



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

# Referat for møde i RAR Vestjylland

27. januar 2022 – kl. 13.00-15.00

Rådsmødet blev afholdt online på teams



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter

1. RAR's interne forhold .....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B) .....	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Kommende rådsaktiviteter i 2022 (O) .....	3
- 1.4. Kommunikation fra Rådet (D).....	4
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	4
- 2.1. Samarbejdstaftale om Region Midtjyllands udmøntning af midler fra Den Europæiske Socialfond (B).....	4
- 2.2. Udpegning af fokusområder for VEU-indsatsen (B) .....	5
- 2.3. Godkendelse af stillingsbetegnelser til positivlisten pr. 1. april (B) .....	6
- 2.4. Udpegning af initiativer inden for områder med mangel på arbejdskraft (B).....	8
- 2.5. Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2022 (B) .....	10
- 2.6. Aktuel vestjysk varslingsindsats samt indspil til national praksis (D) .....	12
- 2.7. Fælles administrativ ramme for fastsættelse af lønniveau i AO-sager (B).....	13
3. Værdiskabende samarbejde .....	15
- 3.1. Overlevering af fælles ambitioner på ungeområdet til nye politiske udvalg (B).....	15
4. Gensidig orientering .....	16
- 4.1. Formandskabet (O).....	16
- 4.2. Sagsudvalget (O) .....	16
- 4.3. Tilforordnede (O) .....	16
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O) .....	17
- 4.5. Eventuelt (O).....	17

## 1. RAR's interne forhold

### - 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet godkender dagsorden for mødet. Det er Formandskabet, der fastlægger dagsorden til Rådets møder.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at dagsorden godkendes.
<b>Beslutning</b>	Rådet godkendte dagsordenen.
<b>Sagsfremstilling</b>	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på Formandskabsmødet den 15. december 2021.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

### - 1.2. Referater (O)

<b>Sagen kort</b>	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder lægges frem til orientering.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet holdt møde den 15. december 2021. Referat af Rådsmødet den 30. november 2021 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <a href="https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/">https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/</a>
<b>Bilag</b>	1.2.1 Beslutningsreferat af formandskabsmøde den 15. december 2021

### - 1.3. Kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)

<b>Sagen kort</b>	Rådet ser frem mod kommende aktiviteter i RAR-regi.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager kommende arrangementer til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><u>Møder med nye beskæftigelsesudvalg i 1. halvår af 2022:</u> På formandskabsmødet den 15. december blev det besluttet, at Formandskabet holder dialogmøder med formænd for beskæftigelsesudvalgene i Vestjylland. Formålet er at styrke samarbejdet og dialogen med de politiske udvalg på beskæftigelsesområdet.</p> <p><u>Årligt møde i beskæftigelsesudvalg den 24. maj 2022:</u> Det årlige møde med udvalgsformænd for beskæftigelsesudvalgene er fastsat. På mødet drøftes fælles politiske prioriteringer og udfordringer på baggrund af Formandskabets dialogmøder. Som sædvanligt er interessede rådsmedlemmer velkomne til at deltage. Invitationer med link til tilmelding sendes snarest.</p>
<b>Bilag</b>	1.3.1 Årshjul 2022

## - 1.4. Kommunikation fra Rådet (D)

<b>Sagen kort</b>	Rådet bliver orienteret om seneste pressemeddelelser udsendt af Rådet og har mulighed for drøftelse af forslag til nye pressemeddelelser.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager seneste pressemeddelelser til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet besluttede at temaerne for pressemeddelelsen skal være den aktuelle mangel på arbejdskraft. Dette kan eventuelt aktualiseres af emnerne på dagsordenen om initiativer inden for områder med mangel på arbejdskraft.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådet prioriterer styrket kommunikation, der vedrører aktuelle behov på arbejdsmarkedet og Rådets indsatser. Rådets nyheder kan ses her: <a href="https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/">https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/</a></p> <p><b>Pressemeddelelser/nyheder siden sidste Rådsmøde:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 7. januar 2022 – "Nyt om ledighed og beskæftigelse"</li><li>• 20. december 2021 – "Sprogundervisning skal sikre flere faglærte"</li><li>• 8. december 2021 – "Behov for flere hænder på social og sundhedsområdet"</li><li>• 30. november 2021 – "Nyt om ledighed og beskæftigelse"</li></ul>
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

## 2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

### - 2.1. Samarbejdsaftale om Region Midtjyllands udmøntning af midler fra Den Europæiske Socialfond (B)

<b>Sagen kort</b>	Rådet skal tage stilling til en ny samarbejdsaftale med Region Midtjylland om, at Rådet høres i forbindelse med udmøntning af socialfondsmidler. Sekretariatet og Region Midtjylland har udarbejdet udkast til aftalen, der vedlægges som bilag. Kontorchef i Region Midtjylland, Henrik Lodberg, giver en orientering på mødet om udkast til samarbejdsaftale.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Godkender samarbejdsaftalen med Region Midtjylland.</li><li>2. Bemyndiger Formandskabet til at besvare høringerne, hvis svarfristen ligger inden et rådsmøde.</li></ol>
<b>Beslutning</b>	Rådet blev af Henrik Lodberg (Region Midtjylland) præsenteret for samarbejdsaftalen og Rådets involvering som høringspart i udmøntning af socialfondsmidlerne. Den første høring af Rådet forventes til sommer. Rådet godkendte samarbejdsaftalen med Region Midtjylland og bemyndigede Formandskabet at besvare høringen, hvis svarfristerne ligger inden et rådsmøde
<b>Sagsfremstilling</b>	EU's regionale socialfondsmidler på 20 % i programperioden 2021-2027 udgør i alt nationalt 170,9 mio. kr. Region Midtjylland får indstillingsret til 29,3 mio. kr. fra socialfonden. Socialfondsmidlerne skal i perioden medfinansieres med 60% danske midler. Det samlede budget for socialfondsbevillingerne i Region Midtjylland vil derfor

i perioden være på 73,3 mio. kr. Programmet for de regionale socialfondsmidler har to indsatsområder:

**Kompetencer til alle:**

1. Bæredygtighed og grønne kompetencer
2. STEM
3. Flere faglærte
4. Fleksible uddannelses- og læringsformer, udvikling af uddannelsesformater, didaktik, fag og nye fagkombinationer mv.

**Udannelse til alle:**

1. God uddannelsesdækning i hele regionen
2. Attraktive uddannelsesmiljøer, fastholdelse, trivsel og sundhed
3. Ugunstigt stillede grupper, herunder FGU og livslang læring

Indhold og organisering i samarbejdsaftale

Aftalen beskriver parternes strategiske afsæt samt rammerne for høring af rådene i forbindelse med annoncering og udmøntning. I samarbejdsaftalen lægges der vægt på samspil om kompetencer, kvalificeret arbejdskraft og rekruttering. Udmøntningen af socialfondsmidlerne, sker gennem en koordineret indsats med opbakning af arbejdsmarkedets parter. Rådet skal høres to gange ved hver udmøntning: en vedr. ansøgningsmaterialet og en i forbindelse med indkomne ansøgninger.

Region Midtjylland forventer 3-4 annonceringer i hele programperioden. Der er planlagt en annoncerings- og høringsproces med ansøgningsfrist på 8 uger og høringsfrister om annoncering og indkomne ansøgninger på 2 uger. Det kan være vanskeligt at få svarfristerne i høringsperioderne til at passe med RAR-møderne. Sekretariatet anbefaler derfor, at RAR, i de tilfælde hvor det ikke er muligt at behandle svaret på et ordinært møde, bemyndiger formandskabet til at svare. RAR får da en orientering på næstkommende møde.

<b>Videre proces</b>	Organisering af samarbejdet koordineres med RAR Østjylland, som behandles i RAR Østjylland den 25. januar. Efter indgåelse af aftale udmøntes midlerne, hvor første annoncering forventes i februar 2022.
<b>Baggrund</b>	Regeringen har besluttet, at regionerne kan indstille 20 pct. af EU's Socialfondsmidler 2021-2027 for at styrke regionernes arbejde med ungdomsuddannelser. Det er lovbestemt, at Rådet skal høres ved udmøntning af midlerne.
<b>Bilag</b>	2.1.1 Samarbejdsaftale med RAR om udmøntning af socialfondsmidler

<b>- 2.2. Udpegning af fokusområder for VEU-indsatsen (B)</b>
---

<b>Sagen kort</b>	Rådet udpeger hver januar fokusområder for VEU-indsatsen. Rådet skal beslutte, om de nuværende fokusområder skal videreføres, eller om der skal udpeges nye/supplerende fokusområder. De aktuelle fokusområder for VEU-indsatsen er Bygge og anlæg, Industri, Salg og SOSU.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet viderefører de nuværende fokusområder i den resterende del af rådsperioden med henblik på, at det nylittrådte råd kan træffe beslutning om brancheområder.

<b>Beslutning</b>	<p>Rådet besluttede at videreføre de nuværende fokusområder i den resterende del af rådsperioden.</p> <p>Vedrørende beslutning for punkt 2.4: Sekretariatet gav en kort introduktion til punktet med status på mangelininitativer og status på udvalgte branchers aktuelle situation med henblik på rekrutteringsudfordringer. Rådet fulgte indstillingen.</p> <p>Rådet drøftede den aktuelle rekrutteringssituation og udpegede hotel- og restaurationsbranchen og transport, som de brancher hvori der ydes en særlig indsats i 1. halvår af 2022.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Rådets VEU-koordinatorer har i 2021 fokuseret indsatsen inden for brancherne/områderne Bygge og anlæg, Industri, Salg (branchen Handel) og SOSU-området (branchen Sundhed og socialvæsen). Brancherne Bygge og anlæg, Industri, Handel samt Sundhed og socialvæsen dækker 60% af beskæftigelsen i Vestjylland.</p> <p>Jævnfør den seneste rekrutteringssurvey fra december 2021 er den forgæves rekrutteringsrater inden for brancherne: 69% for Bygge og anlæg, 44% for Sundhed og socialvæsen, 41% for Handel og 35% for Industri. Gennemsnittet for alle brancher er en forgæves rekrutteringsrate på 40%. De aktuelle fokusområder er således fortsat områder, hvor der er behov for at opkvalificere ledige og beskæftigede med henblik på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer i vestjyske virksomheder. Samtidig vurderer VEU-koordinatorerne, at der inden for de aktuelle indsatsområder er igangværende aktiviteter, som skal understøttes i den kommende tid, samt muligheder for at iværksætte nye indsatser.</p> <p>Af den seneste rekrutteringssurvey fremgår det endvidere, at der er høje forgæves rekrutteringsrater inden for brancherne Transport (65%) og Hoteller og restauranter (44%). Rådet kan eventuelt øge fokus på disse brancheområder gennem det nye mangelininitiativ, som beskrives under dagsordenspunktet om mangelininitiativet.</p>
<b>Videre proces</b>	<p>VEU-koordinatorerne iværksætter indsats inden for de områder, som udpeges af Rådet, og sekretariatet holder løbende Rådet orienteres om indsatsen på de udpegede områder. Såfremt Rådet følger sekretariatets indstilling, vil det nytiltrådte råd blive forelagt en beslutningssag i forhold til indsatsområder i andet halvår 2022.</p>
<b>Bilag</b>	<p>STARS rekrutteringssurvey, december 2021: <a href="https://star.dk/media/19208/rekrutteringssurvey-december-2021.pdf">https://star.dk/media/19208/rekrutteringssurvey-december-2021.pdf</a></p>

### - 2.3. Godkendelse af stillingsbetegnelser til positivlisten pr. 1. april (B)

<b>Sagen kort</b>	<p>Rådet skal inden 1. april 2022 godkende en ny positivliste til den regionale uddannelsespulje. Rådet skal derfor beslutte, hvilke stillingsbetegnelser der skal lægges til grund for prioritering af kurser til listen. Kurserne skal være korte (max. 3 måneder) og erhvervsrettede og rette sig mod områder, hvor der er mangel på arbejdskraft og/eller inden for de næste 6 måneder skønnes at være mange jobåbninger, som er relevante for ledige.</p>
<b>Indstilling</b>	<p>Sekretariatet indstiller, Rådet godkender de foreslåede stillingsbetegnelser.</p>

**Beslutning** Rådet fulgte indstillingen. Rådet drøftede begrundelsen for at nogle stillingerne var angået som paradoks i balancekategori. Stillinger med paradoksproblemer er defineret ved at have rekrutteringsudfordringer og høj ledighed i RAR området.

**Sagsfremstilling** Der indstilles 27 stillingsbetegnelser for positivlisten gældende pr. 1. april 2022. Det er stillingsbetegnelser, som arbejdsmarkedsbalancen kategoriserer som mangel- eller paradoksproblemer samt stillingsbetegnelser inden for området, som Rådet har valgt for JobVEU-indsatsen.

Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse	Balancekategori
Bygge og anlæg	bygningsmaler	mangel
	elektriker	mangel
	maskinfører	Paradoks
	murer	mangel
	specialarbejder, jord og beton	mangel
	tømmer	mangel
Hotel, restauration, køkken, kantine	kok	mangel
	køkkenmedhjælper	Paradoks
	tjener	mangel
Industriel produktion	procesoperatør	mangel
	produktionsmedarbejder	Paradoks
It og teleteknik	programmør og systemudvikler	mangel
Jern, metal og auto	industritekniker	mangel
	svejsere	mangel
Kontor, administration, regnskab og finans	bogholderi- og regnskabsassistent	mangel
	kontorassistent	mangel
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	socialpædagog	mangel
Rengøring, ejendomsservice og renovation	rengøringsassistent	mangel
Salg, indkøb og markedsføring	butiksassistent	mangel
	indkøber	mangel
	logistikmedarbejder, salg og indkøb	mangel
	marketingmedarbejder	mangel
Sundhed, omsorg og personlig pleje	social- og sundhedsassistent	mangel
	social- og sundhedshjælper	mangel
	sygeplejeske	mangel
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel	mangel
	lager- og logistikmedarbejder	mangel

**Videre proces** De godkendte stillingsbetegnelser vil danne grundlag for indmelding af kurser efter de erhvervsgrupper, som stillingerne tilhører. Sekretariatet bringer dette videre til drøftelserne med dialoggruppen og i høringen.

**Baggrund** Formålet med den positivlisten for den regionale uddannelsespulje er ikke at løse alle rekrutteringsudfordringer men at fokusere på de udfordringer, der kan løses ved, at kort erhvervsrettet opkvalificering giver ledige nye efterspurgte kompetencer og dermed øges muligheden for at komme i beskæftigelse. Jobcentrene får dækket 80 % af udgifterne til kurser på positivlisten.

**Bilag** Intet bilag til punktet.

**- 2.4. Udpegning af initiativer inden for områder med mangel på arbejdskraft (B)**

<b>Sagen kort</b>	I forbindelse med trepartsaftale om mangel på arbejdskraft blev det blandt andet besluttet at afsætte 5 mio. årligt i 2022 og 2023, som Rådet kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft. Midlerne udmøntes ved ansættelse af rekrutteringskonsulenter i arbejdsmarkedskontorerne – heraf to i AMK Midt-Nord. Indsatserne supplerer VEU-indsatsen og tilføjer et øget fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane. Rådet skal udpege brancher, hvor der skal iværksættes indsatser.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, Rådet drøfter den aktuelle rekrutteringssituation og udpeger to brancher, hvor mangeliniciativet skal fokuseres i første halvår 2022.
<b>Beslutning</b>	<p>Punktet blev behandlet sammen med punkt 2.2 på dagsordenen. Sekretariatet gav en kort introduktion til punktet med status på mangeliniciativer og status på udvalgte branchers aktuelle situation med henblik på rekrutteringsudfordringer. Rådet fulgte indstillingen.</p> <p>Rådet drøftede den aktuelle rekrutteringssituation og udpegede hotel- og restaurationsbranchen og transport, som de brancher hvori der ydes en særlig indsats i 1. halvår af 2022.</p>
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>AMK giver en introduktion til mangeliniciativet og den aktuelle mangelsituation. Punktet indledes med et overblik over, hvordan opgaven supplerer den eksisterende indsats. Under punktet deltager de nyansatte rekrutteringskonsulenter Lise Poulsen og Sirwa Palani-Jafi, der får ansvar for de RAR-udpegede initiativer.</p> <p>Beskæftigelsen i Vestjylland er med 133.000 fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere den højeste siden 2008. Alene det seneste år er lønmodtagerbeskæftigelsen steget med 3.400 fuldtidspersoner. Samtidig er ledigheden faldet til et niveau på 2.550 fuldtidspersoner, hvilket er lavere end antallet af ledige før finanskrisen i 2008. Det seneste år antallet af ledige halveret, og ledigheden er 2.000 under niveauet før COVID-19.</p> <p>Den stigende beskæftigelse og faldende ledighed indebærer, at virksomheder inden for en række brancher har vanskeligt ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. I den seneste rekrutteringssurvey fra december 2021 er den forgæves rekrutteringsrate i Vestjylland 40%. Det svarer til 9.500 forgæves rekrutteringer over en periode på seks måneder. Heraf bliver godt halvdelen ikke besat, mens knap halvdelen besættes med en profil, der ikke har alle de ønskede kompetencer.</p> <p>Med en forgæves rekrutteringsrate på 40% - hvilket er et historisk højt niveau – er mange brancher udfordret af rekrutteringsvanskeligheder, men der er brancher, hvor rekrutteringsudfordringerne er særligt udtalte. Det gælder de brancher, som vil blive fremhævet i det følgende, og som er mulige fokusområder for Rådets mangeliniciativ i Vestjylland.</p> <p>Mangeliniciativet er en selvstændig indsats, som i højere grad end VEU-indsatsen, fokuserer på rekrutteringsudfordringer på den helt korte bane. Rekrutteringskonsulenterne vil dog samarbejde tæt med VEU-koordinatorerne, således at rekrutteringskonsulenterne kan blive involveret i akutte</p>



rekrutteringsudfordringer på et VEU-indsatsområde, og at VEU-kordinatorerne tilsvarende kan igangsætte opkvalificeringsaktiviteter, hvis rekrutteringskonsulenterne i deres arbejde afdækker et sådant behov hos virksomhederne.

Jævnfør den seneste rekrutteringssurvey fra december 2021 ses de største rekrutteringsudfordringer – i nævnte rækkefølge – inden for brancherne Bygge og anlæg, Transport, Rengøring mv., Ejendomshandel og udlejning, Sundhed og socialvæsen samt Hoteller og restauranter. Rådet har allerede fokus på områderne Bygge og anlæg, Sundhed og socialvæsen (SOSU) samt Industri og Handel (salg), da de er udpeget som VEU-indsatsområder. Ejendomshandel og udlejning er en meget lille branche, som blot har 1,6% af beskæftigelsen i Vestjylland.

Med mangeliniciativet har Rådet mulighed for at udvide fokus til nye områder med en høj andel og et højt antal forgæves rekrutteringer. Sekretariatet vurderer – jævnfør ovenstående – at brancherne Transport og Hoteller og restauranter (inklusiv rengøring) er mulige fokusområder for Rådets mangeliniciativ i første halvår af 2022.

#### Transport

Den forgæves rekrutteringsrate inden for branchen Transport er 65%. De fleste forgæves rekrutteringer er på stillingsbetegnelserne chauffør (fragt, distribution og blandet kørsel) og lager- og logistikmedarbejder. Sammenlagt er der 1.100 forgæves rekrutteringer på de to stillingsbetegnelser.

#### Hoteller og restauranter (inklusiv rengøring)

Den forgæves rekrutteringsrate inden for branchen Hoteller og restauranter er 44% i Vestjylland. Der er flest forgæves rekrutteringer efter stillingsbetegnelserne kok, køkkenmedhjælper og tjener. Sammenlagt på de tre stillingsbetegnelser er der knap 500 forgæves rekrutteringer. Ligeledes kan stillingsbetegnelsen rengøringsassistent være relevant i forhold til branchen. Stillingsbetegnelsen har 790 forgæves rekrutteringer. Det høje antal forgæves rekrutteringer efter rengøringsassistenter kan give anledning til, at indsatsen udvides til at omfatte virksomheder inden for branchen Rejsebureau, rengøring og anden operationel service.

Rådet følger op på igangsatte initiativer og aktiviteter på rådsmødet i juni.

### **Videre proces**

På baggrund af Rådets udpegning af fokusområder sikrer AMK, at der udarbejdes et strategisk og overordnet årshjul, som rammesætter de aktiviteter, der iværksættes. AMK orienterer om rammer og aktiviteter på jobcenterchefmøder og i mødefora etableret i forbindelse med det formaliserede tværgående rekrutteringssamarbejde i Midtjylland. Det sikrer samtidig, at jobcentrenes input til brancheområder og konkrete virksomheder indarbejdes i aktiviteterne.

AMK sikrer, at der tages kontakt til virksomheder inden for de udvalgte fokusområder for at afdække behov og sikre iværksættelse af initiativer til at imødegå deres eventuelle udækkede behov for arbejdskraft. Der kan benyttes forskellige kontaktstrategier spændende mellem opsøgende telefonisk kontakt, sambesøg med samarbejdspartnere, samt opfølgning på henvendelser og besøg, hvor behovet ses via pressedækning. AMK sikrer, at virksomheder efter behov får hjælp til:

- Direkte rekruttering (herunder substitution og understøtning af justeringer i opgaveportefølje hos erfarne medarbejdere på arbejdspladsen)

- Rekruttering via opkvalificering ved JobVEU forløb
- International rekruttering via WorkInDenmark, hvis behovene ikke kan dækkes med ovennævnte initiativer.

Kan behovene for kompetencer dækkes ved opkvalificering af beskæftigede, tilbydes virksomhederne hjælp til at få planlagt og gennemført dette i samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.

Det sikres, at brancheorganisationer og faglige organisationer inddrages, og at der sker en tæt koordination af indsatsen med kommuner og a-kasser samt uddannelsesinstitutioner.

Der etableres opfølgning på de gennemførte aktiviteter på følgende områder:

- Igangsatte aktiviteter, antal virksomhedskontakter
- Antal virksomheder, der indgår samarbejder med
- Antal personer omfattet af initiativerne

Rådet følger op på igangsatte initiativer og indsatser på rådsmødet i juni.

På det årlige møde mellem Rådet, Ministeren og BER rapporterer RAR formændene resultaterne af aktiviteter.

#### **Baggrund**

I oktober 2021 indgik Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Et af initiativerne i trepartsaftalen er at afsætte 5 mio. årligt i 2022 og 2023, som De Regionale Arbejdsmarkedsråd kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft.

#### **Bilag**

Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft kan tilgås her:

[https://bm.dk/media/18767/aftaletekst\\_trepart\\_mangel.pdf](https://bm.dk/media/18767/aftaletekst_trepart_mangel.pdf)

STARs rekrutteringssurvey, december 2021 kan tilgås her:

<https://star.dk/media/19208/rekrutteringssurvey-december-2021.pdf>

## **- 2.5. Kommunernes beskæftigelsesplaner for 2022 (B)**

#### **Sagen kort**

Kommunerne i Vestjylland har indsendt deres beskæftigelsesplaner for 2022 til orientering i Rådet. Kommunerne lave et kort resumé af hver deres beskæftigelsesplan for 2022 i forhold til beskæftigelsesministerens 5 målsætninger for 2022 og lokale fokusområder.

#### **Indstilling**

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

1. Drøfter kommunernes prioriterede indsats for 2022 i forhold til Rådets strategi – herunder om der er særlige opmærksomhedspunkter, der giver anledning til videre drøftelse i Rådet.
2. Beslutter at kvittere for planerne, og at resuméerne lægges på Rådets hjemmeside med henblik på videndeling og gensidig inspiration.

#### **Beslutning**

Rådet fulgte indstillingerne. Det blev videre drøftet, at beskæftigelsesplanerne er et godt afsæt for dialog på RAR-formandsskabsskabets møder med formandskaberne for de nytiltrådte beskæftigelsespolitiske udvalg i de vestjyske kommuner.

## Sagsfremstilling

De vestjyske kommuners fokus i beskæftigelsesplanerne kan opsummeres ud fra beskæftigelsesministerens mål for indsatsen i 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling. De vestjyske kommuner beskriver inddragelse og respektfuldt samarbejde med borgerne som vejen til værdig sagsbehandling. Dette kan være understøttet af, at borgeren bliver mødt individuelt og bliver set i forhold til egne ressourcer og situation, som en kommune beskriver det, eller som en anden kommune skriver, så skal det reelle handlerum italesættes og indsatsen udvælges og gennemføres i tæt samarbejde med borgeren. Målet understøttes af kompetenceudvikling blandt medarbejderne, og i en kommune vil man videreudvikle området og forståelsen omkring værdig sagsbehandling ved inddragelse af borgere og medarbejdere gennem spørgeskema og/eller gruppeinterviews.

2. Flere ledige skal opkvalificeres. Kommunerne har generelt fokus på kortest mulig vej til job/selvforsørgelse og prioriterer opkvalificering, hvor det er målrette områder med mangel på arbejdskraft. Et par kommuner har særlig opmærksomhed på indsatsen i forhold til at flere ufaglærte bliver faglærte. En kommune har opmærksomhed på også at have en indsats i forhold til at forbedre basale færdigheder for ledige og beskæftigede.

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende. Flere kommuner henviser til, at målgruppen er omfattet af jobcenterets generelle strategi. Indsatsen i kommunerne er generelt meget arbejdsmarkedsrettet og omfatter brugen af virksomhedsrettede tilbud og dertil kommer IGU og mentorordning. Nogle kommuner har et særligt fokus på flygtningekvindens arbejdsidentitet i tilrettelæggelsen af indsatsen og ser et potentiale for fremgang i beskæftigelsesfrekvensen.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Flere kommuner henviser til, at målgruppen er omfattet af jobcenterets generelle strategi. To kommuner har særlig opmærksomhed på opkvalificering af medarbejderne og her med særligt fokus på at kunne hjælpe borgere med kognitive handicaps i job. Dertil kommer opmærksomhed på at informere borgere og virksomheder om støtteordninger.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Beskæftigelsesplanerne afspejler generelt, at samarbejdet med virksomhederne og sikring af virksomhedernes arbejdskraftbehov prioriteres meget højt. Der er stor opmærksomhed på, at samarbejdet med de relevante aktører er bærende for indsatsen. To kommuner har desuden opmærksomhed på samarbejdet med jobcentrene i landsdelen.

Samarbejdet med virksomhederne har fokus på at understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov. Det kan eksempelvis ske gennem opkvalificering af ledige ud fra virksomhedernes behov, mulighed for substitution med andre faggrupper, samarbejde om, at de mest udsatte borgere kommer i job samt rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Særlige fokusområder i kommunerne. Gennemgående har kommunerne fokus på de udsatte borgere. Indsatsen kan bestå i samarbejdet mellem kommunale afdelinger, inddragelse af civilsamfundet og håndholdt indsats.

<b>Videre proces</b>	Rådet har primo januar udsendt en velkomstpakke til nye beskæftigelsesudvalg, som bestod af velkomstbrev med fokus på rådets strategi og et notat om det vestjyske arbejdsmarked. <a href="#">Beskæftigelsesplaner og resumeer kan tilgås på Rådets hjemmeside</a>
<b>Baggrund</b>	Jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen hvert år senest den 31. december have vedtaget en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Efterfølgende sendes beskæftigelsesplanen til orienteret i Rådet.
<b>Bilag</b>	2.5.1 Resumeer af vestjyske kommuners beskæftigelsesplaner 2022

<b>- 2.6. Aktuel vestjysk varslingsindsats samt indspil til national praksis (D)</b>
--

<b>Sagen kort</b>	På rådsmødet i november 2021, blev Rådet orienteret om evalueringen af varslingsindsatsen i 2020. Rådet besluttede, at Sagsudvalget skulle drøfte input til BER.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter input fra Sagsudvalget og beslutter at videregive Rådets input til BER.
<b>Beslutning</b>	Rådet kvitterede for Sagsudvalgenes arbejde og besluttede at videregive udvalgenes input til BER.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Sagsudvalget har på seneste møde den 13. december drøftet anbefalingerne og er kommet med indspil til Rådet og Formandskab. Sagsudvalget kvitterer overordnet for evalueringen, der giver et godt indblik i varslingsindsatsen samt dens anbefalinger til at gøre varslingsindsatsen endnu bedre. De væsentligste input fra Sagsudvalgene i Vest-, Nord- og Østjylland er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fastholdelse af varslingsindsats i flere spor og mulighed for fleksibilitet</li> <li>• Jobcentrene skal inddrage virksomhederne tidligt i processen. Dertil kommer Rådets hurtige VEU-indsats, hvor muligheder for opkvalificering italesættes som alternativ til afskedigelser. Vejledningsindsatsen for jobcentre styrkes. De fire spor i VEU-indsatsen ses videreført.</li> <li>• Vedrørende anbefaling om at <i>"RAR i en strategisk og rammesættende rolle. - For at øge hastigheden i sagsbehandlingen anbefales det, at RAR delegerer ansvar til AMK i forhold til godkendelse af ansøgninger. RAR kan i stedet fokusere på det strategiske perspektiv i varslingsindsatsen"</i>, foreslår sagsudvalgene i overvejende grad, at de øvrige RAR i Danmark adopterer den nord- og midtjyske sagsbehandlingsmodel, hvor Sagsudvalgene behandler ansøgninger i skriftlig høring over to dage frem at mødebehandle ansøgningerne, som det er tilfældet i øvrige RAR. Så kort sagsbehandlingstid som muligt.</li> <li>• Rådets strategiske perspektiv i varslingsindsatsen kan Rådet fokusere på hvilke branche- og jobområder, som fremtidige varslingsindsatser med fordel kan målrettes mod.</li> <li>• Styrket datagrundlag, der viser, hvem der får en indsats samt løbende opgørelser af aktivitet og resultater af arbejdet med varslingsindsatsen. Sagsudvalgene</li> </ul>

efterlyser tal på effekten af varslingsindsatsen og hvilke indsatser, der virker. Vi skal have data på best-practice, så Rådet kan videndele de gode cases og redskaber.

#### Aktuel status på varslingspuljen RAR Vestjylland

Sammenlignet med 2020, har der i 2021 generelt ikke været den store aktivitet på varslingspuljen. På landsplan er der afgivet tilsagn for ca. 6,7 mio. kr. I RAR Vestjylland er der ikke afgivet tilsagn i 2021.

**Videre proces** Rådet indspil sendes til BER, som har efterspurgt Rådets input til kvalificering af varslingsindsatsen. Sekretariatet giver en tilbagemelding til Rådet på et senere møde.

Rådets VEU-konsulenter vil indgå i den tidlige indsats ved større opsigelser og herigennem hjælpe afskedigede medarbejdere videre til nye jobs og brancher.

**Bilag** 2.6.1 Input fra Sagsudvalget om kvalificering af varslingsindsatsen

### **- 2.7. Fælles administrativ ramme for fastsættelse af lønniveau i AO-sager (B)**

**Sagen kort** Rådet orienteres om status for den nye fælles administrative ramme for behandling af opholds- og arbejdstilladelsessager efter positivlisten for faglærte. Den nye skal danne grundlag Rådets hørringssvar til SIRI vedrørende vurdering af sædvanlige løn- og arbejdsvilkår for 3. lands borgere der tilbydes job ved en virksomhed i Vestjylland. SIRI er myndighed på området og træffer afgørelser.

**Indstilling** Formandskabet indstiller, at Rådet:

1. Tager orienteringen til efterretning.
2. Bemyndiger sagsudvalget til på næstkommende møde at fastlægge kriterier for vurderingen af sædvanlige løn- og arbejdsvilkår med rammen som grundlag.

**Beslutning** Rådet tiltrådte indstillingen.

**Sagsfremstilling** Beskæftigelsesministeren har den 20. december 2021 godkendt en ny administrativ ramme for Rådets behandling af sager om opholds- og arbejdstilladelse (AO-sager) efter positivlisten for faglært arbejdskraft.

På baggrund af regionale forskelle i RAR's behandling af sagerne og deraf følgende forskellige lønniveauer for samme typer arbejdskraft er der opstået et ønske om større samordning af SIRI's og AMK's/RAR's praksis, herunder den anvendte lønstatistik. I forbindelse hermed er det besluttet, at vurderingen af løn- og ansættelses-forhold fremover sker med udgangspunkt i Danmarks Statistiks særlige lønstatistik på området (nedre kvartil) og ikke som hidtil via DA's lønstatistik.

Den særlige lønstatistik, er baseret på Danmarks Statistiks lønregister er udviklet specifikt med henblik på vurderingen af løn- og ansættelsesvilkår i forhold til positivliste for stillinger på faglært niveau. Denne opgørelse har alene fokus på ansatte med en erhvervskompetencegivende uddannelse inden for den enkelte arbejdsfunktion og vil sikre honorering af den enkelte udlænding på niveau med, hvad en uddannet medarbejder får i Danmark, under hensyntagen til den relevante anciennitet.

På baggrund heraf er der udarbejdet en fælles administrativ ramme for behandling af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten for faglærte (se vedlagte bilag). Rammen har været i høring i Sagsudvalget.

De nye princippers betydning for AMK's høring af sagsudvalgene i konkrete sager om løn- og ansættelsesforhold efter positivlisten for faglærte indebærer:

- SIRI og AMK forbereder sagerne efter de samme principper. Det vil sige at vurderingen af om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold sker med udgangspunkt i nedre kvartil i Danmarks Statistiks særlige lønstatistik
- Denne særlige lønstatistik anvendes både i sager, hvor der er og ikke er overenskomst.
- AMK vil høre sagsudvalget efter det hidtidige høringskoncept og hidtidige koncept for efterfølgende udtalelser til SIRI - dog vil udtalelserne basere sig på Danmarks Statistiks særlige lønstatistik (nedre kvartil) og ikke som hidtil DA's Lønstatistik (nedre kvartil).
- Sagsudvalget kan, før de udtaler sig, inddrage deres baglande eller efter behov anmode AMK om yderligere oplysninger, herunder høre relevante faglige organisationer om de forslåede lønniveauer.

Bemærkninger til rammen ved høring i Sagsudvalg:

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har modtaget samme enslydende melding fra DA-repræsentanterne for de tre sagsudvalg i vores i Nord, Vest- og Østjylland:

*"DA finder, at det er uforeneligt med den danske model og en indgriben i løndannelsen på det danske arbejdsmarked, hvis SIRI og Arbejdsmarkedskontorene lægger en statistikløn til grund ved vurderingen af, om løn- og arbejdsforhold er sædvanlige efter danske forhold, når det gælder virksomheder med overenskomst.*

*Fastholder SIRI at lægge en statistikløn til grund for vurderingen af lønniveauer for overenskomstdækkede virksomheder indebærer det, at lønniveauerne for internationale medarbejdere kan blive højere end den løn, som de øvrige medarbejdere på virksomheden får. Samtidig finder DA, at der ikke er grundlag for at indhente en udtalelse hos RAR, hvis det administrative grundlag for arbejdstilladelse baserer sig på et opslag i en statistik. I givet fald vil det blot indebære en forlængelse af de i forvejen uacceptable lange sagsbehandlingstider i SIRI.*

*Fastholdes det at anvende RAR som høringspart i arbejdstilladelsessager for virksomheder med overenskomst, finder DA ikke det er acceptabelt parallelt med brug af statistikker samtidig at åbne for yderligere at inddrage andre høringsparter. I givet fald vil en sådan praksis blot yderligere forlænge sagsbehandlingstiderne. I givet fald en sådan ekstra høringsproces fastholdes bør der almindelige forvaltningsretlige procedure fastholdes, så det sikres, at både arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer høres parallelt."*

**Videre proces**

Bemærkninger til den administrative ramme peger på, at særligt DA ser overenskomsten anvendt mere i disse sager. Det vil kræve en praksisændring i SIRI. For at SIRI kan ændre praksis, vil det kræve politisk behandling, da de i det lovforberedende arbejde har redegjort for eksisterende praksis – dvs. Danmarks Statistik lønstatistik i alle sager. Indtil eventuel ændret praksis i SIRI fastholdes den administrative ramme.

Rådet orienteres løbende om beslutninger i sagen.

**Bilag** 2.7.1 Administrativ ramme for Rådets behandling af sager om opholdstilladelse efter positivlisten for faglært arbejdskraft

### 3. Værdiskabende samarbejde

#### - 3.1. Overlevering af fælles ambitioner på ungeområdet til nye politiske udvalg (B)

**Sagen kort** De midtjyske aktører på ungeområdet har drøftet videre ambitioner på området, som Rådet skal tage stilling til vælge at tilslutte sig. Rådet skal lave en overlevering til nyt Råd, som tiltræder i juni 2022, således at ungesamarbejdet kan fortsætte i den nye rådsperiode. Sideløbende sker overlevering til nyt KKR og udvalg i Regionen.

**Indstilling** Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender overlevering til nyt RAR om muligt kvalificerer materialet.

**Beslutning** Rådet tiltrådte indstillingen.

**Sagsfremstilling** Den fælles vision som aktørerne tidligere er blevet enige om, er med til at skabe synergi mellem fremtidige indsatser for at gå i samme retning mod det overordnede mål for at de bedst mulige vilkår for unges tilknytning til arbejdsmarkedet. På baggrund af Rådets input til videre fokusområder på septembermødet har samarbejdspartnerne drøftet overlevering til nye Råd, nyt KKR og udvalg i regionen, som sker i 1. halvår af 2022.

Sekretariatet orienterer herom på mødet.

Som uddybet i overleveringsnotatet (bilag 3.1.1.) ønsker parterne at fortsætte samarbejdet gennem følgende initiativer:

- Overlevering til kommunernes nye beskæftigelsesudvalg, regionsrådet samt RAR'erne med henblik på at sikre højt engagement og politisk opmærksomhed om unge i beskæftigelsesindsatsen. Det foreslås, at parterne via dialog og samarbejde har fokus på, hvordan de forskellige indsatser, der gennemføres af henholdsvis kommuner, region og RAR'erne, kan understøtte hinanden, således at indsatsen bliver så effektiv som muligt. RAR'erne vil på de årlige møder med de beskæftigelsespolitiske udvalg bibeholde fokus på målgruppen og drøfte relevante indsatser. Parterne vil tilmed motivere unge til erhvervsuddannelser, der understøtter fremtidens arbejdskraftbehov.
- Faglige arrangementer i fremtiden om gode indsatser med udgangspunkt i input fra ungetopmøde mv.
- Videreførelse af partnerskab og inspirationskatalog: Parterne er enige, om at der fortsat skal være en platform for videndeling af gode erfaringer i Midtjylland. Derfor vil inspirationskataloget blive opdateret med aktuelle indsatser hvor resultater for indsatserne opdateres efter endt forløb.

**Videre proces** På baggrund af drøftelserne på rådsmødet laver Rådet en overlevering til det nye Råd der træder til i juni. Til mødet med de nye beskæftigelsespolitiske udvalg i 1. halvår 2022, dagsordensættes ungetemaet med fokus på nye mål og initiativer.

**Bilag** 3.1.1 Overleveringsnotat – fortsat fælles ambitioner på ungeområdet

3.1.2 Datanotat – aktuelt virkelighedsbillede af den virksomhedsrettede indsats for ungemålgruppen i Vestjylland

#### 4. Gensidig orientering

##### - 4.1. Formandskabet (O)

<b>Sagen kort</b>	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om Relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Intet nyt fra Formandskabet.
<b>Sagsfremstilling</b>	Formandskabet orienterer om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

##### - 4.2. Sagsudvalget (O)

<b>Sagen kort</b>	Rådet orienteres om aktuelle emner fra Sagsudvalget.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Formanden fra Sagsudvalget gav uddybende bemærkninger til mødet med SIRI, hvor man har udtrykt utilfredshed med sagsbehandlingstiden i SIRI.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget havde møde den 13. december 2021.</p> <p><u>Samarbejds møde mellem SIRI, STAR og RAR den 13. januar om positivlisten for faglært arbejdskraft.</u> På dagsordenen var blandt andet gennemgang af opdateret statistik over behandlingen af ansøgninger herunder mere regionsstatistik med fordeling på RAR-niveau (bilag 4.2.2.). Efter ønske fra sagsudvalgene stillede SIRI skarpt på konkrete tiltag for at reducere sagsbehandlingstiden til gavn for virksomheder og ansøgere.</p> <p><u>Svar på henvendelse vedr. nytteindsats til Beskæftigelsesministeriet.</u> Sekretariatet har modtaget svar fra ministeren vedrørende henvendelse fra Rådet angående delegation af ansvar til sagsudvalg ved behandling af dispensation fra rimelighedskravet, når det gælder nytteindsats (bilag 4.2.3). Svaret bekræfter den eksisterende praksis i Sagsudvalget.</p>
<b>Bilag</b>	<p>4.2.1 Referat møde i Sagsudvalg Vestjylland den 13. december 2021</p> <p>4.2.2 Statistik – positivlisten for faglært arbejdskraft</p> <p>4.2.3 Brev fra Beskæftigelsesministeren om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats</p>

##### - 4.3. Tilforordnede (O)

<b>Sagen kort</b>	De tilforordnede i RAR Vestjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.



<b>Beslutning</b>	SOSU STV orienterede om øget tilgangen til Social- og Sundhedsskolen. Der er en analyse på vej om behovet for velfærdsuddannede.
<b>Sagsfremstilling</b>	De tilforordnede fra det tidligere VEU område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

#### - 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

<b>Sagen kort</b>	Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
<b>Indstilling</b>	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Beslutning</b>	Sekretariatet orienterede om igangværende rekrutteringsproces for ny arbejdsmarkedschef.
<b>Sagsfremstilling</b>	Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.
<b>Bilag</b>	Intet bilag til punktet.

#### - 4.5. Eventuelt (O)

Fra Rådet deltog:

Ann B. Poulsen  
Birthe Sørensen  
Heidi Gade Andersen  
Jens Klaris  
John Hermansen  
Keld Sandahl  
Kent Falkenvig  
Klaus Helmin-Poulsen  
Lene Skyggelund  
Marjanne Grønhøj  
Peter Sandkvist  
Thomas Bundgaard  
Viggo Mulvad  
Dan Mikkelsen  
Inger Toft Stranddorf  
Lone Børllum

Fra Sekretariatet deltog:

Anders Stryhn  
Elias Götz Mikkelsen  
Mette Zaar Gregersen  
Sirwa Palani-Jafi  
Lise Poulsen