



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for møde i RAR Vestjylland 28. september 2020 - kl. 10.00-12.30 via skype

Rådsmøde og mini-seminar



- Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Godkendelse af dagsordenen (B)	3
- 1.2. Referater (O)	3
- 1.3. Årshjul 2020 og rådsaktiviteter (O)	3
- 1.4. Fastlæggelse af Rådets mødekalender 2021-22 (B).....	4
- 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (O/B)	5
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft	5
- Siden sidst	5
- 2.1. Justering af Positivlisten pr. 1. oktober 2020 og nye anvendelsesmuligheder (B).....	5
- 2.2. Forslag til anvendelse af analysemidler 2020 (B)	8
- 2.3. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – RAR/SIRI samspil (B)	10
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked.....	11
- Siden sidst	11
- 3.1. Rådets involvering i Job-ugen 2020 (B)	11
4. Værdiskabende samarbejde.....	13
- Siden sidst	13
- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O).....	13
5. Gensidig orientering	15
- 5.1. Formandskabet (O)	15
- 5.2. Sagsudvalget (O)	16
- 5.3. Tilforordnede (O)	16
- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)	16
- 5.5. Eventuelt (O)	17
6. Revidering af strategien.....	17
- 6.1. Revidering af strategi (D/B).....	17

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg).

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsordenen (B)

Anledning	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling	<p>Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på mødet d. 3. september samt Rådets beslutninger på mødet d. 15. juni.</p> <p>Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.</p>
Bilag	Ingen bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Anledning	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Formandskabet holdt møde d. 3. september. Referat af Rådsmøde d. 15. juni blev godkendt. Jævnfør forretningsordenen godkendes referater i forlængelse af hvert punkt på dagsordenen, således at referatet som helhed er godkendt, når mødet afsluttes. Rådsreferatet er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/</p>
Bilag	Bilag 1.2.1. Beslutningsreferat Formandskabsmøde d. 3. september 2020

- 1.3. Årshjul 2020 og rådsaktiviteter (O)

Anledning	Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for Rådet.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet: - Tager de afholdte og planlagte arrangementer samt årshjul til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orientering til efterretning. Derudover drøftede Rådet det afholdte møde med udvalgsformændene d. d. 3. september og hvordan Rådet skal arbejde videre med at interessevaretagelse for de vestjyske kommuner. Derudover orienterede Sekretariatet om temadagen d. 29. september afvikles digitalt.
Sagsfremstilling	Afholdte aktiviteter

Fællesmøde med kommunale udvalgsformænd: Det årlige møde med de beskæftigelsespolitiske udvalg blev afholdt d. 3. september kl. 12.00-14.30 på Golf Hotel Viborg. På mødet blev der stillet der skarpt på de fælles beskæftigelsespolitiske udfordringer i Vestjylland, som blev opsamlet fra Formandskabets dialogmøder med kommunerne. Her var der fokus på unge-indsatsen som en fælles udfordring og vigtigheden i at skabe et jobstrategisk fokus i indsatsen for målgruppen. På mødet drøftede Rådet sammen med kommunerne ministermålene for 2021 samt hvilke udfordringer kommunerne kigger ind i det kommende år.

Temadag om omstilling til cirkulær økonomi i SMV'ere: Som led i RAR Vestjyllands samarbejdsaftale med uddannelsesinstitutioner og i samarbejdet med Erhvervs- og Uddannelsesudvalget Midtjylland bliver der afholdt en temadag for konsulenter på tværs af uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelse d. 29. september.

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Emner til Rådsmødet d. 23. november:

Rådets samarbejde med a-kasserne i forbindelse med a-kasse forsøget: samspil om initiativer inden for Rådets branchenedslag mv. Formandskabet og Sagsudvalget har begge udtrykt ønske om at følge resultaterne og understøtte samarbejdet med a-kasserne. Sekretariatene for RAR Vestjylland og Østjylland har møde med FH den 15. maj. Besøg af STAR-direktionen: Maria Schack Vindum (direktør) og Morten Greising (vice-direktør) ønsker at deltage i Rådsmødet d. 23. november. Formålet er en dialog om gensidigt samarbejde og understøttelse.

Bilag Bilag 1.3.1 Årshjul 2020-21

- 1.4. Fastlæggelse af Rådets mødekalender 2021-22 (B)

Anledning	Rådsmøder for den resterende del af rådsperioden (juni 2022) skal fastlægges.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet godkender følgende datoer til Rådets mødekalender den resterende del af Rådsperioden (2021-2022)
Beslutning	Rådet godkendte mødekalenderen for den resterende del af rådsperioden.
Sagsfremstilling	Formandskabet drøftede på sidste Formandskabsmøde, sekretariatets forslag til Rådets mødekalender for den resterende del af rådsperioden. Planen har været forbi baglanderepræsentanterne, der har tjekket, at der ikke er sammenfald med større arrangementer for de enkelte grupper. Det prioriteres, at alle grupper i udgangspunktet er repræsenteret til Rådsmøderne, men møderne flyttes ikke, fordi et enkelt medlem er forhindret. Indvendinger mod de foreslåede datoer skal altså være, hvis flere medlemmer er forhindret. Der lægges op til, at møderne afholdes på Hotel Scandic Regina i Herning i tidsrummet 13.00-16.00 med frokost fra 12.30. Rådsmøderne foreslås afholdt: - Tirsdag d. 26. januar 2021 - Tirsdag d. 23. marts 2021

- Tirsdag d. 15. juni 2021
- Tirsdag d. 28. september 2021
- Tirsdag d. 30. november 2021
- Torsdag d. 27. januar 2022
- Tirsdag d. 29. marts 2022
- Torsdag d. 9. juni 2022 (konstituerende møde og rådsmøde)

Bilag Intet bilag til punktet.

