



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

# Referat for møde i RAR Vestjylland

30. november 2021 – kl. 13.00-16.00

Rådsmødet blev holdt på Scandic Regina, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter

0. Møde mellem STAR og Rådet (UDSKU DT) .....	3
- 0.1. Gensidigt samarbejde og understøttelse mellem STAR og Rådet (D) .....	3
1. RAR's interne forhold .....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B) .....	3
- 1.2. Referater (O) .....	4
- 1.3. Afholdte og kommende aktiviteter (D) .....	4
- 1.4. Kommunikation fra Rådet (B) .....	5
- 1.5. Tiltag på baggrund af strategidrøftelser (B) .....	6
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft .....	7
- 2.1. Trepartsaftale og RAR-initiativer inden for brancher med mangel på arbejdskraft (D) .....	7
- 2.2. Kriterier for sædvanligt lønniveau i sager om Arbejds- og opholdelsestilladelse (D/B) .....	8
- 2.3. Evaluering af varslingsindsatsen i 2020 (D) .....	9
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked .....	10
- 3.1. Potentiale i til arbejdskraft – kilder og forslag til initiativer i RAR (B) .....	10
4. Gensidig orientering .....	12
- 4.1. Formandskabet (O) .....	12
- 4.2. Sagsudvalget (O) .....	13
- 4.3. Tilforordnede (O) .....	13
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O) .....	13
- 4.5. Eventuelt (O) .....	13

## 0. Møde mellem STAR og Rådet (UDSKUDT)

### - 0.1. Gensidigt samarbejde og understøttelse mellem STAR og Rådet (D)

<b>Sagen kort</b>	Temadrøftelsen på rådsmødet d. 30. november tager udgangspunkt i aktuelle politiske aftaler og regionale udfordringer og styrker på arbejdsmarkedet, ud fra den gensidige understøttelse mellem STAR og Rådet.
<b>Indstilling</b>	Formandskabet indstiller, at Rådet drøfter den gensidige understøttelse mellem Rådet og STAR.
<b>Beslutning</b>	Punktet blev udskudt.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>STAR-direktionen, repræsenteret ved vicedirektør Helle Rasmussen, giver en kort præsentation af det landspolitiske landskab, aftaler og aktuelle indsatser. Herefter følger en drøftelse, med udgangspunkt i Rådets strategi og indsatser, hvordan STAR og Rådet kan understøtte beskæftigelsesindsatsen. Oplægget tager udgangspunkt i:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Det aktuelle arbejdsmarked</li><li>- Det landspolitiske landskab</li><li>- Den virksomhedsrettede indsats</li><li>- Perspektiv på RARs strategi</li></ul> <p><u>Kort om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:</u> Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (følgende: STAR) er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet. STAR har til formål at implementere politiske aftaler på baggrund af et kvalificeret grundlag. Derudover er kerneopgaverne i STAR 1) borger- og virksomhedsservice, 2) implementering og tilsyn, 3) politikforberedende arbejde, 4) viden og formidling. STAR har foruden de centralt placerede fagkontorer en række regionale kontorer, herunder tre Arbejdsmarkedskontorer, Workindenmark, Specialfunktionen Job &amp; Handicap og STAR Brønderslev. Læs mere om STAR her: <a href="https://star.dk/om-styrelsen/">https://star.dk/om-styrelsen/</a></p>
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsordenen til Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at dagsordenen godkendes.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte dagsordenen.
<b>Sagsfremstilling</b>	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på Formandskabsmødet den 28. oktober.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

**- 1.2. Referater (O)**

<b>Sagen kort</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog referaterne til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet holdt møde den 1. september 2021. Referat af Rådsmødet den 29. september 2021 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/</a>
<b>Bilag</b>	1.2.1 Beslutningsreferat af Formandskabsmøde den 28. oktober 2021

**- 1.3. Afholdte og kommende aktiviteter (D)**

<b>Sagen kort</b>	Rådet ser frem tilbage på afholdte arrangementer og frem mod nye i RAR-regi.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter afholdte og kommende arrangementer samt øvrige aktiviteter.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orientering om afholdte og kommende aktiviteter til efterretning. Formandskabet italesatte et fremadrettet ønske om en mere åben debat med Beskæftigelsesministeren. Rådet påpegede at mødeindhold og formål skal skærpes. Det er besluttet, at møderne fremover planlægges af Arbejdsmarkedskontorerne.  Rådet bakkede op om forslagene i brevet fra Det Centrale Handicapråd.  Sekretariatet gav en kort status på ungesamarbejdet og det overleveringsnotat, der udarbejdes til de kommende RAR, Regionsråd og KKR. Rådet ønsker at belyse og drøfte ungeområdet ud fra data på et kommende rådsmøde. Konkret efterspurgte Rådet viden om unges vej mod job eller uddannelse, overgang fra ydelse, ydelsessammensætning mv. Rådet fremhævede Skive Kommunes ungeanalyse som eksempel.
<b>Sagsfremstilling</b>	<u>Årligt møde mellem Beskæftigelsesministeren og RAR den 4. oktober:</u> RAR Vestjyllands Formandskabsskab deltog i en halvdagskonference med Beskæftigelsesministeren, Beskæftigelsesrådets Forretningsudvalg og de syv øvrige RAR formandskaber. Temaet var mangel på arbejdskraft i samspil med grøn omstilling og kompetencebehov. Ministeren lyttede til oplæg fra samtlige RAR formandskaber og besvarede spørgsmål. Derudover indledte Ministeren med en stor tak til RAR for den afbødende indsats under COVID-19. Formandskabet anbefalede at taler fra de enkelte formænd bortfalder, med henblik på mere tid til dialog. AMK'erne vil fremover stå for planlægningen af det årlige møde.  <u>Møde i Koordinationsforum den 13. oktober:</u> Temaet var virksomheder mangler arbejdskraft – hvordan gearer vi hele vores arbejdsstyrke rigtigt? Kilder til arbejdskraft - opkvalificering og rekruttering fra kanten af arbejdskraftreserven. Formandskabet drøfter udbyttet af mødet og tager stilling til orientering samt mulig involvering af Rådet på mødet den 30. november. Indspil til Rådet behandles under punkt 3.1. i dagsordenen.

#### Brev fra Det Centrale Handicapråd

Det Centrale Handicapråd har i henvendelse til RAR den 3. november inviteret til samspil om udfordringer og opfordrer RAR til at styrke fokus på mennesker med handicap i beskæftigelsesindsatsen. Det Centrale Handicapråd gør opmærksom på, at nuværende situation med mangel på arbejdskraft er en oplagt chance for at få flere borgere med handicap i job og samtidig afhjælpe virksomhedernes mangel på arbejdskraft. Dette flugter med RAR Vestjyllands fokus, som er indskrevet i strategien. Det Centrale Handicapråd ser gerne, at RAR understøtter kommunernes beskæftigelsesindsats på området.

#### Brev fra Fungerende Beskæftigelsesminister Mattias Tesfaye

Forud for mødet mellem RAR Formandskabet og Beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard) havde Rådet sammen med KKR, Region Midtjylland og RAR Østjylland udarbejdet et kvitteringsbrev som følge af Ministerens deltagelse og engagement i det midtjyske samarbejde på ungeområdet. I brevet kvittere Ministerens for aktørernes engagement og fremhæver den jobrettede indsats for unge som en del af løsningen mod selvforsørgelse.

Der er enighed blandt parterne til at fortsætte samarbejdet i henholdsvis et politisk og fagligt spor. Arbejdsgruppen koordinerer i øjeblikket overlevering til RAR'erne, kommunerne og regionen med udgangspunkt i et overleveringsnotat. Arbejdsmarkedskontoret orienterer yderligere på mødet om videre proces. Drøftelse i Rådet om videre initiativer foreslås henlagt til januarmødet.

