



REFERAT

af virtuelt møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 3. februar 2022 kl. 13.00-14.30

Deltagere: Marita Geinitz, Sune Aagot Sckerl, Ann B. Poulsen, Lars M. Bjørnhardt, Peder Pedersen, Connie Andersen, Ole Kjær, Birgit Kjærside Storm, Kirsten Nyboe Hansen, Henrik Frandsen, Turan Savas, Niels Therkildsen, Ellen Dall, Eva Lundgren, Ruth Nykjær, Bjørn Nedergård Nielsen.

Afbud: Jens Gaarde Gad, Lene Stejnicher, Torben Klovborg, Line Gessø Hansen, Jens Ejner Christensen, Frank Schmidt-Hansen, Kristian Nørgaard, Henrik Larsen.

Observatører og andre: Lone Frank.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

Dagsorden:

1. Meddelelser fra formand

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje
- 2.2. RAR-initiativer på udvalgte mangelområder
- 2.3. Svar til BER vedr. evalueringsrapporten af varslingsindsatsen
- 2.4. Beskæftigelsesplan 2022
- 2.5. Indstilling af medlem til InterReg-udvalget
- 2.6. Rådets Nyhedsbrev, februar 2022

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Status på VEU- indsatsen
- 3.3. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 1: Meddelelser fra formanden

Høringer vedr. Den Europæiske Regionalfond, Den Europæiske Socialfond Plus og Fonden for Retfærdig Omstilling

Marita Geinitz orienterede om, at Rådet har modtaget høringer vedr. Den Europæiske Regionalfond, Den Europæiske Socialfond Plus og Fonden for Retfærdig Omstilling. Høringerne omhandlede forhold, der ikke vedrører Rådets arbejde. Og organisationerne repræsenteret i Rådet har også fået materialet sendt direkte til høring. Formandskabet har derfor besluttet at undlade at give høringssvar.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Svar fra ministeren på brev vedr. delegering af sagsbehandling til Sagsudvalget

Marita Geinitz orienterede om, at der er kommet svar fra beskæftigelsesministeren om, at han gerne vil imødekomme de 8 arbejdsmarkedsråds ønske om en ændring af bekendtgørelsen om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., således at delegering af behandlingen af dispensation fra rimelighedskravet vedrørende nytteindsats til Sagsudvalget kan fortsætte som hidtil.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 2.1: Liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland, gældende fra 1. april 2022. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer for justering af positivlisten.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivlisterne, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der kan optræde stillingsbetegnelser, hvor det ikke er meningsfuldt at opkvalificere ledige med korte erhvervsrettede kurser fx læge, tandlæge, farmaceut og lederstillinger som eksempelvis afdelingschef, skoledirektør, kommunikationschef etc. Disse foreslås fjernet.
- Stillingsbetegnelser, der ikke har volumen, foreslås fjernet. Nogle fagområder kan vurderes at have en meget lille beskæftigelse og/eller meget få ledige.
- Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland, gældende fra 1. april 2022.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland.

Referat

Rådet besluttede, at VVS-området tilføjes listen.

Rådet drøftede bl.a. stillingsbetegnelserne og deres tilknytning til erhvervsgruppe, idet nogle stillingsbetegnelser som f.eks. SoMe-medarbejder og økonomiconroller kan knyttes an til forskellige erhvervsgrupper. Rådet tog til efterretning, at det ved processen omkring indmelding og udvælgelse af konkrete uddannelsesforløb til positivlisten er stillingsbetegnelserne, der lægges til grund, og ikke erhvervsgrupperne.

Rådet drøftede desuden proceduren for udvælgelsen af stillingsbetegnelserne, og herunder var der forslag om øget kommunikation med relevante faglige organisationer.

Der blev spurgt til, om Rådet med positivlisten kan være med til at løfte indsatsen for at øge beskæftigelsen blandt indvandrere, herunder ikke mindst kvinderne. Rådet var enige i, at det er et vigtigt indsatsområde, men at formålet med kurser på positivlisten er fokuseret at afhjælpe rekrutteringsproblemer inden for mangelområder med korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb. Ruth Nykjær nævnte, at Rådet allerede på anden vis afhjælper problemstillingen med eks. Job-VEU forløbet "SOSU sprog og kultur". Rådet besluttede herefter at godkende indstillingen med tilføjesen, at beskæftigelsesindsatsen for indvandrere drøftes nærmere på Rådets strategimøde den 16. marts 2022.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 2.2: RAR-initiativer på udvalgte mangelområder

EVE/uch

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. I aftalen beskrives: *De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.*

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og beslutter, inden for hvilke mangelområder der iværksættes initiativer, og hvilke konkrete aktiviteter der bør igangsættes.

Sagsfremstilling

På baggrund af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft, kan RAR iværksætte konkrete og målrettede initiativer mod virksomheder, der særligt mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 til indsatsen.

På baggrund af seneste Rekrutteringssurvey og Arbejdsmarkedsbalance vurderes det, at særligt følgende to områder kunne udvælges:

- **Transport og lager**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne, *chauffør (distribution og fragt), buschauffør, samt lager- og logistikmedarbejder.*
- **Sundhed og social**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne *social- og sundsassistent og social- og sundhedshjælper.*

Det kan også overvejes at udvælge følgende to områder:

- **Jern, metal og auto**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *klejnsmed, smed, specialarbejder (jern og metal) samt industritekniker.*
- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder.*

Konkrete aktiviteter:

- Inden for *Transport og lager* foreslås, at lave en afgrænset kampagneaktivitet, hvor virksomheder inden for branchen kontaktes med henblik på imødekomme den mangel på arbejdskraft, der måtte være. Brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner samt jobcentre og a-kasser inddrages ift. at identificere relevante virksomheder. Sekretariatet kan efterfølgende iværksætte konkrete rekrutterings- og/eller opkvalificeringsprojekter.
- Inden for social- og sundhedsområdet er der etableret gode samarbejder og projekter. Det foreslås at invitere arbejdsgivere samt arbejdstagerrepræsentanter til et møde, hvor det drøftes, hvilke særlige indsatser der derudover kan iværksættes for at imødekomme den store mangel på arbejdskraft i Syddjylland. Herunder også de muligheder, der er for at ansætte faglært arbejdskraft fra udlandet.

Opfølgning:

Der følges op på de særlige mangelinitiativer på Rådets strategiseminar i marts 2022, og på Rådets møde i juni gøres endelig status samt evt. besluttet om nye mangelområder og initiativer.

Bilag

Intet.

Referat

Rådet besluttede at udvælge Transport og lager samt Sundhed og social som mangelområder for RAR-initiativer og godkendte de i sagsfremstillingen nævnte konkrete aktiviteter.

Et rådsmedlem foreslog at se nærmere på rekrutteringsproblemer / mangel på arbejdskraft inden for landbruget. Problemstillingen og initiativer ift. landbruget drøftes på ny i Rådets mangelgruppe.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 2.3: Svar til BER vedr. evalueringen af varslingsindsatsen

EVE/uch

Anledning

Beskæftigelsesrådet har besluttet at iværksætte en evaluering af varslingsindsatsen som følge af den betydelige brug af varslingsmidlerne i 2020, og denne evaluering er offentliggjort. BER lægger op til, at Rådene drøfter evalueringen og eventuelt kommer med bemærkninger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til brev med bemærkninger til Beskæftigelsesrådet.

Sagsfremstilling

På RAR Syddjyllands møde den 2. december 2021 blev evalueringen af varslingsindsatsen drøftet, og det blev besluttet, at der til næstkommende rådsmøde blev udarbejdet et brevudkast med RAR Syddjyllands bemærkninger til BER vedr. varslingsindsatsen.

Rådets brev til BER med bemærkninger til justering af varslingsindsatsen:

- Rådene kan via sekretariaterne allerede indgå dialog med jobcentrene om varslingsindsatsen, når de afbødende forhandlinger mellem lønmodtagere og arbejdsgivere er tilendebragt, og det er fastlagt, at varslingen effektueres. Det kan være med til at smidiggøre en tidligere varslingsindsats, og Arbejdsmarkedskontorerne kommer tættere på indsatsen og kan være med til at kvalificere denne.
- En større sammentænkning af indsatsen mellem virksomheder, jobcentre og Arbejdsmarkedskontorerne kan være med til at sikre en yderligere målrettet indsats mod genbeskæftigelse af de opsagte medarbejdere, herunder målrettet opkvalificering af de opsagte medarbejdere.
- Der er behov for, at den aktive jobformidling styrkes yderligere i indsatsen, og at det sker så hurtigt som muligt i varslingsindsatsen og senest i medarbejdernes opsigelsesperiode. Jobcentrene bør derfor i ansøgningen til Rådene kort redegøre for jobformidlingsindsatsen.
- Det foreslås, at der udarbejdes en pixi-udgave til inspiration for den gode varslingsindsats målrettet jobcentrene som koordinerer indsatsen, herunder de erfaringer som der allerede er, og hvordan en varslingsindsats kan koordineres og tilrettelægges.
- Det foreslås, at den nuværende proces med Rådernes godkendelse af varslingsansøgning fra jobcentrene fastholdes for at sikre en målrettet indsats mod arbejdsmarkeds behov. Der foregår generelt en hurtig og smidig godkendelsesproces.
- En styrket fælles metode/standard til opfølgning på varslingsindsatsen kan være med til styrke viden om, hvad der virker i indsatsen.

BDO anbefaler bl.a. følgende til varslingsindsatsen:

- Større sammentænkning af afbødeindsatser og varslingsindsats, så jobcentrene tidligt efter meddelelse om større afskedigelser i en virksomhed kan igangsætte.
- Udarbejdelse af vejlednings- og inspirationsmateriale rettet mod jobcentrene.
- Formalisering og i nogen grad målretning af AMK'ernes rolle i varslingsindsatsen med at rådgive og hjælpe jobcentrene.
- En strategisk og rammesættende rolle til RAR. Under den nuværende ordning godkender RAR'erne ansøgninger til varslingspuljen. Da en tidlig indsats er målet og for at reducere antallet af administrative trin i processen, kan RAR gives mulighed for at uddelegere denne kompetence til AMK'erne.
- Ensartet dokumentation kan også understøtte opfølgning på indsatsen i RAR og AMK'erne.

Bilag

RAR Syddjyllands brevudkast til BER.

Resumé af resultater og anbefalinger fra evalueringen af varslingsindsatsen af 4. november 2021.

Evaluering af varslingsindsatsen i 2020, link: <https://star.dk/media/19019/evaluering-af-varslingsindsatsen-endelig-rapport.pdf>

Referat

Der var forslag om at justere næstsidste afsnit i brevet til Beskæftigelsesrådet, herunder tilføje samarbejdet med a-kasserne samt en enkelt korrekturrettelse.

Med denne justering i brevet blev indstillingen godkendt.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 2.4: Beskæftigelsesplan 2022

vje/ebm/uch

Anledning

Rådet modtager hvert år beskæftigelsesplanerne fra kommunerne til orientering, når de er vedtaget i kommunalbestyrelsen, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At sende et brev tilpasset den enkelte kommune som kvittering for modtagelsen af beskæftigelsesplanen.
- At formanden bemyndiges til at godkende de enkelte breve stilet til det politiske udvalg, som varetager beskæftigelsesområdet i kommunen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen i det kommende år med udgangspunkt i de vejledende ministermål. Der er ingen formkrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Sekretariatet har gennemgået Beskæftigelsesplanerne og udarbejdet en oversigt over indholdet, som er lagt ud som et særskilt bilag for særligt interesserede. I gennemgangen er der lagt vægt på, om det fremgår, at beskæftigelsesplanen forholder sig til ministermålene for 2022 samt til de tre temaer i Rådets seneste Strategi- og Handleplan:

Ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Temaer i Rådets Strategi og handleplan:

- Overvågning og viden om arbejdsmarkedet.
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede.
- Brug for alle.

Alle beskæftigelsesplanerne forholder sig til ministermålene samt til de tre temaer i varieret omfang og form. Hovedvægten i temaet "Opkvalificering af både ledige og beskæftigede" ligger dog i beskæftigelsesplanerne på opkvalificering af de ledige.

Et kvitteringsbrev til de enkelte kommuner for modtagelsen af beskæftigelsesplanen er samtidig en lejlighed til at formidle Rådets beskæftigelsespolitiske holdninger og prioriteringer til de kommunale beskæftigelsesudvalg.

I det vedlagte udkast til kvitteringsbrev er der både afsnit fælles for alle og et afsnit tilpasset den enkelte kommune. Den del af brevet, som er fælles for alle kommuner, indeholder bl.a. opfordring til at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap, som Rådet drøftede på møde den 2. december 2021, en generel opfordring til målretning af beskæftigelsesindsatsen mod mangelområder og til også at inddrage målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Bilag

For særligt interesserede er der særskilt i bilagsmaterialet en oversigt over hovedpunkter i kommunernes beskæftigelsesplaner 2022 og adgang til samtlige beskæftigelsesplaner.

Udkast til kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan – Esbjerg og Fanø kommuner.

Referat

Et rådsmedlem foreslog at supplere kvitteringsbrevet med en opfordring til kommunerne om at give en tilbagemelding til Rådet på brugen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Et andet rådsmedlem foreslog at udskifte udtrykket ”bagsiden heraf” i brevets andet afsnit med en anden formulering.

Der var forslag om mere dialog mellem Rådet og de kommunale beskæftigelsesudvalg/jobcentre, evt. et årligt møde.

Der var desuden forslag om at se nærmere på kommunernes ungeindsats som en del af beskæftigelsesindsatsen.

Et rådsmedlem spurgte ind til, om DH’s rapport, som besluttet på Rådets møde den 2. december 2021, er medsendt referatet fra mødet. Det kan oplyses, at VIVE’s rapport ”Handicap og beskæftigelse 2020” er lagt i Rådets filkasse sammen med referatet fra mødet.

Med disse forslag/bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 2.5: Indstilling af medlem/suppleant til InterReg-udvalget

vje/uch

Anledning

Rådet har modtaget brev fra Region Syddanmark med en invitation til at indstille en repræsentant/suppleant til InterReg-udvalget.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at indstille et medlem og evt. en suppleant til InterReg-udvalget.

Sagsfremstilling

InterReg-udvalget har til opgave at fastsætte de specifikke vilkår for ansøgere og at udvælge, hvilke projekter der skal tildeles støtte fra EU-programmet vedr. det grænseoverskridende samarbejde om udviklingsprojekter mellem Danmark og Tyskland.

RAR Fyn og RAR Syddanmark inviteres til at få repræsentation i udvalget med i alt et medlem og en suppleant – som evt. kan være fra hvert sit RAR. RAR Fyn har ikke tidligere været repræsenteret i udvalget.

I den foregående InterReg-periode har RAR Syddanmark været repræsenteret ved Birgit Kjærside Storm (AC). RAR Syddanmark har med grænsen til Tyskland en særlig interesse i det grænseoverskridende samarbejde. Derfor foreslås, at Rådet indstiller et medlem og evt. en suppleant til InterReg-udvalget.

Af hensyn til sammensætningen af udvalget ser Region Syddanmark gerne, at der indstilles en arbejdstagerrepræsentant.

Bilag

Brev fra Region Syddanmark vedr. InterReg-udvalget.

Referat

Rådet indstillede Ole Kjær (FH) som medlem af InterReg-udvalget.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 2.6: Rådets Nyhedsbrev, februar 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Manglen på kvalificeret arbejdskraft
- De nye RAR-initiativer
- Beskæftigelsesplan 2022
- Strategiseminaret.

Side 2:

Beskæftigelsesplan 2022 og udfordringerne set fra kommune XX.

Bilag

Intet.

Referat

Der var forslag om også at orientere om InterReg i Nyhedsbrevet samt henvise til en kommende pressemeddelelse fra FOA vedr. fuldtidsstillinger inden for SOSU-området.

Med disse forslag/bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 3.1: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland har fokus på efterspørgslen på det sydjyske arbejdsmarked i form af et tema om den aktuelle situation med stigende beskæftigelse og stigende beskæftigelse for statsborgere med udenlandsk statsborgerskab samt udviklingen i forgæves rekrutteringer.

I Danmark er lønmodtagerbeskæftigelsen stigende, og samlet set er beskæftigelsen på landsplan nu højere end på tidspunktet i højkonjunktoren før finanskrisen. Lønmodtagerbeskæftigelsen faldt fra februar 2020 til maj 2020 med knap 77.250, mens den er steget med 191.649 fra maj 2020 til november 2021. Og i den seneste måned fra oktober til november er beskæftigelsen steget med 17.342. I RAR Syddjyland er antallet af beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab steget med næsten 80 pct. siden 2010. En udvikling, der er ens for alle landsdele.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Det betyder også, at der opleves flere rekrutteringsproblemer. I RAR Syddjyllands område var der i december 2021 19.360 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 33 pct. og er således på niveau med niveauet på landsplan. Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 25 pct. Der er således en markant stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen i RAR Syddjyllands område. Frem til ultimo 2023 forventes en stigning i beskæftigelsen på 4,8 pct., svarende til 17.830 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 12.510 flere i job.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Syddjyland – januar 2022.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

Referat

Sekretariatet orienterede om de seneste ledighedstal fra december 2021 samt om udviklingen i antallet af beskæftigede med udenlandsk statsborgerskab.

Der var forslag om at se nærmere på en opdeling af den udenlandske arbejdskraft ift. personer bosiddende i Danmark og pendlere bosiddende i udlandet.

Udviklingen på arbejdsmarkedet og herunder udenlandsk arbejdskraft tages op på strategi-seminaret den 16. marts 2022.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 3.2: Status på VEU- indsatsen

cbn/

Anledning

I henhold til RAR Syddjylands VEU-delstrategi følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

VEU-indsatsen har igennem 2 år været påvirket af COVID-situationen, og der er stadig dele af VEU-indsatsen, som er COVID-relateret. Langt størstedelen af de syddjyske virksomheder, rekrutterer dog igen medarbejdere, og det kan aflæses i stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter samt stor nedgang i de afbødende foranstaltninger.

I bilag til pkt. 3.2 "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland*" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Indsatsområde "Energiområdet - olie, gas og vind" har det højeste aktivitetsniveau af indsatsområderne
- VEU-indsatsen for RAR Syddjyland har haft ca. 8.000 deltagende kursister med i projekter siden april 2018.

VEU-indsatsen fremvises i bilag til pkt. 3.2 "*Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland*" med 10 VEU-projekter. fordelt på følgende områder:

- Bygge og anlæg: 1 projekt med 12 deltagere.
- Det offentlige område (SOSU): 2 projekter med 33 deltagere.
- Øvrige: 7 projekter (1 hotel- og restauration, 4 transport samt 2 vagt) med 62 deltagere.

Indsatsen med afbødende foranstaltninger har følgende 2 projekter:

- Øvrige: 2 projekter med 488 deltagere.

I pipeline til kommende aktiviteter meldes følgende: 5 projekter: 1 til Det offentlige område (SOSU), 1 til digitalisering og automatisering (industri), 1 bygge/anlæg og 3 til øvrige.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Syddjyland har afholdt sit 15. ordinære møde, som RAR blev informeret om til rådsmødet i december 2021.

Næste møde i Koordinationsforum Syddjyland bliver afholdt i februar, og der gives derfor først ny status til næste rådsmøde i marts.

Bilag

Overblik over VEU- og COVID-19-aktiviteter for RAR Syddjyland.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland.

Referat

Sekretariatet orienterede om VEU-indsatsen, jf. bilagsmaterialet.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 3.3: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der blev i 2021 godkendt 1 arbejdsfordeling ud over 13 uger under den almindelige/ordinære arbejdsfordelingsordning omfattende i alt 2 personer. Der blev i 2021 desuden behandlet 1 dispensationssag under den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Der har i januar 2022 ikke været nogen sager om arbejdsfordeling.

Afsluttede varslinger:

Der er siden sidste møde afsluttet 1 varsling, omfattende 19 medarbejdere.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er i 2021 behandlet 29 høringer om arbejds- og opholdstilladelse fordelt på 27 virksomheder. De 29 sager fordeler sig på 10 sager under beløbsordningen fordelt på 8 virksomheder, 5 sager under ordningen for fodermestre og driftsledere inden for landbruget, 4 sager under ordningen for medfølgende familie, 4 sager under ordningen for positivlisten for faglærte, 3 sager under ordningen for særlige individuelle kvalifikationer, 2 sager ift. positivlisten for personer med videregående uddannelse og 1 sag under fast-track beløbsordningen.

Der er i januar 2022 behandlet 6 høringer: 4 sager under ordningen for medfølgende familie, 1 sag under ordningen for positivlisten for faglærte og 1 sag ift. positivlisten for personer med videregående uddannelse.

Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er DanmarkC TV, Fredericia, godkendt som samfundstjenestested.

KLV-lister:

Der er ingen nyere KLV-lister siden sidste møde.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 3. februar 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 3. februar 2022

Marita Geinitz

1. næstformand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør