



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat af møde i RAR Østjylland

23. november 2021

Rådsmødet blev holdt på Sabro Kro, Aarhus

RAR Østjylland:

Medlemmer:

- Agnetha Nielsen (DA Horesta)
- Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)
- Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)
- Jesper Buus (DA)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Joan Brøgger (FH 3F)
- Hans A. Sørensen (FH 3F)
- Daniel Isak Dallerup (FH Dansk Metal)
- Ulla Gram (FH FOA)
- Jesper Thorup (FH HK)
- Trine Quist (FH DS)
- Anna Maria Pålsson (AC FAOD)
- Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)
- Kristian Würtz (KL Aarhus Kommune)
- Christian Brøns (KL Randers Kommune)
- Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)
- Merete Birk Nielsen (DH)
- Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

Suppleanter:

- Dorthe Hindborg (FH)
- Jørgen Bang-Petersen (DA)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen
- Jens Troldborg (DA)
- Inger Jensen Pedersen (FH FOA)
- Lise Jørgensen (FH FOA)
- Lone Dybdal (FH FOA)
- Bent Klim Johansen (FH HK)
- Helen Sørensen (FH DLF)
- Mette Hvid Johannesen (AC)
- Mette Høgsted (Lederne)
- Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)
- Henrik Alleslev (KL Hedensted)
- Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)
- Lone Glarbo (KL Favrskov)
- Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)
- Finn Amby (DH)

Tilforordnede:

- Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)
- Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)
- Birgitte Riise Bjærge (Erhvervsakademi Dania)

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)
- Christian Brincker Nordbek (KL)

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	4
- 1.1. Dagorden for dagens møde (B)	4
- 1.2 Referater (O).....	4
- 1.3. Rådets aktiviteter 2021 og 2022 (O).....	4
- 1.4. Rådets strategiske prioriteringer og indsatser frem mod juni 2022 (D/B).....	6
2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid	7
- 2.1. Samspil med Erhvervsfremmesystemet – koordinering af indsatser og kvalificeret arbejdskraft til aktuelle og fremtidige behov (D+oplæg).....	7
- 2.2. Koordinationsforum Østjyllands bidrag til RAR's prioritering af indsatser (B).....	9
- 2.3. Ny trepartsaftale – RAR-initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft (B).....	10
3. Det rummelige arbejdsmarked – behov for alle der kan	11
- 3.1. Aktuelle beskæftigelsespotentialer for personer med handicap – anbefalinger, best-practice og potentialer (D+oplæg)	11
4. Gensidig orientering	14
- 4.1. Formandskabet (O).....	14
- 4.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O).....	14
- 4.3. Tilforordnede (O).....	15
- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	15
- 4.5. Kommunikation fra RAR (D).....	16
- 5.6. Eventuelt (O).....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Rådet skal ved mødestart godkende dagsorden.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning:	Godkendt som indstillet.
Sagsfremstilling:	<p>Formandskabet har fastlagt dispositionen, og sekretariatet har udfærdiget dagsorden. Mødets hovedtema er drøftelser om behov for tilpasning af strategien, men anvendelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje også får plads.</p> <p>Sekretariatets opfølgingsark (bilag 1.1) samler beslutningsrettet hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til denne dagsorden.</p>
Bilag:	Bilag 1.1. – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde.

- 1.2 Referater (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning:	Taget til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådets møde den 23. september 2021 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/ .
Bilag:	Bilag 1.2 - Referat af Formandskabsmødet den 27. oktober 2021

- 1.3. Rådets aktiviteter 2021 og 2022 (O)

Sagen kort:	Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi og kaster et blik tilbage mod Formandskabets møde med beskæftigelsesministeren.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.
Beslutning:	<p>Formanden orienterede om Formandskabets møde med beskæftigelsesministeren d. 4. oktober. Afviklingsformen søges ændret til næste år.</p> <p>Dernæst orienterede formanden og sekretariatet om videre proces for ungesamarbejdet. I forbindelse med overleveringen ønskede Rådet et dataoverblik på ungemålgruppen. Det blev yderligere bemærket at RAR skal:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tættere på indsatsen i kommunerne og dele gode praksiseksempler - eksempelvis Hedensted kommunes erhvervspraktikordning hvor elever gives mulighed for læn-gerevarende praktik ved virksomheder.• Bidrage til at styrke vejledningsindsatsen og videndele om muligheder på arbejdsmarkedet.• Understøtte den helhedsorienterede indsats for de unge

Endeligt pegede Rådet på emner til Rådsmødet den 25. januar:

- Unge – videre initiativer i samspil med KKR og Region Midtjylland
- Besøg af STARs direktion
- Opfølgning på kommunernes indsats – LAB, task-force mv. (D) RAR ønskede at komme tættere på kommunernes beskæftigelsespolitik samt blive konkrete på hvordan vi kan understøtte hinandens arbejde – blandt andet via positivlisten

Sagsfremstilling:

A) Formandskabets møde med Beskæftigelsesministeren d. 4. oktober

Arrangementet var en halvdagskonference, hvor temaet var mangel på arbejdskraft i samspil med grøn omstilling/grønne kompetencer. Med på mødet var de otte RAR-formandskaber. For RAR Østjylland deltog Jakob B. Wätjen og Hans A. Sørensen. Ministeren lyttede til oplæg fra alle otte RAR og besvarede de forud indsendte spørgsmål. Derudover indledte Ministeren med en stor tak til RAR + parterne for en fornem afbøde- og kommunikationsindsats under Covid-19.

B) Viderebringelse af samarbejde om unge med KKR og Region Midtjylland i 2022.

Der er enighed blandt parterne til at fortsætte samarbejdet i henholdsvis et politisk og fagligt spor. Arbejdsgruppen koordinerer i øjeblikket overlevering til RAR'erne, kommunerne og regionen med udgangspunkt i et overleveringsnotat. Arbejdsmarkedskontoret orienterer yderligere på mødet om videre proces. Drøftelse i Rådet om videre initiativer foreslås henlagt til januarmødet.

C) Temaer for Rådsmøder i 2022. Formandskabet har drøftet temaer for kommende møder. Nedenfor findes en opsamling på emner, som kan bringes i spil. Der er to Rådsmøder tilbage i indeværende Rådsperiode. Formandskabet har takket ja til besøg fra STAR's direktion på Rådets januar møde. Derudover ønsker Formandskabet ikke at forhåndsdisponere temaerne. Dog vil marts mødet, som er det sidste i indeværende Rådsperioden, oftest have fokus på opsamling på indsats og resultater med henblik på overlevering til det kommende Råd.

Dagsordens emner i spil til kommende Rådsmøder:

- **Ledig østeuropæisk arbejdskraft** – indsatser rettet mod tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Sekretariatet har på baggrund af ønske fra Rådet på seneste møde lavet en oversigt over ledige østeuropæiske statsborgere i de østjyske kommuner (bilag 1.3.2).
- **Unge** – videre initiativer i samspil med KKR og Region Midtjylland
- **Besøg af STARs direktion** (fastsat til januar)
- **Valg af branchenedslag for 2022** (januar)
- **A-kasseforsøget** – Hvordan går forsøget og hvordan kan Rådet fortsat understøtte kommuner og a-kasser? (opfølgning på tidligere temadrøftelse)
- **Erfaringer med 'Læse-, skrive- og regneambassadører'** – løft af basale færdigheder for de i målgruppen, som har et behov.
- **Europæisk socialfond** – Rådets rolle i forbindelse med udmøntning (D + evt. oplæg fra Regionen) Regionerne, at de kan indstille 20 procent af EU's Socialfondsmidler 2021-2027 til projekter og inddrage af RAR i udmøntningen, rolle og sammenhæng med Rådets fokus på aktuelle kompetencebehov og opkvalificering.

- **Opfølgning på kommunernes indsats – LAB, task-force mv.** (D) Øge Rådets indsigt og mulighed for at støtte op og kvalificere Rådets egen indsats og udpege potenti-aler for fælles fokus og tiltag.
- **Kommunernes beskæftigelsesplaner/overvejelser i forhold til møde med be-skæftigelsespolitiske udvalg (D)**
- **Integrationsborgere som arbejdskraftressource (D)**
- **Opkvalificering til mangelområder hvor virksomheder henter arbejdskraft fra 3. verdenslande**

Årshjul 2021-2022: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul. Rådet kan fremføre ønsker om emner, der skal have særligt fokus på årets møder.

Bilag: Bilag 1.3.1 – Årshjul 2021-2022
Bilag 1.3.2 – Opgørelse - ledige østeuropæere i Østjylland fordelt på kommuner

- 1.4. Rådets strategiske prioriteringer og indsatser frem mod juni 2022 (D/B)

Sagen kort: Den 23. september drøftede Rådet strategi med øget fokus på understøtning af virksomhedernes rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Rådet skal drøfte implementeringens fokus og tiltag. Særligt fokus rettes mod Rådets indsatser og prioriteringer.

Indstilling: Sekretariatet indstiller at Rådet:

1. Godkender - potentielt kvalificerer – strategiopsamlingen: Strategiske indsatser og prioriteringer frem mod juni 2022 (bilag 1.4)
2. beslutter, at sekretariatet efter Rådsmødet lægger bilag 1.4 på Rådets hjemmeside

Beslutning: Rådet godkendte strategiopsamlingen med to bemærkninger:

- initiativer på velfærdsområdet foldes ud
- Indsatser på ungeområdet skrives ind, jf. beslutning punkt 1.3.

Sagsfremstilling: På seneste Rådsmøde fastlagde Rådet strategisk fokus for den resterende del af Rådsperioden. Formandskabet har drøftet indspil til kort overblik over udmøntning af strategien, som er beskrevet i sekretariatets udkast: Strategiske indsatser og prioriteringer frem mod juni 2022 (bilag 1.4). Her har sekretariatet som efterspurgt på en enkelt side forsøgt at formulere Rådets fokus i og indsatser.

Punktets drøftelse på Rådsmødet:

- Formandskabet introducerer arket og perspektiverer.
- AMK supplerer med uddybning, såfremt Rådet ønsker det
- Drøftelse og opsamling i plenum.

Materialeangel:

På baggrund af virksomhedernes generelle mangel på materialer, er Arbejdsmarkeds-kontoret lige nu i gang med en opsøgende indsats blandt virksomhederne med hen-blik på at afdække udfordringer og behov. Indsatsen er tilføjet i bilag 1.4.

- Videre proces:** Strategiens fokus og initiativer markedsføres over for Rådets samarbejdspartner. Aktiviteter sættes i værk, og der inviteres til samarbejde om løsninger. Rådet følger resultater – blandt andet med henblik på anbefalinger i forhold til det kommende RAR. Efter Rådsmødet offentliggør sekretariatet Rådets strategiske indsatser frem mod juni 2022 på Rådets hjemmeside.
- Baggrund:** RAR Østjylland vil med sin indsats bidrage til at understøtte arbejdsmarkedet i forhold til de aktuelle udfordringer. Virksomhederne skal have den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Og de mennesker, der er blevet ledige eller, som har stået uden for arbejdsmarkedet i længere tid, skal have et holdbart fodfæste på arbejdsmarkedet. Derfor kigger Rådet på tilpasning af strategien og kaster et blik på fremtidige potentialer. Rådet kommer i mål med samarbejder og partnerskaber med kommuner, Region, virksomheder, a-kasser, uddannelsesinstitutioner og senest også erhvervsfremmesystemet som Erhvervshus Midtjylland der bidrager til konkrete initiativer målrettet kvalificeret arbejdskraft.
- Bilag:** Bilag 1.4 – One-pager – Rådets strategiske indsatser og prioriteringer frem mod juni 2022.

2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Samspil med Erhvervsfremmesystemet – koordinering af indsatser og kvalificeret arbejdskraft til aktuelle og fremtidige behov (D+oplæg)

- Sagen kort:** RAR skal drøfte fælles potentialer og indsatser i samspillet mellem beskæftigelses- og erhvervsfremmeindsatsen herunder. Rådet ønsker i den resterende del af rådsperioden at styrke og understøtte udviklingen inden for bæredygtighed og digitalisering. Direktør for Erhvervshus Midtjylland, Erik Krarup deltager med oplæg, hvorefter der lægges op til drøftelse.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet efter oplæg fra Erik Krarup drøfter fælles indsatsområder og koordinering af initiativer.
- Beslutning:** Rådet drøftede efter oplæg fra Erik Krarup fælles indsatsområder og koordinering af initiativer. En fælles snitflade er kvalificeret arbejdskraft med de rette kompetencer til virksomhedernes fremtidige behov. I den henseende er det ønsket, at det operationelle samarbejde mellem AMK Midt-Nord og Erhvervshus Midtjylland videreudvikles inden for relevante områder, herunder hotel og restauration og detail samt digitalisering og grøn omstilling.
- Rådet drøftede potentialer i SMV-digital, SMV-grøn og muligheder i vækstpiloter. I forhold til sidstnævnte kan RAR bidrage til italesætte muligheden i dialog med kommunerne. Vækstpiloter kan være ledige akademikere der kan styrke væksten i virksomhederne.
- Erhvervshus Midtjylland oplyste endvidere om:
- At Erhvervshus Midtjylland har ansøgt socialfonden om 100 millioner kr. til vækstskabende initiativer. Herunder 14 millioner målrettet kvalificeret arbejdskraft, herunder efter – og videreuddannelse.

- Anbefalinger til udvikling af et midtjysk erhvervsfyrtårn inden for fremtidens innovative, bæredygtige og effektive vandteknologiske løsninger, som Rådet vil følge og om muligt bidrage til.

Sagsfremstilling: Disposition for dagsordenspunktet:

- Formanden giver en kort indflyvning
- Direktør for Erhvervshus Midtjylland, Erik Krarup indleder med oplæg. Erik vil komme ind på erhvervsfremmetilbud vedrørende digitalisering, grøn omstilling, detail og oplevelser samt det midtjyske vækstteam.
- Efterfølgende afsættes 25-30 min. til, at Rådet i mindre grupper kan drøfte potentialerne i samspillet mellem erhvervsfremme- og beskæftigelsesindsatsen, herunder også ift. arbejdskraft/kompetencer i forhold til fyrtårnsindsatsningen vedrørende vandområdet
- Der samles endeligt op på drøftelser og indspil tages med videre og konkretiseres. Der spores ind på proces og omsætning af ambitioner.

Dagsordenspunktet tager afsæt i Formandskabets seneste møde med Erhvervshus Midtjylland og RAR Vestjylland den 31. august. Her gjorde aktørerne status på de fælles virksomhedsrettede initiativer målrettet udvalgte brancher (bl.a. turisme og detail) og drøftede:

- 1) Fælles virksomhedsrettede tematiserede kampagner, hvor der er særlige behov for kombination af forretningsudvikling og efteruddannelse. Herunder grøn omstilling (SMV Grøn og Bæredygtighed i byggeriet)
- 2) Fælles formidling inden for aktuelle emner som MEA arrangementer og virksomhedsrettede webinarer
- 3) Vækstteam Midtjyllands anbefalinger, herunder fyrtårnsinitiativet vedr. vandteknologi (samarbejde, forretningsudvikling og opkvalificering)

Vækstteam Midtjylland anbefaler blandt andet at den nuværende job-VEU-model styrkes, så indsatsen suppleres med et særligt fokus på vandteknologi, hvorved de nuværende aktører fortsat varetager opgaven. Som led heri skal opkvalificering af ufaglærte medarbejdere medvirke til, at midtjyske virksomheder i højere grad sikres et match af deres behov for arbejdskraft og kompetencer inden for vandteknologi, herunder særligt de nye kompetencer, som en digitalisering af branchen forventes at skabe behov for. Nødvendige kompetencer skal sikres ved hjælp af styrket samarbejde mellem jobcentre, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

På baggrund af Vækstteamets – og herunder også RAR's anbefalinger har regeringen præsenteret en ny eksportstrategi der sigter mod at fordoble eksporten af vandteknologi til 40 milliarder kroner om året i 2030. Danmark skal forblive foregangsland og udnytter sine styrkepositioner på vandområdet. Strategiens vision er, at den danske vandbranche skal være med til at løse verdens vand- og klimatilpasningsproblemer. I strategien er fokus på at sikre bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft til den midtjyske vandsektor. Læs strategien her: https://mim.dk/media/224330/eksportstrategi-vand_2020-10-28-final-a.pdf

Videre proces: RAR Østjylland og Erhvervshus Midtjylland styrker samarbejdet i forhold til fælles indsatsområder og potentialer. Formandskaberne mødes årligt. Der lægges op til at samarbejdet fortsættes ind i ny Rådsperiode. Beslutninger på mødet kan medtages i forhold til videre ambitioner og strategiske indsatser med henblik på samarbejde den virksomhedsrettede indsats og mangelberedskab.

Bilag: Bilag 2.1 – Tilføjelser til de regionale positivliste Østjylland 2021

- 2.2. Koordinationsforum Østjyllands bidrag til RAR's prioritering af indsatser (B)

Sagen kort: Koordinationsforum Østjylland har på sit møde den 29. oktober 2021 forholdt sig til RAR's strategiske fokus frem mod juni 2022 på at få flere udsatte ledige med i virksomhedernes rekrutteringsgrundlag. RAR skal drøfte, hvordan man kan omsætte de forslag, der kom frem på mødet, og beslutte, om man vil bygge dem ind i VEU-indsatsen i 2022.

Indstilling: Det indstilles, at RAR:

- Sikrer, at VEU-koordinatorerne systematisk afdækker behovet for basale kompetencer i samarbejdet med virksomheder om de beskæftigede
- Styrker samarbejdet med aktører, der arbejder med at fremme arbejdsstyrkens basale kompetencer. RAR kan i dialogen med kommuner pege på tilbud til ledige, der omfatter opgradering af basale kompetencer. RAR kan trække på inspiration fra de aktuelle STAR-puljeprojekter om basale kompetencer i dialogen med uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og faglige organisationer
- Opfordrer AMK Midt-Nord til at sikre, at en VEU-koordinator har en særlig ekspertise i 'borgere-på-kanten-af-arbejdsmarkedet', f.eks. viden om IGU-ordningen og gode modeller (se uddrag fra referat herunder)

Beslutning: RAR godkendte indstillingerne efter orientering fra mødeleder på dagen, Hans Sørensen.

Sagsfremstilling: 'Virksomheder mangler arbejdskraft – hvordan gearer vi hele vores arbejdsstyrke?' Spørgsmålet blev taget op i to oplæg og i de efterfølgende kommentarer og forslag. anbefalinger og forslag er dog præget af, at der var flest repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner til stede, idet der var afbud fra godt halvdelen af medlemmerne. Sekretariatet har i referatet sammenfattet og grupperet meldingerne fra deltagerne. Uddrag fra referat fremgår herunder:

FVU, OBU, AVU

- Kortuddannede ledige skal være godt klædt på med almene kompetencer, så ser virksomhederne et potentiale i dem
- Ide, der kan gives videre: VUC Erhverv, Århus har en aftale med jobcenter Århus. Ledige, der hurtigt skal i job, kan benytte en hotline til en vejleder på VUC. De får hurtigt afklaret kursusbehov og lagt en plan.

IGU

- Kendskabet til IGU-ordningen er begrænset, ikke mindst i private virksomheder

- Silkeborg-modellen får kommunens flygtninge i ordinær ansættelse (IGU), de bliver opkvalificeret, modellen er lønneutral for kommunens institutioner, den dæmper manglen på pædagoger
- Mange AMU-kurser aflyses. Derfor er det vanskeligt at få IGU-forløbet gennemført.
- Der bør være mere tolkebistand på kurserne i IGU-forløbene

Nyttejob

- Kommunerne vil være interesserede i at kunne omsætte det nye udspil om nyttejob til borgere med integrationsbehov i retning af, at det bliver reelt kvalificerende aktivering. Kan RAR gå ind i udviklingsarbejdet med finansieringsmodel, opkvalificeringsindsats og rekruttering til job? Det er et metodeudviklingsarbejde og det vil være vigtigt at komme hurtigt fra start.

Opkvalificering på basale kompetencer

- Opmærksomhedspunkt for RAR. Trepartsaftalen med VEU blev forlænget, men der er grundlæggende problemer. F.eks. falder AMU aktivitet fortsat. Nationalt bør man have en handlingsplan, som også tager fat på koordinering mellem ministerier. RAR bør sende signal om, at der er behov for dette.
- Opfordring til, at RAR overvejer at optage FVU digital og FVU engelsk på den regionale positivliste
- Bæredygtighed. Vær opmærksom på, at der kan være jobmuligheder for ledige, der kun kan arbejde få timer. Det fremgik på en konference, at mindre virksomheder ikke har job på fuld tid til bæredygtighedsopgaven.
- Skal RAR overveje i VEU-indsatsen at have en medarbejder med speciale som 'borgere-på-kanten-konsulent'?
- Opfordring til, at jobcentre, der formidler udsatte grupper af ledige til job i virksomheder, følger dem ind på arbejdspladsen og følger op. Det styrker fastholdelsen.

Meldingerne fra Koordinationsforum Østjylland peger på at sikre, at de basale kompetencer er i orden hos personer i de grupper, RAR har peget på som mulige kilder til at udvide virksomhedernes rekrutteringsgrundlag. Indstillingerne til RAR er derfor baseret på, at få udviklet og indarbejdet dette perspektiv i JOB-VEU indsatsen og at få nye og eksisterende, jobrettede ordninger til udsatte grupper effektivt i spil.

Videre proces: Sekretariatet tager beslutningerne med ind i udmøntningen af RAR's strategi for VEU-indsatsen i 2022. Koordinationsforum får på mødet i april en status på initiativer i VEU-indsatsen.

Bilag: Bilag 2.2 - Referat fra møde i Koordinationsforum Østjylland den 29. oktober 2021

- 2.3. Ny trepartsaftale – RAR-initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft (B)

Sagen kort: RAR skal komme med indspil til hvordan de 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 ønskes anvendt, RAR kan anvende midlerne til konkrete aktiviteter i forhold til virksomheder med mangeludfordringer.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet drøfter prioritering af aktiviteter.

- Beslutning:** Rådet drøftede forslag til aktiviteter. Rådet foreslog at der fokuseres på en opsøgende indsats blandt virksomhederne med henblik på at afdække behov - hvilke virksomheder mangler arbejdskraft og har svært ved at rekruttere?
- På næstkommende rådsmøde indstilles et forslag til udmøntning af indsatsen.
- Sagsfremstilling:** Som følge af den nye trepartsaftale om mangel på arbejdskraft lægges op til tættere samspil med særligt virksomheder og jobcentre – men også brancheorganisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner i forhold til at udtænke og iværksætte indsatser, der løser virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det kan eksempelvis være:
- At tilrettelægge og gennemføre en systematisk opsøgende indsatser målrettet virksomheder med mangel på arbejdskraft
 - At afdække virksomhedernes rekrutterings- og kompetencebehov inden for brancher med mangel på arbejdskraft
 - At finde løsninger på mangel- og kompetenceudfordringerne i samarbejde med virksomhederne
 - At tilrettelægge målrettede rekrutterings- og opkvalificeringsforløb i samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og andre relevante interessenter
- Sekretariatet orienterer yderligere om muligheder på mødet.
- Videre proces:** Sekretariatet koordinerer prioriteringer med RAR Vestjylland og RAR Nordjylland. Rådet kan herefter forvente at høre mere herom senest til næstkommende Rådsmøde.
- Baggrund:** I Trepartsaftalen indgået den 6. oktober 2021 blev det besluttet, at RAR i 2022 og 2023 skal iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Arbejdsmarkedskontor styrkes med to ekstra medarbejdere, der i tæt samspil med særligt virksomheder og jobcentre – men også brancheorganisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner - kan udtænke og iværksætte indsatser, der løser virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Bilag:** Bilag 2.3 – aftaletekst – trepartsaftale om mangel på arbejdskraft.

3. Det rummelige arbejdsmarked – behov for alle der kan

- 3.1. Aktuelle beskæftigelsespotentialer for personer med handicap – anbefalinger, best-practice og potentialer (D+oplæg)

- Sagen kort** Rådet skal med udgangspunkt i inspirationsoplæg fra Hedensted kommune og anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd drøfte, hvordan nuværende momentum på arbejdsmarkedet udnyttes så flere personer med handicap finder beskæftigelse særligt i de brancher, hvor der i øjeblikket er rekrutteringsudfordringer.
- Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet:
- Drøfter potentialer i brancher, hvor der i øjeblikket er rekrutteringsudfordringer og dermed udnytte det momentum, der i øjeblikket er for at skabe jobs til personer, som kan have behov for støtte i forbindelse med ansættelse

- At Rådet i et kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan 2022 opfordrer kommunerne til styrke det strategiske fokus på personer med handicap i beskæftigelsesindsatsen
- Opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at tage kontakt til jobcentrene med lav anvendelsesgrad af handicapkompenserende ordninger

Beslutning

Rådet drøftede på baggrund af oplæg af H.C. Knudsen potentialer i brancher, hvor der i øjeblikket er rekrutteringsudfordringer. Fokus var på at udnytte momentum, der i øjeblikket er for at skabe jobs til personer. Hedensted kommune lykkedes med at få borgere med handicap i beskæftigelse på baggrund håndholdte - og ved utraditionelle indsatser samt at udfordre virksomheder på deres rekrutteringsstrategi. Borgere klædes på til møde med virksomhederne og der anvendes kompetencekort. Derudover har Hedensted kommune succes med at anvende de handicapkompen- serede ordninger på unge med psykiske udfordringer. Virksomme metoder bringer Rådet videre i forhold til dialog med kommuner m.fl.

Derudover besluttede Rådet i kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan 2022, at opfordre kommunerne til styrke det strategiske fokus på personer med handicap i beskæftigelsesindsatsen. Sekretariatet udsender kvitteringsbrev på vegne af Rådet efter modtagelse af beskæftigelsesplaner.

Rådet vil endeligt opfordre Specialfunktionen Job og Handicap til at tage kontakt til jobcentrene med lav anvendelsesgrad af handicapkompenserende ordninger.

Sagsfremstilling

I den nuværende situation opleves tryk på flere brancher, f.eks. bygge- og anlægsbranchen, industri og servicebranchen, hvor der nu er problemer med at få den nødvendige arbejdskraft. I disse fag er det relevant at se på muligheden for at ansætte mennesker med handicap. Seneste rekrutteringssurvey viser, at 30 procent af virksomhedernes rekrutteringsforsøg i Østjylland var forgæves. DA og FH peger på, at der særligt er udfordringer med rekruttering af faglært arbejdskraft samt et behov for uddannelse og opkvalificering af ufaglærte ledige. VIVES' seneste kortlægning af beskæftigelsessituationen for borgere med handicap viser, at målgruppen mangler basale kompetencer. Tilmed viser nye beregninger fra Det Centrale Handicapråd, at et uddannelsesløft af bare 1% (1.330 personer) af unge med et psykisk eller kognitivt handicap vil generere mere end 1,2 mia. kr. til samfundet.

