

## RAR Østjylland



Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norddjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Viborg  
Aarhus

# Referat

af RAR Østjyllands møde  
den 25. september 2020, kl. 10.45-12.00

- Rådsmødet blev afholdt virtuelt over skype

## **RAR Østjylland:**

### **Medlemmer:**

Agnetha Nielsen (DA Horesta)  
Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)  
Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA DI)  
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)  
Jesper Buus (DA)  
Ann B. Poulsen (DA)  
Joan Brøgger (FH 3F)  
Hans A. Sørensen (FH 3F)  
Klaus Juul Poulsen (FH Dansk Metal)  
Ulla Gram (FH FOA)  
Jesper Thorup (FH HK)  
Trine Quist (FH DS)  
Anna Maria Pålsson (AC FAOD)  
Kirsten Hvid Schmidt (Lederne)  
Keld Hvalsø (KL Aarhus Kommune)  
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)  
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)  
Christian Brøns (KL Randers Kommune)  
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)  
Merete Birk Nielsen (DH)  
Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

### **Supleanter:**

Dorthe Hindborg (FH)  
Jørgen Bang-Petersen (DA)  
Jens Troldborg (DA)  
Inger Jensen Pedersen (FH FOA)  
Lise Jørgensen (FH FOA)  
Lone Dybdal (FH FOA)  
Bent Klim Johansen (FH SL)  
Helen Sørensen (FH DLF)  
Mette Hvid Johannesen (AC)  
Rasmus Mortensen (Lederne)  
Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)  
Henrik Alleslev (KL Hedensted)  
Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)  
Lone Glarbo (KL Favrskov)  
Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)  
Finn Amby (DH)

### **Tilforordnede:**

Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)  
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)  
Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)

### **Baglandsrepræsentanter:**

Rune Kristensen (FH)  
Ann Poulsen (DA)  
Christian Budde (KL)  
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)

## Dagsordenspunkter:

<b>1. RAR's interne forhold</b> .....	<b>4</b>
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B) .....	4
- 1.2. Referater (O).....	4
- 1.3 Fastlæggelse af Rådets mødeplan 2021 og 2022.....	4
- 1.4. Rådets aktiviteter 2020 (O).....	5
- 1.5. Rådets strategi – tilpasninger efter COVID-19.....	6
<b>2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid</b> .....	<b>8</b>
- 2.1. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – mulige tilføjelser pr. 1. oktober.....	8
- 2.2. Prioritering af Rådets analysemidler 2020.....	10
- 2.3. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B).....	11
- 2.4. Status på branchenedslag i 2020 (D/B).....	12
- 2.5. Status på initiativer – mangel og rekruttering (O).....	14
- 2.6. Lære- og skolepraktikstatistik for 2020: Udviklingen for Østjylland i et COVID-19 perspektiv	15
<b>3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan</b> .....	<b>16</b>
- 3.1. COVID-19 – Kommunernes arbejde med Flere Skal Med og tilsvarende projekter (D).....	16
- 3.2 Handicap og beskæftigelse – nyt om jobugen og Rådets involvering og nyt værktøj (D).....	17
<b>4. Samarbejde og partnerskaber</b> .....	<b>19</b>
- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeinitativer (D/B) .....	19
<b>5. Gensidig orientering</b> .....	<b>21</b>
- 5.1. Formandskabet (O) .....	21
- 5.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O/D) .....	21
- 5.3. Tilforordnede (O) .....	22
- 5.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	23
- 5.5. Kommunikation fra RAR (D).....	23
- 5.6. Eventuelt (O).....	24

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

<b>Anledning</b>	Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
<b>Beslutning</b>	Dagsorden godkendt som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><u>Nyt ansigt i Rådet:</u> Ny arbejdsmarkedschef for Arbejdsmarkedskontoret er Kirstine Lindved.</p> <p>Formandskabet har på sit møde den 10. september 2020 og fastlagt disposition for dagsorden til Rådets møde den 25. september. Sekretariatet har udfærdiget denne dagsorden. Mødet holdes på Hotel Sabro Kro ved Aarhus i tilknytning til Rådets strategiseminar.</p> <p>Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.</p>
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til dette punkt

### - 1.2. Referater (O)

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog referaterne til efterretning
<b>Sagsfremstilling</b>	Referat af Rådets møde den 8. juni 2020 er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet: <a href="https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/</a>
<b>Bilag</b>	Bilag 1.2: Referat af Formandskabsmødet den 10. september 2020

### - 1.3 Fastlæggelse af Rådets mødeplan 2021 og 2022

<b>Anledning</b>	På Rådsmødet den 25. september skal Rådet fastlægge sin mødeplan for det kommende år. Formandskabet har derfor på sit møde den 10. september fastlagt forslag til mødeplan for RAR Østjylland 2021 og Rådsperioden ud.
------------------	--

- Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet fastlægger mødeplanen, som den er oplystet i sagsfremstillingen – samt at mødeplanen for både Rådets og Formandskabets møder lægges på Rådets hjemmeside.
- Beslutning:** Forslag til Rådets mødekalender rådsperioden ud vedtaget som indstillet. Sekretariatet udsender kalenderinvitationer.
- Sagsfremstilling** Rådets funktionsperiode løber fra 1. juni 2018 indtil den 1. juni 2022. På baggrund af udkast fra sekretariatet peger Formandskabet nedenstående på mødedatoer for resten af rådsperioden. Der er forsøgt styret uden om kendte aktiviteter i KL, KKR, Regionen med videre. Datoforslag er herefter primo juli udsendt til Formandskab og baglanderepræsentanter til kommentar.

Forslag til RAR-mødekalender 2021 og frem til næste rådsperiode – juni 2022.

Der afholdes fem Rådsmøder årligt - fortrinsvis på tirsdage, onsdage og torsdage. Der lægges op til, at møderne skiftevis på Hotel Sabro Kro og Scandic Vest i Aarhus 13.00-16.00 med frokost fra 12.30.

<b>Mødeplan for Rådsmøder:</b>
Torsdag d. 28. januar 2021
Onsdag d. 24. marts 2021
Torsdag d. 10. juni 2021
Torsdag d. 23. september 2021
Tirsdag d. 23. november 2021
Tirsdag d. 25. januar 2022
Onsdag d. 23. marts 2022
Onsdag d. 15 - torsdag d. 16. juni 2022 (konstituerende møde og rådsmøde)

Formandskabsmøder holdes mindst tre uger før Rådsmøder. Formandskabet har sin mødeplan for resten af Rådsperioden klar med udgangspunkt i Rådsmøderne. Sagsudvalget mødes mindst en uge før møderne i Formandskabet. Sagsudvalget fastlægger mødeplan på sit næstkommende møde.

- Bilag** Intet bilag til dette punkt.

#### - 1.4. Rådets aktiviteter 2020 (O)

- Anledning** Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.
- Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Rådet bakkede op om de indstillede temaer til Rådets møde med de beskæftigelsespolitiske udvalgsformænd den 19. november. Derudover foreslog Rådet yderligere temaer til inspiration:
- Rådets VEU-indsats – hvordan kan vi igangsætte yderligere initiativer med udgangspunkt i parternes behov?
  - Kommunale strategier for akademikere
  - Virksomhedspraktik i kommunerne – misbrug af ordningen?

Formandskabet arbejder i samarbejde med sekretariatet videre med planlægningen med Rådets godkendelse.

### Sagsfremstilling

Temadag – Omstilling til cirkulær økonomi for SMV'er -konsulentrollen og virksomhedens behov for kompetencer. Tirsdag den 29. september 2020 i Silkeborg. Målgruppen er konsulenter med virksomhedskontakt fra voksen- efteruddannelse-, erhvervsfremme- og beskæftigelsessystemet. Temadagen giver deltagerne indblik i kompetencebehov affødt af cirkulær omstilling i små og mellemstore virksomheder og inspiration til, hvornår ekstern konsulentbistand er relevant, når en virksomhed vil være mere cirkulær.

Arrangører: Erhvervshus Midtjylland, MEA, Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord samt uddannelsesinstitutioner med efter- og videreuddannelse i Midtjylland

#### RAR's møde med de beskæftigelsespolitiske udvalg den 19. november:

Formandskabet foreslår følgende emner:

**Arbejdsmarkedet post corona:** Retning for indsats: hvor står vi? Muligheder og udfordringer – Hvad kigger vi ind i? Rådets tilpassede strategi kan anvendes som baggrund og ramme i indledende oplæg - med henblik på at give kommunerne en indsigt i RAR's fokus.

**Fælles samarbejde om unge:** status på indsatskatlog og forbedringer – fælles initiativer 2021 mv.

**Kommuneres udlægning og oplevelse af benchmarking og task-force** – Hvilke udfordringer oplever kommunerne og hvordan kan RAR understøtte?

#### **Beskæftigelsesplaner for 2021**

Sekretariatet arbejder videre med planlægning af programmet med udgangspunkt i Formandskabets anbefalinger og undersøger i denne forbindelse muligheden for, at lade 2-3 kommunerepræsentanter holde korte oplæg som indflyvning til de enkelte temaer.

**Årshjul 2020:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

### Bilag

Bilag 1.4: Årshjul 2020

## - 1.5. Rådets strategi – tilpasninger efter COVID-19

### Anledning

Rådet tilser løbende, at den fastlagte strategi har udgangspunkt i aktuelle udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet. På Rådets strategiseminar 25. september tager Rådet stilling til, om strategien skal justeres på baggrund af ny viden om udfordringer og målgrupper samt tilkomne redskaber. Drøftelse er en konsekvens af drøftelser på Rådsmødet den 8. juni 2020. Rådet traf her beslutning om, at eventuelle strategi-justeringer afventer mere valide data om udviklingen til september, hvor data-overblik og faktiske konsekvenser træder tydeligere frem.

På Rådsmødet beskrives Rådets proces for mulig justering af strategien og Rådets godkendelse. Forinden på strategiseminaret gennemgås materialet med oplæg og drøftelser om ny viden om data og redskaber til brug for Rådet drøftelse og strategifastlæggelse.

---

<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning og godkender proces for justering af Rådets strategi, som den er beskrevet i sagsfremstillingen.
<b>Beslutning</b>	Opsamlingsnotat sendes ud senest i starten af uge 41 – hvorefter Rådet har mulighed for at kvalificere et tillæg til strategien.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Situationen på det østjyske arbejdsmarked er markant påvirket af COVID-19. Der tegner sig et nyt billede af udfordringer og potentialer. Overblikket er afgørende for Rådets indsats og initiativer. Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Samtidig har Rådet efterspurgt et opdateret datagrundlag som baggrund for mulig justering af Rådets strategi.</p> <p>Rådets strategi og indsats tager afsæt i udfordringerne og potentialer på det østjyske arbejdsmarked. Overvejelserne går på at nå frem til en balance, der sigter på håndtering af udfordringerne på kort, mellemlang og lang sigt. Rådet vil med sin indsats bidrage til, at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for og samtidig arbejde for at hjælpe de borgere, der måtte være på kanten af arbejdsmarkedet tættere på job og gerne få et holdbart fodfæste på arbejdsmarkedet.</p> <p><u>Proces for mulig justering af strategien:</u> Rådets strategiseminar afsluttes med et Rådsmøde, hvor Rådet kan træffe afgørelser og implementere ideer, der fremkommer på strategiseminaret. Forinden på strategiseminaret gennemgår sekretariatet hovedtendenser i forhold til materialet med oplæg og drøftelser om ny viden om data og redskaber.</p> <p>Efter Rådsmødet arbejder sekretariatet sammen med Formandskabet videre med Rådets anbefalinger og input for efterfølgende at lægge beslutningsforslag for Rådet på næstkommende møde eller via skriftlig høring. Rådets strategi med tilpasninger vedtages endeligt på Rådsmødet den 19. november.</p> <p><u>Sekretariatet foreslår, at følgende hovedemner tilpasses i strategien</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Afsnit i strategien om den nuværende situation på arbejdsmarkedet tilpasses de seneste ændringer som følge af COVID-19</li><li>• Under afsnittet "De rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid" præciseres det – med henvisning til den aktuelle situation på arbejdsmarkedet – at:<ul style="list-style-type: none"><li>○ RAR vil arbejde for at de nye og forbedrede muligheder for at løfte ledige til faglært niveau bringes i spil i forhold til de ledige østjyder.</li><li>○ Rådenes VEU-kordinatorer arbejder aktivt med efteruddannelse og opkvalificering i forhold til varslingssager og arbejdsfordelinger.</li></ul></li><li>• Nyt fokus og strategisk samarbejde på ungeområdet med RAR Vestjylland KKR og Region Midtjylland.</li><li>• Samspil mellem Rådet, Kommuner og a-kasser i forbindelse med a-kasse for søget – herunder samarbejde om branchenedslag.</li></ul>
<b>Bilag</b>	Nyt østjysk baggrundsnotat for Rådets strategi og indsats eftersendes til Rådet

## 2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

### - 2.1. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – mulige tilføjelser pr. 1. oktober

- Anledning** På Rådsmødet den 8. juni fik Formandskabet bemyndigelse til at beslutte, om der skal udpeges supplerende stillingsbetegnelser til justering af positivlisten. Siden da har AMK oplyst, at Arbejdsmarkedsbalancen (som er grundlaget for udpegningen af stillingsbetegnelserne), ikke kan udarbejdes, da der manglede retvisende data-grund som følge af COVID-19. Formandskabet har derfor gennem skriftlig høring – og efter forslag fra AMK - fastlagt ny proces frem mod beslutning på Rådsmødet den 25. september 2020.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller at Rådet:
- Godkender tilføjelser til Positivlisten som foreslået i sagsfremstilling og bilag 2.1.1
  - Godkender 20 kurser indstillet af HK Østjylland som foreslået i sagsfremstilling og bilag 2.1.2
  - Godkender 13 supplerende kurser inden for digitalisering. Kurserne vil indgå i et udvalg på 22 kurser fra positivlisterne i RAR Øst-, Nord- og Vestjylland, der kan gøre dimittender med videregående uddannelser mere relevante for virksomheder jævnfør sagsfremstilling og bilag 2.1.3
- Beslutning** Rådet godkendte positivlisten som indstillet samt de 20 kurser indstillet af HK og de 13 supplerende kurser inden for digitalisering. Derudover ønskede Rådet at undersøge, hvordan kurserne på positivlisten bliver brugt – herunder hvilke kurser der virker i forhold til at bringe ledige i beskæftigelse sammenholdt med udgifter. Gerne med særligt fokus på de lange kurser og kurser inden for digitalisering. Rådet efterspurgte endeligt konkrete tilbagemeldinger til Rådet. Kommunernes brug af positivlisten kan eventuelt være et tema til mødet med de beskæftigelsespolitiske udvalgsformænd den 19. november.
- Sagsfremstilling** Den proces, som Formandskabet har fastlagt via skriftlig høring i perioden 8. til 10. juli, omfattede følgende trin:
- a) Sekretariatet indsamler viden om aktuelle og kommende opkvalificeringsprojekter og lokale kompetencebehov, f.eks. som følge af COVID-19. Det sker blandt andet via VEU-koordinatorerne, som løbende er i kontakt med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser m.fl. og via RAR og andre, som melder om konkrete, dokumenterede jobåbninger og kompetencebehov.
  - b) Dialoggruppen mødes via Skype den 26. august. På mødet drøftes eventuelle nye kompetencebehov for de stillingsbetegnelser, som RAR godkendte i januar 2020. Endvidere vil de opkvalificeringsbehov, som er blevet identificeret af VEU-koordinatorerne blive forelagt dialoggruppen.
  - c) Sekretariatet udarbejder høringsmateriale og gennemfører en høring, hvor uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser kan melde kurser ind ud fra RAR's kriterier. På den baggrund udarbejder sekretariatet en indstilling til Rådet.
  - d) Rådet beslutter på sit september møde, om de indstillede kurser skal på positivlisten pr. 1. oktober 2020.



Efter Formandskabets fastlæggelse af processen har dialoggruppen været indkaldt til skype-møde den 26. august, og der er efterfølgende udsendt høring med frist for indmelding af kurser den 11. september. Sekretariatet har så samlet en liste af kurser, som indstilles tilføjet til Positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Formandskabet har været informeret/involveret inden Rådsmødet.

I dialoggruppen og i høringen blev der spurgt til:

- Om listen bør suppleres med kurser inden for RAR's prioriterede fag- og brancheområder
- Om der kan peges på relevante kurser rettet mod nye jobåbninger som følge af COVID-19 situationen, hvor ledige med et kort kursus, kan kvalificere sig til job.
- Om der er enkelte kurser inden for de stillingsbetegnelser, som var i høring i foråret 2020, der bør tilføjes positivlisten

Generelt var der på dialoggruppemødet tilfredshed med den gældende positivliste samt en vurdering af, at den stort set er dækkende med hensyn til at kunne give ledige kompetencer, som efterspørges af virksomhederne. I den efterfølgende høring har Arbejdsmarkedskontoret modtaget 15 høringssvar fra skoler, jobcentre og a-kasser med i alt 149 kurser. En hel del var på listen i forvejen, andre kurser var meldt ind af flere, mens andre faldt uden for RAR's kriterier. Der indstilles derfor 49 kurser fordelt på 8 erhvervsgrupper – se bilag 2.1.1

Endvidere indstilles særskilt 20 kurser indmeldt af HK Østjylland, som udbydes af Center for Offentlig Kompetenceudvikling. I høringen blev der ikke specifikt efterspurgt kurser inden for kontor, administration mv., men kurserne er målrettet det offentlige område, som pt. står for en stor del af stillingsopslagene på HK-området – se bilag 2.1.2.

Endelig indstilles – ligeledes særskilt – 13 kurser inden for digitalisering. Sekretariatet har, foranlediget af AC, sammensat et udvalg på 22 kurser, hvis indhold peger ind i bæredygtig omstilling, digitalisering og salg. Kurserne er på 1-5 dage og på 20-50 dage. Tanken med de korte kurser er at klæde nye dimittender på med et indblik i disse felter. Med de længere kurser kan jobcentrene ud fra kendskab til virksomhedernes behov tilbyde dimittender egentlige værktøjer inden for digitalisering, bæredygtighed og salgsorientering samt give redskaber til at drive projekter eller processer på disse områder. 9 af udvalgte 22 kurser er i forvejen prioriteret af RAR – se bilag 2.1.3.

Den supplerende liste med online kurser, som RAR løbende har godkendt kurser til, integreres fra oktober i den almindelige, regionale positivliste. Brugen af positivlisterne blev udvidet som et led i opkvalificeringspakkerne fra juni. Nu kan jobcentrene både bevilge kurser, som fremgår af positivlisten i jobcentrets eget RAR-område, og kurser, der fremgår af positivlisterne i de tilstødende RAR-områder.

Afsluttende skal det bemærkes, at der i høringen blev indmeldt et større antal kurser målrettet offshore-området. På den gældende liste er der en række kurser målrettet området, og blandt de indstillede kurser – under jern, metal og auto – er der ligeledes kurser, som er relevante for området. Der er imidlertid også ind-

meldte kurser, som ikke er medtaget i indstillingen, fordi sekretariatet ikke umiddelbart vurderer, at der er stor efterspørgsel på arbejdskraft inden for området. Samtidig vil det – såfremt kurserne skulle være relevante for enkelte ledige – være muligt for jobcentre af få refusion for disse kurser. Dette skyldes, at de er optaget på positivlisten for RAR Syddjylland og derfor kan udløse refusion jævnfor muligheden for at benytte positivlister for tilstødende RAR.

<b>Bilag</b>	Bilag 2.1.1: Forslag om tilføjelser til positivlisten pr. 1. oktober Bilag 2.1.2: Forslag om kurser på HK-området Bilag 2.1.3: Forslag om kurser på AC-området
--------------	--

## - 2.2. Prioritering af Rådets analysemidler 2020

<b>Anledning</b>	Rådet har som følge af en sen bevillingsudmelding og en følgende periode med stor usikkerhed på arbejdsmarkedet efterhånden som Covid-19 situationen udvikle sig, været tilbageholdende med at sætte nye analyseaktiviteter i gang. Rådet skal dog gerne på september-mødet lave en prioritering af årets midler.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet og sekretariatet indstiller: A) at RAR drøfter og beslutter at gå videre med de 3 analyseforslag – samt beder sekretariatet konkretisere forslagene med henblik på at kunne indhente tilbud. B) at sekretariatet afklarer med RAR Vestjylland og RAR Nordjylland, om man ønsker at gennemføre eventuelle analyser i et samarbejde.
<b>Beslutning</b>	Rådet besluttede at gå videre med de tre analyseforslag. Sekretariatet konkretiserer forslagene med henblik på at kunne indhente tilbud. Analyserne kan endvidere udarbejdes i samarbejde med RAR Nordjylland og RAR Vestjylland. Hvis muligt – foreslog Rådet en analyse om Rådets VEU-indsats.
<b>Sagsfremstilling</b>	Rådet har som følge af en sen bevillingsudmelding og en følgende periode med stor usikkerhed på arbejdsmarkedet efterhånden som Covid-19 situationen udvikle sig, været tilbageholdende med at sætte nye analyseaktiviteter i gang. Rådet kan dog overveje, om VEU-indsatsen i genåbningsperioden med fordel kan understøttes af viden indhentet hos virksomheder og i jobcentre.

### **Forslag 1. Behov i eksportvirksomheder i industrien**

I takt med genåbningen bevæger arbejdsmarkedet sig nu langsomt tilbage på sporet – ledigheden falder – virksomhederne er i gang med at tilpasse arbejdsstyrken. Der rekrutteres medarbejdere, men der er langt til det niveau, man var på, før krisen satte ind. Brancherne er ramt forskelligt og navnlig for eksporttunge virksomheder er der stor usikkerhed om ordretilgang og dermed beskæftigelse de kommende måneder.

Der kan derfor – når der ses på Rådets branchenedslag - være grund til at få en aktuel pejling på situationen i eksportvirksomheder i industrien. Hvilke forventninger har man til rekruttering af medarbejdere? Hvordan ser man på muligheden for at fastholde dygtige medarbejdere i en stille periode via opkvalificering? Hvilke kompetencebehov vil man pege på?

### **Forslag 2. Potentiale for at opkvalificere ledige til mangelområder**

Som følge af Covid-19 sker der en række hurtige skift og omstillinger på arbejdsmarkedet. Der sker forskydninger i arbejdskraftbehovet i de fag og brancher, hvor der før krisen var mangel på arbejdskraft. Stigningen i ledigheden har betydet en markant ændret sammensætning af ledige i jobcentrene. Der er relativt flere dagpengemodtagere med stærke kompetencer og gode forudsætninger for erhvervsrettet opkvalificering end tidligere. Det betyder, at der også er et større potentiale for via opkvalificering at skaffe arbejdskraft til brancher med mangel.

Men hvor stort er dette potentiale? Hvordan kan gruppen karakteriseres? Hvor mange kan formidles direkte og umiddelbart til job i brancher, der mangler eller forventes at mangle arbejdskraft fremover? Hvem og hvor mange kan hjælpes videre med målrettet opkvalificering af kort eller længere varighed?

**Forslag 3. Uddannelses- og opkvalificeringspotentiale for ufaglærte studenter**  
Mange ufaglærte studenter har en segmenteret tilknytning til arbejdsmarkedet. Ligeledes er beskæftigelsesfrekvensen højere for personer med en erhvervskompetencegivende uddannelse. I 2019 var der knap 120.000 studenter, der ikke var i gang med en videregående uddannelse/erhvervsuddannelse. En analyse kunne afdekke mulighederne for at få de ufaglærte studenter, der aldrig er kommet i gang med en videregående uddannelse, tættere på en fast tilknytning til arbejdsmarkedet med uddannelse målrettet hvor der er mangel på arbejdskraft. Analysen kan målrettes både ufaglærte studenter med fast tilknytning til arbejdsmarkedet og som har behov for uddannelse med henblik på styrkelse af kompetencer. Derudover er målgruppen af ufaglærte studenter, som har ikke har fast en fast tilknytning til arbejdsmarkedet og som har behov for uddannelse til at opnå dette. Analysen vil kunne anvendes i sammenhæng til samarbejdet med KKR, Regionen og RAR Vestjylland.

#### **Bevillingen skal bruges i 2020**

For samtlige forslag gælder, at såfremt Rådet skal trække på bevillingen i år, skal såvel udbud og analyseproduktet være gennemført/afleveret inden udgangen af 2020. Alternativt kan analyserne eller dele af dem finansieres af 2021 bevillingen.

**Bilag** Ingen bilag til punktet.

### **- 2.3. Faglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU – Rådets rolle og samspil med SIRI (B)**

**Anledning** Folketinget vedtog den 23. juni L188A om ændring af udlændingeloven med ikrafttrædelse 1. juli 2020. Det medfører, at SIRI kan anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given faglært stilling. Desuden etableres der kvartalsvise dialogmøder mellem RAR og SIRI for at følge udviklingen og inddrage RARs viden på området.

**Indstilling** A) Det indstilles, at proces og praksis i samspillet om opgaven – som beskrevet i sagsfremstillingen og papiret fra STAR og SIRI - tages til efterretning – herunder Sagsudvalgets nye rolle/opgave i forhold til sagsbehandling.  
B) Det indstilles endvidere, at Rådet tager stilling til, hvem der repræsenterer RAR Østjylland på de løbende møder med SIRI – herunder om såvel Rådsformand som formanden for Sagsudvalg vil indgå.

**Beslutning:** Rådet ønskede at lade sig repræsentere af en arbejdsgiverrepræsentant, en arbejdstagerrepræsentant og Formanden for Sagsudvalget. Sekretariatet undersøger muligheden herfor.

**Sagsfremstilling** Rådet drøfter emnet på baggrund af bilag og sagsfremstilling. Den nye positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande trådte i kraft den 1. juli 2020. Det betyder, at der skal udarbejdes en ny supplerende positivliste omfattende stillinger på minimum faglært niveau på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft. Den nye positivliste skal alene kunne anvendes af arbejdsgivere, der lever op til et krav om danske løn- og ansættelsesvilkår, og som uddanner lærlinge og elever.

RAR involveres på følgende vis: RAR's nye rolle er drøftet på Sagsudvalgets møde fredag den 21. august. Sekretariatet og Sagsudvalg orienterer herom. SIRI vil hurtigst muligt indkalde til digitalt møde med RAR om positivlisten for faglærte. Mødet forventes afholdt i oktober, før efterårsferien. RAR er velkomne til at deltage med to repræsentanter hver. Mødet vil bl.a. komme til at handle om den fremadrettede inddragelse af RAR, og hvilken metode, der er brugt til at udfærdige listen. Sekretariatet har endnu ikke modtaget anmodninger om udtalelser fra SIRI.

RARs opgaver i medfør af lovændring er i bemærkninger beskrevet sådan:

- SIRI vil kunne anmode RAR om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige.
- RARs viden om danske løn- og ansættelsesvilkår kan inddrages i SIRIs administration af den foreslåede positivliste for faglærte.
- SIRI vil i den forbindelse uden udlændingens eller arbejdsgiverens samtykke underrette de regionale arbejdsmarkedsråd om sager, hvor der er meddelt opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte. Underretningerne vil danne grundlag for, at RAR og SIRI regelmæssigt mødes og drøfter udviklingen af bl.a. antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte.

Se den nuværende liste her: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2020/1002>

**Bilag** Bilag 2.3: Samspil om den nye opgave - aftalepapir om opgaveløsning.

## - 2.4. Status på branchenedslag i 2020 (D/B)

**Anledning** RAR orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: bygge- og anlæg, industri, rådgivende salg og service samt SOSU.

**Indstilling** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Sekretariatet orienterede om seneste status på VEU-arbejdet.

**Sagsfremstilling** RAR udpegede i januar; Bygge og anlæg, Industri og Salg og SOSU som branchenedslag for 2020, med et appendix om også at overvåge behovet inden for turisme og andre serviceområder.

**VEU-koordinatorerne har siden sidst haft fokus på at:**

- Afvikle webinarer sammen med relevante aktører for virksomheder på løn-kompensation. Et af disse webinarer blev afholdt sammen med Jobcenter Aarhus, Erhvervshus Midtjylland og uddannelsesudbyder på akademi og AMU-niveau.
- Proaktiv indsats for virksomheder på lønkompensation og varslinger for at drøfte muligheder for at efteruddanne / opkvalificere. Flere af disse med op-søgende dialog der bl.a. har resulteret i, at virksomheder har valgt at efterud-danne / opkvalificere som alternativ til afskedigelser.

**VEU-koordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:**

- Opfølgingsmøder med jobcentrene om, hvor koordinatorerne kan under-støtte jobcentrene og komme videre med konkrete aftaler om fælles virksom-heds-/branchebesøg.
- Opfølgingsmøder med faglige organisationer om, hvor VEU-koordinatorerne kan understøtte organisationerne.

**Bygge og anlæg:**

- Entreprenørnetværk for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende plan-lægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec er i gang. Te-maeftermiddag planlægges i efteråret 2020.
- Opfølgende dialog med Dansk Byggeri og Videncenter for byggeri om nye kom-petencekrav som følge af øget fokus på energirigtigt, bæredygtigt og klimaven-ligt byggeri.
- Nyt uddannelsesforløb til "Fibertekniker" - Massiv udrulning af Fibernet kalder på nye hænder og -kompetencer. Derfor er der etableret et samarbejde mel-lem Intego A/S, Externe A/S Tradium, Dansk Metal, 3F og Tradium, samt syv jobcentre om gennemførelse af et pilotprojekt. Uddannelsen i projektet påbe-gyndes i efteråret og afsluttes 18. december 2020

**Industri:**

- VEU-koordinatorerne er med til at afholde arrangement omkring 'Omstilling til cirkulær økonomi i smv'er', sammen med uddannelsesinstitutioner med efter-og videreuddannelse, Erhvervshus Midtjylland, MEA, RAR Øst- og vestjylland. Formålet er at klæde konsulenter fra voksen- efteruddannelse-, erhvervs-fremme- og beskæftigelsessystemet på med nye kompetencer, der hjælper SMV'er med at gøre vækst ressourceeffektiv og bæredygtig.
- Fortsat samarbejde om, at flere uddannes til industrioperatør. VEU-koordina-torerne samarbejder med Learnmark, Tradium og Mercantec, om fælles mar-kedsføring af industrioperatøruddannelsen i de 3 skolers geografi. Formålet er at sikre, at flest mulige ufaglærte bliver opkvalificeret til faglært.
- Udkomme af indsatsen er, at Mercantec primo september 2020 opstarter ud-dannelsen og faktisk starter der to hold ansatte fra virksomheder som opkva-lificeres fra ufaglært til faglært.
- VEU-koordinatorerne indgår i arbejdsgruppe om at etablere og forankre ud-dannelsen til industrioperatør hos Mercantec i Viborg. Ligeledes er styregrup-pen ved at være på plads og første møde i styregruppen forventes primo okto-ber.
- I styregruppen industrioperatørsamarbejdet Randers/Mariagerfjord er der drøftelser for om muligheden for at få dimittender med videregående uddan-

nelse ud i industrien for arbejde med implementering af FN's verdensmål, næste møde om dette er medio september

#### SOSU:

- Understøttelse af branchen ud fra et stigende rekrutteringsbehov og understøttede jobcentre i at igangsætte konkrete forløb.
- Afdækning af behov for efteruddannelse for faglærte i branchen på medarbejder- og lederniveau.

#### Turisme – hotel- og restaurationsbranchen:

- Siden sidst har VEU-koordinatorerne, sammen med RAR, Horesta, 3F, projekt JATAK, HORESTA og skoler i Nord- Øst- og Vestjylland udarbejdet et fælles kursus-katalog med garantikurser på AMU- og Akademiniveau. Projekt indeholder:
  - 10 AMU-kurser, inden for bl.a. chokoladefremstilling, kommunikation, menu-sammensætning og bæredygtighed samt økologi i restauranten. Det første kursus er netop blevet gennemført på TECH College i Nordjylland med 11 deltagere, de blev klædt på med kompetencer inden for bl.a. fremstilling af brød.
  - 7 akademifag inden for bl.a. Ledelse af Bæredygtighed, og oplevelsesøkonomi. Derudover er VEU-koordinatorerne i gang med at afdække om der kan laves VEU-indsatser særligt målrettet turisme virksomheder, som kan virke som afbødende foranstaltninger. Vi er i dialog med virksomheder og brancheorganisationer samt skoler.

#### Salg og service:

- Vores kolleger i Vestjylland har sammen med erhvervshus Midtjylland gang i VEU-aktiviteter i Viborg, målrettet handel og kontorområdet, sammen med lokale partnere og Erhvervsakademi DANIA. Indsatsen er i proces.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

### - 2.5. Status på initiativer – mangel og rekruttering (O)

<b>Anledning</b>	Mangel og opkvalificeringsinitiativer. Ifølge ny praksis offentliggøres skemaerne to gange årligt på Rådets hjemmeside med henblik på styrket videndeling. Der er ikke tilført nye aktiviteter i denne omgang.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet efterspurgte en novemberopdatering af skemaerne. Gerne med effekter i forhold hvilke mangel-og opkvalificerings initiativer der har virket. Sekretariatet opdaterer skemaerne til næstkommende Rådsmøde den 19. november.
<b>Sagsfremstilling</b>	Som udgangspunkt opdateres oversigten to gange årligt, hvor Rådet orienteres om nye initiativer eller bliver opdateret på eksisterede initiativer, samt ad hoc efter behov. Grundet COVID-19 situationen har jobcentrene ikke igangsat (eller ikke oplyst AMK om) uddannelsesforløb i projekter, hvor en gruppe af ledige er blevet opkvalificeret. Nedlukning af jobcentre, uddannelsesinstitutioner m.fl. har været en medvirkende. Jobcentrene har bevilliget kurser til den enkelte ledige, når behovet

har opstået. I forbindelse med virksomhedsnetværksmødet i oktober 2020, vil sekretariatet drøfte mangel- og opkvalificeringsforløb med jobcentrene. Resultatet af drøftelsen vil Rådet blive orienteret om på novembermødet.

**Bilag** Den opdaterede oversigt kan nu findes på Rådets hjemmeside:  
<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/arbejdsmarkedet/noegletal-og-reformstatus/vi-dendeling-rar-oestjylland/>

## - 2.6. Lære- og skolepraktikstatistik for 2020: Udviklingen for Østjylland i et COVID-19 perspektiv

**Anledning** Covid-19 ses at have haft en tydelig påvirkning på antallet af indgåede uddannelsesaftaler for elever på erhvervsuddannelserne samt optaget i skolepraktik. Grundet Rådets tidligere fokus på området, præsenteres Rådet for et nyt notat, der følger op på udviklingen i perioden januar-juni 2020.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Tager notatet til orientering, med mulighed for at få en ny status på rådmødet i november 2020 eller januar 2021, hvis dette ønskes.

**Beslutning** Sekretariatet undersøger - efter ønske fra Rådet, muligheden for at udarbejde et overblik over uddannelsesaftaler. Sekretariatet tager kontakt til STIL vedrørende mulighederne herfor og hvorvidt der er lære- og skolepraktikpladser der ikke blevet besat (eks. tjenerne).

**Sagsfremstilling** På Rådsmødet d. 17. september 2019 samt rådmødet d. 22. januar 2020 har Rådet drøftet dataudtræk, der har belyst udviklingen i anvendelsen af skolepraktik og uddannelsesaftaler, samt identificering af eventuelle brancher, hvor der var et mismatch mellem efterspørgsel på arbejdskraft og elever i skolepraktik. På Rådsmødet d. 22. januar 2020 vurderede Rådet, at tilsendte materiale havde belyst emnet tilstrækkeligt, men at emnet ved lejlighed kunne drøftes i Koordinationsforum med henblik på at få afdækket flere perspektiver. Siden da ses Covid-19 at have haft en tydelig påvirkning på området, og sekretariatet ser det relevant med en ny status, der viser udviklingen januar-juni 2019-2020. Udviklingen er belyst i notatet, men de væsentligste opmærksomhedspunkter er:

- I marts, april og maj måned er der i Østjylland (elevens bopæl) indgået 576 færre uddannelsesaftaler, end samme periode året før.
- Juni er den første måned siden februar, hvor der bliver indgået flere uddannelsesaftaler i Østjylland (elevens bopæl), end samme periode året før. Der blev i juni 2020 indgået 1.272 uddannelsesaftaler, hvilket er en stigning på 207 fra juni 2019 (19,4 %).
- Antallet af elever i skolepraktik, med bopæl i Østjylland, ligger i juni 2020 8,7 % højere end i juni 2019. Dette svarer til 59 flere elever.

**Bilag** Bilag 2.6: Notat - Data på indgåede uddannelsesaftaler og optag i skolepraktik for 2020: Udviklingen for Østjylland i et COVID-19 perspektiv.

### 3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan

#### - 3.1. COVID-19 – Kommunernes arbejde med Flere Skal Med og tilsvarende projekter (D)

<b>Anledning</b>	<p>Siden maj har beskæftigelsesindsatsen været genåbnet. De seneste data indikerer, at projekterne for borgere på kanten af arbejdsmarkedet indtil videre ikke er påvirket så negativt, som flere af kommunerne selv havde forventet.</p> <p>Andelen af borgere i bl.a. få ordinære løntimer (småjobs) og virksomhedspraktik ser lige nu ud til samlet set at ligge på samme niveau, som før covid-19.</p> <p>Trods de mange udfordringer, som covid-19 har givet i beskæftigelsesindsatsen, så fortæller kommunerne også om positive sideeffekter under nedlukningsperioden.</p>
<b>Indstilling</b>	Rådet bedes tage orienteringen vedrørende status på projekterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede om seneste status på indsatser for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><u>Status på projektindsatser for ledige på kanten af arbejdsmarkedet</u></p> <p>Efter genåbningen af beskæftigelsesindsatsen er de kommuner, som er med i projekterne 'Flere skal med 2' og 'Bedre indsats i ressourceforløb' kommet godt i gang med indsatsen for borgerne på kanten af arbejdsmarkedet.</p> <p>I projekterne afholdes der igen fysiske samtaler og der etableres virksomhedspraktik for borgerne. Endvidere har kommunerne genoptaget de interne udviklingsaktiviteter for medarbejderne i regi af projekterne.</p> <p>De seneste data fra maj og juni indikerer, at projekterne indtil videre ikke er påvirket så negativt, som flere af kommunerne selv havde forventet.</p> <p>Andelen af borgere i bl.a. få ordinære løntimer (småjobs) og virksomhedspraktik ser lige nu ud til samlet set at ligge på samme niveau, som før covid-19.</p> <p>Trods de mange udfordringer, som covid-19 har givet i beskæftigelsesindsatsen, så fortæller kommunerne også om positive sideeffekter under nedlukningsperioden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har haft tæt telefonisk kontakt med borgerne – for nogle af de svageste borgere har det været nemmere at tale i telefon end at mødes fysisk, og vi er kommet tættere på dem i samtalen end nogensinde før.</li> <li>• Vi har haft nemmere ved at etablere småjobs, fordi virksomhederne ikke har haft mulighed for at for borgerne i virksomhedspraktik – og vi har erfaret, at nogle af borgerne faktisk godt kan gå direkte i småjob uden at komme i virksomhedspraktik først.</li> <li>• Ringerunde til virksomheder under covid-19 har givet rigtig mange jobåbninger med hjem – også til småjobs for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.</li> <li>• Forventningen om, at flere virksomheder ikke kan prioritere, at tage borgere på kanten af arbejdsmarkedet ind lige nu, har fået kommunen til at kontakte en bredere flade af virksomheder.</li> </ul> <p>I Øst fortæller særligt Aarhus og Hedensted om gode erfaringer. Begge steder har de oplevet succes med etablering af småjobs under nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen. Hedensted har fx valgt at ringe rundt til en stor andel af virksomheder i kom-</p>



munen. Hovedformålet har været at spørge generelt ind til hvordan det går på virksomheden under covid-19, fortælle om hjælpepakkerne og spørge til brug heraf, situationen i virksomheden pt. m.m. Virksomhederne var glade for kontakten, og der kom faktisk også jobordrer med tilbage, selvom dette ikke havde været hovedformålet med kontakten.

Kommunerne fortæller, at etableringen af småjobs under nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen typisk ligger indenfor områder, der har oplevet en kraftig stigning i efterspørgsel på arbejdskraft pga. covid-19 – f.eks. rengøringsområdet, hvor der er brug for medarbejdere, som kan varetage et job få timer om dagen.

AMK følger fortsat projekterne tæt. Lige nu har vi kun data fra projekterne frem til hhv. maj og juni, så vi kan endnu ikke se, om der er længerevarende konsekvenser for projekterne. Udviklingen hos projekterne og generelt på arbejdsmarkedet følges nøje resten af 2020. STAR beslutter i løbet af efteråret og seneste inden udgangen af 2020, om rammerne for projekterne skal justeres.

**Bilag:** Intet bilag til dette punkt

### - 3.2 Handicap og beskæftigelse – nyt om jobugen og Rådets involvering og nyt værktøj (D)

<b>Anledning</b>	<p>Rådets fokus er at bidrage til, at borgerne på kanten rykker tættere på og gerne ind på arbejdsmarkedet – bl.a. med henblik på at øge den østjyske arbejdsstyrke. Ét fokus er Jobugen i uge 49, der skal bidrage til at flere mennesker med handicap kommer i job + fokus på et nyt monitoreringsværktøj, der kan understøtte Rådets overblik og indsats i forhold til borgere med handicap.</p> <p>Som del-initiativ i regeringens udspil ”Flere mennesker med handicap i job” skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap. I forbindelse med planlægning og rammesætning af job-ugen for 2020 har STAR udpeget en række aktiviteter, som forventes at være centrale i gennemførelsen af denne job-uge. Ved sidste års job-uge var de regionale arbejdsmarkedsråd værter for de arrangementer, som blev afholdt som led i job-ugen. I år er det ikke tiltænkt, at RAR får en rolle som værter i aktiviteterne, men de inviteres til at kvalificere og bakke op om aktiviteterne. Aktiviteterne præsenteres nedenfor. For nærmere beskrivelse af aktiviteterne, se bilaget ”aktiviteter i job-ugen 2020”.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet og Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og evt. drøfter, hvordan RAR kan bakke op om aktiviteterne.</p> <p>Det indstilles endvidere, at indblik fra det nye monitoreringsredskab inddrages løbende i Rådets indsats i forhold til målgruppen.</p>
<b>Beslutning</b>	<p>Rådet tog orienteringen til efterretning og ønskede i videst muligt omfang at bakke op om aktiviteterne, Derudover inddrages det nye monitoreringsredskab løbende i Rådets indsats i forhold til målgruppen.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Job-ugen skal bidrage til, at flere personer med handicap får en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og at flere virksomheder bliver præsenteret for mulighederne for at ansætte personer med handicap. Planlægning og rammesætning af job-ugen</p>

har i år været påvirket af situationen med Covid-19. STAR har dog peget på tre forskellige typer aktiviteter, som sammen kan gennemføres i løbet af efteråret 2020; 1) Topmøder/rundbordssamtaler, 2) phoner-kampagne og 3) Virksomhedswebinar.

Topmøder/rundbordssamtaler - Tema: Mytenedbrydning og kompetencer

- I samarbejde med DH arrangeres et topmøde i hver AMK-område for udvalgte virksomhedsledere fra specifikke brancher med mangel på arbejdskraft, personer med handicap og repræsentanter fra handicaporganisationer
- På møderne drøftes og debatteres, hvordan vi kan komme eksisterende myter og fordomme om ansættelse af personer med handicap til livs.

Phoner-kampagne - Tema: Rekruttering og jobmatch samt lokale samarbejder om ansættelse af personer med handicap.

- Der gennemføres en landsdækkende phoner-kampagne. Der bookes møder mellem virksomheder og jobcentre med henblik på ansættelse af personer med handicap.
- Formålet er dels ansættelse via jobmatch samt etablering af fremtidige samarbejder mellem jobcentre og virksomheder omkring ansættelse af personer med handicap.

Virksomhedswebinar - Tema: Mytenedbrydning, samarbejder mellem jobcentre og virksomheder og viden om støttemuligheder.

- Der afholdes et landsdækkende online webinarer for virksomheder og virksomhedskonsulenter fra jobcentre.
- Formålet er at komme fordomme og myter til livs, skabe gode samarbejder mellem virksomheder og jobcentre og skabe mere viden blandt virksomhederne om mulighederne i de støtteordninger, som findes til medarbejdere med handicap.

**Nyt værktøj giver viden om kommunale indsatser på handicapområdet**

Rådet har længe efterspurgt et solidt vidensgrundlag om indsatser på handicapområdet med henblik på at understøtte kommunernes indsatser og inspirere kommuner og virksomheder til at se muligheder i de handicapkompenserende ordninger. Et nyt værktøj kan nu anvendes til at understøtte RAR Østjylland i forhold til at give et nuanceret indblik i handicapområdet og i forhold til at sætte denne viden i spil f.eks. ved dialogmøder med kommunerne, task-force-indsatser og til RAR-møder. RAR kan bruge værktøjet i dialogen med kommunerne til at være mere eksplisitte på deres indsats på handicapområdet.

Værktøjet giver et samlet overblik over:

- Kommunale aktiviteter/indsatser på handicapområdet.
- Bevilling af de handicapkompenserende ordninger.
- Indhold i kommunernes beskæftigelsesplaner vedr. ministermålet om handicap og øvrige kommunale strategier med henhold til handicap.
- Overblik over udvikling i brugen af de handicapkompenserende ordninger og fordelingen på ydelsesgrupper.

AMK har i samarbejde med Specialfunktionen Job og Handicap udfærdiget et østjysk eksempel på, hvordan data kan formidles. Eksemplet tager udgangspunkt i Rebild Kommune, som er én af de kommuner, der har et relativt stærkt fokus på handicapområdet.

<b>Bilag</b>	Bilag 3.2.1: Aktiviteter i job-ugen 2020
	Bilag 3.2.2: Eksempel med Favrskov kommune og metodenotat

#### 4. Samarbejde og partnerskaber

##### - 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeinitiativer (D/B)

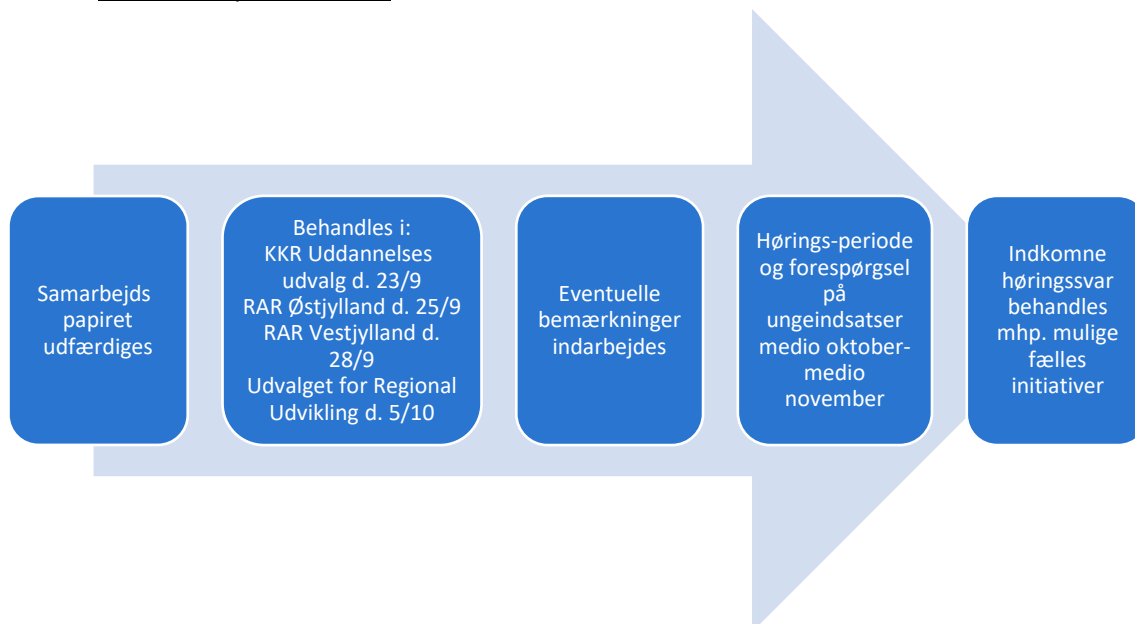
<b>Anledning</b>	Med afsæt i den fælles ambition på ungeområdet har sekretariatet sammen med RAR Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland – bl.a. med udgangspunkt i Rådets og Formandskabets bemærkninger færdiggjort et nyt udkast til samarbejdspapiret som præsenteres for Rådet. Parternes fælles initiativ sker med udgangspunkt i den midtjyske arbejdsmarkedskonference den 29. oktober 2019. Konferencen satte fokus på udfordringer og potentialer i forhold til unges tilknytning til arbejdsmarkedet samt uddannelses- og karrierevalg.
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet og Formandskabet indstiller, at Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøfter samarbejdspapiret med henblik på godkendelse og beslutter, at sekretariatet med Rådets opbakning i samarbejde med RAR Vestjylland, KKR og Region Midtjylland arbejder videre med at kvalificere samarbejdspapiret.</li> <li>• Drøfter og beslutter hvilke initiativer sekretariatet kan arbejde med – gerne med udgangspunkt i samarbejdspapiret. Parterne foreslår 1) et årligt politisk ungetopmøde, startende i 2021, 2) at der nedsættes en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra de tre parter og 3) formandskaberne sender indeværende samarbejdspapir til Beskæftigelsesministeren, når det er behandlet af KKR, RAR'erne og af Region Midtjyllands udvalg for regional udvikling.</li> <li>• Fastlægger hvordan arbejdsmarkedets parter mest fordelagtig kan komme med input til samarbejdspapiret og indsatskataloget i forbindelse med høringen</li> </ul>
<b>Beslutning</b>	Rådet bakkede op om indstillingerne og fremhævede vigtigheden i, at få inddraget arbejdsmarkedets parter eksempelvis når det gælder erhvervspraktik som redskab.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Formålet med det fælles samarbejdspapir er to-delt. Dels skal papiret invitere til dialog imellem relevante parter omkring denne ungeproblemstilling, med sigte på at indgå partnerskaber og iværksætte fælles indsatser. Dels skal samarbejdspapirets indsatskatalog virke som et inspirationspapir med en oversigt over en række af de vigtige og konkrete initiativer på området, som kommuner og øvrige parter arbejder med i dag. Hensigten med den fælles ambition på ungeområdet er endvidere at skabe en fælles platform til at løse udfordringerne og opdyrke de gode initiativer i Midtjylland. Dertil skal det være med til sætte retning og et strategisk fokus på at løse de fælles udfordringer ud fra parternes styrker og muligheder.</p> <p>Ud over en kort diagnose af problemstillingen, en beskrivelse af målgruppen samt hvad parterne hver især kan bidrage med, indeholder samarbejdspapiret følgende tre konkrete anbefalinger for videre samarbejde:</p>

- 1) At de tre parter arrangerer et årligt politisk ungetopmøde, startende i 2021. På mødet gøres der status på de eksisterende samarbejder parterne imellem og der tages evt. initiativ til formalisering af nye samarbejder. Beskæftigelsesministeren inviteres til at deltage i mødet, således at de midtjyske parter kan fortsætte og fremme den gode dialog med det nationale niveau. Det første topmøde kan danne rammerne om en drøftelse af et formaliseret samarbejde og partnerskab på området - eksempelvis i form af en ungestrategi - hvori de tre parter i fællesskab opstiller måltal og forpligter sig på en række konkrete indsatser.
- 2) At der nedsættes en tværgående arbejdsgruppe med repræsentanter fra de tre parter. Formålet er at sikre, at der følges op på de gode intentioner vedrørende et styrket samarbejde. Styregruppen kommer til at stå for det praktiske i forhold til det politiske topmøde samt udarbejdelsen af dagsorden og materiale til drøftelserne på mødet. Arbejdsgruppen har ligeledes til opgave at koordinere møder mellem de tre parter, således at det sikres, at samarbejdet mellem de tre parter fortsat styrkes, samt at dialogen opretholdes året rundt.
- 3) At formandskaberne sender indeværende samarbejdspapir til Beskæftigelsesministeren, når det er behandlet i KKR Midtjyllands Uddannelsesudvalg, RAR Øst og Vestjylland samt i Region Midtjyllands udvalg for regional udvikling.

Sekretariatet har i samarbejde med RAR Vestjylland, KKR Midtjylland og Region Midtjylland udfærdiget et nyt udkast til samarbejdspapiret som findes vedlagt som bilag. Derudover udsendte KKR den 1. september 2020 en forespørgsel til de midtjyske kommuner med henblik på at indsamle gode eksempler på aktuelle ungeinitiativer, der kan indgå i indsatskataloget. Indsatskataloget skal give inspiration til kommuner og andre aktører. Indtil videre har 10 midtjyske kommuner meldt 25 ungeinitiativer. 3 kommuner er yderligere undervejs med ungeinitiativer. Det foreløbige indsatskatalog kan ses i bilag 4.2.

#### Opsummering af de foreløbige 25 indmeldte ungeinitiativer:

- Mange tilbud til unge med særlige behov og som har brug for støtte i overgangen til uddannelse. Både ungdomsuddannelser og erhvervsuddannelser
- Gode forebyggende indsatser for at forberede de unge til arbejdsmarked eller uddannelsesvalg
- Mange kommuner har et bredt samarbejde på tværs af forvaltninger for at sikre en helhedsorienteret indsats.
- Behov for mere erhvervsrettet undervisning i grundskolen
- Potentiale for at øge de unges viden om jobfunktioner og muligheder på arbejdsmarkedet

Den videre proces er nu:

Efter møderne i regi af RAR, KKR og Regionen i slutningen af september og starten af oktober indarbejdes eventuelle bemærkninger til samarbejdsrapiret og indsatskataloget. Herefter sendes samarbejdsrapiret og indsatskataloget i en fælles høring på vegne af parterne til arbejdsmarkedets parter, brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner, ungenetværk mv.

**Bilag:** Bilag 4.1: Samarbejdsrapir  
Bilag 4.2: Indsatskatalog med midtjyske ungeinitiativer

## 5. Gensidig orientering

### - 5.1. Formandskabet (O)

<b>Anledning</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet orienterede muligt om seneste nyt i forhold til Rådsarbejdet.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til dette punkt

### - 5.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O/D)

<b>Anledning</b>	Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbe-
------------------	--

handling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formanden for Sagsudvalget orienterede om seneste sagsbehandling særligt med fokus på varsling og arbejdsfordeling samt seneste møde i Sagsudvalget. Sagsudvalget foreslog at invitere en repræsentant fra SIRI med til et kommende Rådsmøde med henblik på at blive klogere på den positivliste for faglært arbejdskraft.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i juni. Sagsudvalget holdt virtuelt møde d. 25. august. På dagsordenen var:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Valg af Formand for Sagsudvalget (B)</li> <li>- Supplerende positivliste for faglært arbejdskraft fra ikke-EU lande / Udvalgets nye rolle og kompetence (D)</li> <li>- Sagsoversigt – Sagsbehandling under coronakrisen (D/B)</li> <li>- Årsplan 2020 – herunder emner til oktobermødet (B)</li> </ul> <p>Referat af mødet er vedlagt som bilag. På mødet blev Søren Erik Pedersen genvalgt som Formand for udvalget. Oversigt over behandlede forvaltningssager kan revireres hos sekretariatet. KLV-lister for 2. kvartal 2020 udsendes til Rådet inden Rådsmødet. I forhold til behandling af ansøgninger om arbejdsfordeling udover de 13 første uger - efter de eksisterende ordning, vender Sagsudvalget til normal behandlingsprocedure - dog med mulighed for at sende i høring alle uges dage i belastede perioder med henblik på at sikre en effektiv sagsbehandling.</p>
<b>Bilag</b>	Bilag 5.2: Referat fra Sagsudvalgsmøde den 25. august

### - 5.3. Tilforordnede (O)

<b>Anledning</b>	De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning:</b>	De tilforordnede orienterede om seneste nye fra uddannelsesverdenen heriblandt status, nye analyser og Genvækst.dk der kan være relevant for Rådets arbejde. De tilforordnede opfordrede Rådet og sekretariatet til at udbrede viden om de nye og eksisterende uddannelsesordninger og muligheder i forbindelse herved, som sekretariatet gav et indledende oplæg om til strategiseminar.
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt.

#### - 5.4. Arbejdsmarkedskontoret (0)

**Anledning** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** Sekretariatet orienterede yderligere om den nye organisering af STAR, hvilket bl.a. medfører at Work in Denmark kontoret i Aarhus nedlægges. Work in Denmark indsatsen samles i Odense.

**Sagsfremstilling** Sekretariat har lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet. Sekretariatet orienterer denne gang kort om:

- Ministermål for 2021 er udmeldt. De indgår i Rådets videre arbejde i forhold til strategi, initiativer og samspil. Mål og indikatorer fremgår af bilag 5.4.1.

- Tilbagemeldinger om behov for rekruttering til ekstra rengøring og hygiejneløft. RAR og AMK har på tværs af Danmark taget en række initiativer for at understøtte, at man i beskæftigelsesindsatsen kan imødekomme behovet for at rekruttere medarbejdere til ekstraordinære rengøringsopgaver. AMK har undersøgt behovet for ekstra rengøringsmedarbejdere og kompetencebehov. Nu er notat klar med overblik. Samlet overblik og de østjyske meldinger fremgår af vedlagte bilag 5.4.2.

**Bilag** Bilag 5.4.1: Ministermål 2021 samt indikatorer.

Bilag 5.4.2: Notat om behov for rekruttering til ekstra rengøring og hygiejneløft

#### - 5.5. Kommunikation fra RAR (D)

**Anledning** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbrev.

**Indstilling** Rådet tager ideer til nyhedsbrev til efterretning. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.

**Beslutning** Coronaen har påvirket opstarten af de nye uddannelsesforløb til fiberteknikere. Derfor bringes denne historie i det næstkommende nyhedsbrev. Sekretariatet bringer i stedet en VEU-historie om en konkret varslingsindsats i samarbejde med Midtjyllands lufthavn.

**Sagsfremstilling** Nyhedsbreve fra Rådet Sekretariatet udsender igen nyhedsbrev i forbindelse med Rådsmødet. Formandskabet og sekretariatet har følgende emneforslag: 1) Samspil om østjysk VEU-indsats - Nyt uddannelsesforløb til "Fibertekniker" - Massiv udrulning af Fibernet kalder på nye hænder og -kompetencer. Derfor er der etableret et samarbejde mellem Intego A/S, Externe A/S Tradium, Dansk Metal, 3F og Tradium, samt syv jobcentre om gennemførelse af et pilotprojekt. Det eneste der mangler er ledige kursister - I 2021 vil der være behov for 250.  
2) RAR Østjyllands strategi og indsatsområder – nyt fokus og tilpasset retning efter COVID-19. 3) Rekruttering gennem partsafklarede og meritgivende opkvalifi-

ceringsforløb - beskrevet i pjecen 'Vejviser til Job-VEU modellen' 4) Fælles ambition på ungeområdet i samarbejde med RAR Vestjylland, KKR og Region Midtjylland. RAR Østjylland indgår i samarbejde og støtter op om initiativer, videndeling og strategisk koordinering.

Ledighedstal fra RAR til pressen mv. udsendes med vanlig kadence. Næste ledighedstal udkommer 30. september 2020.

Pressemeddelelse og nyheder er lagt på Rådets hjemmeside og udsendt til pressen samt til Rådets medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baglande.

**Bilag**

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:  
<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**- 5.6. Eventuelt (O)**

På mødet deltog:

Jakob Beck Wätjen  
Kristian Würtz  
Hans A. Sørensen  
Agnetha Nielsen  
Anna Pålsson  
Anette Schmidt Lauersen  
Ann Poulsen  
Annette E. Lauridsen  
Bent Klim Johansen  
Birgitte Riise Bjærge  
Christian Brøns  
Christian Budde  
Else Søjmark  
Jakob Rixen  
Jesper Thorup  
Lise Jørgensen  
Rune Kristensen  
Søren Erik Pedersen  
Trine Quist  
Ulla Gram

Fra sekretariatet deltog:

Anders Stryhn  
Kirstine Lindved  
Kristoffer Brix Andersson  
Lasse Lungberg