



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for  
møde i RAR Vestjylland  
15. juni 2021 - kl. 13.00-16.00  
Rådsmødet holdes Scandic Regina, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

**Dagsordenspunkter:**

1. RAR's interne forhold .....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsordenen (B) .....	3
- 1.2 Referater (O) .....	3
- 1.3. Årshjul 2021 og rådsaktiviteter (O) .....	3
- 1.4. Kommunikation fra RAR – presse og webinarer (O/B).....	5
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	6
- 2.1. Kompetencebehov inden for grøn omstilling og digitalisering - temadrøftelse (D) .....	6
- 2.2. Rammer for udarbejdelse af positivliste samt proces frem mod oktober (D/B).....	6
- 2.3. Job-VEU evaluering – konklusioner, anbefalinger og videre arbejde (B + oplæg) .....	10
3. Værdiskabende samarbejde .....	12
- 3.1. Opfølgning på Rådets Ungetopmøde d. 8. juni 2021 (D/B).....	12
4. Gensidig orientering .....	13
- 4.1. Formandskabet (O).....	13
- 4.2. Sagsudvalget (O).....	13
- 4.3. Tilforordnede (O).....	13
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	14
- 4.5. Eventuelt (O).....	15

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Godkendelse af dagsordenen (B)

<b>Anledning</b>	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte dagsordenen. Formanden orienterede om at Steen Jørgensen (FH) fratræder som rådsmedlem grundet sygdom. Derfor har FH-siden udpeget Helge Albertsen til Sagsudvalget.
<b>Sagsfremstilling</b>	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på Formandskabsmødet d. 11. maj. Rådsmødet indeholder tre udvidet punkter: 1) Temadrøftelse om kompetencebehov inden for grøn omstilling og digitalisering, 2) Positivlisten, 3) Evaluering af Job-VEU modellen.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

### - 1.2 Referater (O)

<b>Anledning</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog referatet til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet holdt møde d. 11. maj 2021. Referat af Rådsmøde d. 23. marts 2021 er offentliggjort umiddelbart efter mødet på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/</a>
<b>Bilag</b>	1.2.1 Beslutningsreferat Formandskabsmøde d. 11. maj 2021

### - 1.3. Årshjul 2021 og rådsaktiviteter (O)

<b>Anledning</b>	Rådsmøde ser frem mod afholdte og kommende arrangementer i RAR-regi.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tager årshjul samt potentielle emner til Rådsmødet i september til efterretning.</li> <li>- Drøfter program for rådsseminar i september 2021.</li> </ul>
<b>Beslutning</b>	Rådet tog årshjul til efterretning. Rådet besluttede, at afholde rådsseminar d. 28-29. september 2021. I forhold til besøg af STAR-direktionen, besluttede Rådet at udskyde mødet indtil en ny direktør i STAR tiltræder. Rådet drøftede i forlængelse heraf mulige emner til temadrøftelser, bl.a. unge og indsatsen frem mod job.
<b>Sagsfremstilling</b>	<b>Rådsseminar september 2021:</b> Formandskabet besluttede på formandskabsmødet i maj, at Rådet skal afholde rådsseminar i september 2021. Rådsseminaret afholdes i

forlængelse af rådsmødet, sådan at seminaret bliver over to dage. Sekretariatet foreslår d. 28. – 29. september, hvor rådsmødet bliver d. 29. september. Formandskabet har besluttet, at programmet for rådseminaret skal tage udgangspunkt i sidste års program for rådseminaret, som desværre måtte aflyses. Programmet vil derfor vil have fokus på strategiske drøftelser vedrørende digitalisering og grøn omstilling og Rådets handlemuligheder.

**Årligt møde mellem Beskæftigelsesministeren og RAR:** Styrelsen har meddelt at mødet mellem Beskæftigelsesministeren og RAR er blevet udskudt grundet nuværende corona-restriktioner Der er ikke fastsat en dato for mødet, men det forventes at blive afholdt i 2. halvår, så det kan gennemføres med fysisk fremmøde.

**Årshjul:** Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Årshjulet opdateres efter dagens møde. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

#### **Potentielle emner til kommende rådsmøder**

- Opfølgning på IGU
- Flere Skal Med – Evaluering af Flere Skal med 1 og status og understøttelse ift. de vestjyske kommuner med Flere Skal Med 2
- Samspil med Erhvervshus Midtjylland – den virksomhedsrettede indsats
- Møde med STAR-direktionen

#### **Møde i Koordinationsforum d. 15. april 2021:**

Rådet benyttede mødet til, at sætte fokus på grøn omstilling i bygge- og anlægsbranchen. Rådet efterlyste fra Koordinationsforum indspil til, hvordan man i et samarbejde kan oparbejde viden om, hvad den grønne omstilling betyder for branchen, og hvordan man kan bidrage til at sikre branchen kvalificeret arbejdskraft. Tematiseringen drejede sig både om at øge tilgangen af unge til branchen og opkvalificeringen af voksne, der allerede er i branchen eller er på vej ind.

2 eksterne oplæg fra Erhvervshus Midtjylland og Herningsholm Erhvervsskole samt deltagernes drøftelser gav en række meldinger til Rådet:

- Vigtigt med cases, som små- og mellemstore virksomheder i sektoren kan spejle sig
- Vigtigt at illustrere bæredygtighed med businesscases, forretningsmulighederne. Fokus på det, der betyder noget, nemlig bundlinjen
- Messer er et godt sted at bringe inspiration ud til mindre entreprenører
- Netværksgrupper og 'gå-hjem-møder' for virksomheder kan give gode rammer, hvor aktørerne kan byde ind
- Vi skal styrke oplysning og vejledning om de gode aktuelle og fremtidige beskæftigelsesmuligheder i bygge- og anlæg for faglærte. Ud til både unge og voksne
- Kan vi arbejde i et partnerskab om bygge- og anlæg og sikre kvalificeret arbejdskraft?
- Vær opmærksom på sprogbrug – vær konkret i tale om bæredygtighed, digitalisering m.v.
- Virksomheder kan udnytte den teknologi bedre og bredere, som de har i forvejen. Den viden findes i SMUK-projektet og kan tages med ud til virksomheder
- Vi skal være opmærksomme på f.eks. erhvervsfremmeprogrammer og understøtte med viden om kompetencer

- I VEU-indsatsen kan vi bruge de gode erfaringer med at samarbejde om at udpege kurser og sammensætte pakker i samspil med branche, skoler og virksomheder. Virksomheder skal kunne se sig selv i det.

Formanden konkluderede, at både synes at være interesse for og vilje til at nå ud til virksomhederne og samarbejde om det – herunder også bygge- og anlægsbranchen.

**Bilag** 1.3.1 Årshjul 2021

#### **- 1.4. Kommunikation fra RAR – presse og webinarer (O/B)**

<b>Anledning</b>	Rådet har et fast punkt om kommunikation.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet: 1) Tager orienteringen om kommunikation siden sidst til efterretning. 2) Drøfter forslag til pressemeddelelse.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog kommunikation siden sidst til efterretning. Rådet drøftede forslaget til pressemeddelelse mhp et fokus på digitalisering. Derudover besluttede Rådet også at udsende en pressemeddelelse om opfølgning på ungetopmødet.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sekretariatet har udarbejdet nedenstående forslag til at pressemeddelelse. Sekretariatet foreslår at pressemeddelelsen udfærdiges sammen med Formandskabet.

##### **Forslag til pressemeddelelse**

Mere fokus på kompetencer inden for automatisering og digitalisering, og især CNC-området, skal bidrage til at løfte både beskæftigede og ubeskæftigede og sikre bedre konkurrenceevne for de danske virksomheder. Gruppen bag projektet består af Dansk Metal, Dansk Industri, og en lang række lokale erhvervsskoler og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, og er en bredt forankret samarbejdskreds, hvis mål er at synligøre og udbrede fremtidens jobmuligheder og vejen til faglært.

Historien handler om at kunne give et løft til både beskæftigede og ledige, og samtidig skabe et 1:1 samarbejde med jobcentre om, hvordan de arbejder med forløbet og skaber nye og fremtidsrettede forløb for især de ledige.

##### **Pressemeddelelser/nyheder siden sidste Rådsmøde:**

- 26. marts 2021 – "Analyse viser: Ufaglærte unge får nyt mod på livet med praktik og job"
- 8. april 2021 – "Solen skinner på opkvalificeringsmuligheder i Vestjylland"
- 29. april 2021 – "Nyt om ledighed og beskæftigelse"
- 1. juni 2021 – "Nyt om ledighed og beskæftigelse"

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

**Bilag** Intet bilag til punktet.

## 2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

### - 2.1. Kompetencebehov inden for grøn omstilling og digitalisering - temadrøftelse (D)

<b>Anledning</b>	Rådet sætter fokus på kompetencer inden for grøn omstilling og digitalisering. Temadrøftelsen skal sætte en forståelsesramme for områderne frem mod rådsseminaret.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet drøfter kompetencebehov inden for grøn omstilling og digitalisering.
<b>Beslutning</b>	Rådet fik oplæg fra Sekretariatet om aktuelle job-VEU indsatser inden for grøn omstilling og digitalisering. Der var særligt fokus på grønne kompetencer VEU-indsats i plastbranchen og bæredygtighed i byggeriet. Rådet drøftede på den baggrund indsatsernes forløb og udbytte samt strategiske aspekter. Rådet drøftede på den baggrund organisering af indsatsen og hvordan vi Rådet kan drage nytte af erfaring af indsatserne, herunder virksomhedernes rolle som udvikler af indsatserne.
<b>Sagsfremstilling</b>	Omdrejningspunktet for temadrøftelsen vil være fokus på kompetencer inden for grøn omstilling og digitalisering. Hvad betyder det for virksomhederne og hvilke kompetencer skal arbejdstagerne have. Hvad ser vi ind i? Og hvordan kan kompetenceværktøjet spille en rolle til at understøtte synligheden i virksomhedernes kompetencebehov? Temadrøftelsen tager udgangspunkt i VEU-koordinatorernes arbejde og erfaringer fra konkrete projekter; 1) Grøn omstilling inden for Horesta, 2) Grøn omstilling i byggeriet, 3) Plastbranchen og grøn omstilling.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

### - 2.2. Rammer for udarbejdelse af positivliste samt proces frem mod oktober (D/B)

<b>Anledning</b>	Rådet har på rådsmødet i marts 2021 vedtaget april-listen, som er offentliggjort på Rådets hjemmeside og markedsført pr. 1. april 2021. Derudover skal Rådet drøfte egne kriterier med henblik på fokusering af positivlisten, ud fra Rådets beslutning på rådsmødet i marts. Rådet kan beslutte at justere listen pr. 1. oktober 2021. Baggrunden for den opdaterede positivliste er data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og supplerende analyser.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet: <ul style="list-style-type: none"><li>- Giver formanskabet bemyndigelse til at træffe beslutning om og i givet fald hvilke supplerende stillingsbetegnelser, som Rådet ønsker, skal ligge til grund for de kurser som tilføjes positivlisten pr. 1. oktober 2021.</li><li>- drøfter og beslutter hvordan Rådet kan målrette positivlisten for den regionale uddannelsespulje yderligere, ud fra formalia og egne fastsatte kriterier</li></ul>
<b>Beslutning</b>	Rådet besluttede, at: <ul style="list-style-type: none"><li>- Give Formandskabet bemyndigelse til at træffe beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til grund for positivlisten pr. 1. oktober.</li><li>- Rådet besluttede at fokusere indsatsen mod områder, hvor der er størst efterspørgsel på arbejdskraft. Derfor besluttede Rådet at udarbejde en særskilt liste, hvor prioriterede kurser med særlig stor mangel på kompetencer/arbejdskraft fremgår.</li></ul>

## Sagsfremstilling

### Formål og bekendtgørelse - gyldighedsområde

De Regionale Arbejdsmarkedsråd har med Beskæftigelsesreformen 2014 fået til opgave at godkende positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Formålet med positivlisten er at give dagpengemodtagere, jobbarate kontanthjælpsmodtagere og personer på ledighedsydelse, mulighed for at få et kort, erhvervsrettet kursus inden for områder, hvor der forventes jobåbninger de kommende 6 måneder (vurderet ud fra arbejdsmarkedsbalancen), eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver.

Jobcentre godkender kursusbevillingerne til de ledige i målgruppen. Derudover får kommunen dækkes 80 procent af driftsudgifterne til kurser, som er optaget på positivlisten. Kommunerne får en bevilling én gang årligt til køb af kurser, som fordeles af STAR. Denne bevilling sker ud fra objektive kriterier som bl.a. kommunens andel af ledighedsberørte i målgruppen. Én gang årligt genudmeldes mindreforbrug af positivlisten.

Som noget nyt kan jobcentrene tilbyde ledige kurser fra positivlisten i et tilstødende RAR-område. Dvs. at ledige i målgruppen i Vestjylland også har mulighed for at få tilbudt et kursus fra Nordjylland, Østjylland og Syddanmark.

### Årshjul

Positivlisten udarbejdes 2 gange årligt. En helt ny positivliste udfærdiges pr. 1. april og revideres pr. 1. oktober, hvor der kun lægges kurser til. Tidspunkterne for udarbejdelsen er positivlisten er fastlagt efter udarbejdelsen af arbejdsmarkedsbalancen. Arbejdsmarkedsbalancen offentliggøres i december og juni.

### **Udarbejdelsen af positivlisten**

#### Fase 1: Udvælgelse af stillingsbetegnelser

Udvælgelsen af stillingsbetegnelser forud for udarbejdelsen af positivlisten, sker på baggrund af stillingsbetegnelser som er mangel i arbejdsmarkedsbalancen. Samtidig vælges stillingsbetegnelser ud fra et kriterie om en forgæves rekrutteringsrate på mindst 20% ud fra STARs rekrutteringssurvey.

Sekretariatet analyser antallet af stillingsbetegnelser ud fra arbejdsmarkedsbalance, rekrutteringssurvey og generel viden om arbejdsmarkedet. Stillingsbetegnelserne godkendes på Rådsmøderne i januar (for april-listen) og juni (for oktober-listen).

#### Fase 2: Høring i den regionale dialoggruppe

Når Rådet har godkendt stillingsbetegnelser, som skal danne grundlag for de kurser som skal blive til positivlisten, udarbejder Sekretariatet et høringsskema. Kort tid efter afholdes der møde i den regionale dialoggruppe (bestående af a-kasser, uddannelsesinstitutioner og jobcentre), hvor formålet er at drøfte kompetencebehov ud fra de prioriterede stillingsbetegnelser. Herefter udsendes der høringmateriale, som indeholder; Rådets kriterier, fokusområder, generelle rammer og Rådets øvrige ønsker. Efter endt høring, behandler Sekretariatet indkomne høringssvar ud fra Rådets kriterier samt positivlistens generelle gyldighedsområde.

#### Fase 3: Godkendelse i Rådet

Efter at Sekretariatet har behandlet indkomne høringssvar, foreligger de indkomne høringssvar til godkendelse i Rådet.

### Rådets egne kriterier - egne rammer og muligheder

Rådet har opsat en række kriterier som defineres ud fra positivlistens gyldighedsområde. Rådet har mulighed for at lave prioriteringer inden for fokusområder, planlagt VEU-forløb mv. Nedenfor er Rådets egne kriterier oplistet:

<b>Rammer. Skønnes kurset at være kortvarigt, det vil sige under 3 måneders varighed?</b>	
Kursets maksimale varighed er 3 måneder/ 15 ECTS point	F.eks. <b>medtages ikke</b> fulde diplomuddannelser, men gerne enkeltmoduler.
Kurset skal være sammenhængende	F.eks. <b>medtages ikke</b> kurser med 1 kursusdag om ugen over en længere periode.
Kurser optages på listen som enkeltkurser.	Dog kan særligt tilrettelagte forløb sammensat af flere kurser optages. Det kræver, at de indgår i et konkret projekt, som ligger i forlængelse af RAR's prioriteringer. F.eks. hvor jobcentre samarbejder med virksomheder/brancher om at opkvalificere og ansætte arbejdskraft.
<b>Aktivitet. Ikke anvendte kurser</b>	
<b>Kurser som ikke har været anvendt det seneste år</b>	Med mindre at kurset er en del af et planlagt forløb. Det er kun muligt trække data på anvendelse af AMU-kurser.
<b>Indhold. Skønnes kurset at være tilstrækkeligt erhvervsrettet, forstået som rettet mod konkrete jobfunktioner på arbejdsmarkedet?</b>	
Medtages: Kurser inden for RAR's prioriteringer	Kurser, der indeholder kompetencer rettet mod de prioriterede stillingsbetegnelser og de kompetencer, der bliver efterspurgt i høringsmaterialet.
Medtages <i>ikke</i> : Kurser, som alene skønnes at være almene og ikke konkret erhvervsrettede	For eksempel grundlæggende dansk, matematik, sprog, IT- kurser under akademisk niveau, elementære IT-programmer, f.eks. Office-pakken m.v.
Medtages <i>ikke</i> : Kurser, som alene skønnes at have overvejende vejledende og afklarende indhold	F.eks. vejledningsforløb, kurser i personlig udvikling, personlig afklaring og jobplan, coaching m.v.
Medtages <i>ikke</i> : Kurser, som skønnes overvejende at indeholde generelle, tværgående kompetencer	F.eks. ledelse, Lean, projektledelse, coaching, konflikthåndtering, kommunikation, personlige ressourcer i jobbet, innovation, forretningsforståelse, videnskabsteori, iværksætterkurser m.v.  Undtaget er de tilfælde, hvor RAR f.eks. har prioriteret en stillingsbetegnelse i relation til en konkret branche, det kunne eksempelvis være 'Projektleder, byggeri'. Her vil projektlederkurser specielt udviklet til byggeriet tages med.  Undtaget er kurser, der helt oplagt er en væsentlig del af fagligheden i jobbet, f.eks. kommunikation for sosu-hjælpere.  Undtaget kurser rettet mod højtuddannede dimittender, f.eks. knyttet til tilsagn fra arbejdsgiver om ansættelse.

Rådet har senest revideret kriterierne i juni 2020, hvor der blev fastlagt et kriterie om AMU-kurser som ikke har været anvendt det seneste år, skulle udgå af positivlisten.

### Jobcentrenes brug af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

I 2020 udkom der en analyse bestilt af STAR og forligskredsen bag Beskæftigelsesreformen 2014 om jobcentrenes drivere og barrierer for brug af uddannelsesordningerne. Analysen bygger på interview og casebesøg i jobcentre.



Generelt vurderes positivlister at være med til at målrette uddannelse til virksomhedens behov for kompetent arbejdskraft. På den anden side kan der være barrierer med administrationen af uddannelsesordningerne.

#### Drivere

- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje, vurderes at være med til at lette arbejdsgangen i jobcentret, da der på forhånd er taget stilling til mangel på arbejdskraft og hvilke kompetencer der efterspørges.
- Høj refusion og mindre administrativ end øvrige positivlister

#### Barrierer

- Listerne er ofte lange – kan være uoverskuelige for både sagsbehandlere og borgere
- Den dynamiske visning anvendes ikke i tilstrækkelig grad
- Lokaladministrative bevillingsbarrierer

#### **Proces for udarbejdelsen af positivlisten pr. 1. oktober 2021**

På rådsmødet i juni 2021 skal Rådet beslutte, om Rådet vil give bemyndigelse til formandskabet til at træffe beslutning, om der skal udpeges supplerende stillingsbetegnelser.

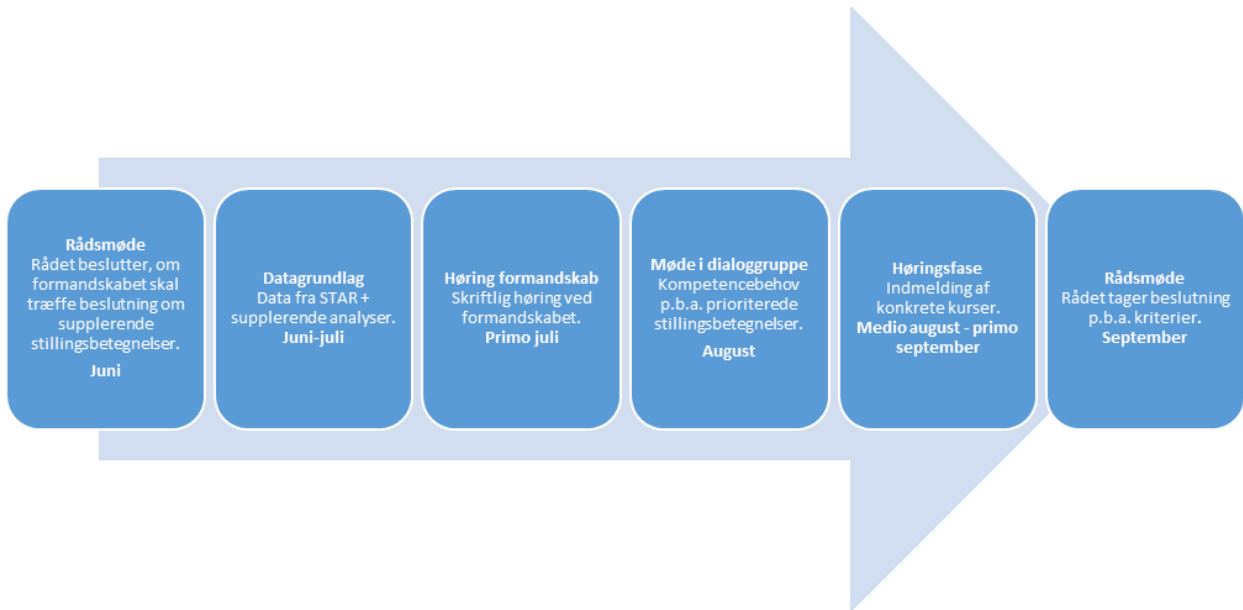
I det tilfælde at Rådet beslutter, at formandskabet skal træffe beslutning ift. supplerende stillingsbetegnelser, vil formandskabet få tilsendt en skriftlig høring. Høringen vil blive sendt til formandskabet i primo juli.

Hvis formandskabet vælger at udpege supplerende stillingsbetegnelser til positivlisten i oktober, vil sekretariatet invitere dialoggruppen ind til drøftelse omkring relevante kompetencer og kompetenceniveauer i august. Dialoggruppen består af a-kasser, jobcentre, uddannelsesinstitutioner mfl. fra Vestjylland.

Formålet med drøftelsen i dialoggruppen er at kvalificere høringsmaterialet til uddannelsesinstitutionerne, jobcentre og a-kasser som udsendes umiddelbart efter mødet i dialoggruppen. Høringen vil være i perioden ultimo august til medio september.

Kompetenceværktøjet vil løbende blive anvendt som supplement til at kvalificere efterspurgte kompetencer inden for de stillingsbetegnelser med mangel på arbejdskraft.

På rådsmødet i september vil sekretariatet indstille til, at Rådet godkender supplerende kurser på positivlisten for Den Regionale Uddannelsespulje.



**Bilag** Intet bilag til punktet.

### - 2.3. Job-VEU evaluering – konklusioner, anbefalinger og videre arbejde (B + oplæg)

- Anledning** Udmøntningen Job-VEU modellen er STAR's konkrete udmøntning af RARs koordinerende VEU-opgave på regionalt plan. Opgaven fik RAR i 2018 som del af VEU treparts-aftalen, der løber frem til udgangen af 2021. Der er opstillet både nationale og regionale succeskriterier for indsatsen. STAR har bedt to konsulentfirmaer (BDO og HBS Economics) evaluere Job-VEU modellen. Resultatet heraf ligger nu klar. Rådet har fået evaluering, cases og orienteringskrivelse fra Rådets formandskab tilsendt den 27. maj. Rådet forholder sig til evalueringen – herunder ift. Rådets egen rolle og resultater samt bud på yderligere optimering af indsatsen.
- Indstilling** Det indstilles, at Rådet drøfter:
- Job-VEU evalueringens centrale resultater, konklusioner og potentielle konsekvenser.
  - Hvilke potentialeområder og anbefalinger fra evalueringen, som Rådet ser som de mest centrale at arbejde med fremadrettet.
  - Om RAR Vestjylland vil udsende nyhed om elementer af Job-VEU evalueringen.
- Beslutning** Rådet besluttede, at:
- Anbefalingerne skal inddrages videre på rådseminaret og i rådets videre arbejde.
  - Tage anbefalingerne til sig med henblik på eftersyn og optimering af VEU-indsatsen og opgaveløsningen. Der skal også være en øget synlighed af resultaterne og handlingerne bag. Derudover blev det øget antal af igangsatte forløb fremhævet sammen med fleksibiliteten i job-VEU modellen, til at løse og imødekomme udfordringer.
  - Udsende nyhed om job-VEU modellen når processen for det videre arbejde er fastlagt.

## Sagsfremstilling

Behandlingen på Rådsmødet indledes med et oplæg fra BDO, der præsenterer Job-VEU evalueringen og de mest centrale resultater og konklusioner. Ydermere vil oplægget introducere og uddybe de anbefalinger, som Job-VEU evalueringen peger på for fremadrettet styrkelse og udbredelse af Job-VEU modellen.

Evalueringen af Job-VEU modellen er overvejende positiv. Den konkluderer, at Job-VEU modellen er implementeret efter hensigten, bidrager til kompetenceløft, og at der generelt er stor tilfredshed med modellen.

Evalueringen understreger bl.a., at Job-VEU modellen indfrier trepartsaftalens ambition om en styrket opkvalificeringsindsats, og samtidig har bidraget til at styrke ufaglærtes kompetencer og udbygget vejen for disse til at blive voksenlærling; dette dog i mindre grad for udsatte ledige.

Der fremstår tilfredshed med og bred opbakning til modellen blandt de relevante aktører. Evalueringen konkluderer tilmed, at modellen har resulteret i et nyt og forbedret aktørsamarbejder på tværs af beskæftigelses- og uddannelsessystemet.

Evalueringen påpeger, at drift af Job-VEU modellen kræver en del ressourcer, da fokus og indsats særligt retter sig mod aktuelle områder, hvor den faglærte arbejdskraft er vanskelig at skaffe, og hvor aktørerne kan have svært ved at finde hinanden. Baseret på evalueringens konklusioner og fund er der udarbejdet 5 potentialeområder for at styrke Job-VEU modellen fremadrettet:

1. Udvidelse af Job-VEU modellen
  - Kommunikations- og udbredelsesplan målrettet virksomheder
  - Kommunikation- og udbredelsesplan målrettet aktører
2. Udvikling og styrkelse af samarbejdet om Job-VEU modellen
  - Indsats for at videreudvikle samarbejdet med jobcentre
  - Indsats for at udvikle samarbejdet med uddannelsesinstitutioner
3. Videreudviklingen af Job-VEU modellen
  - Ny vejviser målrettet virksomheder og beskæftigede
  - Justering og tilpasning af Job-VEU modellen
4. Videreudvikling af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
  - Eftersyn og optimering af VEU-koordinatorernes opgaveløsning
5. Videreudvikling af viden og data om VEU-forløb og resultater
  - Landsdækkende overblik over VEU-forløb og inspirationsmateriale
  - Videreudvikling af data om Job-VEU modellen og VEU-indsatsen
  - Særlig overvågning af fremtidige potentielle mangelområder

### Hvordan har RAR understøttet de bærende principper i Job-VEU modellen?

Evalueringen vurderer – understøttet af interviews med alle 8 RAR formandskaber - at RAR er nået langt med at løfte VEU-opgaven, og at der generelt er tilfredshed med viften af redskaber og virkemidler, som gode handlemuligheder. Det vurderes ligeledes, at VEU-koordinatorerne er helt afgørende for, at RAR kan løfte opgaven med at koordinere VEU-indsatsen, implementere Job-VEU modellen, og etablere konkrete VEU-forløb.

**Bilag** Evaluering og cases er den 27. maj udsendt til Rådet. Job-VEU evalueringen kan hentes her: <https://star.dk/media/17858/n-samlet-evalueringsrapport-jobveu.pdf>

### 3. Værdiskabende samarbejde

#### - 3.1. Opfølgning på Rådets Ungetopmøde d. 8. juni 2021 (D/B)

**Anledning** Rådet evaluerer Rådets ungetopmøde den 8. juni 2021, hvor de regionale arbejdsmarkedsråd i samarbejde med KKR Midtjylland og Region Midtjylland er værter for det første midtjyske ungetopmøde. Parterne har forpligtet hinanden til den fælles ambition – at vise veje til uddannelse eller beskæftigelse for ungemålgruppen.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter:

- Drøfter relevante input og læring fra ungetopmødet
- Beslutter hvilke input som Rådet ønsker at bringe videre i forhold til det fremadrettede arbejde

**Beslutning** Rådet drøftede opsamling på Ungetopmødet. Rådet besluttede at sætte fokus på de gode erfaringer som omhandlede unge og vejen mod job. Rådet ønsker at understøtte indsatsen mellem unge og virksomheder – fra virksomhedskendskab i folkeskolen, erhvervspraktik til fritidsjobs og fuldtidsjobs.

Rådet besluttede at arbejdet omkring ungeindsatsen skal videreføres i samarbejde med parterne. Derudover besluttede Rådet, lave en opsamling på det igangværende arbejde, som skulle videreføres til det kommende Råd og de nye kommunale beskæftigelsesudvalg. Derudover blev det besluttet, at Formandskabet ønsker at lave en fælles opsamling med formandskabet i RAR Østjylland med henblik på videre indsats. Derudover skal indsatskataloget videreudvikles og justeres løbende, så projekter og gode erfaringer fra den kommunale drift videndeles.

Sekretariatet sender link ud med videoptagelsen fra Ungetopmødet, når det foreligger.

**Sagsfremstilling** Den overordnede fælles ambition er, at ungetopmødet og det tværgående samarbejde kan understøtte nye og styrke eksisterende samarbejder og dermed skabe synergi mellem indsatserne for unge. Således aktørerne i Midtjylland står sammen om at sikre de bedst mulige vilkår for udvikling i vækst, beskæftigelse og kompetencer.

Ungetopmødet giver virksomheder, praktikere, forskere, unge og politikere mulighed for sammen at drøfte forslag til løsninger, ud fra de udfordringer som aktørerne og ikke mindst de unge står med i dag. Det overordnede formål med ungetopmødet er at sikre samarbejder om udfordringerne. Der er særligt fokus på, hvad arbejdsmarkedet og uddannelsessystemets respektive aktører hver især kan bidrage med, og hvor de unge selv ser potentialerne. På ungetopmødet, vil blandt andet følgende perspektiver blive afdækket:

- 1) Hvordan kan vi gøre mere for de unge på kanten af arbejdsmarkedet som er uden uddannelse, og hvilke redskaber kan anvendes?
- 2) Hvordan ser de unge selv udfordringerne og løsningerne?
- 3) Hvordan kan virksomhederne og erhvervslivet være en understøttende faktor?

Forslag til videre initiativer kan tage udgangspunkt i input fra dagen herunder forskeroplæg, ministertale, paneldebat og Formandskabernes opsamling.

Afvikling: Program er udsendt. Ungetopmødet afholdes grundet de nuværende restriktioner efter en hybridmodel, hvor Formandskaber, arrangører, oplægsholdere og paneldebatører og teknikere samles på Viborg Golfhotel mens ungetopmødet streames til øvrige deltagere – herunder også Rådets øvrige medlemmer. Inden ungetopmødet udsendes pressemeddelelse og analysenotat.

Læs mere om Rådets ungefokus og find analyse, samarbejdsrapport, inspirationskatalog mv på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/beskaeftigelsespolitik/faelles-ambition-paa-ungeomraadet-rar-oestjylland/>

**Bilag** Intet bilag til punktet.

#### 4. Gensidig orientering

##### - 4.1. Formandskabet (O)

<b>Anledning</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundligt, med eller uden bilag, at orientere om nyheder og relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Orientering</b>	Intet nyt at berette.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

##### - 4.2. Sagsudvalget (O)

<b>Anledning</b>	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Orientering</b>	Sagsudvalgsmøde blev udskudt til august. Der var møde med SIRI d. 15. maj. Formanden for Sagsudvalget orienterede om at sagsbehandlingstiden aktuelt er cirka 2 måneder.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

##### - 4.3. Tilforordnede (O)

<b>Anledning</b>	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Orientering</b>	Intet nyt at berette.
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

#### - 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

<b>Anledning</b>	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner – herunder pulje vedrørende branchekoordinatorer.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Orientering</b>	Sekretariatet orienterede om at nogle kommuner allerede har anvendt størstedelen af midlerne på den regionale uddannelsespulje. Der er afsat yderligere midler til puljen. Rådet efterspurgte data på karakteristika på personer, der har gjort brug af puljen. Derudover blev Rådet orienteret om anbefalinger fra det regionale vækstteam i Midtjylland og RARs involvering ift. kvalificeret arbejdskraft. Modelprojekter fremgår nu på Rådets hjemmeside.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><b>Kommunernes forbrug af den regionale uddannelsespulje.</b> Der er meldinger om, at der (potentielt grundet aktuel ret til korte erhvervsrettede kurser) har været et højt forbrug på den regionale uddannelsespulje i 2021. For at øge indblikket har de tre AMK'er ultimo april sendt en rundspørge til landets jobcentre. Her anmodes om oplysninger vedrørende forbruget på den regionale uddannelsespulje og puljen til uddannelsesløft (80%). Sekretariatet giver et indblik i tilbagemeldingerne fra de vestjyske jobcentre.</p> <p><b>Samspil med Vækstteams.</b> Regionale vækstteams har haft til opgave at komme med anbefalinger til, hvordan regeringen bedst investerer i lokale erhvervsfyrtårne. De Regionale vækstteams er nu kommet med deres anbefalinger der bl.a. omhandler bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft i den midtjyske vandsektor. Det indebærer en styrkelse af indsatsen i den nuværende Job-VEU-model med et fokus på vandteknologi og etablering af regionale partnerskaber, som skal samle de regionale arbejdsmarkedsråd, vandteknologiske virksomheder, uddannelsesinstitutioner, forsyningselskaber og aktører i erhvervsfremmesystemet. Der er afsat 500 mio. kr. til at følge op på anbefalingerne. Midlerne skal anvendes inden medio 2023. Anbefalingerne kan findes her: <a href="https://em.dk/media/14203/anbefalinger-fra-regionale-vaekstteams-20210531-webtilgaengeligg.pdf">https://em.dk/media/14203/anbefalinger-fra-regionale-vaekstteams-20210531-webtilgaengeligg.pdf</a></p> <p><b>Ny rekrutteringssurvey</b> viser gang i arbejdsmarkedet og efterspørgsel på arbejdskraft. Data beskriver udviklingen i omfang og karakteren af manglen på arbejdskraft aktuelt. Det fremgår, at antallet af forgæves rekrutteringer i marts 2021 er opgjort til 74.700 målt over det seneste halvår, hvilket er ca. på niveau med før corona-krisen. Der er væsentlige variationer i brancherne. Særligt bygge- og anlægsbranchen oplever forgæves rekrutteringer i hele landet. Læs mere: <a href="https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/">https://star.dk/viden-og-tal/udvikling-paa-arbejdsmarkedet/rekrutteringssurveys/</a></p>

**Genåbning af beskæftigelsesindsatsen.** Beskæftigelsesindsatsen er gradvist blevet genåbnet de seneste måneder. Der blev åbnet for, at ledige kan komme i virksomhedspraktik og løntilskud med fysisk fremmøde. Fra den 16. maj 2021 gælder en bekendtgørelse om genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af covid-19, BEK nr. 885 af 11. maj 2021. Denne bekendtgørelse giver mulighed for, at der igen kan gives tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering samt nytteindsats til alle borgere. En ny bekendtgørelse ventes at træde i kraft den 12. juni.

**Skærpet tilsyn:** Ingen kommuner bliver omfattet af skærpet tilsyn i 2021 på baggrund af indsatsen i 2020. Desuden vil der ikke blive udvalgt kommuner til skærpet tilsyn på grund af manglende opfyldelse af fokusrådet om beskæftigelsesrettede tilbud eller ordinær beskæftigelse i 2021 og 2022. Selvom kommunerne ikke kan komme under Skærpet Tilsyn - grundet manglende tilbudsafgivelse - er der indført et Skærpet Tilsyn Light, hvor AMK fortsat monitorerer på kommunerne tilbudsafgivelse for at sikre, at borgerne ikke går passive, men modtager et aktivt tilbud.

Læs mere om genåbningen på STARs hjemmeside:

<https://star.dk/om-styrelsen/nyt/corona-virus-betydning-for-beskaeftigelsesindsatsen-og-ydelser/>

**Den årlige redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg 2021 er offentliggjort.**

Partierne bag Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018) har aftalt, at der vil blive udarbejdet en årlig redegørelse om beskæftigelsesindsatsen. Dette er den første redegørelse. Den indeholder tal for arbejdsmarkedet 2020, hvor COVID-19 har haft sin indvirkning. Redegørelsen indeholder tre kapitler:

- 1.) Det danske arbejdsmarked
- 2.) Den kommunale beskæftigelsesindsats
- 3.) Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

Læs mere om på STARs hjemmeside:

<https://www.star.dk/da/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/05/ny-redegoerelse-stiller-skarpt-paa-arbejds-markedet-i-2020/>

**Bilag** Intet bilag til punktet.

**- 4.5. Eventuelt (O)**

**Fra Rådet deltog:**

Birthe Sørensen  
Dorthe Dalsgaard  
Helge Albertsen  
Anders K. Kristensen  
Steen Hartmann  
Jens Klaris  
John Hermansen  
Keld Sandahl  
Kent Falkenvig  
Klaus Helmin-Poulsen  
Marianne Køpke  
Ole Johnsen  
Peter Sandkvist

Ann B. Poulsen

**Fra Sekretariatet deltog:**

Anders Stryhn

Kirstine Lindved

Elias Mikkelsen

Mette Zaar Gregersen (under punkt 2.1.)

Anne Emdal Arba (under punkt 2.1.)