

**Referat af RAR-møde den 5. februar 2024, kl. 10-13**

Sted: STAR, Vermundsgade 38 (lokale 6 i stueetagen), 2100 København Ø

**Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR møde den 11. december 2023
3. Meddelelser
4. VEU-indsatsen i 2024
5. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – stillingsbetegnelser
6. Stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse
7. Handicapindsatsen - idekatalog vedr. indsatser for personer med handicap
8. Kommende møder i RAR Hovedstaden
9. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Dagsorden til rådsmødet 5. februar 2024

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Referat**

Godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen

## **2. Referat af RAR møde den 11. december 2023**

---

### **Sagen kort**

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Hovedstaden den 11. december 2023 er udsendt til RARs medlemmer den 14. december 2023.

Der er efterfølgende modtaget en bemærkning til referatet fra FH. Justeret referat er udsendt den 3. januar og offentliggjort på RARs hjemmeside.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse.

---

### **Referat**

Taget til efterretning.

---

### **Bilag**

- 1) [Link til RARs hjemmeside og referat af møde 11. december](#)

## 3. Meddelelser

---

### Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Muligheden for uddannelsesløfte på 110% af dagpengene
- Puljen til sporskifte
- Den regionale uddannelsespulje
- IPS for unge
- Ny uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse for personer, der har været ude for en arbejdsskade.

Derudover mundtlig orientering på mødet.

---

### Indstilling

Til efterretning.

---

### Referat

#### Orientering fra formandskabet:

Beskæftigelsesrådet (BER) har sendt brev til de 8 RARs formandskaber som opfølgning på konferencen den 3. november mellem Ministeren, BERs forretningsudvalg og formandskaberne. I brevet opfordres rådene til at komme med input til BER om initiativer m.v. i forhold til forebyggelse af mangel på arbejdskraft. Formandskabet ser det som en stående mulighed for at melde ind med relevante input på baggrund af drøftelserne i rådet og sender et kvitteringsbrev til BER med tak for opfordringen. *(Brevene udsendes med referatet).*

#### Orientering fra KKR

- Trine Græse har meddelt KKR, at hun ønsker af træde ud af RAR af tidsmæssige årsager. KKR er i gang med at finde en afløser, og Trine bliver siddende i rådet, indtil nyt medlem er fundet, og udpegningen formelt er på plads.
- Lotte Kofoed stopper i RAR og deltager ikke i flere møder. Frem til at nyt medlem er udpeget, inviteres Lottes suppleant til møderne.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 5. februar 2024

---

### Sagen uddybet

#### Muligheden for uddannelsesløfte på 110 % af dagpengene

Ordningen er gjort permanent fra 1. januar 2024 og fortsætter med samme målgruppe, regler og positivliste. STAR arbejder på at øge opmærksomheden hos borgerne, og hvordan der arbejdes med ordningen i jobcentre og a-kasser.

#### Puljen til sporskifte

Med trepartsaftalen om langsigtede investeringer i voksen-, efter- og videreuddannelse fra september 2023 er ordningen gjort permanent fra 1. januar 2024. Puljen kan søges af virksomheder og offentlige organisationer inden for en række brancher. Formålet med ordningen er at give medarbejdere, der er nedslidte eller i risiko for at blive det, mulighed for et karriereskifte til en mindre belastende jobfunktion via et sporskifteforløb af en varighed på op til 12 måneder bestående af fx beskæftigelsesrettet vejledning og afklaring, erhvervsrettet efteruddannelse og eventuel praktik i en anden virksomhed.

#### Den regionale uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fordelt 107,5 mio. kr. fra den regionale uddannelsespulje til landets kommuner. Puljen har til formål at hjælpe ledige i beskæftigelse via korte, erhvervsrettede kurser.

#### IPS for unge

STAR har netop fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre. Projekterne skal samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Det estimeres ud fra ansøgningerne, at mellem 4.000 og 5.000 unge får gavn af indsatsen. Deltagende kommuner fra RAR Hovedstadens område er Høje-Taastrup, Hillerød, Hvidovre, Helsingør, Furesø, Allerød, Glostrup og Herlev.

#### Ny uddannelsesordning med uddannelsesgodtgørelse for personer, der har været ude for en arbejdsskade. 83% af hidtidig løn i op til 4 år.

Personer, der skønnes at få en mén grad på min. 10%, og som forventes ikke at kunne vende tilbage til tidligere job. Forventet volumen - 165 personer på landsplan, primært sygedagpengemodtagere.

Der kan gives kompetencegivende uddannelse på alle niveauer inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Arbejdsmarkeds Erhvervssikring (AES) visiterer potentielle modtagere af udd.godtgørelse og jobcentrene holder samtaler med borgeren om uddannelsesønsker og vurderer, om borger kan gennemføre uddannelsen og varetage jobbet efterfølgende.

---

### Bilag

Ingen.

## 4. VEU-indsatsen i 2024

---

### Sagen kort

Med den nye trepartsaftale fra september 2023 ændres RARs VEU-indsats til en mere national indsats, hvor indsatsområderne udpeges af beskæftigelsesministeriet, og rådene bliver hørt i forbindelse med udpegnin-gen af disse.

Af *Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.* (LOV nr 1772 af 28/12/2023) fremgår det (§5, stk. 2), at Beskæftigelsesministeriet efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd udpeger områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Udpegningen vil gælde fælles nationale VEU-indsatsområder for perioden marts 2024 til marts 2025. De foreslåede fælles områder er grøn energi og velfærdsområdet.

På rådsmødet orienterer AMK Øst nærmere om den fremtidige VEU-indsats.

---

### Indstilling

AMK indstiller, at RAR tilslutter sig, at følgende områder udpeges som nationale VEU-indsatsområder i 2024:

- Grøn energi
  - Velfærdsområdet
- 

### Referat

Rådet tilsluttede sig de to nationale VEU-indsatsområder. Der var endvidere enighed om, at øvrige områder, som fx Life Science og Bygge & Anlæg bør have RARs fokus og bør indgå i den regionale dialog og samarbejdet med bl.a. NRS og HRS.

### Bemærkninger

AMK orienterede om processen i forhold til den fremtidige VEU-indsats, herunder at VEU-opgaven nu er gjort permanent og ligger hos STAR. De tre AMK'er skal i fællesskab arbejde med de udpegede nationale indsatsområder. RAR vil fortsat have mulighed for at pege på regionale mangelproblemer, hvor der kan være behov for initiativer, som ikke er dækket af andre indsatser. (*Oplægget fra AMK vedlægges referatet*).

RARs bemærkninger:

- Selvom RAR ikke længere er projektejer, er det vigtigt, at RAR følger udviklingen på arbejdsmarkedet og er med til at pege på indsatser.
- Det er vigtigt, at de to områder præciseres i det videre arbejde.
- Vigtigt at tænke faggrupper bredt ift. "grøn energi" og have fokus på afledte effekter til andre brancher.
- Indsatsen bør fortsat være proaktiv, når man spotter udfordringer og muligheder.
- Rollefordelingen bør være klar fremadrettet – hvem tager initiativerne og hvem er projektejer? De 12 konsulenters rolle skal være klar ift., at det er jobcentre og a-kasser der kan levere de ledige.
- Der skal fortsat være fokus på Life Science, bl.a. i samarbejde med HRS og NRS.
- RARs fokus bør også være på områder og stillingsbetegnelser med mulighed for substitution, fx bygge- og anlæg, hvor der fortsat er stor efterspørgsel på arbejdskraft samtidig med, at virksomheder inden for fx life science tiltrækker arbejdskraft fra denne og mange andre brancher.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 5. februar 2024

---

AMK oplyste ift. RARs bemærkninger om øvrige brancher og områder, at STARs VEU koordinatorene også fremadrettet vil være opmærksomme på øvrige områder og gå i dialog med samarbejdspartnere herom. Derudover oplyste AMK, at VEU-konsulenterne primært er proaktive inden for de nationale indsatsområder.

---

### Sagen uddybet

Anbefalingen af de to indsatsområder i 2024 er baseret på, at de som nationale indsatsområder bliver styrende for indsatsen i hele landet. Derfor er det tilstræbt, at de har relevans for alle RAR områder. Det skal være områder, hvor det giver mening med en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats til forebyggelse af mangel, og det er en forudsætning, at en VEU-indsats kan bidrage til at afhjælpe manglen.

De to anbefalede indsatsområder er netop kendetegnet ved mangelproblemer som:

- Gør sig gældende på nationalt niveau
- Er relevante for RAR Hovedstadens område
- VEU-indsatsen kan bidrage til at afhjælpe manglen.

### Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

Ifølge [Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd - VIVE](#) er der brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Det skyldes blandt andet, at der kommer flere ældre og større årgange af små børn. Samtidig har kommunerne og regioner svært ved at finde kvalificerede medarbejdere, og svært ved at få de medarbejdere, der allerede er ansat, til at blive.

Det er en situationsbeskrivelse, som kan genkendes for RAR Hovedstadens område, hvor der aktuelt er mangelproblemer inden for især sundhedsområdet. Der er allerede erfaringer med VEU-projekter inden for velfærdsområdet, som viser, at VEU-indsatsen kan gøre en forskel.

### Grøn energi som indsatsområde i 2024

Det er velkendt, at den grønne omstilling og herunder grøn energi udfordrer arbejdsmarkedet, hvis de nationale mål om en 70 pct. reduktion i udledningen af CO2 skal nås i 2030. Green Power Denmark skriver at, "uden den nødvendige arbejdskraft risikerer vi at forsinke den grønne omstilling og miste arbejdspladser og eksportmuligheder".

Rekrutteringssurvey, dec. 2023, viser, at noget af den arbejdskraft, der efterspørges til omstillingen til grøn energi, også kommer fra erhvervsområder med mangelproblemer i RAR Hovedstadens område.

Erfaringerne med VEU-projekter inden for de relevante mangelområder viser, at VEU-projekter kan gøre en forskel, selv om de ikke nødvendigvis udgør hele løsningen.

Ud over de to VEU-indsatsområder vil der fortsat være mulighed for at reagere på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

---

### Bilag

- 1) Bilag: Grøn energi som indsatsområde i 2024
- 2) Bilag: Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

### 5. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – stillingsbetegnelser

---

#### Sagen kort

RAR skal beslutte en liste over stillingsbetegnelser, hvor korte kurser kan medvirke til at opkvalificere ledige til at varetage arbejde inden for områder med mangel på arbejdskraft.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser udarbejdes den regionale positivliste over kurser, der kan bevilges fra den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2024.

Til brug for drøftelsen i rådet er det nødvendigt at orientere sig i vedlagte bilag med skema over stillingsbetegnelser. De indstillede stillingsbetegnelser er markeret med et "ja".

Derudover er der som følge af drøftelser i Positivlisteudvalg og formandskab undersøgt en række stillingsbetegnelser, hvoraf 7 indstilles til at indgå på liste. Disse fremgår af sagsfremstillingen nedenfor.

I alt indstilles 51 stillingsbetegnelser at ligge til grund for den nye positivliste.

---

#### Indstilling

Formandskabet indstiller, at rådet:

- Beslutter 51 stillingsbetegnelser, som grundlag for positivlisten gældende fra 1. april 2024.
- 

#### Referat

RAR godkendte de indstillede 51 stillingsbetegnelser. Derudover besluttede RAR, at stillingsbetegnelsen *Pædagogisk Assistent* skal på listen pga. meldinger om mangel.

RAR udtrykte bekymring ift., om stillingsbetegnelserne inden for visse brancher er retvisende. Der er behov for at se nærmere på dette. DA oplyste, at det er muligt at melde ind til STAR, hvis man (fx hovedorganisationer/a-kasser) observerer konkrete mangler i stillingsbetegnelserne (ESCO-koder) ind.

