

## RAR Østjylland



Favrskov  
Hedensted  
Horsens  
Norrdjurs  
Odder  
Randers  
Samsø  
Silkeborg  
Skanderborg  
Syddjurs  
Viborg  
Aarhus

# Referat

RAR Østjyllands møde  
den 23. september 2021, kl. 13.00-16.00

- Rådsmødet blev holdt på Scandic Vest v. Aarhus



Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering

- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

**RAR Østjylland:****Medlemmer:**

Agnetha Nielsen (DA Horesta)  
Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)  
Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)  
Jesper Buus (DA)  
Ann B. Poulsen (DA)  
Joan Brøgger (FH 3F)  
Hans A. Sørensen (FH 3F)  
Daniel Isak Dallerup (FH Dansk Metal)  
Ulla Gram (FH FOA)  
Jesper Thorup (FH HK)  
Trine Quist (FH DS)  
Anna Maria Pålsson (AC FAOD)  
Keld Hvalsø (KL Aarhus Kommune)  
Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)  
Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)  
Christian Brøns (KL Randers Kommune)  
Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)  
Merete Birk Nielsen (DH)  
Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

**Suppleanter:**

Dorthe Hindborg (FH)  
Jørgen Bang-Petersen (DA)  
Jeanette Holmgaard Lorentzen  
Jens Troldborg (DA)  
Inger Jensen Pedersen (FH FOA)  
Lise Jørgensen (FH FOA)  
Lone Dybdal (FH FOA)  
Bent Klim Johansen (FH HK)  
Helen Sørensen (FH DLF)  
Mette Hvid Johannesen (AC)  
Mette Høgsted (Lederne)  
Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)  
Henrik Alleslev (KL Hedensted)  
Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)  
Lone Glarbo (KL Favrskov)  
Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)  
Finn Amby (DH)

**Tilforordnede:**

Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)  
Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)  
Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)

**Baglandsrepræsentanter:**

Rune Kristensen (FH)  
Ann Poulsen (DA)  
Christian Brincker Nordbek (KL)  
Vibeke Jensen (Aarhus Kommune)

## Dagsordenspunkter:

<b>1. RAR's interne forhold .....</b>	<b>4</b>
- 1.1. Dagorden for dagens møde (B) .....	4
- 1.2. Referater (O).....	4
- 1.3. Rådets aktiviteter 2021 og 2022 (O) .....	4
- 1.4. Rådets strategi på kort og lang sigt – behov for tilpasninger (D/B) .....	6
<b>2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid .....</b>	<b>8</b>
- 2.1. Justering af positivlisten pr. 1. oktober 2021 (B).....	8
- 2.2. Anvendelse af positivlisten i et kommunalt perspektiv – potentialer, erfaringer og udfordringer (D + oplæg).....	10
<b>3. Det rummelige arbejdsmarked – behov for alle der kan.....</b>	<b>13</b>
- 3.1. Beskæftigelsespotentialer for personer med handicap – muligheder og videndeling (B)...	13
<b>4. Samarbejde og partnerskaber .....</b>	<b>16</b>
- 4.1. Opfølgning på Rådets ungetopmøde d. 8. juni 2021 (B) .....	16
<b>5. Gensidig orientering .....</b>	<b>18</b>
- 5.1. Formandskabet (O) .....	18
- 5.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O) .....	18
- 5.3. Tilforordnede (O) .....	19
- 5.4. Arbejdsmarkedskontoret (O) .....	20
- 5.5. Kommunikation fra RAR (D).....	20
- 5.6. Eventuelt (O).....	21

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet skal ved mødestart godkende dagsorden. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden for Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte dagsordenen som indstillet.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Formandskabet har fastlagt dispositionen, og sekretariatet har udfærdiget dagsorden. Mødets hovedtema er drøftelser om behov for tilpasning af strategien, men anvendelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje også får plads.</p> <p>Sekretariatets opfølgingsark (bilag 1.1) samler beslutningsrettet hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til denne dagsorden.</p>
<b>Bilag</b>	Bilag 1.1. – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde.

### - 1.2. Referater (O)

<b>Sagen kort</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog referaterne til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Referat af Rådets møde den 10. juni 2021 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/</a> .
<b>Bilag</b>	Bilag 1.2 - Referat af Formandskabsmødet den 25. august 2021

### - 1.3. Rådets aktiviteter 2021 og 2022 (O)

<b>Sagen kort</b>	Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.
<b>Beslutning</b>	<p>Rådet besluttede at fremhæve følgende emner som muligheder i forhold til næstkommende Rådsmøde i november. Formandskabet fastlægger den endelige dagsorden på sit møde den 27. oktober.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Styrket samarbejde med Erhvervshuset om fælles fokusområder og kendskab til hinandens styrker. Gerne fælles ambitioner når det gælder kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes kommende arbejdskraftbehov herunder opkvalificering af basale kompetencer til at understøtte digitale behov mv. Derudover bedre koordinering af hvad systemerne spiller ind med – også ift. muligheder i projekt – og puljemidler.</li><li>• Muligheder i IGU'en. Hvordan kan VEU-indsatsen styrkes?</li></ul>

- Ledige udlændinge med manglende sprogkompetencer en central udfordring som bør adresseres.
- En orientering om outcome af Formandskabets møde med Ministeren den 4. oktober – nye retningslinjer og potentialer?

Derudover besluttede Rådet fortsat at holde fokus på ungeindsatsen (læs mere i under punkt 4.1).

Endeligt efterspurgte Rådet en hurtigere sagsbehandlingstid i forhold til udpegelse af nye medlemmer og suppleanter til Rådet. Sekretariatet præsenterer ministeriet for Rådets ønske.

### Sagsfremstilling

A) Temaer for Rådsmøder i 2021. Formandskabet har drøftet temaer for kommende møder. I bunden af sagsfremstillingen findes en opsamling på emner, som kan bringes i spil. Der er fire Rådsmøder tilbage i indeværende Rådsperiode. Formandskabet har takket ja til besøg fra STAR's direktion på Rådets januar møde. Derudover ønsker Formandskabet ikke at forhåndsdisponere temaerne. Dog vil marts mødet, som er det sidste i indeværende Rådsperioden, oftest have fokus på opsamling på indsats og resultater med henblik på overlevering til det kommende Råd. Samtidig vil den nye positivliste være i fokus.

