de sidste 2 år brugt analysemidlerne på produkter, som har belyst en branche (bygge- og anlæg, industri, merkantile brancher), en målgruppe (højtuddannede dimittender) eller et funktionsfelt (salg), hvor der har været behov for at få mere viden for at kunne målrette en VEU-indsats. Undervejs er forskellige interessenter blevet inddraget i referencegrupper, interviews og workshops. Denne form bidrager til at øge

forståelsen for VEU-opgaven og gøde jorden for efterfølgende samarbejde om VEU-projekter.

Rådet kan på mødet drøfte, om der er problemstillinger inden for de udpegede branchenedslag, som med fordel kan belyses. Samtidig kan Rådet drøfte værdien af at opsamle erfaringer fra VEU-institutioner, virksomheder og kursister om opkvalificering online. Dermed kunne Rådet komme med bud på, hvordan de digitale platforme og online læringsformer fremadrettet kan supplere opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen.

Sekretariatet indstiller, at Rådets kommentarer medtages i forberedelsen af forslag til analyser. Grundet aktuelle COVID-19 overblik- og dataudfordringer anbefales, at fastlæggelse af analyse aktiviteter rykkes til september. Sekretariatet vil i så fald bringe forslag til Formandskabets næste møde i september. Formandskabet kvalificerer med henblik på beslutning i forbindelse med Rådsmøde og seminar i september.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.6 Rådets understøttelse af rekruttering til rengøringsopgaverne i lyset af COVID-19 (O)

Anledning Arbejdsmarkedskontorerne og de regionale arbejdsmarkedsråd i Danmark har taget en række initiativer for at understøtte, at man i beskæftigelsesindsatsen kan imødekomme behovet for at rekruttere medarbejdere til ekstraordinære rengøringsopgaver i kommunerne som følge af COVID-19.

Indstilling Det indstilles, at Rådet fortsat følger rekrutteringsbehovet på rengøringsområdet og tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet følger udviklingen og om nødvendigt dagsordenssætter emnet til næstkommende Rådsmøde.

Sagsfremstilling Regeringen og KL indgik i april en aftale om at afsætte et 3-cifret millionbeløb til ekstra rengøring og hygiejne-løft i skoler, daginstitutioner, ældrepleje m.v. Det må derfor forventes, at midlerne vil udløse en ekstraordinær efterspørgsel på medarbejdere til rengøring, der ligger ud over det, COVID-19 allerede har medført. Virksomheder og institutioner vil i lang tid fremover skulle gøre mere rent.

Formandskabet har derfor på vegne af Rådet skrevet til KKR og til Regionsrådet for at orientere om, at Rådet overvåger rengøringsområdet, og at Arbejdsmarkedskontoret tager kontakt til administrationen i kommuner og region for at få en vurdering af rekrutteringsbehovet. Der spørges også til, om man forventer at øge budgettet til køb af rengøringsyndelser hos private virksomheder.

AMK Midt-Nord får i øjeblikket svar ind fra kommunerne. Det ser indtil videre ud til, at efterspørgslen kan imødekommes. AMK Midt-Nord har desuden spurgt 15 større private rengøringsvirksomheder i Nord- og Midtjylland om deres aktuelle og forventede behov. Opsummerende svarer de:

- Antallet af medarbejdere er hos de fleste status quo i forhold til før Corona. Man opretholder medarbejderstaben, enkelte er sendt hjem, men det er ofte begrundet i individuelle hensyn.
- Nogle virksomheder har flere opgaver end tidligere, men klarer det ved at sætte medarbejderne op i tid. De fleste rengøringsmedarbejdere er deltidsansatte. Derfor har man indtil videre mulighed for øge kapaciteten uden at ansætte nye.
- Virksomhederne oplever ikke, at der efterspørges specialiseret rengøring. De færreste vurderer, at der kan være et opkvalificeringsbehov.

De første svar fra kommunerne, tyder på, at der er et øget rekrutteringsbehov. Det er vurderingen, at man ikke har problemer med at få job besat. Der er ganske få meldinger om opkvalificeringsbehov, men jobrotation nævnes som en mulighed for at få opgraderet egne medarbejdere, fordi man forventer højere minimumskrav til kvaliteten af rengøring.

Flere jobcentre har etableret nye formidlingskanaler til kommunens institutioner, hvor man har haft behov for at få løst rengøringsopgaver. Nogle jobcentre arbejder med jobbanker i forskellige udgaver, hvor man screener ledige ind, der ønsker rengøringsjob og har de fornødne kompetencer, så man hurtigt kan formidle.

Sekretariatet vil sammenfatte undersøgelsen i et notat.

Rådet har optaget en række online kurser, der er relevante for rengøringsopgaver, på den supplerende positivliste. Det vil være muligt at supplere den ordinære, regionale positivliste med rengøringskurser, når den justeres pr. 1. oktober.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 2.7 Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb (O)

Anledning	STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece, der præsenterer de bærende principper i Job-VEU modellen og de såkaldte 'partsafklarede forløb'. Pjecen ventes offentliggjort ultimo maj.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orientering til efterretning.
Beslutning	Orienteringen taget til efterretning.
Sagsfremstilling	STAR har i samarbejde med arbejdsmarkedets parter udarbejdet en pjece, der præsenterer Job-VEU modellen og de muligheder, samarbejdet med arbejdsmarkedets parter om partsafklarede forløb giver. Vejviseren er udviklet som led i at formidle de Regionale Arbejdsmarkedsråds VEU-indsats. Den forklarer RAR's opgave med at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde om voksen- og efteruddannelsesindsatsen for at skabe et bedre match på arbejdsmarkedet.

Beskrivelsen af Job-VEU modellen bygger på erfaringer fra VEU-indsatsens partsafklarede og meritgivende opkvalificeringsforløb, der har været koordineret i samarbejde med forskellige aktører: virksomheder, jobcentre, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter i de sidste 2 års VEU-indsats.

Pjecen om Job-VEU modellen skal inspirere arbejdsmarkedets parter, jobcentre og uddannelsesinstitutioner til at arbejde sammen om en struktureret opkvalificeringsindsats og at udbrede kendskabet til modellen.

Særlig pjecce om Job-VEU modellen under Covid-19

Under Covid-19 krisen er der udarbejdet en særlig udgave af pjecen. Den fokuserer specifikt på mulighederne for at benytte Job-VEU modellen som ramme om at udvikle partsafklarede forløb og branchepakker baseret på online opkvalificering. Branchepakkerne er blevet brugt som led i at fastholde og opkvalificere medarbejdere i stedet for at afskedige. Denne udgave af pjecen er offentliggjort og vedlægges som bilag.

Bilag

2.7.1. Pjecce – Vejviser til Job-VEU Covid-19 modellen

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- 3.1. COVID-19 – konsekvenser og tiltag for borger på kanten (D)

Anledning

Sundhedskrisen og suspensionen af beskæftigelsesindsatsen har også betydning for indsatsen for de udsatte ledige. Alle aktiveringsforløb var i hovedreglen suspenderet. Kommunerne har dog mulighed for at afholde digitale eller telefoniske samtaler med borgere, hvis det understøtter borgerens mulighed for at opnå eller bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller det er særligt påkrævet af hensyn til borgeres sociale/psykiske ve og vel. Det er frivilligt for borgeren, om vedkommende vil deltage i samtalerne.

Den stigende ledighed i forbindelse med COVID-19 kan endvidere betyde at ledige, der i forvejen har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet får endnu vanskeligere ved dette, da der alt andet lige vil blive øget konkurrence om de jobåbninger der opstår.

Rådet orienteres endvidere om puljer til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar. Som et led i SATS-puljeaftalen blev der afsat en pulje på 20 mio. kr. til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar. Puljemidlerne er nu fordelt til 5 projekter, der i projektperioden frem til udgangen af december 2021, skal hjælpe udsatte borgere til at blive en forankret del af arbejdsmarkedet og understøtte udbredelsen af virksomheders sociale ansvar.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet tager orienteringen vedrørende status på projektindsatser samt Pulje til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar til efterretning. Sekretariatet foreslår, at Rådet følger resultaterne fra projekterne, der har modtaget midler fra puljen til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar, og bidrager til at udbrede gode erfaringer fra projekterne.

Beslutning

Rådet kvitterede indledende for oversigten og besluttede herefter, at sekretariatet på næstkommende Rådsmøde giver en status på det aktuelle arbejde med Jobugen 2020, initiativer igangsat på baggrund af jobugen 2019 og resultater heraf samt lægger op til en drøftelse af hvordan Rådet vil involvere sig. Rådet opfordrede til at sekretariatet inddrager handicaporganisationerne i planlægningen af jobugen 2020.

Sagsfremstilling

Suspensionen af beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med COVID-19 har også haft betydning for indsatserne for de ledige på kanten. Eksempelvis har situationen betydning for implementeringen af projekter, som er målrettet disse borgergrupper. Det gælder i særdeleshed projekterne: Flere skal med 2 og Bedre indsats for borgere i ressourceforløb. Suspensionen har påvirket muligheden for at afholde samtaler, og det har ikke været muligt at etablere virksomhedsforløb, dette er centrale elementer i projektindsatserne. Men situationen har også haft betydning for de projektaktiviteter, som jobcentre rundt omkring i landet har planlagt internt, som nu er blevet udskudt.

AMK Midt-Nord er pt. i tæt dialog med projekterne i forhold til opstart af projektindsatserne. På nuværende tidspunkt er det svært at forudsige, hvilke konsekvenser suspenderingen vil få for gennemførelsen af projekterne. Når suspenderingen ophører, vil STAR danne sig et overblik over situationen og vurdere om rammerne for projekterne skal justeres.

Pulje til udbredelse af virksomhedernes sociale ansvar

Som et led i SATS-puljeaftalen blev der afsat en pulje på 20 mio. kr. Formålet med puljen er, at udsatte borgere bliver en forankret del af arbejdsmarkedet og understøtte virksomheders sociale ansvar i beskæftigelsesindsatsen. Projektperioden løber fra 1. april 2020 til den 31. december 2021.

Målgruppen for puljen er udsatte borgere, der defineres som borgere, der det seneste år forud for projektindsatsens start har været uden beskæftigelse. Det er projekternes ansvar at sikre sig, at de borgere, der arbejdes med, lever op til målgruppen for puljen.

Projekterne skal følge en indsatsmodel, der omfatter følgende trin:

1. Identificering af jobåbninger
2. Overlevering af jobåbninger
3. Match og fastholdelse
4. Udbredelse af socialt ansvar

Succeskriteriet for projektindsatserne er, at personerne i projektets målgruppe opnår ansættelser og lønnede timer. For nærmere uddybelse af projektmodel og definition af succeskriterier henvises til projektbeskrivelsen, som kan tilgås via nedenstående link: <https://star.dk/puljer/2020/pulje-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>

Projekter der har modtaget tilskud til projektindsats

Ansøgningsrunderne er nu overstået, og den 15. maj 2020 blev det meldt ud, at 5 projekter var blevet udvalgt og har fået del i projektmidlerne. Disse 5 projekter er:

Projekt: Code of Care - virksomhedernes sociale ansvar og rekruttering: (Code of Care). Code of Cares formål er at øge det sociale ansvar i de danske virksomheder for at skabe beskæftigelse til mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Mål: 500 ansættelser.

Projekt: Små job med mening (Fokus folkeoplysning): Projektets formål er at skabe resultater for udsatte borgere fra kanten igennem udbredelse af socialt ansvar i virksomhederne. Mål: 170 ansættelser

Projekt: Tagdækker Trainee – rekruttering og opkvalificering til byggebranchen med fokus på udviklingen af virksomhedernes sociale ansvar (Phønix Tag Materialer A/S):

Projektet bringer udsatte borgere – længst væk fra arbejdsmarkedet – ud af arbejdsløshed, og tilbage i job og uddannelse og bygger samtidig bro mellem byggeriets virksomheder og landets jobcentre. Mål: 70 ansættelser.

Projekt: Partnerskab om virksomheders sociale ansvar (Randers FC A/S / Randers FC Jobakademi ApS): Formålet med projektet er at udvikle virksomheders sociale ansvar ved hjælp af partnerskaber mellem elitesportsklubbers sponsor- og virksomhedsnetværk og de lokale jobcentre. Mål: 130 ansættelser.

