



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat af møde i RAR Østjylland

23. marts 2022 kl. 13-16

Rådsmødet blev holdt på Sabro Kro v. Aarhus

RAR Østjylland:

Medlemmer:

- Agnetha Nielsen (DA Horesta)
- Finn D. Pedersen (DA Dansk Byggeri)
- Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)
- Jesper Buus (DA)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Joan Brøgger (FH 3F)
- Hans A. Sørensen (FH 3F)
- Daniel Isak Dallerup (FH Dansk Metal)
- Ulla Gram (FH FOA)
- Jesper Thorup (FH HK)
- Trine Quist (FH DS)
- Anna Maria Pålsson (AC FAOD)
- Bente Fisker (Lederne)
- Else Søjmark (KL Norddjurs Kommune)
- Christian Brøns (KL Randers Kommune)
- Lone Norlander Smith (KL Aarhus Kommune)
- Søren Erik Pedersen (KL Skanderborg Kommune)
- Merete Birk Nielsen (DH)
- Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

Suppleanter:

- Flemming Hansen (FH)
- Jørgen Bang-Petersen (DA)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen
- Inger Jensen Pedersen (FH FOA)
- Lise Jørgensen (FH FOA)
- Lone Dybdal (FH FOA)
- Bent Klim Johansen (FH HK)
- Flemming Hansen (FH NNF)
- Helen Sørensen (FH DLF)
- Mette Hvid Johannesen (AC)
- Mette Høgsted (Lederne)
- Anette Poulsen (KL Aarhus Kommune)
- Henrik Alleslev (KL Hedensted)
- Gunnar Sørensen (KL Syddjurs)
- Lone Glarbo (KL Favrskov)
- Jakob Ulrich Rixen (Region Midtjylland)
- Finn Amby (DH)

Tilforordnede:

- Anette Schmidt Lauersen (SOSU Østjylland)
- Annette E. Lauridsen (Aarhus Tech)
- Birgitte Riise Bjærg (Erhvervsakademi Dania)

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)
- Christian Brincker Nordbek (KL)

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	4
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	4
- 1.2. Referater (O).....	4
- 1.3. Rådets aktiviteter i 2022 (O).....	4
2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid	6
- 2.1. Godkendelse af positivlisten pr. 1. april 2022 (B).....	6
- 2.2. Rådets resultater, aftaler og anbefalinger – opsamling/overdragelse (Oplæg + D).....	8
- 2.3. initiativer målettet mangelsituationen – guide til virksomhedsservice, styrket jobformidlig og målinger af jobordrer (O)	10
- 2.4. Midtjysk socialfondsprojekt – tilbagemelding til Regionen og videre proces (O)	10
3. Gensidig orientering	12
- 3.1. Formandskabet (O).....	12
- 3.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O).....	12
- 3.3. Tilforordnede (O).....	13
- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	13
- 3.5. Kommunikation fra RAR (D).....	14
- 3.6. Eventuelt (O).....	15

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

- Sagen kort:** Rådet skal ved mødestart godkende dagsorden.
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
- Beslutning:** Dagsordenen godkendt som indstillet. Rådsformanden takkede afgående rådsmedlemmer for godt samarbejde gennem rådsperioden.
- Derudover introducerede ny arbejdsmarkedschef ved Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Søren Søndergaard sig for Rådet. Sekretariatet sender kontaklinformationer på Søren til Rådet med referat.
- Sagsfremstilling:** Ny repræsentant for kommunerne, Eva Borchorst Mejnertz er indstillet til Råd og Formandskab og er med som observatør til dagens møde.
- Sekretariatets opfølgingsark (bilag 1.1) samler beslutningsrettet hovedpunkterne fra seneste Rådsmøde. Arket er brugt som indspil til denne dagsorden.
- Bilag:** Bilag 1.1 – Opfølgingsark efter seneste Rådsmøde

- 1.2. Referater (O)

- Sagen kort:** Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
- Beslutning:** Rådet godkendte referaterne.
- Sagsfremstilling:** Referat af Rådets møde den 25. januar 2022 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/>
- Bilag:** Bilag 1.2 - Referat af Formandskabsmødet den 10. februar 2022

- 1.3. Rådets aktiviteter i 2022 (O)

- Sagen kort:** Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.
- Beslutning:** Formanden orienterede om planlagte aktiviteter i 2022. Formandskab og sekretariat arbejder videre med udmøntning.
- Sagsfremstilling:** A) Rådets møder i 2022
Der er aftalt konstituerende møde i det nye RAR Østjylland den 15. juni, hvorefter der kan afsættes tid til introseminar for Rådet. Ordinært Rådsmøde kan afholdes senere samme dag eller den 16. juni. Formandskabet arbejder på mere detaljeret

plan på formandskabsmødet den 10. maj 2022. Rådet kan kommentere på marts mødet.

Formandskabet har desuden truffet beslutning om tidspunkter for møder i efteråret 2022. Det kommende RAR har mulighed for at justere. Møderne holdes:

- 29. september 2022 - fra 13 til 16

- 28. november 2022 - fra 13 til 16

Årshjul 2022: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul.

B) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg

Det har tidligere været praksis at invitere til et fælles møde med formændene for beskæftigelsesudvalgene i marts-måned. Særligt for i år gælder, at nyt Råd træder til i juni. Derfor foreslår Formandskabet, at mødet med udvalgene holdes efter sommerferien. Rådet har på rådsmødet mulighed for at komme med indspil til emner, som sekretariatet og Formandskabet i fællesskab tager med videre i forhold til planlægningen af mødet med udvalgene.

C) Møde i Koordinationsforum

Formandskabet og sekretariatet har fastlagt mødetidspunkter for 2022. Møderne holdes den 25. april 2022 og den 25. oktober 2022. Efter drøftelser på Formandskabsmødet arbejdes til april mødet videre med en dagsorden med fokus på opkvalificering og rekruttering som tema. Rådet informeres herom på marts mødet.

D) Introdag til nyt RAR

Efter at et nyt Råd tiltræder, afholdes som del af introduktionen om Rådets arbejde og AMKs rolle, en introdag for nye Rådsmedlemmer og suppleanter på tværs af RAR Øst-, Vest- og Nordjylland. Sekretariatet inddrager input fra Rådet/Formandskabet i planlægning af introdagen, som forventes afholdt den 25. august fra kl. 10 til 14.30 hos AMK i Aalborg. Her vil der være information om Rådets lovbundne opgaver, AMKs opgaver og rolle som sekretariat for Rådet, herunder taskforce- og jobVEU-opgaven.

Programmet planlægges med følgende indhold:

- Rammen for RAR arbejdet og de lovbundne opgaver
- JobVEU-indsatsen
- AMKs task-force arbejde
- Praktisk i forhold til RAR
- Besøg på AMK kontoret
- Data: Hvad kan AMK levere? Hvor kommer viden fra?
- KLV-lister: Hvad er KLV, og hvilken viden kan vi få fra listerne?
- Gruppedrøftelser

- Opsamling på dagen

Bilag: Bilag 1.3 – Årshjul 2022

2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Godkendelse af positivlisten pr. 1. april 2022 (B)

Sagen kort: Rådet skal godkende den regionale positivliste, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2022 til 31. marts 2023. Positivlisten indeholder kurser, der matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, RAR prioriterede på mødet 25. januar.

Indstilling: Sekretariatet indstiller;

- 1) At Rådet godkender positivlisten, som den er oplyst i bilag 2.1.1.
- 2) At Rådet på baggrund af drøftelse beslutter, om tre kurser - indstillet af Jobcenter Aarhus - skal optages på positivlisten.

Beslutning Rådet besluttede indledningsvist at godkende positivlisten som indstillet i bilag 2.1.1. Listen lægges på Rådets hjemmeside den 1. april 2022. Sekretariatet orienterede forud herfor om de databaserede principper for udarbejdelse af positivlisten, herunder kriterier for udvælgelse og overensstemmelse i forhold til Rådets fokusområder og nedslag.

Derudover besluttede Rådet på baggrund af drøftelse at optage de tre kurser (bilag 2.1.3) på positivlisten. I forlængelse herfra besluttede Rådet at følge kurserne over tid med henblik på afdækning af effekter.

Rådet fremhævede endvidere følgende bemærkning som sekretariatet afdækker efter Rådsmødet:

- Med baggrund i spørgsmål fra Rådet om, hvorvidt kurser for 'byggesags-behandler', 'byggningskonstruktør' samt lagerstyringsområdet i tilstrækkeligt omfang er på positivlisten, tager sekretariatet en dialog relevante virksomheder om behov – og dertil opfordrer virksomhederne rette henvendelse til RAR, såfremt opkvalificeringsmuligheder mangler. Rådet bemyndigede Formandskabet til at træffe afgørelse om eventuelle tilføjelser til positivlisten på baggrund heraf.

Sagsfremstilling: På baggrund af de stillingsbetegnelser, som Rådet besluttede på mødet 25. januar, har Arbejdsmarkedskontoret gennemført en høring, hvor uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser har haft mulighed for at indmelde kurser til positivlisten. Der er indkommet 1.027 kursusforslag, hvoraf 728 er unikke kurser. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra RAR's beslutning om stillingsbetegnelser og RAR's kriterier. Den foreslåede liste indeholder 467 kurser.

RAR's kriterier er lagt til grund for sammensætning af positivlisten. Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

- RAR's prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås forskellige digitale kompetencer.
- RAR's prioritering af kurser, der giver kompetence til grøn omstilling i forskellige jobfunktioner. Dog vil mange kurser med klassiske kompetencer netop være efterspurgt i den grønne omstilling, f.eks. i byggeriet og i industrien.
- Viden fra kompetenceværktøjet (mest efterspurgt kompetencer for de udpegede stillingsbetegnelser) er blevet suppleret med viden (mest efterspurgt kompetencer i Østjylland) fra repræsentanterne i den regionale dialoggruppe.

Ny databaseret metode er benyttet til yderligere at validere listen

Rådet blev i januar orienteret om, at datagrundlaget for at udvælge kurser til positivlisten er blevet udbygget for at kvalificere grundlaget for den regionale positivliste yderligere. For eksempel indgår der som noget nyt data fra Kompetenceværktøjet. Her får vi data på de mest efterspurgt kompetencer til hver stillingsbetegnelse og sikrer, at kurserne på listen matcher. Desuden bliver de foreslåede kurser holdt op mod data om, hvor meget de foreslåede AMU-kurser bliver anvendt.

Det betyder, at:

AMU kurser, som ikke er blevet benyttet af personer i Østjylland inden for de sidste 12 måneder, der er data for, som udgangspunkt er sorteret fra. Dog er kurser taget med, hvis de matcher bestemte kompetencer, som er koblet til en stillingsbetegnelse, og som ikke dækkes af andre kurser.

AMU kurser, hvor kursisterne har en lav afgangsrate til beskæftigelse, og som ikke er blevet anvendt ret meget, er som udgangspunkt sorteret fra.

Sekretariatet har taget højde for, at kurser, der står til at indgå i et VEU-projekt, eller hvor eksempelvis jobcentre særligt har meldt ind, at der er behov for kurset, er taget med.

Tre kurser foreslået af Jobcenter Aarhus

Jobcenter Aarhus har indstillet tre kurser til optagelse på positivlisten, som sekretariatet ikke har medtaget i indstillingen, fordi de ikke er rettet mod en specifik stillingsbetegnelse, hvor der er mangel på arbejdskraft. Kurserne er målrettet ledige dimittender. Gennem kurserne får ledige dimittender generelle akademiske kompetencer, som jobcentret vurderer er efterspurgt på det østjyske arbejdsmarked på tværs af forskellige jobfunktioner/stillingsbetegnelser. Kurserne afvikles i samarbejde med virksomheder (se bilag med kursusbeskrivelse).

Jobcenter Aarhus har gennem en længere periode benyttet sig af kurserne. Siden ultimo 2019 har jobcentret bevilget kurserne til 637 ledige. Jobcentret vurderer, at de

ledige gennem kurserne erhverver sig efterspurgte kompetencer, og at kurserne understøtter en høj overgang til beskæftigelse (se bilag med statusopgørelser på kursister).

- Videre proces** Når RAR har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på Rådets hjemmeside den 1. april. Positivlisten gælder 1 år. RAR kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. RAR har mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.
- Baggrund** Rådet har i januar peget på 52 stillingsbetegnelser som udgangspunkt for kurser på positivlisten. På den baggrund har sekretariatet den 2. februar holdt møde med den regionale dialoggruppe, som har repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser og faglige organisationer. Dialoggruppen tager udgangspunkt i resultaterne fra kompetenceværktøjet og bidrager med viden om efterspurgte kompetencer og kurser. Efter dialoggruppens kvalificering er der den 4. februar udsendt høring til uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser, som bliver bedt om at indsende forslag til konkrete kurser. Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet et forslag til positivliste til RAR med afsæt i de foreslåede kurser, rammerne i bekendtgørelsen og RAR's prioriteringer.
- Bilag:**
- Bilag 2.1.1 – Indstillede kurser til RAR Østjyllands positivliste for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2022.
 - Bilag 2.1.2 – Indstillede kurserne fordelt på erhvervsgruppe
 - Bilag 2.1.3 – Beskrivelse af kurser indmeldt af Jobcenter Aarhus
 - Bilag 2.1.4 – Statusopgørelser på kursister

- 2.2. Rådets resultater, aftaler og anbefalinger – opsamling/overdragelse (Oplæg + D)

- Sagen kort:** Rådet gør status på indeværende Rådsperiode med en drøftelse af resultater, indsatser, strategi og eksisterende samarbejdsaftaler, som overdrages til et nyt RAR. Formandskabet har fastlagt, at status opsamles i et notat og i et brev til de kommende RAR Østjylland. Opsamling på Rådets drøftelser indgår i notatet.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller at Rådet:
- Rådsperiodens forløb og resultater – succeser og udfordringer - som indspil til overleveringsnotat til nyt RAR.
- Beslutning** Rådet drøftede indsatsen i den forgangne rådsperiode. Der var enighed i Rådet om at have fokus på de indsatser der skaber løsninger. I perioden har Rådet haft koordineringsindsatsen – med særligt fokus på at bruge indsatsen, netop hvor det er svært. Rådet videregiver stærke tværgående samarbejder og vigtigheden af en virksomhedsrettet indsats der tager udgangspunkt i behov på arbejdsmarkedet. Rådet har været fokuseret på at få kvalificeret den arbejdskraft, der skal rekrutteres af virksomhederne og på at kvalificere dem, der er der i forvejen.

Yderligere pointer fra drøftelsen vil indgå i særskilt notat. Det samme gør Rådets supplerende bemærkninger og anbefalinger. Notat og brev til det nye RAR udarbejdes på den baggrund. Sekretariatets udkast kvalificeres på møde i Formandskabet og sendes dernæst i høring i Rådet med henblik på kommentar/godkendelse.

Sagsfremstilling: Formandskabet har fastlagt, at drøftelsen struktureres med samme disposition som overleveringsnotatet – dog undtaget data om arbejdsmarkedet. Efter korte oplæg fra Formand, sekretariat, Sagsudvalg med flere bidrager Rådet med input om relaterede erfaringer, resultater, potentialer og udfordringer.

Dette indgår i overleveringen i et notat, som samler op på tidligere initiativer og opnåede resultater, nuværende status på projekter inden for mangel, VEU og samarbejdspartnere. Derudover indgår i overleveringen en beskrivelse af eksisterende samarbejdspartaftaler. Materialet til overlevering leveres i to særskilte dokumenter med følgende disposition:

Overleveringsnotat:

- Indledning (politisk fokus og strategi)
- Kort beskrivelse af udviklingen på arbejdsmarkedet
- Strategi: Indsatsområder, indsatser og opnåede resultater
- JobVEU- og rekrutteringsindsatsen: Indsatser og resultater
- Positivlisten for den Regionale Uddannelsespulje
- Samarbejdsaftaler og samarbejdspartnere - eksempelvis:
 - Kommuner og a-kasser
 - Ungesamarbejdet i Midtjylland
 - Samsarbejde med Erhvervsfremmesystemet
 - Etablering og arbejde i Koordinationsforum
 - Socialfondsprojekt 2021 – 2027
- Sagsudvalgets arbejde i perioden
- Samspil med sekretariatet – møder, materialer og aktiviteter

Overleveringsbrev til nyt Råd (afgående Formandskab som afsender)

- Politisk og strategisk fokus i rådsperioden 2018-22
- Overlevering af samarbejder og relationsopbygning
- Anbefalinger

Videre proces: Notat og brev til det nye RAR udarbejdes med inddragelse af mødets input. Sekretariatet udarbejder udkast, som kvalificeres yderligere på næste møde i Formandskabet. Endelig forslag sendes herefter i høring i Rådet med henblik på kommentar/godkendelse. Notat og brev udsendes til det nye RAR frem mod møde i juni.

Bilag: Intet bilag til dette punkt

- 2.3. initiativer målettet mangelsituationen – guide til virksomhedsservice, styrket jobformidling og målinger af jobordrer (O)

Sagen kort: Regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter indgik den 6. oktober 2021 en trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Beskæftigelsesministeren har medio januar sendt et brev ud til kommunerne (bilag 2.2.2), hvor der endnu engang sættes fokus på vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job, herunder på arbejdet med at besætte jobordre, fra virksomhederne.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Sekretariatet orienterede om guide til god virksomhedsservice, styrket jobformidling og måling af jobordre. Rådet besluttede at følge emnet fremadrettet.

Sagsfremstilling: Med henblik på at bringe flere få ledige i job, herunder at besætte jobordre fra virksomhederne fremhæver ministeren følgende initiativer:

- Guide i god virksomhedsservice, som har til formål at vejlede og inspirere ledere og medarbejdere i landets jobcentre til at arbejde strategisk, vidensbaseret og systematisk med rekruttering. Guiden er offentliggjort.
- Målinger af jobformidling, som kan anvendes til at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf. De første data er offentliggjort på Jobindsats.dk, og de resterende data lanceres i løbet af foråret.
- En ansøgningspulje til styrket jobformidling, som kan bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Midlerne blev afsat i forbindelse med trepartsaftalen. Projektperioden løber fra 1. april 2022 – 31. december 2023.

Sekretariatet orienterer yderligere på mødet. Initiativerne er beskrevet i bilag 2.2.1.

Videre proces: Sekretariatet iværksætter initiativer på baggrund af Rådets beslutninger på mødet.

Bilag:
Bilag 2.3.1 – Uddybning af initiativer vedr. mangelsindsatsen
Bilag 2.3.2 – Brev fra ministeren til kommuner
Bilag 2.3.3 – Guide til god virksomhedsservice

- 2.4. Midtjysk socialfondsprojekt – tilbagemelding til Regionen og videre proces (O)

Sagen kort: Rådet tiltrådte på seneste møde samarbejdsaften med Region Midtjylland om udmøntning af EU' socialfondsmidler. Samarbejdsaftalen fokuserer på arbejdskraft til virksomhederne og kompetencer til borgerne. RAR orienteres om tilbagemelding til regionen, Rådets involvering og videre proces.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet bemyndigede Formandskabet kompetence til at afgive høringssvar til Regionen på ansøgninger til socialfonden indsendt inden d. 18. april.

Sagsfremstilling: På seneste Rådsmøde d. 25. januar 2022 tiltrådte Rådet samarbejdsaften med Region Midtjylland. Aftalen beskriver parternes strategiske afsæt samt rammerne for høring af arbejdsmarkedsrådene i forbindelse med annoncering og udmøntning.

Den regionale del af socialfondsprogrammet har to indsatsområder:

Kompetencer til alle:

1. Bæredygtighed og grønne kompetencer
2. STEM
3. Flere faglærte
4. Fleksible uddannelses- og læringsformer, udvikling af uddannelsesformater, didaktik, fag og nye fagkombinationer mv.

Uddannelse til alle:

1. God uddannelsesdækning i hele regionen.
2. Attraktive uddannelsesmiljøer, fastholdelse, trivsel og sundhed
3. Ugunstigt stillede grupper, herunder FGU og livslang læring

Rådets tilbagemelding til Region Midtjylland

Efter tiltrædelse af samarbejdstalen her sekretariatet på vegne af Rådet givet følgende tilbagemelding til Region Midtjylland;

”RAR Øst- og Vestjylland har d. 8. februar 2022 modtaget annonceringsmateriale til første udmøntning af socialfondsmidler for perioden 2021-2027 i Region Midtjylland.

RAR Øst- og Vestjylland ser positivt på valg af indsats og stiller gerne viden til rådighed og erfaringer inden for de nævnte indsatser.

RAR Øst- og Vestjylland ser de annoncerede indsatser som væsentlige bidrag i arbejdet med at sikre kvalificeret arbejdskraft og sikre, at flere unge og voksne får fast tilknytning til arbejdsmarkedet. RAR stiller sig til gerne rådighed med viden og erfaringer navnlig om indsatsen 'Inklusion og fastholdelse af udsatte unge på erhvervsskolerne' og om indsatsen 'Flere faglærte på velfærdsområdet'.

Vi ser frem til at være en del af processen fremadrettet.”

På baggrund af tilbagemeldingen indgår sekretariatet i samarbejde med Regionen om yderligere proces – blandt andet med sigte på at optimere sammenhæng med Rådets strategi og indsats.

Videre proces: Efter ansøgningsfristen for indsendelse af ansøgninger til Region Midtjylland den 18. april sendes alle indkomne ansøgninger til høring i RAR Østjylland, RAR Vestjylland og Rådet for Fremtidens Kompetencer, inden de behandles i Regionsrådet den 22. juni 2022.

Når Regionsrådet har taget stilling til de indkomne ansøgninger overdrages ansøgningerne til Erhvervsstyrelsen for legalitetskontrol og udstedelse af tilsagn eller afslag. De ansøgninger, som regionsrådet indstiller til tilsagn, vil efter regionsrådets møde få et betinget tilsagn på den regionale medfinansiering - under forudsætning, af at den øvrige medfinansiering opnås.

Baggrund: Region Midtjylland har fået indstillingsret til 20 procent af EU's socialfondsmidler i perioden 2021-2027 svarende til 29,3 millioner kroner. Det betyder, at det er muligt for uddannelsesinstitutionerne at søge støtte til udviklingsprojekter, der supplerer og understøtter det arbejde, regionen i forvejen støtter gennem uddannelses-puljen.

Prioritering i henhold til socialfondsmidlerne ligger i naturlig forlængelse af regionernes nuværende ansvar for at sikre sammenhæng i udbuddet af ungdomsuddannelser, og at regionsrådene kan yde tilskud til udvikling af ungdomsuddannelserne, almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne samt til udvikling af en institution i et landdistrikt eller udkantsområde.

Bilag: Bilag 2.4 - Annoncering til regionale projekter – Region Midtjylland

3. Gensidig orientering

- 3.1. Formandskabet (O)

Sagen kort: Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.

Indstilling: Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Orientering givet.

Sagsfremstilling: Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.

Bilag: Intet bilag til dette punkt

- 3.2. Rådets forvaltnings-sager + orientering fra Sagsudvalget (O)

Sagen kort: Sagsudvalgets formand har lejlighed at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Udvalget har behandlet indkomne sager siden Rådsmødet i januar.

- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Sekretariat og sagsudvalg orienterede om sagsudvalgets arbejde i indeværende Rådsperiode. Sagsudvalget holder sidste møde i maj. På mødet drøftes overlevering til nyt Sagsudvalg. Sekretariatet inviterer nyt sagsudvalg til mødet snarest muligt i forbindelse med konstitueringen.
- Sagsfremstilling:** Møde i Sagsudvalget den 2. februar 2021. Formanden for Sagsudvalget orienterer om mødet. Referat er vedlagt som bilag (3.2.1). Sagsudvalget drøfter overlevering til nyt sagsudvalg på sit møde den 2. maj.
- Rådets forslag til forbedring af varslingsindsatsen drøftet i Beskæftigelsesrådet (BER) og videregivet til ministeren. BER efterspurgte på baggrund af varslings-evalueringen RARs input til forbedring af varslingsindsatsen. RAR Østjyllands forslag - fremagt på seneste møder i Rådet og Sagsudvalg er sammen med forslag fra de øvrige syv RAR viderebragt i et samlet notat (3.2.2) til BER, som drøftede tilbagemeldingerne på sit møde den 24. februar. BER besluttede at videregive forslagene til Beskæftigelsesministeren, og emnet skal drøftes igen på næste møde i BER-FU den 24. marts. Sekretariatet videresender BER's brev adresseret ministeren til RAR.
- Sagsoversigt kan rekvireres hos sekretariatet. Bilag 3.2.3 viser sagsmængden fra 2018 til 2022.
- KLV-lister for 4. kvartal 2021 udsendes til RAR senest primo april 2022.
- Bilag** Bilag 3.2.1 - Referat fra Sagsudvalgsmøde den 6. december 2021
Bilag 3.2.2 - Tilbagemeldinger fra RAR til BER – evaluering af varslingsindsatsen
Bilag 3.2.3 – Sagsoversigt 2018-2022

- 3.3. Tilforordnede (O)

- Sagen kort:** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning** Ingen bemærkninger.
- Sagsfremstilling:** De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
- Bilag:** Ingen bilag til dette punkt.

- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

- Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** Sekretariatet orienterede om seneste nyt i Ukraine-situationen og forventninger i forhold til påvirkning af det østjyske arbejdsmarked. Sekretariatets nye beredskab understøtter hurtig hjælp og vedledning til Rådet samarbejdspartnerne og flygtninge. Et af initiativerne er et webinar som beskrives under punkt 3.5.
- Sekretariatet følger løbende situationen.
- Sagsfremstilling:** Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.
- Bilag:** Intet bilag til dette punkt

- 3.5. Kommunikation fra RAR (D)

- Sagen kort:** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
- Indstilling:** Rådet tager ideer til nyheder til efterretning og kommer potentielt med forslag til nyhedscases.
- Beslutning:** Sekretariatet orienterede om webinarret den 25. marts om muligheder for virksomhederne til at ansætte nyttilkomne borgere fra Ukraine. Overvejer du ansætte nogle af de tilkomne borgere fra Ukraine? Webinarret giver bl.a. viden om den ny lovgivning, muligheder og opmærksomhedspunkter. Dertil viden om opkvalificering –hvilke muligheder har du for at uddanne dine medarbejdere i en vanskelig periode samt viden om muligheder for at afhjælpe eller sætte andre tiltag i gang. Webinarret faciliteres i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland.
- Sagsfremstilling:** Rådet holdt webinar den 9. februar 2022 med godt 80 deltagere, der fik indblik i Rådets fokus og indsats, et statuskig på østjysk arbejdsmarked og en indflyvning til Rådets fokus og tilgang til ny brancherettet indsats i relation til mangel på arbejdskraft. På dagsordenen var:
1. Rådets fokus og tiltag – kort indblik ved Rådsformand Jakob B. Wätjen
 2. Østjylland lige nu – aktuelt datakig ved Lasse Jungberg fra sekretariatet
 3. Mangel på arbejdskraft og kompetencer - Rådets branchefokus, redskaber og rolle i nyt samspil om løsninger ved Anders Stryhn fra sekretariatet.
- Særligt godt repræsenteret var kommunerne – herunder Formandskaber og medlemmer af beskæftigelsespolitiske udvalg. Sekretariatet og Formandskab arbejder videre med Rådets webinarconcept og nyt webinar evt. med inddragelse af ekstern aktør.
- Rådet har siden mødet den 25. januar sendt følgende til pressen med flere:
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - RAR Østjylland 4. marts 2022
 - Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - RAR Østjylland 2. februar 2022

Der planlægges udsendt nyheder efter Rådsmødet i marts. Forslag til emner:

- Ny positivliste for den regionale uddannelsespulje
- Case vedr. samspil om opkvalificering.

Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

Bilag Ingen bilag til dette punkt

- 3.6. Eventuelt (O)

Hans A. Sørensen takkede af for denne Rådsperiode og sagde tak for samarbejdet.

På mødet deltog:

- Agnetha Nielsen (DA Horesta)
- Jakob Beck Wätjen (DA Horesta)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Joan Brøgger (FH 3F)
- Hans A. Sørensen (FH 3F)
- Daniel Isak Dallerup (FH Dansk Metal)
- Ulla Gram (FH FOA)
- Jesper Thorup (FH HK)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA)
- Trine Quist (FH DS)
- Anna Maria Pålsson (AC FAOD)
- Bente Fisker (Lederne)
- Lone Norlander Smith (KL Aarhus Kommune)
- Ib Bjerregaard (Regionsrådet)

Fra sekretariatet:

- Anders Stryhn
- Søren Søndergaard
- Kim Knudsen
- Kristoffer Brix Andersson

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)