RAR drøftede endvidere, om erhvervsskolelærer og ernæringsassistent bør stå på listen, da der meldes om mangel på begge. RAR besluttede ikke at medtage dem, da der ikke vurderes at være relevante korte fagrettede kurser, som kan afhjælpe manglen.

Derudover følges der op på betegnelsen ambulanceredder mm. med henblik på at vurdere, om stillingsbetegnelser inden for området skal med næste gang.

---

#### Sagen uddybet

Positivlisten for den regionale uddannelsespulje udarbejdes hvert år pr. 1. april. RAR Hovedstaden skal på møderne i februar og marts måned 2024 drøfte henholdsvis stillingsbetegnelser og konkrete kurser, så den nye positivliste er klar til 1. april 2024. Positivlisten gælder frem til 31. marts 2025 – dog suppleres den eventuelt med nye kurser pr. 1. oktober 2024. Ligesom der mellem de to opdateringstidspunkter kan tilføjes kurser, hvis der opstår behov herfor.



## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 5. februar 2024

---

RAR indførte i 2023 et nyt princip for udarbejdelse af positivlisten, hvor også stillingsbetegnelser inden for paradoksområder inddrages som grundlag for positivlisten. Stillingsbetegnelser i paradoks er kendetegnet ved, at der er rekrutteringsproblemer og høj ledighed. Den høje ledighed kan bl.a. skyldes manglende relevante kompetencer.

AMK har på baggrund af arbejdsmarkedsbalancen december 2023 udarbejdet en liste over stillingsbetegnelser (60), hvor der er eller forventes mangel på arbejdskraft, herunder stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder og paradoksområder, hvor der er en meget høj rate og antal af forgæves rekrutteringer.

Ud af de 60 stillingsbetegnelser, indstilles 43 (markeret med "ja" i vedlagte skema).

16 stillingsbetegnelser vurderes ikke at være relevante for positivlisten (markeret med "nej" i skemaet).

Forslaget til stillingsbetegnelser har været drøftet på møder i RARs positivlisteudvalg 18. januar og i RAR-formandskabet den 23. januar.

På baggrund af drøftelse i Positivlisteudvalget og Formandskabet har AMK **derudover** undersøgt en række stillingsbetegnelser:

### Akademisk arbejde:

- **Specialkonsulent (mangel):** Jf. Kompetenceværktøjet er de mest efterspurgte kompetencer inden for projektledelse, analyse, rådgivning, Excel og IT-kundskaber generelt. En stilling som specialkonsulent kan spænde fra at være en egentlig specialist-funktion til en personlig udnævnelse inden for forskellige brancher. Dvs at det er svært at målrette kurser. Indstilles derfor ikke
- **Miljøkonsulent (mindre gode beskæftigelsesmuligheder):** Indstilles ikke pga balancestatus
- **Erhvervsskolelærer (paradoks):** Få forgæves rekrutteringer. Er på RAR Sjællands liste. Indstilles derfor ikke

### Bygge- og anlæg

Positivlisteudvalget og formandskabet indstiller generelt at de større fag inden for bygge- og anlæg indgår på listen (hvis ikke de er dækket ind Sjælland) uanset om de er i kategorierne mangel eller gode beskæftigelsesmuligheder). Det gælder:

- **VVS montør** (gode beskæftigelsesmuligheder): Indstilles
- **Tømrer** (gode beskæftigelsesmuligheder): Indstilles
- **Elektriker** (gode beskæftigelsesmuligheder): Indstilles
- **Bygningskonstruktør** (gode beskæftigelsesmuligheder). Ifølge Kompetenceværktøjet er de mest efterspurgte kompetencer hos bygningsingeniør (er på liste) og bygningskonstruktør i høj grad sammenfaldende. Kurser meldt ind ift. bygningsingeniør forventes derfor at kunne dække behovet. Indstilles derfor ikke

### Jern og Metal

- **Smed** (gode beskæftigelsesmuligheder): Ifølge Kompetenceværktøjet er de mest efterspurgte kompetencer hos en Smed og en Klejnsmed (som er på listen) stort set identiske. Derfor forventes dækker kurser til en Klejnsmed også at dække kurser til Smed. Indstilles derfor ikke.
- **Mekaniker** (gode beskæftigelsesmuligheder): Ifølge Kompetenceværktøjet er de mest efterspurgte kompetencer hos en Værksted-assistenten (der er på listen) ikke identiske med kompetencer hos en Mekaniker. Dvs. kurser til en Værktøjsassistent dækker ikke kurser til en Mekaniker, og positivlisteudvalget melder om mangel. Indstilles derfor.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 5. februar 2024

---

### Industriel produktion

- **Industritekniker** (gode besk.): Melding fra NRS og HRS om mangel fra konkrete virksomheder. Indstilles derfor.
- **Automatiktækniker** (gode besk.): Melding fra NRS og HRS om mangel fra konkrete virksomheder. Indstilles derfor.

### Social og sundhed

- **Handicaphjælper** (gode besk.): Melding fra HRS om mangel. HRS kører løbende kurser på området. Indstilles derfor.

### Transport

- **Chauffør** (turist og rute). Chauffør, turistbus og chauffør, rutebus er ikke stillingsbetegnelser i arbejdsmarkedsbalancen. Stillingsbetegnelserne er dækket ind af chauffør, persontransport, som er indstillet på listen. Jf. kompetenceværktøjet er de mest efterspurgte kompetencer for en chauffør, persontransport forskellige certifikater (BAB, EU m.v.)

### Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

- Pædagogisk assistent (gode besk.). er dækket ind af RAR Sjællands liste. Indstilles derfor ikke

### Vagt, sikkerhed og overvågning

- **Redder** (mindre gode beskæftigelsesmuligheder). Fremkommer ikke med rekrutteringsforsøg i survey, hvorimod ambulanceførere (gode besk.) fremkommer med 26 rekrutteringsforsøg (ingen forgæves). FH har dog meldinger om mangel fra arbejdsgivere. Det indstilles, at Rådet følger udviklingen på dette område mhp., at det kan komme på listen, hvis manglen stiger.

**På baggrund af ovenstående indstilles således 7 stillingsbetegnelser ud over dem der fremgår af skemaet.** Således at der samlet set indstilles 51 stillingsbetegnelser til at lægge til grund for udarbejdelse af listen over kurser.

---

## Proces/opfølgning

Uddannelsesinstitutionerne høres med udgangspunkt i den besluttede liste over stillingsbetegnelser, hvad angår offentligt udbudte kurser, der kan opkvalificere ledige til at varetage de gældende stillingsbetegnelser.

Jobcentre og a-kasser høres, hvad angår privat udbudte kurser.

Derudover høres Positivlisteudvalget.

---

## Bilag

- 1) Skema med stillingsbetegnelser i mangel, der kan danne grundlag for positivlisten for RAR-Hovedstaden pr. 1. april 2024
- 2) Principper og proces for udarbejdelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje, december 2023

### 6. Stillingsbetegnelser pr. 1. april 2024 til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse

---

#### Sagen kort

Med den seneste ændring af udlændingeloven kan RAR 2 gange årligt tilføje regionale stillingsbetegnelser til Styrelsen for International Rekruttering og Integrations (SIRI's) landsdækkende positivliste over stillinger, hvor der er mangel på arbejdskraft.

SIRI anvender positivlisten i forbindelse med behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser til personer fra 3. lande med en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter.

Tilføjelse af stillingsbetegnelser fra RAR vil i givet fald gælde pr. 1. april 2024.

De 20 stillingsbetegnelser, som står som mangel i arbejdsmarkedsbalancen for RAR Hovedstaden står allerede på SIRI's liste. Derudover er stillingsbetegnelsen *Ejendomsmægler* medtaget i oversigten. Stillingsbetegnelsen er i mangel og *Ejendomsmægler* kan være en uddannelse på bachelorniveau. Det er imidlertid ikke et krav, og da stillingsbetegnelsen endvidere er på SIRI's positivliste for faglærte, indstilles det, at Ejendomsmægler ikke indmeldes særskilt.

#### Proces fremadrettet

Processen for SIRI's positivliste har fulgt samme proces, som rådet har besluttet for positivlisten for den regionale uddannelsespulje vedr. fastlæggelse af stillingsbetegnelser. Jf. beslutning på rådsmøde juni 2023.

Det har betydet, at udgangspunktet for vurdering af mangel tilsvarende er Arbejdsmarkedsbalancen suppleret med andre kilder, herunder viden i positivlisteudvalget. Positivlisteudvalgets kompetencer ligger dog primært ift. kursusbehov, hvilket ikke er relevant ift. SIRI's liste

Formandskabet vurderer derfor at opgaven fremadrettet kan lægges i formandskabet, der vurderer ud fra indstilling fra AMK.

---

#### Indstilling

Formandskabet indstiller, at:

- Der ikke tilføjes nye stillingsbetegnelser fra RAR Hovedstaden til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse.
- At opgaven fremover lægges i formandskabet frem for Positivlisteudvalget

---

#### Referat

RAR besluttede at:

- Der ikke tilføjes nye stillingsbetegnelser fra RAR Hovedstaden til SIRI's positivliste for personer fra 3. lande med en videregående uddannelse.
- Opgaven fremover lægges i formandskabet frem for Positivlisteudvalget

### Sagen uddybet

SIRI's positivliste offentliggøres pr. 1. januar og 1. juli hvert år.

Retningslinjerne i forbindelse med SIRIs positivliste er følgende:

- Tilføjelserne vil gælde pr. 1. april og pr. 1. oktober, og skal indmeldes til SIRI 14 dage før hhv. 1. april og 1. oktober. Stillingsbetegnelser skal indmeldes med deres DISCO-08 kode.
- De tilføjede stillingsbetegnelser gælder kun virksomheder, der ligger i det pågældende RAR-område.
- RAR har også mulighed for at supplere med yderligere stillingsbetegnelser i løbet af året, hvis rådet vurderer, at der er et særligt behov på baggrund af akut mangel på arbejdskraft.
- De tilføjede stillingsbetegnelser skal blive på listen i mindst 2 år.

SIRIs landsdækkende liste pr. 1. januar 2024 indeholder **72** stillingsbetegnelser for personer med videregående uddannelse (på mindst bachelor eller professionsbachelor-niveau). Som grundlag for vurderingen af, om der er regionale stillingbetegnelser, som evt. kan tilføjes den nationale liste har AMK sammenlignet med stillingsbetegnelser, der ifølge Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2024 er i mangel i RAR Hovedstaden.

I alt 26 stillingsbetegnelser står som mangel i RAR Hovedstadens område, heraf **20** som kræver en videregående uddannelse på bachelorniveau og opefter. Disse er allerede på SIRI's liste.

Stillingsbetegnelser til SIRIs liste har været drøftet på møder i RARs positivlisteudvalg 18. januar og i RAR-formandskabet den 23. januar. Positivlisteudvalget og formandskabet er enige i AMK's vurdering og har tilsluttet sig, at der ikke indstilles nye stillingsbetegnelser til SIRI pr. 1. april 2024.

---

### Bilag

- 1) Liste over stillingsbetegnelser (videregående udd.) i mangel i RAR Hovedstadens område på baggrund af Arbejdsmarkedsbalancen for 1. halvår 2024
- 2) Positivlisten for personer med den videregående uddannelse fra 3. lande pr. 1. januar 2024
- 3) Baggrundsinformation vedr. positivlisten for personer med en videregående uddannelse

### 7. Handicapindsatsen - idekatalog vedr. indsatser for personer med handicap

---

#### Sagen kort

RAR Hovedstaden drøftede på rådsmødet i december, hvordan fokus på borgere med handicap kan styrkes i beskæftigelsesindsatsen.

