



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for møde i RAR Vestjylland

29. marts 2022 – kl. 13.00-16.00

Rådsmødet blev holdt på Scandic Regina, Herning



- Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)	3
- 1.4. Kommunikation fra Rådet (O)	4
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	5
- 2.1. Godkendelse af positivlisten pr. 1. april 2022 (B).....	5
- 2.2. Initiativer for overvågning af jobordre og styrket virksomhedsservice (O)	7
- 2.3. Tilbage melding til Region Midtjylland på annonceringsmateriale for socialfondsprojekter (O) ...	8
3. Opsamling på rådsperioden og overdragelse til nyt Råd pr. 1. juni 2022	9
- 3.1. Drøftelse af initiativer i rådsperioden (D).....	9
4. Gensidig orientering	10
- 4.1. Formandskabet (O).....	10
- 4.2. Sagsudvalget (O).....	11
- 4.3. Tilforordnede (O).....	11
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	11
- 4.5. Eventuelt (O).....	12

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort	Rådet godkender dagsorden for mødet.
Indstilling	Formandskabet indstiller, at dagsorden godkendes.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af Formandskabets beslutninger på formandskabsmødet den 9. februar 2022.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	Referat af Rådsmødet den 27. januar 2021 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/
Bilag	1.2.1 Beslutningsreferat af formandskabsmøde den 9. februar 2022

- 1.3. Kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)

Sagen kort	Rådet ser frem mod kommende aktiviteter i RAR-regi.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager kommende arrangementer til efterretning.
Beslutning	Formanden gav en kort orientering om kommende aktiviteter og gav endvidere en orientering om dialogmøder med kommunerne. Dialogmøderne har givet gode inputs til viden om den kommunale beskæftigelsesindsats i de vestjyske kommuner. Der opfordres fra Rådet til at Formandskabet søger videndeling mellem kommunerne ud fra best-practice, hvor kommunerne kan søge inspiration hos hinanden. På fællesmødet ultimo maj er der samlet inputs fra dialogmøderne, hvor kommunerne får lejlighed til at netværke og sparre om konkrete indsatser.
Sagsfremstilling	<u>Møder med nye beskæftigelsesudvalg i 1. halvår af 2022:</u> Formandskabet er i gang med besøgsrunden ved de vestjyske kommuner. Til møderne deltager udvalgsformænd, direktør på beskæftigelsesområdet og jobcenterchefer. Formandskabet har haft møde med Skive Kommune og Herning Kommune. Møderne har til formål sikre gensidig viden om arbejdsmarkedet, beskæftigelsesindsatsen i kommunerne drøfte mulige samarbejdsflader. Mødeplanen er: <ul style="list-style-type: none"> - Ikast-Brande Kommune den 30. marts - Struer Kommune den 11. april - Lemvig Kommune den 27. april

- Ringkøbing-Skjern Kommune den 12. maj
- Holstebro Kommune – møde under planlægning

Årligt møde i beskæftigelsesudvalg den 24. maj 2022: På mødet drøftes fælles politiske prioriteringer og udfordringer på baggrund af Formandskabets dialogmøder. Som sædvanligt er interessede rådsmedlemmer velkomne til at deltage ved tilmelding på nedenstående link: [Fællesmøde med beskæftigelsesudvalg og RAR Vestjylland \(tilmeld.dk\)](#)

Møde i Koordinationsforum den 21. april 2022: Dagsorden udarbejdes med indspil fra Formandskabet samt det udvidet sekretariat i Midtjylland. Dagsorden forventes at blive fokus på aktuelle indsatser og på samspil om / understøtning af virksomhedsservice i jobcentre mv.

Mødeplan for nyt RAR i 2. halvår 2022: Formandskabet har på sit møde d. 9. februar godkendt mødeplan for det nye RAR, som bliver onsdag d. 21. september 2022 og onsdag d. 30. november 2022. Møderne holdes fra kl. 13.00-16.00 og som udgangspunkt på Scandic Regina i Herning.

