



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for møde i RAR Vestjylland 23. november 2020 - kl. 13.00-16.00 via skype



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. Temadrøftelse: VEU-indsatser der har ført til jobs og status på arbejdsmarkedsstatistionen	3
1. RAR's interne forhold	4
- 1.1. Godkendelse af dagsordenen (B)	4
- 1.2. Referater (O)	5
- 1.3. Årshjul 2020 og rådsaktiviteter (O)	5
- 1.4. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (O/B)	6
- 1.5. Opsamling på strategidrøftelser og videre proces (B)	7
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft	9
- Siden sidst	9
- 2.1. Proces for udarbejdelsen af positivlisten frem mod april 2021 (D)	9
- 2.2. Status på RAR/VEU branchenedslag og initiativer inden for mangelområder (B)	11
- 2.3. Status på analyseudbud (O)	12
- 2.4. A-kasseforsøget – status og perspektiver (B)	13
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked	14
- 3.1. Status på handicap-området og Job-ugen 2020 (O/D)	14
- 3.2. Langtidsledighed – nye initiativer og muligheder for Rådet (D)	15
- 3.3. Nye regler om seniorpension 2020 (O)	17
4. Værdiskabende samarbejde	18
- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O/D)	18
5. Gensidig orientering	18
- 5.1. Formandskabet (O)	18
- 5.2. Sagsudvalget – Orientering om positivliste for faglært udenlandsk arbejdskraft (O/B)	19
- 5.3. Tilforordnede (O)	20
- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)	20
- 5.5. Eventuelt (O)	21

For at øge overskueligheden, vil der fremover i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt fremgå en markering af, hvorvidt punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Der er ligeledes lavet en markering på de sager, hvor der er oplæg: (oplæg).

0. Temadrøftelse: VEU-indsatser der har ført til jobs og status på arbejdsmarkedssituationen

- Anledning** Rådet tager en status på VEU-indsatsen i sammenhæng med den nuværende situation på arbejdsmarkedet. Nedlukningen af minkfarme medfører nye udfordringer for virksomheder, medarbejdere og kommuner. Ikke bare i Nordjylland, hvor restriktioner har ramt 7 nordjyske kommuner direkte. Øvrige kommuner i regionen mærker også konsekvenserne. Det samme gør Vestjylland, hvor minkfarme beskæftiger en stor del medarbejdere. Desuden rammes Vestjylland også, når det gælder følgeerhverv. Det er en situation, der kræver samarbejde på alle niveauer, så virksomheder, medarbejdere og ny-ledige, trods restriktionerne, får den bedst mulige hjælp. Sekretariatet giver en status om den nuværende situation samt et kort oplæg om, hvilke VEU-indsatser der har ført til jobs.
- Indstilling** Det indstilles, at Rådet:
- Drøfter den aktuelle situation, herunder om der er behov for at igangsætte yderligere initiativer, der kan understøtte virksomhederne og medarbejdere.
 - Med udgangspunkt i oplæg om VEU-indsatser der har ført til jobs, drøfter hvilke virkningsfulde elementer i indsatserne, der skal videreføres i Rådets kommende arbejde.
- Beslutning** Sekretariatet gav en status på den aktuelle arbejdsmarkedssituation i Vestjylland med særligt fokus på de afbødende indsatser målrettet udfordrede brancher og virksomheder. Derudover blev der givet en aktuel status på Rådets VEU-indsats, som er med til at skabe kompetenceudvikling og konkrete jobs. Rådet drøftede hvordan indsatsen afspejles i formidlingen til jobs som et delelement i indsatsen. Indsatsen tager ligeledes afsæt i screening gennem kompetenceafklaring.
- Sagsfremstilling** Situationen for virksomheder og medarbejdere i minkindustrien er alvorlig efter Regeringen den 4. november meddelte, at alle danske mink skal aflives. I Vestjylland er der 357 minkfarme (Holstebro 112, Ringkøbing-Skjern 97, Herning 37, Lemvig 35, Struer 35, Ikast-Brande 26, Skive 15). Derudover vil situationen ramme følgeindustrier.
- Mandag den 9. november havde AMK Midt-Nord statusmøde med arbejdsmarkedsscheferne i Midtjylland, hvor den aktuelle situation samt behovet for indsatser i forlængelse af restriktionerne og situationen på minkavl og følgeindustri blev drøftet. AMK Midt-Nord er sammen med jobcentrene i dialog/samarbejde med flere virksomheder, der ramt af, at der ikke kommer ordre ind fra minkavlerne, eksempelvis foderstof, hvor medarbejderne skal hjælpe videre til nye job eller uddannelse.
- Da COVID-19 minksituationen er landsdækkende, rettes fokus på koordination og involvering mellem alle relevante aktører. Eksempelvis via en helhedskoordineret Job-VEU model med fokus på hurtigst muligt at fremme, at opsagte medarbejdere opnår ordinær tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelsessystemet inden de afskediges og tilmeldes som ledig.
- På nuværende tidspunkt er der opmærksomhed på følgende 3 spor, der kvalificeres i samspil med arbejdsmarkedets parter og relevante jobcentre
- Spor 1 målrettet ejerledet. Indsatsen skal udvikles og tilbydes sammen med branchen. Tilbuddet udvikles på landsplan, men med fokus på lokale jobmuligheder suppleret med et regionalt RAR perspektiv.

- Spor 2 vedrører medarbejdere på minkfarme med fokus på formidling af arbejdskraft til lokale job. I tillæg hertil mulighed for opkvalificering efter Job-VEU modellen målrettet brancher med gode jobmuligheder lokalt, eksempelvis landbrug og bygge & anlæg.
- Spor 3 vil blive håndteret med afsæt i det eksisterende koncept vedr. afbødende foranstaltninger efter COVID-19 JobVEU-modellen. I det eksisterende koncept indgår AMK Midt-Nord og det lokale jobcenter i fællesskab i dialog med virksomheden, arbejdsmarkedets parter og medarbejderne. Indsatsen vil omfatte rekruttering, herunder hjælp til jobsøgning, CV-værksted m.m. og en JobVEU-indsats målrettet brancher med arbejdskraft behov. JobVEU-modellen, der kobler opkvalificering med rekruttering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder, forventes at blive et kernelement i støtten til virksomheden og medarbejderne. Mulighederne skræddersys til de omstændigheder, der kendetegner virksomhedens konkrete situation.

Beredskab:

I Nordjylland er der med reference til restriktionerne i 7 kommuner værksat en række beredskabstiltag, bl.a. i samarbejde med jobcentre og erhvervsfremmesystemet.