### B) Formandskabets møde med ministeren d. 4. oktober

RAR Østjyllands Formandskab er den 4. oktober inviteret til møde i København med Beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg. Med på mødet er også de øvrige syv RAR formandskaber. Rådenes formandskaber kan melde ind omkring relevante temaer, der ønskes taget op. Formandskabet har på mødet den 25. august peget på følgende emner:

- Aktuel mangel på arbejdskraft - og RARs JOB/VEU indsats i den forbindelse. Ministerens forventninger til / ambitioner for VEU-indsatsen fremover. Det gælder særligt op til de nye trepartsforhandlinger om VEU. Rådets koordinerende indsats styrker samspil og giver resultater.
- Ministerens overvejelser omkring den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og behov for at få "gruppen på kanten" inkluderet på arbejdsmarkedet. Hvordan får vi de sidste med? Og hvordan kan virksomhederne finde velkvalificerede arbejdstagere til de ledige jobs? I forlængelse af ovenstående ministerens tanker omkring RARs rolle i arbejdet med at løse arbejdsmarkedets udfordringer
- Ungeindsatsen: Nationale initiativer i forhold til unge uden uddannelse og beskæftigelse – Hvordan hjælpes de unge videre? Motivering til fremtidens arbejdskraftbehov eks. faglært inden for grøn omstilling mv.
- Hvordan overkommer vi sproglige barrierer ift. opkvalificering og tilbagevenden til arbejdsmarkedet for ledige udlændinge?

Emneindspil, samt potentielle oplæg og fokus-ark fra Rådet koordineres sammen med RAR Nordjylland og RAR Vestjylland. Det sker for undgå at overlape/gentage hinandens pointer.

Det indstilles, at Rådet kvalificerer med input, som Formandskabet kan medbringe. Rådet får en tilbagemelding på næstkommende Rådsmøde.

C) Møde i koordinationsforum d. 29. oktober kl. 10-12.

Formanden byder velkommen og gennemgår, hvilke initiativer RAR har taget og/eller fortsat arbejder videre med. Dertil gøres status på VEU-indsatsen væsentlige pointer fra VEU-evalueringen, herunder anbefalinger om at komme tættere på virksomheder – også ift. at rekruttere flere i arbejdskraftreserven, der klædes på via opkvalificeringsordninger. Der planlægges tema om "Kilder til arbejdskraft - opkvalificering og rekruttering fra kanten" (Særligt fokus på jobåbninger og behov for god kontakt med virksomheder for at være på rette spor med nye kompetencer til langtidsledige samt flygtninge/indvandrere og virksomheders brug af IGU-ordningen,). Rammen er at skabe kobling mellem kompetencer, virksomhederne efterspørgsel, og de langtidsledige/flygtninge-indvandrere + VEU-ordninger.

**Dagsordensemner i spil til kommende Rådsmøder:**

- Samarbejde med Erhvervshus Midtjylland – videre samspil om initiativer. Direktør Erik Krarup har givet tilsagn om deltagelse.
- IGU-muligheder i forbindelse med styrket VEU-model.
- Opkvalificering til mangelområder hvor virksomheder henter arbejdskraft fra 3. verdenslande efter forslag fra Sagsudvalget Hvor ligger potentialerne i forhold til opkvalificering af ufaglærte danske arbejdstagere til mangelområder?
- Besøg af STARs direktion (fastsat til januar)
- A-kasseforsøget – Hvordan går forsøget og hvordan kan Rådet fortsat understøtte kommuner og a-kasser? (opfølgning på tidligere temadrøftelse)
- Erfaringer med 'Læse-, skrive- og regneambassadører' – løft af basale færdigheder for de i målgruppen, som har et behov.

**Årshjul 2021-2022:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

**Bilag** Bilag 1.3 – Årshjul 2021-2022

#### - 1.4. Rådets strategi på kort og lang sigt – behov for tilpasninger (D/B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet skal vurdere behov for at tilpasse sin strategi i lyset af den aktuelle situation på arbejdsmarkedet og det nuværende udfordringsbillede. Formandskabet giver i sin disposition for mødet mulighed for et tjek på Rådets strategiske prioriteringer Rådsperioden ud (kort sigt) - og som afsæt for den kommende Rådsperiode (lang sigt).
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Drøfter behov og fastlægger tilpasning af Rådets strategi – herunder afledte initiativer. Drøftelsen kan tage udgangspunkt i sagsfremstillingens anvisninger, oplæg og gruppedrøftelser på mødet.</li> <li>• Drøfter Rådets fokusområder på længere sigt, som afsæt for den kommende Rådsperiode</li> </ul>
<b>Beslutning</b>	<p>Rådet drøftede på baggrund af indledende oplæg fra sekretariatet behov for aktuelle indsatser. Rådet fremhævede følgende områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Opkvalificering og indsatser på mangelområder – Rådet hjælp til hurtig rekruttering.</li> </ul>

- JOB-VEU for borgere på kanten – udvidelse af målgruppen og tilgængelighed for flere
- Unge uden uddannelse og beskæftigelse – fortsat praktisk og fagligt fokus
- Indsats i forhold ledige udenlandske arbejdstagere med manglende sproglige kompetencer
- RAR's rolle og samspil med aktørerne – kommuner, erhvervshuse, virksomheder med flere.

Sekretariatet laver opsamling på gruppedrøftelserne og medbringer til kommende Formandskabsmøde, hvor der træffes beslutning om videre handling. Oplæg præsenteres på novembermødet.

### Sagsfremstilling

Rådet kigger på initiativer i den resterende rådsperiode der kan give et godt afsæt for den kommende rådsperiode. Overordnet tema er virksomhedernes aktuelle og fremtidige kompetencebehov og Rådets bidrag til at understøtte med viden og tiltag. Dertil kommer fokus på muligheder for borgere på kanten i en periode hvor beskæftigelsen er høj. Hvordan får vi de sidste med? Overkommer barrierer og understøtter aktørerne i beskæftigelsessystemet?

Sekretariatet og Formandskabet har i fælleskab udarbejdet program for drøftelserne. Programmet tager udgangspunkt i følgende emner:

- 1) Det aktuelle virkeligheds- og udfordringsbillede - Status på VEU-indsatsen, modelprojekter, branchenedslag og samspil med erhvervsfremmesystemet
- 2) Gruppedrøftelser – Hvor skal vi sætte ind på kort og lang sigt? Drøftelse af handlinger på baggrund af den aktuelle arbejdsmarkedssituation og heraf tilpasning af Rådets strategi
- 3) Opsamling og tilpasning af Rådets strategi

Rådsformanden og sekretariatet rammesætter dagens strategidrøftelser. Formanden introducerer, hvorefter sekretariatet kort vil præsentere det aktuelle virksomhedsbillede med tal på rekruttering, mangel mv. (viden kan findes i bilag 1.4), det aktuelle VEU-arbejde og konkrete initiativer iværksat med henblik på at imødekomme behov for kvalificeret arbejdskraft. Det østjyske virkelighedsbillede på bagkant af corona giver anledning at konsekvensjustere strategien. Frem for afbødeforanstaltninger rettes fokus mere på mangel og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Derudover bringes læring fra VEU-evalueringen i spil, som yderligere indspil til de efterfølgende gruppedrøftelser, hvor Rådet bliver mere konkrete i forhold til aktuelle tilpasninger af Rådets strategi og det fremtidige længere sigte ift. fremtidens kompetencebehov. Fokus bliver på - hvordan Rådet kan understøtte virksomhederne, beskæftigede og ledige med kompetenceudvikling i forhold til hvilke kompetencer, der bliver efterspurgt på det aktuelle og fremtidige arbejdsmarked. På kort sigt (resterende rådsperiode) hvordan Rådet håndterer den aktuelle situation og bidrager med hurtig hjælp til rekruttering og hvordan får vi de sidste med i arbejdsmarkedet, hvor den generelle beskæftigelse er høj. Sekretariatet og Formandskab forbereder spørgsmål til gruppedrøftelser.