Introdag til nye rådsmedlemmer den 25. august 2022: Efter at det nye Råd er tiltrådt, afholdes - som del af introduktionen om Rådets arbejde og AMKs rolle - en introdag for nye Rådsmedlemmer og suppleanter på tværs af RAR Øst-, Nord- og Vestjylland. Mere erfarne Rådsmedlemmer er også velkomne. Introdagen forventes afholdt densom forventes afholdt den 25. august fra 10.00-14.30 hos AMK i Aalborg. Ud over at møde sekretariatet vil der være information om Rådets lovbundne opgaver og AMKs opgaver og rolle som sekretariat for Rådet - herunder analysekapacitet, taskforce- og jobVEU-opgaven.

Bilag 1.3.1 Årshjul 2022

- 1.4. Kommunikation fra Rådet (O)

Sagen kort Rådet bliver orienteret om seneste pressemeddelelser udsendt af Rådet og har mulighed for drøftelse af forslag til nye pressemeddelelser.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet tager seneste pressemeddelelser til orientering.

Beslutning Rådet tog orienteringen efterretning. Rådet ønsker at øge opmærksomheden på gode historier, hvor der arbejdes for at imødekomme mangel på arbejdskraft. Derudover skal situationen i Ukraine følges nøje med henblik på at dele viden om de gode indsatser, der gennemføres i a-kasser, kommuner og virksomheder.

Sagsfremstilling Rådet prioriterer styrket kommunikation, der vedrører aktuelle behov på arbejdsmarkedet og Rådets indsatser. Rådets nyheder kan ses her: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

Rådet holdt webinar den 7. februar 2022 med omkring 65 deltagere, der fik indblik i Rådets fokus og indsats, et statuskig på vestjysk arbejdsmarked og en indflyvning til

Rådets fokus og tilgang til ny brancherettet indsats i relation til mangel på arbejdskraft. På dagsorden var:

- Rådets fokus og tiltag – kort indblik ved Rådsformanden
- Vestjylland lige nu – aktuelt datakig ved AMK Midt-Nord
- Mangel på arbejdskraft og kompetencer - Rådets branchefokus, redskaber og rolle i nyt samspil om løsninger ved Anders Stryhn, AMK Midt-Nord
- Afrunding ved Rådsformanden

Kommunerne var særlig godt repræsenteret – herunder medlemmer af beskæftigelsespolitiske udvalg. Rådet holder igen webinar primo / medio april. Dette forberedes med fokus på Rådets beslutninger og data om arbejdsmarkedet. Kommunerne inviteres med. Eksternt indspil fra aktør kan inddrages i programmet.

Pressemeddelelser/nyheder siden sidste Rådsmøde:

- 3. marts 2022 – ”Nyt om ledighed og beskæftigelse”
- 31. januar 2022 – ”Nyt om ledighed og beskæftigelse”

Bilag Intet bilag til punktet.

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Godkendelse af positivlisten pr. 1. april 2022 (B)

Sagen kort Rådet skal inden den 1. april 2021 godkende og offentliggøre positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten indeholder kurser, hvor jobcentre kan få tilskud til kursus køb fra den regionale uddannelsespulje. Kurserne skal være korte og erhvervsrettede og sikre kompetencer inden for fag og jobfunktioner, hvor der er mangel på arbejdskraft og forventning om mange jobåbninger det næste halve år. Sekretariatet har i februar gennemført en høring blandt relevante uddannelsesinstitutioner, a-kasser og jobcentre, som har meldt kursusforslag ind, der matcher de stillingsbetegnelser, Rådet har prioriteret.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender positivlisten til offentliggørelse pr. 1. april.

Beslutning Rådet godkendte positivlisten som indstillet.

Rådet drøftede om virksomhedernes behov afspejles i positivlisten ud fra den proces hvor positivlisten udarbejdes. Rådet ønsker at positivlisten fortsat målrettes Rådets strategi og brancheområder.

På fællesmødet der holdes ultimo maj med beskæftigelsesudvalgene, ønsker Rådet at drøfte kommunernes anvendelse af positivlisten samt kommunernes indsats for grøn omstilling og digitalisering.

Sagsfremstilling Der er indkommet 552 kursusforslag fra skoler, a-kasser og jobcentre. En del er dubletter, 493 kurser er unikke. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra Rådets beslutning om stillingsbetegnelser og Rådets kriterier. Den indstillede liste indeholder 367 kurser.

Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

- Listen afspejler RAR's prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås forskellige digitale kompetencer.
- Listen afspejler RAR's prioritering af kurser, der eksplicit giver kompetence til grøn omstilling i forskellige jobfunktioner.
- Listen afspejler desuden, at viden fra kompetenceværktøjet (mest efterspurgte kompetencer for de udpegede stillingsbetegnelser) er blevet suppleret med viden (mest efterspurgte kompetencer i Vestjylland) fra repræsentanterne i den regionale dialoggruppe.

Ny databaseret metode

Rådet blev i januar orienteret om ny data baseret metode. Datagrundlaget for at udvælge kurser til positivlisten er blevet udbygget for at kvalificere grundlaget for den regionale positivliste yderligere. For eksempel indgår der som noget nyt data fra Kompetenceværktøjet. Her får vi data på de mest efterspurgte kompetencer til hver stillingsbetegnelse og sikrer, at kurserne på listen matcher.

Desuden bliver de foreslåede kurser holdt op mod data om, hvor meget de foreslåede AMU-kurser bliver anvendt. Det betyder, at:

- AMU-kurser, som ikke er blevet benyttet af personer i Vestjylland inden for de sidste 12 måneder, som udgangspunkt er sorteret fra.
- AMU-kurser, hvor kursisterne har en lav afgangsrate til beskæftigelse, og som ikke er blevet anvendt ret meget, er som udgangspunkt sorteret fra.
- Sekretariatet har taget højde for, at kurser der står til at indgå f.eks. i et VEU-projekt, eller hvor f.eks. jobcentre særligt har meldt ind, at der er behov for kurset, er taget med.

Sekretariatet har ikke modtaget kurser rettet mod stillingsbetegnelserne bygningsmaler, murer og rengøring.

Der er kommet høringsvar fra: A-kasser/Jobcentre: Prosa, Din Sundhedsfaglige A-kasse, Jobcenter Holstebro. Uddannelsesinstitutioner: Social- og Sundhedsskolen Herning, DANIA, Erhvervsakademi MidtVest, VIA University College, Mercantec, Uddannelsescenter Holstebro, Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier.

Videre proces

Når Rådet har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på rådets hjemmeside den 1. april. Rådet kan justere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårige arbejdsmarkedsbalance. Rådet har mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Baggrund

Rådet har i januar peget på 27 stillingsbetegnelser som udgangspunkt for kurser på positivlisten. På den baggrund har sekretariatet den 3. februar holdt møde med den regionale dialoggruppe, som har repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser og faglige organisationer. Dialoggruppen tager udgangspunkt i resultaterne fra kompetenceværktøjet og bidrager med viden om efterspurgte kompetencer og kurser. Efter dialoggruppens kvalificering er der udsendt høring til uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser, som bliver bedt om at indsende forslag til konkrete kurser. Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet et forslag til

positivliste til Rådet med afsæt i de foreslåede kurser, rammerne i bekendtgørelsen og Rådets prioriteringer.

Bilag 2.1.1. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april – 30. oktober 2022

- 2.2. Initiativer for overvågning af jobordre og styrket virksomhedsservice (O)

Sagen kort Regeringen, KL og arbejdsmarkedets parter indgik den 6. oktober 2021 en trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Beskæftigelsesministeren har medio januar sendt et brev ud til kommunerne, hvor der endnu engang sættes fokus på vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job, herunder på arbejdet med at besætte jobordre fra virksomhederne.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:

1. Beslutter om målinger om jobformidling fremover skal indgå i nøgletal til rådsmøderne.
2. anbefaler det nye Råd et besøg af et jobcenter, som har fået midler fra puljen til styrket jobformidling, til at holde oplæg om deres arbejde med at sikre en god virksomhedsservice.

Beslutning Rådet besluttede som indstillet. Rådet anbefalede at det nye RAR arbejder med videre med overvågning af jobordre og temasætte perspektivet på jobordre fra virksomheder ud fra a-kasser, jobcenter og vikarbureauer.sss

Sagsfremstilling Med henblik på at bringe flere få ledige i job, herunder på arbejdet med at besætte jobordre fra virksomhederne. Ministeren nævner her følgende initiativer:

- Guide i god virksomhedsservice, som har til formål at vejlede og inspirere ledere og medarbejdere i landets jobcentre til at arbejde strategisk, vidensbaseret og systematisk med rekruttering. Guiden er offentliggjort.
- Målinger af jobformidling, som kan anvendes til at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf. De første data er offentliggjort på Jobindsats.dk, og de resterende data lanceres i løbet af foråret.
- En ansøgningspulje til styrket jobformidling, som kan bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Midlerne blev afsat i forbindelse med trepartsaftalen. Projektperioden løber fra 1. april 2022 – 31. december 2023.

Initiativerne er uddybet i bilag 2.2.1.

Videre proces Sekretariatet iværksætter initiativer på baggrund af Rådets beslutninger på mødet.

Bilag 2.2.1 Uddybning af initiativer vedrørende mangelinindsatsen

2.2.2 Brev fra minister

Guide til god virksomhedsservice: <https://star.dk/media/19525/guide-i-god-virksomhedsservice.pdf>

- **2.3. Tilbage melding til Region Midtjylland på annonceringsmateriale for socialfondsprojekter (O)**

Sagen kort	Rådet godkendte på seneste møde samarbejdsaften med Region Midtjylland om udmøntning af EU socialfondsmidler. Samarbejdsaftalen fokuserer på arbejdskraft til virksomhederne og kompetencer til borgerne. Rådet orienteres om tilbage melding til regionen, Rådets involvering og videre proces.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Rådet tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>På rådsmødet den 27. januar 2022 tiltrådte Rådet samarbejdsaften med Region Midtjylland. Aftalen beskriver parternes strategiske afsæt samt rammerne for høring af arbejdsmarkedsrådene i forbindelse med annoncering og udmøntning. Den regionale del af socialfondsprogrammet har to indsatsområder:</p> <p>Kompetencer til alle:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bæredygtighed og grønne kompetencer2. STEM3. Flere faglærte4. Fleksible uddannelses- og læringsformer, udvikling af uddannelsesformater, didaktik, fag og nye fagkombinationer mv. <p>Uddannelse til alle:</p> <ol style="list-style-type: none">1. God uddannelsesdækning i hele regionen2. Attraktive uddannelsesmiljøer, fastholdelse, trivsel og sundhed3. Ugunstigt stillede grupper, herunder FGU og livslang læring <p>Rådets tilbage melding til Region Midtjylland:</p> <p>Efter tiltrædelse af samarbejdstalen her sekretariatet på vegne af Rådet givet følgende tilbage melding til Region Midtjylland:</p> <p><i>”RAR Øst- og Vestjylland har d. 8. februar 2022 modtaget annonceringsmateriale til første udmøntning af socialfondsmidler for perioden 2021-2027 i Region Midtjylland. RAR Øst- og Vestjylland ser positivt på valg af indsats og stiller gerne viden til rådighed og erfaringer inden for de nævnte indsats.</i></p> <p><i>RAR Øst- og Vestjylland ser de annoncerede indsats som væsentlige bidrag i arbejdet med at sikre kvalificeret arbejdskraft og sikre, at flere unge og voksne får fast tilknytning til arbejdsmarkedet. RAR stiller sig til gerne rådighed med viden og erfaringer navnlig om indsatsen ’Inklusion og fastholdelse af udsatte unge på erhvervsskolerne’ og om indsatsen ’Flere faglærte på velfærdsområdet’.</i></p> <p><i>Vi ser frem til at være en del af processen fremadrettet.”</i></p> <p>På baggrund af tilbage meldingen indgår sekretariatet i samarbejde med Regionen om yderligere proces – blandt andet med sigte på at optimere sammenhæng med Rådets strategi og indsats.</p>

Videre proces Efter ansøgningsfristen for indsendelse af ansøgninger til Region Midtjylland den 18. april sendes alle indkomne ansøgninger til høring i RAR Østjylland, RAR Vestjylland og Rådet for Fremtidens Kompetencer, inden de behandles i Regionsrådet den 22. juni 2022.

Når Regionsrådet har taget stilling til de indkomne ansøgninger overdrages ansøgningerne til Erhvervsstyrelsen for legalitetskontrol og udstedelse af tilsagn eller afslag. De ansøgninger, som regionsrådet indstiller til tilsagn, vil efter regionsrådets møde få et betinget tilsagn på den regionale medfinansiering - under forudsætning, af at den øvrige medfinansiering opnås.

Baggrund Region Midtjylland har fået indstillingsret til 20 procent af EU's socialfondsmidler i perioden 2021-2027 svarende til 29,3 millioner kroner. Det betyder, at det er muligt for uddannelsesinstitutionerne at søge støtte til udviklingsprojekter, der supplerer og understøtter det arbejde, regionen i forvejen støtter gennem uddannelsespuljen.

Prioritering i henhold til socialfondsmidlerne ligger i naturlig forlængelse af regionernes nuværende ansvar for at sikre sammenhæng i udbuddet af ungdomsuddannelser, og at regionsrådene kan yde tilskud til udvikling af ungdomsuddannelserne, almen voksenuddannelse, forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne samt til udvikling af en institution i et landdistrikt eller udkantsområde.

Bilag 2.4.1. Annonceringsmateriale til socialfondsprojekter

3. Opsamling på rådperioden og overdragelse til nyt Råd pr. 1. juni 2022

- 3.1. Drøftelse af initiativer i rådperioden (D)

Sagen kort Rådet gør status på indeværende rådperiode med en drøftelse af resultater, indsatser, strategi og eksisterende samarbejdsaftaler, som overdrages til et nyt RAR. Formandskabet har fastlagt, at status opsamles i et notat og i et brev til de kommende RAR Vestjylland. Opsamling på Rådets drøftelser indgår i notatet.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter:

- Rådperiodens forløb og resultater – succes og udfordringer – som indspil til overleveringsnotat til nyt RAR.

Beslutning Rådet drøftede opsamling på rådperioden samt overlevering til nyt RAR ud fra følgende tematikker: 1) strategi, 2) JobVEU-indsatsen & positivlisten 3) samarbejdsaftaler og samarbejdspartnere, 4) Sagsudvalgets arbejde, 5) samspil med sekretariatet.

Overordnet set anbefaler Rådet til at nye RAR, at have fokus på: 1) Efterspørgsel på arbejdsmarkedet og virksomhedernes behov, 2) Det tætte samspil og koordinering på tværs af systemer, 3) Tæt på virksomhederne i indsatsen.

Sekretariat samler op på drøftelserne som samles i et opsamlingsnotat samt overleveringsbrev som behandles på formandskabsmødet den 27. april, hvorefter det videresendes til Rådet.

Sagsfremstilling

Efter oplæg fra Formand, sekretariat og Sagsudvalg med mere bidrager Rådet med input om relaterede erfaringer, resultater, potentialer og udfordringer. Dette indgår i overleveringen i et notatet, som samler op på tidligere initiativer og opnåede resultater, nuværende status på projekter inden for mangel, VEU og samarbejdspartnere. Derudover skal der til overleveringen være en beskrivelse af eksisterende samarbejdspartaftaler. Materialet til overlevering leveres i to særskilte dokumenter med følgende disposition:

Overleveringsnotat:

- Indledning (politisk fokus og strategi)
- Kort beskrivelse af udviklingen på arbejdsmarkedet
- Strategi: Indsatsområder, indsatser og opnåede resultater
- JobVEU-indsatsen: Indsatser og resultater
- Samarbejdsaftaler og samarbejdspartnere - eksempelvis:
 - Ungesamarbejdet i Midtjylland
 - Etablering og arbejde i Koordinationsforum
 - Socialfondsprojekt 2021 – 2027 - samspil
- Sagsudvalgets arbejde i perioden
- Samspil med sekretariatet – møder, materialer og aktiviteter

Overleveringsbrev til nyt Råd (afgående Formandskab som afsender)

- Politisk og strategisk fokus i rådsperioden 2018-22
- Overlevering af samarbejder og relation opbygning
- Anbefalinger

Videre proces

Notat og brev til det nye RAR udarbejdes med inddragelse af Rådets input. Sekretariatet udarbejder udkast, som kvalificeres yderligere på næste møde i Formandskabet. Endelig forslag sendes herefter i høring i Rådet med henblik på kommentar/godkendelse. Notat og brev udsendes til det nye RAR frem mod juni-mødet.

Bilag

Intet bilag til punktet.

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

Sagen kort

Formandskabet orienterer om relevante emner.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Formanden orienterede om foreløbige udpegninger til Rådet. Formanden takkede for indsatsen i denne rådsperiode.

Formandskabet iværksætter et Ukraine-beredskab i den resterende del af rådsperioden, hvor der sættes fokus – løbende overblik på situationen og betydningen for beskæftigelsen og virksomhedernes vilkår i Vestjylland.

Sagsfremstilling Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 4.2. Sagsudvalget (O)

Sagen kort Sagsudvalget orienterer om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Sagsudvalget havde møde den 1. februar 2022.

Rådets forslag til forbedring af varslingsindsatsen drøftet i BER og videregivet til ministeren: BER efterspurgte på baggrund af varslingsevalueringen RAR's input til forbedring af varslingsindsatsen. RAR Vestjyllands forslag - fremagt på seneste møder i Rådet og Sagsudvalg er sammen med forslag fra de øvrige syv RAR viderebragt i et samlet notat (4.2.2) til BER, som drøftede tilbagemeldingerne på sit møde den 24. februar. BER besluttede at videregive forslagene til Beskæftigelsesministeren, og emnet skal drøftes igen på næste møde i BER-FU den 24. marts. Sekretariatet videregiver BER's brev adresseret ministeren til RAR.

KLV-lister for 4. kvartal 2021 udsendes til Rådet senest primo april 2022.

Bilag 4.2.1 Referat af Sagsudvalgsmøde den 1. februar 2022

4.2.2 Tilbage melding fra RAR til BER for evaluering af varslingsindsatsen

4.2.3 Sagsoversigt 2018-2022

- 4.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Skolerne arbejder på ansøgning til socialfondsprojekter i Region Midtjylland.

Sagsfremstilling De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Bilag Intet bilag til punktet.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Sagen kort Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/sekretariatet orienterer om relevante emner.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

- Beslutning** Sekretariatet gav en orientering om planlægningen af initativer som følge af situationen i Ukraine.
- Der er ansat en ny arbejdsmarkedschef i AMK Midt-Nord: Søren H. Søndergaard. Derudover er der ansat tre nye medarbejdere med start fra den 1. maj.
- Sagsfremstilling** Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner. Sekretariatet orienterer om webinar med Erhvervshus Midtjylland om Ukraine-situationen og midtjyske virksomheder.
- Bilag** Intet bilag til punktet.

- **4.5. Eventuelt (O)**

På mødet deltog:

Klaus Helmin-Poulsen
Viggo Mulvad
John Hermansen
Birthe Sørensen
Ann B. Poulsen
Helge Albertsen
Marjanne Grønhøj
Peter Sandkvist
Ole Johnsen
Keld Sandahl
Jens Klaris
Morten Flæng (gik kl. 15.30)
Heidi Gade Andersen
Kent Falkenvig
Lene Skyggelund (gik kl. 15.00)

Fra Sekretariatet:

Anders Stryhn
Elias Götz Mikkelsen
Lars Bach Mortensen

Tilforordnede og baglande:

Christian B. Nordbek
Rune Kristensen
Jakob From Høeg

Fraværende:

Kenneth Bro
Goska Rasmussen
Helen Sørensen
Marianne Køpke
Thomas Bundgaard
Torben Strømgaard