

## RAR Østjylland



Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norddjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Viborg  
Aarhus

# Referat

af RAR Østjyllands møde  
den 19. november 2020, kl. 13.00-14.20

- Rådsmødet blev afholdt digitalt

## **RAR Østjylland:**

### **Medlemmer:**

Agnetha Nielsen (DA Horesta)  
Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)  
Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA DI)  
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)  
Jesper Buus (DA)  
Ann B. Poulsen (DA)  
Joan Brøgger (FH 3F)  
Hans A. Sørensen (FH 3F)  
Klaus Juul Poulsen (FH Dansk Metal)  
Ulla Gram (FH FOA)  
Jesper Thorup (FH HK)  
Trine Quist (FH DS)  
Anna Maria Pålsson (AC FAOD)  
Kirsten Hvid Schmidt (Lederne)  
Keld Hvalsø (KL Aarhus Kommune)  
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)  
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)  
Christian Brøns (KL Randers Kommune)  
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)  
Merete Birk Nielsen (DH)  
Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

### **Supleanter:**

Dorthe Hindborg (FH)  
Jørgen Bang-Petersen (DA)  
Jens Troldborg (DA)  
Inger Jensen Pedersen (FH FOA)  
Lise Jørgensen (FH FOA)  
Lone Dybdal (FH FOA)  
Bent Klim Johansen (FH SL)  
Helen Sørensen (FH DLF)  
Mette Hvid Johannesen (AC)  
Rasmus Mortensen (Lederne)  
Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)  
Henrik Alleslev (KL Hedensted)  
Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)  
Lone Glarbo (KL Favrskov)  
Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)  
Finn Amby (DH)

### **Tilforordnede:**

Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)  
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)  
Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)

### **Baglandsrepræsentanter:**

Rune Kristensen (FH)  
Ann Poulsen (DA)  
Christian Budde (KL)  
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)

## Dagsordenspunkter:

<b>O. Den aktuelle situation på det østjyske arbejdsmarked – Indledende drøftelse om Rådets rolle på baggrund af den seneste udvikling i minkbranchen.....</b>	<b>4</b>
- RAR's hjælp til virksomheder og medarbejdere på et udfordret arbejdsmarked .....	4
<b>1. RAR's interne forhold .....</b>	<b>5</b>
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B) .....	5
- 1.2. Referater (O) .....	6
- 1.3. Rådets aktiviteter 2020 (O) .....	6
- 1.4. Aktualiseret tillæg til Rådets strategi og afledte indsatser (D/B) .....	7
<b>2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid.....</b>	<b>9</b>
- 2.1. Status på Rådets seneste VEU-initiativer .....	9
- 2.2. Proces for den regional uddannelsespulje og prioritering til positivliste .....	12
<b>3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan .....</b>	<b>14</b>
- 3.1. Langtidsledighed – nye initiativer og muligheder for Rådet (D).....	14
- 3.2. Handicap og beskæftigelse – nyt om jobugen, forskning og webinarer (O).....	15
- 3.3. Seniorpension i 2020 (O).....	17
<b>4. Samarbejde og partnerskaber .....</b>	<b>18</b>
- 4.1. Status på samarbejde med KKR og Region Midtjylland om ungeinitiativer (D/B) .....	18
<b>5. Viden og Videndeling .....</b>	<b>19</b>
- 5.1. Status på Rådets analyseudbud .....	19
<b>6. Gensidig orientering.....</b>	<b>20</b>
- 6.1. Formandskabet (O).....	20
- 6.2. Orientering fra Sagsudvalget - særligt med fokus på samspil om den supplerende positivliste for faglært arbejdskraft (O/D).....	21
- 6.3. Tilforordnede (O).....	22
- 6.4. Arbejdsmarkedskontoret (O) .....	22
- 6.5. Kommunikation fra RAR (D).....	23
- 6.6. Eventuelt (O) .....	23

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## O. Den aktuelle situation på det østjyske arbejdsmarked – Indledende drøftelse om Rådets rolle på baggrund af den seneste udvikling i minkbranchen

### - RAR's hjælp til virksomheder og medarbejdere på et udfordret arbejdsmarked

<b>Anledning</b>	Nedlukningen af minkfarme medfører nye udfordringer for virksomheder, medarbejdere, kommuner. Ikke bare i Nordjylland, hvor den sidste uges restriktioner har ramt syv nordjyske kommuner direkte. Øvrige kommuner i regionen mærker også konsekvenserne. Det samme gør Østjylland, hvor minkfarme også beskæftiger en stor del medarbejdere. Desuden rammes Østjylland når det gælder følgeerhverv. Det er en situation, der kræver samarbejde på alle niveauer, så virksomheder, medarbejdere og ny-ledige trods restriktionerne får den bedst mulige hjælp.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet drøfter den aktuelle situation, herunder om der er behov for at igangsætte yderligere initiativer, der kan understøtte virksomheder og medarbejdere.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede om den seneste tids igangsatte initiativer og afbødende foranstaltninger fokuseret mod minkbranchen og følgeerhverv. Rådet fremhævede vigtigheden i at guide afskedigede medarbejdere videre til andre relevante brancher hvor deres kompetencer efterspørges. Det blev ligeledes drøftet, at denne type af indsats er relevant ift. udfordrede brancher generelt. Sekretariatet forsætter beredskabsindsats og understøtter parterne.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Situationen for virksomheder og medarbejdere i minkindustrien er alvorlig efter Regeringen den 4. november meddelte, at alle danske mink skal aflives. I Østjylland er der 71 minkfarme (Hedensted:26, Viborg:18, Norddjurs:8, Syddjurs: 6, Silkeborg:5, Randers:3, Aarhus:3, Horsens:2, Favrskov:1, Skanderborg: 1). Derudover vil situationen ramme følgeindustrier.</p> <p>Mandag den 9. november holdte AMK statusmøde med arbejdsmarkedscheferne i Midtjylland, hvor den aktuelle situation samt behovet for indsatser i forlængelse af restriktionerne og situationen på minkavl og følgeindustri blev drøftet. AMK er sammen med jobcentrene i dialog/samarbejde med flere virksomheder, der ramt af, at der ikke kommer ordre ind fra minkavlerne, eksempelvis foderstof, hvor medarbejderne skal hjælpe videre til nye job eller uddannelse.</p> <p>Da Covid-19 minksituationen er landsdækkende rettes fokus på koordination og involvering mellem alle relevante aktører. Eksempelvis via en helhedskoordineret Job-VEU model med fokus på at hurtigt muligt at fremme at opsagte medarbejdere opnår ordinær tilknytning til arbejdsmarked eller uddannelsessystemet inden de afskedigelse og tilmeldes som ledig.</p> <p>På nuværende tidspunkt er der opmærksomhed på følgende 3 spor, der kvalificeres i samspil med arbejdsmarkedets parter og relevante jobcentre</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Spor 1</b> målrettet ejerledet. Indsatsen skal udvikles og tilbydes sammen med branchen. Tilbuddet udvikles på landsplan, men med fokus på lokale jobmuligheder, suppleret med et regionalt RAR perspektiv.</li></ul>

- **Spor 2.** Spor 2 vedrører medarbejdere på minkfarme. Indholdet er formidling af arbejdskraft til lokale job samt i tillæg hertil mulighed for opkvalificering efter Job-VEU modellen målrettet brancher med gode jobmuligheder lokalt, eksempelvis landbrug og bygge- & anlæg.
- **Spor 3** vil blive håndteret med afsæt i det eksisterende koncept vedr. afbødende foranstaltninger efter covid-19 Job VEU modellen. I det eksisterende koncept indgår AMK og det lokale jobcenter i fællesskab i dialog med virksomheden, arbejdsmarkedets parter og medarbejderne. Indsatsen vil her omfatte en indsats vedr. rekruttering, herunder hjælp til jobsøgning, CV-værksted m.m. og en JobVEU-indsats målrettet brancher med arbejdskraft behov. JOB-VEU-modellen, der kobler opkvalificering med rekruttering til brancher med gode beskæftigelsesmuligheder forventes at blive et kernelement i støtten til virksomheden og medarbejderne. Mulighederne skræddersys til de omstændigheder, der kendetegner virksomhedens konkrete situation.

#### **Beredskab:**

I Nordjylland er der med reference til restriktionerne i 7 kommuner i værksat en række beredskabstiltag, bl.a. i samarbejde med Jobcentre og erhvervsfremmesystemet.

- AMK har etableret et hotline-beredskab for virksomheder i de 7 berørte kommuner. Vi får særligt spørgsmål vedr. arbejdsfordelingsordninger og mobilitetsudfordringer.
- Jobcentre og Erhvervshus har etableret beredskaber for udfordrede virksomheder
- Der er afholdt webinar for jobcentre, a-kasser, erhvervskontorer og uddannelsesinstitutioner med oplæg fra AMK, Erhvervshuse og Jobcenter vedr. de tilbud (beskæftigelse og erhvervsfremme), der er til virksomheder, der er udfordrede pga. nedlukning eller manglende arbejdskraft m.v. Det blev afholdt tirsdag med 225 deltagere.
- Der er lavet et overblik med muligheder ift. digitale VEU-forløb i samarbejde med de nordjyske uddannelsesinstitutioner, der kan bringes i spil ift. medarbejdere, der er forhindrede i at fremmøde på deres job – og dermed også kan blive relevante for østjyske pendlere.

## **1. RAR's interne forhold**

### **- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)**

<b>Anledning</b>	Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte dagsordenen som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet har på sit møde den 27. oktober 2020 fastlagt disposition for dagsorden til Rådets møde den 19. november. Sekretariatet har udfærdiget denne dagsorden. Grundet de nuværende omstændigheder ift. covid-19 holdes mødet digitalt.  Det tilstræbes, at beslutningspunkter indleder, og at de efterfølges af drøftelsespunkter og orienteringspunkter. Det kan fraviges, hvis en anden rækkefølge giver

mere mening for punktets drøftelse. De udpegede strategipunkter er styrende for udvælgelsen af dagsordenspunkter. Herudover vil aktualitet være bestemmende for indhold på de enkelte møder. Uanset form er det vigtigste, at fokus er på, hvad Rådet konkret kan gøre. Sekretariatet opbygger sagsfremstillingerne, så dette er muligt.

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt

## - 1.2. Referater (O)

**Anledning** Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

**Beslutning** Rådet tog referaterne til efterretning.

**Sagsfremstilling** Referat af Rådets møde den 25. september 2020 er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet:

<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/>

**Bilag** Bilag 1.2: Referat af Formandskabsmødet den 27. oktober 2020

## - 1.3. Rådets aktiviteter 2020 (O)

**Anledning** Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi og tilbage mod netop afholdte arrangementer

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Sekretariatet orienterede indledningsvist om temadagen vedrørende grøn omstilling og cirkulær økonomi, hvorefter Rådet drøftede emner til det kommende Rådsmøde den 28. januar.

**Sagsfremstilling** Evaluering af temadag for konsulenter om kompetencer til grøn omstilling og cirkulær økonomi

I RAR's samarbejdsaftale med VEU-udbydere var der i 2020 planlagt en temadag for konsulenter om kompetencebehov for virksomheder, der går ind i omstilling til cirkulær økonomi og grøn omstilling. Temadagen blev tidligt lagt ind i Erhvervshusets MEA-program. Den var planlagt som heldagsarrangement for 50 deltagere med oplæg, gruppedrøftelser og network, men blev i september omlagt til et 3-timers webinar med faglige oplæg og indlagte online gruppedrøftelser. Deltagerne var konsulenter fra hele Midtjylland med virksomhedskontakt i vokseneftersuddannelse-, erhvervsfremme- og beskæftigelsessystemet.

Temadagen emner lagde godt op til, at RAR nu sætter fremhæver kompetencer til grøn omstilling og digitalisering som væsentlige fokuspunkter i strategien for de kommende år.

**Evaluering:**

Efterfølgende fik de godt 50 deltagere tilsendt nogle få evalueringsspørgsmål. 21 har svaret. Der er overordnet set tilfredshed med arrangementet, 77% vurderer at man i høj grad eller i nogen grad er tilfredse. Der er generelt god tilfredshed med oplæggene, mens det virtuelle gruppearbejde til dels skuffede. Mest som følge af tekniske problemer i én af grupperne.

Arbejdsgruppen bag webinaret vurderer, at det er vanskeligt at stimulere samtaler og networking i det virtuelle møderum, men at det fortsat er værdifuldt at bringe den pågældende konsulentgruppe sammen for at skabe bedst mulig kvalitet i kontakten til virksomhederne.

### **Opfølgende webinar om VEU-udbud**

Temadagen blev fulgt op af webinaret Få kompetencer til cirkulær omstilling den 20. oktober. Her kunne beskæftigelses-, uddannelses- og erhvervsfremmekonsulenter høre om og få et overblik over konkrete kurser og efteruddannelses tilbud relevante for virksomheder og medarbejdere, der har brug for nye kompetencer til cirkulær og grøn omstilling. Webinaret indeholdt en præsentation af VEU-mulighederne på alment, AMU-, EUD-, akademi-, diplom- og masterniveau.

### Mulige emner til kommende Rådsmøder:

**Kompetencebehov for fremtidens arbejdsmarked** – konkrete VEU-initiativer med blik på at understøtte virksomheder og borgere. Drøftelse om konkretisering af kompetencebehov og afledte initiativer.

**Stillingsbetegnelser til positivlisten:** Rådet skal i januar godkende stillingsbetegnelser, som ligger til grund for udarbejdelsen af positivlisten gældende pr. 1. april 2021.

**Valg af nye brancheområder for 2021:** Rådet udpeger hvert år på januarmødet nye brancheområder i VEU-indsatsen.

**Præsentation af Rådets analyser:** Rådets analyser afsluttes i medio december og forventes at kunne præsenteres på Rådsmødet i januar.

**Langtidstidsledig** – overblik over kommunernes indsats på baggrund af beskæftigelsesplaner for 2021 og initiativer for målgruppen.

**Udenlandsk arbejdskraft** – Sikring af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Indblik i hvilke brancher der er nødsaget til at hente udenlandsk arbejdskraft via positivlisterne og muligheder for opkvalificering inden for bestemte brancher. Evt. med oplæg fra SIRI.

**A-kasseforsøg** – samspil mellem Rådet, a-kasser og kommuner – bl.a. om Rådets branchenedslag.

**Årshjul 2020:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

## **Bilag**

Bilag 1.3.1: Årshjul

---

<b>Anledning</b>	Med udgangspunkt i Rådets strategidrøftelser den 25. september 2020 er der udfærdiget et tillæg til Rådets nuværende strategi samt en oversigt over modelprojekter, der udgør forslag konkrete indsatser med udgangspunkt i Rådets fokusområder.
<b>Beslutning</b>	<p>Rådet godkendte tillægget til strategien og gav sekretariatet bemyndigelse til at arbejde videre med aktiviteter inden for Rådes fokusområder.</p> <p>I forhold til det videre arbejde med realisering af ambitionerne af fokusområderne i strategitillægget foreslog Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• At Rådet kan bidrage med at understøtte mulighederne for brancheskift – herunder at gøre overgange mellem brancher smidigere både for ledige og beskæftigede. Rådet og sekretariatet har fokus at understøtte både kommuner og a-kasser. Det blev endvidere fremhævet, at Rådet kan hjælpe de ledige mod jobåbningerne på arbejdsmarkedet som eksempelvis inden for rengøring og de bløde velfærdsområder hvor der fremadrettet ventes at blive større mangel på arbejdskraft.</li><li>• At sekretariatet udarbejder en opsamling på eksisterende tiltag på det grønne område der skal bidrage til at understøtte Rådets arbejde og fokus.</li></ul> <p>Endeligt besluttede Rådet at inddrage input fra mødet i Koordinationsforum i det videre arbejde med udmøntning af RARs nye underfokusområder og konkrete VEU-aktiviteter</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a. Godkender tillæg til strategien</li><li>b. Giver sekretariatet bemyndigelse til at arbejde videre med aktiviteter inden for Rådets fokusområder</li><li>c. Beslutter at inddrage input fra mødet i Koordinationsforum i det videre arbejde med udmøntning af RARs nye underfokusområder og konkrete VEU-aktiviteter</li></ol>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådet tilser løbende, at den fastlagte strategi har udgangspunkt i aktuelle udfordringer og potentialer på arbejdsmarkedet. Siden Rådets strategidrøftelser 25. september har Formandskabet og sekretariatet på baggrund af høringen i Rådet og drøftelser på Formandskabsmødet d. 27. oktober udarbejdet et tillæg til Rådets nuværende strategi. Tillægget er handlingsrettet og retter sig mod parternes efterspørgsel på konkrete RAR-initiativer, der kan understøtte et udfordret østjysk arbejdsmarked, der fortsat er påvirket af covid-19.</p> <p>Ud over tillægget til strategien er der udfærdiget et bilag med modelprojekter, der er forslag til konkrete indsatser, som vil bidrage til at realisere Rådet strategitillæggets ambitioner. Modelprojekterne vil tage udgangspunkt i områder, hvor Rådet har identificeret behov for indsats. Modelprojekterne er beskrevet i bilaget:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Grøn omstilling i Bygge- og anlæg</li><li>• JOB-VEU digitaliseringsprojekt lager- og logistik</li><li>• Revitalisering af jobrotationsordning på velfærdsområdet</li><li>• Varslingssager og 'early warning', afbødende indsats</li><li>• JOB-VEU projekt Opkvalificering og nye medarbejdere til CNC industrien</li></ul> <p><b>Obs:</b> Tillægget til Rådets strategi og modelprojekter eftersendes til Rådets umiddelbart efter Formandskabets beredskabsmøde d. 13. november.</p>



Input fra møde i koordinationsforum

Koordinationsforum holdt møde den 20. oktober og forholdt sig blandt andet til det kommende tillæg til RAR's strategi, herunder de nye pejlemærker for VEU-indsatsen, som RAR har opstillet.

På mødet i Koordinationsforum blev RAR's kommende pejlemærker i VEU-indsatsen præsenteret. I 2 debatsekvenser forholdt deltagerne sig til strategi, aktuelle VEU-aktiviteter og Job-VEU modellen samt drøftede anbefalinger til RAR.

Følgende input er kommentarer, forslag og synspunkter fra debatten, der forholder sig til RAR's strategi, peger på særlige udfordringer eller på behov for særlige initiativer. Der bliver peget på:

- At det er fortsat vigtigt at have de forskellige aktører med i koordineret opsøgende indsats over for virksomhederne.
- At aktører skal være bedre til at afdække virksomhedernes behov for kompetencer inden for bæredygtighed, og at det er vanskeligt at få et overblik over udbudet af relevante kurser. Kan det synliggøres bedre?
- At det fortsat er en vigtig opgave at oplyse og få virksomheder med i projekter eller gøre dem opmærksom på den vejledning, der kan hentes i erhvervshusene til at fremme grønne omstillingsprocesser.
- At motivation af ledige og beskæftigede til at deltage i VEU-aktiviteter fortsat er en udfordring. Flere vil få brug for at skifte branche for at få job, det er et langt sejt træk. Hav f.eks. fokus på, at ledige, der kommer fra servicefag kan have succes med et skift til SOSU-fag.
- at styrke muligheder for et 'add-on' til ledige dimittender, hvor deres faglighed suppleres med kompetence til at gå ind i forandringsprocesser i virksomheder, der arbejder med digitalisering og grøn omstilling.
- At få flere virksomheder til at overdrage afgrænsede udviklingsopgaver til ledige dimittender. Gerne med inspiration fra 'Det grønne Akademi'.
- At der ses et pænt rekrutterings- og VEU-behov på Lager- og logistikområdet, hvor der pt. genereres mange jobåbninger samtidig med, at virksomhederne automatiserer og stiller højere krav til digitale kompetencer og forståelser.
- At der ses barrierer og manglende udbytte hos flere kursister, som skal følge on-line undervisning. For at lykkes forudsætter det digitale kompetencer hos både undervisere og kursister.

**Bilag**

Bilag 1.4.1: Referat fra møde i Koordinationsforum Østjylland, 20.10.2020

Bilag 1.4.2: Slides fra møde i KF

## 2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

### - 2.1. Status på Rådets seneste VEU-initiativer

**Anledning**

RAR udpegede i januar; Bygge og anlæg, Industri og Salg og SOSU som branchenedslag for 2020, med et appendix om også at overvåge behovet inden for turisme og andre serviceområder. Her følger status og nye initiativer siden seneste Rådsmøde.

**Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning og vurderer om der til januarmødet er behov for en dybdegående drøftelse af aktuelle VEU-initiativer.

ver i lyset af den nuværende situation på arbejdsmarkedet samt Rådets strategitil-læg og modelprojekter

**Beslutning**

Rådet foreslog, at der så vidt muligt til hvert Rådsmøde er et oplæg fra en aktør, eksempelvis en kommune, virksomhed eller uddannelsesinstitution, om hvad arbejdsmarkedet og de involverede aktører har fået ud af det konkrete VEU-forløb.

**Sagsfremstilling**

VEU-koordinatorerne har siden sidst haft fokus på at:

- Afvikle webinarer sammen med relevante aktører for virksomheder på løn-kompensation. Et af disse webinarer blev afholdt sammen med Jobcenter Aarhus, Erhvervshus Midtjylland og uddannelsesudbyder på akademi og AMU-niveau.
- Proaktiv indsats for virksomheder på lønkompensation og varslinger for at drøfte muligheder for at efteruddanne / opkvalificere. Flere af disse med op-søgende dialog der bl.a. har resulteret i, at virksomheder har valgt at efterud-danne / opkvalificere som alternativ til afskedigelser.

VEU-koordinatorerne har følgende aktiviteter i pipeline:

- Særligt fokus på at hjælpe varslingsramte virksomheder med at efteruddanne medarbejderne, når der er ordrenedgang eller andre omstændigheder, der medfører at de har fri kapacitet til at anvende kompetenceudvikling strate-gisk.
- Opfølgingsmøder med jobcentre om, hvor koordinatorerne kan under-støtte jobcentre og komme videre med konkrete aftaler om fælles virksom-heds-/branchebesøg.
- Opfølgingsmøder med faglige organisationer om, hvor VEU-koordinatorerne kan understøtte organisationerne.

Bygge og anlæg:

**NY INDSATS:** Nyt projekt i forår 2021 om at opkvalificere relevante kvalificerede ledige med kompetencer til at tage job eller et uddannelsesløft inden for byggeri- og anlægsbranchen. Projekt er forankret ved Aarhus TECH. Det er et større samar-bejde om tværkommunelt kursuskøb på tværs af mange jobcentre, som VEU-koor-dinatorene understøtter.

**NY INDSATS:** Vi er i med en dialog med Dansk Byggeri og virksomhedsrepræsen-tanter omkring at afdække behovet for at ansætte nyuddannede akademikere til at arbejde med kommunikation og marketing, udvikling og implementering af bæ-redygtighedsprincipper og økonomistyring. VEU-koordinatorerne laver oplæg til re-præsentant i RAR Østjylland, der tager det op til bestyrelsesmøde med Dansk Byg-geri.

Pilot uddannelsesforløbet til "Fibertekniker" – samarbejde mellem virksomhederne Intego A/S, Externe A/S Norlys samt Tradium, Dansk Metal, 3F og syv jobcentre er nu påbegyndt med 14 kandidater. Uddannelsesforløbet er på i alt 9 uger inkl. 2 x 2 ugers praktik og da arbejdsgiverne har haft samtaler med alle kandidater inden de blev optaget på forløbet, så bliver de også tilbudt ordinærbeskæftige. Pilotprojek-tet afsluttes den 18. december 2020.

Entreprenørnetværk for ufaglærte beskæftigede og ledige. Indledende planlægningsfase med det lokale uddannelsesudvalg på Mercantec er i gang. Temaeftermiddag planlægges i efteråret 2020.

Opfølgende dialog med Dansk Byggeri og Videncenter for byggeri om nye kompetencekrav som følge af øget fokus på energirigtigt, bæredygtigt og klimavenligt byggeri. Afventer pga. corona.

#### Industri:

- Fortsat samarbejde om, at flere uddannes til industrioperatør. VEU-koordinatorerne samarbejder med Learnmark, Tradium og Mercantec, om fælles markedsføring af industrioperatøruddannelsen i de 3 skolars geografi. Formålet er at sikre, at flest mulige ufaglærte bliver opkvalificeret til faglært.
- Industrioperatør samarbejdet omkring Mercantec er kommet godt fra start der er primo september påbegyndt to hold med virksomhedsansatte. Og den 21. september var der statusmøde, hvor virksomhederne og elever deltog sammen med organisations-repræsentanter og VEU koordinatoren. Stor tilfredshed med opstarten og den fremdrift som virksomhederne havde set hos de deltagende elever.
- VEU-koordinatorerne indgår i arbejdsgruppe om at etablere og forankre uddannelsen til industrioperatør hos Mercantec i Viborg.
- I styregruppen industrioperatørsamarbejdet Randers/Mariagerfjord er der drøftelser for om muligheden for at få dimittender med videregående uddannelse ud i industrien for arbejde med implementering af FN's verdensmål, næste møde om dette er medio september denne proces er gået lidt ned i tempo, men samtidig er der sket en konneksion med Randers kommune og deres afdeling som arbejder ind i feltet.
- I forlængelse af en længere proces med Danish Crown koncern HR er i samarbejde med VEU-koordinatorerne lavet et oplæg til, hvordan man kan optimere interne processer ift. at få flere ufaglærte gjort faglærte og hvordan man kan forfine samarbejdet med jobcentrene ift. rekruttering, så der kommer færre, men mere afklarede kandidater.
- Der er aftalt at gennemføre to pilotprojekter inden man begynder en generel udrulning til alle afdelinger i DK, de to pilotprojekter gennemføres i hhv. Herning og Blans/Sønderborg. Første møde med Jobcentrene er begge steder i uge 47 2020.

#### SOSU:

- Understøttelse af branchen ud fra et stigende rekrutteringsbehov og understøtte jobcentre i at igangsætte konkrete forløb.
- I uge 48 har VEU koordinatorerne inviteret til et temamøde med Odder kommune, Odder Jobcenter og erhvervskontoret, hvor et af temaerne er, hvordan kommer vi videre med SOSU, herunder rekruttering og kompetenceudvikling for ansatte.
- Afdækning af behov for efteruddannelse for faglærte i branchen på medarbejder- og lederniveau.

#### Turisme – hotel- og restaurationsbranchen:

Siden sidst har VEU-koordinatorerne, sammen med RAR, Horesta, 3F, projekt JATAK, HORESTA og skoler i Nord- Øst- og Vestjylland udarbejdet et fælles kursus-katalog med garantikurser på AMU- og Akademiniveau. Projekt indeholder:

10 AMU-kurser, inden for bl.a. chokoladefremstilling, kommunikation, menu-sammensætning og bæredygtighed samt økologi i restauranten. Det første kursus er netop blevet gennemført på TECH College i Nordjylland med 11 deltagere, de blev klædt på med kompetencer inden for bl.a. fremstilling af brød.

7 akademifag inden for bl.a. Ledelse af Bæredygtighed, og oplevelses-økonomi. Derudover er VEU-koordinatorerne i gang med at afdække om der kan laves VEU-indsatser særligt målrettet turisme virksomheder, som kan virke som afbødende foranstaltninger. Vi er i dialog med virksomheder og brancheorganisationer samt skoler.

**NYT KATALOG 2021:** Er ved at blive udarbejdet, kommer til at indeholder en bred efteruddannelsespakke. Opsamling på indsatsen 2020 kommer med til næste RAR møde i Januar 2021.

#### Salg og service og kontor:

Vi er i gang med at afdække behovet for efteruddannelse inden for handel og kontorområdet og turisme på baggrund af henvendelser fra konkrete destinationselskaber og Erhvervshuse og brancheorganisationer.

#### Lagerområdet:

En af de større lager og logistik virksomheder i Horsensområdet har som en af de første i Danmark bygget og implementeret et automatisk robotstyret lager som kalder på nogle helt andre kompetencer end dem som findes i den nuværende lageruddannelse. Virksomheden har via 3F har bedt om hjælp til at få afdækket om disse kompetencer kan dækkes af andre kendte uddannelser/kurser, eller der måske skal udvikles helt nye kurser og måske en ny uddannelse.

Der har været et første møde med virksomheden, 3F og 2 uddannelsesleverandører og her blev det besluttet at arbejde videre med udfordringen sammen med 5-7 andre lokale virksomheder som virksomheden har peget på. Planlægning af næste fællesmøde hvor alle virksomheder deltager er in proces og forsøges afholdt inden jul 2020.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

## - 2.2. Proces for den regional uddannelsespulje og prioritering til positivliste

<b>Anledning</b>	Inden længe går arbejdet med udarbejdelsen af positivlisten til den regionale uddannelsespulje gældende den 1. april 2021 i gang. RAR bliver derfor orienteret om processen for tilblivelsen af positivlisten.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at RAR drøfter, og nødvendigt justerer og godkender processen med positivlisten gældende fra 1. april 2021.
<b>Beslutning</b>	Processen blev godkendt som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formålet med positivlisten for den regionale pulje er ikke at løse alle rekrutteringsudfordringer, men at fokusere på de udfordringer, der kan løses ved, at ledige med en kort opkvalificering opnår ny kompetence og dermed øger muligheden at komme i beskæftigelse. Jobcentrene kan få dækket 80 % af udgifterne til kurserne på positivlisten.

**Proces for udarbejdelsen af positivlisten:**

Arbejdet med positivlisten indledes med et datagrundlag fra arbejdsmarkedsbalancen og supplerende analyser. Heraf laves en liste med stillingsbetegnelser, hvor det ud fra arbejdsmarkedsbalancen og analyserne forventes, at der bliver mangel på arbejdskraft. Rådet skal på januar mødet drøfte og prioritere stillingsbetegnelserne.

I ultimo januar indkaldes den regionale dialoggruppe til drøftelser omkring kompetencebehov for de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret. Dialoggruppen består af aktører fra jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser.

I forlængelse af mødet med den regionale dialoggruppe udsendes en høring til jobcentre, uddannelsesinstitutioner og a-kasser. Dialoggruppens indspark bliver anvendt i høringsmaterialet. Formålet med høringen er, at aktørerne skal indsende konkrete kurser. Sekretariatet udarbejder et forslag til RAR efter at have sikret, at kurserne ligger inden for rammerne for bekendtgørelsen og RAR's prioriteringer. Uddannelsesinstitutionerne inviteres til at møde om koordinering af deres kursusindmeldinger i høringsperioden.

**Trepartsaftale fra 2014:**

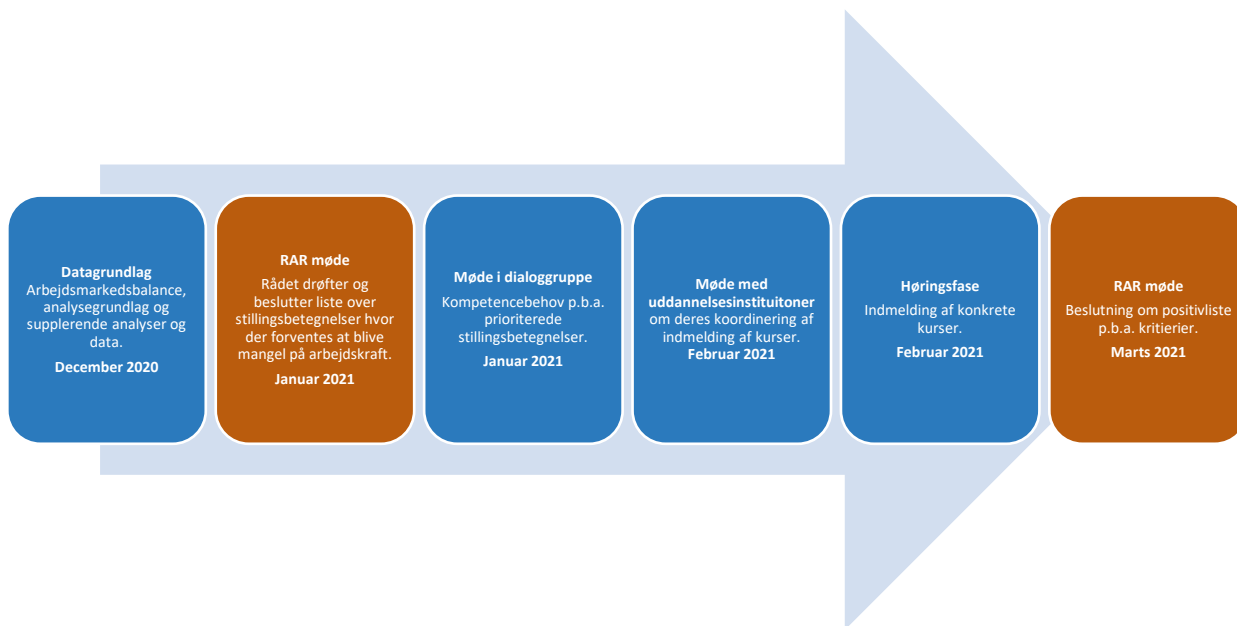
*Midlerne målrettes korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb - særligt inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de kommende seks måneder. Det kan fx være i forbindelse med kommende infrastrukturprojekter eller virksomhedsåbninger m.v.*

**Udmøntning af midlerne:**

*Midlerne udmøntes på baggrund af regionale positivlister, der udarbejdes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter på regionalt niveau. Listerne er oversigter over konkrete, aktuelle jobrettede uddannelser inden for fagområder, hvor der forventes jobåbninger inden for de næste seks måneder.*

Kurserne kan både være offentlige og private. Høringsperioden vil være i perioden primo februar til ultimo februar

Rådet skal på mødet i marts træffe beslutning, om det ønsker at godkende de erhvervsrettede kurser, som sekretariatet indstiller på baggrund af høringen. Positivlisten offentliggøres på rådets hjemmeside den 1. april 2021.



**Bilag** Intet bilag til dette punkt.

### 3. Et rummeligt arbejdsmarked – behov for alle der kan

#### - 3.1. Langtidsledighed – nye initiativer og muligheder for Rådet (D)

<b>Anledning</b>	<p>Rådet fastlagde ved strategidrøftelserne den 25. september et nyt underfokusområde – langtidsledighed. Antallet af langtidsledige i Østjylland er steget med 25,7% det seneste år. Endvidere er ledige med en høj ledighedsanciennitet før coronanedlukningen blev dobbelt ramt at et fald i antallet af nye job, og af mange nyledige med en lang beskæftigelsesanciennitet. Stigningen er en udfordring for virksomheder, kommuner og ledige da gruppen af langtidsledige som helhed er vokset og skaber ubalance på arbejdsmarkedet. Flere målgrupper som omfatter borgere 'på kanten' af arbejdsmarkedet er i risiko for at komme endnu længere væk fra ordinære arbejdsmarked.</p> <p>De fleste langtidsledige findes hos a-kasserne; Akademikerne, HK, Magistrene, og 3F. Væksten i antallet af langtidsledige findes i alle a-kasser.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Med udgangspunkt i sagsfremstillingen og Rådets strategiske drøftelser indstiller sekretariatet, at Rådet drøfter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Hvorvidt Rådet ønsker at fokusere på særlige initiativer rettet mod at mindske langtidsledighed</li> <li>Om Rådet ønsker at sætte fokus på bestemte målgrupper med henblik på at understøtte parterne med viden og indsatser</li> </ol>
<b>Beslutning</b>	<p>Rådet drøftede med udgangspunkt i sagsfremstillingen og netop godkendte strategitillæg opmærksomhedspunkter. Antallet af langtidsledige er fortsat stigende i RAR Østjylland og derfor vil Rådet gerne støtte kommuner og andre aktører med viden om arbejdsmarkedet, muligheder og uddannelsesordninger der hvor Rådet finder det relevant.</p>

**Sagsfremstilling**

Et vigtigt fokusområde for RAR Østjylland er fortsat at skabe et rummeligt arbejdsmarked med muligheder for borgere på kanten. Grundet covid-19 er flere grupper af ledige blevet omfattet af langtidsledighed – også forholdsvis stærke grupper som akademikere og den voksende gruppe nyledige. Covid-19 kan medføre, at udsatte grupper bliver skubbet endnu længere fra det ordinære arbejdsmarked. Sekretariatet arbejder derfor på at skabe et overblik over initiativer ift. de forskellige målgrupper af langtidsledige. Initiativer/praksiseksempler der kan understøtte Rådets drøftelser. Overblikket vil således se på dels grupper af langtidsledige, dels kommunernes indsatser for langtidsledige i lyset af covid-19, herunder om den voksende gruppe af langtidsledige eksempelvis har medført nye kommunale initiativer? Og er disse rettet mod opkvalificering eller brancheskifte?

Ny afklaringspulje

For at afhjælpe at borgere hænge fast i kontanthjælpssystemet, kan alle kommuner nu søge penge fra det nye initiativ, 'Afkklaringspuljen', der er til for langvarige kontanthjælpsmodtagere. Puljen skal sikre at borgere får en straksafklaring af, hvorvidt de er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob, førtidspension – eller om de kan afklares via et virksomhedsrettet forløb, der kan give dem plads på det ordinære arbejdsmarked. Formålet med puljen er at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp.

Afkklaringspuljen er offentliggjort med ansøgningsfrist den 20. november. Der er afsat i alt ca. 100 mio. kr. Tilskuddet skal anvendes over perioden 1. december 2020 til 31. december 2022. Puljen kan søges af alle landets kommuner – dog kan kommuner der deltager i "Flere skal med 2" ikke kunne modtage så højt et tilskud som andre kommuner.

Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år. Nærmere bestemt borgere, der har været på en kontanthjælpslignende ydelse (kontanthjælp, kontanthjælp under integrationsloven, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse og uddannelseshjælp) i 80 procent af tiden de sidste 10 år. Borgerne skal således have været på kontanthjælp i 8 ud af de sidste 10 år. Der udtrækkes en låst bruttomålgruppe, som udgør de borgere kommunerne skal tilbyde indsatsen. På landsplan er det ca. 19.000 borgere, som indgår i målgruppen.

**Bilag:**

Langtidsledighed – et udklip fra Rådets strateginotat

**- 3.2. Handicap og beskæftigelse – nyt om jobugen, forskning og webinarer (O)**

**Anledning**

Nye initiativer og muligheder på handicapområdet, hvor Rådet har mulighed for at spille ind. Derudover nyt om job-ugen.

**Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter, hvordan Rådet vil engagere sig i den kommende måneds arrangementer som eks. onlineseminaret ved Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse og kampagnen 'Med eller Uden Handicap, Danmark har brug for dygtige mennesker'.

**Beslutning**

Rådet besluttede at støtte op om de planlagte aktiviteter som er igangsat i forbindelse med jobugen 2021. Viden fra dels VIVE's kortlægning af beskæftigelsessituat

tionen for personer med handicap og dels Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelses konference medtages til næste Rådsmøde som baggrund for drøftelse af videre initiativer.

### Sagsfremstilling

#### Nyt om Jobugen:

Som del-initiativ i regeringens udspil "Flere mennesker med handicap i job" skal der i 2. halvår af 2020 gennemføres en job-uge for virksomheder og personer med handicap.

På sidste rådsmøde blev Rådet orienteret om den indledende planlægning af mulige aktiviteter i Job-ugen 2020. Som følge af den nuværende situation med Covid-19, herunder nye forsamlingsrestriktioner, arbejder STAR på andre initiativer, som vil være mere realiserbare og hensigtsmæssige i nuværende rammer. STAR har i den indledende planlægning af job-ugen 2020 peget på tre mulige aktiviteter. Aktiviteterne er:

- Topmøder/rundbordssamtaler
- Phoner-kampagne
- Virksomhedswebinarer.

På grund af situationen med Covid-19 og de nye forsamlingsrestriktioner, har man fra central STAR besluttet, at der i stedet for ovenstående sigtes på at gennemføre aktiviteter, som er tilpasset de nuværende Covid-19 rammer. Kommunikation og presseindsatsen styrkes dog gennem kampagnen, 'Med eller Uden Handicap, Danmark har brug for dygtige mennesker'.

Kommunikationskampagnen blev igangsat d. 6/11 og kører frem til den 3. december. Kampagnen består af forskellige former for annoncemateriale, som bliver eksekveret på LinkedIn og Facebook. Der annonceres løbende på de særligt oprettede kampagnesites på Facebook (Handicap og Job) og LinkedIn (Handicap og Job). Følg derfor gerne med på [www.handicapogjob.dk](http://www.handicapogjob.dk) og på de andre to platforme.

Presseindsatsen vil derudover bestå af et indlæg i regionale og nationale medier. Alle er alle velkomne til at løfte agendaen i uge 49, så hvis I har nogle interessante cases om handicap og job, der kan benyttes til et lokalt medietryk, er det endelig bare at få dem ud og leve. Hvis I har historier, I mener kan bæres i regionale eller nationale medier, må I meget gerne informere os i STAR, så vi kan sikre sammenhæng i PR-indsatsen.

#### Online seminar – handicap og beskæftigelse: fra barrierer til broer.

På seminaret vil Forskningscenter For handicap og beskæftigelse fremlægge resultaterne af tre års forskning om handicap og beskæftigelse og komme med forslag til hvordan vi får skabt et mere rummeligt arbejdsmarked for mennesker med handicap.

Forskningsresultaterne har ikke tidligere været offentliggjort og projektet bygger på unikke data og analyser af samspillet mellem personer med bevægelsehandicap, beskæftigelsessystemet og arbejdsgiverne.

Deltagere får mulighed for at komme med forslag til hvordan vi får flere mennesker med handicap i arbejde og deltage i online workshops omkring personer med bevægelsehandicap, arbejdsgiverne eller beskæftigelsessystemet.



Programmet og tilmeldingslink findes her: <https://www.fhb.aau.dk/Arrangementer/resultatkonference/>. Rådets medlemmer er velkommen til at deltage. DH's suppleant i Rådet, Finn Amby indgår i projektet. Sekretariatet har samlet noget af den nyeste forskning som forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse har udarbejdet i bilag 3.2.

#### Ny pulje til et mere rummeligt arbejdsmarked:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt en ny ansøgningspulje, som har til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap med henblik på, at flere personer med handicap opnår beskæftigelse. Der er afsat 14,3 mio. kr. til puljen, som kan søges af kommuner. Ansøgningsfristen er den 1. december 2020, kl. 12.00. Læs mere her: <https://www.star.dk/puljer/2020/pulje-til-et-mere-rummeligt-arbejdsmarked/>

Webinar om anvendelse af de handicapkompenserende ordninger: Specialfunktionen inviterer A-kasser til webinar om de handicapkompenserende ordninger den 15. december. A-kasserepræsentanter i Rådet er velkommen til at deltage. Invitation følger.

**Bilag** Bilag 3.2: Overblik - nyeste forskning på handicapområdet

### - 3.3. Seniorpension i 2020 (O)

<b>Anledning</b>	Fra 1. januar 2020 ophørte reglerne om seniorførtidspension og i stedet blev lov om seniorpension indført. Seniorpension kan tilkendes seniorer med væsentlig nedsat arbejdsevne. I 2020 har seniorpension skulle søges hos kommunen. Fra 1. januar 2021 overtager en ny selvstændig myndighed under ATP ansvaret for at administrere og tilkende seniorpension.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Orientering taget til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Seniorpension er målrettet borgere, der har 6 år eller mindre til folkepensionsalderen, har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet og højest kan arbejde 15 timer om ugen – vurderet i forhold til deres seneste job. Seniorpension erstatter seniorførtidspension. Kravene for at få tilkendt seniorpension lempes, og dermed får flere mulighed for at trække sig tilbage. Inden der træffes afgørelse om seniorpension skal der foretages en individuel konkret vurdering af borgerens aktuelle arbejdsevne i forhold til seneste job. Det sker primært på baggrund af helbredsmæssige oplysninger. Det betyder blandt andet, at der ikke skal iværksættes beskæftigelsesrettede indsatser for at udvikle arbejdsevnen. Personer, der tilkendes seniorpension, modtager en ydelse, der svarer til satsen for førtidspension frem til folkepensionsalderen.  I 2020 har borgere skulle søge om seniorpension hos kommunen. En ny selvstændig myndighed under ATP skal administrere seniorpension fra 1. januar 2021. Det skal sikre en ensartet tilkendelse af seniorpension på tværs af landet.

**Østjylland – opgørelse over antal tilkendelser, afslag og tilkendelsesandel**

SENIORPENSION		Antal tilkendelser	Antal afslag	I alt	Tilkendelsesandel
<b>RAR Østjylland</b>	<b>1. kv. 2020</b>	<b>200</b>	<b>.</b>	<b>201</b>	<b>100</b>
	<b>2. kv. 2020</b>	<b>356</b>	<b>16</b>	<b>372</b>	<b>96</b>
Aarhus	1. kv. 2020	31	.	31	100
	2. kv. 2020	86	.	87	99
Favrskov	1. kv. 2020	23	.	23	100
	2. kv. 2020	6	.	7	86
Hedensted	1. kv. 2020	11	.	11	100
	2. kv. 2020	32	.	33	97
Horsens	1. kv. 2020	5	.	6	83
	2. kv. 2020	35	.	35	100
Norddjurs	1. kv. 2020	37	.	37	100
	2. kv. 2020	35	3	38	92
Odder	1. kv. 2020	.	.	.	100
	2. kv. 2020	6	.	6	100
Randers	1. kv. 2020	28	.	28	100
	2. kv. 2020	46	6	52	88
Samsø	1. kv. 2020	.	.	.	.
	2. kv. 2020	3	.	3	100
Silkeborg	1. kv. 2020	28	.	28	100
	2. kv. 2020	45	.	46	98
Skanderborg	1. kv. 2020	6	.	6	100
	2. kv. 2020	18	.	18	100
Syddjurs	1. kv. 2020	.	.	.	.
	2. kv. 2020	13	.	15	87
Viborg	1. kv. 2020	30	.	30	100
	2. kv. 2020	31	.	32	97

**Bilag**

Intet bilag til dette punkt

**4. Samarbejde og partnerskaber****- 4.1. Status på samarbejde med KKR og Region Midtjylland om ungeinitativer (O)****Anledning**

Samarbejdsrapporten om ungeindsatsen i Region Midtjylland er nu indgået af: KKR Midtjylland på vegne af de 19 kommuner i regionen, Region Midtjylland og Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Østjylland og Vestjylland. Sekretariatet orienterer om status på den fælles ambition på ungeområdet.

**Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning**

Rådet gav følgende bemærkninger som sekretariatet inddrager i det videre arbejde:

- Vigtigt med tidlig indsats på grundskoler og gymnasier – understøtte brobygningsinitiativer. Hvordan kan vi være bedre til at vejlede de unge? Ønske om bedre studievejledning i folkeskolen da en del unge falder fra.
- Kan RAR understøtte at unge er fagligt stærkere når de afslutter folkeskolen samt styrke overgange mellem uddannelse og beskæftigelse. Det gælder ydermere om at gøre overgange til og fra FGU mere smidig. Gerne med fokus på overgang til efterfølgende beskæftigelse.
- Øget samspil mellem skoler og virksomheder. Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) er endvidere i gang med at kortlægge indsatsen i kommunerne.

**Sagsfremstilling** 35.000 unge i regionen er hverken i gang med uddannelse eller i beskæftigelse. Derfor står kommunerne (KKR Midtjylland), De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) i Østjylland og Vestjylland samt Region Midtjylland sammen om den nye ambition der sikrer samarbejde på tværs. Derfor ønsker parterne konkret at arrangere et årligt politisk ungetopmøde – første gang i andet halvår af 2021. Ungetopmødet kan føre til en decideret ungestrategi, hvor der også kan laves forpligtende aftaler.

Derudover bliver det nye samarbejdsrapport og tilhørende indsatskatalog med unge initiativer snart sendt til ministeren som deltog på den fælles ungekonference i oktober 2019. Indsatskataloget udsendes senere i en kvalificeringsrunde til arbejdsmarkedets parter og øvrige organisationer med henblik på at indsamle flere gode initiativer på ungeområdet. Indmeldte initiativer til indsatskataloget skal inspirere til gode drøftelser på den politiske ungetopmøde i 2021.

**Bilag:** **Bilag 4.1:** Pressemeddelelse

## 5. Viden og Videndeling

### - 5.1. Status på Rådets analyseudbud

**Anledning** RAR har i efteråret sat tre analyser i gang. RAR orienteres på mødet om status for analyserne.

**Indstilling** Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning

**Beslutning** Sekretariatet gav en status på Rådets tre analyser. Analyserne er i gang med at blive udarbejdet. Hvis muligt præsenteres analysernes konklusioner til januarmødet.

**Sagsfremstilling** RAR Østjylland har i oktober i samarbejde med RAR Vestjylland og RAR Nordjylland igangsat 3 analyser, der skal være afsluttet inden årets udgang og siden behandles på rådsmøderne i januar. De tre analyser vil på hver sin måde bidrage til at pege på behov og potentiale for VEU-aktiviteter. Ungeanalysen spiller desuden med ind i samarbejdet i Midtjylland med KKR og Region Midtjylland om en fælles ungeindsats.

Potentialet i brancheskift – opkvalificering til mangelområder.

Analysen gennemføres af PLUSS og for RAR Østjylland, RAR Vestjylland og RAR Nordjylland.

Analysen skal give et bud på potentialet for at opkvalificere den store gruppe af erhvervserfarne ledige til job på mangelområder, til eller på vej til faglært niveau. Mange af dem er blevet ledige som følge af Covid-19 krisen. Det er en kvalitativ analyse baseret på gennemgang af ledige ufaglærte og faglærtes CV'er suppleret med interviews med nøglepersoner i jobcentrene. Analysen skal blandt andet pege på gode veje til at understøtte brancheskift. Seks jobcentre medvirker i undersøgelsen.

I forbindelse med analysen er der endvidere udarbejdet et datasæt, som viser hvor mange ledige i de østjyske kommuner, der er i målgruppen for henholdsvis uddannelsesløft- og voksenlærlingeordningen. Målgruppen kan endvidere fordeles på a-kasser. Dette datasæt kan i høj grad kvalificere VEU-koordinatorernes dialog med jobcentre og a-kasser om opkvalificering til faglært niveau gennem uddannelsesordningerne på beskæftigelsesområdet.

#### Behov for rekruttering og opkvalificering hos eksportvirksomheder i industrien

Analysen gennemføres af COWI for RAR Østjylland og RAR Nordjylland.

Analysen, der er baseret på interviews med fagpersoner og med repræsentanter fra virksomheder i Øst- og Nordjylland, skal afdække behovet for at rekruttere og opkvalificere medarbejdere i industrivirksomheder, hvor eksport udgør en høj andel af virksomhedens omsætning. Undersøgelsen afsluttes med en workshop for de medvirkende virksomheder, hvor konklusioner og anbefalinger til RAR drøftes.

#### Job- og opkvalificeringspotentiale for unge uden uddannelse eller arbejdsmarkeds-tilknytning

Analysen gennemføres af Realize i Pluss-konsortiet for RAR Østjylland og RAR Vestjylland.

Analysen skal mere konkret afdække, hvordan unge uden uddannelse eller job kan komme tættere på en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Analysen skal afdække den gode praksis, hvor dét at komme i job, fører til fast beskæftigelse for unge. Herunder hvilken rolle kompetenceudvikling spiller i relation hertil. Formålet er blandt andet at systematisere viden om jobcentrenes arbejde med målgruppen gennem gode cases som fremtidens indsats kan bygge på. Som et forventet output af analysen skal der afholdes workshops med jobcentrene.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

## 6. Gensidig orientering

### - 6.1. Formandskabet (O)

<b>Anledning</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formandskabet orienterede om seneste nyt.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til dette punkt

**- 6.2. Orientering fra Sagsudvalget - særligt med fokus på samspil om den supplerende positivliste for faglært arbejdskraft (O/D)**

**Anledning** Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske høringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning** Sagsudvalget orienterede om seneste Sagsudvalgsmøde og møde mellem SIRI, STAR og RAR. Næste møde mellem SIRI, STAR og RAR er den 29. januar 2021.

**Sagsfremstilling** Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i september. Sagsudvalget holdt virtuelt møde d. 15. oktober.

Sagsudvalget har siden mødet mellem RAR, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og STAR givet to udtalelser vedrørende udenlandske statsborgere der søger opholds-og arbejdstilladelse via den nye positivliste for faglært arbejdskraft. Det drejer sig kort fortalt om:

- En russisk statsborger der er blevet tilbudt job som montør ved en virksomhed på Djursland. I sagen blev RAR særligt bedt om særligt at forholde sig til lønniveau og opsigelsesvarsel i kontrakten. Sagsudvalget vurderede at løn og vilkår var sædvanlige efter danske forhold.
- En australsk statsborger der er blevet tilbudt job som logistikmedarbejder ved en virksomhed i Aarhus. Sagen blev sendt til høring ved Sagsudvalget d. 12. november.

**Møde mellem SIRI, RAR og STAR den 21. oktober:**

Den 21. oktober blev det første kvartalsvise møde mellem SIRI, STAR og RAR vedrørende den nye supplerende positivliste for faglært arbejdskraft afholdt. SIRI udsendte følgende dagsorden:

- Gennemgang af sagsgangen, herunder en forventningsafstemning mellem SIRI og sagsudvalgene
- En opsamling på de første erfaringer med at modtage sager på området
- Gennemgang af det fremsendte data over behandlingen af ansøgninger

RAR Østjylland var repræsenteret med:

- Formand for RAR Østjylland, Jakob Beck Wätjen (DA)
- Formand for Sagsudvalget, Søren Erik Pedersen (Skanderborg kommune)
- Rådsmedlem og medlem af Sagsudvalget, Jesper Thorup (FH) (afløser Hans A. Sørensen)

Væsentligt at nævne fra mødet er, at RAR fremadrettet får indblik i SIRI's sagsbehandling – herunder afgørelser i sager og fra hvilke brancher virksomheder henter udenlandsk arbejdskraft. Men den nye indsigt kan VEU-arbejdet med at sikre

virksomhederne kvalificeret arbejdskraft styrkes og målrettes brancher med mangel på arbejdskraft. SIRI udsender senere referat fra mødet. Næste samarbejds-møde mellem RAR, SIRI og STAR finder sted i januar 2021.

**Bilag** Bilag 6.2: Referat fra Sagsudvalgsmøde den 25. august

### - 6.3. Tilforordnede (0)

**Anledning** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** De tilforordnede om seneste nyt fra uddannelsesverdenen.

**Sagsfremstilling** De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt.

### - 6.4. Arbejdsmarkedskontoret (0)

**Anledning** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning** Sekretariatet orienterede om seneste opkvalificeringsinitiativer indledningsvist på mødet.

**Sagsfremstilling** Sekretariat har lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet. Sekretariatet orienterer denne gang kort om:

Ny hjælpepakke om styrket opkvalificering af ledige, som STAR er i gang med at se på hvordan kan udmøntes. Aftalepartierne er enige om at styrke opkvalificeringen inden for områder med mangel på arbejdskraft:

- Der bliver tilført yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelses-pulje, som sikrer, at ledige hurtigt og fleksibelt omstilles til nye job og brancher.
- Der afsættes 10 mio. kr. i 2021 til en ny ansøgningspulje til at udvikle og understøtte opkvalificeringsforløb. Det skal ske efter Job-VEU-modellen i tæt samarbejde med AMK.
- Der oprettes en ny pulje på 20 mio. kr. i 2021 til finansiering af certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020. Tilskuddet målrettes ledige kommercielle piloter og flyveledere, som er økonomisk trængte og ikke har udsigt til en arbejdsgiverbetalt fornyelse af deres certifikater.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

## - 6.5. Kommunikation fra RAR (D)

<b>Anledning</b>	Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbrev.
<b>Indstilling</b>	Rådet tager ideer til nyhedsbrev til efterretning. Rådet drøfter, om der skal udsendes yderligere på baggrund af Rådsmødet.
<b>Beslutning</b>	Rådet besluttede, at pressemeddelelsen om opkvalificering til fibertekniker udsendes til pressen umiddelbart efter Rådsmødet. Derudover besluttede RAR at være vært for et webinar den 7. december. Sekretariatet arbejder videre med planlægning i samarbejde med Formandskabet.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><u>Nyhedshistorie fra Rådet</u> Sekretariatet udsender nyhedsmail i forbindelse med Rådsmødet. Formandskabet og sekretariatet har følgende emneforslag: Samspil om østjysk VEU-indsats - Nyt uddannelsesforløb til "Fibertekniker" - Massiv udrulning af Fibernet kalder på nye hænder og -kompetencer. Derfor er der etableret et samarbejde mellem Intego A/S, Externe A/S Tradium, Dansk Metal, 3F og Tradium, samt syv jobcentre om gennemførelse af et pilotprojekt. Det eneste der mangler er ledige kursister - I 2021 vil der være behov for 250.</p> <p><b>Webinar 7. december:</b> Følgende emner foreslås: 1) Den aktuelle situation på arbejdsmarkedet 2) RAR Østjyllands strategi og indsatsområder – nyt fokus og tilpasset retning efter COVID-19 – eks. Initiativer på ungeområdet og for dimittender. 3) Nye og aktuelle VEU initiativer med udgangspunkt i Rådets nye underfokusområder,</p> <p><u>Ledighedstal fra RAR til pressen mv.</u> udsendes med vanlig kadence. Næste ledighedstal udkommer 30. november 2020.</p> <p>Pressemeddelelse og nyheder er lagt på Rådets hjemmeside og udsendt til pressen samt til Rådets medlemmer, suppleanter, tilfornede og baglande.</p>
<b>Bilag</b>	Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/">https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/</a>

## - 6.6. Eventuelt (O)

### På mødet deltog:

Agnetha Nielsen (DA Horesta)  
Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)  
Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA DI)  
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)  
Ann B. Poulsen (DA)  
Joan Brøgger (FH 3F)  
Hans A. Sørensen (FH 3F)  
Ulla Gram (FH FOA)  
Jesper Thorup (FH HK)  
Trine Quist (FH DS)

---

Kirsten Hvid Schmidt (Lederne)  
Keld Hvalsø (KL Aarhus Kommune)  
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)  
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)  
Christian Brøns (KL Randers Kommune)  
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)  
Merete Birk Nielsen (DH)  
Ib Bjerregaard (Regionsrådet)  
Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)  
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)  
Birgitte Riise Bjærg (Erhvervsakademi Dania)  
Rune Kristensen (FH)  
Ann Poulsen (DA)  
Christian Budde (KL)  
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)



