

# RAR Bornholm

## Strategi- og handlingsplan 2020-2022

---



Februar 2020

## Indholdsfortegnelse

1. Forord
2. Rekrutteringsindsatsen - afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer
3. Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter og videreuddannelse (VEU)
4. Indsatsen for udsatte grupper af ledige

**Bilag:**

Oversigt over RAR Bornholms mål – resultatmål for det aktuelle år

Rådets indsatsområder for VEU-opgaven

Beskæftigelsesministerens mål for det aktuelle år

## 1. Forord

Udviklingen på det bornholmske arbejdsmarked er karakteriseret ved en fortsat vækst i både beskæftigelsen og arbejdsstyrken, og ledigheden har gennem en årrække været faldende. Samtidig har virksomhederne på Bornholm udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft i tilstrækkeligt omfang.

Det er derfor vigtigt at sikre, at arbejdskraften besidder de nødvendige kompetencer, og at så mange som muligt bliver inkluderet på arbejdsmarkedet – herunder de udsatte grupper.

RAR Bornholms strategi- og handlingsplan tager udgangspunkt i de centrale udfordringer på det bornholmske arbejdsmarked med henblik på at bidrage til fortsat vækst.

Derudover indgår beskæftigelsesministerens mål for beskæftigelsesindsatsen som en del af den overordnede ramme for planen.

RAR Bornholms fokusområder frem til udgangen af maj 2022 er:

- Rekrutteringsindsatsen - afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer
- Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter og videreuddannelse (VEU)
- Indsatsen for udsatte grupper af ledige

Hvert fokusområde beskrives kort i strategi- og handlingsplanen, og RAR Bornholms konkrete mål for indsatsen samt de aktiviteter, som skal medvirke til at opnå målene, angives.

RAR Bornholm vil hvert kvartal følge op på indsatsen inden for de enkelte fokusområder i form af en kort status på aktiviteterne og resultaterne heraf.

Herudover vil RAR Bornholm hvert år drøfte strategi- og handlingsplanen og eventuelt tilpasse mål, aktiviteter og opfølgning i forhold til udviklingen på det bornholmske arbejdsmarked og de overordnede beskæftigelsespolitiske udmeldinger.

RAR Bornholm ser frem til de kommende års samarbejde med aktørerne på det beskæftigelsespolitiske område samt aktørerne på tilgrænsende politikområder.

.....

Jens Christian Olsen

Formand for RAR Bornholm

Michael Dam

Næstformand for RAR Bornholm

Jonna Nielsen

2. næstformand for RAR Bornholm

## 1. Rekrutteringsindsatsen - afhjælpning og forebyggelse af rekrutteringsudfordringer

### *Målsætning: Mangel- og paradoksproblemer skal begrænses*

Det bornholmske arbejdsmarked er karakteriseret ved en stigende beskæftigelse og en faldende ledighed. Samtidig er der generelt stor jobomsætning på Bornholm. Forventningen er, at denne udvikling vil fortsætte. Det understreger behovet for målrettet at arbejde på, at virksomhederne har adgang til den rette arbejdskraft med de rette kompetencer.

Det bedste match mellem udbuddet af kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel forudsætter, at jobcenter, uddannelsesinstitutioner, a-kasser m.v. har et indgående kendskab til virksomhedernes behov, og at virksomhederne oplyser præcist herom.

RAR Bornholm følger udviklingen tæt og vurderer på hvert rådsmøde, om der er behov for at igangsætte nye aktiviteter.

### **RAR Bornholm fastsætter for hvert af årene 2020-2022 mål for:**

- Udviklingen i forgæves rekrutteringer i RAR Bornholm (målt ved forgæves rekrutteringsrate sammenlignet med samme periode året før).

### **Handlinger og aktiviteter**

- RAR Bornholm vil følge op på rekrutteringssituationen kvartalsvist med fokus på:
  - At identificere stillingsbetegnelser og brancher med særlige udfordringer og tage stilling til, om der skal iværksættes initiativer.
  - Udviklingen i antallet af stillingsbetegnelser på Arbejdsmarkedsbalancen med paradoksproblemer med henblik på, at der iværksættes aktiviteter for at imødegå disse.
  - At anbefale (hvis relevant) brancherettede samarbejder på Bornholm om fx uddannelse og efteruddannelse.
  - At de gode erfaringer bliver delt.
  - At den del af den bornholmske arbejdskraft, der står uden for arbejdsmarkedet, får mulighed for at komme i spil (evt. ved at understøtte etableringen af klynger af virksomheder, hvor arbejdskraften som et led i sæsonarbejde kan flytte sig på tværs af virksomhederne).
  - At markedsføre Bornholm i forhold til at tiltrække arbejdskraft fra resten af landet.
- VEU-indsatsen vil bl.a.:
  - Kortlægge ét eller flere konkrete arbejdskraftbehov (med specialiserede kompetencer) i en klynge af virksomheder.

- Årligt fastlægge VEU-strategien, herunder hvilke brancher der skal fokuseres særligt på, hvilke aktiviteter der skal til for at opfylde de opstillede succeskriterier, og hvilke analyser der bør iværksættes.

## **2. Opkvalificeringsindsatsen samt styrket indsats for voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU)**

***Målsætning: Rådet vil medvirke til, at opkvalificeringsindsatsen styrkes, målrettes og koordineres.***

Det er vigtigt for et velfungerende arbejdsmarked, at arbejdskraftens kompetenceniveau matcher virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. I forlængelse heraf bliver det afgørende at sikre opkvalificering på områder, hvor arbejdskraften ikke har de fornødne kompetencer.

Som led i Trepartsaftalen fra oktober 2017 har RAR fået til opgave at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde i forbindelse med voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen (VEU) netop med henblik på at sikre et match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Indsatsen på voksen-, efter- og videreuddannelsesområdet skal være rettet mod både ledige og beskæftigede. Det er en udfordring på Bornholm at få fyldt kurser op og at kunne reagere hurtigt i forhold til her-og-nu behov. Derfor vil der være fokus på branchepakkerne, hvor jobcentret også er med (her fyldes kurserne med både ledige og beskæftigede og forløb kan kombineres). Samtidig vil en VEU-konsulent fra AMK Øst være til rådighed for at understøtte VEU-arbejdet på Bornholm.

### **Overordnede succeskriterier for VEU-opgaven:**

1. Bedre match mellem udbud og efterspørgsel i de brancher, hvor der er etableret regionalt samarbejde.
2. Kursusønsker samordnes og koordineres, så der i højere grad gennemføres kursushold.
3. Bedre overblik over, hvor der er mangel på arbejdskraft, og hvor der er igangsat samarbejde om at imødegå mangel.
4. Uddannelsesinstitutioner oplever, at det er lettere at tilrettelægge og gennemføre kurser på områder med rekrutteringsudfordringer.
5. Virksomhederne oplever, at det er lettere at få kvalificeret arbejdskraft”.

### **RAR Bornholm fastsætter for hvert af årene 2020-2022 mål for:**

- Hvordan RAR (og AMK Øst) kan medvirke til at sikre, at de ønskede kurser oprettes og bliver fyldt op/afholdt.
- Udviklingen i virksomhedernes tilfredshed med RAR/VEU indsatsen set i forhold til året før (årlig survey).
- Anvendelsen af de regionale puljemidler (positivlisten).

## Handlinger og aktiviteter

- VEU-strategien fastlægges årligt, herunder tages der stilling til:
  - Hvilke brancher/stillingsområder der særligt skal fokuseres på.
  - Hvilke aktiviteter, der skal medvirke til at succeskriterierne for VEU-indsatsen opfyldes, og hvilke analyser der skal iværksættes.
- Der foretages en VEU-kortlægning, der bl.a.:
  - Viser koncepter for brancherrettede samarbejder på Bornholm om uddannelse og efteruddannelse.
  - Konkret afdækker virksomhedernes behov for opkvalificering.
  - Identificerer virksomhedernes parathed og kapacitet i forhold til at opkvalificere – både egne medarbejdere, unge og lærlinge.
  - Peger på konkrete tiltag (VEU-indsats), der kan være med til at fremme virksomhedernes parathed og kapacitet.
- RAR Bornholm vil medvirke til en systematisk dialog med de bornholmske virksomheder med henblik på at afdække og imødekomme de lokale kompetencebehov – herunder medvirke til at virksomhederne får et bedre overblik over relevante kurser.
- RAR Bornholm vil arbejde for et øget samarbejde mellem de bornholmske uddannelsesinstitutioner og uddannelsesinstitutionerne udenfor øen, Bornholms Regionskommune, de bornholmske virksomheder og kulturinstitutioner m.v. Samtidig vil RAR Bornholm arbejde for en konkretisering af, *hvad* der skal samarbejdes om, og *hvordan* samarbejdet kan udvikles.
- RAR Bornholm vil medvirke til udbredelse af viden om kompetencefondene med henblik på, at opkvalificering måske kan blive mere økonomisk "bæredygtig" for virksomhederne.
- RAR Bornholm har fortsat fokus på positivlisten, herunder udvikling af metode til afgang-/effektopgørelse som grundlag for rådets løbende målretning af puljen.
- RAR Bornholm vil inddrage relevante aktører i beslutningsprocesser vedrørende VEU, herunder VEU-koordinationsgruppen og de bornholmske erhvervsfremmeaktører med henblik på at sikre fokus på uddannelsesområdet i den bornholmske erhvervsservice.

### 3. Indsatsen for udsatte grupper af ledige

**Målsætning:** RAR Bornholm vil medvirke til, at antallet af udsatte personer på offentlig forsørgelse skal reduceres – og flest muligt skal være en del af arbejdsmarkedet.

Den nuværende situation på det bornholmske arbejdsmarked giver god mulighed for at sikre de udsatte grupper af ledige en plads på arbejdsmarkedet. De udsatte grupper af ledige har mange forskellige problemstillinger ud over ledighed. Der kan være tale om utilstrækkelige kompetencer, manglende erhvervs erfaring, sociale eller helbreds-mæssige udfordringer m.v. Men fælles for de udsatte grupper er, at de har svært ved at få eller genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Mange af dem er allerede langtids-ledige eller i risiko for at blive det.

Det gælder blandt andet:

- Aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse
- Modtagere af ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse
- Personer med handicap
- Ledige med sprogbarrierer, herunder især kvinder

RAR Bornholm prioriterer en særlig indsats for at fastholde disse grupper i beskæftigelse eller bringe dem tilbage til arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Der er evidens for, at virksomhedsrettet aktivering med fokus på ordinære timer virker, og selv en lille tilknytning til arbejdsmarkedet har stor betydning.

**RAR Bornholm vil for hvert af årene 2020-2022 måle på:**

- Antallet af udsatte personer på offentlige ydelser.
- Brugen af ordinære timer eller ordinær uddannelse for målgrupper langt fra arbejdsmarkedet.
- Personer med handicap som kommer i beskæftigelse (ordinært arbejde eller fleksjob).

#### **Handlinger og aktiviteter**

- RAR Bornholm drøfter løbende indsatsen for de udsatte grupper og vurderer mulige initiativer, herunder:
  - anbefalinger til og understøtning af kommunen i forhold til indsatsen for målgrupperne.
- Særligt fokus på handicapindsatsen, bl.a. via
  - RAR Bornholms hjemmeside, hvor konkrete aktiviteter på området kan synliggøres (fx den nationale handicappolitiske handlingsplan, jf. satspuljeaftalen).
  - Generel synliggørelse af muligheder og problemstillinger på området.

- Dialog med Specialfunktionen for Job og Handicap samt aktører, hvis indsatser på området har gode resultater med henblik på opsamling og formidling af viden.