



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for møde i RAR Vestjylland 29. september 2021

Rådsmødet blev holdt på Scandic Regina, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Opsamling på strategidrøftelser og videre proces (B).....	3
- 1.2. Godkendelse af dagsordenen (B)	3
- 1.3. Referater (O).....	4
- 1.4. Orientering om kommende rådsaktiviteter (O)	4
- 1.5. Kommunikation fra RAR – presse og webinarer (O/B).....	5
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	6
- 2.1. Rådets godkendelse af positivlisten pr. 1. oktober 2021 (B).....	6
- 2.2. Ny prioriteret positivliste for regionale uddannelsespulje målrettet efterspørgsel (O)	8
- 2.3. Omsætning af VEU-evaluerings anbefalinger til indsats (D)	9
- 2.4. Erfaringer fra serviceeftersynet af uddannelsesordningerne (O)	11
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked	11
- 3.1. Drøftelse af nye initiativer for den beskæftigelsesrettede handicapindsats (B).....	11
4. Værdiskabende samarbejde	13
- 4.1. Vedtagelse af nye initiativer på ungeområdet (B).....	13
5. Gensidig orientering	15
- 5.1. Formandskabet (O).....	15
- 5.2. Sagsudvalget (O).....	15
- 5.3. Tilforordnede (O).....	15
- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	16
- 5.5. Eventuelt (O).....	16

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Opsamling på strategidrøftelser og videre proces (B)

Sagen kort	Rådet skal drøfte opsamlingen på strategiseminar d. 28. september med henblik på fastlæggelse af strategi og indsats i den resterende del af rådperioden. Sekretariatet vil præsentere hovedpointerne fra seminaret.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none"> - Drøfter opsamling fra seminaret - Beslutter hvilke indsats, som skal prioriteres i den resterende del af rådperioden
Beslutning	<p>Punktet blev behandlet sammen med punkt 2.3 om VEU-evalueringen. Sekretariatet præsenterede anbefalinger til Rådets indsats på baggrund af VEU evalueringen og opsamling fra seminaret d. 28. september.</p> <p>Rådet kvitterede for oplægget om forslag til indsats på job-VEU jf. punkt 2.3. På baggrund af strategidrøftelser, besluttede Rådet at arbejde videre med 6 indsats:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Styrkelse af samarbejdet med Erhvervshus Midtjylland om SMV-indsatser 2) Styrkelse af VEU-koordinatorernes dialog med virksomhederne om digitalisering og bæredygtighed 3) Videreudvikling af Rådets webinar-koncept 4) Opsøge og videndele de gode erfaringer 5) Pilotprojekt inden for digitalisering 6) Positivlisten skal give mulighed for opkvalificering af grønne + digitale kompetencer
Sagsfremstilling	På baggrund af strategidrøftelserne rekapitulerer Rådet hovedpointerne fra seminaret med henblik på fastlæggelsen af en prioriteret indsats ud fra de indspil, som fremkom.
Videre proces	Sekretariatet vil sammen med Formandskabet samle op på beslutningerne og vil på rådsmødet den 30. november 2021 præsentere den nye strategi- og indsatsplan.
Baggrund	Rådets strategidrøftelser udgør baggrunden for ny strategi og prioriteret indsats.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Godkendelse af dagsordenen (B)

Sagen kort	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på Formandskabsmødet den 1. september.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- **1.3. Referater (O)**

Sagen kort	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
Beslutning	Referaterne blev taget til efterretning.
Sagsfremstilling	Formandskabet holdt møde den 1. september 2021. Referat af Rådsmødet den 15. juni 2021 er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/
Bilag	1.3.1 Beslutningsreferat af Formandskabsmødet den 1. september 2021

- **1.4. Orientering om kommende rådsaktiviteter (O)**

Sagen kort	Rådet ser frem mod afholdte og kommende arrangementer i RAR-regi.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none"> - Tager årshjul samt potentielle emner til Rådsmødet i november til efterretning. - Drøfter øvrige afholdte arrangementer.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning om afholdte arrangementer. Rådet drøftede muligheden for at inddrage Koordinationsforum til at få input til bæredygtighed og grøn omstilling. Rådsmødet d. 23. november bliver med en temadrøftelse, hvor STAR direktionen deltager.
Sagsfremstilling	<p>Afholdte arrangementer: <u>Møde med Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse den 31. august 2021:</u> Formandskabet havde sammen med Formandskabet i RAR Østjylland møde med Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse. Formålet med mødet var at drøfte fælles indsatsområder på tværs af erhverv- og beskæftigelsesindsatsen. Formandskaberne besluttede, at der fortsat skal være rum for sammentænkning af strategiske indsatser og sondringer på tværs af systemerne. På den baggrund giver direktør for Erhvervshus Midtjylland, Erik Krarup, oplæg på rådseminaret.</p> <p>Kommende arrangementer: <u>Årligt møde mellem Beskæftigelsesministeren og RAR d. 4. oktober 2021:</u> RAR Vestjyllands Formandskab er d. 4. oktober inviteret til møde i med Beskæftigelsesministeren og Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg. Med på mødet er også de øvrige 7 RAR formandskaber. Arrangementet er halvdagskonference fra kl. 8.30-12.00. Ministeren deltager fra kl. 09.00-10.00. Formandskabet vil på mødet gerne drøfte arbejdskraftreserven og RAR's arbejde med at forebygge og afhjælpe mangel på kvalificerede f.eks. med rekruttering og opkvalificering gennem JOB-VEU-modellen. Mødets udbytte søges optimeret gennem forberedelse, koordinering og indspil til temaer, der ønskes dagsordensat. Emneindspil, samt potentielle oplæg og fokus-ark fra Rådet koordineres sammen med RAR Østjylland og RAR Nordjylland. Det sker for undgå at overlappende/gentage hinandens pointer.</p>

Møde i Koordinationsforum d. 13. oktober 2021:

Dagsorden er fastlagt som følgende: 1) velkommen fra RAR-formand – kort om RAR initiativer, 2) Status på VEU-indsatsen, 3) Tema: Mangel på kvalificeret arbejdskraft, herunder langtidsledige og IGU.

På mødet er skolernes bestyrelsesformænd inviteret med. Mødet holdes på Østergaards Hotel i Herning.

Årshjul:

Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Potentielle emner til kommende rådsmøder

- Opfølgning på IGU
- Møde med STAR-direktionen den 23. november.

Bilag	1.4.1 Dagsorden og invitation til møde i Koordinationsforum Vestjylland 1.4.2 Årshjul 2021/22
--------------	--

- 1.5. Kommunikation fra RAR – presse og webinarer (O/B)

Sagen kort	Rådet skal træffe beslutning om udsendelse pressemeddelelse som fast punkt på Rådets dagsorden. På formandskabsmødet blev det truffet beslutning om emne til pressemeddelelse. Sekretariatet præsenterer udkast.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: 1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning. 2) Godkender Formandskabets forslag til pressemeddelelse
Beslutning	Rådet tog orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning. Rådet godkendte forslaget til pressemeddelelse. Derudover besluttede Rådet, at der skal udsendes pressemeddelelse om bæredygtighed og digitalisering.
Sagsfremstilling	Sekretariatet har udarbejdet nedenstående forslag til at pressemeddelelse på baggrund af beslutning fra Formandskabet.

Forslag til pressemeddelelse – CNC forløb

Formandskabet besluttede på deres møde d. 1. september, at en ny pressemeddelelse skulle tale ind i den aktuelle arbejdsmarkedssituation, hvor der er mangel på arbejdskraft. Samtidig skal der fremhæves gode eksempler på samarbejder mellem virksomheder og jobcentre/a-kasser, for at imødekomme udfordringen.

Sekretariatet har følgende forslag:

Danske metal- og maskinvirksomheder efterspørger i stigende grad kompetencer inden for CNC-fræsning og –drejning hos deres medarbejdere eller når de skal besætte nye stillinger. Dette betyder samtidig et større behov for opkvalificering og efteruddannelse af både ledige og beskæftigede; noget som en arbejdsgruppe med Dansk Metal, Dansk Industri, Industriens Uddannelser, TECHCOLLEGE, Mercantec, EUC Nordvest,

Herningsholm Erhvervsskole, Skive College, og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord vil gøre noget ved. AMK Midt-Nord har faciliteret bl.a. webinarer, og er med i samarbejde mellem jobcentre, skoler og fagbevægelse.

Webinar om det vestjyske arbejdsmarked og Rådets modelprojekter

Sekretariatet forbereder på vegne af Rådet et webinar med forventet afholdelse efter Rådsmødet – primo/medio oktober. Fokus er på at formidle overblik over beskæftigelsessituation på det vestjyske arbejdsmarked og orientere om Rådets fokus og indsats – herunder status på modelprojekterne CNC og Detail.

Pressemeddelelser/nyheder siden sidste Rådsmøde:

- 31. august – "Nyt om ledighed og beskæftigelse"
- 26. august 2021 – "Virksomhedsrettet webinar"
- 6. juli 2021 – "Digitalisering er vejen til fremtidens arbejdsplads"
- 30. juni 2021 – "Nyt om ledighed og beskæftigelse"

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:
<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

Bilag Intet bilag til punktet.

