RAR Nordjylland

Brønderslev
Frederikshavn
Hjørring
Jammerbugt
Læsø
Mariagerfjord
Morsø
Rebild
Thisted
Vesthimmerland
Aalborg

Referat

af RAR Nordjyllands møde

den 20. januar 2021, kl. 13.00 til 16.00

- Rådsmødet blev holdt via TEAMS af sikkerhedshensyn som følge af COVID-19.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0.1 TEMA – Nordjylland 2021 – indsats og prioritering med baggrund i overblik og resultater (O+D). 3
- **0.1.1 RAR/VEU branchenedslag – tilvalg, fravalg og videreførelse i 2021 (B)** 4
- **0.1.2 Status på Rådets analyser – viden som udgangspunkt for tiltag (B)** 7

0.2 TEMA: Nordjysk frikommune-projekt - erfaringer, konklusioner og anbefalinger (O+D). 11

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv. 12
- **1.1.1 Referater til orientering (O)** 12
- **1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)** 12
- **1.3.1 Tilføjelse til Rådets strategi – klar til brug og klar på web (O)** 13
- **1.4.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)** 14

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance 15
- **2.1.1 Positivliste (regionale uddannelsespulje) – stillingsbetegnelse april 2021 (B)** 15
- **2.2.1 Kommunernes beskæftigelsesplaner – samspil om viden og indsats (O+D)** 19
- **2.3.1 Nytteindsats i kommunerne og tilpasning af Rådets nytteindsatsstrategi (B)** 21
- **2.4.1 Ny måling på Jobindsats.dk om effekt af virksomhedsrettede forløb (O)** 22

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefteruddannelsesindsats 22
- **3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – og aktuelt fokus (O)** 22

4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked 26
- **4.1.1 Stigning i nordjysk langtidsledighed – dataoverblik, målgruppe og indsats (D)** 26
- **4.2.1 Handicap og beskæftigelse ny viden som indspil til indsats (D)** 27

5. Orientering og videndeling 27
- **5.1.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)** 27
- **5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)** 28
- **5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)** 28
- **5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)** 28
- **5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og webinarer (B)** 29
- **5.6.1 Eventuelt (O)** 29

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en mar-kering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

0.1 TEMA – Nordjylland 2021 – indsats og prioritering med baggrund i overblik og resultater (O+D).

Anledning

Mødet varer op til tre timer inklusiv pauser. To timer afsættes til indledende temadrøftelser og relaterede beslutninger. Der vil være to indledende temaer. Første tema vedrører Rådets indsats og prioriteringer i 2021. Her rammesættes med oplæg fokuseret på viden om arbejdsmarkedet, redskaber, rammer (herunder nationale stimuli-tiltag), VEU-overblik og analyseresultater.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at Rådet bruger opdatering, eksempler og forbundne drøftelser som inspiration for prioritering af Rådets indsats i lyset af aktuelle udfordringer og potentialer på det nordjyske arbejdsmarked.

Beslutning

Rådet kvitterede for orientering, oplæg og temadrøftelse, som blev taget til efterretning og brugt beslutningsrettet på mødet. Programmet var udfordret på tid. Blandt andet måtte oplæg om analyserne afkortes, og Rådet efterspurgte længere tid til drøftelser. Formandskabet og sekretariatet adresserer dette i forhold til fremtidige dagsordener og temadrøftelser – herunder drøftelse i grupper. På aktuelt Rådsmøde var der engageret deltagelse i de fire grupper. Opsamling herfra sendes til Rådet til orientering og kvalificering. Formandskabet og sekretariatet tilser, at viden herfra kvalificer implementeringen af Rådets beslutninger generelt og konkret i forhold til dagsordenspunkterne: 0.1.1 og 0.1.2.

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen har overskriften: Nordjylland 2021 – viden, ramme, redskaber og resultater som udgangspunkt for indsats og prioritering. Fokus er på Rådets indsats og prioriteringer i 2021 - rammesat med oplæg med viden om arbejdsmarkedet, redskaber (herunder nationale stimuli-tiltag) resultater fra VEU indsats og nye analyser. Der suppleres med drøftelser i grupper. Rådsformanden introducerer temaet, hvorefter to oplæg belyser ny ramme og viden som indspil til indsats.

- Første oplæg giver: 1.) Aktuelt indblik i ny Finanslov og stimuli-pakker med mere. 2.) Nyt dataoverblik over det nordjyske arbejdsmarked. 3.) VEU-indsatsoverblik med opsamling på, hvad er der gennemført med hvilken effekt, hvad har vi lært, hvilke udfordringer er der i hvilke brancher, hvor peger behov og potentialer hen? Oplægget holdes af Kirstine Lindved og Anders Stryhn fra AMK.
- Andet oplæg omhandler Rådets to nye analyser. Hvad er konklusionerne og anbefalingerne, og hvilke aktiviteter fører de frem mod. Oplægget holdes af Susanne M. Nielsen fra AMK.

<u>De to oplæg fører til en drøftelse af indsatsen i 2021 med fokus på</u>:
A. Fastlæggelse af nedslagsområder (videreførelse/ introduktion af nye) + implementering af strategi og modelprojekter – redskab, ramme, rækkefølge.
B. Konkrete indsatser på baggrund af Rådets nye analyser.

Drøftelserne vil foregå i mindre emnespecifikke grupper via TEAMS. Rådsmedlemmerne bliver forud for mødet bedt om at melde ind til sekretariatet om, hvilket emne – A eller B - man er særligt interesseret i. På den baggrund oprettes et antal grupper med en ordstyrer og referent i hver. Grupperne får udsendt link til virtuelt grupperum og får samtidig spørgsmål som udgangspunkt for drøftelsen.

Efterfølgende træffes beslutninger ud fra sagsfremstilling og indstilling samt input/overblik fra indledende oplæg og gruppedrøftelser.

Som understøtning af drøftelserne er der udarbejdet et data notat med status på ledighed, beskæftigelse med mere samt et kort opsamlingsnotat om VEU-indsatsen i 2020. Desuden er oversigt over ny lovgivning – herunder Finanslovens nye stimuli pakker med relevans for Rådets arbejde fremsendt Rådet i december.

Bilag

Bilag 0.1.A – Nordjylland nu – status om ledighed, beskæftigelse mv.
Bilag 0.1.B – Kort VEU-opsamling på 2020-indsatsen.

- 0.1.1 RAR/VEU branchenedslag – tilvalg, fravalg og videreførelse i 2021 (B)

Anledning

Rådet har tidligere besluttet, at man på januar-mødet vil tage stilling til, hvilke brancher/fagområder, man vil udpege til VEU-indsats i 2021. Afsættet er brancher med rekrutteringsudfordringer, udækket efterspørgsel på kompetencer og udfordringer med at matche udbud og efterspørgsel på VEU.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at følgende brancher prioriteres til VEU-indsats i 2021:

- Bygge- og anlæg (fortsættes fra 2020)
- Industri (fortsættes fra 2020)
- SOSU (fortsættes fra 2020)
- Salg (fortsættes fra 2020)

Endvidere indstilles, at Rådet prioriterer følgende fokusområder + modelprojekter:

1. På tværs af de prioriterede områder er der særligt fokus på kompetencer i forhold til grøn omstilling og digitalisering.
2. COVID-19 beredskab. Afbødende indsats centreret omkring varslingssager og 'early warning'.
3. Boot Camp for dimittender
4. HK-Initiativ: Projekt med HK og DE om opkvalificering af beskæftigede og ledige HK'ere hen imod nye kompetencebehov.
5. JOB-VEU projekt: Opkvalificering og nye medarbejdere til CNC industrien
6. Model: Grøn omstilling i Bygge – og anlæg

Beslutning

Indstillingerne blev tiltrådt. Prioriterede brancher i 2021 er i første omgang videreførelse fra 2020 med skærpet fokusering på sagsfremstillingens branchespecifikke anbefalinger (og styrkelse af kompetencer inden for grøn omstilling og digitalisering). Hen over året har Rådet og sekretariatet fokus på fortsat relevans og prioritering af de enkelte branchenedslag – herunder mulig inddragelse af nye og nedlukning af gamle. Blandt andet overvejes en halvårs status. Opsamling på gruppearbejderne sendes i høring til kommentering og supplering og tages med ind i det videre arbejde.

Sagsfremstilling

De fire indstillede brancheområder er videreført fra 2020. Fælles for områderne er, at VEU-koordinatorerne har igangsat aktiviteter i 2020, som det vurderes, at der er potentiale i at arbejde videre med i 2021. Endvidere er der aktiviteter, som skulle have været igangsat i 2020, men er blevet udskudt på grund af COVID-19. Disse aktiviteter forventes at kunne igangsættes i 2021.

Bygge- og anlæg
Bygge og anlæg har været genstand for VEU-indsats i 2019 og 2020. Der er vedvarende udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft inden for branchen, navnlig faglærte. Aktuelt skaber fremrykkede offentlige investeringer sammen med den normale aktivitet et stort behov for kvalificeret arbejdskraft. I den seneste rekrutteringssurvey, december 2020 fra Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering er der i Nordjylland en forgæves rekrutteringsrate inden for bygge og anlæg på 52%. Dette er væsentligt over gennemsnittet for alle brancher, som ligger på 22%. Rekrutteringsudfordringerne drejer sig blandt andet om anlægsstruktører, elektrikere, murere, tømrere og vvs-området. Der afvikles en del VEU-aktivitet som almindelig drift både for ledige og beskæftigede. I omstillingsfondene til opkvalificering af beskæftigede er der midler og muligheder for at få flere aktiviteter i gang i takt med, at viden og erfaringer spredes.

Endvidere vurderes det, at der er gode muligheder for at gøre brug af jobrettede uddannelsesordninger inden for branchen – eksempelvis uddannelsesløft og voksenlærlingeforløb. Således er 22% af de aktive voksenlærlingeforløb i Nordjylland igangsat inden for bygge og anlæg, selvom branchen kun udgør 7% af den samlede beskæftigelse i Nordjylland.

Det anbefales, at VEU-indsatsen særligt har fokus på:
- Entreprenørbranchen
- Elektriker- og vvs-området
- Kompetencebehov som følge af digitaliseringsstrategi for byggeriet
- Kompetencebehov som følge af krav om bæredygtighed i byggeriet samt krav og forventninger i ny klimalovgivning

Endelig er der i branchen et stort behov for også at løfte arbejdsstyrken på det almene niveau, hvilket indgår som et punkt, der altid tages stilling til i VEU-initiativerne.

Industri
Industrien har været genstand for VEU-indsats i 2020. Industrien er en stor og sammensat branche. I den seneste rekrutteringssurvey er der en forgæves rekrutteringsrate inden for branchen på 21% i Nordjylland, hvilket er tæt på gennemsnittet for alle brancher, som er på 22%. I Nordjylland udgør industrien 20% af den samlede beskæftigelse, og det faktiske antal forgæves rekrutteringer inden for branchen er derfor højt. Rekrutteringsudfordringerne drejer sig i høj grad om faglært arbejdskraft – herunder blandt andet industriteknikere, mekanikere og smede i jern- og metalindustrien. Tillige er der behov for at efteruddanne medarbejdere, såvel faglærte som ufaglærte, som følge af den omfattende teknologiudvikling i industrien.

En ny analyse fra RAR Nordjylland og RAR Østjylland peger på, at de medvirkende industrivirksomheder er meget opmærksomme på behovet for at øge det digitale kompetenceniveau hos medarbejderne. Derimod er man mere usikker på, hvilke nye kompetencer den grønne omstilling kræver, og hvordan det kan skabe forretningsmæssig værdi. Derfor vil der i VEU-indsatsen være fokus på at gøre opmærksom på kompetencebehov i de produktioner og forretningsmodeller, som vil blive mødt med krav og forventninger fra kunder og myndigheder til grøn omstilling.

Det anbefales, at VEU-indsatsen særligt har fokus på:

- Digitalisering, robotteknologi og automation samt andre elementer i industri 4.0
- Jern- og metalindustri
- Træindustri
- Levnedsmiddelindustri, slagterier
- Kompetencebehov som følge af krav om bæredygtighed i industrien samt krav og forventninger i ny klimalovgivning
- Kompetencebehov på alment niveau, fra ufaglært til faglært + videregående niveau.

Social- og sundhedsområdet (SOSU)

SOSU-området har været genstand for VEU-indsats i perioden 2018 til 2020, men der er fortsat rekrutteringsudfordringer, som primært drejer sig om uddannede social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere. Grundet befolkningens aldring og et stor aldersbetinget afgang fra arbejdsstyrken på SOSU-området er der både på kort og langt sigt behov for, at flere kommer ind i faget. Der er i regi af RAR-modellen i 2018-20 taget en række virkningsfulde initiativer i et bredt samarbejde mellem skoler, kommunale arbejdsgivere, faglige organisationer og jobcentre understøttet af VEU-koordinatorerne. Det betyder, at der er etableret strukturer og samarbejdsrelationer, hvor man sammen afdækker behov, planlægger og afvikler forløb med opkvalificering og praktik, sluser ny arbejdskraft ind og opgraderer de allerede ansatte. Der er således et beredskab til at løfte opgaven, og behovet for VEU-koordinatorernes medvirken aftager.

De nye og forbedrede muligheder for efteruddannelse og opkvalificering er i høj grad relevante for SOSU-området – herunder uddannelsesløft med ret til 110% dagpengesats samt voksenlærlingeordningen. VEU-koordinatorerne har stort kendskab til de jobrettede uddannelsesordninger. Det forventes derfor, at VEU-koordinatorerne går ind i arbejdet, når det efterspørges, men ellers lægger vægten på de øvrige brancheindsatser i 2021.

Salg

Salgsområdet har været genstand for VEU-indsats i 2020. I den aktuelle arbejdsmarkedsbalance er der overvejende gode beskæftigelsesmuligheder i erhvervsgruppen Salg, indkøb og markedsføring, men der er mangel på salgskonsulenter og marketingsmedarbejdere. RAR fik i 2019 belyst salgsområdet fokuseret på rådgivende salg i specialbutikker, service- og fremstillingsvirksomheder, hvor der både er tale om salg til den private forbruger og salg til virksomheder.

Analysen fandt, at følgende typiske udfordringer kan afhjælpes eller løses med opkvalificering af medarbejdere eller ledige, der kan tilføre virksomheden nye kompetencer:

- Virksomheden er presset af internethandel
- Virksomheden er i gang med ny strategisk udvikling, f.eks. mål om at øge markedsandele
- Virksomheden har behov for at fastholde og udvikle erfarne medarbejdere

I forbindelse med COVID-19 er der endvidere kommet et betydeligt pres på helt eller delvist lukkede detailbutikker, hvilket har medført et øget behov for at oprette og drive websalg. Også i andre brancher er fysiske salgsaktiviteter blevet begrænset. Derfor må rådgivende salg og salgsprocesser foregå virtuelt. Det omdefinerer præ-

misserne og udfordrer sælgerne, der skal agere virtuelt, f.eks. demonstrere produktionsanlæg og skabe tillidsfulde relationer i virtuelle rum. Det peger en ny analyse fra RAR Nordjylland og Østjylland på. Analysen er baseret på interviews med virksomheder i industrien, der normalt har høj eksportaktivitet.

Det anbefales, at VEU-indsatsen særligt har fokus på:

- Rådgivende salg i specialbutikker, engrosvirksomheder samt salgs-og servicefunktioner i håndværk og fremstilling
- Digital markedsføring og nethandel, herunder butikker og andre salgsenheder, der opgraderer med webshop og SoMe i markedsføring
- Mobilisering af samarbejde med klynger af virksomheder med samme behov samt med kommuner og handelsstandsforeninger, der arbejder for at fastholde butikslivet i byerne

Øvrige fokusområder og modelprojekter
Fokusområderne og modelprojekterne er tidligere behandlet i Rådet. Rådet får en uddybning på det forberedende arbejde. For en nærmere beskrivelse af de enkelte områder se bilag til strategien:
https://rar-bm.dk/media/15424/bilag-om-modelprojekter-til-rar-nordjyllands-strategi-december-2020.pdf

Bilag Bilag 0.1.1. - Notat om digitale kompetencer og kompetencer til grøn omstilling

- 0.1.2 Status på Rådets analyser – viden som udgangspunkt for tiltag (B)

Anledning RAR Nordjylland har i 4. kvartal 2020 gennemført to analyser. Sagsfremstillingen giver et kort resume og de vigtigste konklusioner. Dernæst følger anbefalinger til RAR, som diskuteres på mødet. I RAR-modellen fremgår det, at RAR kan understøtte VEU-indsatsen med regionale analyser, hvor der mangler viden, og hvor det kan bidrage til at kvalificere det regionale samarbejde om uddannelsesaktiviteter, f.eks. på områder med mangel på arbejdskraft.

Indstilling **A. Indstillinger, analysen 'Behov for rekruttering og opkvalificering hos eksportvirksomheder i industrien'**. Det indstilles, at RAR godkender følgende forslag til initiativer, som er uddybet i sagsfremstillingen og uddybes yderligere under temadrøftelsen:

1. I VEU-branchefokus på industri omsættes kompetencebehov, der peges på i analysen, til konkrete VEU-pakker i samarbejde med relevante aktører
2. RAR inddrager pointer om kompetencebehov i prioriteringen af den regionale uddannelsespulje
3. RAR italesætter grøn kompetence og præsenterer gode virksomhedscases, samarbejder med erhvervshusene og samarbejder om analyser, der kobler fag og grøn kompetence
4. AMK-Midt Nord udarbejder en formidlingsplan i samarbejde med RAR's formandskab.
5. RAR offentliggør analyserne, når ministeren er orienteret.

B. Indstillinger, analysen Potentialet i brancheskift – opkvalificering til mangelområder. Det indstilles, at RAR godkender følgende forslag til initiativer, som er uddybet i sagsfremstillingen og uddybes yderligere under temadrøftelsen:

6. RAR/AMK Midt-Nord inviterer til dialog med jobcentre og andre relevante aktører om at rekvirere fælles, brancherettede opkvalificeringspakker/-forløb til områder med mangel eller mange jobåbninger
7. RAR/AMK Midt-Nord stiller sig til rådighed for samarbejde med jobcentre om eksempelprojekter, der fremmer jobmobilitet
8. RAR anbefaler kommuner at dedikere en fagperson i jobcentrene til opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen
9. RAR bidrager til at synliggøre veje til at forbedre lediges læse, skrive-, regnefærdigheder og basale it-kompetencer
10. RAR formidler via hjemmeside, nyhedsbreve, SoMe m.v. eksemplariske cases fra jobcentrene om virksomheder, der har ansat ledige i et succesfuldt brancheskift.

Beslutning

Rådet godkendte indstillingerne i forhold til analysernes konklusioner, anbefalinger og initiativer. Rådet vurderer, at det er gode analyser, der skal ud og arbejde. Affrapporteringen fra grupperne og Rådets øvrige in put tages med ind i det videre arbejde. Det gælder blandt andet formidlingsmæssigt - både internt i Rådet og i forhold til målgrupper og samarbejdsparter. Her stiles mod at spore helt ind til kernen, være præcis, konkret, handlingsrettet, forståelig og målgrupperettet i anbefalinger, der samtidig skal flugte med Rådets strategi. Det kunne eksempelvis ske via koncentrat i pixi-format og med statements fra aktører. Formandskabet tilser, at Rådet løbende informeres og inddrages i den videre implementering.

Sagsfremstilling

<u>Sagsfremstilling A</u> - Behov for rekruttering og opkvalificering hos eksportvirksomheder i industrien

<u>Resume:</u>

Analysen er gennemført af COWI for RAR Østjylland og RAR Nordjylland. Den er baseret på interviews med fagpersoner og med repræsentanter fra 12 virksomheder i Øst- og Nordjylland. Analysen afdækker behovet for at rekruttere og opkvalificere medarbejdere i industrivirksomheder, hvor eksport udgør en høj andel af virksomhedens omsætning, og hvor Covid-19 situationen påvirker virksomhedernes ordrer og produktion. Undersøgelsen blev afsluttet med en workshop for de medvirkende virksomheder. Analyseresultater på tværs af virksomhederne blev drøftet.

<u>Hovedkonklusioner:</u>

- Der er ikke et entydigt billede af, hvordan industrien er ramt af COVID-19. Virksomheder med bred produktion har klaret sig bedst. Der er tendens til, at underleverandører har været hårdest ramt
- COVID-19 har krævet omstilling i produktionen hos de fleste
- Virksomhederne vurderer, at der er risiko for forsinkelse i ordrenedgang, som ikke har manifesteret sig endnu
- Analysen peger på nye og forstærkede kompetencebehov inden for salg, grøn omstilling, digitalisering og automatisering

<u>Analysens anbefalinger til RAR'erne i relation til VEU-indsatsen</u>:

- hav fokus på det, der allerede virker og brug de gode modeller for opkvalificering, der tilgodeser virksomheders aktuelle behov

- understøt virksomhederne i proaktivt og virtuelt salg
- udstyr virksomhederne med kompetencer i markeds- og risikoanalyse samt kundekortlægning
- tænk kreativt med virksomhederne – hvordan opbygger man relationer virtuelt?
- styrk medarbejdernes grundlæggende, digitale kompetencer
- italesæt grønne kompetencer og tydeliggør, hvordan de skaber værdi for virksomhederne.

Forslag til initiativer som RAR kan tage med afsæt i analyse og anbefalinger
RAR kan i sit VEU-branchefokus på industrien yderligere afdække behovet for salgskompetence, markedsanalytisk kompetence samt grundlæggende digital og grøn omstillingskompetence og omsætte det i konkrete VEU-pakker i samspil med branchens aktører.

RAR kan inddrage analysens pointer om kompetencebehov i prioriteringen af den regionale uddannelsespulje, således at ledige med erfaring fra industrien kan få opgraderet relevant digital, kommunikativ og teknologisk kompetence.

RAR kan bidrage til at konkretisere og italesætte grøn kompetence og vise, hvordan det skaber værdi for virksomhederne. Det kan RAR f.eks. gøre ved at præsentere gode virksomhedscases, samarbejde med erhvervshusene, samarbejde om eller selv tage initiativ til analyser, der kobler fag og grøn kompetence.

RAR kan formidle analysens pointer og anbefalinger:

Formidlingsplan
Analysen har som et led i VEU-indsatsen en bredere målgruppe, navnlig blandt RAR's strategiske samarbejdspartnere inden for dagsordenen 'kvalificeret arbejdskraft'. Flere elementer i anbefalingerne lægger op til et øget samarbejde med aktørerne om at komme ud til virksomhederne, udvikle koncepter og 'pakker' samt udbygge forståelsen af virksomhedernes behov sammen med de opsøgende konsulenter. Det foreslås derfor, at sekretariatet i samarbejde med RAR's formandskab udarbejder en formidlingsplan, der indeholder:

- Mail fra RAR til eksterne samarbejdspartnere med opfordring til samarbejde om initiativer
- Tematisering af analysen på i forvejen planlagte møder, som RAR eller AMK Midt-Nord afholder, f.eks. koordinationsfora, møder med brancheorganisationer m.v.
- Mail fra RAR med kvittering for bidrag til medvirkende virksomheder
- Pressemeddelelse til regionale medier med udtalelse fra RAR samt evt. medvirkende virksomhed
- AMK Midt-Nord bringer analysen med ind i eksisterende samarbejder med aktører, f.eks. erhvervshuse, med henblik på VEU-initiativer og udvikling af fælles koncepter
- RAR-webinar for aktører, brancherepræsentanter m.v., hvor RAR og oplægsholdere perspektiverer analysen og tematiserer industriens kompetencebehov

Sagsfremstilling B - Potentialet i brancheskift – opkvalificering til mangelområder
Resume:
Analysen er gennemført af PLUSS for RAR Østjylland, RAR Vestjylland og RAR Nordjylland. Den anviser potentialer for job på områder med mangel eller mange jobåb-

ninger til erhvervserfarne ledige, der har meldt sig i jobcentrene som følge af Covid-19 krisen. Undersøgelsen omfatter ledige over 25 år, som er ufaglærte eller har en forældet faglært uddannelse. Det er en kvalitativt anlagt analyse, som blandt andet er baseret på 360 udvalgte CV'er fra 6 jobcentre samt interviews med jobcentrene om gode erfaringer og barrierer. Der er undervejs afholdt 2 workshops med jobcentre og a-kasser.

Analysen består af en rapport og et katalog med typiske ledighedsprofiler koblet til mulige job- og opkvalificeringsveje. Kataloget er et bidrag til inspiration hos jobkonsulenter i samtalen med ledige om nye jobmuligheder og brancheskift og et bidrag til VEU-indsats i projekter, hvor man leder efter profiler, der kan opkvalificeres til mangelområder. For eksempel kan man se, hvilke typiske ledighedsprofiler, der kan være egnet til at gå ind i social- og sundhedshjælperjob uden eller med kort eller længerevarende opkvalificering.

Konklusioner:
Analysen peger på følgende barrierer for brancheskift:

- Mange ledige forventer at komme tilbage i samme eller lignede job efter Covid-19 og er ikke motiverede for brancheskift eller opkvalificering
- Jobkonsulenter har brug for mere viden for at kunne lægge en jobrettet plan med opkvalificering
- Jobcentrene oplever, at regler om 'forældet uddannelse' bremser flere i at realisere et brancheskift
- Svage danskkundskaber gør det vanskeligt for mange ledige at deltage i jobrettet opkvalificering

Der er gode erfaringer i jobcentrene med at:

- tage afsæt i virksomhedernes behov og synliggøre gode jobmuligheder for ledige
- benytte opkvalificering koblet med virksomhedspraktik som vej til brancheskift
- bruge ny mesterlære som vej til brancheskift, fordi den betoner praktisk læring

Forslag til initiativer RAR kan tage med afsæt i analyse og anbefalinger. Rapporten giver en række anbefalinger til RAR som svar på de udfordringer, analysen peger på:

- RAR/AMK kan invitere til dialog med jobcentre, a-kasser og andre relevante aktører på tværs af jobcentre om at afdække behov og rekvirere fælles, brancherettede opkvalificeringspakker/-forløb. Job-VEU modellen tjener til inspiration for processen.

- RAR/AMK kan stille sig til rådighed for samarbejde med jobcentre om eksempelprojekter, der fremmer jobmobilitet via brancheskift og opkvalificering.

- RAR/AMK kan understøtte jobcentre, a-kasser og andre med viden om barrierer og værktøjer til at motivere, f.eks. på temaarrangementer for fagpersoner.

- RAR kan på baggrund af erfaringer fra uddannelsesambassadør-projekterne anbefale kommuner/jobcentre at dedikere en fagperson i beskæftigelsesindsatsen til at skabe overblik og sætte mulighederne for at skræddersy relevant opkvalificering rettet mod jobåbninger til ledige i spil.

- RAR kan medvirke til at synliggøre veje til at forbedre lediges læse, skrive-, regnefærdigheder og basale it-kompetencer, herunder også ledige udlændinges mulighed

for at nå et niveau i dansk, der sætter dem i stand til at følge AMU-kurser. RAR kan her pege på Finanslovsaftalens 'Aftale om stimuli og grøn genopretning', som bl.a. sætter 50 mio. af i 2021 til en styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer.

- RAR Nordjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland kan via hjemmeside, nyhedsbreve, SoMe m.v. indsamle og formidle eksemplariske cases fra jobcentrene om virksomheder, der har ansat ledige i et succesfuldt brancheskift.

Formidlingsplan. Analysen har primært jobcentre og a-kasser som målgruppe samt VEU-koordinatorerne. Det foreslås, at sekretariatet i samarbejde med RAR's formandskab udarbejder en formidlingsplan, der indeholder:

- Mail fra RAR til jobcentre og a-kasser med rapport og profilkatalog samt invitation til VEU-samarbejde
- Tematisering af analysen på i forvejen planlagte møder, som RAR eller AMK afholder, f.eks. jobcenterchefmøder, netværksmøder med fagpersoner m.v.
- Mail fra RAR med kvittering for bidrag til medvirkende jobcentre og opfordring til at samarbejde om at formidle cases fra jobcentrene om virksomheder, der har ansat ledige i et succesfuldt brancheskift.
- AMK bringer analysen med ind Job-VEU modellen i projekter, som er afhængige af, at flere ledige motiveres til et brancheskift, f.eks. til sosu-området.
- RAR-webinar for medarbejdere i jobcentre, a-kasser m.v. med inspiration og faglige oplæg til, hvordan man i samtale og vejledning skaber motivation til brancheskift.

Bilag

NB – rapporter + bilag er indtil videre fortrolige og må ikke videreformidles!
Bilag 0.1.2.A - Rapport. Behov for rekruttering og opkvalificering hos eksportvirksomheder i industrien i Nord- og Østjylland.
Bilag 0.1.2.B - Rapport. Potentialet i brancheskift – opkvalificering til mangelområder. RAR Nord-, Vest-, og Østjylland.
Bilag 0.1.2.C – Profilkatalog – bilag til: Potentialet i brancheskift.

0.2 TEMA: Nordjysk frikommune-projekt - erfaringer, konklusioner og anbefalinger (O+D).

Anledning

De nordjyske kommuner har i perioden 2016-2020 deltaget i Social og Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet "En mere fleksibel beskæftigelsesindsats - herunder også nytænkning af integrationsindsatsen.

Indstilling

Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning og drøfter potentielle tiltag på baggrund heraf.

Beslutning

Rådet kvitterede for et godt oplæg fra Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og Chefkonsulent og frikommunekoordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune. Oplægget bidrog med konkret viden og gode anbefalinger i forhold til tilgang og praksis på beskæftigelsesområdet. Rådet følger kommunernes videre arbejde med at promovere resultaterne, og tager stilling til konkrete tilgange og læring fra Frikommune projektet, som Rådet kan understøtte i forhold til videre udbredelse.

Sagsfremstilling Projekterne er nu blevet evalueret og evalueringsrapport og bilag er sendt frem til Social og Indenrigsministeriet og regeringen med en række anbefalinger fra de nordjyske kommuner. På Rådsmødet vil Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og Chefkonsulent og frikommunekoordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune deltage og præsentere de overordnede erfaringer, konklusioner og anbefalinger. Efter oplægget er der drøftelse i Rådet.

Link til rapport:
https://www.aalborg.dk/media/13452989/en-mere-fleksibel-beskaeftigelsesindsats-rapport.pdf
Link til pixi-udgaven:
https://www.aalborg.dk/media/13452988/en-mere-fleksibel-beskaeftigelsesindsats_pixi.pdf

Bilag Ingen bilag til punktet.

1. Rådets interne fokus: strategi, indsats, opfølgning mv.

- 1.1.1 Referater til orientering (O)

Anledning Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

Indstilling Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling Referat af Rådets møde den 25. november blev godkendt på mødet. Referatet er offentliggjort på Rådets hjemmeside umiddelbart efter mødet:
https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/moeder/
Formandskabet holdt møde den 9. december 2020 plus beredskabsmøde den 11. januar 2021 med henblik på udfærdigelse af dagsorden til Rådsmødet den 20. januar 2021.

Bilag Bilag 1.1.1 - Referat af Formandskabsmødet den 9. december 2020.

- 1.2.1 Dagsorden for dagens møde (B)

Anledning Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.

Indstilling Det indstilles, at Rådet godkender dagsorden og opfølgningsark.

Beslutning Taget til efterretning.

Sagsfremstilling OBS: november-mødet var Ole Lidegaards sidste som Rådsmedlem. Nu er Morten Thiessen udpeget som Oles efterfølger i RAR Nordjylland på AC pladsen. Morten er formand for ansattes råd i IDA. Morten er endnu ikke udnævnt officielt. Indtil det forventeligt sker, deltager Morten på Rådets møder som observatør.

Sekretariatet har udfærdiget et opfølgningsark, som beslutningsrettet samler hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til fastlæggelse af dagsorden til Rådets møde den 20. januar. Formandskabet har den 9. december

fastlagt disposition for mødet, og sekretariatet har på den baggrund udfærdiget denne dagsorden.

Bilag Bilag 1.2.1 – Opfølgningsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.3.1 Tilføjelse til Rådets strategi – klar til brug og klar på web (O)

Anledning Den 25. november godkendte Rådet sit tillæg til strategi – herunder modelprojekter. Samtidig besluttede Rådet at udarbejde en skematisk opsætning af hensigter og aktiviteter i lyset af tilføjelsen til strategien. Formandskabet og sekretariatet har derfor den 27. november sendt udkast til skemaet i hurtig høring i Rådet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling Rådets overbliks- og indsatsark har været i høring i Rådet. Her er der udelukkende indkommet positive bemærkninger med opbakning til indhold og form. Efter høringen godkendte Formandskabet på sit møde den 9. december oversigten og den samlede tilføjelse til strategien med kort intro. Denne er samme dag lagt på Rådets hjemmeside (hvor oversigten over modelprojekt også kan tilgås.

Rådet har givet Formandskabet og sekretariatet bemyndigelse til at operationalisere og indlede de oplistede aktiviteter inden for Rådets fokusområder - og til at inddrage input fra mødet i Koordinationsforum den 3. november i det videre arbejde med udmøntning af nye underfokusområder og konkrete VEU-aktiviteter. I forhold til indspil fra koordinationsforum kan det oplyses, at sekretariatet har været i kontakt med/holdt møde (en-til-en) med nogle af uddannelsesinstitutionerne for at drøfte samarbejde og muligheder. Input fra koordinationsforum indgår løbende i Rådets implementering af strategien og iværksættelse af initiativer – særligt på VEU området. Koordinationsforum får et svarbrev om Rådets videre arbejde med implementering af de enkelt punkter.

Rådet vil på baggrund af aktuelle udfordringer og potentialer handlingsrettet sætte ind på en række områder. Fokus og tiltag vil løbende suppleres og kvalificeres i takt med aktuel udvikling i situationen på arbejdsmarkedet. Rådets strategiske fokus er handlingsrettet og retter sig mod parternes efterspørgsel på konkrete Rådsinitiativer, der kan understøtte et udfordret nordjysk arbejdsmarked, der fortsat er påvirket af covid-19.

Baggrunds- og opsamlingsnotat fra strategidrøftelsen indgår i det videre arbejde med at veksle tillægspapiret til konkrete initiativer. Modelprojekter, som RAR Nordjylland har prioriteret i lyset at aktuelt strategifokus vil løbende vil blive fulgt og diskuteret på Rådsmøderne.

Rådet strategi + modelprojekter kan tilgås på Rådets hjemmeside:
https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/om-rar-nordjylland/strategi-og-fokusomraader/

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 1.4.1 Årshjul + up-date på møder og arrangementer (B)

Anledning Formandskabet og sekretariatet har siden Rådsmødet holdt møder i forbindelse med forberedelse eller implementering af Rådets beslutninger og initiativer.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager Årshjul og orientering om møder/aktiviteter til efterretning - og kvalificerer med kommentarer og forslag, som Formandskabet tager med i det videre arbejde.

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling Proces og beslutninger fremgår af referatet af Formandskabsmødet den 9. december, som er del af Rådsmaterialerne. Der har været holdt møde i Sagsudvalget den 30. november, i Positivlisteudvalget den 11. januar og beredskabsmøde i Formandskabet ligeledes den 11. januar.

Rådets webinar den 9. december. Rådets fokus og tilføjelse til strategien blev omtalt umiddelbart efter Formandskabets møde i december - nemlig på Rådets webinar den 9. december kl. 11. Her var over 80 deltagere fra akasser, jobcentre, skoler, Erhvervshus, Rådet med videre. På programmet var: 1) Intro + viden om RAR Nordjyllands nye fokusområder og indsatser i lyset af COVID-19 - ved Rådsformand Birgit Frederiksen. 2) Status på arbejdsmarkedet – særlige opmærksomhedspunkter ved Lars Pilgaard fra AMK Midt-Nord 3) Sammen om opkvalificering af Aalborgensisk arbejdskraft ved Centerchef for Jobhuset i Aalborg Jesper Cetnie. 4) Efteruddannelse for hotel- og restaurationsbranchen ved VEU koordinator Maria Kusk. 5) Afrunding ved Rådsformand Birgit Frederiksen.
Folder om: Kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder er nu klar. Webinar holdes den 27. januar. Folderen er et fælles oversigt/katalog til virksomhedsopsøgende konsulenter på tværs af systemer over aktiviteter og ordninger har til formål at understøtte rekruttering, kompetenceudvikling og opkvalificering + understøtte fastholdelse af medarbejdere og stimulere til vækst og udvikling i de nordjyske virksomheder. Webinar og oversigtsfolder er startskud på et bredere samarbejde mellem konsulenter fra beskæftigelses-, erhvervsfremme- og uddannelsessystemet. Deltagere på webinaret får en kort introduktion til de mest gænge muligheder og ordninger inden for området. Disse er kategoriseret indenfor 3 spor: Tiltrækning af nye medarbejdere, udvikling af medarbejdere og fastholdelse af medarbejdere. Dette med henblik på at virksomhedsrettede konsulenter kan indgå i bedre dialog med virksomhederne om de forskellige ordninger/emner – og vigtigst at alt, vide, hvem de kan henvise til, hvis virksomheder skal vide mere om dette. Webinaret tager afsæt i folderen, der er udarbejdet i parløb med AMK Midt-Nord (+ RAR) og Erhvervshus Nordjylland og med input fra de tre systemer.

Det kompetente Nordjylland – det årlige møde formandskaberne imellem planlægges afholdt i første kvartal 2021. Her oplister aktørerne deres indspil til samarbejdet i 2021. Sekretariaterne holder første planlægningsmøde den 15. januar.

Årshjul: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. På Rådsmødet i januar kan Rådet melde forslag ind til temaer for årets Rådsmøder – blandt andet med udgangspunkt i Rådets tillæg til strategi og mødets indledende temadrøftelse. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Følgende emner er pt. i spil til Rådets møde i marts 2021:
- Besøg af STAR's direktion mhbp videndeling og styrket samspil.
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2021.
- Analyser 2021 som understøttelse af brancheområder i VEU-indsatsen.
- Langtidstidsledig – overblik over kommunernes indsatser på baggrund af beskæftigelsesplaner for 2021 og initiativer for målgruppen
- Læreplads-/skolepraktikstatistik - nordjysk statusvikling i et COVID-19 perspektiv

Bilag Bilag 1.4.1 – Opdateret Årshjul for RAR Nordjylland.

2. Rekruttering/vækst – Nordjylland i balance

- 2.1.1 Positivliste (regionale uddannelsespulje) – stillingsbetegnelse april 2021 (B)

Anledning RAR skal inden 1. april godkende en positivliste, der regulerer brugen af den regionale uddannelsespulje. Forinden udpeger RAR stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft eller mange jobåbninger, og hvor RAR vurderer, at ledige med kort, erhvervsrettet opkvalificering kan komme i betragtning til de ledige job. Rådets Positivlisteudvalg har på sit møde den 11. januar 2021 drøftet og fastlagt, at nedenstående indstilling og sagsfremstilling lægges for Rådet til beslutning.

Indstilling Rådets Positivlisteudvalg og sekretariatet indstiller:
A) At Rådet godkender de foreslåede stillingsbetegnelser.
B) At Rådet beslutter, at der mellem de faste tidspunkter for opdatering af positivlisten kan optages kurser i ekstraordinære tilfælde, hvis der er:
- behov for, at ledige opkvalificeres inden for områder hvor den særlige situation skaber et ekstraordinært behov for arbejdskraft
- behov for, at ledige som følge af større afskedigelser på et område tilbydes målrettet opkvalificering, der er rettet mod job på områder med gode jobmuligheder.

C) At Rådet bemyndiger sit Formandskab til at beslutte optag af kurser i ekstraordinære tilfælde, hvorefter Rådet orienteres.

Beslutning Rådet tog sagsfremstillingen til efterretning. Rådet tiltrådte indstilling A, som vedrører stillingsbetegnelser som udgangspunkt for positivlisten. Dog udtages stillingsbetegnelsen "akademisk medarbejder". Det vurderes, at relevante kurser rettet mod de ønskede kompetencer – blandt andet for højtuddannede - på dette område alligevel kan finde plads på positivlisten. Skulle der – grundet særlig omstændigheder – blive behov for at tilføje, vil der være mulighed for det. Rådet tiltrådte indstilling B + C.

Sagsfremstilling

RAR skal inden 1. april godkende en positivliste, der regulerer brugen af den regionale uddannelsespulje. RAR prioriterer puljen regionalt til områder (stillingsbetegnelser i arbejdsmarkedsbalancen), hvor der er mangel på arbejdskraft og/eller mange jobåbninger. Det indgår i RAR's vurdering, at ledige med et kort, erhvervsrettet kursusforløb kan øge muligheden for at komme i betragtning til ledige job.

Listen består af korte, erhvervsrettede kurser på områder, hvor der er mangel på arbejdskraft eller forventes mange jobåbninger inden for de næste 6 måneder. Kommunerne kan, med midler fra den regionale uddannelsespulje, få dækket 80 procent af driftsudgifterne til køb af korte, erhvervsrettede kurser og få dækket tilskud til arbejdsgiveres udgifter til korte erhvervsrettede kurser i forbindelse med ansættelse.

Vurdering af områder med mangel på arbejdskraft og/eller mange jobåbninger
Overordnet er det sekretariatets vurdering, at arbejdsmarkedsbalancen er stærkt præget af den noget udsædvanlige situation på arbejdsmarkedet, som udfordrer selve metoden bag balancen. Antallet af forgæves rekrutteringer er moderat, og der er færre mangelområder, end vi har set de seneste år. Det betyder, at andre vurderinger også må lægges ind. Derfor er f.eks. fagområder med mange jobåbninger inddraget i højere grad end tidligere.

Til grund for sekretariatets indstilling ligger derfor også aktuelle og fremtidige trends fra aktuelle og tidligere analyser af arbejdsmarkedet, f.eks.:

- Ændringer i virksomhedernes efterspørgsel som direkte følge af nedlukning af sædvanlige aktiviteter (virtuelle kompetencer, herunder digitalt salg, kommunikation og markedsføring)
- Omstilling af detailhandlen til webshops og digitalt salg
- Jobåbninger direkte afledt af corona-aktivitet, f.eks. testere, phonere til smitteopsporing, rengøringsassistance m.v.
- Forventning om stigende efterspørgsel på digitale kompetencer på alle kompetenceniveauer
- Forventning om stigende efterspørgsel på kompetencer til grøn omstilling på alle kompetenceniveauer
- Fortsat efterspørgsel efter faglærte og specialarbejdere, navnlig i byggeri, hvor udvidelse af kommunernes anlægsloft har accelereret aktiviteten
- Forbedret bolig-jobordning i 2021 med mulighed for tilskud til service- og håndværksydelser til private

<u>Beslutning om valg af stillingsbetegnelser</u>
30 stillingsbetegnelser indstilles. Der er tale om stillinger, hvor der i arbejdsmarkedsbalancen er mangel- eller paradoksproblemer, stillingsbetegnelser på områder, som er udpeget til VEU-indsats af RAR samt nogle få supplerende med særligt mange jobåbninger, og hvor kort opkvalificering kan være en vej ind i jobbet. Det gælder f.eks. akademisk medarbejder og butiksassistent.

For alle stillingsbetegnelser vil RAR lægge op til, at dialoggruppen på det kommende møde drøfter, hvilke konkrete digitale kompetencer, jobtyperne kræver. På samme måde vil kompetencer til grøn omstilling blive tematiseret. Sekretaria-

tet indarbejder dette i høringsmaterialet til uddannelsesinstitutioner om forslag til relevante kurser.

Erhvervsgruppe	**Stilling**
Akademisk arbejde	akademisk medarbejder
Bygge og anlæg	specialarbejder, jord og beton
Bygge og anlæg	tømrer
Bygge og anlæg	bygningsmaler
Bygge og anlæg	elektriker
Bygge og anlæg	murer
Bygge og anlæg	vvs-montør
Hotel, restauration køkken og kantine	kok
Hotel, restauration køkken og kantine	tjener
Hotel, restauration køkken og kantine	ernæringsassistent
Industriel produktion	fabriksarbejder
Industriel produktion	CNC-operatør
Industriel produktion	industritekniker
Jern, metal og auto	mekaniker
Jern, metal og auto	smed
Jern, metal og auto	klejnsmed
Jern, metal og auto	svejser
Kontor, administration, regnskab og finans	bogholder
Kontor, administration, regnskab og finans	Kontorassistent (rettet mod offentlig administration, jobåbninger i statslige styrelser, herunder SKAT)
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	anlægsgartner
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	landbrugsmedhjælper
Rengøring, ejendomsservice og renovation	Rengøringsassistent*
Salg, indkøb og markedsføring	Salgskonsulent**
Salg, indkøb og markedsføring	butiksassistent
Sundhed, omsorg og personlig pleje	handicaphjælper
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedsassistent
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedshjælper
Transport, post, lager og logistik	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel
Transport, post, lager og logistik	lager- og logistikmedarbejder

*Også rettet mod vinduespudser, servicetekniker, hospitals-serviceassistent
**Også rettet mod marketingsmedarbejder

<u>Flere ændringer i målgrupper, formål og finansiering af den regionale uddannelsespulje i 2020 og 2021</u>
Den regionale uddannelsespulje er i løbet af 2020 udvidet betydeligt som følge af de 2 opkvalificeringspakker fra juni og den såkaldte stimulipakke fra december 2020. Mens der tidligere var ca. 100 mio. i puljen årligt, er den nu mere end fordoblet. Med pakkerne er 5 ordninger/puljer lagt sammen og kommet ind under

den regionale uddannelsespulje. Det betyder, at RAR med den regionale positivliste nu regulerer opkvalificeringsmuligheder for en bredere målgruppe af ledige, og at kommunerne kan modtage 80% tilskud til langt flere opkvalificeringsforløb. Der er dels varige ændringer, som gælder fra 1. januar 2021, dels midlertidige forsøg med puljen.

Varige ændringer:

- Puljen udvides til alle målgrupper i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats
- Jobcentre kan give tilbud fra positivliste i eget RAR-område og i tilstødende RAR-områder
- 5 ordninger/puljer lægges ind under den regionale uddannelsespulje
- Kurser kan optages på listen i 'ekstraordinære tilfælde' imellem de ellers fastsatte perioder
- Ny bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje (Bkg.1974 af 11. december 2020. Bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje)

Forsøg, midlertidige ændringer, der gælder til udgangen af 2021:

- Ret til et kort kursus fra første ledighedsdag
- Ret til et kort kursus, hvis der er en arbejdsgivererklæring om efterfølgende ansættelse

Orienteringsskrivelsen fra STAR i vedlagte bilag giver en udmærket oversigt over indhold i ordningerne samt de nye love og bekendtgørelser, der udmønter opkvalificeringsaftalerne fra 2020.

Beslutning om, hvordan RAR prioriterer optag af kurser i ekstraordinære tilfælde

I ændringen til LAB-loven §97 fremgår det:

'I ekstraordinære tilfælde kan et regionalt arbejdsmarkedsråd i perioder mellem Beskæftigelsesministeriets opdatering af positivlisterne optage yderligere kurser på deres regionale positivliste.'

Den nye regel betyder, at RAR kan tage et opstået behov op, hvis man vurderer det er et 'ekstraordinære tilfælde'. STAR giver som eksempel i en orienteringsskrivelse, at det f.eks. kan være tilfælde, hvor der efterspørges kurser rettet mod corona-job, f.eks. test, smitteopsporing, laboratorieteknik m.v. Sekretariatet foreslår derfor, at RAR mellem de faste tidspunkter for opdatering af positivlisten optager kurser i ekstraordinære tilfælde, hvis der er:

- behov for, at ledige opkvalificeres inden for områder hvor den særlige situation skaber et ekstraordinært behov for arbejdskraft
- behov for, at ledige som følge af større afskedigelser på et område tilbydes målrettet opkvalificering, der er rettet mod job på områder med gode jobmuligheder

For at kunne agere hurtigt, foreslår sekretariatet, at RAR bemyndiger RAR's formandskab til at beslutte optag af kurser i ekstraordinære tilfælde, og at RAR derefter orienteres.

Bilag

Bilag 2.1.1 - Orientering om love og bekendtgørelser, der udmønter de sidste dele af opkvalificeringsaftalerne fra juni 2020 samt initiativer fra "Aftale om stimuli og grøn genopretning m.v. Fra STAR til kommuner, jobcentre og a-kasser 21. december 2020.

- 2.2.1 Kommunernes beskæftigelsesplaner – samspil om viden og indsats (O+D)

Anledning

Jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december have vedtaget en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen indsendes umiddelbart efter vedtagelsen til RAR til orientering. I forbindelse med orienteringen af Rådet har sekretariatet bedt kommunerne lave et kort resumé af Beskæftigelsesplan 2021 i forhold til beskæftigelsesministerens 5 målsætninger for 2021 samt eventuelle lokale fokusområder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter kommunernes prioriterede indsats for 2021 i forhold til RAR Nordjyllands strategi og godkender, at resuméerne lægges på Rådets hjemmeside med henblik på videndeling og gensidig inspiration.

Beslutning

Rådet vedtog indstillingen. Rådet tog overblikket til efterretning. Resumé lægges på Rådets hjemmeside med henblik på videndeling. Materialet indgår i den videre planlægning af mødet med de kommunale beskæftigelsesudvalg. Her arbejder Formandskabet og sekretariatet sammen med KKR på at spore ind på op til op til tre temaer som udgangspunkt for mødets drøftelser. Unge - og særligt udfordrede unge på kanten af kanten til arbejdsmarkedet - er allerede nævnt som et af dem. Rådet høres med henblik på indspil. Sekretariatet udfærdiger op til mødet et datanotat som inspiration til implementering af planerne for 2021 og udarbejdelse af planerne for 2022. Rådet udsender Kvitteringsbrev til kommunerne som tak for indsendte planer. Rådets drøftelse af planerne følger på et kommende møde i Rådet.

Sagsfremstilling

Overordnet fokus i de Nordjyske kommuners beskæftigelsesplaner for 2021 er, at flere borgere skal i job eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. Nedenfor følger en kort opsummering af, hvad de nordjyske kommuner har fokus på i beskæftigelsesplanerne med afsæt i beskæftigelsesministerens målsætninger for indsatsen i 2021.

<u>1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling</u>
Ministermålet, der handler om værdig sagsbehandling omtales i flere af beskæftigelsesplanerne som en ny type af mål. De fleste nordjyske kommuner beskriver inddragelse, empowerment og respektfuldt samarbejde med borgerne, som vejen til værdig sagsbehandling. En af kommunerne beskriver det således ”Det er helt afgørende, at den enkelte borger føler sig set, hørt og inddraget”.
Mange kommuner laver borgerundersøgelser/tilfredshedsundersøgelser og flere har opmærksomhed på at iværksætte sådanne undersøgelser fremadrettet.

<u>2. Flere ledige skal opkvalificeres</u>
Kommunerne prioriterer generelt opkvalificering, og Corona har bevirket, at opkvalificering af ledige er blevet endnu vigtigere at lykkes med. En af kommunerne beskriver, at ”COVID-19 er gået hårdt ud over mange lønmodtagere, og det giver derfor mening, at nedgangsperioden bruges på at ruste de ledige til bedre tider efter krisen”.

De nordjyske kommuner har opmærksomhed på aktuel udvikling på arbejdsmarkedet og fokus på ændringer i behovet for arbejdskraft. Der arbejdes med tværkom-

munale opkvalificeringsprojekter, som knytter sig til rekrutteringssamarbejder og branchefokus på flaskehalsområder f.eks. SOSU, Bygge/anlæg og lignende.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
Kommunerne prioriterer generelt indsatsen for at gøre flere flygtninge og familiesammenførte selvforsørgende. Udfordringens omfang varierer fra kommune til kommune. Indsatsen er generelt meget arbejdsmarkedsrettet og omfatter brugen af virksomhedsrettede tilbud og opkvalificeringsmulighederne i tilknytning hertil. Mange kommuner har et særligt fokus på flygtningekvinders arbejdsidentitet i tilrettelæggelsen af indsatsen.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
Kommunerne prioriterer generelt en indsats for at få flere ledige med handicap i beskæftigelse og har fokus på at udbrede viden om anvendelsesmuligheder af de kompenserende ordninger.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
Beskæftigelsesplanerne afspejler generelt, at samarbejdet med virksomhederne og sikring af virksomhedernes arbejdskraftbehov prioriteres meget højt. Der arbejdes med tværkommunale formaliserede rekrutteringssamarbejder og systematisk afdækning af virksomhedernes behov for uddannelse/opkvalificering.

Et fokusområde for RAR Nordjylland er nedbringelse af langtidsledigheden. Kommunerne adresserer ikke langtidsledighed specifikt i beskæftigelsesplanerne. Derimod er opkvalificering øverst på dagsordenen i mange af kommunerne, hvilket kan være et langsigtet og yderst aktivt redskab til forebyggelse af langtidsledighed.

En stor del af kommunerne har ungeområdet som særligt fokusområde i planerne. I flere kommuner er målgruppen beskrevet som kompleks. Der arbejdes med emner som fritidsjobs for at styrke unges arbejdsidentitet, gruppeindsatser som omhandler relationer, venskaber og netværk og modvirker ensomhed. Der er desuden fokus på fastholdelse af frafaldstruede unge på ungdomsuddannelserne.

Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Igen i år holder Rådets Formandskab og øvrige interesserede Rådsmedlemmer møde med formænd og næstformand i kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Fokus er opfølgning på de udmeldte beskæftigelsesplaner for 2021 og tilknyttet indsats, inspiration til planerne for 2022 og samspil mellem kommunerne og RAR om fælles løsninger på fælles udfordringer. I 2020 indgik Rådet i samarbejde med KKR om planlægning og afvikling af mødet. Efter beslutning i Rådets Formandskab er sekretariatet i gang med planlægning efter samme model. Blandt andet planlægges dagsorden med temaer med fælles interesse i lyset af Rådets strategi og fokus samt kommunernes ønsker. Første planlægningsmøde holdes i januar. Mødet med udvalgene planlægges holdt som et eftermiddagsmøde i marts måned. Der inviteres til mødet lige så snart, datoen er fundet. Rådets Formandskab fastlægger dagsorden på baggrund af input fra de to sekretariater. Rådet opfordres til at byde ind med ideer til temaer.

Bilag Bilag 2.2.1 – Resuméer af de nordjyske kommunernes beskæftigelsesplaner.

- 2.3.1 Nytteindsats i kommunerne og tilpasning af Rådets nytteindsatsstrategi (B)

Anledning Godkendelse af tilpasninger til RAR Nordjyllands regionale strategi for nytteindsats på baggrund af indstilling fra Sagsudvalget.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender den justerede regionale strategi for nytteindsats som forelagt i bilag 2.3.1.

Beslutning Formanden for Sagsudvalget orienterede om Rådets arbejde med nytteindsats – herunder kommunernes indsats og om tilretning af Rådets strategi på området. Rådet godkendte justeret strategi for nytteindsats og proces for det videre forløb.

Sagsfremstilling Jf. § 31 stk. 2 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen skal De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) en gang årligt drøfte strategi for nytteindsats med kommunerne. Af lovbemærkningerne fremgår, at sammenhængen med den konkrete anvendelse af nytteindsats i kommunerne og de overordnede intentioner skal drøftes en gang årligt mellem RAR og kommunerne. Den årlige drøftelse kan ske på baggrund af en kort skriftlig redegørelse om brugen af nytteindsats på kommuneniveau.

For at tilrettelægge denne drøftelse fremadrettet i 2021 har Sagsudvalg og sekretariat på vegne af RAR bedt de nordjyske kommuner indsende lokale nytteindsatsstrategier. I mailen var vedlagt et overblik over, hvordan de nordjyske kommuner anvender nytteindsats (bilag 2.3.2). Brevet er sendt til de nordjyske kommuner efter indledende drøftelser på Sagsudvalgsmødet den 30. november. På baggrund af kommunernes brug af nytteindsats i 2020 har Sagsudvalget vurderet, at Rådets strategi for nytteindsats tilføjes følgende:

- En anbefaling til kommunerne om at præcisere arbejdsopgaver ved ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats.
- En anbefaling fra RAR Nordjylland om så vidt muligt at anvende nytteindsats inden for områder med 'gode jobmuligheder, mangel på arbejdskraft' eller omfattende mangel på arbejdskraft'. Sagsudvalget fremhæver, at der bør være et klart uddannelses- eller jobperspektiv med anvendelse af nytteindsats. Anbefalingen tager udgangspunkt i bilag 2.3.2, som beskriver kommunernes anvendelse af nytteindsats.

Sagsudvalget vil den 3. februar 2021 gennemgå kommunernes indsendte nytteindsatsstrategier med henblik på tilrettelæggelse af drøftelse mellem de nordjyske kommuner og RAR.

Baggrund: I kapitel 11 (og 12) i lov om aktiv beskæftigelsesindsats beskrives nytteindsats og de praktiske regler i forbindelse hermed. Herunder varighed, merbeskæftigelse (rimelighedskravet)samt konkurrenceforvridning. Målgrupperne fremgår samme sted. Foruden de målgrupper, som RAR Nordjylland peger på som primære modtagere af nytteindsatsen, er det jf. loven muligt at give nytteindsats til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og dagpengemodtagere. For dagpengemodtagere gælder det, at virksomhedspraktik som nytteindsats alene kan gives som rådighedsafprøvende. Rimelighedskravet for nytteindsats giver mulighed for en person i nytteindsats pr. fem ordinært ansatte i virksomheder med 5-50 ansatte. For virk-

somheder med mere end 50 ansatte er tallet 1 til 10 ordinært ansatte. Der kan søges dispensation fra rimelighedskravet ved Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Bilag Bilag 2.3.1 – RAR Nordjyllands strategi for nytteindsats – tilpasset januar 2021.
Bilag 2.3.2 - De nordjyske kommuners forbrug af nytteindsats.

- 2.4.1 Ny måling på Jobindsats.dk om effekt af virksomhedsrettede forløb (O)

Anledning For at understøtte en hensigtsmæssig anvendelse af de virksomhedsrettede forløb, har STAR udviklet en måling, som viser effekten af virksomhedspraktik og løntilskud.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling Målingerne skal bidrage til gennemsigtighed på området og et fælles udgangspunkt for drøftelser om brugen af de virksomhedsrettede forløb. De kan ses på jobcenterniveau på Jobindsats.dk og på virksomhedsniveau på Vitas.

Målingerne viser andelen af borgere, som har opnået ordinær beskæftigelse efter et virksomhedsrettet forløb samt den efterfølgende beskæftigelsesgrad. Det er muligt at opdele målingerne på bl.a. ydelsesgrupper, tilbudstype (virksomhedspraktik og løntilskud), varighed og branche.

Nedenstående viser et eksempel på en måling over alle virksomhedsrettede tilbud i 2. kvartal 2020 og den efterfølgende beskæftigelsesstatus, fordelt på RAR-områder:

		2. kvt 2020		
		RAR Østjylland	RAR Vestjylland	RAR Nordjylland
Antal forløb		4.117	1.561	2.287
Efterfølgende beskæftigelse	I samme virksomhed	652	283	365
	I anden virksomhed i samme branche	166	65	117
	I anden virksomhed i anden branche	163	75	118
	Ingen beskæftigelse	3.136	1.138	1.687
Gennemsnitlig beskæftigelsesgrad		0,6	0,6	0,6

Bilag Bilag 2.4.1 - Jobindsats.dk – notat om effekt af virksomhedsrettede forløb

3. RAR/VEU – koordineret og jobrettet voksenefteruddannelsesindsats

- 3.1.1 Status på branchenedslag i 2020 – og aktuelt fokus (O)

Anledning Rådet orienteres på hvert møde om VEU-indsats og kursusaktiviteter, herunder om brancher og fagområder, som Rådet har udpeget til VEU-indsats. Det drejer sig om bygge- og anlæg, industri, rådgivende salg og service samt SOSU.
Rådet orienteres yderligere under mødets indledende temadrøftelse

Indstilling Det indstilles, at orienteringerne tages til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse. Sagsfremstillingen indgik endvidere som inspiration for Rådets temadrøftelse.

Sagsfremstilling VEU-koordinatorerne har siden sidst haft fokus på at yde en proaktiv indsats for virksomheder med medarbejdere på lønkompensation og med varslinger. Mulighederne for efteruddannelse og opkvalificering bliver præsenteret og drøftet. En del virksomheder har fået øjnene op for mulighederne og fordelene ved opkvalificering af opsagte eller hjemsendte medarbejdere.

Update på Rådets branchenedslag:
SOSU – *opdatering*: Der er planlagt SOSU Klar-forløb med start i Aalborg i uge 8 og i Hjørring i uge 9. Holdene er endnu ikke fyldte, men der er positive tilkendegivelse fra flere kommuner og der satses på opstart begge steder.

Projektet "Parat til SOSU uddannelse" med Aalborg Kommune startede 12. november. (Et forløb på 35 dage på SOSU Nord og 5 dages snusepraktik i kommunen) Forløbet gør deltagerne parat til start på GF 2, men ikke med henblik på vikarjob. 21 deltagere startede på forløbet, 7 faldt fra undervejs (nogle kom i job og et par stykker ville noget andet). Ud af de 14, som det ser ud til fuldfører, er der bare en enkelt eller 2, som stadig er usikre på opstart af GF.

SOSU Nord har indgået partnerskab med Hjørring kommune med henblik på at sikre elever til SSH og SSA.

BYGGE/ANLÆG: VEU-koordinatorerne havde inden Covid-19 igangsat proces med relevante parter inden for Byggeriet. I forlængelse af mødet i februar 2020 blev der indkaldt til det første møde i arbejdsgruppen den 1. april 2020.
Opdatering: Grundet restriktioner er der fortsat ikke fastsat ny dato for mødet.

Opdatering: På Phønix tagdækker trainee 3.0, som kørte i efteråret (28. september til 4. december), startede 17 deltagere fra hele landet. Fire sprang fra og 13 gennemførte forløbet. Ud af de 13, der gennemførte forløbet er 12 enten blevet ansat eller har fået en uddannelsesaftale. Fra Nordjylland startede 3 borgere fra hhv. Jammerbugt, Hjørring og Aalborg. Det forventes at der kører et nyt forløb igen til foråret 2021.

INDUSTRI: Rekrutteringsudfordringer i forhold til Køleteknikere. Vore data bekræfter, at der er potentiale, størst på Sjælland, men gode muligheder i hele landet. Der har pågået en længere dialog med branchen, været afholdt møder, og den jyske Håndværkerskole i Hadsten har været involveret. Der er endnu ikke igangsat aktivitet. ***Opdatering***: Brancheforeningen Dansk Køl og Varme har genoptaget dialogen med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord med henblik på et webinar for branchens virksomheder ultimo februar for at drøfte opkvalificeringsmuligheder.

Opdatering metal: Der blev afviklet webinar med deltagelse af 8 virksomheder 29. oktober 2020, fokus på opkvalificeringsmuligheder økonomi mm. Deltagelse fra Industriens Kompetencefond, Jobcenter Frederikshavn, EUC Nord og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.

Der har været afviklet møde med Metal Mariagerfjord med henblik en fælles opsøgende indsats til metal og Industri virksomheder i Himmerland, pt. afventende i forhold til Covid19 restriktioner, men derefter forventes indsatsen igangsat.

Industrioperatør*:* Forårets (2020) hold af industrioperatører i Randers/Mariagerfjord samarbejdet blev lukket ned grundet Covid19 stort set inden de kom i gang. Da industrien stadig er interesseret i at opkvalificere deres ansatte fra ufaglært til faglært, samt rekruttere nye til området, så er der fastlagt nyt hold. ***Opdatering***: Der har været afholdt møde med JC Aalborg, 3F, AMU, TECH, og Dansk industri med henblik på en fælles indsats omkring en indsats på industrioperatør området i Aalborg Kommune, AMK deltager i styregruppe, forventet opstart af forløb ultimo 2021.

Træindustri: Det blev afholdt skype-møde i arbejdsgruppe den 20. oktober, hvor det blev aftalt at lave en besøgskampagne målrettet træindustrivirksomhederne i Thisted, Morsø, Vesthimmerland og Skive kommuner. Målet er fortsat at oplyse om (efter)uddannelsesmulighederne og opfordre til opkvalificering af de ansatte, hvoraf en stor andel er ufaglærte. Efter nedlukningen af to af disse kommuner blev det besluttet at udskyde kampagnen til primo 2021. ***Januar 2021*:** status er fortsat den samme.

HK Handel og Detail: VEU koordinatorer sidder i arbejdsgruppe med HK Aalborg og Jobcenter Aalborg med henblik på en fælles indsats for ledige inden for HK's område. ***Opdatering*:** Temadag blev afviklet den 26. november 2020 for konsulenter fra HK og jobcenter Aalborg. Fokus på forbedring af indsats for ledige HKer og samarbejde fortsætter.

Turisme – hotel- og restaurationsbranchen: I efteråret 2020 har VEU-koordinaterne, sammen med RAR, Horesta, 3F, (Projekt JATAK) og skoler i Nord-Øst- og Vestjylland samarbejdet omkring et fælles kursuskatalog med 10 AMU-garantikurser, som gennemføres ved min. 8 deltagere. Af de nordjyske skoler deltager TECHCOLLEGE og EUC Nord - Kursuscenter Nord. ***Opdatering***: Skolerne, 3F og Horesta fortæller, at det har virket særligt godt at gå ud til virksomhederne med et fælles efteruddannelseskatalog. Ca. halvdelen af kurserne er blevet gennemført. De aflyste kurser har været pga. for få tilmeldinger. Der har været stor efterspørgsel på særligt fagfaglige kurser bl.a. chokoladefremstilling og fremstilling af brød med fibre.

Til forår 2021 er der lavet et nyt fælles kursuskatalog med 10 AMU-garantikurser. Pt. er kurserne planlagt til at skulle gennemføres med fysisk fremmøde, det kan dog blive ændret pga. corona situationen.

Afbødende foranstaltning - online undervisning for hotel- og restaurationsbranchen. VEU-koordinaterne har efter efterspørgsel fra HORESTA og 3F samarbejdet om at udarbejde et overblik, der viser, hvad der kører af online undervisning for hotel- og restaurantbranchen, fra januar 2021 og frem på landets erhvervsskoler, der har hoveduddannelsesforløbet for kok og tjener. HORESTA har netop sendt materialet ud til alle deres medlemmer inden nytår. TECHCOLLEGE og Erhvervsakademi Dania har planlagt forløb.

Rengøring: *Opdatering*: Arbejdet med afdækning af behovet for opkvalificering hos både private og offentlige arbejdsgivere pågår fortsat. Det forventes, at der tages stilling til evt. igangsættelse af aktivitet i første kvartal af 2021.

Tværgående indsatser:

Dialogforum for opkvalificering af aalborgensisk arbejdskraft**: *Opdatering*:** Der er opslået to uddannelsesvejlederstillinger til at køre den institutionsneutrale vejledningsindsats. Opstart forventes at blive marts 2021.

VEU-koordinatorer sidder i styregruppe og arbejdsgruppe for opkvalificering af Aalborgensisk arbejdskraft. Et samarbejde mellem flere skoler, Jobcenter Aalborg, FOA, Metal, 3F, samt HK, hvor der arbejdes på forløb, der med retninger/spor skal guide ledige videre mod områder, hvor der pt. er gode muligheder for arbejde og uddannelse herunder, Byggeri, SOSU, mfl.

Lufthavne: ***Opdatering:*** Medarbejdere fra Aalborg Lufthavn startede mandag den 4. januar på to AMU-moduler på Aalborg Handelsskole, (kommunikation, konflikthåndtering, feedback, DISC). I alt med 78 kursusdage fordelt på deltagere og kurser. Planlægning af AMU og akademikurser er i gang med start i februar.
Lufthaven er meget positive over mulighederne i uddannelsessystemet, inkl. de økonomiske støttemuligheder, fx via kompetencefonde.

Færgetrafik/Fjordline A/S. ***Opdatering*:** Der er siden varslingssagen og til udgangen af 2020, hver 14. dag blevet afholdt virtuelle koordinerende møder mellem Fjordline, Jobcenter og uddannelsesinstitutioner. AMK VEU-koordinatorer har koordineret. Der blev afslutningsvis afholdt en virtuelt jobmesse for opsagte medarbejdere. Endelig opgørelse af opkvalificeringsaktivitet forligger ultimo jan 2021, hvor sagen lukkes hos AMK. På dette tidspunkt er stort set alle medarbejdere ude af opsigelsesperioden. Jobcentrer Hjørring arbejder videre med varslingsmidler og den koordinerende rolle i forhold til Aalborg og Frederikshavn. Ultimo Jan 2021 vil der også foreligge data på, hvor mange der er gået videre i ordinær uddannelse.

Koordination af en fælles indsats i forhold til den mink situation. ***Opdatering***: Arbejdsmarkedskontor Midt-Nords minkteam har kontaktet alle fodercentraler i vores område og tilbudt møde med henblik på opkvalificerings muligheder. I Nord takkede Limfjorden i Støvring ja. På mødet deltog, Jobcenter Rebild, 3F, AMU Nordjylland, og vi koordinerede indsatsen. Der er igangsat opkvalificering på en del medarbejdere og flere blev formidlet videre til nye job. Udover ovenstående har AMK, løbende holdt møder med Jobcenterchefer omkring minksituationen, og der blev medio december afviklet webinar med 40 deltagere. På mødet var der oplæg fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration om udenlandsk arbejdskraft og Jobcenter Holstebro samt Arbejdsmarkedskontoret.
Der er udviklet et opkvalificeringsforløb i samarbejdet med Agri Nord og Tech College målrettet mod landbruget. Det er pt. ikke muligt at igangsætte grundet covid19-restriktioner.

Koncert- og kulturhuse. ***Opdatering:*** Der pågår løbende dialog. Der er koblet konkret uddannelsesinstitution på, som har den direkte dialog, da det antalsmæssigt er en størrelse som ikke kan generere hold.

VEU-koordinatorerne har i Covid-19-perioden haft en tæt dialog med Brancheforeningen Dansk Koncert og Kulturhuse. Branchen har været særdeles hårdt ramt, da det ikke har været muligt at afvikle arrangementer af en størrelsesorden, som giver en fornuftig bundlinje. Der er dialog om mulighederne, men processen er vanskelig, da vilkårene for branchen løbende ændres.

Bilag Ingen bilag til punktet.

4. Borgere på kanten / Det rummelige arbejdsmarked

Anledning: Rådets bidrager til, at borgerne på kanten rykker tættere på og gerne ind på arbejdsmarkedet – blandt andet for at øge den nordjyske arbejdsstyrke – og gerne med de jobrettede kompetencer. På januar mødet fokuseres på data om langtidsledighed. Hertil kommer fokus på ny forskning om handicap og beskæftigelse, der kan understøtte Rådets overblik og indsats i forhold til borgere med handicap.

- 4.1.1 Stigning i nordjysk langtidsledighed – dataoverblik, målgruppe og indsats (D)

Anledning Rådet har skærpet fokus på langtidsledighed. Derfor udarbejder sekretariatet løbende relevante data, som giver Rådet overblik over status og udvikling på de nordjyske arbejdsmarked.

Indstilling Det indstilles, at de nye data tages med ind i det videre arbejde med Rådets prioriteringer og indsats – samt at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling Sekretariatet vil løbende opdatere og udvikle data til Rådet som baggrund for Rådets overvejelser – herunder i forhold til Rådets fokus på særlige (opkvalificerings)initiativer rettet mod at mindske langtidsledighed, samt Rådets fokus på bestemte målgrupper med henblik på at understøtte parterne med viden og indsatser. Nyt datanotat er vedlagt. Heraf fremgår blandt andet:

- Fra marts 2020 vendte en faldende tendens i langtidsledigheden til en markant vækst i langtidsledigheden.
- Det seneste år fra nov. 2019-20 er langtidsledigheden steget med 978 / 41,6% i Nordjylland.
- De langtidsledige har også på længere sigt sværere ved at komme i job, og de er bl.a. mere på dagpenge og kontanthjælp end korttidsledige. 54,3% af de personer, der var ledig i kort tid (1-25 uger) er beskæftiget i september 2020, mens det blot er 31,2% af de personer, der var ledig i lang tid (43-53 uger).
- Mændene udgør 55,4% og kvinderne 44,6%.
- Flest langtidsledige i 3F med 488, HK med 283 og hos Akademikerne med 272.

Bilag Bilag 4.1.1 - Langtidsledighed – nye nordjysk baggrundsdata.

- 4.2.1 Handicap og beskæftigelse ny viden som indspil til indsats (D)

Anledning Der er siden seneste møde i Rådet offentliggjort en mængde viden om handicap og beskæftigelse, som kan understøtte Rådets prioritering og indsats på området.

Indstilling Det indstilles, at de nye data tages med ind i det videre arbejde med Rådets prio riteringer og indsats – samt at Rådet tager orienteringen til efterretning

Beslutning Taget til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling På Rådets seneste møde den 25. november fik Rådet indblik i endnu ikke offentliggjort viden fra Forskningscenter For handicap og beskæftigelse – nærmere bestemt resultaterne af tre års forskning om handicap og beskæftigelse og forslag til, hvordan vi får skabt et mere rummeligt arbejdsmarked for mennesker med handicap. Thomas Bredgaard (Professor, AAU) holdt oplæg for Rådet om: "Handicap og beskæftigelse – fra barrierer til broer", som også er titlen på den nye bogudgivelse, som nu er udkommet sammen med den konference om emnet, der blev holdt dagen efter Rådets møde. Deltagere på konferencen den 26. november fik mulighed for at komme med forslag til, hvordan vi får flere mennesker med handicap i arbejde og deltage i online workshops omkring personer med bevægelseshandicap, arbejdsgiverne eller beskæftigelsessystemet. Sekretariatet har i vedlagte bilag samlet et overblik over den nye viden herfra.

Desuden er der kommet ny viden på området fra VIVE. Formålet med VIVE's seneste undersøgelse har været at kortlægge beskæftigelsessituationen og dens udvikling blandt personer med handicap og at beskrive nogle af de udfordringer, der kan være i forhold til at forbedre deres beskæftigelsessituation. Rapporten peger blandt andet på, at beskæftigelsen for personer ser ud til at være mere påvirket af konjunkturudsving end beskæftigelsen for personer uden handicap. Beskæftigelsesgabet mellem personer med og uden handicap steg fra 30 procentpoint i 2008 til 35 procentpoint i 2012, hvor beskæftigelsen generelt faldt. Fra 2012 til 2019, hvor beskæftigelsen generelt steg, faldt beskæftigelsesgabet mellem de to grupper fra 35 til 26 procentpoint. Undersøgelsen indikerer dermed, at personer med handicap bliver hårdere ramt af lavkonjunktur, hvilket alt andet lige kan overføres til den nuværende corona-krise. Læs mere her: https://www.vive.dk/media/pure/15458/4937194

Bilag Bilag 4.1.1 – Ny viden fra Forskningscenter For handicap og beskæftigelse.

5. Orientering og videndeling

- 5.1.1 Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalg (O/D)

Anledning Kommunerne underretter løbende Rådet om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud. Herudover varetages Rådets sagsbehandling i forhold til arbejds- og opholdstilladelse til tredje lands statsborgere, arbejdsfordelinger, arbejdssteder til samfundstjeneste og varslinger af større afskedigelser. Udvalget behandler sager på Rådets vegne via elektroniske hø-

ringer. Derudover behandles sager og temaer på kvartalsvise møder. Sagsudvalget rapporterer løbende videre til Rådet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning.

Beslutning Rådet tog orientering til efterretning uden drøftelse.

Sagsfremstilling A) Der er holdt møde i RAR Nordjyllands Sagsudvalg den 30. november 2020.
På dagsordenen var følgende punkter:
- Nytteindsatsstrategier – proces for drøftelse med de nordjyske kommunerne
- Sagsoversigt
- Møde mellem RAR, SIRI og STAR om positivlisten for faglært arbejdskraft
- Sager til behandling (fast punkt)
- Emner til eventuel behandling i Rådet (fast punkt)
- Emner til kommende Sagsudvalgsmøder

Referat af Sagsudvalgmødet er vedlagt som bilag. Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i november – oversigt kan rekvireres.

Bilag Bilag 5.1.1 **-** Referat af Sagsudvalgmødet den 30. november 2020.

- 5.2.1 Orientering fra Formandskabet (O)

Anledning: Der er mulighed for kort at orientere om nyheder og relevante emner.
Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning Ingen yderligere orientering.
Sagsfremstilling Formandskabet har mulighed for at orientere hinanden og Rådet**.**
Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.3.1 Orientering fra tilforordnede (O)

Anledning: Der er mulighed for kort mundligt at orientere om nyheder og relevante emner.
Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning Ingen yderligere orientering.
Sagsfremstilling Rådets tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.4.1 Orientering fra sekretariatet (O)

Anledning: Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt at orientere hinanden om nyheder og relevante emner. Punktet omfatter orientering fra sekretariatet.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Sekretariatet og formanden for Sagsudvalget orienterede om udmøntning af varslingspulje for mindre virksomheder med under 20 ansatte. Her har Rådet en rolle med at behandle ansøgninger på samme måde, som det i dag er tilfældet for den

ordinære varslingspulje. Der blev på mødet lagt op til, at Rådet bemyndiger Sagsudvalget til at varetage denne opgave i lighed med den ordinære varslingspulje. Rådet tilkendegav opbakning hertil. Der udsendes høring til Rådet for at få endelig bekræftelse på Rådets beslutning.

Sagsfremstilling Sekretariat har lejlighed til at give korte meddelelser og orienteringer fra beskæftigelsessystemet.

Bilag Ingen bilag til punktet.

- 5.5.1 Kommunikation – herunder nyhedsbrev og webinarer (B)

Anledning: Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

Indstilling Rådet tager sagsfremstilling og ideer til nyheder til efterretning.

Beslutning Rådet tog orientering til efterretning. Formandskabet og sekretariatet arbejder videre med de foreslåede emner, som efterfølgende udsendes som nyheder.

Sagsfremstilling Rådet har siden mødet den 25. november sendt følgende til pressen med flere:
- Ledighed og beskæftigelse - 11.01.2021.
- Ledighed og beskæftigelse - 01.12.2020.
- Opkvalificeringskurs mod nye udfordringer for Fjord Line – 27.11.2020.

Der planlægges udsendt nyheder efter Rådsmødet i januar. Emnerne forventes at blive: Rådets branchefokus, modelprojekter og samspil om løsninger i 2021. Ny viden og initiativer på baggrund af Rådets nye analyser. Folderen: kvalificeret arbejdskraft til nordjyske virksomheder. Hertil kommer en nyhed om et opkvalificeringsprojekt på Aalborg Lufthavn. Aalborg lufthavn har gode erfaringer med kompetenceudvikling i 2020 som en afbødende foranstaltning, og fortsætter med en mere systematisk kompetenceudvikling i 2021. De første hold startede online umiddelbart efter årsskiftet i samarbejde med Aalborg Handelsskole. Nyheden forventes udgivet primo februar.

Rådet holder løbende webinarer. Formålet er at involvere og informere samarbejdsparter – herunder åbne for kontakt og samspil med supplerende målgrupper. Rådet holdt webinar den 9. december 2020. Nyt webinar med aktuelt fokus på arbejdsmarkedet forventes afholdt ultimo januar / primo februar.

Bilag Se nyheder og pressemeddelelser: https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/nyheder/

- 5.6.1 Eventuelt (O)

Anledning: Eventuelt er fast punkt, som kan omfatte afsluttende bemærkninger samt info fra Rådet, sekretariat mv, der ikke er fundet plads til tidligere på dagsordenen.

Mødet sluttede kl. 16.15

<u>På mødet deltog:</u>
•DA - Frede A. Hansen
•DA - Susanne Nielsen
•DA - Birgit Frederiksen
•DA - Ann B. Poulsen
•DA - Hanne Toppenberg
•FH - Lars Christensen (tidligere LO)
•FH - Kim Jacobsen (tidligere LO)
•FH – Pia Pedersen (tidligere LO)
•FH - Ole Madsen (tidligere LO)
•FH - Charlotte Enevoldsen (tidligere LO)
•FH - Søren Eriksen (tidligere FTF)
•Akademikerne - Morten Thiessen (observatør)
•Kommunerne - Mai-Britt Iversen
•Kommunerne - Peter Hansen
•Kommunerne - Anne Honoré Østergaard
•DH - Jette Myglegaard – fra kl. 13 til 15
•Regionsråd - Bente Bang

Tilforordnede:
- Tilforordnet Peter Thomsen, AMU Nordjylland
- Suppleant for tilforordnet Lene Augusta Jørgensen – UCN – fra kl. 13 til 14

Baglande repræsentanter:
- Netta Ben-Yedidia
- Line Frejlev

Fra sekretariatet:
- Anders Stryhn
- Kirstine Lindved
- Kristoffer Brix Andersson
- Susanne M. Nielsen
- Dennis Lindkvist Nørbjerg
- Hans Svenstrup

Under temadrøftelsen om Frikommuneprojektet deltog endvidere som oplægsholder: Jannie Knudsen.