Med udgangspunkt i et oplæg fra Specialfunktionen for Job og Handicap drøftede RAR, hvilken rolle rådet kan spille på handicapområdet. Der blev nævnt en række forslag:

- RAR kan sætte fokus på vigtigheden af at lette overgangene, særligt hvad angår muligheden for at beholde hjælpemidler i skiftet fra uddannelse til beskæftigelse.
- RAR kan udbrede viden om de initiativer og tilbud, der eksisterer – fx Specialfunktionens hotline – og formidle de gode historier om virksomheder, der med succes har ansat personer med handicap.
- RAR kan have et særligt fokus på unge med handicap.
- RAR-medlemmerne har mange tråde ind i uddannelsessektoren og bestyrelser, hvor de kan sætte handicapproblematikken på dagsordenen.

RAR besluttede at fortsætte drøftelsen og vedtage fokusområder i forhold til den fremadrettede handicapindsats, på baggrund af ovenstående forslag og endelig opsamling fra inspirationsmødet med DHs repræsentanter i de 8 RAR den 8. november 2023.

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter idékataloget og beslutter følgende tre fokusområder fra idékataloget (fokusområderne dækker også de forslag, RAR kom med på mødet i december):

- Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
- Overgangen fra uddannelse

---

#### Referat

RAR drøftede idékataloget og godkendte de tre områder som primære fokusområder for handicapindsatsen. RAR besluttede endvidere at sende brev til hovedstadskommunernes beskæftigelsesudvalg med opfordring til at sætte temaet på dagsordenen.

#### RAR bemærkede bl.a.:

- At fokus på vidensniveauet i jobcentre og a-kasserne er vigtigt, men at der også mangler viden i virksomhederne om handicapkompenserende ordninger. Øget viden i jobcentre og a-kasser skal bringes videre i netværk og ud i virksomhederne
- At det er vigtigt at være bevidst om, at det er et komplekst område, der kalder på individuelle løsninger for den enkelte
- At overgangen fra uddannelse er et vigtigt fokusområde. Ved afslutningen af uddannelse forsvinder viden om den enkeltes behov – det samme gør de hjælpemidler, der er bevilget under uddannelsen. Det handler om lovgivning, så det er uden for RARs felt, men vigtigt at barriererne italesættes.
- At RAR bør have fokus på mulighederne på arbejdsmarkedet for de forskellige målgrupper – kan man pege på det gode match, velvidende at de enkelte personer har forskellige udgangspunkt og ressourcer.
- Der er tidligere lavet analyser af barriererne – det kunne været et tema for RAR at tage op.

### Sagen uddybet

Folketingets Beskæftigelsesudvalg afholdt sammen med beskæftigelsesministeren et handicappolitisk topmøde med fokus på unge den 11. oktober 2023. I forlængelse heraf inviterede Specialfunktionen for Job og Handicap i samarbejde med AMK til et fælles møde den 8. november 2023 for DH's repræsentanter og suppleanter i de 8 RAR.

Der foreligger nu et endeligt idékatalog (vedlagt) over forslag til fremadrettede fokusområder i forhold til indsatsen over for unge med et handicap. Idékatalogets fokusområder ligger fint i tråd med de forslag RAR kom frem til på rådsmødet i december.

Det indstilles, at RAR beslutter tre af fokusområderne fra idékataloget:

#### 1. Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser

Der er viden på handicapområdet fra analyser fra VIVE og Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, det handicappolitiske topmøde m.v., som gerne skal ud til jobcentre, a-kasser, virksomheder m.fl.

Forslag til indsats:

RAR kan evt. understøtte denne vidensdeling via udbredelse af succeshistorier og gode cases, hvis RAR får kendskab til sådanne. Samtidig vil RAR opfordre Specialfunktionen for Job og Handicap til at igangsætte opkvalificeringsforløb rettet mod at styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser om mulighederne for handicapkompenserende ordninger.

#### 2. Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

Der er et ønske om, at handicapområdet kommer til at spille mere ind på den beskæftigelsespolitiske dagsorden. Der er derfor behov for, at RAR styrker dialogen med blandt andet kommunerne omkring handicapindsatsen. For at kunne have denne dialog har RAR behov for mere viden om kommunernes praksis på handicapområdet.

Forslag til indsats:

Med henblik på at styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen, fx formidling af god praksis, udarbejdes et årligt oversigtsnotat baseret på blandt andet eksisterende registerdata.

#### 3. Overgangen fra uddannelse

Unge med et handicap oplever ofte barrierer i overgangen fra uddannelse til beskæftigelse, fordi de ikke kan beholde de hjælpemidler, de tidligere har fået bevilget. Dette komplicerer og forsinker overgangen til job.

Forslag til indsats:

RAR opfordrer Specialfunktionen for Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap. Fx via temadage eller andre aktiviteter som kan styrke den fælles viden hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentre om mulighederne for at understøtte de unge i overgangen.

---

### Bilag

- 1) Idékatalog – indsatsen for unge med handicap

### 8. Kommende møder i RAR Hovedstaden

---

#### Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder og træffer beslutning om punkter på dagsordenen, herunder emner for rådets temadrøftelser. Rådet har aftalt, at det besluttes fra gang til gang, hvad der er aktuelt at tage op som temadrøftelse. Til ordinære rådsmøder er afsat op til 3 timer, således at der er plads til rådets temadrøftelser m.v.

#### Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 20. marts:

- Temadrøftelse – emne?
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2024
- VEU indsatsen
- Opfølgning på RARs strategi – og handlingsplan, herunder nøgletal for udviklingen på arbejdsmarkedet samt status for udvalgte indikatorer
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

---

#### Indstilling

AMK indstiller, at RAR beslutter emne for temadrøftelsen på rådsmødet den 21. marts.

---

#### Referat

Der fremkom følgende forslag til temadrøftelser:

- IPS –med et oplæg fra en kommune, der har arbejdet med metoden
- Job-VEU: Tema med fokus på konkret indsats (metoder og resultater)
- Udviklingstendenser på arbejdsmarkedet, herunder arbejdskraftens bevægelighed og de enkelte branchers rekrutteringsbehov på kort og længere sigt
- Oplæg fra større virksomhed vedr. efterspørgsel på arbejdskraft, fx Novo Nordisk
- Oplæg fra Erhvervshus Hovedstaden om deres strategier og indsatser
- Udenlandsk arbejdskraft på velfærdsområdet
- Kunstig intelligens - konsekvenser for arbejdsmarkedet og konkrete jobfunktioner

AMK og formandskabet arbejder videre med forslagene.

Ift. forslag om oplæg der berører arbejdskraftens bevægelighed henviste AMK til ny analyse fra STAR om pendlingsmønstre ([link til analysen på jobindsats.dk](#))

---

#### Bilag

- 1) Mødeplan 2024 for RAR Hovedstaden, inkl. møder i formandskab og udvalg

## **9. Eventuelt**

-

---

### **Referat**

Susanne Hansen orienterede om, at hun nu er udnævnt til Arbejdsmarkedsdirektør efter at have været fungerende direktør i en periode.

Næste møde afholdes torsdag den 21. marts, kl. 10.00.



## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 5. februar 2024

---

### Deltagere

- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S (formand)
- Mikkel Andersen, FH
- Marianne Vilsbøll Jacobsen, Kost- og Ernæringsforbundet
- Lene Lindberg, FOA
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Michael Graatang, LOBPA
- Salina Larsen, CTS, Ferroperm
- Karen Grønlund Andersen, Serwiz
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune
- Peter Faarbæk, Høje-Taastrup Kommune
- Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Ole Gram-Olesen, Cphbusiness
- Morten Emborg, TEC
- Anja Krogh Svane, HRS
- Stine Hollendsted, NRS

### Fra AMK Øst:

- Susanne Hansen
- Anne Louise Hertz
- Helle H. Simonsen (referent)