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Rådets godkendelse af positivlisten pr. 1. oktober 2021 (B)

Sagen kort	Rådet skal inden den 1. oktober 2021 godkende og offentliggøre justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje. AMK Midt-Nord har gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, jobcentre og A-kasser, som har meldt kursusforslag ind med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som Rådet har prioriteret.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none">- Behandler de indkomne kursusforslag til supplerende af positivlisten- Prioriterer og godkender de supplerende kursusforslag til positivlisten pr. 1. oktober
Beslutning	Rådet drøftede de uddybende bemærkninger i sagsfremstillingen om kursusforslagene. Rådet ønsker at fastholde fokus på kompetenceefterspørgslen og det skal indskræpes i høringsprocessen gennem et skærpet fokus på de stillingsbetegnelser, som Rådet har udpeget. På baggrund af det besluttede, Rådet at: <ul style="list-style-type: none">- kurserne vedr. akademisk arbejde optages ikke til positivlisten pr. 1. oktober.- Rengøringskurserne medtages ikke på positivlisten pr. 1. oktober.- Off-shore kurserne medtages på positivlisten pr. 1. oktober.- Kurserne inden for sundhed, omsorg og personlig pleje medtages på positivlisten pr. 1. oktober.- Kurset inden for grøn omstilling medtages på positivlisten pr. 1. oktober.
Sagsfremstilling	AMK Midt-Nord udsendte høring ud fra hver stillingsbetegnelse i mangel med en angivelse af, hvilke specifikke kompetencer kurserne skulle tilgodese. Vurderingen af hvilke specifikke kompetencer, som hver stillingsbetegnelse indeholder, er blevet taget i

samarbejde med vores interessenter. Interessenterne har deltaget på et fælles dialog-gruppemøde forud for høringen.

Der er indsendt 46 unikke kursusforslag. Forslaget til suppleringen af positivlisten er på 38 kurser. Kurser er dels frasorteret af tekniske årsager (dubletter, kurser over 3 måneder m.v.), og der er dels sorteret fra på indhold, der ikke har været i forlængelse af Rådets kriterier for eller de kompetencer, Rådet har besluttet inden for en erhvervs-gruppe eller stillingsbetegnelse.

Øversigt over indstillede kurser

Erhvervsgruppe	Antal kurser
Akademisk arbejde	23
Bygge og anlæg	1
Rengøring, ejendomsservice og renovation	8
Sundhed, omsorg og personligpleje	2
Industriel produktion	4
I alt	38

Et kursus optræder kun på positivlisten én gang. Også hvis kurset skulle være relevant på tværs af erhvervsgrupper.

Der er ikke indsendt kursusforslag til alle stillingsbetegnelser, som Rådet har priorite-ret. Uddannelsesinstitutionerne, jobcentrene og a-kasserne har vurderet, at det eksisterende kursusudbud på listen er dækkende for enkelte stillingsbetegnelser. Sekretariatet vurderer, at positivlisten dækker de stillingsbetegnelser og kompetencer, som Rådet efterspørger.

Der er indkommet høringssvar fra Dania Erhverv, Competencepartner MidtVest, Social og Sundhedsskolen Herning, Erhvervsakademi MidtVest.

Uddybende om indsendte kursusforslag:

- **Erhvervsakademi Dania**
 - o På formandskabsmødet forud for rådsmødet i september har Formandskabet drøft-tet kurser indsendt af Erhvervsakademi Dania. Baggrunden for Formandskabets drøftelse er en administrativ fejl i sekretariatet. Den administrative fejl har betydet, at Rådet ikke har fået forelagt de kurser, som Erhvervsakademi Dania indsendte ved høringen i februar måned 2021.
 - o Formandskabet besluttede på formandskabsmødet ikke at optage kurserne. Erhvervsakademi Dania har i forbindelse med høringen til suppleringen af positivli-sten indsendt kurserne på ny. Kurserne er markeret med gul i bilaget. Kurserne er optaget på positivlisten i RAR Østjylland.
- **Off-shore**
 - o Sekretariatet er blevet orienteret om en større rekruttering rettet mod off-shore branchen. SEMCO Maritime, Jobcenter Esbjerg og Arbejdsmarkedskontor Syd sam-arbejder om at opkvalificere 300 faglærte smede og elektrikere med fire kurser.
- **Rengøring**
 - o Competencepartner MidtVest har indsendt kurser rettet mod rengøring. Rådet har allerede prioriteret rengøringskurser på sin nuværende positivliste, og har ikke ef-terspurgt flere kurser rettet mod rengøring. Rådet bedes drøfte, om kurserne skal tilføjes positivlisten.

- **Social og sundhed**
 - Social og sundhedsskolen i Herning har indsendt to kurser rettet mod konflikthåndtering og demens. Rådet har ikke efterspurgt kurser rettet mod social og sundhedsområdet. Rådet bedes drøfte og beslutte, om det ønsker at prioritere kurserne.
- **Erhvervsakademi MidtVest**
 - Erhvervsakademi MidtVest har indsendt ét kursus rettet mod processer og metoder i forhold til grøn omstilling. Rådet har tidligere efterspurgt kurser rettet mod grøn omstilling og bæredygtighed.

Videre proces Sekretariatet færdiggør positivlisten til offentliggørelse på Rådets hjemmeside.

Baggrund Rådet skal to gange årligt godkende positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten offentliggøres 1. april, hvor der laves en helt ny positivliste. Derudover suppleres der med nye kurser, som offentliggøres pr. 1. oktober. Positivlisten indeholder kurser, som jobcentrene kan få tilskud til. Kurserne er korte og erhvervsrettede og sikrer kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft eller der er en forventning om mange jobåbninger inden for det næste halve år.

Bilag 2.1.1 Forslag til nye kurser på positivlisten pr. 1. oktober

- **2.2. Ny prioriteret positivliste for regionale uddannelsespulje målrettet efterspørgsel (O)**

Sagen kort Rådet besluttede på juni-mødet, at positivlisten for den regionale uddannelsespulje i Vestjylland, skulle fokuseres mod de indsatsområder, som Rådet har prioriteret, og hvor der er størst efterspørgsel på arbejdskraft. Rådet orienteres om den nye særskilte liste.

Indstilling Det indstilles, at Rådet tager orienteringen om ny prioriteret positivliste til efterretning.

Beslutning Rådet drøftede den nye prioriteret positivliste og tydeliggjorde vigtigheden af at formidle positivlisten på hjemmesiden og i dialogen med jobcentrene. Sekretariatet orienterede, om STARs arbejde med datadrevne muligheder for positivlisten, som skal sikre bedre og mere hyppige tal på afgangsrater.

Sagsfremstilling Sekretariatet har udarbejdet en ny prioriteret liste ud fra de kriterier, som Rådet besluttede på rådsmødet i juni. De prioriterede områder er:

- Bygge og anlæg
- Industri
- SOSU
- Salg og service
- Grøn omstilling
- Digitalisering

På den baggrund fordeles kurserne på den nuværende liste, som følgende:

Erhvervsgruppe	Antal
Bygge og anlæg	71
Industri (inkl. Jern, metal og auto)	230
SOSU	38
Salg og service	18
Grøn omstilling	1*
Digitalisering	4**

*Kurser inden for grøn omstilling indgår i kurser fra andre erhvervsgrupper. Dertil er der ét kursus direkte målrettet bæredygtig udvikling. Mange kurser vedrører særligt bæredygtighed i byggeriet.

**Kurser inden for digitalisering indgår i kurser fra andre erhvervsgrupper. Dertil er der flere kurser målrettet IT-systemer.

På den særskilte prioriterede liste indgår der total set 362 kurser. På positivlisten pr. 1. april er der 631 kurser. De resterende kurser på den nuværende positivliste er kategoriseret inden for erhvervsgrupperne:

- Akademisk arbejde
- Hotel, restauration, køkken og kantine
- Kontor, administration, regnskab og finans
- Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje
- Rengøring, ejendomsservice og renovation
- Transport, post, lager- og maskinførerarbejder
- Træ, møbel, glas og keramik

Videre proces Sekretariatet justerer listen med de prioriterede kurser, med de relevante kurser som Rådet eventuelt vælger til at tilføje. Listen offentliggøres på Rådets hjemmeside.

Baggrund Rådet har med udgangspunkt i egne kriterier for udarbejdelsen af positivlisten, ønsket at fokusere positivlisten med henblik på egne indsatsområder samt, hvor der er særlig stor efterspørgsel. Sekretariatet har gennemgået den nuværende positivliste (pr. 1. april 2021).

Bilag Særskilt bilag – Prioriterede kurser på positivlisten pr. 1. april

- 2.3. Omsætning af VEU-evaluerings anbefalinger til indsats (D)

Sagen kort Rådet forholder sig til VEU-evalueringen – herunder i forhold til Rådets egen rolle og resultater samt bud på yderligere optimering af indsatsen fremadrettet. Rådet blev præsenteret for VEU-evalueringen på juni-mødet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter hvordan de fremhævede resultater fra evalueringen, kan anvendes til fremadrettet styrkelse og udbredelse af Job-VEU modellen og potentiale fra Rådets modelprojekter i 2021.

Beslutning Punktet behandles under punkt 1.1. på dagsordenen.

Sagsfremstilling Hovedkonklusionerne fra VEU-modellen, bygger på de 5 succeskriterier, som er:

- 1) Der er et bedre match mellem udbud og efterspørgsel efter VEU.
- 2) Virksomheder, jobcentre og a-kassers kursusønsker samordnes.
- 3) Jobcentre, a-kasser, VEU-udbydere og arbejdsmarkedets parter får et bedre overblik.
- 4) Uddannelsesinstitutioner oplever, at det er lettere at tilrettelægge, koordinere og gennemføre kurser.
- 5) Virksomheder oplever, at det er lettere at opkvalificere, og at der er bedre koordinering blandt aktørerne.

Konklusioner

Konklusionen fra evalueringen, vidste at det i høj grad lykkedes, at implementerer Job-VEU modellen er implementeret efter hensigten og den bidrager til kompetenceløft. Derudover sker det gennem et tæt aktørsamarbejde på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet, hvor aktørerne investerer i at lykkedes med at få et godt match mellem kursUSDeltagere og virksomheder.

Sekretariatet orienterer om evalueringens konklusioner, som kobles til dagsordenspunkt 1.1. om Rådets strategidrøftelser. De 10 anbefalinger for udbredelse af job-VEU modellen blev fordelt på 5 potentialeområder:

1. Udvidelse af Job-VEU modellen
 - Kommunikations- og udbredelsesplan målrettet virksomheder
 - Kommunikation- og udbredelsesplan målrettet aktører
2. Udvikling og styrkelse af samarbejdet om Job-VEU modellen
 - Indsats for at videreudvikle samarbejdet med jobcentre
 - Indsats for at udvikle samarbejdet med uddannelsesinstitutioner
3. Videreudviklingen af Job-VEU modellen
 - Ny vejviser målrettet virksomheder og beskæftigede
 - Justering og tilpasning af Job-VEU modellen
4. Videreudvikling af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
 - Eftersyn og optimering af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
5. Videreudvikling af viden og data om VEU-forløb og resultater
 - Landsdækkende overblik over VEU-forløb og inspirationsmateriale
 - Videreudvikling af data om Job-VEU modellen og VEU-indsatsen
 - Særlig overvågning af fremtidige potentielle mangelområder

Videre proces	Sekretariatet og Formandskabet arbejder videre med forslag til implementering af Rådets anbefalinger. Rådet informeres og involveres løbende.
Baggrund	Rådet blev præsenteret for VEU-evalueringen på rådsmødet i juni. Her besluttede Rådet at inddrage anbefalingerne i udviklingen af VEU-arbejdet. Rådet fremhævede særligt et ønske om øget synlighed på resultater samt fleksibiliteten i Job-VEU modellen som en fordel for at igangsætte aktiviteter.
Bilag	Job-VEU evalueringen kan hentes her: https://star.dk/media/17858/n-samlet-evalueringsrapport-jobveu.pdf

- 2.4. Erfaringer fra serviceeftersynet af uddannelsesordningerne (O)

Sagen kort	Rådet orienteres om andel del af serviceeftersynet af uddannelsesordningerne, som bl.a. undersøger effekterne af de forskellige former for uddannelsesaktivering. Sekretariatet vurderer, at analyserne kan kvalificerer Rådets Job-VEU indsats.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orientering til efterretning.
Beslutning	Sekretariatet orienterede om de primære resultater af analyserne fra serviceeftersynet og udsender slides efter rådsmødet. Rådet tog orienteringen til efterretning og drøftede, at kompleksiteten på dette område kan være en barriere, for at ordningerne bringes i anvendelse.
Sagsfremstilling	<p>Et af de væsentlige resultater er, at der er sket en markant stigning i antallet af påbegyndte uddannelsesløft - primært på 110 pct. dagpenge, som blev indført i sommeren 2020. For ni ud af ti af de adspurgte borgere har muligheden for 110 pct. dagpenge været en forudsætning for at begynde på et opkvalificeringsforløb. Samtidig indikerer analyser, at korte og erhvervsrettede kurser kan have særligt positive effekter, særligt for ufaglærtes beskæftigelse.</p> <p>Serviceeftersynet peger også på en række udfordringer. Godt nok er mange ufaglærte interesserede i at deltage i opkvalificering og uddannelse, men færre løftes til faglært, end forudsat i beskæftigelsesreformen fra 2014. Derudover oplever både ledige og jobcentre, at området er komplekst, svært at forstå og til tider administrativt tungt.</p> <p>Sekretariatet uddyber resultaterne en i sin indflyvning til dagsordenspunktet. Serviceeftersyn af beskæftigelsesreformens uddannelsesordninger kan anvendes til at styrke Rådets strategiske fokus. Analyserne kan findes her: https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2021/06/serviceeftersyn-af-uddannelsesindsatsen-paa-beskaeftigelsesomraadet/</p>
Videre proces	Sekretariatet vil inddrage analysernes resultater i dialogen med samarbejdspartnere og i Rådets VEU-indsats.
Baggrund	Serviceeftersynet af uddannelsesordningerne sker på baggrund af Beskæftigelsesreformen fra 2014 og kan kvalificere Rådets VEU-indsats samt målretning af uddannelsesordningerne.
Bilag	Intet bilag til punktet.

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

- 3.1. Drøftelse af nye initiativer for den beskæftigelsesrettede handicapindsats (B)

Sagen kort	Rådet skal forholde sig til oplægget fra Rådets DH-repræsentanter og beslutte videre proces herfor. Formandskabet besluttede på seneste møde, at emnet tages op i Rådet på september-mødet på baggrund af DH-repræsentanternes og Specialfunktionens indledende arbejde.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- a. Drøfter og fastlægger, hvordan Rådet arbejder videre med de tre forslag (a, b og c) som er præsenteret i sagsfremstillingen.
- b. Giver DH-repræsentanterne og sekretariatet godkendelse til at arbejde videre med udfoldelse af Rådets aktiviteter på området.

Beslutning

Rådets DH-repræsentant gav et kort referat fra møderne mellem Sekretariatet og de øvrige DH-repræsentanter i RAR Nord- og Østjylland. Rådet fremhævede vigtigheden af at sætte fokus på de handicappedes kompetencer, og pointerede at digitale muligheder styrker muligheden for at få flere personer med handicap i job.

Rådet fulgte indstillingen, og besluttede endvidere at sende en forespørgsel om et oplæg fra Ringkøbing-Skjern Kommune ift. deres indsats på handicapområdet. Oplægget foreslås holdt på Rådsmødet i marts.

Sagsfremstilling

Ny viden er tilgængelig fra analyser og indsatsevalueringer. Beskæftigelsesmæssigt er der fokus - bl.a. fra Ministeren. Virksomhederne efterspørger kvalificeret arbejdskraft samtidig med, at borgere med handicap går ledige, mangler opkvalificering og uddannelse og derfor varetager ufaglærte job. Der er med andre ord mange årsager til, at udfordringer, potentialer og barrierer i forhold til handicap og beskæftigelse optager Rådet.

Uddannelses- og erhvervsfrekvensen for borgere med handicap er uforholdsmæssig lav. Beskæftigelsespotentialer er betydeligt. Derfor anbefaler Formandskabet fokus inddraget i Rådets strategi og indsats. Rådet betragter borgere med handicap som et aktiv og dermed et fokuspunkt i hele Rådets indsatsvifte – særligt i forhold til tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne.

Overordnet fokus for Rådenes indsats er at optimere beskæftigelses- og kompetencepotentialer for ledige og beskæftigede hen imod virksomhedernes behov. Flere borgere med handicap skal derfor fastholdes eller ind på arbejdsmarkedet. Virksomhedernes mangel på arbejdskraft motiverer yderligere til indsats og åbner mulighed for resultater. Det sker ved at bidrage til udbredelse af viden om udfordringer, potentialer og gode eksempler. Det sker ved i Rådets indsats – sammen med alle relevante aktører - at inddrage fokus på at fjerne barrierer for uddannelse og beskæftigelse, udstikke en retning mod jobåbninger og kompetenceunderstøtning.

Formandskabet besluttede på seneste møde, at emnet tages op i Rådet på septembermødet, og at de tre Råds DH-repræsentanter + Specialfunktionen Job og Handicap inddrages i det forberedende arbejde. Kredsen har holdt møder sammen med sekretariatet og peger på følgende:

- a. Videndele om udfordringer, erfaringer og potentialer. Særligt med fokus på, at borgere med handicap udgør en vigtig arbejdskraftressource, der kan bidrage til at imødekomme nuværende og kommende rekrutteringsudfordringer. Videndelingen kan især have grobund og effekt inden for mangelområder. Her kan der være fokus på virksomheder, borgere, kommuner, skoler, aktører mv., der går forrest, og som kan inspirere + videndele om hvad, der virker, og hvor jobpotentialer er størst. Med udgangspunkt i viden om arbejdskraft- og kompetencebehov på det regionale arbejdsmarked kan der sættes fokus på potentialer og muligheder. Eksempelvis er der lavet en kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet. Her fremhæves Ringkøbing-Skjern Kommune som en proaktiv kommune. Læs

mere om kortlægningen her: <https://star.dk/media/17780/n-kortlaegning-af-kommunernes-praksis-paa-handicapomraadet-hovedrapport.pdf>

- b. Definer Rådets tilgang og praksis. Borgere med handicap skal løbende tænkes ind som arbejdskraftpotentiale på tværs af Rådenes strategiske fokusområder og indsatser. Mål og ambition fremhæves i Rådets strategi. VEU-indsatsen + uddannelsesindsatser bruges som redskaber for at løfte målgruppen pga. kompetencemæssigt efterslæb. Brug AMK's kontakt med jobcentre. Brug Rådets kontakt med de (nye) beskæftigelsespolitiske udvalg + kom med anbefalinger. Brug Rådets samarbejdsaftaler til at dagsordensætte potentialer, der hvor det kan give værdi.
- c. Peg på helt konkrete initiativer, som Rådet sammen med andre aktører (eks. Specialfunktionen Job og Handicap, Det Centrale Handicapråd, kommunale handicapråd mv.) kan sætte i værk (konference, webinar, jobmesser mv.) DH-repræsentanterne forslår blandt andet et arrangement på tværs af Nord, - Vest- og Østjylland med arbejdskraftbehov og opkvalificering/uddannelsesløft som tema.

Videre proces	Såfremt Rådet godkender punktet, vil Sekretariatet sammen med DH-repræsentanterne kvalificere forslagene yderligere. Samtidig arbejdes videre med planlægning af kommende initiativ i samspil med RAR Østjylland og Nordjylland.
Baggrund	Formandskabet besluttede på sit seneste møde, at emnet tages op i Rådet på septembermødet, og at Rådets DH-repræsentanter og Specialfunktionen Job og Handicap inddrages i det forberedende arbejde. Den 16. juni holdt sekretariatet derfor et kort indledende virtuelt møde med DH-repræsentanter fra RAR Nordjylland, Østjylland og Vestjylland og Specialfunktionen. Her aftaltes fokus for gruppens møde den 18. august.
Bilag	Særskilt bilag – Nye rapporter og webinarer om handicap og beskæftigelse

4. Værdiskabende samarbejde

- 4.1. Vedtagelse af nye initiativer på ungeområdet (B)

Sagen kort	Rådet skal tage stilling til hvilke indsatser, som skal videreføres på baggrund af Unge-topmødet og samarbejdet med KKR og Region Midtjylland. Formandskabet i RAR Øst- og Vestjylland havde møde den 14. september med henblik på drøftelse af fælles initiativer som fortsat skal sikre fokus på ungeindsatsen ud fra et politisk- og fagligt spor.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at Rådet godkender forslag til det videre arbejde med et politisk- og fagligt spor i ungeindsatsen.
Beslutning	<p>Sekretariatet gav en kort orientering om mødet i Unge-netværket. Derudover blev Rådet orienteret om fremkomne forslag på ungeområdet i RAR Østjylland. Rådet påpegede vigtigheden i at målgruppen er differentieret.</p> <p>Rådet godkendte forslagene for den politiske- og faglige indsats på ungeområdet. Rådet foreslår at der nedsættes en politisk følgegruppe bestående af repræsentanter fra KKR Midtjylland, Region Midtjylland og RAR Øst- og Vestjylland.</p>

Sagsfremstilling	<p>Efter Ungetopmødet havde sekretariatene i samarbejdet om ungeindsatsen med KKR og Region Midtjylland møde med henblik på evaluering af konferencen og videre samarbejde. På den baggrund blev der udarbejdet et opsamlingsnotat (bilag 5.1.2.), som beskriver forslag til kommende fælles aktiviteter - opdelt på et politisk spor og et fagligt spor:</p> <p>Politisk spor:</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>Fælles kvitteringsbrev til beskæftigelsesministeren</u>: Der er udarbejdet et brev til ministeren, som kvitterer for hans deltagelse. Her fremhæves, at lokale samarbejder med virksomheder gør en forskel for unges muligheder for uddannelse og beskæftigelse samt at der inviteres til fortsat dialog om de gode løsninger på ungeområdet (bilag 5.1.1)- <u>Overlevering til kommende udvalg i kommunerne (samt nyt KKR, Regionsråd og RAR)</u>: Samarbejdsparterne laver en overlevering i efteråret 2021 til de nye regional/kommunal politiske råd og udvalg med henblik på at sikre et fortsat højt engagement og politisk opmærksomhed om unge i beskæftigelsesindsatsen. <p>Fagligt spor:</p> <ul style="list-style-type: none">- <u>Faglige arrangementer i fremtiden</u>: AMK Midt-Nord vil bringe ungetemaet videre i de faglige netværk og fora, som AMK faciliterer.- <u>Videreførelse af partnerskab og inspirationskatalog</u>: Parterne er enige om at der fortsat skal være en platform for videndeling af gode erfaringer i Midtjylland. Derfor vil inspirationskataloget blive opdateret med aktuelle indsatser samt at informerer om resultater for indsatserne. <p>Formandskaberne har på seneste møder bakket op om indsats-sporene i opsamlingsnotatet.</p> <p>Ungenetværksmøde</p> <p>AMK Midt-Nord faciliterer et ungenetværk, som består af ledere fra ungeafdelingerne i jobcentrene, og som har til formål at drøfte fagrettede problematikker og gode erfaringer i den kommunale ungeindsats. Der var ungenetværksmøde den 16. september, hvor omdrejningspunktet var den virksomhedsrettede indsats for unge på offentlig forsørgelse. Mødet tog udgangspunkt i case-eksempler fra Rådets indsatskatalog samt Rådets ungeanalyse fra 2020.</p> <p>Sekretariatet giver en kort status om drøftelserne på netværksmødet til Rådsmødet. Sekretariatet vil færdiggøre ministerbrevet sammen med KKR og Region Midtjylland, sådan at det forelægges ministeren inden ministermødet den 4. oktober. Sekretariatet vil afholde ad-hoc møder med de øvrige sekretariater med henblik på videreførelse af partnerskabet.</p>
Videre proces	<p>Sekretariatet vil færdiggøre ministerbrevet sammen med KKR og Region Midtjylland, sådan at det forelægges ministeren inden ministermødet den 4. oktober. Sekretariatet vil afholde ad-hoc møder med de øvrige sekretariater med henblik på videreførelse af partnerskabet.</p>
Baggrund	<p>Rådet holdte sammen med RAR Vestjylland, KKR og Region Midtjylland Ungetopmøde i juni 2021, som en del af samarbejdet om ungeindsatsen. Ungetopmødet havde til</p>

formål at sikre viden om lovende indsatser i hele region Midtjylland til inspiration for aktører, som arbejder med ungeindsatsen i beskæftigelsesmæssig sammenhæng.

Bilag	4.1.1 Kvitteringsbrev til Beskæftigelsesministeren
	4.1.2 Opsamlingsnotat – Ungetopmøde d. 8. juni

5. Gensidig orientering

- 5.1. Formandskabet (O)

Sagen kort	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt, med eller uden bilag, at orientere om nyheder og relevante emner.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Intet nyt at berette.
Sagsfremstilling	Formandskabet orienterer om relevante emner.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 5.2. Sagsudvalget (O)

Sagen kort	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Formanden fra Sagsudvalget orienterede om møde med SIRI.
Sagsfremstilling	Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget havde møde d. 26. august.
Bilag	5.2.1 – Referat møde i Sagsudvalg Vestjylland

- 5.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning	På vegne af erhvervsuddannelserne, orienterede Jakob From Høeg om: <ul style="list-style-type: none"> - SOSU Midt og Vest har fået nye bygninger - Ny direktør UCH – Nanna Seidelin - OBS på 25-årige SSA og SSH – økonomiske incitament - SOSU området og andre mangelområder: Projekter med uddannelsesambassadører er kommet godt i gang. Studiejobs inden for SOSU området i gang i flere kommuner
Sagsfremstilling	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 5.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Sagen kort Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Sekretariatet orienterede om AMK Midt-Nords indsats på LAB og den tidlige indsats. Sekretariatet udsender med referatet jobcenterindblik-rapporter for de vestjyske kommuner.

Sagsfremstilling AMK Midt-Nord orienterer om task-force arbejdet og tidlig indsats ift. skærpet tilsyn.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 5.5. Eventuelt (O)

På Rådsmødet deltog:

Keld Sandahl

Helge Albertsen

John Hermansen

Jens Klaris

Lene Skyggelund

Rune Kristensen (bagland, FH)

Kent Falkenvig

Thomas Bundgaard

Klaus Helmin-Poulsen

Peter Sandkvist

Marianne Køpke

Ole Johnsen

Morten Flæng

Ann B. Poulsen

Heidi Gade Andersen

Christian Nordbek (Bagland, KL)

Helen Sørensen

Tilforordnede:

Brian Dyrmosé

Jakob From Høeg

Sekretariat:

Anders Stryhn

Kirstine Lindved

Elias Götz Mikkelsen

Lars Bach Mortensen