Status på modelprojekter opdateres op til Rådets møde den 23. september. De kan nu findes på Rådets hjemmeside: <https://www.rar-bm.dk/en/rar-oestjylland/jobrettet>

[voksen-og-efteruddannelse-rar-ostjylland/rar-ostjyllands-arbejde-med-jobrettet-voksen-og-efteruddannelse/veu-modelprojekter-og-anden-indsats-rar-ostjylland/](https://www.rar-ostjylland.dk/voksen-og-efteruddannelse-rar-ostjylland/rar-ostjyllands-arbejde-med-jobrettet-voksen-og-efteruddannelse/veu-modelprojekter-og-anden-indsats-rar-ostjylland/)

<b>Videre proces</b>	<p>Sekretariatet tager bemærkninger fra dagen med i forhold til det videre arbejde med tilpasning af strategien. Formandskabet drøfter på næstkommende møde oplæg til kommende Rådsmøde med baggrund i Rådets drøftelser.</p> <p>Når Rådet til marts mødet 2022 drøfter overleveringen til det kommende Råd, gøres status på målsætninger og resultater med udgangspunkt i den tilpassede strategi.</p>
<b>Baggrund</b>	<p>RAR Østjylland vil med sin indsats bidrage til at understøtte arbejdsmarkedet i forhold til de aktuelle udfordringer. Virksomhederne skal have den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Og de mennesker, der er blevet ledige eller, som har stået uden for arbejdsmarkedet i længere tid, skal have et holdbart fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor kigger Rådet på tilpasning af strategien og kaster et blik på fremtidige potentialer. Rådet kommer i mål med samarbejder og partnerskaber med kommuner, Region, virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og senest også erhvervsfremssystemet som Erhvervscenter Midtjylland der bidrager til konkrete initiativer målrettet kvalificeret arbejdskraft.</p>
<b>Bilag</b>	<p>Bilag 1.4 - Strategiplancher – Det aktuelle arbejdsmarked Rådets strategi og covid-19 tillæg kan findes på hjemmesiden: <a href="https://rar-bm.dk/rar-ostjylland/om-rar-ostjylland/strategi-og-fokusomraader/">https://rar-bm.dk/rar-ostjylland/om-rar-ostjylland/strategi-og-fokusomraader/</a></p>

## 2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

### - 2.1. Justering af positivlisten pr. 1. oktober 2021 (B)

<b>Sagen kort</b>	<p>Rådet kan pr. 1. oktober 2021 optage supplerende kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Sekretariatet har gennemført en høring med udgangspunkt i de tre stillingsbetegnelser, som formandskabet har udpeget. Samtidig er der en række projekter, der koordineres af rådets VEU-koordinatorer, som Rådet kan understøtte ved at supplere positivlisten med de relevante kurser. Sekretariatet har udarbejdet en liste med 49 supplerende kurser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender 49 supplerende kurser, som fremgår af bilag 2.1.</p>
<b>Beslutning</b>	<p>Rådet godkendte de 49 supplerende kurser til positivlisten som indstillet.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Sekretariatet har gennemført en høring på baggrund af de tre stillingsbetegnelser, som formandskabet har udpeget. Disse er anlægsgartner, dagplejer og lægesekretær.</p> <p>Samtidig har Rådets VEU-koordinatorer i samarbejde med de relevante uddannelsesudbydere indmeldt en række kurser, som understøtter igangværende og kommende opkvalificeringsaktiviteter, som koordineres af rådets VEU-koordinatorer.</p>



Endelig er der i høringen indmeldt enkelte kurser inden for de områder, som var i høring i foråret. Baggrunden herfor er, at der er opstået opkvalificeringsbehov, som ikke er dækket af den gældende liste.

For de tre stillingsbetegnelser, som formandskabet har udpeget, er der ikke indkommet kursusforslag til anlægsgartner og dagplejer. I forhold til anlægsgartner vurderer de hørte institutioner, at opkvalificeringsbehovet er dækket af kursusudbuddet på den gældende liste. I forhold til dagplejer vurderer både uddannelsesudbydere og jobcentre, at det ikke vil være muligt at etablere hold for ledige. Endelig, i forhold til lægesekretær, er der indmeldt 11 supplerende kurser, som er indeholdt i sekretariatets indstilling.

Indstillingen indeholder ligeledes 11 kurser, som er indmeldt i forhold til de stillingsbetegnelser, der var i høring i foråret.

De resterende 27 kurser, som er indstillet til Rådets godkendelse, fordeler sig på igangværende og kommende VEU-projekter, som koordineres af rådets VEU-koordinatorer. De fordeler sig således:

#### **Industrioperatør – opkvalificering til faglært (4 kurser)**

Projektet har været afviklet tre gange. Deltagerantallet har varieret på forløbene, men typisk 20 – 25 borgere. Der har generelt været en meget høj beskæftigelsesgrad for forløbsdeltagerne, og en relativt høj direkte overgang til erhvervsuddannelsen Industrioperatør. Virksomhederne, jobcentrene og skolerne i området er meget engagerede i uddannelsesforløbet og virksomhederne efterspørger stadig flere kandidater. Derfor ønskes AMU-kurserne til opkvalificeringsforløbene optaget på positivlisten. I Randers-området er der et tæt og formaliseret samarbejde mellem jobcentrene i Randers og Mariagerfjord, en større gruppe af virksomheder og erhvervsskolen Tradium. Aktørerne samarbejder tæt omkring rekruttering, opkvalificering og løft fra ufaglært til faglært. Tilsvarende samarbejder er under opbygning omkring henholdsvis Mercantec i Viborg og Learnmark i Horsens.

#### **Fugemontør (2 kurser)**

Den store aktivitet inden for byggeriet afstedkommer, at der er rigtig mange fugeopgaver, som skal løses. Derfor er der konkrete forespørgsler på opkvalificeringsforløb, som kan klæde ledige på til at arbejde som fugemontør. Der er i samarbejde med erhvervsskolen Learnmark – som har uddannelsen Fugemontør – udviklet et opkvalificeringsforløb, der giver deltagerne en basisviden, så de dels kan komme ind i branche, og dels får en platform, som giver adgang til at fortsætte på uddannelsen.

#### **Portmontør (7 kurser)**

Den store aktivitet inden for industrien og byggeriet har betydet, at der opsættes flere porte. Da der er krav om, at portene skal synes med bestemte intervaller, er der opstået behov for at rekruttere flere til branchen. Erhvervsskolen Tradium har haft dialog med en række af de større portvirksomheder for at afdække hvilke arbejdsopgaver, der skal løses. Ud fra dette har skolen udviklet et opkvalificeringsforløb, som er afstemt med branchen. Forløbet er et basisforløb, som kan suppleres med efterfølgende AMU-kurser.

**HK'ere til byggebranchen (9 kurser)**

Grøn omstilling, bæredygtighed og digitalisering stiller større og større krav til virksomhederne inden for byggeriet, da disse elementer medfører store krav til dokumentation. Derfor giver det god mening at klæde ledige HK'ere på, så de i samspil med projektlederne, ingeniørerne byggeteknikerne kan udføre en del af dokumentationsarbejdet, og på den måde aflaste teknikerne og give dem mere tid til at arbejde med de tungere sager. Indholdet i opkvalificeringsforløbet er udviklet i samarbejde med flere af branchens virksomheder, HK og erhvervsskolen Learnmark.

**Oplevelse – Turisme (2 kurser)**

Oplevelsesindustrien og turismeområdet er generelt udfordret i forhold til rekruttering og fastholdelse af arbejdskraft. Samtidig opleves der en begyndende efterspørgsel på bæredygtige/grønne produkter.

For at understøtte disse behov bedst er der aftalt et kortere forløb om værtskab og gæstebetjening for at give kandidater en hurtig basispakke. Ligeledes er der aftalt to akademimoduler, som kan klæde ledige på med basiskompetencer inden for bæredygtighed. AMU værtskab og gæstebetjening er udarbejdet i samarbejde med tjenerskolerne College 360 og Tech College Aalborg, mens akademimodulerne er i samarbejde med Erhvervsakademi Dania.

**Semco Maritime – offshore (3 kurser)**

Landsdækkende projekt, hvor de regionale arbejdsmarkedskontorer samarbejder med virksomheden Semco Maritime og jobcentre om rekruttering og opkvalificering af cirka 300 nye medarbejdere til offshore. Der er konkret behov for faglærte elektrikere og smede, men også ledige med nogen erfaring og interesse for denne type job kommer i betragtning.

<b>Videre proces</b>	Sekretariatet udmelder tilføjelser til positivlisten som gælder frem til 31. marts 2022.
<b>Baggrund</b>	Rådet har mulighed for, inden den 1. oktober, at godkende eventuelt supplerende kurser til positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være korte og erhvervsrettede og sikre kompetencer inden for de stillingsbetegnelser, RAR har prioriteret ud fra den aktuelle arbejdsmarkedsbalance.
<b>Bilag</b>	Bilag 2.1 – Tilføjelser til de regionale positivliste Østjylland 2021

**- 2.2. Anvendelse af positivlisten i et kommunalt perspektiv – potentialer, erfaringer og udfordringer (D + oplæg)**

<b>Sagen kort</b>	Positivlisten er et vigtigt redskab for Rådet. Rådet har derfor tidligere ønsket at vide mere om hvordan positivlisten bliver anvendt i praksis. Gode forudsætninger for anvendelse af positivlisten i kommunerne bidrager til øget og præcis opkvalificering af ledige og beskæftigede.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet med baggrund i oplæg fra Skanderborg Kommune drøfter, hvordan Rådet kan styrke sin indsats i forhold til relevant opkvalificering.

**Beslutning**

Rådet stillede indledningsvist skarpt på effekter af uddannelsesordningerne og supplerede resultaterne fra serviceeftersynet med perspektiver fra egne brancher og erfaringer.

Herefter præsenterede Skanderborg Kommune deres erfaringer i forhold til arbejdet med positivlisten for den regionale uddannelsespulje samt pegede på udfordringer og potentialer. Rådet kvitterede for et godt indblik heri og drøftede opmærksomhedspunkter i forhold til det videre arbejde med udformning og anvendelse af positivlisten. Blandt potentialerne er:

- Positivlisten som dialogværktøj. Som jobcenter er det muligt at påvirke indholdet, så den tilpasses arbejdsmarkedets behov, både lokalt og nationalt
- Muligt for få midler kan der gives målrettet opkvalificering, der direkte kvalificerer til arbejde, der efterspørges i virksomhederne
- Øget opmærksomhed på behovet for kontinuerlig opkvalificering, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger
- Udbredelse af kendskab til flere målgrupper – dog også en udfordring i øjeblikket. Også udfordring ift. opkvalificering af medlemmer fra FOA

Sekretariatet udsender slides til Rådet som kan bruges i forhold til det videre arbejde.

**Sagsfremstilling**

Deltagere på kurser på den regionale uddannelsespulje har en høj beskæftigelsesgrad sammenlignet med andre typer af aktivering. Effekten er særlig stor for ufaglærte. Den regionale uddannelsespulje giver tilskud til kommunernes køb af korte erhvervsrettede uddannelsesforløb. Formålet med den regionale uddannelsespulje er at understøtte, at flere ledige kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede kurser fra første ledighedsdag. Der tages i udarbejdelsen af de regionale positivlister udgangspunkt i stillingskategorier, hvor arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er mangel på arbejdskraft i det enkelte RAR-område, andre relevante opgørelser og analyser samt input fra andre uddannelsesudbydere, jobcentre, a-kasser mv.

Sekretariatet giver en indflyvning til dagsordenspunktet og præsenterer det seneste serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen for dagpengemodtagere. Herefter giver Skanderborg kommune Rådet et indblik i deres anvendelse af positivlisten.

**Deltagelse og oplæg fra Skanderborg Kommune**

Med henblik på at opnå en indsigt i hvordan en østjysk kommune konkret anvender positivlisten og hvilke overvejelser kommunen gør sig, har Rådet inviteret Helle Møller, virksomhedskonsulent med koordinatorfunktion i Erhvervsservice Skanderborg og Thomas Jensen, Jobkonsulent og teamkoordinator for dagpengeborgere fra Skanderborg kommune med til Rådsmødet. Helle og Thomas vil komme ind på hvilke potentialer og udfordringer, de oplever i arbejdet med positivlisten.

Oplægget vil indledningsvist omhandle hvilke overvejelser, Skanderborg Kommune gør sig ved anvendelse af positivlisten, når det gælder opkvalificering af ledige og beskæftigede til virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft. Skanderborgs tilgang, erfaringer og prioriteringer vil blive præsenteret i relation, til hvor det giver mening for Skanderborg at anvende listen i forhold til opkvalificering målrettet beskæftigelse.

Derudover vil Helle og Thomas blive mere praktiske forhold til, hvilke grupper af ledige der har gavn af kurserne, og hvor mange der finder beskæftigelse. Rådet vil her få et dybere indblik i, hvordan Skanderborgs tilgang er til eks. aktivitetsparate, jobparate og akademikere – og hvor Skanderborg lykkedes. Opmærksomhed på potentialer, udfordringer og meningsfuld anvendelse skal inspirere Rådet til at skabe den bedst mulige positivliste, der skaber værdi for aktørerne.

### **Jobcentrenes brug af positivlisten for den regionale uddannelsespulje**

I 2020 udkom der en analyse bestilt af STAR og forligskredsen bag Beskæftigelsesreformen 2014 om jobcentrenes drivere og barriere for brug af uddannelsesordningerne. Analysen bygger på interview og casebesøg i jobcentre.

Generelt vurderes positivlisten at være med til at målrette uddannelse til virksomhedens behov for kompetent arbejdskraft. På den anden side kan der være barrierer med administrationen af uddannelsesordningerne.

#### Drivere:

- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje vurderes at være med til lette arbejdsgangen i jobcentret, da der på forhånd er taget stilling til mangel på arbejdskraft, og hvilke kompetencer der efterspørges.
- Høj refusion og mindre administration end øvrige positivlister

#### Barrierer:

- Listerne er ofte lange – kan være uoverskuelige for både sagsbehandlere og borgere
- Den dynamiske visning anvendes ikke i tilstrækkelig grad
- Lokaladministrative bevillingsbarrierer

Læs mere i Jobcenteranalysen, der beskriver drivere og barrierer for brug af uddannelsesordningerne her: <https://star.dk/media/10901/jobcenteranalyse-en-analyse-af-drivere-og-barrierer-for-brug-af-uddannelsesordningerne-pluss-bdo-og-lg-insight-2019.pdf>

Serviceeftersyn: Nye analyser af uddannelsesordningerne på beskæftigelsesområdet Et af de væsentlige resultater er, at der er sket en markant stigning i antallet af påbegyndte uddannelsesløft - primært på 110 pct. dagpenge, som blev indført i sommeren 2020. For ni ud af ti af de adspurgte borgere har muligheden for 110 pct. dagpenge været en forudsætning for at begynde på et opkvalificeringsforløb. Samtidig indikerer analyser, at korte og erhvervsrettede kurser kan have særligt positive effekter, særligt for ufaglærtes beskæftigelse.

Serviceeftersynet peger også på en række udfordringer. Godt nok er mange ufaglærte interesserede i at deltage i opkvalificering og uddannelse, men færre løftes til faglært, end forudsat i beskæftigelsesreformen fra 2014. Derudover oplever både ledige og jobcentre, at området er komplekst, svært at forstå og til tider administrativt tungt.

Sekretariatet uddyber resultaterne en i sin indflyvning til dagsordenspunktet. Serviceeftersyn af beskæftigelsesreformens uddannelsesordninger kan anvendes til at styrke Rådets strategiske fokus. Analyserne kan findes her: <https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2021/06/serviceeftersyn-af-uddannelsesindsatsen-paa-beskaeftigelses-omraadet/>

<b>Videre proces</b>	Rådet og Formandskabet tager væsentlige pointer fra drøftelsen med i forhold til senere udarbejdelse af positivlisten.
<b>Baggrund</b>	<p>Rådet besluttede på seneste møde den 10. juni at invitere en kommune med til Rådsmødet med henblik på at fortælle, hvordan kommunen gør brug af positivlisten – herunder at pege på meningsfuld anvendelse og evt. pege på udfordringer, således Rådet kan styrke sin indsats i forhold til relevant opkvalificering.</p> <p>Som baggrundsmateriale har sekretariatet udarbejdet data på brug af uddannelsesordningerne heriblandt påbegyndte uddannelsesforløb på den regionale uddannelsespulje – også fordelt på ydelsesgrupper. Find mere i bilag 2.1.</p>
<b>Bilag</b>	Intet bilag til dette punkt

### 3. Det rummelige arbejdsmarked – behov for alle der kan

#### - 3.1. Beskæftigelsespotentialer for personer med handicap – muligheder og videndeling (B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet skal forholde sig til oplægget fra RAR's DH-repræsentanter og beslutte videre proces herfor. Formandskabet besluttede på seneste møde, at emnet tages op i Rådet på septembermødet på baggrund af DH-repræsentanternes og Specialfunktionens indledende arbejde.
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, at Rådet:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Drøfter og fastlægger, hvordan Rådet arbejder videre med de tre bullets (a, b og c) som er præsenteret i sagsfremstillingen.</li> <li>Såfremt Rådet kan tilslutte sig de tre bullets, beslutter at kredsen i samspil med sekretariatet arbejder videre med udfoldelse af Rådets aktiviteter.</li> </ol>
<b>Beslutning</b>	<p>Sekretariatet præsenterede på vegne af Rådenes DH-repræsentanter de tre bullets som indstilling til det videre arbejde. Rådet kvalificerede med følgende input som arbejdsgruppen arbejder videre med:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fokusområdet brydes op i mindre dele og snævres ind. Mere konkrete på behov og hvilken rækkefølge problematikker skal tages op i. Der er forskellige forhold, der skal fokuseres på, afhængig af hvilken gruppe vi taler om. Rådet foreslog at sætte ind på et afgrænset område eller målgruppe, hvor effekten kan være stor i forhold til indsats. Udvælgelsen kan ske efter dialog med kommunerne og eventuelle øvrige aktører. Rådet foreslog at sætte fokus på en af følgende men ikke afgrænset til: <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Personer tæt på arbejdsmarkedet</u>. Mere opsporing af funktionsnedsættelse, håndholdt vejledning, kontakt til virksomheder, kompetenceudvikling og opmærksomhed om de handicapkompenserende ordninger. Bedre screening i jobcentrene og tidlig indsats.</li> <li><u>Personer på kontanthjælp</u>. Behov for større opmærksomhed om betydningen af funktionsnedsættelser, så borgerne hurtigere kan få eks. fleksjob.</li> <li><u>Bedre fleksjob-visitering med henblik på styrkelse af særligt tilrettelagte jobs</u>. Der kan gøres mere for at skabe fleksjobs, som også kan være med til at dække noget af virksomhedernes behov for arbejdskraft.</li> <li><u>Personer på førtidspension</u>, som ønsker tilknytning til arbejdsmarkedet som supplement til pensionen.</li> </ul> </li> </ul>

- RAR skal bidrage til at udbrede de gode erfaringer fra virksomheder der lykkedes med at ansætte borgere med handicap som løser et konkret arbejdskraft-behov. Herved understøtter at virksomhederne bidrage med at viden og mål-sætninger i forhold at have borgere med funktionsnedsættelser ansat.

Rådet var desuden åben for at invitere en kommune med til det kommende Råds-møde i november.

### Sagsfremstilling

Ny viden er tilgængelig fra analyser og indsatsvurderinger. Beskæftigelsesmæssigt er der fokus - bl.a. fra Ministeren. Virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft samtidig med, at borgere med handicap går ledige, mangler opkvalificering og uddannelse og derfor varetager ufaglærte job. Der er med andre ord mange årsager til, at udfordringer, potentialer og barrierer i forhold til handicap og beskæftigelse optager Rådet.

Uddannelses- og erhvervsfrekvensen for borgere med handicap er uforholdsmæssig lav. Beskæftigelsespotentialer er betydeligt. Derfor anbefaler Formandskabet fokus inddraget i Rådets strategi og indsats. Rådet betragter borgere med handicap som et aktiv og dermed et fokuspunkt i hele Rådets indsatsvifte – særligt i forhold til tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Overordnet fokus for Rådenes indsats er at optimere beskæftigelses- og kompetencepotentialer for ledige og beskæftigede hen imod virksomhedernes behov. Flere borgere med handicap skal derfor fastholdes eller ind på arbejdsmarkedet. Virksomhedernes mangel på arbejdskraft motiverer yderligere til indsats og åbner mulighed for resultater. Det sker ved at bidrage til udbredelse af viden om udfordringer, potentialer og gode eksempler. Det sker ved i Rådets indsats – sammen med alle relevante aktører - at inddrage fokus på at fjerne barrierer for uddannelse og beskæftigelse, udstikke en retning mod jobåbninger og kompetenceunderstøtning.

Formandskabet besluttede på seneste møde, at emnet tages op i Rådet på september-mødet, og at de tre Råds DH-repræsentanter + Specialfunktionen Job og Handicap inddrages i det forberedende arbejde. Kredsen har holdt møder sammen med sekretariatet og peger på følgende:

- a. Videndele om udfordringer, erfaringer og potentialer. Særligt med fokus på, at borgere med handicap udgør en vigtig arbejdskraftressource, der kan bidrage til at imødekomme nuværende og kommende rekrutteringsudfordringer. Videndelingen kan især have grobund og effekt inden for mangelområder. Her kan der være fokus på virksomheder, borgere, kommuner, skoler, aktører mv., der går forrest, og som kan inspirere + videndele om hvad, der virker, og hvor jobpotentialer er størst. Med udgangspunkt i viden om arbejdskraft- og kompetencebehov på det regionale arbejdsmarked kan der sættes fokus på potentialer og muligheder.
- b. Definer Rådets tilgang og praksis. Borgere med handicap skal løbende tænkes ind som arbejdskraftpotentialer på tværs af Rådenes strategiske fokusområder og indsats. Mål og ambition fremhæves i Rådets strategi. VEU-indsatsen + uddannelsesindsatser bruges som redskaber for at løfte målgruppen pga. kompetencemæssigt efterslæb. Brug AMK's kontakt med jobcentre. Brug Rådets kontakt med de (nye) beskæftigelsespolitiske udvalg + kom med anbefalinger. Brug

RARs samarbejdsaftaler til at dagsordensætte potentialer, der hvor det kan give værdi.

- c. Peg på helt konkrete initiativer, som Rådet sammen med andre aktører (eks. Specialfunktionen Job og Handicap, Det Centrale Handicapråd, kommunale handicapråd mv.) kan sætte i værk (konference, webinar, jobmesser mv.) DH-repræsentanterne forslår blandt andet et arrangement på tværs af Nord-, Vest- og Østjylland med arbejdskraftbehov og opkvalificering/uddannelsesløft som tema.

#### Videre proces

Formandskabet anbefaler, at Sekretariatet medtager mål og tilgang til udfordringer og potentialer i strategien som følge af Rådets beslutninger på Rådsmødet. Samtidig arbejdes videre med planlægning af kommende initiativ i samspil med RAR Vestjylland og Nordjylland. Dertil i samarbejdes med Formandskabet i forhold til tilrettelægge dagsordenspunkt for kommende møde med eventuel oplægsholder.

Kommende arrangementer som RAR kan deltage i:

Socialstyrelsen inviterer **virksomheder til gratis webinar om beskæftigelse og handicap**. Målgruppen er ledere og HR-ansvarlige i private og offentlige virksomheder. Webinaret giver viden, bud på konkrete løsninger og værktøjer til at få succes med at ansætte mennesker med handicap. Læs mere her: [https://socialstyrelsen.dk/nyheder/2021/virksomheder-inviteres-til-gratis-webinar-om-beskaeftigelse-og-handicap?fbclid=IwAR35FNlyHoniTiA\\_7-dasms38pP-ifHT0bIMf\\_OXtE1ULcKCG0TGjUgAQE8](https://socialstyrelsen.dk/nyheder/2021/virksomheder-inviteres-til-gratis-webinar-om-beskaeftigelse-og-handicap?fbclid=IwAR35FNlyHoniTiA_7-dasms38pP-ifHT0bIMf_OXtE1ULcKCG0TGjUgAQE8)

**Konference om beskæftigelse af personer med psykiske og kognitive handicap v. Beskæftigelsesministeriet d. 27. september.** Her sættes bl.a. fokus på udfordringer og barrierer ved det usynlige handicap, konsekvenser og tilpasninger ved senhandicap samt åbenhed vs. stigmatisering på arbejdspladsen. Læs mere her: <https://www.conferencemanager.dk/konferencepsykiskkognitivthandicap/conference>

#### Baggrund:

##### **Ny viden som udgangspunkt for tiltag**

Ny kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet peger blandt andet på, at der er variation i organisering og administration af området blandt kommuner, men at proaktive kommuner i højere grad synes at lykkes med at få personer med handicap i job. Medarbejdere i kommuner med en proaktiv strategi har typisk også et højere niveau af viden om handicap, hvilket betyder at deres tro på borgernes muligheder for at komme i job øges. To østjyske kommuner kategoriseres som proaktive; Favrskov og Hedensted. Rådet kan overveje at invitere én af kommunerne med til et Rådsmøde. Læs kortlægningen her: <https://star.dk/media/17780/n-kortlaegning-af-kommunernes-praksis-paa-handicapomraadet-hovedrapport.pdf>

Samfundsøkonomiske gevinster ved højnet uddannelsesniveau hos personer med psykiske handicap. Der er milliarder at hente ved at sikre god uddannelse til mennesker med handicap viser en ny rapport fra det Centrale Handicapråd. Rapporten peger på en samfundsøkonomisk milliardgevinst ved at løfte selv en lille andel af de unge med et psykisk eller kognitivt handicap bare et enkelt uddannelsesniveau. Over den tid, der svarer til et arbejdsliv (35 år), vil et uddannelsesløft af bare 1% (1.330 personer) af unge med et psykisk eller kognitivt handicap generere mere end 1,2 mia. Et lavt uddannelsesniveau er tæt forbundet med en lav beskæftigelsesgrad hos personer med handicap. Læs mere her: <https://dch.dk/nyheder/pressemeldelse/er-milliarder-hente-ved-sikre-god-uddannelse-til-mennesker-med-handicap>

Evaluering af projektet "Det rummelige arbejdsmarked II". I projektet har 11 kommunerne systematisk screenet udvalgte grupper for funktionsnedsættelse med henblik på at iværksætte relevant støtte. Evalueringen viser blandt andet, at ud af 15.000 screenede borgere har 13 % tilkendegivet at have en funktionsnedsættelse med betydning for deres job- og uddannelsesmuligheder. Herudover viser evalueringen, at jobcentermedarbejdere vurderer screening som et godt redskab til at opnå opmærksomhed om ikke-synlige handicap. Projektet har tilvejebragt et unikt indblik i, hvad der karakteriserer ledige borgere med handicap samt omfanget af målgruppen i jobcenterregi. Evalueringens fremhæver endvidere at:

- De jobrettede redskaber øger evnen til at se ud over handicappet
- Der er begrænset brug af handicapkompenserende ordninger trods en handicapspecifik indsats
- Næsten halvdelen af deltagergruppen er kommet i beskæftigelse

Læs evalueringen her: <https://www.star.dk/media/18246/n-et-mere-rummeligt-arbejds-marked-for-borgere-med-handicap-2.pdf>

Endeligt kortlægger VIVE beskæftigelsessituationen for borgere med handicap i 2021 og 2022. Blandt andet afdækkes om personer med handicap oplever, at de kan bruge deres uddannelse og kvalifikationer på jobbet og om de mangler efteruddannelse.

**Bilag** Intet bilag til dette punkt

#### 4. Samarbejde og partnerskaber

##### - 4.1. Opfølgning på Rådets ungetopmøde d. 8. juni 2021 (B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet skal tage stilling til hvilke indsatser, som skal videreføres på baggrund af Ungetopmødet og samarbejdet med KKR og Region Midtjylland. Formandskabet i RAR Øst- og Vestjylland havde møde den 14. september med henblik på drøftelse af fælles initiativer som fortsat skal sikre fokus på ungeindsatsen ud fra et politisk- og fagligt spor.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet godkender forslag til politisk- og fagligt spor i ungeindsatsen.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte forslag til politisk og fagligt spor i ungeindsatsen som indstillet med nedenstående bemærkninger: <ul style="list-style-type: none"><li>• I forhold det politiske spor foreslog Rådet at nedsætte en politiske styregruppe med kommunerne og Region Midtjylland.</li><li>• RAR ønskede et tættere samspil med kommunerne med henblik på opsætning af konkrete mål for ungemålgruppen i Midtjylland. Ud fra kendskab til kommunernes udfordringer og indsatser, ønskes at blive mere konkrete på målsætninger om eks. beskæftigelse, ledige og unge der gennemfører en erhvervsuddannelse. Mål kan senere drøftes og fastlægges med kommunernes nye beskæftigelsespolitiske udvalg.</li><li>• Rådet fortsætter med at videndele effekter af ungeindsatser og gode erfaringer evt. via webinarer.</li></ul>



---

<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Efter Ungetopmødet, havde sekretariatene i samarbejdet om ungeindsatsen med KKR og Region Midtjylland møde med henblik på evaluering af konferencen og videre samarbejde. På den baggrund blev der udarbejdet et opsamlingsnotat (bilag 5.1.2.), som beskriver forslag til kommende fælles aktiviteter, opdelt på et politisk spor og et fagligt spor:</p> <p><b>Politisk spor:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Fælles kvitteringsbrev til beskæftigelsesministeren:</u> Der er udarbejdet et brev til ministeren, som kvitterer for hans deltagelse. Her fremhæves, at lokale samarbejder med virksomheder gør en forskel for unges muligheder for uddannelse og beskæftigelse samt invitere til fortsat dialog om de gode løsninger på ungeområdet (bilag 5.1.1)</li><li>- <u>Overlevering til kommende udvalg i kommunerne (samt nyt KKR, Regionsråd og RAR):</u> Samarbejdspartnerne laver en overlevering i efteråret 2021 til de nye regional/kommunal politiske råd og udvalg med henblik på at sikre et fortsat højt engagement og politisk opmærksomhed om unge i beskæftigelsesindsatsen.</li></ul> <p><b>Fagligt spor:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>Faglige arrangementer i fremtiden:</u> AMK Midt-Nord vil bringe ungetemaet videre i de faglige netværk og fora, som AMK faciliterer.</li><li>- <u>Videreførelse af partnerskab og inspirationskatalog:</u> Parterne er enige om at der fortsat skal være en platform for videndeling af gode erfaringer i Midtjylland. Derfor vil inspirationskataloget blive opdateret med aktuelle indsatser samt at informerer om resultater for indsatserne.</li></ul> <p>Formandskaberne har på seneste møder bakker op om indsats-sporene i opsamlingsnotatet.</p> <p><b>Ungenetværksmøde</b></p> <p>AMK Midt-Nord faciliterer et ungenetværk, som består af ledere fra ungeafdelingerne i jobcentrene, og som har til formål at drøfte fagrettede problematikker og gode erfaringer i den kommunale ungeindsats. Der var ungenetværksmøde den 16. september, hvor omdrejningspunktet var den virksomhedsrettede indsats for unge på offentlig forsørgelse. Mødet tog udgangspunkt i case-eksempler fra Rådets indsatskatalog samt Rådets ungeanalyse fra 2020.</p> <p>Sekretariatet giver en kort status om drøftelserne på netværksmødet til Rådsmødet.</p> <p>Sekretariatet vil færdiggøre ministerbrevet sammen med KKR og Region Midtjylland, sådan at det forelægges ministeren inden ministermødet den 4. oktober. Sekretariatet vil afholde ad-hoc møder med de øvrige sekretariater med henblik på videreførelse af partnerskabet.</p>
<b>Videre proces</b>	<p>Sekretariatet vil færdiggøre ministerbrevet sammen med KKR og Region Midtjylland, sådan at det forelægges ministeren inden ministermødet den 4. oktober. Sekretariatet vil afholde ad-hoc møder med de øvrige sekretariater med henblik på videreførelse af partnerskabet.</p>
<b>Bilag:</b>	<p>Bilag 4.1.1 – Kvitteringsbrev til Beskæftigelsesministeren Bilag 4.1.2 - Opsamlingsnotat – ungetopmøde d. 8. juni</p>

## 5. Gensidig orientering

### - 5.1. Formandskabet (O)

<b>Sagen Kort</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formanden orienterede om fælles indsatsområder med erhvervsfremmesystemet og arbejde for fælles forståelse af potentialer.  Sekretariatet sender link til hvor man kan tilmelde sig Erhvervshusets nyhedsbrev.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.  <u>Seneste møde med Erhvervshus Midtjylland og RAR Vestjylland den 31. august.</u> Her gjorde aktørerne status på de fælles virksomhedsrettede initiativer målrettet udvalgte brancher og drøftede: 1) Fælles virksomhedsrettede tematiserede kampagner, hvor der er særlige behov for kombination af forretningsudvikling og efteruddannelse indenfor grøn omstilling 2) Fælles formidling inden for aktuelle emner og 3) Vækstteam Midtjyllands anbefalinger, herunder fyrtårnsinitiativet vedr. vandteknologi (Samarbejde, forretningsudvikling og opkvalificering).  <u>Vækstteam Midtjylland</u> anbefaler bl.a. at den nuværende job-VEU-model styrkes, så indsatsen suppleres med et særligt fokus på vandteknologi, hvorved de nuværende aktører fortsat varetager opgaven. Som led heri skal opkvalificering af ufaglærte medarbejdere med-virke til, at midtjyske virksomheder i højere grad sikres et match af deres behov for arbejdskraft og kompetencer inden for vandteknologi, herunder særligt de nye kompetencer, som en digitalisering af branchen forventes at skabe behov for. Nødvendige kompetencer skal sikres ved hjælp af styrket samarbejde mellem jobcentre, virksomheder og uddannelses institutioner (herunder også grundskolen) Der investeres 1 mia. kr. på tværs af de otte RAR. Læs mere om anbefalingerne her: <a href="https://em.dk/media/14205/samlet-afrapportering-fra-regionale-vaekst-teams-til-offentliggoerelse.pdf">https://em.dk/media/14205/samlet-afrapportering-fra-regionale-vaekst-teams-til-offentliggoerelse.pdf</a>
<b>Bilag</b>	Intet bilag til dette punkt

### - 5.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O)

<b>Sagen Kort</b>	Sagsudvalgets formand har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i juni.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning og efterspurgte tal på hvor mange ledige udlændinge der er i Østjylland. Sekretariatet følger op på dette.

<b>Sagsfremstilling</b>	<p><b>Opfølgning på møde i Sagsudvalget den 17. august 2021.</b> Referat er vedlagt som bilag 6.2.1. På Sagsudvalgets dagsorden var blandt andet:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Nye vedledende lønniveauer til brug for ansøgninger om opholdstilladelse under ordningen for fodermestre og driftsledere</li><li>2. Fastsættelse af kriterier for opgørelse af relevant erhvervs erfaring i forbindelse med behandling af arbejds- og opholdstilladelseshøringer fra SIRI (nyt notat udarbejdet af på vegne af RAR Østjylland + de øvrige syv RAR findes i bilag 5.2.2)</li><li>3. KLV - Ny praksis for datatræk og databehandling</li><li>4. aktuelle sager – og sags oversigt</li></ol> <p>Seneste møde mellem RAR, SIRI og STAR vedr. positivlisten for faglært arbejdskraft blev holdt den 6. september. Referat kan rekvireres ved henvendelse til sekretariatet. Seneste statistisk for brug af positivlisten kan findes i bilag 5.2.3.</p> <p>Endeligt er nyeste KLV-liste udsendt til Rådet den 16. september.</p> <p>Udvalget har behandlet sager siden seneste Rådsmøde. Oversigt kan rekvireres.</p>
<b>Bilag</b>	<p>Bilag 5.2.1 - Referat fra Sagsudvalgsmøde den 17. august 2021</p> <p>Bilag 5.2.2 – Notat: RAR'ernes kriterier for opgørelse af relevant erhvervs erfaring i forbindelse med behandling af arbejds- og opholdstilladelsessager</p> <p>Bilag 5.2.3 - Statistik for brug af positivlisten for faglært arbejdskraft</p>

### - 5.3. Tilforordnede (O)

<b>Sagen Kort</b>	De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	<p>Birgitte Riise Bjærg orienterede om optag af udenlandske studerende, aftale om dimensionering i forhold til optag af studerende i de større byer og oprettelse af mindre uddannelsesinstitutioner i mindre uddannelsesbyer, opkvalificering til Horrestas branche, trepartsforhandlinger, Det Grønne Akademi og nye synkrone læringsforløb i forhold til uddannelse i hele landet (hybridløsninger).</p> <p>Rådet kvitterede for indspil og fremhævede, at outcome af pågående trepartsforhandlinger bringes i spil mødet i koordinationsforum den 29. oktober.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
<b>Bilag</b>	Ingen bilag til dette punkt.

#### - 5.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

<b>Sagen Kort</b>	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede om den løbende dialog med kommunerne i forhold til beskæftigelsespolitiske udfordringer.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sekretariatet orienterer om: Status på tidlig indsats og skærpet tilsyn – Se referat fra Formandskabsmødet.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til dette punkt.

#### - 5.5. Kommunikation fra RAR (D)

<b>Sagen Kort</b>	Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
<b>Indstilling</b>	Rådet tager ideer til nyheder til efterretning og kommer potentielt med forslag til nyhedscases.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog forslag til efterretning og bakkede op om et webinar hvor en konkret VEU-case præsenteres. Opkvalificering til CNC-industrien kan være en mulighed.
<b>Sagsfremstilling</b>	Rådet prioriterer styrket kommunikation om behov, eksempler og indsats i forhold til afdækning og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til de østjyske virksomheder.

Rådet har siden mødet den 10. juni offentliggjort følgende:

- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2021-08-31
- Virksomhedsrettet webinar 2021 08-26 - Skab mere værdi ved at stille skarpt på kompetencer
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2021-07-01
- Samarbejde med jobcentrene sikrer Practio hurtig og effektiv rekruttering (2021-06-22 RAR Østjylland)

Mulige pressehistorier kan omhandle:

- Seminar d. 18 november om Fremtidens medarbejder på SOSU-området efter initiativ fra Randers SOSU-skole og Rådet/AMK. Institut for Fremtidforskning deltager med fremtidsperspektiver + flere af de nord- og midtjyske kommuner. Fokus på rekruttering og fastholdelse til branchen der mangler arbejdskraft.
- Opkvalificering til CNC-industrien hvor bl.a. Viborg kommune og østjyske virksomheder deltager. Muligheder i uddannelsesambassadør og opkvalificering til at arbejde i industrien blandt andet ufaglært til faglært.

Derudover forelåes en RAR-webinar omhandlede Rådets strategitilpasning og afledt fokus i opkvalificeringsindsatsen.

---

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:  
<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**Bilag** Ingen bilag til dette punkt.

### - 5.6. Eventuelt (O)

På mødet deltog:

Daniel Dallerup  
Hans A. Sørensen  
Ib Bjerregård  
Jakob Beck Wätjen  
Else Søjmark  
Finn Amby  
Søren Erik Pedersen  
Ann B. Poulsen  
Anna Maria Pålsson  
Finn D. Pedersen  
Joan Brøgger  
Keld Hvalsø  
Kirsten Hvid Schmidt  
Trine Quist  
Rune Kristensen  
Finn Amby  
Jeanette Holmgaard Lorentzen  
Lise Jørgensen  
Birgitte Riise Bjærge

Fra sekretariatet deltog:

Anders Stryhn  
Kirstine Lindved  
Julie Abildgaard  
Kristoffer Brix Andersson