#### **Bilag**

1.3.1 Årshjul 2021/22

1.3.2 Brev til RAR Vestjylland fra Det Centrale Handicapråd

1.3.3 Brev fra Fungerende Beskæftigelsesminister Mattias Tesfaye

#### **- 1.4. Kommunikation fra Rådet (B)**

##### **Sagen kort**

Rådet skal træffe beslutning om udsendelse pressemeddelelse som fast punkt på Rådets dagsorden. På formandskabsmødet blev det truffet beslutning om emne til pressemeddelelse. Sekretariatet præsenterer udkast.

##### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orientering til efterretning om kommunikation siden sidst og godkender forslag til pressemeddelelse.

##### **Beslutning**

Rådet godkendte forslaget til pressemeddelelsen med justeringer, som Sekretariatet indarbejder til godkendelse på Formandskabsmødet den 15. december.

##### **Sagsfremstilling**

Forslag til pressemeddelelse til pressemeddelelse udleveres på mødet. Pressemeddelelsen omhandler sprogundervisning for beskæftigede i Lemvig Kommune. Initiativet tager udgangspunkt i et samarbejde mellem Rådets JobVEU-konsulenter, Lemvig Kommune og VUC Holstebro med henblik på at opkvalificere beskæftigede med danskundervisning. Foreløbig deltager 7 virksomheder på tværs af brancher og omkring 40 medarbejdere.

##### **Webinar**

På Rådets webinar var der 41 deltagere. Webinaret indledte med en formandsorientering om Rådets strategiske indsats, efterfulgt af en status på det vestjyske arbejdsmarked. Slutteligt var der oplæg om opkvalificeringsindsatsen til industriassistent sammen med Herningsholm Erhvervsskole. Sekretariatet foreslår at

fremover afsættes minimum 45 minutter til webinarerne, for at sikre bedre tid til oplæg og spørgsmål.

**Pressemeddelelser/nyheder siden sidste Rådsmøde:**

- 30. september – ”Nyt om ledighed og beskæftigelse”
- 1. november – ”Nyt om ledighed og beskæftigelse”

**Bilag** Intet bilag til punktet.

<b>- 1.5. Tiltag på baggrund af strategidrøftelser (B)</b>
--

**Sagen kort** Den 28-29. september vedtog Rådet en prioriteret indsats med udgangspunkt i Rådets nuværende strategi, hvor fokus øges på understøtning af virksomhedernes rekruttering af kvalificeret arbejdskraft. Rådet drøfter implementeringens fokus og tiltag. Særligt fokus rettes mod Rådets aktiviteter.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet:  
1) Drøfter, kvalificerer og godkender indsatsplan for Rådets strategi i den resterende del af rådsperioden.

**Beslutning** Rådet godkendte indsatsplanen for den resterende del af rådsperioden. Rådet ønsker særligt at koble sig på eksisterende indsatser, hvor Rådet kan styrke kompetenceudvikling af ledige, såvel som beskæftigede. Rådet besluttede at følge op på indsatserne for hvert Rådsmøde.

**Sagsfremstilling** På Rådets strategiseminar den 28-29. september, besluttede Rådet at supplere og fokusere Rådes arbejde videre med 6 indsatser for den resterende rådsperiode:  
1. Styrkelse af samarbejdet med Erhvervshus Midtjylland om SMV-indsatser  
2. Styrkelse af VEU-koordinatorernes dialog med virksomhederne om digitalisering og bæredygtighed  
3. Videreudvikling af Rådets webinarconcept  
4. Opsøge og videndele de gode erfaringer  
5. Pilotprojekt inden for digitalisering  
6. Positivlisten skal give mulighed for opkvalificering af grønne og digitale kompetencer

Sekretariatet foreslår, at indsatserne løbende følges op på rådsmøderne.

Punktets drøftelse på Rådsmødet:

- Formandskabet introducerer indsatsplan for resterende del af rådsperioden.
- Sekretariatet supplerer med uddybning, såfremt Rådet ønsker det.
- Drøftelse og opsamling i plenum.

Materiemangel

På baggrund af virksomhedernes generelle mangel på materialer, er Arbejdsmarkedskontoret lige nu i gang med en opsøgende indsats blandt virksomhederne med henblik på at afdække udfordringer og behov. Sekretariatet giver en kort status på arbejdet. Indsatsen er tilføjet i bilag 1.5.1.

**Videre proces** Strategiens fokus og initiativer markedsføres over for Rådets samarbejdsparter. Aktiviteter sættes i værk, og der inviteres til samspil om løsninger. Rådet følger resultater – blandt andet med henblik på anbefalinger i forhold til det kommende RAR.

**Baggrund** Dataindblik og Rådets drøftelser af det vestjyske arbejdsmarked på bagkant af corona har givet anledning til at justere strategien. Frem for afbøde-foranstaltninger rettes fokus mere på mangel og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Data og drøftelser peger blandt andet på at spore yderligere ind på efterspørgselsrettet tilgang til arbejdsstyrken (af unge, borgere på kanten, borgere med handicap, flygtninge/indvandrere mv), samt efterspørgselsrettet opkvalificering af arbejdsstyrken + jobrettet brancheskifte. Bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er fremhævet som dagsordensættende konkurrenceparametre og dermed et fokus for Rådets mål og indsats kompetencemæssigt og beskæftigelsesmæssigt.

**Bilag** 1.5.1. Indsatsplan for RAR Vestjylland i 2022

## 2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

### - 2.1. Trepartsaftale og RAR-initiativer inden for brancher med mangel på arbejdskraft (D)

**Sagen kort** Med Trepartsaftalen indgået den 6. oktober 2021, er det besluttet at Rådet i 2022-23 skal iværksætte indsats målrettet brancher, der aktuelt efterspørger arbejdskraft. Rådet skal komme med indspil til hvordan de 5 mio. kr. til indsatsen ønskes anvendt til konkrete initiativer for virksomheder med mangeludfordringer på kvalificeret arbejdskraft.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet drøfter relevante mangelområder som indsats i 2022.

**Beslutning** Rådet drøftede aktuelle mangelområder, og tiltrådte, at der på næstkommende møde præsenteres et forslag vedr. muligt indhold i og eksekvering af mangelindsatsen i Vestjylland. Sekretariatet orienterede om at der ansættes to medarbejdere til at understøtte indsatsen fremadrettet i hele Midt- og Nordjylland.

**Sagsfremstilling** Som følge af den nye trepartsaftale om mangel på arbejdskraft lægges op til tæt samspil med særligt virksomheder og jobcentre – men også brancheorganisationer, akasser og uddannelsesinstitutioner i forhold til at udtænke og iværksætte indsats, der løser virksomhedernes behov for arbejdskraft. Det kan eksempelvis være:

- At tilrettelægge og gennemføre en systematisk opsøgende indsats målrettet virksomheder med mangel på arbejdskraft
- At afdække virksomhedernes rekrutterings- og kompetencebehov inden for brancher med mangel på arbejdskraft.
- At finde løsninger på mangel- og kompetenceudfordringerne i samarbejde med virksomhederne.
- At tilrettelægge målrettede rekrutterings- og opkvalificeringsforløb i samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, jobcentre og andre relevante interessenter

Sekretariatet indleder punktet med en kort præsentation af Trepartsaftalen.

**Videre proces** På baggrund af indkomne forslag, udarbejder Sekretariatet forslag til indsats som besluttet på januar-mødet. Så vidt muligt koordineres forslag til indsatser med RAR Østjylland og RAR Nordjylland. Rådet kan herefter forvente yderligere information på næstkommende rådsmøde.

**Baggrund** I Trepartsaftalen indgået den 6. oktober 2021 blev det besluttet, at RAR i 2022 og 2023 skal iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Arbejdsmarkedskontor styrkes med to ekstra medarbejdere, der i tæt samspil med særligt virksomheder og jobcentre – men også brancheorganisationer, akasser og uddannelsesinstitutioner - kan udtænke og iværksætte indsatser, der løser virksomhedernes behov for arbejdskraft.

**Bilag** Trepartsaftalen kan tilgås her:  
[https://bm.dk/media/18767/aftaletekst\\_trepart\\_mangel.pdf](https://bm.dk/media/18767/aftaletekst_trepart_mangel.pdf)

## - 2.2. Kriterier for sædvanligt lønniveau i sager om Arbejds- og opholdelsestilladelse (D/B)

**Sagen kort** Rådets Sagsudvalg har det seneste stykke tid haft et stigende antal af opholds- og arbejdstilladelsesager, hvor Sagsudvalget skal afgive høringssvar om sædvanlige løn- og arbejdsvilkår. Dette har medført en principiel drøfte om kriterie for fastsættelse af sædvanligt lønniveau, som ansøgerne tilbydes i ansættelsen i en dansk virksomhed. Rådet skal træffe beslutning om kriterier for fastsættelse af lønniveau.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet drøfter praksis for fastsættelse af lønniveau i behandling af sager om opholds- og arbejdstilladelse.

**Beslutning** Sekretariatet orienterede om, at der på tværs af arbejdsmarkedskontorerne udarbejdes en fælles administrativ ramme med principper for høringsprocessen i forbindelse med opholds- og arbejdstilladelser.

Rådet besluttede at udskyde beslutningen vedr. Rådets fremtidig praksis til den administrative ramme foreligger. Indtil da fastholdes den hidtidige praksis i Sagsudvalget.

**Sagsfremstilling** Det stigende antal sager om opholds- og arbejdstilladelsesager har sammenhæng med den tiltagende mangel på kvalificeret arbejdskraft i Vestjylland. Sagsudvalget ønsker at understøtte at virksomhederne får den arbejdskraft, som de har behov for, hvilket understøttes i fastsættelsen af sædvanligt lønniveau efter danske vilkår.

Til fastsættelsen af sædvanligt lønniveau i en opholds- og arbejdstilladelsessag anvendes oplysninger i form af relevant erhvervs erfaring, geografi, uddannelse, aflønningsform, branche og arbejdsfunktion/stillingsbetegnelse. Disse oplysninger bruges til udsøgning af lønniveau i DA's netstatistik, hvori der fremkommer lønniveau fordelt på nedre kvartil, median og øvre kvartil. Sagsudvalget anvender i deres høringssvar på nuværende tidspunkt medianindkomsten. Den tilbudte løn i sagerne ligger tiltider under medianindkomsten, men over overenskomstens mindsteløn. Vurdering af om den tilbudte løn er efter sædvanlige danske forhold, understøttes altid af en vurdering fra en faglig organisation. Uddybende beskrivelse af fremgangsmåde for fastsættelsen af sædvanligt lønniveau beskrives nærmere i bilag 2.2.1.



**Videre proces** På baggrund af Rådets drøftelser, udarbejdes et oplæg til Rådets fastsættelse af lønniveau i opholds- og arbejdstilladelse.

**Baggrund** Antallet af sager vedrørende opholds- og arbejdstilladelse har været stigende det sidste halvår. I sagerne skal Rådets Sagsudvalg udarbejde et høringssvar til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) om hvorvidt pågældende i sagen er blevet tilbudt sædvanlige løn- og arbejdsvilkår efter danske vilkår. Antallet af sager har været stigende med den nuværende mangel på arbejdskraft. Dette har øget sagsbehandlingstiden i SIRI og medført drøftelse i Sagsudvalget om hvordan Rådet bedst muligt sikre at virksomhederne får den arbejdskraft, som de har behov for. Formandskabet vurderer, at drøftelsen har en sådan karakter, som kræver beslutning i Rådet.

**Bilag** 2.2.1. Fastsættelse af sædvanligt lønniveau i opholds- og arbejdstilladelsessager

-	<b>2.3. Evaluering af varslingsindsatsen i 2020 (D)</b>
---	---

**Sagen kort** På opfordring fra Beskæftigelsesrådet (BER), skal Rådet drøfte evalueringen af varslingsindsatsen i 2020 med henblik på sikre en smidig varslingsindsats, hvor Rådet og AMK har en stor administrativ og udførende rolle. Sekretariatet giver en præsentation af resultater og perspektiver på administration af varslingsindsatsen.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, Rådet drøfter resultater fra evalueringen af varslingsindsatsen i 2020 med henblik på at give input til BER.

**Beslutning** Rådet besluttede, at Sagsudvalget drøfter input til BER på næstkommende møde i Sagsudvalget.

**Sagsfremstilling** Der er blevet udarbejdet en evaluering af varslingsindsatsen i 2020 med henblik på at identificere: 1) udfordringer med administration af indsatsen, 2) centrale og virksomme elementer i indsatsen, 3) resultater og beskæftigelseseffekter. Evalueringen bygger på både kvantitative datakilder og en lang række af interviews og workshops. De fremhævede resultater fra evalueringen viser:

**Stor opbakning i jobcentre og virksomheder til ordningen**

- Jobcentre og virksomheder giver udtryk for en fælles interesse i og villighed til at lykkes med at få indsatsen i gang.
- Virksomhederne engagerer sig i at motivere de opsagte medarbejdere for varslingsindsatsen.
- Jobcentrene prioriterer en hurtig dialog med virksomhederne højt-

**Indsatser bidrager især til brancheskift**

- Deltagerne i varslingsindsatsen har andre karakteristika, end dem der takker nej til indsatsen.
- Deltagerne i varslingsindsatsen finder oftere job i en ny branche.

**Effektanalysen peger i retning af en mere jobrettet tilgang**

- Varslingsindsatsen kan i højere grad fokuseres på en jobrettet tilgang parallelt med kompetenceudvikling.
- Færre af deltagerne i varslingsindsatsen er i beskæftigelse inden for 3 måneder end dem, der takker nej til indsatsen. Flere af deltagerne i varslingsindsatsen opkvalificeres.

**Større fokus på opkvalificering og støtte til jobsøgning end formidling**

- Ressourcerne i indsatsen anvendes primært til opkvalificering og i mindre omfang støtte til jobsøgning.
- Cirka halvdelen af deltagerne er tilfredse med varslingsindsatsen.
- Færre får et udbytte af viden om konkrete jobs.

#### **Virksomme elementer i indsatsen**

- Virksomhedernes indvoldering er central for gennemslagskraften i indsatsen
- En hurtig etablering af indsatsen giver de bedste forudsætninger for succes
- Synlighed omkring tilbud på virksomheden øger gennemslagskraften.

#### **De administrative processer kan forenkles**

- De administrative processer gennemføres overordnet fleksibelt, men med mange aktører.
- De administrative processer kan stå i vejen for, at dialogen og indsats kommer hurtigt i gang.
- Der er potentiale for at effektivisere de administrative og styringsmæssige processer.

**Videre proces** Rådets drøftelser og bemærkninger til resultater og administration af varslingsindsatsen videregives til BER, som den 14. december drøfter input fra RAR'erne.

**Baggrund** Evalueringen er bestilt af Beskæftigelsesrådet og foretaget af BDO og HBS, med det formål at evaluere på den ekstraordinære varslingsindsats i 2020 som følge af Covid-19. I 2020 blev der givet 95 mio. kr. til i alt 66 varslingsprojekter. I 2019 var det 12 mio. kr. I 2020 var der to varslingsprojekter i Vestjylland – henholdsvis i Holstebro og Ringkøbing-Skjern Kommuner.

**Bilag** 2.3.1. Brev fra BER til RAR om evaluering af varslingsindsatsen. Evalueringen kan tilgås på STARs hjemmeside: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2021/11/evaluering-af-varslingsindsatsen-i-2020/>

### **3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked**

#### **- 3.1. Potentiale til arbejdskraft – kilder og forslag til initiativer i RAR (B)**

**Sagen kort** Koordinationsforum Vestjylland har på sit møde den 13. oktober forholdt sig til og drøftet Rådets fokus på frem mod juni 2022 at få flere udsatte ledige med i virksomhedernes rekrutteringsgrundlag. Rådet drøfter indkomne forslag fra Koordinationsforum hvordan forslagene kan omsættes – herunder tager Rådet stilling til, hvordan det i givet fald kan integreres i Rådets Job-VEU indsats for 2022.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet:

- A) Drøfter indkomne forslag og input fra Koordinationsforum om kilder til arbejdskraft gennem arbejdskraftsreserven, med henblik på at løse rekrutteringsbehov som virksomhederne står overfor.
- B) Peger på, hvordan forslagene potentielt omsættes og integreres i Rådets Job-VEU indsats.

**Beslutning** Rådet kvitterede positivt for Koordinationsforums forslag, og besluttede, at forslag så vidt muligt indarbejdes i Rådets indsatsplan, jf. punkt 1.5.

Det blev videre besluttet, at der på Koordinationsforums møde i april 2022 gives en tilbagemelding på, hvordan RAR arbejder med Koordinationsforums forslag og beslægtede initiativer.

### Sagsfremstilling

Formandskab og sekretariat indleder punktet med en indflyvning om mødet og om potentielle kilder til udvidelse af arbejdsstyrken sammenholdt med planlagte og aktuelle VEU-tiltag.

Rådet har med sin reviderede strategi sat fokus på en styrket tilgang til arbejdsstyrken fra gruppen af borgere, der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet. Rådet lægger vægt på at sikre et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Det understøttes blandt andet gennem Job-VEU modellen. Derfor var temaet på mødet i Koordinationsforum, hvordan vi gearer vores arbejdsstyrke rigtigt, når virksomhederne mangler arbejdskraft. Temaet var rammesat ud fra den nuværende arbejdsmarkedssituation, understøttende initiativer landsdækkende og regionalt samt to oplæg om indsatser for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet. Koordinationsforum kom med følgende input på mødet:

#### Grundlæggende kompetencer

- Tænk i helheder. De basale færdigheder skal være på plads inden personen er klar til en fagfaglig uddannelse/efteruddannelse eller varigt arbejde. Vær opmærksom på 2-sprogede borgere
- Sæt FVU (dansk, start, matematik, engelsk, digital) på den regionale positivliste
- Erfaring: de to-sprogede borgere forstår ofte meget dansk, men mangler træning i at tale det. Derfor kan de med intensiv danskundervisning nå langt på få dage og blive klar til FVU.
- anbefal jobcentre, at man faktisk screener de ledige. Mange vil vise sig at være ordblinde – dem kan man hjælpe.
- Budskab: sørg for at gøre borgere i FVU og andre almene forløb 'helt færdige'. Ofte vender kursisterne tilbage. Vi skal tænke kæderne rigtigt, så vi ikke ser dem (borgene) igen og igen.

#### Ud til virksomhederne

- Gå ud til virksomhederne sammen – jobcenter, uddannelsesinstitution, erhvervsservice - og træk på VEU-koordinatorernes ekspertviden om ordningerne.
- Lyt åbent til virksomheden, men vær godt forberedt. Find løsningen på stedet
- Tænk på tværs i alle ydelser (målgrupper), tænk hele processen og tro på mennesket
- Sørg for at sikre koblingerne i systemerne (de 3 ben- LKS) jobcentret, erhvervsskolerne og erhvervsservice
- Erfaring: hav fokus på sygedagpengegruppen. Der er borgere, som ikke kan vende tilbage til tidligere job, men som f.eks. kan omskoles i voksenlærlingeordningen.
- Der er opbakning til den koordinerede VEU-indsats. Lav 'task-forces' så vi forholder os til de arbejdspladser, der er i den enkelte kommune.

#### Volumen i VEU og SOSU

- RAR skal være opmærksom på, at *volumen* (deltagere på kurser) er en udfordring. Der er meget få ledige, og man er nødt til at se på tværs af flere end 2 kommuner! RAR skal gøre koncepterne bredere, end de er i dag.

- Erfaring: vedr. SOSU De timelønnede i kommunen var 'usynlige'. Da vi fik øje på dem var de en rekrutteringskilde til jobrotation og senere opkvalificering.
- Fasthold at arbejde strukturelt med SOSU-området. Og tænk den udenlandske arbejdskraft ind.

#### De unge

- Hvordan får vi fat i den ressource, de unge udgør? 21,6% af de unge i Midtjylland har ikke/er ikke i gang med job eller uddannelse.
- Tag '*den snørklede vej*' seriøst. Unge med andre behov kan bruge virksomhederne som springbræt til erfaring og uddannelse. Få dem ansat i virksomheder, så kan vi senere gå i gang med opkvalificering

Meldingerne fra Koordinationsforum Vestjylland peger på at sikre, at de basale kompetencer er i orden hos personer i de grupper, Rådet har peget på som mulige kilder til at udvide virksomhedernes rekrutteringsgrundlag. Indstillingerne til Rådet er derfor baseret på at få udviklet og indarbejdet dette perspektiv i JOB-VEU indsatsen og at få nye og eksisterende, jobrettede ordninger til udsatte grupper effektivt i spil.

#### **Nuværende initiativer**

Nuværende initiativer for målgruppen i Job-VEU indsatsen – Sekretariatet er i samarbejde med jobcentre og uddannelsesinstitutioner, sat gang i initiativer som adresser de forslag som Koordinationsforum er kommet med. Det er blandt andet SOSU, opkvalificering inden for sproglige kompetencer i Lemvig Kommune og opkvalificering af kontanthjælpsmodtagere. Sekretariatet orienterer nærmere på mødet.

#### **Videre proces**

Input fra Rådets drøftelser indgår efter behandling i Formandskabet i Rådets implementering af Rådets strategi for VEU-indsatsen. Rådet informeres og involveres løbende. Koordinationsforum får på mødet i april en status.

#### **Baggrund**

##### På dagsorden var:

1. Velkommen og siden sidst ved Rådsformand Klaus Helmin-Poulsen.
2. Status på VEU-indsatsen ved Anders Stryhn.
3. Tema: Virksomheder mangler arbejdsmarkedskraft – hvordan gearer vi hele vores arbejdsstyrke rigtigt? Oplæg ved Hanne Vestergaard Kristensen "Kvalificering af arbejdsstyrken? Tag fat på de grundlæggende færdigheder og sprogkundskaber" samt oplæg ved Andy Madsen "Virksomheder ønsker samarbejde om kvalificeret arbejdskraft".
4. Debat om forslag til initiativer, der tackler udfordringer med langtidsledige og kompetencer, så målgruppe kommer i spil til job.
5. Afrunding og eventuelt ved Rådformand Klaus Helmin-Poulsen.

#### **Bilag**

3.1.1 Referat fra møde i Koordinationsforum den 13. oktober 2021  
Data på målgrupper udleveres på mødet.

## **4. Gensidig orientering**

### **- 4.1. Formandskabet (O)**

#### **Sagen kort**

Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om Relevante emner.

<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Intet nyt at berette.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

#### - 4.2. Sagsudvalget (O)

<b>Sagen kort</b>	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formanden for Sagsudvalget orienterede kort om udvalgets arbejde. Der er aftalt møde med SIRI d. 13. januar vedrørende positivlisten for faglært arbejdskraft.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget havde møde den 19. oktober 2021.
<b>Bilag</b>	4.2.1 – Referat møde i Sagsudvalg Vestjylland den 19. oktober 2021

#### - 4.3. Tilforordnede (O)

<b>Sagen kort</b>	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Tilfordordnet fra SOSU STV orienterede om GF+. som bl.a. køres i Herning og Lemvig. Intet nyt at berette fra de øvrige uddannelsesinstitutioner.
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

#### - 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

<b>Sagen kort</b>	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede om at Kirstine Lindved, Arbejdsmarkedschef, har fået nyt job pr. 1/1-22.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

#### - 4.5. Eventuelt (O)

På mødet deltog:  
 Klaus Helmin-Poulsen  
 Jens Klaris

Viggo Mulvad  
Morten Flæng  
Marianne Køpke  
Kenneth Bro  
Ann B. Poulsen  
Birthe Sørensen  
Helge Albertsen  
John Hermansen  
Peter Sandkvist  
Marjanne Grønhøj  
Ole Johnsen  
Kent Falkenvig

Tilforordnede:  
Jakob From Høeg

Sekretariatet:  
Anders Stryhn  
Kirstine Lindved  
Elias Götz Mikkelsen