- 1.5. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (O/B)

Anledning	Rådet har et fast punkt om kommunikation. På Rådsmødet udleveres forslag til kommende nyhedsbrev.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: 1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning. 2) Beslutter om Formandskabet på vegne af Rådet kan godkende kommende nyhedsbrev.
Beslutning	Rådet godkendte at Formandskabet på vegne af Rådet godkender det kommende nyhedsbrev.
Sagsfremstilling	Grundet Rådsmødets afvikling via skype, udleveres nyhedsbrevet ikke på mødet som normalt. Sekretariatet foreslår at nyhedsbrevet godkendes i Formandskabet. Kommunikation siden sidste Rådsmøde: <ul style="list-style-type: none">• Pressemeddelelse –Nyt om ledighed og beskæftigelse d. 7. juni 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2020-07-07/• Nyhedsmagasinet: Nyt fra RAR Vestjylland d. 18. juni 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyhedsmagasinet-nyt-fra-rar-vestjylland-juni-2020/• Pressemeddelelse – Nyt om ledighed og beskæftigelse d. 31. august 2020: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2020-08-31/ <p>Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/</p>

Bilag Intet bilag til punktet.

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 15. juni 2020:

- Dialoggruppemøde for udarbejdelse af positivlisten gældende pr. 1. oktober 2020

- 2.1. Justering af Positivlisten pr. 1. oktober 2020 og nye anvendelsesmuligheder (B)

Anledning Rådet skal inden d. 1. oktober 2020 godkende og offentliggøre justeringen af positivli-

sten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten indeholder kurser, som jobcentre kan få tilskud til. Kurserne er korte og erhvervsrettede og sikrer kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft eller der er en forventning om mange jobåbninger inden for det næste halve år.

Sekretariatet har gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, som har meldt kursusforslag ind med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret i starten af 2020. Rådet har ikke haft mulighed for at prioritere nye stillingsbetegnelser grundet manglende datagrundlag som følge af COVID-19. Der er også gennemført høring blandt jobcentre og a-kasser. Jobcentre og a-kasser har kunnet melde kurser ind fra private udbydere med afsæt i de samme stillingsbetegnelser som uddannelsesinstitutionerne.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet:

- A. Godkender justeringen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- B. Beslutter om Rådet ønsker, at kurser der ikke er anvendt skal være på positivlisten
- C. Beslutter om akademiske kurser på positivlisten i RAR Østjylland skal indgå på positivlisten i RAR Vestjylland, med henblik på at gøre dimittender med videregående uddannelser mere relevante for virksomheder.
- D. Tager orientering til efterretning vedrørende ændringer i anvendelsesmuligheder for den regionale uddannelsespulje

Beslutning

Rådet besluttede følgende:

- A. Rådet godkendte justeringen af positivlisten til offentliggørelse d. 1. oktober 2020
- B. Rådet drøftede de ikke-anvendte kurser, heriblandt om det skyldes aflysninger eller manglende koordineringer, frem for behov og efterspørgsel. Sekretariatet afklarer årsagerne hvis muligt.
- C. Rådet besluttede at optage akademiske kurser fra positivlisten i RAR Østjylland på positivlisten i RAR Vestjylland.
- D. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ad. punkt A: Positivlisten pr. 1. oktober 2020: Høringsmaterialet indeholdte for hver stillingsbetegnelse en angivelse af, hvilke specifikke kompetencer, som kurserne skulle tilgodese. Vurderingen af hvilke specifikke kompetencer, som hver stillingsbetegnelse indeholder, er blevet taget i samarbejde med vores interessenter. Interessenterne har deltaget på et fælles dialoggruppemøde forud for høringen.

Der er indkommet høringssvar fra 7 uddannelsesinstitutioner, 2 a-kasser og 2 jobcentre. Oversigt over indkomne høringssvar:

Dania Erhverv
DSA
Jobcenter Lemvig
Jobcenter Holstebro
Mercantec
Skive College
Uddannelsescenter Holstebro
Fiskeriskolen EUC Nordvest

Der er indkommet 103 unikke kursusforslag. Forslaget til suppleringen af positivlisten er på 54 kurser for delt på 8 erhvervsgrupper. Kurser er dels sorteret fra af tekniske årsager (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.) og der er dels sorteret fra på indhold, der ikke har været i forlængelse af Rådets kriterier for eller de kompetencer, Rådet har besluttet inden for en erhvervsgruppe eller stillingsbetegnelse.