Projekt: Vi gør en forskel – gør du? (Dansk Handicap Forbund): Målgruppe: Projektets primære målgruppe er mennesker med funktionsnedsættelse (fysisk, psykisk, kognitiv, kommunikativ eller sensorisk) med mere end et års ledighed. Mål: 105 ansættelser.

Se mere via dette link: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2020/5/Ny-pulje-20-mio-kr-til-udbredelse-af-virksomheders-sociale-ansvar/>

Bilag Ingen bilag til punktet.

4. Værdiskabende samarbejde

- Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 19. marts 2020:

- Sekretariatet har mødtes med KKR Midtjylland og Region Midtjylland med henblik på samarbejde om ungeindsatsen på baggrund af konferencen i oktober 2019.

- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (0)

Anledning	RAR Vestjylland holdte i oktober 2019 en fælles konference med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland om kvalificeret arbejdskraft med fokus på ungemålgruppen. På den baggrund er sekretariatet sammen med KKR Midtjylland og Region Midtjylland ved at arbejde videre på en fælles ambition mellem parterne. Hensigten med denne fælles ambition på ungeområdet er at skabe et samarbejde for at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder. Det skal medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede af udfordringerne, styrke indsatsmulighederne og mindske parallelaktiviteter. Den forventede fælles ambition, skal realisere et større samarbejde, en synergi mellem indsatserne samt en større vidensdeling på ungeområdet mellem de regionale arbejdsmarkedsråd i Midtjylland, KKR og Regionen.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter samarbejds muligheder sammen med KKR og Region Midtjylland og mulige indsatsområder som kan understøtte en fælles indsats for at understøtte unges tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse.
Beslutning	Rådet drøftede samarbejds muligheder og indsatsområder under punkt 2.5 om fokus på analysebehov og mulig iværksættelse.
Sagsfremstilling	Den midtjyske arbejdsmarkeds konference satte spot på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet og karrierevalg. Konferencen dannede

ramme for et fælles ståsted mellem arrangørerne med henblik på samarbejde om udfordringerne og et ønske om at forbedre vilkårene for unges arbejdsmarkedstilknøytning.

Hensigten med en fælles ambition på ungeområdet er at skabe et forpligtende samarbejde for at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder. Det skal medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede af udfordringerne, styrke indsatsmulighederne og mindske parallelaktiviteter. Den forventede fælles ambition, skal realisere bedre koordinering mellem Rådene, KKR og Regionen. Det kan være bedre strategisk koordinering, viden, platform for samarbejde og fælles analyseaktiviteter.

Sekretariatet forventer at kunne præsentere det endelige samarbejdsrapport på september-mødet, som ligeledes ved blive præsenteret i KKR og Udvalget for Regional Udvikling i Region Midtjylland.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 4.2. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B)

Anledning Med finanslovsaftalen for 2020 blev det besluttet, at der udarbejdes en oversigt over stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Udlændinge – og integrationsministeriet har præsenteret et forslag til ændring af udlændingeloven. De regionale arbejdsmarkedsråd forventes at få en væsentlig rolle i forbindelse med administrationen af listen, som skal give virksomheder i brancher med mangel på arbejdskraft mulighed for at ansætte faglærte fra ikke-EU-lande.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet træffer beslutning om at behandle punktet via en skriftlig høring i ugerne efter Rådsmødet. Den skriftlige høring udsendes til Rådet når SIRI (*Styrelsen for International Rekruttering og Integration*) har præsenteret en samarbejdsmodel for Rådets rolle.

Beslutning Rådet bemyndigede, at Formandskabet kan træffe beslutning om retningslinjerne, når det færdige udspil (notat) foreligger.

Sagsfremstilling Formandskabet har drøftet emnet, som behandles på Rådsmødet i juni, såfremt SIRI forinden når at præsentere en model for det kommende samarbejde.

Den nye positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande ventes at træde i kraft den 1. juli 2020. Forslaget til ændring af udlændingeloven har gennemgået første behandling i Folketinget og en høring blandt arbejdsmarkedet parter. Lovforslaget er nu henvist til udvalgsbehandling. Lovforslaget udmønter aftalen mellem regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet i forbindelse med finansloven for 2020, om at der i tillæg til den gældende positivliste skal udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den nye positivliste skal alene kunne anvendes af arbejdsgivere, der lever op til et krav om danske løn- og ansættelsesvilkår, og som uddanner lærlinge og elever.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd forventes involveret på følgende vis:

De regionale arbejdsmarkedsråds viden om danske løn- og ansættelsesvilkår vil systematisk blive inddraget i SIRIs administration af den nye positivliste for faglærte fra lande uden for EU. SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte.

Det forventes, at SIRI efter en vedtagelse af lovforslaget vil præsentere en samarbejdsmodel for hvordan RAR mere konkret og praktisk tænkes inddraget. Samarbejdsmodellen vil blive sendt til høring i Rådet.

Udvidelse af Sagsudvalgets kompetence ift. behandling af opholds- og arbejdstilladelsessager. Det er en forudsætning for at få opholdstilladelse efter den supplerende positivliste, at de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. Hvis der er tvivl om, hvorvidt løn og ansættelsesvilkår er sædvanlige, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration høre en relevant brancheorganisation eller de regionale arbejdsmarkedsråd herom, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 7. Når det gælder behandling af opholds – og arbejdstilladelsessager forventes Sagsudvalget dermed at få en udvidet rolle. Sagsudvalget bliver i forvejen hørt i forbindelse med tvivlsager vedrørende den gældende nationale positivliste for udenlandsk arbejdskraft.

Fremsat lovforslag kan findes her: https://www.ft.dk/ripdf/samling/20191/lovforslag/l188/20191_l188_som_fremsat.pdf

Find høringsnotat, høringsliste, høringsvar mv. på Folketingets hjemmeside: <https://www.ft.dk/samling/20191/lovforslag/L188/bilag.htm>

Bilag Ingen bilag til punktet.

5. Gensidig orientering

- 5.1. Formandskabet (O)

Anledning Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt, med eller uden bilag, at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Formandskabet orienterede om projekt "Fremtidens kompetencebehov" som Rådet gerne ville følge.

Derudover kvitterede den afgående Formand, John Hermansen for det gode samarbejde i Rådet og Formandskab.

Sagsfremstilling Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.2. Sagsudvalget (O)

Anledning Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.

Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Formanden for Sagsudvalget orienterede Rådet om de seneste måneders arbejde i lyset af coronatiden, hvor Sagsudvalget har behandlet flere varslings- og arbejdsfordelingssager end normalt. Derudover informerede Formanden om indsatsplanen for behandling af arbejdsfordelingssager.
Sagsfremstilling	Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget holdt møde d. 2. juni og derudover møde d. 18. maj vedr. indsatsplan om arbejdsfordelinger.
Bilag	5.2.1. Referat Sagsudvalgsmøde d. 2. juni

- 5.3. Tilforordnede (O)

Anledning	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	De tilforordnede gav en status på den seneste tids arbejde og opfordrede til at bruge uddannelsesinstitutionerne som sparringspartnere.
Sagsfremstilling	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Anledning	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Anders Stryhn oplyste, at AMKs Arbejdsmarkedschef Henrik Christensen har meddelt, at han går på pension med udgangen af august. Det blev sagt med stor beklagelse og bemærkning om, at kontoret dermed mister en god chef og kollega og et stort og vellidt aktiv. Rådet lykønskede derudover den sædvanlige rådssekretær for RAR Vestjylland, Elias, der forud for Rådsmødet gik på barsel. Elias tager i slutningen af 2020 en længere barsel.
Sagsfremstilling	Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 5.5. Eventuelt (O)

Mødet sluttede 15.30. På mødet deltog:

Peter Sandkvist
Helen Sørensen
Jakob From Høeg
Ann B. Poulsen
Keld Sandahl
Ann Østergaard
Kent Falkenvig
Heidi Gade Andersen
Jens Klaris
John Hermansen
Klaus Helmin-Poulsen
Lene Skyggelund
Marianne Grønhøj
Morten Flæng
Ole Johnsen
Susanne Moltsen
Thomas Bundgaard
Inger Toft Stranddorf
Conny Jensen
Christian Budde
Rune Kristensen
Marianne Køpke
Brian Dyrmosé
Birthe Sørensen

Fra sekretariatet deltog:
Anders Stryhn
Kristoffer Andersson