



REFERAT

af virtuelt møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

31. januar 2022 kl. 13.00-14.30

Deltagere: Stig Møller, Hanne Nylev, Jan Steffensen, Merete Nielsen, Carl-Erik Vesterager, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Ann B. Poulsen, Annette Christiansen, Anne Marie Bay, Susan Bøg Nielsen, Kent Madsen, Peter Lund Andersen, Per Diget, Søren Steen Andersen, Charlotte Vincentz Petersen, Kim Johansen, Erik Vind Frost, Lars Hansen, Poul Skov Dahl, Christoffer Lilleholt.

Observatører og andre: Peter Lykkegaard.

Afbud: Brian Dybro, Tommy Hummelose, Lars Jensen, Poul Andersen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen, Ellen Bisgaard (referent).

Dagsorden:

1. Meddelelser fra formand

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje
- 2.2. RAR-initiativer på udvalgte mangelområder
- 2.3. Svar til BER vedr. evalueringsrapporten af varslingsindsatsen
- 2.4. Beskæftigelsesplan 2022
- 2.5. Indstilling af medlem/suppleant til InterReg-udvalget
- 2.6. Rådets Nyhedsbrev, januar 2022

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Status på VEU- indsatsen

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet,* -----

- 3.2. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.3. Orientering om status på forvaltningssager

Eventuelt



Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 1: Meddelelser fra formand

Medlemmer udtrådt af Rådet

Rådsformanden orienterede om, at Rådets 2. næstformand, Brian Dybro, samt rådsmedlem Tommy Hummellose er udtrådt af Rådet i forbindelse med, at de i det nye byråd i Odense Kommune er blevet rådmænd for hhv. Ældre- og Handicapforvaltningen og Sundhedsforvaltningen. Stig Møller takkede dem for samarbejdet og indsatsen i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd.

Pressemeddelelse om ledighed

Rådsformanden orienterede om ny pressemeddelelse vedr. det seneste fald i ledigheden. Ledighedsprocenten på Fyn er nu på 2,6 % af arbejdsstyrken (dec. 2021), og ledigheden er faldet med 12,5 % siden november 2021. Det er en rekordlav ledighed.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 2.1: Liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn, gældende fra 1. april 2022. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer for justering af positivlisten.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivlisterne, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der kan optræde stillingsbetegnelser, hvor det ikke er meningsfuldt at opkvalificere ledige med korte erhvervsrettede kurser fx læge, tandlæge, farmaceut og lederstillinger som eksempelvis afdelingschef, skoledirektør, kommunikationschef etc. Disse foreslås fjernet.
- Stillingsbetegnelser, der ikke har volumen, foreslås fjernet. Nogle fagområder kan vurderes at have en meget lille beskæftigelse og/eller meget få ledige.
- Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn, gældende fra 1. april 2022.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn.

Referat

Der var opfordring til ekstra fokus på kurser med særlig relevans for at få ledige akademikere i job med henvisning til, at de stadig udgør en stor andel af de ledige.

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 2.2: RAR-initiativer på udvalgte mangelområder

AMP/uch

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. I aftalen beskrives: *De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.*

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og beslutter, inden for hvilke mangelområder der iværksættes initiativer, og hvilke konkrete aktiviteter der bør igangsættes.

Sagsfremstilling

På baggrund af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft, kan RAR iværksætte konkrete og målrettede initiativer mod virksomheder, der særligt mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 til indsatsen.

På baggrund af seneste Rekrutteringssurvey og Arbejdsmarkedsbalance vurderes det, at særligt følgende to områder kunne udvælges:

- **Transport og lager**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *chauffør (distribution og fragt), buschauffør samt lager og logistikmedarbejder.*
- **Sundhed og social**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *Social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper.*

Det kan også overvejes at udvælge følgende to områder:

- **Jern, metal og auto**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *CNC-operatør, klejnsmed, smed og industritekniker.*
- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder*

Konkrete aktiviteter:

- Inden for transport og lager foreslås at lave en afgrænset kampagneaktivitet, hvor virksomheder inden for branchen kontaktes med henblik på at imødekomme den mangel på arbejdskraft, der måtte være. Brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner samt jobcentre og a-kasser inddrages ift. at identificere relevante virksomheder. Sekretariatet kan efterfølgende iværksætte konkrete rekrutterings- og/eller opkvalificeringsprojekter.
- Inden for social- og sundhedsområdet er der etableret gode samarbejder og relationer. Det foreslås at invitere arbejdsgivere samt arbejdstagerrepræsentanter til et møde, hvor det drøftes, hvilke særlige indsatser der bør etableres for at imødekomme mangel på arbejdskraft. Herunder også de muligheder, der er for at ansætte faglært arbejdskraft fra udlandet.

Opfølgning:

Der følges op på de særlige mangelinitiativer på Rådets strategiseminar i marts 2022, og på Rådets møde i juni gøres endelig status samt evt. besluttet om nye mangelområder og -initiativer.

Bilag

Intet.

Referat

Rådet drøftede punktet. Et rådsmedlem påpegede under drøftelsen, at det er vigtigt at inddrage jobcentrenes håndtering af den konkrete rekrutterings- og formidlingsindsats. Et andet rådsmedlem påpegede betydningen af at bygge bro mellem ledige og mangelområder, herunder med korte, erhvervsrettede kurser ift. ledige akademikere og it-branchen. Sekretariatet fortalte om arbejdet på it- og robotområdet og vil på et kommende rådsmøde give en status for de seneste initiativer på området.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Rådet besluttede at udvælge alle de 4 forslag til mangelområder for RAR-initiativer og godkendte de i sagsfremstillingen nævnte konkrete aktiviteter.

Rådet besluttede, at initiativer inden for Transport og lager samt inden for Sundhed og social påbegyndes først og senere efterfølges af initiativer inden for Jern, metal og auto samt inden for Hotel og restauration.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 2.3: Svar til BER vedr. evalueringen af varslingsindsatsen

/EVE/uch

Anledning

Beskæftigelsesrådet har besluttet at iværksætte en evaluering af varslingsindsatsen som følge af den betydelige brug af varslingsmidlerne i 2020, og denne evaluering er offentliggjort. BER lægger op til, at Rådene drøfter evalueringen og eventuelt kommer med bemærkninger.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til brev med bemærkninger til Beskæftigelsesrådet (BER).

Sagsfremstilling

På RAR Fyns møde den 25. november 2021 blev evalueringen af varslingsindsatsen drøftet, og det blev besluttet, at der til næstkommende Rådsmøde blev udarbejdet et brevudkast med RAR Fyns bemærkninger til BER vedr. varslingsindsatsen.

Rådets brev til BER med bemærkninger til justering af varslingsindsatsen:

- Rådene kan via sekretariatene allerede indgå dialog med jobcentrene om varslingsindsatsen, når de afbødende forhandlinger mellem lønmodtagere og arbejdsgivere er tilendebragt, og det er fastlagt, at varslingen effektueres. Det kan være med til at smidiggøre en tidligere varslingsindsats, og Arbejdsmarkedskontorerne kommer tættere på indsatsen og kan være med til at kvalificere denne.
- En større sammentænkning af indsatsen mellem virksomheder, jobcentre og Arbejdsmarkedskontorerne kan være med til at sikre en yderligere målrettet indsats mod genbeskæftigelse af de opsagte medarbejdere, herunder målrettet opkvalificering af de opsagte medarbejdere.
- Der er behov for, at den aktive jobformidling styrkes yderligere i indsatsen, og at det sker så hurtigt som muligt i varslingsindsatsen og senest i medarbejdernes opsigelsesperiode. Jobcentrene bør derfor i ansøgningen til Rådene, kort redegøre for jobformidlingsindsatsen.
- Det foreslås, at der udarbejdes en pixi-udgave til inspiration for den gode varslingsindsats målrettet jobcentrene, som koordinerer indsatsen, herunder de erfaringer som der allerede er, og hvordan en varslingsindsats kan koordineres og tilrettelægges.
- Det foreslås, at den nuværende proces med Rådernes godkendelse af varslingsansøgning fra jobcentrene fastholdes for at sikre en målrettet indsats mod arbejdsmarkeds behov. Der foregår generelt en hurtig og smidig godkendelsesproces.
- En styrket fælles metode/standard til opfølgning på varslingsindsatsen kan være med til styrke viden om, hvad der virker i indsatsen.

BDO anbefaler bl.a. følgende til varslingsindsatsen:

- Større sammentænkning af afbødeindsatser og varslingsindsats, så jobcentrene tidligt efter meddelelse om større afskedigelser i en virksomhed kan igangsætte.
- Udarbejdelse af vejlednings- og inspirationsmateriale rettet mod jobcentrene.
- Formalisering og i nogen grad målretning af AMK'ernes rolle i varslingsindsatsen med at rådgive og hjælpe jobcentrene.
- En strategisk og rammesættende rolle til RAR. Under den nuværende ordning godkender RAR'erne ansøgninger til varslingspuljen. Da en tidlig indsats er målet og for at reducere antallet af administrative trin i processen, kan RAR gives mulighed for at uddelegere denne kompetence til AMK'erne.
- Ensartet dokumentation kan også understøtte opfølgning på indsatsen i RAR og AMK'erne.

Bilag

RAR Fyns udkast til brev til BER.

Resumé af resultater og anbefalinger fra evalueringen af varslingsindsatsen af 4. november 2021. Evaluering af varslingsindsatsen i 2020, link: <https://star.dk/media/19019/evaluering-af-varslingsindsatsen-endelig-rapport.pdf>

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 2.4: **Beskæftigelsesplan 2022**

vje/ebm/uch

Anledning

Rådet modtager hvert år beskæftigelsesplanerne fra kommunerne til orientering, når de er vedtaget i kommunalbestyrelsen, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At sende et brev tilpasset den enkelte kommune som kvittering for modtagelsen af beskæftigelsesplanen.
- At formanden bemyndiges til at godkende de enkelte breve stilet til det politiske udvalg, som varetager beskæftigelsesområdet i kommunen.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen i det kommende år med udgangspunkt i de vejledende ministermål. Der er ingen formkrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Sekretariatet har gennemgået Beskæftigelsesplanerne og udarbejdet en oversigt over indholdet, som er lagt ud som et særskilt bilag for særligt interesserede. I gennemgangen er der lagt vægt på, om det fremgår, at beskæftigelsesplanen forholder sig til ministermålene for 2022 samt til de tre temaer i Rådets seneste Strategi- og Handleplan:

Ministermål:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Temaer i Rådets Strategi og handleplan:

- Udfordringer og nye retninger i beskæftigelsespolitikken
- Opkvalificering af både ledige og beskæftigede
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet – den skjulte ressource

Alle beskæftigelsesplanerne forholder sig til ministermålene samt til de tre temaer i varieret omfang og form. Hovedvægten i temaet "Opkvalificering af både ledige og beskæftigede" ligger dog i beskæftigelsesplanerne på opkvalificering af de ledige.

Et kvitteringsbrev til de enkelte kommuner for modtagelsen af beskæftigelsesplanen er samtidig en lejlighed til at formidle Rådets beskæftigelsespolitiske holdninger og prioriteringer til de kommunale beskæftigelsesudvalg.

I det vedlagte udkast til kvitteringsbrev er der både afsnit fælles for alle og et afsnit tilpasset den enkelte kommune. Den del af brevet, som er fælles for alle kommuner, indeholder bl.a. opfordring til at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere med handicap, som Rådet besluttede på møde den 25. november 2021, en generel opfordring til målretning af beskæftigelsesindsatsen mod mangelområder og til også at inddrage målgrupper som er længere væk fra arbejdsmarkedet.

Bilag

For særligt interesserede er der særskilt i bilagsmaterialet en oversigt over hovedpunkter i kommunernes beskæftigelsesplaner 2022 og adgang til samtlige beskæftigelsesplaner.

Udkast til kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan – Svendborg.



Referat

Et rådsmedlem foreslog at supplere kvitteringsbrevet for beskæftigelsesplanen med en opfordring til kommunerne om at give en tilbagemelding til Rådet på brugen af positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Der var desuden forslag om mere dialog mellem Rådet og kommunerne/jobcentrene, evt. et årligt møde.

Med disse forslag/bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 2.5: Indstilling af medlem/suppleant til InterReg-udvalget

vje/uch

Anledning

Rådet har modtaget brev fra Region Syddanmark med en invitation til at indstille en repræsentant/suppleant til InterReg-udvalget.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at indstille en suppleant til InterReg-udvalget.

Sagsfremstilling

InterReg-udvalget har til opgave at fastsætte de specifikke vilkår for ansøgere og at udvælge, hvilke projekter der skal tildeles støtte fra EU-programmet vedr. det grænseoverskridende samarbejde om udviklingsprojekter mellem Danmark og Tyskland.

RAR Fyn og RAR Syddanmark inviteres til at få repræsentation i udvalget med i alt et medlem og en suppleant – som evt. kan være fra hvert sit RAR. RAR Fyn har ikke tidligere været repræsenteret i udvalget. I den foregående InterReg-periode har RAR Syddanmark været repræsenteret ved Birgit Kjærside Storm (AC), og RAR Syddanmark vil fortsat gerne være repræsenteret i udvalget af hensyn til særlig interesse i det grænseoverskridende samarbejde med Tyskland.

Af hensyn til sammensætningen af udvalget ser Region Syddanmark gerne, at der indstilles en arbejdstagerrepræsentant.

Bilag

Brev fra Region Syddanmark vedr. InterReg-udvalget.

Referat

Rådet indstillede Kent Madsen (FH) som suppleant til InterReg-udvalget.



Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 2.6: Rådets Nyhedsbrev, januar 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- *Manglen på kvalificeret arbejdskraft,*
- *Beskæftigelsesplan 2022,*
- *De nye RAR-initiativer og det kommende strategiseminar.*

Side 2:

- En case inden for et af de ekstra områder, som vælges under pkt. 2.2: RAR-initiativer på udvalgte mangelområder.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 3.1: Status på VEU-indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere i stigende grad i takt med at Covid-19 krisen fylder mindre. Det kan aflæses i en stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher.

I bilag til pkt. 3.1 "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Eksportvirksomheder inden for industrien er det indsatsområde med flest kursister, mens bygge- og anlæg er det indsatsområde med flest antal kurser.
- Eksportvirksomheder inden for industrien er indsatsområdet med flest projekter.

VEU-indsatsen "Oversigt over VEU-aktiviteter" fremvises i bilag til pkt. 3.1 "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn" med 10 projekter fordelt på følgende områder: Det offentlige område (SOSU): 1 projekt med 20 deltagere.

- Øvrige: 9 rekrutteringsprojekter (7 transportprojekter og 2 vagtprojekter med 97 deltagere).

7 projekter er i pipeline inden for områderne: 1 rengøringsprojekt til det offentlige område, 1 bygge- og anlægsprojekt, 2 projekter for eksportvirksomheder inden for industrien samt 3 øvrige (2 transport og 1 hotel- og restauration).

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum afholdte den 16. dec. 2021 sit 14. ordinære møde. I oplæg fra direktør hos Smag & Smil, blev Job-VEU-samarbejdet rost på restaurationsområdet mellem virksomheder, brancheorganisationer, fagforeninger, jobcentre, skoler og STAR.

Koordinationsforum igangsatte sommeren 2021 en koordineret afdækning af behov for rekruttering og opkvalificering hos industrien på Fyn. Ud fra besøg og dialog med 14 virksomheder er der konkret startet opkvalificering af 100 medarbejdere hos Alumeco og en større rekruttering til Bladt. Virksomhederne har relativt nemt ved at finde kvalificeret, ufaglært arbejdskraft, men der er udfordringer med at få unge til at vælge en faglært uddannelse inden for produktion, teknik og logistik samt med at finde it-specialister og ingeniører. Flertallet af virksomheder benytter i høj grad mulighederne for efteruddannelse. Et mindretal har indtil nu en begrænset strategi og benyttelse af efteruddannelse. Der ses potentiale ved dialog om udbud og kvalitet af uddannelserne.

Koordinationsforum lægger op til at fortsætte afdækningen af behov hos industrien. Koordinationsforum ønsker desuden at udvide afdækningen af behov for rekruttering og opkvalificering til andre af RAR Fyns indsatsområder. I første omgang inviteres der til arbejdsgrupper inden for bygge og anlæg samt IT og robotbranchen.

Næste møde i Koordinationsforum Fyn afholdes torsdag den 10. februar 2022.

Bilag

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Overblik over VEU-aktiviteter.

Referat

Anja Toxværd orienterede om 3 udvalgte Job-VEU projekter: Alex Ølund Andersen (chauffører), KEOLIS (buschauffører) og SMAG og SMIL (serveringsmedarbejdere). Plancher fra oplægget er vedlagt referatet. Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 3.2: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn har fokus på efterspørgslen på det fynske arbejdsmarked i form af et tema om den aktuelle situation med stigende beskæftigelse og stigende beskæftigelse for statsborgere med udenlandsk statsborgerskab samt udviklingen i forgæves rekrutteringer.

I Danmark er lønmodtagerbeskæftigelsen stigende og er efterhånden på et historisk højt niveau. På landsplan er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 191.649 fra maj 2020 til november 2021. Samlet set er beskæftigelsen på landsplan nu højere end på tidspunktet i højkonjunktoren før finanskrisen. Tendensen på Fyn er ens med landsudviklingen. Der er stigende efterspørgsel på arbejdskraft, og alle fynske kommuner oplever en fremgang i beskæftigelsen. Antallet af udenlandske statsborgere, der har en lønindkomst i Danmark er stigende – og har været stigende siden 2010. Det gælder på landsplan, og det gælder i RAR Fyns område. I RAR Fyn er der sket en fordobling af udenlandsk arbejdskraft siden 2010. En udvikling, der er ens for alle landsdele.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Det betyder også, at der opleves flere rekrutteringsproblemer. I RAR Fyns område var der i dec. 2021 12.010 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 36,6 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg. Den forgæves rekrutteringsrate i sept. 2021 var 31,2 pct., og i juni 2021 var den 22,5 pct. Der er således en stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen på Fyn. Frem til ultimo 2023 forventes en stigning i beskæftigelsen på 5,9 pct., svarende til 11.220 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 8.550 flere i job.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn – Januar 2022.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

Referat

Et rådsmedlem bemærkede, at punktet om udviklingen på arbejdsmarkedet er meget centralt ift. RAR-arbejdet. Punktet burde derfor drøftes som indledning til rådsmøder med konkret information om f.eks. rekrutteringssituationen og regionale udfordringer.

Med denne bemærkning blev orienteringen taget til efterretning.

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 3.3: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har ikke i 2021 og heller ikke i januar 2022 været behandlet nogen sager om arbejdsfordeling ud over 13 uger under den almindelige/ordinære arbejdsfordelingsordning. Der har i 2021 været behandlet 1 dispensationssag ift. den midlertidige arbejdsfordelingsordning. Også i januar 2022 har der været behandlet 1 dispensationssag under den midlertidige ordning.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der er ingen afsluttede varslinger siden sidste møde.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er i 2021 behandlet 14 sager om arbejds- og opholdstilladelse fordelt på 13 virksomheder. De 14 sager fordeler sig på 4 sager under ordningen for positivlisten for faglærte, 4 sager under ordningen for personer med videregående uddannelse, 2 sager under beløbsordningen, 2 sager under fast-track beløbsordningen, 1 sag under ordningen for særlige individuelle kvalifikationer og 1 sag under ordningen for medfølgende familie.

Der er i januar 2022 behandlet 1 sag ift. positivlisten for personer med videregående uddannelse.

Samfundstjeneste:

Café Exit i Odense er godkendt som samfundstjenestested siden sidste møde.

KLV-lister:

Der er ikke nyere KLV-lister siden sidste møde.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 31. januar 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 31. januar 2022

Stig Møller

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør