



REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland

den 16. marts 2022 kl. 15.00-15.45 – efter strategiseminaret

på Comwell Kellers Park, H. O. Wildenskovsvej 28, 7080 Børkop

Deltagere: Jens Gaarde Gad, Marita Geinitz, Sune Aagot Sckerl, Solveig Poulsen, Ann B. Poulsen, Lars M. Bjørnhardt, Kurt Almestrand, Birgit Kjærside Storm, Henrik Frandsen, Turan Savas, Niels Therkildsen, Ellen Dall, Ruth Nykjær.

Afbud: Lene Stejnicher, Line Gessø Hansen, Jens Ejner Christensen, Ole Kjær, Frank Schmidt-Hansen, Henrik Larsen, Eva Lundgren, Peder Pedersen.

Observatører og andre: Lone Frank, Birgitte Lambrechtsen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen.

Dagsorden:

1. Meddelelser fra formand

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.2. Invitation til møde med udvalgsformændene for beskæftigelsesområdet
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, marts 2022

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Status på VEU- indsatsen
- 3.3. RAR-initiativ på social- og sundhedsområdet
- 3.4. Resultater og Indsats
- 3.5. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 2.1: Positivlisten for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Rådet godkendte på mødet i februar 2022 en liste over stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelsen af den endelige positivliste for den regionale uddannelsespulje. Den endelige positivliste er nu udarbejdet og består af de kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som jobcentre kan få 80 pct. refusion på.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender positivlisten gældende fra 1. april 2022.

Sagsfremstilling

Jobcentre kan bevilge uddannelse til ledige, hvor det vurderes at være den korteste vej til varig beskæftigelse. Det vil altid være en individuel, konkret vurdering, hvor der både tages hensyn til den lediges ønsker og baggrund samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Positivlisten er Rådets mulighed for at fremhæve uddannelsesforløb inden for særlige områder med forventninger om jobåbninger, hvor jobcentre kan få 80 pct. refusion på udgifter til uddannelse. Listen udelukker således ikke, at der kan bevilges uddannelsesforløb uden for listen, hvis det i den konkrete situation vurderes at være vejen til job.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser, som Rådet har godkendt, har sekretariatet haft listen i høring i jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og hos Rådets baggrundsgrupper.

Høringen har resulteret i et stort antal uddannelsesforløb inden for de områder, som Rådet har udvalgt. Sekretariatet har bearbejdet høringsresultatet til den endelige positivliste, som er vedlagt som bilag. Listen er grupperet efter erhvervsgruppe og vil i forbindelse med offentliggørelse den 1. april desuden blive lagt over i et mere brugervenligt elektronisk format med mulighed for søgning.

Processen beskrives i bilag 2 til punktet. Der er lagt flg. principper til grund for udarbejdelse af listen:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivlisten, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der medtages alene stillingsbetegnelser på områder, hvor der er relevante kurser.
- Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

Der er i alt 519 forløb på listen, fordelt på 15 erhvervsområder (på listen for sidste år i april 2021 var der 527 kurser, fordelt på 16 erhvervsgrupper). Læs mere i bilag 2.

Bilag

Bilag 1: Forslag til endelig positivliste for RAR Syddjyland.

Bilag 2: Notat om tilblivelsen af positivlisten for RAR Syddjyland.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 2.2: Invitation til møde med udvalgsformændene for beskæftigelsesområdet

vje/uch

Anledning

På møde i Rådet d. 3. februar var der forslag om mere dialog mellem Rådet og de kommunale beskæftigelsesudvalg/jobcentre og evt. et årligt møde.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at invitere udvalgsformændene inden for beskæftigelsesområdet i kommunerne i RAR-området samt deres arbejdsmarkedschefer til et møde med formandskabet for Rådet.

Sagsfremstilling

Efter kommunalvalget i november er der mange nye medlemmer af de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Det er derfor et godt tidspunkt at møde udvalgsformændene og få en fælles forståelse af udfordringerne på arbejdsmarkedet og de beskæftigelsespolitiske indsatser, der kan bringes i anvendelse.

På mødet kan formandskabet præsentere Rådets prioriteringer i beskæftigelsespolitikken og udvalgsformændene redegør for, hvad de er optaget af i beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Det kan give begge parter indsigt i hinandens synspunkter og forudsætninger i beskæftigelsespolitikken og et godt afsæt for samarbejdet i den kommende RAR-periode pr. 1. juni 2022.

Mødet søges så vidt muligt afholdt i dette halvår.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at næstformændene i de beskæftigelsespolitiske udvalg også inviteres.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, marts 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Situationen på arbejdsmarkedet
- Drøftelser på strategiseminaret og den videre proces
- Ny positivliste
- Ny RAR-periode pr. 1. juni 2022

Side 2:

Job-VEU-case, evt. fra strategiseminaret.

Bilag

Intet.

Referat

Der var forslag om at begge cases fra strategiseminaret bliver omtalt i Nyhedsbrevet, og at der anføres kontaktoplysninger til AMK for interessenter, som måtte ønske at deltage i projekterne. Indstillingen blev herefter godkendt.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 3.1: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Situationen på det danske arbejdsmarked er positiv, men situationen i Ukraine påvirker. Påvirkningen kan dog ikke ses, da der ikke er tilgængelige tal for perioden endnu. Men de tilgængelige tal viser, at lønmodtagerbeskæftigelsen i Danmark er stigende, og samlet set er beskæftigelsen på landsplan nu højere end på tidspunktet i højkonjunktoren før finanskrisen.

Det er således en positiv udvikling, der p.t. opleves på arbejdsmarkedet med generelt faldende ledighed og stigende efterspørgsel på arbejdsmarkedet. Ledigheden er meget lav i Danmark og i Syddjyland. Den sæsonkorrigerede ledighed viser dog en lille stigning fra december 2021 til januar 2022. Det skyldes mest en teknisk stigning set i forhold til, at ledigheden for december lå ekstraordinært lavt som følge af ekstra meget ferieafholdelse, foranlediget af den nye ferielovgivning, oplyser Danmarks Statistik.

Den gode udvikling betyder også, at der opleves flere rekrutteringsproblemer. I RAR Syddjyllands område var der i december 2021 19.360 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 33 pct. og er således på niveau med niveauet på landsplan. Den forgæves rekrutteringsrate i juni 2021 var 25 pct. Der er således en markant stigende mangel på arbejdskraft på dele af arbejdsmarkedet.

Der forventes i de kommende år en vækst i beskæftigelsen i RAR Syddjyllands område. Frem til ultimo 2023 forventes en stigning i beskæftigelsen på 4,8 pct., svarende til 17.830 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 12.510 flere i job.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Syddjyland – Marts 2022.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 3.2: Status på VEU- indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi følger RAR Syddjylland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De syddjyske virksomheder rekrutterer medarbejdere i stigende grad i takt med at Covid-19-krisen fylder mindre. Det kan aflæses i en stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher, samt at der ikke længere efterspørges afbødende foranstaltninger.

I bilag "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjylland" fremhæves i den samlede VEU-indsats:

- Indsatsområde "Energiområdet - olie, gas og vind" har det højeste aktivitetsniveau af indsatsområderne siden april 2018
- Siden sidste opgørelse i januar er det offentlige område (SOSU), som det eneste indsatsområde steget for både antal kursister og antal kurser.

VEU-indsatsen opgøres i bilag "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjylland ":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Det offentlige område (SOSU): 3 projekter med 64 deltagere i alt
- Øvrige: 7 projekter (3 transport, 3 vagt og 1 hotel- og restauration med 143 deltagere i alt).

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 5 projekter: 1 til digitalisering og automatisering (industri), 1 bygge/anlæg, 1 energiområdet og 2 til øvrige (vagt).

2 rekrutteringsprojekter afsluttet: 1 transport og 1 vagt med 71 rekrutteret i alt samt 1 igangværende rekrutteringsprojekt inden for energiområdet.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Syddjylland har afholdt sit 16. ordinære møde.

Medlemmerne gav input ift. mangelindsatsen: Bygge og anlæg er området med størst mangel, herunder elektrikere. Det pædagogiske område samt smede, slagteriarbejdere, kompetencer inden for salg samt fokus på automatisering har alle mangeludfordringer. Flere ledige har andre udfordringer end blot manglende faglige kompetencer. Koordinationsforums medlemmer indsender konkrete behov for opkvalificering i forbindelse med udarbejdelsen af den regionale positivliste.

Jobcentrene ser ikke grobund for at koordinere en fælles syddjysk indsats, da der allerede er relevante opkvalificerings- og rekrutteringsforløb. Koordinering og igangsættelse af et fælles projekt vurderes p.t. til at ville gå for langsomt ift. arbejdsmarkedets behov. Arbejdsgruppen sættes derfor på pause frem til sommeren 2022, hvorefter drøftelse af nye initiativer kan tages op igen.

AMU Vest præsenterede statistik ift. forbrug og aktivitet inden for VEU, hvor aktiviteten fortsat er faldende. Et opmærksomhedspunkt er, at der ikke bliver søgt VEU-godtgørelse for ca. en tredjedel af uddannelse, hvor virksomhederne er berettiget til VEU-godtgørelse.

Formandskabet for RAR Syddjylland har modtaget dagsorden og opsamling fra mødet. Næste møde i Koordinationsforum Syddjylland er i maj.

Bilag

Overblik over VEU- og COVID-19-aktiviteter for RAR Syddjylland.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjylland.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 3.3: RAR-initiativ på social- og sundhedsområdet

SIFR/uch

Anledning

På baggrund af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft (2021) har Rådet besluttet, at der skal iværksættes et særligt initiativ på social- og sundhedsområdet for at afhjælpe mangelsituationen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Social- og sundhedsområdet har været et indsatsområde siden RAR/VEU-opgavens begyndelse. De nuværende indsatser skal derfor fastholdes og styrkes via de tre sydjyske arbejdsgrupper, der blev nedsat efter geografi på bagkant af Rådets SOSU-temadag i 2019. Alle sydjyske arbejdsgivere, arbejdstagere, jobcentre og SOSU-skoler er repræsenteret i arbejdsgrupperne, hvor der allerede iværksættes initiativer og projekter, som understøtter de kommunale arbejdsgiverne med at rekruttere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere. Siden 2018 frem til i dag har det resulteret i 9 Job-VEU-projekter i Syddjylland, der samlet har indeholdt 18 kurser, og hvor 239 deltagere er blevet løftet ind i branchen.

Aktuelle aktiviteter:

- Arbejdsgruppen i vest samarbejder om flere projekter: SOSU Start, Bliv klar til SOSU og SOSU, sprog og kultur. Flere af projekterne har kørt flere gange og har haft stor succes med at opkvalificere ledige samt selvforsørgende og beskæftigede til branchen. Seneste aktuelle projekt er SOSU Start 3, hvor 31 ledige startede op i februar på tværs af de deltagende kommuner. Nye projektideer drøftes kontinuerligt i arbejdsgruppen og et nyt projekt er ved at blive planlagt med opstart efter sommerferien.
- Arbejdsgruppen i øst fungerer som en netværksgruppe, der mødes flere gange årligt, hvor parterne deler viden med hinanden. Det har affødt en mindre gruppe, der er i gang med udarbejdelsen af et udkast til et tværkommunalt projekt.
- I sydgruppen har man med inspiration fra vestgruppen designet et tværkommunalt forløb for tosprogede, som igangsættes til august.

Særligt initiativ:

- STAR inviterer i samarbejde med KKR arbejdsgivere til et møde for at drøfte nye rekrutterings tiltag med særligt fokus på at ansætte faglært arbejdskraft fra udlandet.

Opfølgning:

Der følges op på initiativet til Rådets møde i juni, hvor der gøres endelig status samt evt. besluttet, om der skal igangsættes nye initiativer.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 3.4: Status på resultater og indsats

NSN/UPO

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Resultater og indsats – RAR Syddjyland", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Syddjyland.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Resultater og indsats – RAR Syddjyland". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Syddjyllands område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktføløbet og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er november 2021. Derved baserer rapporten sig på data fra september 2020 til november 2021.

I forhold til kontaktføløbet i RAR Syddjyland er andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 4 samtaler inden for det seneste år, steget gennem hele måleperioden. Andelen ligger både over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

I forhold til den aktive indsats har andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer i RAR Syddjyland haft en nedadgående udvikling frem til juni 2021. Fra juli 2021 og frem er andelen dog steget betydeligt, og i de seneste to statusmåneder ligger andelen over tærskelværdien på 80 pct.

Gruppen på ledighedsydelse er den gruppe, hvor andelen er lavest, mens ydelsesgrupperne kontanthjælp, sygedagpenge, jobafklaring og ressourceforløb ligger lige under tærskelværdien. Den lavere andel på disse ydelser skal ses i lyset af den delvise suspension af beskæftigelsespolitikken fra december 2020 til april 2021. I disse perioder har jobcentrene haft begrænset mulighed for at iværksætte aktive tilbud.

Bilag

Resultater og indsats, RAR Syddjyland, november 2021.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

EBM/EVE/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har ikke været nogen sager om arbejdsfordeling i 2022.

Afsluttede varslinger:

Der er ikke siden sidste møde afsluttet nogen varslinger.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde færdigbehandlet 9 høringer om arbejds- og opholdstilladelse: 4 under ordningen for medfølgende familie, 1 under ordningen for fodermestre og driftsledere inden for landbruget, 1 ift. positivlisten for personer med videregående uddannelse, 1 ift. positivlisten for faglærte, 1 under beløbsordningen og 1 under fast-track beløbsordningen. 2 af disse høringer var genfremsendt fra SIRI pga. nye oplysninger i sagen.

Samfundstjeneste:

Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder siden sidste møde.

KLV-lister:

I den seneste opgørelse for 4. kvartal 2021 vedr. løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listen) mangler op mod 75 % af virksomhedsindsatserne en stillingsbetegnelse. Det skyldes en ny metode til opgørelse af stillingsbetegnelser fra disco-ams til esco-star, som ikke er på plads endnu. Sekretariatet har derfor valgt ikke at sende KLV-listen ud til Rådet, da det ikke vil være en retvisende opgørelse.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 16. marts 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 16. marts 2022

Jens Gad

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør