



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat for møde i RAR Vestjylland

9. juni 2022 – kl. 14.00-16.00

Rådsmødet holdes på Scandic Regina, Herning



- Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter

1. Rådets interne forhold.....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Årshjul og kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)	3
- 1.4. Rådets strategi (B)	4
- 1.5. Kommunikation fra Rådet (B)	5
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	6
- 2.1. Udpegning af brancheområder for JobVEU-indsats (B)	6
- 2.2. Udpegning af indsats for områder med mangel på arbejdskraft (B).....	7
- 2.3. Proces for udarbejdelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B).....	8
- 2.4. Nedsættelse af Koordinationsforum (B).....	9
- 2.5. Partnerskab for ukrainere i job – Rådets rolle og initiativ (D).....	10
3. Gensidig orientering	11
- 3.1. Formandskabet (O).....	11
- 3.2. Sagsudvalget (O).....	11
- 3.3. Tilforordnede (O).....	11
- 3.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	12
- 3.5. Eventuelt (O).....	12

1. Rådets interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort	Rådet godkender dagsorden for mødet.
Indstilling	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling	<p>Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet på baggrund af det forhenværende Formandskabs beslutninger på formandskabsmødet den 27. april 2022.</p> <p>Mødet er det første ordinære rådsmøde i ny rådsperiode. Mødets hovedfokus bliver på retning for det nye Råd. Det forhenværende Råd har udarbejdet et overleveringsnotat, der indfører det nye Råd i forløb, beslutninger, indsatser og prioriteringer i Rådsperioden 2018 til 2022.</p> <p>RAR Vestjylland skal på mødet fastlægge sin indsats. Det vil sige brancheprioritering for Rådets VEU- og den særlige mangelindsats. Desuden er der praksis og redskaber tilknyttet Rådets opgavemæssige årshjul, som Rådet skal kvittere for med henblik på videreførelse. Alternativt skal der tages initiativ til umiddelbar justering. Her tænkes særligt flow relateret på Rådets arbejde med positivlisten for den regionale uddannelsespulje samt arbejdet i Rådets Koordinationsforum.</p> <p>Herudover er der særligt fokus på indgåede aftaler og mødepraksis internt i Rådet såvel som aftaler indgået med samarbejdsparter.</p> <p>Rådets dagsorden afspejler Rådets strategiske fokusområder.</p>
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at referaterne tages til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling	Referat af rådsmødet den 29. marts 2022 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/
Bilag	1.2.1 Beslutningsreferat af formandskabsmøde den 27. april 2022

- 1.3. Årshjul og kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)

Sagen kort	Rådet ser frem mod kommende aktiviteter i RAR-regi.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager kommende arrangementer til efterretning.
Beslutning	Rådet tog kommende arrangementer til efterretning. Strategiseminarer bliver afholdt den 20.-21. september og planlægges af Formandskabet og sekretariatet.

Sagsfremstilling **Introdag til nyt RAR den 25. august fra kl. 10-14.30 hos AMK Midt-Nord i Aalborg:**
 Dagen er del af introduktionen om Rådets arbejde og AMKs rolle som sekretariat. Arrangementet er for nye rådsmedlemmer og suppleanter på tværs af RAR Øst-, Nord- og Vestjylland. Mere erfarne rådsmedlemmer er også velkomne. Sekretariatet inddrager input fra Rådet/Formandskabet i planlægning af introdagen. Ud over at møde sekretariatet får deltagere introduktion om Rådets lovbundne opgaver, kvartalsvis opgørelse over løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser (KLV-listen) - og AMKs opgaver og rolle som sekretariat for Rådet. Invitation til introdagen med program er udsendt. Sekretariatet medbringer eventuelle bemærkninger fra Rådet i det videre arbejde.

Dato for Rådets Strategiseminar: Én gang årligt holder RAR Vestjylland strategiseminar. Formålet er at fastlægge RAR Vestjyllands strategiske arbejde de kommende 4 år samt prioritering af indsatser. Det forhenværende Formandskab har anbefalet at holde strategiseminar den 20. – 21. september. Sekretariatet anbefaler at program og indhold planlægges sammen med Formandskabet.

Rådets årlige møde med BER-FU og Beskæftigelsesministeren: Én gang årligt holder Beskæftigelsesministeren og Forretningsudvalget for BER (Det nationale Beskæftigelsesråd) møde med Formandskaberne for landets 8 RAR omkring en beskæftigelsespolitisk dagsorden. Mødet i 2022 planlægges afviklet i Københavns Lufthavn den 7. november fra kl. 8.30 til 12. Sekretariatet og de øvrige AMK'er deltager i planlægning. Der prioriteres dialog med Ministeren og opgaverelateret drøftelse med Beskæftigelsesrådet efterfølgende.

Bilag 1.3.1 Årshjul 2022 for RAR Vestjylland

-	1.4. Rådets strategi (B)
---	---------------------------------

Sagen kort Rådet overtager et strategisk fokus, som det tidligere RAR Vestjylland har taget bestik af og sat indsatser i værk på baggrund af frem til juni 2022. Det nye Råd drøfter den tidligere strategi med baggrund i anbefalinger fra overleveringsnotatet, med henblik på videreførelse frem til Rådets strategiseminar i september, hvor en ny strategi udarbejdes. Sekretariatet giver et oplæg om strategi og oversigt over indsats.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet:
 - Viderefører nuværende strategi og fokuspunkter, som den fremgår på Rådets hjemmeside og i overleveringsnotat, indtil ny strategi potentielt fastlægges i forlængelse af strategiseminalet i september.

Beslutning Rådet viderefører strategi indtil ny strategiproces påbegynder i september. Rådet tog en indledende drøftelse på indspil til strategi som viderebringes på strategiseminalet.

Sagsfremstilling Det forhenværende Råds vision for det strategiske arbejde har været, at arbejde for at de vestjyske virksomheder har den rette arbejdskraft til rådighed til tiden. Rådet strategi og indsats er forankret i viden om arbejdsmarkedet. Aktuelt har indsatsen for mangel på kvalificeret arbejdskraft, bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering været prioriteret fokusområder for Rådet med henblik på at understøtte vestjyske

virksomhedernes konkurrenceparametre og et dynamisk arbejdsmarked. De overordnede indsatsområder er:

- Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft
- Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked
- Værdiskabende samarbejde
- Viden og videndeling

Indsatsen handler for det første om at sikre en kompetent arbejdsstyrke gennem JOB-VEU-indsatsen, så virksomhedernes medarbejdere er bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked og ledige har de kompetencer som efterspørges. Indsætterne skal blandt andet sikre opkvalificering fra ufaglært til faglært, understøtte brancheskifte til mangelområder og opkvalificere i forhold til de behov, som den grønne omstilling og digitaliseringen stiller.

Det handler for det andet om at udvide arbejdsstyrken, eksempelvis unge uden uddannelse og job, langtidsledige, borgere med handicap og udlændinge. Disse grupper skal understøttes på vej gennem en koordineret indsats, der bidrager til individuel afklaring, opkvalificering og job.

Videre proces Formandskabet vil på næstkommende møde planlægge kommende strategiseminar. Indtil en ny strategi er vedtaget arbejdes der ud fra den eksisterende.

Bilag 1.4.1 Strategi for RAR Vestjylland 2018–2022
1.4.2 Overleveringsnotat RAR Vestjylland 2018-22

- 1.5. Kommunikation fra Rådet (B)

Sagen kort Til hvert rådsmøde orienteres der om seneste pressemeddelelser udsendt af Rådet. Dertil drøfter Rådet eventuelle forslag til nye pressemeddelelser.

Indstilling Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag om webinar fra RAR Vestjylland.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretningen og besluttede at afholde et webinar. Sekretariatet afsøger planlægger webinar sammen med Formandskabet.

Sagsfremstilling Det anbefales at Rådet holder et kort webinar ultimo juni om konstituering, prioriteringer og nyt om arbejdsmarkedet. Det forhenværende Råd har afholdt en række af webinarer med fokus på videndeling om arbejdsmarkedssituationen og aktuel indsats.

RAR Vestjylland udsender pressemeddelelser om de nyeste ledigheds- og beskæftigelsestal.

Rådets nyheder kan ses her: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

Bilag Intet bilag til punktet.

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Udpegning af brancheområder for JobVEU-indsats (B)

Sagen kort	Rådet udpeger årligt fokusområder for VEU-indsatsen. På rådsmødet den 26. januar 2022 besluttede Rådet fokusområder for VEU-indsats i den resterende del af Rådsperioden. Aktuel fastlæggelse af retning er vigtig for Rådets udmøntning. Ved opstart i juni 2022 træffer det nye Råd derfor beslutning om videreførelse, nedlukninger eller tilføjelser af brancheområder.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter, om de nuværende fokusområder for VEU-indsats skal videreføres indtil udgangen af 2022.
Beslutning	Rådet besluttede at videreføre brancheområderne til udgangen af 2022. Indsatsen drøftes nærmere på september-mødet.
Sagsfremstilling	<p>De Regionale Arbejdsmarkedsråd fik med "Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse" opgaven med at styrke det regionale og lokale samarbejde om at koordinere voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen, så det bliver lettere for virksomhederne at få kvalificeret arbejdskraft.</p> <p>Rådet fastlægger årligt fokus for indsatsen. I 2022 har Rådet valgt fokus på fire brancheområder med særlig mangel på arbejdskraft. Brancherne er:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bygge- og anlæg • Industri • Handel (særligt salg) • Social- og Sundhedsområdet <p>Rådet har samtidig blik for andre brancher, hvor der er aktuelle eller fremtidige behov for arbejdskraft. Herudover fylder grøn omstilling og digitalisering meget i de indsatser, Rådet igangsætter.</p> <p>De seneste rekrutteringstal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (marts 2022) viser, at der stadig er betydelige rekrutteringsudfordringer inden for brancherne Bygge- og anlæg, Handel og Sundhed og Socialvæsen (herunder SOSU-området).</p>
Videre proces	På baggrund af Rådets beslutninger viderefører eller justerer sekretariatet fokus for indsats året ud. Rådet kan løbende træffe beslutning om justering – relateret til udvikling på arbejdsmarkedet eller andre forhold, som ændrer betingelser og potentialer.
Baggrund	VEU-indsatsen blev etableret i forbindelse med "Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse" og løb til udgangen af 2021. Den er efterfølgende blevet forlænget til udgangen af 2022. I efteråret 2022 skal trepartskredsen tage stilling til potentielt videreførelse af indsatsen efter 2022.
Bilag	Læs mere om Rådets indsatser og modelprojekter på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-rar-vestjylland/

Læs om VEU-evalueringens resultater og anbefalinger:

<https://star.dk/om-styrelsen/publikationer/2021/05/evaluering-af-job-veu-modellen/>

2.2. Udpegning af indsats for områder med mangel på arbejdskraft (B)	
Sagen kort	Rådet skal træffe beslutning om potentiel omlægning eller videreførelse af Rådets fokusområder i det forstærkede mangelsamarbejde, som supplerer VEU-indsatsen. I forbindelse med trepartsaftale om mangel på arbejdskraft fik sekretariatet tilføjet to konsulenter til at understøtte mangelrettet indsats og afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane. Rådet har her valgt særligt fokus på Transport og Hotel og restauration samt Rengøring.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter om de nuværende fokusområder for VEU-indsats skal videreføres indtil udgangen af 2022.
Beslutning	Rådet besluttede at videreføre fokusområderne for VEU-indsats på mangelområder året ud. Rådet besluttede, at der løbende skal følges op på Rådets indsatser på møderne.
Sagsfremstilling	<p>Af overleveringsnotatet fra det forhenværende RAR fremgår fokus, udfordringer og anbefalinger, som Rådet kan inddrage i beslutning om videreførelse eller justering.</p> <p>Brancherne Transport, Hotel og Restauration inklusiv rengøring er udpeget som fokusområder, fordi andelen af forgæves rekrutteringer inden for brancherne var meget høj ved årsskiftet. Dette er fortsat brancheområderne.</p> <p>Rådet og sekretariatet har i indsatsen fokus på, at adressering af virksomheders efterspørgsel på kompetencer koordineres med jobcentres og a-kassers indsatser for ledige. For at sikre koordinering er der med de midtjyske kommuner etableret et netværk, der understøtter et endnu bedre match mellem virksomheders behov for arbejdskraft og de ledige i både Vest- og Østjylland. Foruden indsats for jobparate borgere understøttes også regional indsats for borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Sekretariatet giver en status på resultater.</p>
Videre proces	På baggrund af Rådets beslutninger viderefører eller justerer sekretariatet fokus for indsats året ud. Rådet kan løbende træffe beslutning om justering – relateret til udvikling på arbejdsmarkedet eller andre forhold, som ændrer betingelser og potentialer.
Baggrund	I forbindelse med Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft blev det blandt andet besluttet at afsætte fem millioner kroner årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft. Midlerne udmøntes ved ansættelse af rekrutteringskonsulenter i arbejdsmarkedskontorerne – heraf to i AMK Midt-Nord. Indsatserne supplerer VEU-indsatsen og tilfører et øget fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane.
Bilag	Intet bilag punkt.

- 2.3. Proces for udarbejdelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B)

Sagen kort	Rådet prioriterer en regional uddannelsespulje, som i 2022 er på 7,7 millioner kroner i Vestjylland. Rådet udmønter puljen i en positivliste med kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger, og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Rådet har desuden en dialoggruppe med repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, skoler med flere, der medvirker i kvalificering. Rådet skal tage stilling til, om man vil videreføre denne organisering. Rådet har aktuelt en række kriterier for prioriterer af kurser og har fastlagt en beslutningsproces. Rådet skal tage stilling til, om man vil videreføre denne praksis.
Indstilling	<p>Sekretariatet indstiller på baggrund af anbefalinger fra det forhenværende RAR, at Rådet:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Viderefører den regionale dialoggruppe, der bidrager til at kvalificere sammensætningen af kurser på positivlisten. 2. Tilslutter sig de gældende kriterier for, hvordan Rådet prioriterer kurser til listen (vedlagt bilag). 3. Inddrager anbefalinger til fokus og trimning, som er oplyst i overleveringsnotatet.
Beslutning	<p>Rådet besluttede, at:</p> <p>Ad. punkt 1: Videreføre den regionale dialoggruppe.</p> <p>Ad. punkt 2: Videreføre de gældende kriterier for optagelse af kurser på positivlisten.</p> <p>Ad. punkt 3: Inddrage anbefalinger fra det forhenværende Råd.</p>
Sagsfremstilling	<p>RAR prioriterer en regional uddannelsespulje. Rådet udmønter puljen i en positivliste med kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Den regionale positivliste regulerer jobcentrenes mulighed for at få tilskud fra den regionale uddannelsespulje, idet de kan få 80% tilskud til køb af kurser. Listen fastlægges årligt den 1. april. Den nuværende liste gælder til 31. marts 2023. Rådet har dog mulighed for at tilføje yderligere kurser pr. 1. oktober. I helt ekstraordinære situationer kan Rådet optage kurser straks. Kurserne på den aktuelle positivliste matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, som Rådet prioriterede den 27. januar 2022.</p> <p><u>Datagrundlag:</u> STAR har et omfattende datagrundlag til at understøtte RAR i at udvælge fagområder/kurser til positivlisten. De to vigtigste kilder er:</p> <p><u>Arbejdsmarkedsbalancen:</u> Balancen opgøres halvårligt og viser beskæftigelsesmulighederne for ca. 800 stillingsbetegnelser på det danske arbejdsmarkedet. Arbejdsmarkedsbalancen viser især de fag og stillingsbetegnelser, hvor virksomhederne har svært ved at rekruttere arbejdskraft. Balancen er opdelt på RAR-områder.</p> <p><u>Kompetenceværktøjet:</u> Værktøjet leverer data på de mest efterspurgte kompetencer, der er knyttet til hver enkelt stillingsbetegnelse. Data benyttes især til at fastlægge, hvilke kompetencer, de ledige skal opnå med de kurser, der optages på positivlisten.</p>

Organisering: RAR har desuden etableret en dialoggruppe med repræsentanter fra jobcentre, a-kasser, skoler m.fl., idet man har ønsket en proces, hvor Rådet involverer interessenter for at kvalificere positivlisten. Det betyder, at der skabes forståelse hos interessenterne for RAR's prioriteringer af midlerne. Samtidig får RAR viden, der bidrager til at målrette listen, så den bedst muligt understøtter virksomhedernes efterspørgsel og mulighederne for at opkvalificere ledige. I særlige tilfælde kan Formandskabet på vegne af Rådet, godkende stillingsbetegnelserne som ligger til grund udarbejdelsen af positivlisten. Dette kan være i situationer, hvor data ikke er sammenfaldende med tidspunktet for afholdelsen af rådsmødet.

Videre proces Rådet kan supplere positivlisten for 2022 pr. 1. oktober blandt andet på baggrund af data i den nye arbejdsmarkedsbalance, som kommer 1. juli. Hvis Rådet tiltræder indstillingerne, tilrettelægger sekretariatet følgende proces:

- Juli (primo): Formandskabet vurderer, om der er nye områder/jobåbninger, hvor der er behov for kurser til ledige. Rådet orienteres herom beslutningen.
- August: Møde i regional dialoggruppe om RAR's beslutning og kvalificering af, hvilke kompetencer supplerende kurser skal dække.
- September: Skriftlig høring om forslag til kurser. Sendes til skoler, jobcentre og a-kasser.
- September: Beslutning på rådsmøde om supplerende kurser på positivlisten.

Bilag 2.3.1. Kriterier for optagelse af kurser af positivlisten.
Læs mere om bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje her: <https://www.retsinformation.dk/eli/ta/2020/1974>

- 2.4. Nedsættelse af Koordinationsforum (B)

Sagen kort RAR Vestjylland har etableret et Koordinationsforum for voksen-, efter- og videreuddannelse i Vestjylland. Medlemmerne repræsenterer strategiske aktører på tværs af uddannelse, beskæftigelse og erhverv. Målet er at styrke samarbejdet om at skabe det bedste match mellem arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft og udbuddet af voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU). Rådet skal tage stilling til, om Koordinationsforum skal videreføres i Rådsperioden 2022-2026.

Indstilling Sekretariatet indstiller, Rådet beslutter:

1. At Rådet viderefører Koordinationsforum og fastholder den nuværende repræsentation, samt at man fastholder det planlagte møde i oktober.
2. At Rådet – ved potentiel videreførelse godkender udkast til revideret kommissorium - vedlagt som bilag.

Beslutning Rådet besluttede, at:

Ad. punkt 1: Videreføre Koordinationsforum.

Ad. punkt 2: Godkende kommissorium for Koordinationsforum. Rådet drøftede sammensætning af Koordinationsforum. Sekretariatet afsøger mulighederne for at inddrage øvrige uddannelsesinstitutioner på det almene uddannelsesniveau.

Sekretariatet udarbejder forslag til kommende Formandskabsmøde. Derudover skal der indmeldes suppleanter til Koordinationsforum.

Sagsfremstilling I Rådets Koordinationsforum mødes Rådet med repræsentanter for de strategiske aktører, der spiller en rolle i VEU-indsatsen. Medlemmerne kommer fra skoler med VEU-udbud, kommuner, faglige lønmodtager- og arbejdsgiverorganisationer, erhvervshus og region. Der er møder to gange årligt, i april og oktober, som er afstemt med, at Koordinationsforum har mulighed for at drøfte og give indspil til Rådets strategiudvikling og prioritering af indsatser. Desuden kan Rådet på møderne foreslå eller indhente konkrete forslag til samarbejder og initiativer.

Anbefalingen fra det forhenværende RAR er, at Koordinationsforum videreføres. Rådet vurderer, at samarbejdet i perioden har fungeret efter hensigten, og at Koordinationsforum med den nuværende repræsentation har et relevant afsæt for yderligere at styrke samspillet om voksen- og efteruddannelsesindsatsen. Det bliver der brug for. Der er fortsat mangel på arbejdskraft i flere brancher, for få unge uddannes til faglærte, og det er afgørende, at voksne med forældet uddannelse eller kompetence kan opkvalificeres. For eksempel tyder foreløbige signaler fra den nationale Reformkommission på, at netop voksen- og efteruddannelsesområdet får høj prioritet, da man peger på nødvendigheden af, at flere efteruddanner sig hele livet.

Videre proces Hvis Rådet beslutter at videreføre Koordinationsforum, vil der være behov for at opdatere kommissoriet, jævnfør vedlagte udkast. Endvidere vil sekretariatet forhøre sig hos de aktører, der er repræsenteret, om man ønsker at forsætte med de medlemmer, der er udpeget. Næste møde i Koordinationsforum er berammet til 11. oktober 2022.

Bilag 2.4.1. Udkast til kommissorium for Koordinationsforum Vestjylland

- 2.5. Partnerskab for ukrainere i job – Rådets rolle og initiativ (D)

Sagen kort Den 4. maj 2022 modtog RAR formandskaber i hele landet en henvendelse fra Beskæftigelsesministeren. Her fremgår blandt andet, at: "Regeringen, FH, DA, AC, KL og Danske Regioner er enige om, at Danmark har et særligt ansvar for at hjælpe fordrevne fra krigen i Ukraine. Vi er derfor gået sammen om Partnerskab om ukrainere i job, som har til formål at gøre det så nemt som overhovedet muligt for fordrevne ukrainere at komme ind på det danske arbejdsmarked. I regi af partnerskabet anmodes RAR om at stå i spidsen for at afvikle en række regionale matcharrangementer i hele landet." Rådet forholder sig til planlagt tiltag.

Indstilling Sekretariatet indstiller, Rådet tager orienteringen til efterretning og kvalificere eventuelt foreløbige initiativer.

Beslutning Sekretariat gav en kort orientering om foreløbige initiativer. Rådet tog orienteringen til efterretning og vil løbende følge udviklingen for fordrevne ukrainere med henblik på en jobrettet indsats.

Sagsfremstilling I lyset af ministerhenvendelsen holdt det forhenværende Formandskab beredskabsmøder. Her drøftede Formandskabet udfordringens omfang, potentialer og mulige løsningsmodeller på baggrund af indspil fra sekretariatet. Formandskabet bad sekretariatet om at gå i dialog med kommunerne for at afdække eventuelle behov for fælles initiativer og styrke dialogen på området og videndeling.

Aktuelt har flere kommuner i Vestjylland allerede taget initiativ til matcharrangementer, jobmesser og lignende. Derudover har Sekretariatet løbende haft dialog med kommunerne om indsatsen for tilkomne ukrainere. Sekretariatet arbejder aktuelt på et matcharrangement sammen med Ringkøbing-Skjern Kommune efter sommerferien. Sekretariatet er ved planlægge et arrangement mellem kommuner og sprogcentre om aktuelt samarbejde omkring de tilkomne ukrainere. Fokus er på hvad vi i fællesskab kan gøre, og hvordan vi på den lange bane sammen kan understøtte, bedst mulig integration og løft i danskundskaber, både for såvel ledige og beskæftigede.

Bilag 2.5.1. Brev fra Ministeren til RAR om partnerskab for ukrainere i job.

3. Gensidig orientering

- 3.1. Formandskabet (O)

Sagen kort Formandskabet orienterer om relevante emner.
Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning Der indkaldes snarest muligt til formandskabsmøder.
Orientering Formandskabet orienterer om relevante emner.
Bilag Intet bilag til punktet.

- 3.2. Sagsudvalget (O)

Sagen kort Sagsudvalget orienterer om relevante emner.
Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Sagsfremstilling Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.
Orientering Der indkaldes snarest muligt til Sagsudvalget.
Bilag Intet bilag til punktet.

- 3.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.
Indstilling Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Sagsfremstilling De tilforordnede fra det tidligere VEU-område samt fra professionshøjskoler, erhvervsakademier og universiteter har lejlighed til at orientere.

Orientering	Intet nyt.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 3.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Sagen kort	Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/sekretariatet orienterer om relevante emner.
Indstilling	Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
Orientering	Intet nyt.
Sagsfremstilling	Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.
Bilag	Intet bilag til punktet.

- 3.5. Eventuelt (O)

På mødet deltog:

Thomas Bundgaard (DA) observatør
Lisbeth Lauritsen (DA)
Mette Knuhtsen (DA)
Keld Sandahl (DA)
Klaus Helmin-Poulsen (FH)
Inger Toft Stranddorf (FH)
Susanne Andersen (FH)
Britta Kristine Bundgaard (FH)
Peter Sandkvist (FH)
Jan Henriksen (FH)
Heidi Gade Andersen (Akademikerne)
Lene Skyggelund (Lederne)
Kenneth Tønning (Kommunerne)
Tommy Tønning (Kommunerne)
Janie Rasmussen (DH)
Morten Flæng (Regionsråd)

Lars Fridberg (Tilforordnet)
Jakob From Høeg (Tilforordnet)

Fra Sekretariat deltog:

Søren H. Søndergaard
Elias Götz Mikkelsen
Lars Bach Mortensen