Der er ikke indkommet kursusforslag til alle stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret. Uddannelsesinstitutionerne, jobcentrene og a-kasserne har vurderet, at det eksisterende kursusudbud på listen er dækkende for enkelte stillingsbetegnelser. Sekretariatet vurderer, at positivlisten dækker de stillingsbetegnelser og kompetencer, som Rådet efterspørger.

Jern- og metalindsats: VEU-koordinatorerne koordinerer en indsats i jern- og metal industrien i samarbejde med DI, Metal Herning og Industriens uddannelser. I den forbindelse indstilles CNC kurser og fræser kurser.

Offshore: Sekretariatet har fået flere henvendelser fra jobcentre og uddannelsesinstitutioner omkring offshore industrien. Særligt i forbindelse med projekterne ud for Lemvig. Der er løbende en stor rekruttering til branchen, som lokalområdet har svært ved at efterkomme. Derfor indstilles det til Rådet, at offshore kurserne medtages på positivlisten.

Oversigt over indstillede kurser:

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Akademisk arbejde	2
Bygge og anlæg	1
Hotel, restauration og service	13
It og teleteknik	4
Jern, metal og auto	21
Rengøring, ejendomsservice og renovation	1
Sundhed, omsorg og personligpleje	6
Transport, post, lager- og maskinarbejde	6
I alt	54

Ved gennemgang af listen er det vigtigt at have fokus på, at hvert kursus kun optræder én gang. Det gør sig også gældende selvom kurset kan være relevant for flere erhvervsgrupper. Kurserne kan anvendes på tværs af erhvervsgrupper.

Ad. punkt B: Kurser som ikke har været anvendt

Jævnfør rådets beslutning på juni-mødet vedr. ubrugte kurser, viser nedenstående skema er en oversigt over, hvilke kurser som ikke er blevet anvendt i hhv. de to seneste år (GUL) eller i de 8 seneste år (RØD). Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter, om kurserne skal tilføjes til positivlisten.

Erhvervsgruppe	Kurstitel
Hotel, restauration, køkken, kantine	Produktion af convenience food
Hotel, restauration, køkken, kantine	Næringsriggeretter med fuldkorn
Hotel, restauration, køkken, kantine	Økologi og bæredygtighed
Hotel, restauration, køkken, kantine	Kuvert og madbrød
Hotel, restauration, køkken, kantine	Fremstilling af supper og saucer 1
Hotel, restauration, køkken, kantine	Fremstilling af supper og saucer 2

Hotel, restauration, køkken, kantine	Køkkenets produktion af dej til brød og kager
Hotel, restauration, køkken, kantine	Bæredygtig medfremstilling
Hotel, restauration, køkken, kantine	Røgning og saltning
Hotel, restauration, køkken, kantine	Nye pålægstyper
Hotel, restauration, køkken, kantine	Køkkenets kolde og varme desserter
Hotel, restauration, køkken, kantine	Fremstilling af dekorative kager og desserter
Hotel, restauration, køkken, kantine	Fremstilling af kuvert og madbrød
Hotel, restauration, køkken, kantine	Syltning og fermentering
Hotel, restauration, køkken, kantine	Grundlæggende brød, kager og desserter i køkkenet

Ad. punkt C: Akademiske kurser

På Rådsmødet i marts besluttede Rådet at de akademiske kurser på positivlisten skulle matche de akademiske kurser på RAR Østjyllands positivliste. Derfor bedes Rådet vurdere om dette stadig ønskes i relation til at positivlisten nu kan anvendes fra tilstødende RAR-område. Ligeledes har Sekretariatet, foranlediget af AC, sammensat et udvalg på 22 kurser, hvis indhold peger ind i bæredygtig omstilling, digitalisering og salg. Formålet med de korte kurser er at klæde nye dimittender på med et indblik i disse felter.

Ad. punkt D: Ændringer for anvendelse af den regionale uddannelsespulje

Jævnfør *Aftale om Styrket opkvalificering* fra juni 2020 (S, V, DF, RV og K) er der vedtaget en række ændringer for brugen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Følgende ændringer er vedtaget med virkning fra 1. august 2020:

- Den eksisterende regionale uddannelsespulje udvides så den omfatter alle målgrupper efter LAB (eksklusiv fleksjobbere).
- Puljen tilføres yderligere 57 mio. kr. i 2020, som blev fordelt efter interessetilkendelse fra kommunerne og ved afgivelse af tilsagn.
- Kurset skal optræde på den regionale positivliste i jobcentrets RAR-område eller (som noget nyt) af positivlisten for det tilstødende RAR-område. Positivlisterne vil blive offentliggjort på Rådenes hjemmesider.
- Ledige, som har en hensigtserklæring om ansættelse fra en arbejdsgiver får ret til at påbegynde et kursus (ikke krav om at det skal være på positivlisten).

Fra 1. januar 2021 samles eksisterende puljebevillinger samles i én bevilling (dvs. regional uddannelsespulje, den supplerende regionale pulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere, pulje til opkvalificering inden for mangelområder, pulje til kurser, der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse).

Bilag

Bilag 2.1.1. Udkast til nye kurser på positivlisten pr. 1. oktober 2020

Bilag 2.1.2. Akademiske kurser på positivlisten i RAR Østjylland

- 2.2. Forslag til anvendelse af analysemidler 2020 (B)

Anledning

Rådet har som følge af en sen bevillingsudmelding og en følgende periode med stor usikkerhed på arbejdsmarkedet efterhånden som COVID-19 situationen udviklede sig, været tilbageholdende med at sætte nye analyseaktiviteter i gang. Rådet skal dog gerne på september-mødet lave en prioritering af årets midler.

Indstilling	<p>Formandskabet og Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none">- Drøfter de tre analyseforslag og beder sekretariatet om at konkretisere forslagene med henblik på at indhente tilbud i år.- At sekretariatet afklarer med RAR Nord- og Østjylland, om man ønsker at gennemføre eventuelle analyser i et samarbejde.
Beslutning	<p>Rådet drøftede de tre analyseforslag med henblik på hvordan de kan igangsættes i år og endvidere at analyserne skal konverteres til konkrete handlinger. Derudover drøftede Rådet særligt ungeanalysen som skal have et bredere fokus på jobmuligheder og unge som ikke er målgruppen for uddannelse, men som er jobegnet. Derudover fokus i analysen og de forskellige målgrupper. Rådet besluttede at iværksætte analyseforslag 2 og 3 med ovenstående tilføjelser.</p> <p>Sekretariatet orienterede om beslutningerne i RAR Nordjylland og RAR Østjylland.</p>
Sagsfremstilling	<p>Rådet har som følge af en sen bevillingsudmelding og en følgende periode med stor usikkerhed på arbejdsmarkedet efterhånden som COVID-19 situationen udviklede sig, været tilbageholdende med at sætte nye analyseaktiviteter i gang. Rådet kan dog overveje, om VEU-indsatsen i genåbningsperioden med fordel kan understøttes af viden indhentet hos virksomheder og i jobcentre.</p> <p>Formandskabet drøftede d. 3. september analyseforslagene. Formandskabet opfordrer til at analyserne skal være handlingsrettede, sådan at det giver Rådet mulighed for at iværksætte mulige initiativer på baggrund af ny viden. Dertil drøftede Formandskabet at ungeanalysen skal have fokus på den gode ungeindsats hvor jobbet er i fokus og styrker de unges tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Forslag 1. Behov i eksportvirksomheder i industrien</p> <p>I takt med genåbningen bevæger arbejdsmarkedet sig nu langsomt tilbage på sporet – ledigheden falder – virksomhederne er i gang med at tilpasse arbejdsstyrken. Der rekrutteres medarbejdere, men der er langt til det niveau, man var på, før krisen satte ind. Brancherne er ramt forskelligt og navnlig for eksporttunge virksomheder er der stor usikkerhed om ordretilgang og dermed beskæftigelse de kommende måneder. Der kan derfor – når der ses på Rådets branchenedslag - være grund til at få en aktuel pejling på situationen i eksportvirksomheder i industrien. Hvilke forventninger har man til rekruttering af medarbejdere? Hvordan ser man på muligheden for at fastholde dygtige medarbejdere i en stille periode via opkvalificering? Hvilke kompetencebehov vil man pege på?</p> <p>Forslag 2. Potentiale for at opkvalificere ledige til mangelområder</p> <p>Som følge af COVID-19 sker der en række hurtige skift og omstillinger på arbejdsmarkedet. Der sker forskydninger i arbejdskraftbehovet i de fag og brancher, hvor der før krisen var mangel på arbejdskraft. Stigningen i ledigheden har betydet en markant ændret sammensætning af ledige i jobcentrene. Der er relativt flere dag-pengemodtagere med stærke kompetencer og gode forudsætninger for erhvervsrettet opkvalificering end tidligere. Det betyder, at der også er et større potentiale for via opkvalificering at skaffe arbejdskraft til brancher med mangel.</p>

Men hvor stort er dette potentiale? Hvordan kan gruppen karakteriseres? Hvor mange kan formidles direkte og umiddelbart til job i brancher, der mangler eller forventes at mangle arbejdskraft fremover? Hvem og hvor mange kan hjælpes videre med målrettet opkvalificering af kort eller længere varighed?

Forslag 3. Uddannelses- og opkvalificeringspotentiale for ufaglærte studenter

Mange ufaglærte studenter har en segmenteret tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes er beskæftigelsesfrekvensen højere for personer med en erhvervs-kompetencegivende uddannelse. I 2019 var der knap 120.000 studenter, der ikke var i gang med en videregående uddannelse/erhvervsuddannelse. En analyse kunne afdække mulighederne for at få de ufaglærte studenter, der aldrig er kommet i gang med en videregående uddannelse, tættere på en fast tilknytning til arbejdsmarkedet med uddannelse målrettet hvor der er mangel på arbejdskraft. Analysen kan målrettes både ufaglærte studenter med fast tilknytning til arbejdsmarkedet og som har behov for uddannelse med henblik på styrkelse af kompetencer. Derudover er målgruppen af ufaglærte studenter, som har ikke har fast en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og som har behov for uddannelse til at opnå dette. Analysen vil kunne anvendes i sammenhæng til samarbejdet med KKR, Region Midtjylland og RAR Østjylland.

Ramme og vilkår og bevilling i 2020

For samtlige forslag gælder, at såfremt Rådet skal trække på bevillingen på 250.000 kr. i år, skal såvel udbud og analyseproduktet være gennemført/afleveret inden udgangen af 2020. Alternativt kan analyserne eller dele af dem finansieres af 2021 bevillingen. Bevillingen er tildelt RAR jf. Trepartsaftalen fra 2017 i relation til VEU-opgaven og skal anvendes målrettet til at sikre viden om områder med mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer, der kan bidrage til at kvalificere de regionale samarbejder og som kvalificerer VEU-opgaven i RAR-regi.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 2.3. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – RAR/SIRI samspil (B)

Anledning	Folketinget vedtog d. 23. juni <i>L188A om ændring af udlændingeloven med ikrafttrædelse</i> d. 1. juli 2020. Det medfører, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) kan anmode Rådet om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given faglært stilling. Desuden etableres der kvartalsvise dialogmøder mellem Rådet og SIRI for at følge udviklingen og inddrage Rådets viden på området. Orientering om praktik i forhold til Rådets nye opgave er den 12. august udsendt til Rådet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet: <ul style="list-style-type: none">- Drøfter proces og praksis i samspillet om opgaven- Beslutter Rådets repræsentation i samarbejdet med SIRI. Formandskabet foreslår at Sagsudvalget repræsenterer Rådet.
Beslutning	Rådet besluttede Rådets repræsentation til møderne med SIRI, som vil bestå af Formanden fra Sagsudvalget og Formand (FH) og da Næstformand (DA) i Formandskabet.
Sagsfremstilling	Den nye positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande trådte i kraft d. 1. juli 2020. Det betyder, at der skal udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende

stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den nye positivliste skal alene kunne anvendes af arbejdsgivere, der lever op til et krav om danske løn- og ansættelsesvilkår, og som uddanner lærlinge og elever. Oversigt over arbejdsfunktioner på arbejdsmarkedsbalancen med stillinger på minimum faglært arbejdskraft i tilknytning til denne positivliste findes her: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1002>

Rådet involveres på følgende vis:

Der indføres pr. 1. juli 2020 en positivliste for faglærte stillinger. Det vil her være muligt at få opholdstilladelse, hvis man som 3. landsborger har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en stilling på minimum faglært niveau inden for et område, hvor der er mangel på arbejdskraft. Rådets nye rolle er drøftet på Sagsudvalgets møde onsdag d. 26. august. Sekretariatet orienterer herom. Sekretariatet har endnu ikke modtaget anmodninger om udtalelser fra SIRI i forbindelse med udenlandsk faglært arbejdskraft.

Rådets rolle er drøftet i Sagsudvalget og Formandskabet. SIRI vil hurtigst muligt indkalde til digitalt møde med Rådet om positivlisten for faglærte. Mødet forventes afholdt i oktober, før efterårsferien. RAR er velkomne til at deltage med to repræsentanter hver. Mødet vil bl.a. komme til at handle om den fremadrettede inddragelse af Rådet, og hvilken metode, der er brugt til at udfærdige listen. Sekretariatet har endnu ikke modtaget anmodninger om udtalelser fra SIRI.

Rådets opgaver i medfør af lovændring er beskrevet på følgende vis:

- SIRI vil kunne anmode Rådet om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.
- Rådets viden om danske løn- og ansættelsesvilkår kan inddrages i SIRIs administration af den foreslåede positivliste for faglærte.
- SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte.

For at etablere et samarbejde mellem SIRI og STAR omkring opgaven og fastlægge en fremadrettet administrationsmodel, har de to styrelser den 4. juni 2020 afholdt et møde, der har resulteret i vedlagte model for samarbejdet.

Bilag

Bilag 2.3.1. Orientering om ny RAR-opgave vedr. positivliste for 3. landsborgere

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- **Siden sidst**

Siden sidste Rådsmøde d. 15. juni 2020:

- Sekretariatet har holdt møder med Specialfunktionen for Job og Handicap samt øvrige AMK'ere med henblik på planlægning af Job-ugen 2020.

- **3.1. Rådets involvering i Job-ugen 2020 (B)**

- Anledning** Som delinitiativ i Regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap. I forbindelse med planlægning og rammesætning af job-ugen for 2020 har STAR udpeget en række aktiviteter, som forventes at være centrale i gennemførelsen af denne job-uge. Ved sidste års job-uge var RAR'erne værter for de arrangementer, som blev afholdt som led i job-ugen. I år er det ikke tiltænkt, at Rådet får en rolle som værter i aktiviteterne. I stedet inviteres Rådet at kvalificere og bakke op om aktiviteterne, som præsenteres nedenfor. For nærmere beskrivelse, se bilaget "aktiviteter i job-ugen 2020".
- Indstilling** Det indstilles, at Rådet:
- Tager orienteringen til efterretning og bakker op om aktiviteterne
 - Kvalificerer det nye monitoreringsredskab løbende i henhold til Rådets indsats i forhold til målgrupperne.
- Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling** Suspensionen Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap. Planlægning og rammesætning af job-ugen har i år været påvirket af situationen med COVID-19. STAR har dog peget på tre forskellige typer aktiviteter, som sammen kan gennemføres i løbet af efteråret 2020: 1) Topmøder/rundbordssamtaler, 2) Phoner-kampagne og 3) Virksomhedswebinar.
- Topmøder/rundbordssamtaler - Tema: Mytenedbrydning og kompetencer
- I samarbejde med DH arrangeres et topmøde i hver AMK-område for udvalgte virksomhedsledere fra specifikke brancher med mangel på arbejdskraft, personer med handicap og repræsentanter fra handicaporganisationer
 - På møderne drøftes og debatteres, hvordan vi kan komme eksisterende myter og fordomme om ansættelse af personer med handicap til livs.
- Phoner-kampagne - Tema: Rekruttering og jobmatch samt lokale samarbejder om ansættelse af personer med handicap.
- Landsdækkende phoner-kampagne gennemføres. Der bookes møder mellem virksomheder og jobcentre med henblik på ansættelse af personer med handicap.
 - Formålet er dels ansættelse via jobmatch dels etablering af fremtidige samarbejder mellem jobcentre og virksomheder om ansættelse af personer med handicap.
- Virksomhedswebinar - Tema: Mytenedbrydning, samarbejder mellem jobcentre og virksomheder og viden om støttemuligheder.
- Der afholdes et landsdækkende online webinarer for virksomheder og virksomhedskonsulenter fra jobcentre.
 - Formålet er at komme fordomme og myter til livs, skabe gode samarbejder mellem virksomheder og jobcentre og skabe mere viden blandt virksomhederne om mulighederne i de støtteordninger, som findes til medarbejdere med handicap.
- Nyt værktøj giver viden om kommunale indsatser på handicapområdet.**
Rådet har længe efterspurgt et solidt vidensgrundlag om indsatser på handicapområdet med henblik på at understøtte indsatser og inspirere kommuner og virksomheder

til at se muligheder i de handicapkompenserede ordninger. Et nyt værktøj kan nu anvendes til at understøtte Rådet i forhold til at give et nuanceret indblik i handicapområdet og i forhold til at sætte denne viden i spil f.eks. ved dialogmøder med kommunerne, task-force-indsatser og til RAR-møder.

Rådet kan bruge værktøjet i dialogen med kommunerne til at være mere eksplicite på deres indsats på handicapområdet. Værktøjet giver et samlet overblik over:

- Kommunale aktiviteter/indsatser på handicapområdet.
- Bevilling af de handicapkompenserende ordninger.
- Indhold i kommunernes beskæftigelsesplaner vedr. ministermålet om handicap og øvrige kommunale strategier med henhold til handicap.
- Overblik over udvikling i brugen af de handicapkompenserende ordninger og fordelingen på ydelsesgrupper.

AMK har i samarbejde med Specialfunktionen Job og Handicap udfærdiget et vestjysk eksempel på, hvordan data kan formidles. Eksemplet tager udgangspunkt i Lemvig Kommune, som er én af de nordjyske kommuner, der har et relativt stærkt fokus på handicapområdet.

Bilag

Bilag 3.1.1. Aktiviteter i job-ugen 2020

Bilag 3.1.2. Eksempel med Lemvig Kommune og metodenotat

4. Værdiskabende samarbejde

- Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 15. juni 2020:

- Formandskabet har afholdt dialogmøder med Ringkøbing-Skjern Kommune og Lemvig Kommune d. 18. august.
- Rådet holdt det årlige fællesmøde med beskæftigelsespolitiske udvalg d. 3. september.

- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (0)

Anledning

Med afsæt i den fælles ambition på ungeområdet har sekretariatet sammen med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland – bl.a. med udgangspunkt i Rådets og Formandskabets bemærkninger færdiggjort et nyt udkast til samarbejdsrapporten som præsenteres for Rådet. Parternes fælles initiativ sker med udgangspunkt i den midtjyske arbejdsmarkedskonference d. 29. oktober 2019. Konferencen satte fokus på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet samt uddannelses- og karrierevalg.

Indstilling

Sekretariatet og Formandskabet indstiller, at Rådet:

- Drøfter samarbejdsrapporten med henblik på godkendelse og beslutter, at Sekretariatet med Rådets opbakning i samarbejde med RAR Østjylland, KKR og Region Midtjylland arbejder videre med at kvalificere samarbejdsrapporten.
- Drøfter og beslutter hvilke initiativer sekretariatet kan arbejde med – gerne med udgangspunkt i samarbejdsrapporten. Parterne foreslår 1) et årligt politisk unge-topmøde, startende i 2021, 2) at der nedsættes en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra de tre parter og 3) formandskaberne sender indeværende samarbejdsrapport til Beskæftigelsesministeren, når det er behandlet af KKR, RAR'erne og af Region Midtjyllands udvalg for regional udvikling.

- C. Fastlægger hvordan arbejdsmarkedets parter mest fordelagtig kan komme med input til samarbejdspapiret og indsatskataloget i forbindelse med høringen.

Beslutning

Rådet besluttede følgende:

- A. Rådet godkendte samarbejdspapiret.
- B. Rådet godkendte indstillingen som forelagt.
- C. Rådet godkendte indstillingen som forelagt.

Sagsfremstilling

Formålet med det fælles samarbejdspapir er to-delt. Dels skal papiret invitere til dialog imellem relevante parter omkring denne ungeproblemstilling, med sigte på at indgå partnerskaber og iværksætte fælles indsatser. Dels skal samarbejdspapirets indsatskatalog virke som et inspirationspapir med en oversigt over en række af de vigtige og konkrete initiativer på området, som kommuner og øvrige parter arbejder med i dag. Hensigten med den fælles ambition på ungeområdet er endvidere at skabe en fælles platform til at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder.

Ud over en kort diagnose af problemstillingen, en beskrivelse af målgruppen samt hvad parterne hver især kan bidrage med, indeholder samarbejdspapiret følgende tre konkrete anbefalinger for videre samarbejde:

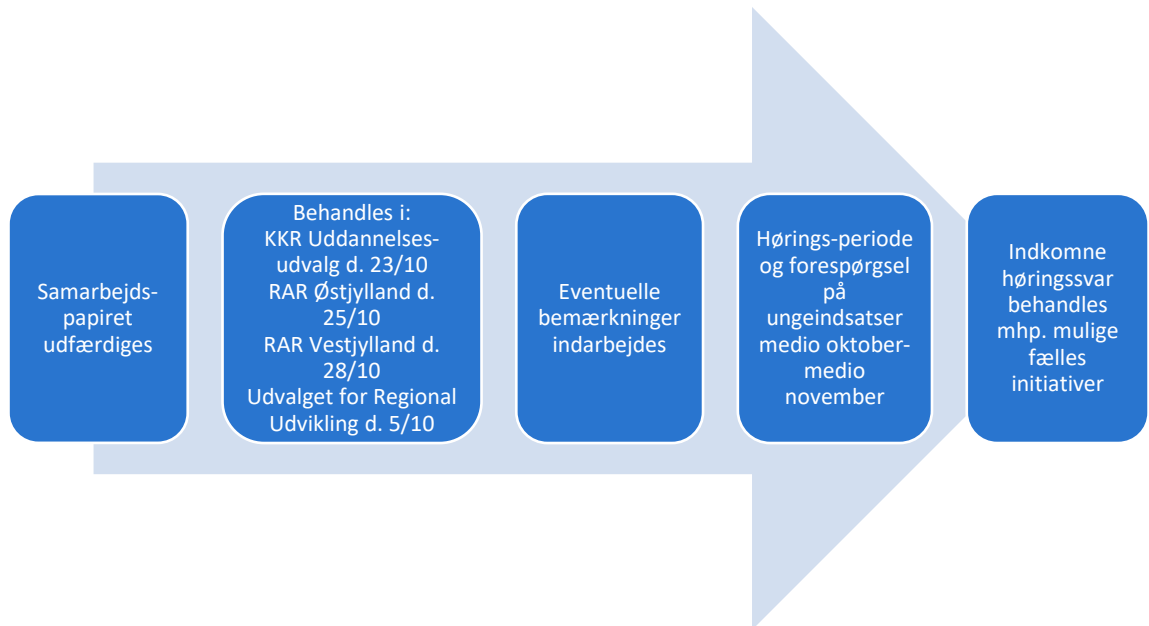
- 1) At de tre parter arrangerer et årligt politisk ungetopmøde, startende i 2021. På mødet gøres der status på de eksisterende samarbejder parterne imellem og der tages evt. initiativ til formalisering af nye samarbejder. Beskæftigelsesministeren inviteres til at deltage i mødet, således at de midtjyske parter kan fortsætte og fremme den gode dialog med det nationale niveau. Det første topmøde kan danne rammerne om en drøftelse af et formaliseret samarbejde og partnerskab på området - eksempelvis i form af en ungestrategi - hvori de tre parter i fællesskab opstiller måltal og forpligter sig på en række konkrete indsatser.
- 2) At der nedsættes en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra de tre parter. Formålet er at sikre, at der følges op på de gode intentioner vedrørende et styrket samarbejde. Styregruppen kommer til at stå for det praktiske i forhold til det politiske topmøde samt udarbejdelsen af dagsorden og materiale til drøftelserne på mødet. Arbejdsgruppen har ligeledes til opgave at koordinere møder mellem de tre parter, således at det sikres, at samarbejdet mellem de tre parter fortsat styrkes, samt at dialogen opretholdes året rundt.
- 3) At formandskaberne sender indeværende samarbejdspapir til Beskæftigelsesministeren, når det er behandlet i KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg, RAR Øst- og Vestjylland samt i Region Midtjyllands udvalg for regional udvikling.

Sekretariatet har i samarbejde med RAR Østjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland udfærdiget et nyt udkast til samarbejdspapiret som findes vedlagt som bilag. Derudover udsendte KKR den 1. september 2020 en forespørgsel til de midtjyske kommuner med henblik på at indsamle gode eksempler på aktuelle ungeinitiativer, der kan indgå i indsatskataloget. Indsatskataloget skal give inspiration til kommuner og andre aktører. Indtil videre har 12 midtjyske kommuner meldt 29 ungeinitiativer. Det foreløbige indsatskatalog kan ses i bilag 4.2.

Opsummering af de foreløbige 29 indmeldte ungeinitiativer:

- Mange tilbud til unge med særlige behov og som har brug for støtte i overgangen til uddannelse. Både ungdomsuddannelser og erhvervsuddannelser
- Gode forebyggende indsatser for at forberede de unge til arbejdsmarked eller uddannelsesval
- Mange kommuner har et bredt samarbejde på tværs af forvaltninger for at sikre en helhedsorienteret indsats.
- Behov for mere erhvervsrettet undervisning i grundskolen
- Potentiale for at øge de unges viden om jobfunktioner og muligheder på arbejdsmarkedet

Den videre proces er nu:



Efter møderne i regi af RAR, KKR og Regionen i slutningen af september og starten af oktober indarbejdes eventuelle bemærkninger til samarbejdsrapporten og indsatskataloget. Herefter sendes samarbejdsrapporten og indsatskataloget i en fælles høring på vegne af parterne til arbejdsmarkedets parter, brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner, ugenetværk mv.

Bilag

Bilag 4.1.1. Samarbejdsrapport på ungeområdet

Bilag 4.1.2. Kommunalt indsatskatalog på ungeområdet.

5. Gensidig orientering

- 5.1. Formandskabet (O)

Anledning

Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt, med eller uden bilag, at orientere om nyheder og relevante emner. Formandskabet orienterer om spørgeskemaet vedr. midtvejs-evaluering af Rådsperioden i relation til drøftelse af Rådets strategi.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Orientering Formanden orienterede om spørgeskema-resultaterne som var planlagt til præsentation på Rådsseminaret. Heraf kunne Formanden berette om Rådets vurderinger af strategien. Det var særligt indsatsen for borgere på kanten og opkvalificeringsindsatsen som Rådet lykkedes med. Det skyldes særligt VEU-indsatsen og en ekstraordinær indsats under COVID-19 målrettet dialog med samarbejdspartnerne.

Derudover orienterede Formandskabet om AOF Midtjyllands projekt om morgendagens uddannelse og kompetencer. Sekretariatet er i dialog med AOF om initiativet.

Sagsfremstilling Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.2. Sagsudvalget (O)

Anledning Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Orientering Sagsudvalget orienterede kort om den sagerne i udvalget. Arbejdet lige nu omhandler primært samfundstjeneste.

Sagsfremstilling Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget holdt møde d. 26. august.

Bilag 5.2.1. Referat Sagsudvalgsmøde d. 26. august 2020

- 5.3. Tilforordnede (O)

Anledning De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Orientering Intet nyt at berette.

Sagsfremstilling De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Anledning Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Orientering Sekretariatet orienterede om kapacitetstilpasninger i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, herunder varslede afskedigelser på landsplan.

Sagsfremstilling Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- **5.5. Eventuelt (O)**

6. Revidering af strategien

- **6.1. Revidering af strategi (D/B)**

Anledning Rådet er halvvejs gennem Rådsperioden og dermed drøftes en eventuelt revidering af Rådsstrategien med udgangspunkt i status på VEU-indsatsen, målopfyldelse af nuværende strategi og aktuel viden om arbejdsmarkedssituationen.

Indstilling Det indstilles at Rådet drøfter Rådsstrategien med henblik eventuelt revidering og fokus på initiativer i den resterende del af Rådsperioden.

Sagsfremstilling Rådet tager en status på strategien og indsatser i den forgangne periode sammen med aktuel viden om arbejdsmarkedet i relation til drøftelse af strategien og eventuelle behov for revidering. Dette med henblik på en drøftelse af hvor Rådet lægger fokus i den kommende tid. Sekretariatet vil gennemgå viden om arbejdsmarkedet samt hvilke resultater der er opnået siden Rådsperioden startede i 2018.

Efter den fælles drøftelse, samler Formandskabet sammen med Sekretariatet op på inputs, som præsenteres på Rådsmødet i november.

Bilag Ingen bilag til punktet.

På Rådsmødet deltog:

Ann B. Poulsen
Birthe Sørensen
Helen Sørensen
Jens Klaris
John Hermansen
Keld Sandahl
Kent Falkenvig
Klaus Helmin-Poulsen
Lene Skyggelund
Marianne Køpke
Marjanne Grønhøj
Ole Johnsen Peter Sandkvist
Steen Jørgensen
Susanne Moltsen
Thomas Bundgaard
Anders K. Kristensen
Steen Hartmann
Helge Albertsen

Fra Sekretariatet deltog:

Anders Stryhn
Kirstine Lindved
Elias Götz Mikkelsen

Afbud fra:

Goska Rasmussen
Kenneth Bro
Morten Flæng
Torben Strømgaard