Ny kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet – oplæg af Hans Christian Knudsen fra Hedensted kommune

Hedensted er én ud af to kommuner i Nord- og Midtjylland der i en ny kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet kategoriseres som værende 'proaktiv'. Kortlægningen peger bl.a. på, at der er variation i organisering og administration af handicapområdet blandt kommunerne, men at proaktive kommuner i højere grad synes at lykkes med at få personer med handicap i job.

Medarbejdere i kommuner med en proaktiv strategi har typisk også et højere niveau af viden om handicap, hvilket betyder at deres tro på borgerens muligheder for at komme i job øges. Jobcentrenes strategiske fokus på handicapområdet har endvidere betydning for investeringsvilligheden og det fokus, som ledere og medarbejdere

har på området. De jobcentre, der udmærker sig ved en proaktiv strategi på området, er bl.a. kendetegnet ved at investere i høj beskæftigelsesfaglighed på området gennem løbende opkvalificering af alle medarbejdere i brugen af handicapkompenserende ordninger. Baggrundfakta for Hedensted kan findes i bilag 3.1.3. Hans Christian Knudsen vil i sit oplæg give perspektiver på:

- Hedensteds strategisk og ledelsesmæssige fokus på handicapområdet – prioriteringer og hvad virker?
- Opkvalificering og kompetenceudvikling til mangelområder – Hvor ser Hedensted mulighederne for målgruppen i lyset af den aktuelle arbejdsmarkedssituation?
- Den virksomhedsrettede indsats og kontakt til virksomhederne – Hvordan skabes eks. flere fleksjobs og brug af handicapkompenserende ordninger
- Hvor kan RAR understøtte den kommunale indsats?

Brev fra det Centrale Handicapråd til RAR med opfordring til at styrke fokus på mennesker med handicap i beskæftigelsesindsatsen: Et ministermål for kommunerne er 'Flere personer med handicap skal i beskæftigelse' der bl.a. danner grundlag for kommunernes årlige beskæftigelsesplaner. En gennemgang af de kommunale beskæftigelsesplaner for 2019 udført af Forskningscenter for Handicap og Beskæftigelse viser, at i ca. halvdelen af beskæftigelsesplanerne er handicap enten slet ikke nævnt, eller også sker det udelukkende som en neutral reference til regler eller ministermål. Det Centrale Handicapråd ser et behov for at styrke det strategiske fokus på handicap i de kommunale beskæftigelsesplaner og i den konkrete beskæftigelsesindsats, så flere personer med handicap kan få fodfæste på arbejdsmarkedet

I brevet opfordres RAR Østjylland til at drøfte, hvordan fokus på borgere med handicap kan styrkes i beskæftigelsesindsatsen. Konkret opfordres til at:

- Få styrket jobcentrenes strategiske fokus på personer med handicap i beskæftigelsesindsatsen, herunder fokus på brancher, hvor der pt. er rekrutteringsudfordringer.
- Opfordre jobcentrene til at styrke det opsøgende arbejde i virksomhederne, herunder arbejde strategisk med at øge viden om kompenserende ordninger og nedbryde barrierer for ansættelse af mennesker med handicap.
- Prioritere og tydeliggøre nøglepersoners opgave og rolle, herunder at øge kendskabet til deres funktion internt i jobcentrene.

Specialfunktionen Job og Handicap stiller sig til rådighed for jobcentrene med lav anvendelsesgrad af handicapkompenserende ordninger i forhold til at styrke jobcentrenes viden om nøglepersonernes opgave og specielt deres interne rolle i forhold til at understøtte og formidle viden til deres kollegaer og øge deres viden om de handicapkompenserende ordninger, og hvordan de kan anvendes til afhjælpning af rekrutteringsproblemer.

Videre proces:

Best-practice erfaringer og tilgange tages med i forhold til dialog med kommunernes nye beskæftigelsespolitiske udvalg og jobcentre vedrørende ambitioner med implementering beskæftigelsesplaner 2022 og styrkelse af beskæftigelsesplanerne

for 2023. I kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan 2022 opfordrer Rådet kommunerne til styrke det strategiske fokus på personer med handicap i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig arbejder sekretariatet videre med planlægning af kommende initiativ i samspil med RAR Vestjylland og Nordjylland plus øvrig aktør.

- Baggrund:** Rådet fastlagde på seneste møde fokus for Rådets indsats og muligheder for udvidelse af VEU-modellen til flere målgrupper. Overordnet fokus for Rådenes indsats er at optimere beskæftigelses- og kompetencepotentialer for ledige og beskæftigede hen imod virksomhedernes behov. Flere borgere med handicap skal derfor fastholdes eller ind på arbejdsmarkedet. Tidligere beslutninger kan findes her: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/>
- Bilag:** Kortlægning af kommunernes praksis på handicapområdet kan findes her: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/05/kortlaegning-af-kommunernes-praksis-paa-handicapområdet-er-nu-offentliggjort/>
- Bilag - 3.1.1. Brev fra Det Centrale Handicapråd
Bilag - 3.1.2. Ark: Hedensted kommune – beskæftigelsesplan, brug af handicapkom-penserende ordninger m.v.

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

- Sagen kort:** Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
- Indstilling:** Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Taget til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.
- Bilag:** Intet bilag til dette punkt

- 4.2. Rådets forvaltnings-sager + orientering fra Sagsudvalget (O)

- Sagen kort:** Sagsudvalgets formand har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i september.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Sagsudvalget orienterede om seneste tids behandling af opholds- og arbejdstilladelses-sager og frembragte eksempler for Rådet på hørringsvar.

Sagsfremstilling: Opfølgning på møde i Sagsudvalget den 18. oktober 2021. Referat er vedlagt som bilag 4.2.1 Sagsudvalget har på seneste møde særligt drøftet den seneste tids udvikling og principelle spørgsmål vedrørende opholds – og arbejdstilladelsessager samt udarbejdet hørringsvar i sager som var ønsket mødebehandlet.

Sagsoversigt kan rekvireres hos sekretariatet.

Bilag Bilag 4.2.1 - Referat fra Sagsudvalgsmøde den 18. oktober 2021

- 4.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort: De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Afbud fra de tilforordnede

Sagsfremstilling: De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag: Ingen bilag til dette punkt.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

Sagen kort: Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Arbejdsmarkedskontoret orienterede om den dagsaktuelle evaluering af varslingsindsatsen for 2020. Emnet kan tages op på januarmødet.

Sagsfremstilling: Sekretariatet orienterer om evaluering om varslingsindsatsen i 2020. Formålet med at evaluere varslingsindsatsen har været at styrke resultaterne af varslingsindsatsen samt at vurdere mulighederne for at forenkle og afbureaukratisere administrationsprocessen til gavn for de omfattede personer. Varslingsprojekter i Aarhus, Favrskov, Viborg, Syddjurs og Skanderborg kommune indgår. I 2020 har der nemlig været en betydelig udvidet brug af varslingsindsats finansieret af varslingspuljen på grund af de afledte effekter af COVID-19. Evalueringen kommer blandt andet med anbefalinger til, hvordan man kan modernisere varslingsindsatsen og styrke resultaterne til gavn for borgerne.

Evalueringen forventes offentliggjort snarligt. Med baggrund i Sagsudvalgets opgave i forhold til at godkende ansøgninger til varslingspuljen, foreslår sekretariatet, at Sagsudvalget på næstkommende møde kigger videre på anbefalinger og effektanalysen. Indspil til Formandskabet kan overvejes.

Bilag: Intet bilag til dette punkt

- 4.5. Kommunikation fra RAR (D)

Sagen kort: E Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

Indstilling: Rådet tager ideer til nyheder til efterretning og kommer potentielt med forslag til nyhedscases.

Beslutning: Rådet foreslog en casehistorie om en VEU-aktivitet. Sekretariatet arbejder videre herpå. Desuden besluttede Rådet at udsende et brev til de nye beskæftigelsespolitiske udvalg om hvem RAR er og hvordan RAR gennem samarbejde om fælles udfordringer og potentialer kan understøtte kommunernes indsats.

Sagsfremstilling: Rådet prioriterer styrket kommunikation om behov, eksempler og indsats i forhold til afdækning og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til de østjyske virksomheder.

Seneste webinar den 27. oktober gav et indblik i den aktuelle arbejdsmarkedssituation, RAR prioriteringer og indsatser frem mod juni 2022 samt aktørsamarbejdet om opkvalificering til portmontør. Med afsæt i den store aktivitet inden for industrien og byggeriet opsættes flere porte. Da der er krav om, at portene skal synes med bestemte intervaller, er der opstået behov for at rekruttere flere til branchen.

Rådet har siden mødet den 23. september offentliggjort følgende:

- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2021-10-01
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 2021-11-01

Der arbejdes videre med en pressehistorie om SOSU-workshoppen den 18. november hvor der stilles skarpt på fremtidens medarbejder på området. Derudover en nyhed om opkvalificering til CNC-industrien hvor bl.a. Viborg kommune og østjyske virksomheder deltager. Muligheder i uddannelsesambassadør og opkvalificering til at arbejde i industrien blandt andet ufaglært til faglært.

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/> Pressemeddelelser
m.m. siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:

<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

Bilag Ingen bilag til dette punkt.

- 5.6. Eventuelt (O)