- AMK Midt-Nord har etableret et hotline-beredskab for virksomheder i de 7 berørte kommuner. Vi får særligt spørgsmål vedr. arbejdsfordelingsordninger og mobilitetsudfordringer.
- Jobcentre og Erhvervshus har etableret beredskaber for udfordrede virksomheder.
- Der er afholdt webinar for jobcentre, a-kasser, erhvervskontorer og uddannelsesinstitutioner med oplæg fra AMK Midt-Nord, Erhvervshuse og jobcentre vedr. de tilbud (beskæftigelse og erhvervsfremme), der er til udfordrede virksomheder pga. nedlukning eller manglende arbejdskraft m.v. Det blev afholdt tirsdag den 10. november med 225 deltagere.
- Der er lavet et overblik med muligheder ift. digitale VEU-forløb i samarbejde med de nordjyske uddannelsesinstitutioner, der kan bringes i spil ift. medarbejdere, der er forhindrede i at fremmøde på deres job – og dermed også kan blive relevante for vestjyske pendlere.

Bilag Intet bilag til punktet.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsordenen (B)

Anledning	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på mødet d. 26. oktober samt Rådets beslutninger på mødet d. 28. september.

Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen

af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Anledning Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.

Beslutning Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling Formandskabet holdt møde d. 26. oktober. Referat af Rådsmøde d. 28. september er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>

Bilag 1.2.1. Beslutningsreferat Formandskabsmøde d. 26. oktober 2020

- 1.3. Årshjul 2020 og rådsaktiviteter (O)

Anledning Som et fast punkt på dagsordenen følger Rådet op på aktiviteter afholdt siden sidste Rådsmøde samt ser på den kommende periode for Rådet.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet:
- Tager de afholdte og planlagte arrangementer samt årshjul til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling **Afholdte aktiviteter:**

Temadag om kompetencer til grøn omstilling og cirkulær økonomi:

I Rådets samarbejdsaftale med VEU-udbydere var der i 2020 planlagt en temadag for konsulenter om kompetencebehov for virksomheder, der går ind i omstilling til cirkulær økonomi og grøn omstilling.

Temadagen blev tidligt lagt ind i Erhvervshusets MEA-program. Den var planlagt som heldagsarrangement for 50 deltagere med oplæg, gruppedrøftelser og network, men blev i september omlagt til et 3-timers webinar med faglige oplæg og indlagte online gruppedrøftelser.

Deltagerne var konsulenter fra hele Midtjylland med virksomhedskontakt i voksen- efteruddannelse-, erhvervsfremme- og beskæftigelsessystemet.

Temadagen lægger godt op til, at RAR nu fremhæver kompetencer til grøn omstilling og digitalisering som væsentlige fokuspunkter i strategien for de kommende år.

Evaluering

Deltagerne fik tilsendt en række evalueringsspørgsmål. Der er overordnet set tilfredshed med arrangementet, da 77% vurderer, at de i høj grad eller i nogen grad er tilfredse. Der er generelt god tilfredshed med oplæggene, mens det virtuelle gruppearbejde til dels skuffede. Mest som følge af tekniske problemer i én af grupperne.

Arbejdsgruppen bag webinaret vurderer, at det er vanskeligt at stimulere samtaler og networking i det virtuelle møderum, men at det fortsat er værdifuldt at bringe den pågældende konsulentgruppe sammen for at skabe bedst mulig kvalitet i kontakten til virksomhederne. Evalueringen kan rekvireres hos Sekretariatet.

Opfølgende webinar om VEU-udbud

Temadagen blev fulgt op af webinaret *Få kompetencer til cirkulær omstilling den 20. oktober*. Her kunne beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmekonsulenter høre om og få et overblik over konkrete kurser og efteruddannelsestilbud relevante for virksomheder og medarbejdere, der har brug for nye kompetencer til cirkulær og grøn omstilling. Webinaret indeholdte en præsentation af VEU-mulighederne på alment, AMU-, EUD-, akademi-, diplom- og masterniveau.

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder. Årshjulet er opdateret med Rådets mødekalender for 2021.

Emner til Rådsmødet d. 26. januar:

Rådets samarbejde med a-kasserne i forbindelse med a-kasse forsøget: samspil om initiativer inden for Rådets branchenedslag mv. Formandskabet og Sagsudvalget har begge udtrykt ønske om at følge resultaterne og understøtte samarbejdet med a-kasserne.

Besøg af STAR-direktionen: Maria Schack Vindum (direktør) og Morten Greising (vice-direktør) aflægger besøg på Rådsmødet. Formålet er en dialog om gensidigt samarbejde og understøttelse.

Bilag 1.3.1 Årshjul 2021

- 1.4. Kommunikation fra RAR – status og et kig frem (O/B)

Anledning	Rådet har et fast punkt om kommunikation.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: 1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning. 2) Beslutter om forslag til pressemeddelelse skal udsendes efter rådsmødet.
Beslutning	Rådet tog orientering om kommunikation siden sidst til efterretning. Derudover godkendte Rådet forslag til pressemeddelelse med et ønske om, at pressemeddelelsen synliggør, at der er brancher, der oplever travlhed, og dermed også jobåbninger i Vestjylland.
Sagsfremstilling	Formandskabet foreslår nedenstående nyhed som pressemeddelelse: Måltrettet opkvalificering i afskedigelsesperiode En af Skandinaviens største oplevelses- og messecentre, MCH i Herning, har været hårdt ramt af coronakrisen. Efter lønkompensationsordningens udløb, har de været nødsaget til at fyre 66 medarbejdere – eller svarende til hver 4. medarbejder. AMK Midt-Nord har været i dialog med MCH, og har sammen med virksomheden, HK og 3F arrangeret 2 temadage med uddannelsesinstitutioner for at belyse, hvilke muligheder

de opsagte har ift. opkvalificering. Dette har resulteret i, at 12 er gået i gang med uddannelse og flere har allerede fået nyt job.

Kommunikation siden sidste Rådsmøde:

- Pressemeddelelse – Øget samarbejde skal få flere unge i job eller skole d. 17. november 2020 (se bilag 4.1.1.)
- Pressemeddelelse –Nyt om ledighed og beskæftigelse d. 30. oktober 2020: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2020-10-30/>
- Pressemeddelelse: Tæt dialog mellem parterne sender medarbejdere godt på vej d. 21. oktober 2020: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/dialog-mellem-parterne-sender-medarbejdere-godt-paa-vej-2020-10-21/>
- Pressemeddelelse – Nyt om ledighed og beskæftigelse d. 30. september 2020: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/2020-nyheder-rar-vestjylland/nyt-om-vestjysk-ledighed-og-beskaeftigelse-2020-09-30/>

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

Bilag Intet bilag til punktet.

- 1.5. Opsamling på strategidrøftelser og videre proces (B)

- Anledning** Rådsmødet i september var afkortet til et mini-seminar, hvor Rådet drøftede den nuværende strategi, som blev vedtaget ved starten af nuværende Rådperiode.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:
- A) Drøfter forslag til handleplan for RAR Vestjylland i 2021 på baggrund af Rådets nuværende strategi (bilag 1.5.2)
 - B) Drøfter og prioriterer projekter til prioritering af Rådets indsats og udmøntning i 2021 på baggrund af forslag til modelprojekter (bilag 1.5.3)
 - C) Beslutter at den strategiske og prioriteret indsats revideres hvert år på novembermøderne.
 - D) Beslutter at inddrage input fra møde i Koordinationsforum i det videre arbejde for udmøntning af Rådets strategi.
- Beslutning** Rådet besluttede følgende ud fra ovenstående indstillinger:
- **Ad. punkt A:** Rådet drøftede at den grønne omstilling, bæredygtighed og digitalisering i højere grad skal have et større fokus i Rådets indsats på tværs af brancher. Rådet vurderede, at der er behov for en afklaring af, hvordan disse udviklingstrends kan videreudvikles og målrettes i den fremtidige indsats. Dette kan bl.a. ske ved at samle viden og erfaringer op fra de modelprojekter, der igangsættes på dette område. Derudover drøftede Rådet også rekruttering til det offentlige velfærdsområde som et muligt indsatsområde. Handicapområdet er stadig et fokusområde, og der sættes yderligere et særligt fokus på corona-situationen.
 - **Ad punkt B:** Rådet drøftede mulighederne for at forme indsatsen gennem de foreslåede modelprojekter. Dertil skal modelprojekterne monitoreres løbende. Rådet besluttede at samle inputs fra drøftelserne til behandling på næstkommende formandskabsmøde.

- **Ad punkt C:** Rådet godkendte indstillingen.
- **Ad. punkt D:** Rådet godkendte indstillingen og vil på næstkommende formandskabsmøde indarbejde inputs fra Koordinationsforum.

Sagsfremstilling

På mini-seminaret d. 28. september drøftede Rådet den nuværende strategi ud fra fire centrale spørgsmål. Drøftelserne er opsummeret i bilag 1.5.1. Samlet set blev der ikke set et behov for en generel gennemskrivning af den nuværende strategi, men at strategien skulle operationaliseres. I den forbindelse har Sekretariatet sammen med Formandskabet drøftet strategiopsamlingen og indsatsplan og en model for videre drøftelse og implementering i 2021. I den forbindelse er der udarbejdet forslag til modelprojekter som kan understøtte strategien, som i overskrifter består af:

- Grøn omstilling i bygge- og anlæg
- JOB-VEU digitaliseringsprojekt i b2b i en virtuel verden
- Varslingsager og 'early warning', afbødende indsats
- Job-VEU projekt Opkvalificering og nye medarbejdere til CNC industrien
- Turisme og detail med Erhvervshus Midtjylland

Input fra Koordinationsforum

På mødet i Koordinationsforum blev RAR's kommende pejlemærker i VEU-indsatsen præsenteret. I 2 debatsekvenser forholdt deltagerne sig til strategi, aktuelle VEU-aktiviteter og Job-VEU modellen samt drøftede anbefalinger til RAR.

Følgende input er kommentarer, forslag og synspunkter fra debatten, der forholder sig til RAR's strategi, peger på særlige udfordringer eller på behov for særlige initiativer. Der bliver peget på:

- I samspillet med **virksomheder** er **samarbejdet om kommunikation** afgørende. I Covid-19 har vi lært, at komme hurtigt ud og kommunikere om det, der er vigtigt for virksomhederne, f.eks. økonomi. Gerne webinarer og gå gerne sammen i LKS-lignende konstruktioner.
- Vigtigt med hurtig og relevant Covid-19 indsats. Landbruget er traditionelt præget af udenlandsk arbejdskraft, da det er svært at få dansk arbejdskraft. Måske er der perspektiv i **få afskedigede fra minkbranchen over i landbruget**.
- Covid-19 har gjort, at digitalisering af forskellige processer pludselig er kommet øverst på dagsordenen. Opfordring til at arbejde for, at **digitaliseringsbølgen** i virksomheder også **oversættes til en opkvalificeringsdagsorden**.
- I kontakt med virksomheder: Vigtigt at spille ind i at **påvirke og udvikle en uddannelseskultur**.
- RAR har mest fokus på ufaglært og faglært arbejdskraft og opkvalificering. Husk også at omfatte **bachelorer og kandidater** i indsatsen.
- Opfordring til at gå mere efter **ufaglært- til- faglært** og fokusere mindre på AMU. Opfordring til i højere grad at anvende redskabet RealKompetenceVurdering (**RKV**). I 2020 og 2021 er der særligt gode muligheder i opkvalificeringspakkerne både for beskæftigede og ledige.
- Reflektere i RAR, at det formentlig vil være i **grunduddannelserne**, EUD, man **kommer til at tegne den grønne omstilling** og i mindre grad i efteruddannelse.
- **Motivere ledige til brancheskift:** Anbefaling om, at anvende **korte praktikker** til at give indblik i en branche inden opkvalificering hertil. Det ser ud til, at praktik medvirker til at fastholde brancheskiftet i forløbene.

Bilag	1.5.1 Opsamlingsnotat – RAR Vestjyllands strategiseminar
	1.5.2 Forslag til handleplan for RAR Vestjylland 2021
	1.5.3 Forslag til modelprojekter i RAR Vestjylland i 2021
	1.5.4 Referat fra møde i Koordinationsforum

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- Siden sidst

Siden sidste Rådsmøde d. 28. september 2020:

- Rådets analyser er sendt i udbud
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje er offentliggjort
- Første møde med SIRI vedr. positivliste for ufaglært udenlandsk arbejdskraft uden for EU

- 2.1. Proces for udarbejdelsen af positivlisten frem mod april 2021 (D)

Anledning	Inden længe går arbejdet med udarbejdelsen af positivlisten til den regionale uddannelsespulje gældende den 1. april 2021 i gang. RAR bliver derfor orienteret om processen for tilblivelsen af positivlisten.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet drøfter, eventuelt justerer og godkender processen mod positivlisten gældende fra 1. april 2021.
Beslutning	Rådet godkendte processen for justeringen af positivlisten. Derudover opfordrede Rådet til, at sekretariatet vurderer om sammensætningen af den regionale dialoggruppe skal justeres, jf. ændringer pr. 1. januar 2021, hvor flere puljer samles i én regional uddannelsespulje. Rådet ønsker at inddrage kompetenceværktøjet i udarbejdelsen af positivlisten.
Sagsfremstilling	Formålet med positivlisten for den regionale pulje er ikke at løse alle rekrutteringsudfordringer, men at fokusere på de udfordringer, der kan løses ved, at ledige med en kort opkvalificering opnår ny kompetence og dermed øger muligheden at komme i beskæftigelse. Jobcentrene kan få dækket 80% af udgifterne til kurserne på positivlisten.

Proces for udarbejdelsen af positivlisten:

Arbejdet med positivlisten indledes med et datagrundlag fra arbejdsmarkedsbalancen og supplerende analyser. Heraf laves en liste med stillingsbetegnelser, hvor det ud fra arbejdsmarkedsbalancen og analyserne forventes, at der bliver mangel på arbejdskraft. Rådet skal på januar mødet drøfte og prioritere stillingsbetegnelserne.

I ultimo januar indkaldes den regionale dialoggruppe til drøftelser omkring kompetencebehov for de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret. Dialoggruppen består af aktører fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser.

I forlængelse af mødet med den regionale dialoggruppe udsendes en høring til jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Dialoggruppens indspark bliver anvendt i høringsmaterialet. Formålet med høringen er, at aktørerne skal indsende konkrete kurser. Sekretariatet udarbejder et forslag til RAR efter at have sikret, at kurserne ligger inden for rammerne for bekendtgørelsen og RAR's prioriteringer.

Trepartsaftale fra 2014:

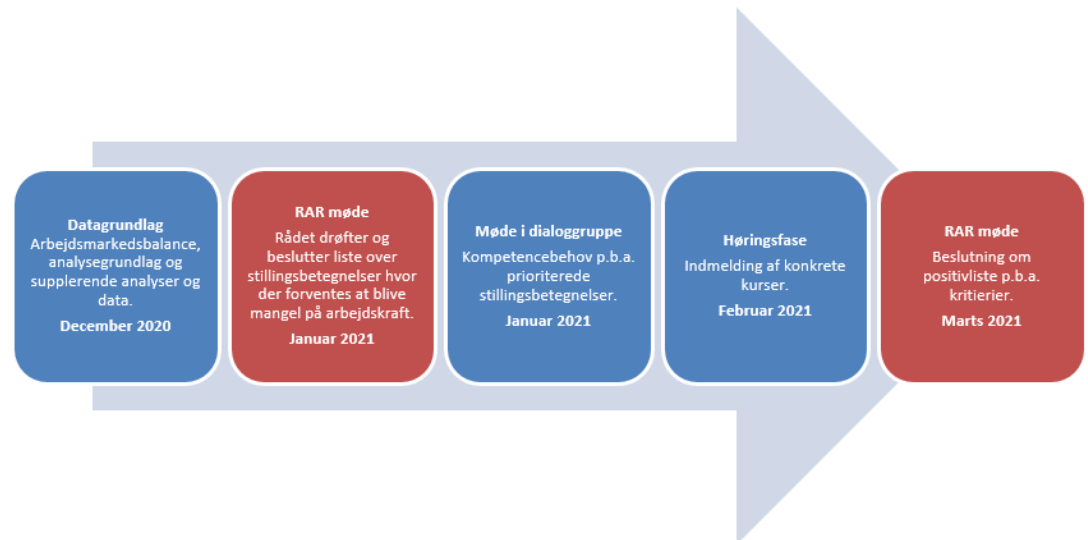
Midlerne målrettes korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb - særligt inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende seks måneder. Det kan fx være i forbindelse med kommende infrastrukturprojekter eller virksomhedsåbninger m.v.

Udmøntning af midlerne

Midlerne udmøntes på baggrund af regionale positivlister, der udarbejdes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter på regionalt niveau. Listerne er oversigter over konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.

Kurserne kan både være offentlige og private. Høringsperioden vil være i perioden primo februar til ultimo februar.

Rådet skal på mødet i marts træffe beslutning, om de ønsker at godkende de erhvervsrettede kurser, som sekretariatet indstiller på baggrund af høringen. Positivlisten offentliggøres på Rådets hjemmeside den 1. april 2021.



Den regionale uddannelsespulje har grundet COVID-19 fået tilføjet flere økonomiske midler og målgrupper m.v. i 2020 og 2021. Nedenfor er der en oversigt over, hvilke tilføjelser og ændringer der er lavet i puljen.

Økonomi:

- "Aftale om styrket opkvalificering" (17. juni 2020) tilføjer 57 mio. i 2020 til den regionale uddannelsespulje
- "Udvidelse af hjælpepakker" (27. oktober 2020) tilføjer på landsplan 30 mio. til den regionale uddannelsespulje fra 2021.

Ændringer i lovning:

"Aftale om styrket opkvalificering" og "Aftale om ekstraordinær løft af ledige" (17. juni 2020) indeholder følgende ændringer i forhold til den regionale uddannelsespulje.

- Den eksisterende regionale uddannelsespulje udvides så den omfatter alle målgrupper efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (eksklusiv fleksjobbere).

- Fra 1. januar 2021 samles *den regionale uddannelsespulje, den supplerende regionale pulje for jobparate kontanthjælpsmodtagere, pulje til opkvalificering inden for mangelområder, pulje til kurser, der overstiger 6 ugers jobrettet uddannelse* til én pulje i form af den regionale uddannelsespulje.
- Jobcentre kan bevillige et kort erhvervsrettet fra sin regionale positivliste eller fra et tilstødende RAR-områdets positivliste.
- Ledige, som har en hensigtserklæring om ansættelse fra en arbejdsgiver får ret til at påbegynde ét kursus (ikke krav om at det skal være på positivlisten).

Bilag Intet bilag til punktet.

- 2.2. Status på RAR/VEU branchenedslag og initiativer inden for mangelområder (B)

Anledning Rådet orienteres om status på Rådets udpegede brancheområder: SOSU, industri, bygge og anlæg og rådgivende salg og service.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Tager orientering til efterretning
- Beslutter, om Rådet på et Rådsmøde ønsker et kort oplæg fra en VEU-kordinator om et af kursusforløbene. Sekretariatet anbefaler "Faglært med fremtidens kompetencer"

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet besluttede derudover, at Rådets VEU-kordinatorer skulle give oplæg om en VEU-indsats, og at dette oplæg suppleres af oplæg fra en virksomhed eller samarbejdspartner.

Sagsfremstilling Som en del af udmøntningen af RAR-modellen har Rådet mulighed for løbende at udpege nye brancher som nedslagsområder, hvor koordination og samarbejde skal styrkes. Rådet udpegede i januar SOSU, industri og bygge og anlæg som branchenedslag for 2020. Der gives til hvert rådsmøde en orientering om igangværende aktiviteter og kursusforløb.
Bilagene indeholder projekter og forløb som allerede er afholdt.

VEU-kordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

SOSU:

- Arbejdsgruppemøde planlagt omhandlende et fælles årshjul for rekruttering. AMK Midt-Nord har tidligere afholdt en fælles møde for ældreafdelingerne i de vestjyske kommuner. På arbejdsgruppemødet deltager AMK Midt-Nord, repræsentanter fra ældreafdelingerne, FOA, SOSU Herning og repræsentant fra jobcentrene.
- Samarbejde mellem Jobcenter Lemvig, ældreafdeling Lemvig og AMK Midt-Nord om flere faglærte SOSU ansatte.

Bygge og anlæg er sat i bero grundet COVID-19:

- Entreprenørnetværk for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende planlægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec er i gang. Temaeftermiddag planlægges i maj 2020.
- Dialog med Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier omkring VVS projekt. Påtænker 2. runde af projektet.

- Indledende drøftelser omkring elektrikerlærlinge i skolepraktik med Herningsholm.

Industri:

- Træindustri – besøgs-kampagne fortsætter med Træindustriens fond og Herningsholm Erhvervsskole. Målet er flere faglærte i træindustrien.
- Faglært med fremtidens kompetencer – målet faglærte industriteknikere. Samarbejde mellem DI, Metal Herning, Herningsholm Erhvervsskole og AMK Midt-Nord
- CNC – fræsning og CNC – drejning. Samarbejde mellem DI, Metal Herning, Metal Aalborg, Industriens Uddannelser og AMK Midt-Nord. Både beskæftigede og ledige.

På tværs af brancher:

- "Dansk på jobbet" et samarbejde med De Danske Sprogcentre og Netværkslokomotivet. Fokus er sproglig opkvalificering af beskæftigede medarbejdere uden dansk kompetencer. I projektet afholdes der fælles temadage for virksomhedsledere og TR.

Opkvalificeringsprojekter/initiativer inden for områder med mangel på arbejdskraft.

Sekretariatet er løbende i kontakt med alle jobcentre i Vestjylland omkring opkvalificering og mangelområder. Beskæftigelsesindsatsen i 2020 har været præget af COVID-19 situationen. Det har fx betydet, at der ikke har været igangsat opkvalificeringsprojekter i samme grad som tidligere. Jobcentrene bevilliger fortsat opkvalificering til ledige i form af korte erhvervsrettede kurser fra den regionale positivliste, uddannelsesløft (80% dagpenge og 110% dagpenge), grundforløb og m.v. I forbindelse med bevilningerne af opkvalificering har jobcentrene fokus på, hvor der er mangel på arbejdskraft og mange jobåbninger.

Sekretariatet vil fortsat være opsøgende på at finde opkvalificeringsprojekter/hold, som Rådet løbende vil blive orienteret om.

Bilag 2.2.1. Status på RAR/VEU branchenedslag

- 2.3. Status på analyseudbud (O)

Anledning	Rådet har på sidste møde besluttet at iværksætte 2 analyseudbud. Rådet orienteres om status på analyserne.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet drøftede særligt ungeanalysen i forhold til et kompetenceperspektiv med fokus på varig beskæftigelse og formel uddannelse. Derudover drøftede Rådet mulige anvendelsesmæssige perspektiver, når den endelige analyse foreligger. Sekretariatet afdækker muligheden for at inddrage A-kasser i interviewrunden, der gennemføres ifm. dataindsamlingen.
Sagsfremstilling	RAR Vestjylland har i oktober i samarbejde med RAR Vestjylland og RAR Nordjylland igangsat 2 analyser, der skal være afsluttet inden årets udgang og siden behandles på rådsmøderne i januar. Dog skal beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard orienteres om analysernes resultater forinden.

Potentialet i brancheskift – opkvalificering til mangelområder.

Analysen gennemføres af PLUSS og for RAR Østjylland, RAR Vestjylland og RAR Nordjylland. Analysen skal give et bud på potentialet for at opkvalificere den store gruppe af erhvervserfarne ledige til job på mangelområder, til eller på vej til faglært niveau. Mange af dem er blevet ledige som følge af COVID-19 krisen. Det er en kvalitativ analyse baseret på gennemgang af ledige ufaglærte og faglærtes CV'er suppleret med interviews med nøglepersoner i jobcentrene. Analysen skal blandt andet pege på gode veje til at understøtte brancheskift. 6 jobcentre medvirker i undersøgelsen.

Job- og opkvalificeringspotentiale for unge uden uddannelse eller arbejdsmarkeds-tilknytning

Analysen gennemføres af realize i PLUSS-konsortiet for RAR Østjylland og RAR Vestjylland. Analysen skal mere konkret afdække, hvordan unge uden uddannelse eller job kan komme tættere på en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Analysen skal afdække den gode praksis, hvor dét at komme i job, fører til fast beskæftigelse for unge. Herunder hvilken rolle kompetenceudvikling spiller i relation hertil. Formålet er blandt andet at systematisere viden om jobcentrenes arbejde med målgruppen gennem gode cases, som fremtidens indsats kan bygge på. Som et forventet output af analysen skal der afholdes workshops med jobcentrene.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 2.4. A-kasseforsøget – status og perspektiver (B)

Anledning	Som om en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen får udvalgte a-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktføløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Som del af Rådets indsats i understøttelsen af beskæftigelsesindsatsen, orienteres Rådet om indholdet i a-kasseforsøget samt kommende evalueringer.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet: <ul style="list-style-type: none">- Tager orienteringen til efterretning- Beslutter om Rådet ønsker at følge a-kasseforsøget, herunder status når den første evaluering foreligger
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning og besluttede at følge a-kasseforsøget samt en kommende evaluering.
Sagsfremstilling	Initiativet skal omfatte minimum 25 pct. af de nyindplacerede på dagpenge årligt. De 15 frikommuner (bl.a. nordjyske kommuner), som har mulighed for at gennemføre forsøg med kontaktføløbet for dagpengemodtagere, er ikke en del af forsøget med mere ansvar til a-kasserne. Følgende 9 a-kasser deltager i forsøget: <ul style="list-style-type: none">- 3F-A- Dansk Metal A-kasse- FOAs A-kasse- Magistrenes A-kasse- FTF-A- HK Danmarks A-kasse- Socialpædagogernes A-kasse

- BUPL-A
- Min A-kasse

Forsøget påbegyndtes pr. 1. januar 2020, men pga. suspension af beskæftigelsesindsatsen, har aftalekredsen besluttet, at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar og indtil 1. september 2020, ikke vil indgå i evalueringen af forsøget. Det er således udelukkende ny-tilmeldte efter den 1. september 2020, som vil indgå i den egentlige forsøgspopulation for evalueringen. Perioden fra den 1. januar og frem til 1. september 2020 betragtes rent evalueringsmæssigt som en testperiode, hvor it- understøttelse, registreringsrutiner og arbejdsgange blev endeligt fastlagt. Det er henholdsvis Rambøll og Metrica, som forestår evalueringsarbejdet, og der kommer både en evaluering, som omhandler tilfredsheden med forsøget, ligesom der kommer en analyse af de beskæftigelsesmæssige effekter. De første monitoreringsrapporter for a-kassernes indsats forventes offentliggjort omkring årsskiftet, idet vi her vil have den første hele 3. måneders sammenhængende periode under henvisning til start pr. 1. september i år.

Bilag Intet bilag til punktet.

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- 3.1. Status på handicap-området og Job-ugen 2020 (O/D)

Anledning	Nye initiativer og muligheder på handicapområdet, hvor Rådet har mulighed for at spille ind. Derudover nyt om job-ugen.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet drøfter hvordan Rådet vil engagere sig i den kommende måneds arrangementer som eks. onlineseminaret ved Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse og kampagnen 'Med eller Uden Handicap, Danmark har brug for dygtige mennesker'.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning og udtrykte ærgrelse over, at en række aktiviteter er aflyst i job-ugen 2020. Desuden fremhævede Rådet et ønske om styrket inddragelse af Rådet fremover.
Sagsfremstilling	<p><u>Nyt om Jobugen:</u></p> <p>Som del-initiativ i regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap. På sidste rådsmøde blev Rådet orienteret om den indledende planlægning af mulige aktiviteter i Job-ugen 2020. Som følge af den nuværende situation med Covid-19, herunder nye forsamlingsrestriktioner, arbejder STAR på andre initiativer, som vil være mere realiserbare og hensigtsmæssige i nuværende rammer. STAR har i den indledende planlægning af job-ugen 2020 peget på tre mulige aktiviteter. Aktiviteterne er:</p> <ul style="list-style-type: none">- Topmøder/rundbordssamtaler- Virksomhedswebinarer <p>På grund af situationen med COVID-19 og de nye forsamlingsrestriktioner, har man fra central STAR besluttet, at der i stedet for ovenstående sigtes på at gennemføre aktivi-</p>

teter, som er tilpasset de nuværende COVID-19 rammer. Kommunikation og presseindsatsen styrkes dog gennem kampagnen, 'Med eller Uden Handicap, Danmark har brug for dygtige mennesker'.

Kommunikationskampagnen blev igangsat d. 6/11 og kører frem til den 3. december. Kampagnen består af forskellige former for annoncemateriale, som bliver eksekveret på LinkedIn og Facebook. Der annonceres løbende på de særligt oprettede kampagnesites på Facebook (Handicap og Job) og LinkedIn (Handicap og Job). Følg derfor gerne med på www.handicapogjob.dk og på de andre to platforme.

Presseindsatsen vil derudover bestå af et indlæg i regionale og nationale medier. Alle er alle velkomne til at løfte agendaen i uge 49, så hvis I har nogle interessante cases om handicap og job, der kan benyttes til et lokalt medietryk, er det endelig bare at få dem ud og leve. Hvis I har historier, I mener kan bæres i regionale eller nationale medier, må I meget gerne informere os i STAR, så vi kan sikre sammenhæng i PR-indsatsen.

Online webinar – handicap og beskæftigelse: fra barrierer til broer:

På webinarret vil Forskningscenter For handicap og beskæftigelse fremlægge resultaterne af tre års forskning om handicap og beskæftigelse og komme med forslag til hvordan vi får skabt et mere rummeligt arbejdsmarked for mennesker med handicap.

Forskningsresultaterne har ikke tidligere været offentliggjort og projektet bygger på unikke data og analyser af samspejlet mellem personer med bevægelsehandicap, beskæftigelsessystemet og arbejdsgiverne.

Deltagere får mulighed for at komme med forslag til hvordan vi får flere mennesker med handicap i arbejde og deltage i online workshops omkring personer med bevægelsehandicap, arbejdsgiverne eller beskæftigelsessystemet.

Programmet og tilmeldingslink findes her: <https://www.fhb.aau.dk/Arrangementer/resultatkonference/>. Rådets medlemmer er velkommen til at deltage. DH's suppleant i Rådet, Finn Amby indgår i projektet. Sekretariatet har samlet noget af den nyeste forskning som forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse har udarbejdet i bilag 3.1.1.

Ny pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en ny ansøgningspulje, som har til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap med henblik på, at flere personer med handicap opnår beskæftigelse. Der er afsat 14,3 mio. kr. til puljen, som kan søges af kommuner. Ansøgningsfristen er den 1. december 2020, kl. 12.00. Læs mere her: <https://www.star.dk/puljer/2020/pulje-til-et-mere-rummeligt-arbejdsmarked/>

Webinar om anvendelse af de handicapkompenserende ordninger:

Specialfunktionen inviterer A-kasser til webinar om de handicapkompenserende ordninger den 15. december. A-kasserepræsentanter i Rådet er velkommen til at deltage. Invitation følger.

Bilag

3.1.1. Nyeste forskning på handicapområdet

- 3.2. Langtidsledighed – nye initiativer og muligheder for Rådet (D)

Anledning	<p>Som en afledt konsekvens af corona-nedlukningen er langtidsledigheden steget med 16,6 pct. Endvidere er ledige med en høj ledighedsanciennitet før corona-nedlukningen blev dobbelt ramt af et fald i antallet af nye job, og af mange nyledige med en lang beskæftigelsesanciennitet. Stigningen er en udfordring for virksomheder, kommuner og ledige da gruppen af langtidsledige som helhed er vokset og skaber ubalance på arbejdsmarkedet. Flere målgrupper, som omfatter borgere på kanten af arbejdsmarkedet, er i risiko for at komme endnu længere væk fra ordinære arbejdsmarked.</p> <p>De fleste langtidsledige findes hos a-kasserne; Akademikerne, HK, Magistrene, og 3F. Væksten i antallet af langtidsledige findes i alle a-kasser.</p>
Indstilling	<p>Med udgangspunkt i sagsfremstillingen og Rådets strategisk drøftelser indstiller sekretariatet, at Rådet drøfter:</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvorvidt Rådet ønsker at fokusere på særlige initiativer rettet mod at mindske langtidsledighed- Om Rådet ønsker at sætte fokus på bestemte målgrupper med henblik på at understøtte parterne med viden og indsats
Beslutning	<p>Rådet godkendte, som indstillet, med baggrund i, at COVID-19 situationen har givet potentiale udfordringer for at ledige, der i forvejen var langt fra arbejdsmarkedet, kommer endnu længere væk. Derudover efterlyste Rådet vestjyske tal på langtidsledigheden og en præcisering af mulige udfordringer.</p>
Sagsfremstilling	<p>Grundet COVID-19 er flere grupper af ledige blevet omfattet af langtidsledighed – også forholdsvis stærke grupper som akademikere og den voksende gruppe nyledige. COVID-19 kan medføre, at udsatte grupper bliver skubbet endnu længere fra det ordinære arbejdsmarked.</p> <p>Sekretariatet arbejder derfor på at skabe et overblik over initiativer ift. de forskellige målgrupper af langtidsledige. Initiativer/praksiseksempler der kan understøtte Rådets drøftelser. Overblikket viser dels grupper af langtidsledige, dels kommunernes indsatser for langtidsledige i lyset af COVID-19, herunder om den voksende gruppe af langtidsledige eksempelvis har medført nye kommunale initiativer og om disse er rettet mod opkvalificering eller brancheskifte.</p> <p><u>Ny afklaringspulje</u></p> <p>For at afhjælpe at borgere hænge fast i kontanthjælpsystemet, kan alle kommuner nu søge penge fra det nye initiativ, 'Afklaringspuljen', der er til for langvarige kontanthjælpsmodtagere. Puljen skal sikre, at borgere får en straksafklaring af, hvorvidt de er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob, førtidspension – eller om de kan afklares via et virksomhedsrettet forløb, der kan give dem plads på det ordinære arbejdsmarked. Formålet med puljen er at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp.</p> <p>Afklaringspuljen er offentliggjort med ansøgningsfrist den 20. november. Der er afsat i alt ca. 100 mio. kr. Tilskuddet skal anvendes over perioden 1. december 2020 til 31. december 2022. Puljen kan søges af alle landets kommuner – dog kan kommuner, der deltager i "Flere skal med 2" ikke kunne modtage så højt et tilskud som andre kommuner.</p> <p>Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Nærmere bestemt borgere, der har været på en kontanthjælpslignende ydelse (kontanthjælp, kon-</p>

tanthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i 80 procent af tiden de sidste 10 år. Borgerne skal således have været på kontanthjælp i 8 ud af de sidste 10 år. Der udtrækkes en låst bruttomålgruppe, som udgør de borgere, som kommunerne skal tilbyde indsatsen. På landsplan er det ca. 19.000 borgere, som indgår i målgruppen.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 3.3 Nye regler om seniorpension 2020 (0)

- Anledning** Fra 1. januar 2020 ophørte reglerne om seniorførtidspension og i stedet blev lov om seniorpension indført. Seniorpension kan tilkendes seniorer med væsentlig nedsat arbejdsevne. I 2020 har seniorpension skulle søges hos kommunen. Fra 1. januar 2021 overtager en ny selvstændig myndighed under ATP ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Rådet tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling** Seniorpension er målrettet borgere, der har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og højst kan arbejde 15 timer om ugen – vurderet i forhold til deres seneste job. Seniorpension erstatter seniorførtidspension. Kravene for at få tilkendt seniorpension lempes, og dermed får flere mulighed for at trække sig tilbage. Inden der træffes afgørelse om seniorpension, skal der foretages en individuel konkret vurdering af borgerens aktuelle arbejdsevne i forhold til seneste job. Det sker primært på baggrund af helbredsmæssige oplysninger. Det betyder blandt andet, at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser for at udvikle arbejdsevnen. Personer, der tilkendes seniorpension, modtager en ydelse, der svarer til satsen for førtidspension frem til folkepensionsalderen.
- I 2020 har borgere skulle søge om seniorpension hos kommunen. En ny selvstændig myndighed under ATP skal administrere seniorpension fra 1. januar 2021. Det skal sikre en ensartet tilkendelse af seniorpension på tværs af landet.

Vestjylland – opgørelse over antal tilkendelser, afslag og tilkendelsesandel

		Antal tilkendelser	Antal afslag	I alt	Tilkendelsesandel
RAR Vestjylland	1. kvartal 2020	75	4	79	95
	2. kvartal 2020	164	14	178	92
Herning	1. kvartal 2020	17	.	17	100
	2. kvartal 2020	44	.	44	100
Holstebro	1. kvartal 2020	10	.	10	100
	2. kvartal 2020	27	.	28	96
Ikast-Brande	1. kvartal 2020	6	.	6	100
	2. kvartal 2020	17	.	19	89
Lemvig	1. kvartal 2020	3	.	3	100
	2. kvartal 2020	10	.	10	100
Ringkøbing-Skjern	1. kvartal 2020	24	.	26	92

		Antal tilkendelser	Antal afslag	I alt	Tilkendelsesandel
	2. kv. 2020	31	6	37	84
Skive	1. kv. 2020	15	.	17	88
	2. kv. 2020	26	5	31	84
Struer	1. kv. 2020
	2. kv. 2020	9	.	9	100

Bilag Intet bilag til punktet.

4. Værdiskabende samarbejde

- 4.1. Samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland om ungeindsatsen (O/D)

- Anledning** Samarbejdspapiret om ungeindsatsen i Region Midtjylland er nu indgået af: KKR Midtjylland på vegne af de 19 kommuner i regionen, Region Midtjylland og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Østjylland og Vestjylland. Sekretariatet orienterer om status på den fælles ambition på ungeområdet.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og drøfter status på samarbejdet med KKR, Regionen og RAR Østjylland.
- Beslutning** Rådet besluttede at følge op på indsatserne som fremgår af bilag 4.1.2. med henblik på at udbrede viden om de gode resultater og effekter. Disse resultater skal viderefremmes på ungetopmødet. Derudover appellerede Rådet til at fremskynde de foreslåede initiativer i samarbejdsaftalen med KKR og Regionen.
- Sagsfremstilling** 35.000 unge i regionen er hverken i gang med uddannelse eller i beskæftigelse. Derfor står kommunerne (KKR Midtjylland), De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Østjylland og Vestjylland samt Region Midtjylland sammen om den nye ambition, der sikrer samarbejde på tværs. Derfor ønsker parterne konkret at arrangere et årligt politisk ungetopmøde – første gang i andet halvår af 2021. Ungetopmødet kan føre til en decideret ungestrategi, hvor der også kan laves forpligtende aftaler.
- Derudover bliver det nye samarbejdspapir og tilhørende indsatskatalog med unge initiativer snart sendt til ministeren, som deltog på den fælles ungekonference i oktober 2019. Indsatskataloget udsendes senere i en kvalificeringsrunde til arbejdsmarkedets parter og øvrige organisationer med henblik på at indsamle flere gode initiativer på ungeområdet. Indmeldte initiativer til indsatskataloget skal inspirere til gode drøftelser på den politiske ungetopmøde i 2021.
- Bilag** 4.1.1. Pressemeddelelse
4.1.2. Kommunalt indsatskatalog på ungeområdet

5. Gensidig orientering

- 5.1. Formandskabet (O)

- Anledning** Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt, med eller uden bilag, at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Formandskabet gav en kort orientering om seneste møde med SIRI.
Sagsfremstilling	Formandskabet orienterer om relevante emner.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 5.2. Sagsudvalget – Orientering om positivliste for faglært udenlandsk arbejdskraft (O/B)

Anledning	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget. Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none">- Tager orienteringen til efterretning.- Beslutter, at Formanden for Sagsudvalget i udgangspunktet vil repræsentere RAR Vestjylland på de kvartalsvise møder med SIRI.
Beslutning	Formanden for Sagsudvalget gav en kort status på arbejdet i Sagsudvalget og dagsordenen for kommende møde. Rådet besluttede, at Formanden for Sagsudvalget i udgangspunktet repræsentere Rådet på de kvartalsvise møder med SIRI.
Sagsfremstilling	<p>Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget holdt møde d. 22. oktober.</p> <p>Sagsudvalget har siden mødet mellem RAR, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og STAR den 21. oktober givet én udtalelse vedrørende en tyrkisk statsborger, der søger opholds- og arbejdstilladelse via den nye positivliste for faglært arbejdskraft. Den udenlandske arbejdstager søger job som tømrer ved et vestjysk tømrerfirma.</p> <p>I hørings sagen beder SIRI om en udtalelse om, hvorvidt de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold. SIRI ønsker særligt, at RAR forholder sig til den angivne timeløn og ansøgers erfaring.</p> <p><u>Møde mellem SIRI, RAR og STAR den 21. oktober:</u></p> <p>Den 21. oktober blev det første kvartalsvise møde mellem SIRI, STAR og RAR vedrørende den nye supplerende positivliste for faglært arbejdskraft afholdt. SIRI udsendte følgende dagsorden:</p> <ul style="list-style-type: none">• Gennemgang af sagsgangen, herunder en forventningsafstemning mellem SIRI og sagsudvalgene• En opsamling på de første erfaringer med at modtage sager på området• Gennemgang af det fremsendte data over behandlingen af ansøgninger <p>RAR Vestjylland var repræsenteret med:</p> <ul style="list-style-type: none">• Formand for RAR Vestjylland, Klaus Helmin-Poulsen, FH

- Formand for Sagsudvalget, Ole Johnsen, DH
- Næstformand for RAR Vestjylland, John Hermansen, DA

Væsentligt at nævne fra mødet er, at RAR fremadrettet får indblik i SIRIs sagsbehandling – herunder afgørelser i sager og fra hvilke brancher virksomheder henter udenlandsk arbejdskraft. Med den nye indsigt kan VEU-arbejdet med at sikre virksomhederne kvalificeret arbejdskraft målrettes brancher med mangel på arbejdskraft. Derudover har AMK Midt-Nord rettet henvendelse til STAR med henblik på at få udarbejdet et notat der beskriver tilblivelsen af den supplerende positivliste for faglært arbejdskraft.

SIRI udsender senere referat fra mødet. Næste samarbejds møde mellem RAR, SIRI og STAR finder sted i januar 2021. Rådets repræsentanter modtager en mail fra SIRI med nærmere information.

Bilag 5.2.1. Referat Sagsudvalgsmøde d. 22. oktober 2020

- 5.3. Tilforordnede (O)

Anledning	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Uddannelsescenter Holstebro orienterede om, at AMU-aktiviteten er faldet en del i 2020 sammenlignet med 2019. Derudover er lønkompressionsordningerne i nogle tilfælde blev oplevet som en barriere for opkvalificering.
Sagsfremstilling	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Anledning	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	Intet nyt at berette.
Sagsfremstilling	<p>Arbejdsmarkedskontoret, der udgør sekretariat for RAR Vestjylland, har under dette punkt lejlighed til at give korte orienteringer fra beskæftigelsessystemet m.v. Sekretariatet orienterer om nedenstående:</p> <p>STAR er i gang med at undersøge udmøntningen af 'Ny hjælpepakke om styrket opkvalificering af ledige'. Aftalepartierne er enige om at styrke opkvalificeringen inden for områder med mangel på arbejdskraft:</p> <ul style="list-style-type: none">- Der bliver tilført yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje, som sikrer, at ledige hurtigt og fleksibelt omstilles til nye job og brancher.

- Der afsættes 10 mio. kr. i 2021 til en ny ansøgningspulje til at udvikle og understøtte opkvalificeringsforløb. Det skal ske efter Job-VEU-modellen i tæt samarbejde med AMK.
- Der oprettes en ny pulje på 20 mio. kr. i 2021 til finansiering af certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020. Tilskuddet målrettes ledige kommercielle piloter og flyveledere, som er økonomisk trængte og ikke har udsigt til en arbejdsgiverbetalt fornyelse af deres certifikater.

Bilag

Intet bilag til punktet.

- **5.5. Eventuelt (O)**

På mødet deltog:

Ann B. Poulsen
Birthe Sørensen
Heide Gade Andersen
Helen Sørensen
Jens Klaris
John Hermansen
Keld Sandahl
Kenneth Bro
Kent Falkenvig
Klaus Helmin-Poulsen
Lene Skyggelund
Marianne Køpke
Marjanne Grønhøj
Ole Johnsen
Peter Sandkvist
Steen Jørgensen
Susanne Moltsen
Torben Bundgaard
Torben Strømgaard
Conny Jensen
Steen Hartmann

Fra Sekretariatet deltog:

Anders Stryhn
Elias Götz Mikkelsen