

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Sydjylland

den 2. juni 2022 kl. 13.00-15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Jens Gaarde Gad, Sune Aagot Sckerl, Torben Klovborg, Ann B. Poulsen, Bjørn Nedergård Nielsen, Solweig Poulsen, Marita Geinitz, Jens Lund, Peder Pedersen, Ole Kjær, Jonna Gudmundsen, John Møller, Jakob Rosenlund Nørremark, Kirsten Nyboe Hansen, Jørgen Popp Petersen, Ann Charlotte Gaardsvig Vilstrup, Nicolai Aarøe, Rigmor Jensen, Bente Gertz.

Afbud: Connie Andersen, Henrik Larsen, Gitte Frederiksen, Birgitte Munk Grunnet.

Observatører og andre: Lone Frank, Birgitte Lambrechtsen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen.

Dagsorden:

(Inden mødet indbydes til intro-møde kl. 10.30 - 11.30 for nye medlemmer af Rådet)

Præsentationsrunde

1. Konstituering af RAR Sydjylland:

- 1.1. Valg af formand og næstformænd
- 1.2. Udpegning af tilforordnede
- 1.3. Fastsættelse af forretningsorden
- 1.4. Udpegning af medlemmer og suppleanter til sagsudvalget samt kommissorier for Formandskab og Sagsudvalg
- 1.5. Udpegning af medlemmer til Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel
- 1.6. Udpegning af medlem af Interreg-udvalget

Tema: Udviklingen på arbejdsmarkedet – og hvad kan vi forvente i det kommende år?

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Strategi- og handleplan 2022
- 2.2. Rådets Nyhedsbrev, juni 2022

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Ministerens beskæftigelsesmål 2023
- 3.2. Jobmatch-arrangement i forhold til ukrainere
- 3.3. Invitation til udvalgsformændene på beskæftigelsesområdet i kommunerne
----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----
- 3.4. Samarbejdsaftale med Region Syddanmark
- 3.5. Afrapportering på de særlige RAR-initiativer
- 3.6. Status på VEU- indsatsen
- 3.7. Analyse af rekrutteringsudfordringer i logistikerhvervet
- 3.8. Resultater og indsats
- 3.9. Udviklingen på arbejdsmarkedet (indgår i temaet)
- 3.10. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 1.1: Valg af formand og næstformænd

ebm/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 2. juni 2022. Rådet skal vælge formand og 2 næstformænd.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2022 til den 31. maj 2024.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsrådets medlemmer skal – jf. 28, stk. 6 i Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

- Udpege en **formand** for en 2-årig periode; dvs. fra 1. juni 2022 til 31. maj 2024.
- Vælge suppleant for formanden: En næstformand.
Ifølge den gældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsrådet af 7. juni 2018 § 7, stk. 2, vælger Rådet **2 næstformænd i prioriteret rækkefølge**. Udpegningen gælder ligeledes for perioden 1. juni 2022 til 31. maj 2024.

Alle poster udpeges af Rådet blandt Rådets medlemmer. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes iht. forretningsordenen § 7, stk. 2 og § 8, stk. 1 med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

Det konstituerende møde ledes af arbejdsmarkedsdirektøren, indtil valg af formand er gennemført, jf. Rådets gældende forretningsorden af 7. juni 2018 § 5, stk. 2. Herefter leder formanden mødet.

Bilag

Intet.

Referat

Følgende blev udpeget for perioden 1. juni 2022 til den 31. maj 2024:

- Formand for Rådet: Marita Geinitz
- 1. Næstformand: Jens Gaarde Gad
- 2. Næstformand: Jørgen Popp Petersen

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 1.2: Udpegning af tilforordnede

ebm/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 2. juni 2022. Rådet skal udpege tilforordnede til Rådet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger tilforordnet til Rådet fra Erhvervsakademier og professionshøjskoler samt universiteter i området, jf. sagsfremstillingen. Tilforordnede fra de øvrige områder udpeges på Rådets møde i september.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 28, stk. 4, udpeger Rådet som tilforordnede efter indstilling fra de nævnte institutioner eller fora:

- En repræsentant for erhvervshuse (Erhvervshus Syddjyland)
- En repræsentant for VEU-området
- En repræsentant for enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller en repræsentant for universiteterne i det regionale område.

Erhvervshus Syddjyland har meddelt, at Erhvervshus Syddjyllands bestyrelse vil drøfte punktet om indstilling af tilforordnet til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjyland på bestyrelsens møde den 14. juni 2022. Rådets udpegning af evt. tilforordnet kan derfor først finde sted på rådsmødet den 15. september 2022.

Fra VEU-området er der modtaget to bud på en repræsentant som tilforordnet til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjyland. Uddannelsesinstitutionerne på VEU-området har fået yderligere frist til at indstille en fælles kandidat. Udpegningen af tilforordnet fra VEU-området vil ske på Rådets møde i september.

Erhvervsakademier og professionshøjskoler samt universiteter i området indstiller rektor Henrik Larsen, Erhvervsakademi SydVest. Der er ikke indstillet nogen suppleant for Henrik Larsen.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt og Henrik Larsen, Erhvervsakademi SydVest, blev udpeget som tilforordnet.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 1.3: Fastsættelse af forretningsordenen

ebm/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 2. juni 2022. Rådet skal fastsætte sin forretningsorden.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forretningsordenen med evt. rettelser og/eller tilføjelser.

Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd fastsætter i henhold til Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 28, stk. 7, selv sin forretningsorden.

Gældende forretningsorden er vedtaget på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds møde den 7. juni 2018.

Forretningsordenens § 1, stk. 1, oplister **Rådets opgaver** som fastlagt i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 29. Paragraffen er ændret ved LOV nr. 1518 af 18. dec. 2018, Lov nr. 1701 af 27. dec. 2018 og Lov nr. 551 af 7. maj 2019. Forretningsordenen er konsekvensrettet på baggrund heraf.

Forretningsordenens § 2, stk. 2, og § 3 oplister **Rådets sammensætning** som fastlagt i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. § 28. Paragraffen er ændret ved Lov nr. 1518 af 18. dec. 2018 og Lov nr. 551 af 7. maj 2019. Forretningsordenen er konsekvensrettet på baggrund heraf.

Endelig er forretningsordenen konsekvensrettet ift. praksis mht. anvendelse af Rådets elektroniske filkasse til udsendelse af dagsorden, dagsordensmateriale og referater fra Rådets møder. Og det er tilføjet, at Rådet er omfattet af databeskyttelseslovgivningens bestemmelser.

Bilag

Forslag til forretningsorden for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland (ændringer ift. gældende forretningsorden af 7. juni 2018 er markeret med rødt).

Referat

Indstillingen blev godkendt, og Rådet besluttede, at repræsentanter fra baggrundssekretariatene til rådsmedlemmerne kan overvære møderne som observatører, jf. §12 stk. 5 i Forretningsordenen.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 1.4: Udpegning af medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget samt kommissorier for Formandskab og Sagsudvalg

ebm/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 2. juni 2022. Rådet skal beslutte Rådets udvalgsstruktur og udpege medlemmer og suppleanter til de udvalg, som Rådet beslutter at nedsætte.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet nedsætter et Formandskab og et Sagsudvalg med vedlagte kommissorier og udpeger medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget.

Sekretariatet indstiller desuden, at Rådet udpeger medlemmer af Sagsudvalget til at deltage i de kvartalsvise dialogmøder mellem De Regionale Arbejdsmarkedsråd, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Sagsfremstilling

Formandskab

Iht. Rådets forretningsorden har Rådet nedsat et formandskab bestående af formand, 1. næstformand og 2. næstformand. Rådet kan herudover nedsætte udvalg og arbejdsgrupper. Gældende kommissorium for Formandskabet er vedtaget på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds møde den 7. juni 2018.

Rådet godkendte på mødet den 3. februar 2022, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer (1. april og 1. oktober) for justering af positivlisten. I vedlagte forslag til kommissorium for Formandskabet foreslås det at inddrage denne beslutning i kommissoriet.

Sagsudvalg

Gældende kommissorium for Sagsudvalget er vedtaget på Det Regionale Arbejdsmarkedsråds møde den 7. juni 2018.

Iht. kommissoriet vælges medlemmer og suppleanter til Sagsudvalget blandt Rådets medlemmer. Formanden for Rådet – eller 1. næstformanden efter Rådets beslutning – er fast medlem af Sagsudvalget og leder møderne. Udvalget består derudover af 1 medlem fra arbejdsgiverside, 1 medlem fra lønmodtagerside og 1 medlem fra kommunal-/regionsiden. Der vælges 1 suppleant for hvert medlem i udvalget. Medlemmer og suppleanter af udvalget vælges for den 4-årige rådsperiode.

I forbindelse med ændringen af udlændingeloven pr. 1. juli 2020, hvorefter Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan anmode Rådet om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given stilling på positivlisten for faglærte, blev der etableret kvartalsvise dialogmøder mellem RAR og SIRI for at følge udviklingen og inddrage RAR's viden på området. Det foreslås, at medlemmer af Sagsudvalget som hidtil repræsenterer Rådet på disse møder.

I vedlagte forslag til kommissorium for Sagsudvalget er der foretaget konsekvensrettelser ift. opgaver på baggrund af lovændringer. Der er sket en tydeliggørelse af opgaver og lovgivningens krav om enstemmighed ved afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats. Og der er foretaget konsekvensrettelser ift. praksis for Sagsudvalgets møder og orientering til Rådet.

Bilag

Forslag til Formandskabets kommissorium (ændringer ift. gældende kommissorium af 7. juni 2018 er markeret med rødt).

Forslag til Sagsudvalgets kommissorium (ændringer ift. gældende kommissorium af 7. juni 2018 er markeret med rødt).

Referat

Indstillingen blev godkendt og flg. blev udpeget til medlem/suppleant til Sagsudvalget:

Medlem

Peder Pedersen, FH

Solveig Poulsen, DA

Birgitte Munk Grunnet, KKR

Suppleant

Ole Kjær, FH

-

Nicolai Aarøe, KKR

Marita Geinitz, formand for Rådet, er fast medlem af Sagsudvalget og leder møderne. Til de kvartalsvise møder med SIRI deltager repræsentanter for parterne i Sagsudvalget.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 1.5: Udpegning af medlemmer til Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel

ebm/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 2. juni 2022. Rådet skal beslutte Rådets udvalgsstruktur og evt. nedsættelse af arbejdsgrupper samt udpege medlemmer og suppleanter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet nedsætter en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer med det foreslåede kommissorium og udpeger medlemmer og suppleanter til arbejdsgruppen.

Sagsfremstilling

Iht. Rådets forretningsorden, se dagsordenens pkt. 1.3, kan Rådet nedsætte udvalg og arbejdsgrupper.

Rådet har hidtil haft en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer, hvor der har været mulighed for at dykke ned i udvalgte problemstillinger inden for mangel- og paradoksområder.

Det foreslås, at Rådet også i den nye RAR-periode nedsætter en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer med deltagere i og omkring Rådet.

Det foreslås, at mangelgruppen sammensættes af 1 repræsentant fra hhv.:

- Lønmodtagere
- Arbejdsgivere
- Kommuner

Samt evt. suppleret med medlemmer fra de tre parters baggrundsgrupper. Det foreslås, at det hidtidige kommissorium for Rådets arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer videreføres:

”Arbejdsgruppen drøfter mangel- og paradoksproblemer efter eget valg eller på bestilling fra Rådet. Arbejdsgruppen kan invitere relevante interessenter med på møderne mhp. belysning af problemstillinger. Arbejdsgruppen afrapporterer til Rådet og kan anbefale initiativer til beslutning i Rådet. Det kan også være anbefalinger, hvor voksen- og efteruddannelse indgår som en del af løsningen.”

Arbejdsgruppen har senest haft fokus på detailhandelen og branchens rekrutteringsudfordringer ift. butiksassistenter bl.a. med sigte på opkvalificeringsforløb samt med blik for detailhandlens udfordringer fra online-handel og –markedsføring med nye krav til kompetencer. Andre områder, der har været behandlet i arbejdsgruppen er tjener og serveringsmedarbejder, rengøringsassistent og landbrugsområdet, også her med fokus på rekrutterings- og opkvalificeringsinitiativer samt CV-gennemgang.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt og flg. blev udpeget til medlemmer af Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel:

- Ole Kjær, FH
- Sune Aagot Sckerl, DA
- Anne Catherine Hoxcer Nielsen, KKR

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 1.6: Udpegning af medlem af Interreg-udvalget

ebm/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med funktionsperiode gældende fra 1. juni 2022 konstituerer sig på mødet den 2. juni 2022. Rådet kan deltage i det eksterne udvalg, Interreg-udvalget.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter at indstille et medlem til Interreg-udvalget.

Sagsfremstilling

Rådet kan deltage i det eksterne udvalg, Interreg-udvalget. Interreg-udvalget har til opgave at fastsætte de specifikke vilkår for ansøgere og at udvælge, hvilke projekter der skal tildeles støtte fra EU-programmet vedr. det grænseoverskridende samarbejde om udviklingsprojekter mellem Danmark og Tyskland. RAR Syddjylland har med grænsen til Tyskland en særlig interesse i det grænseoverskridende samarbejde.

Rådet har tidligere modtaget brev af 21. december 2021 fra Region Syddanmark med en invitation til at indstille en repræsentant/suppleant til Interreg-udvalget for den nye programperiode. RAR Fyn og RAR Syddjylland blev inviteret til at få repræsentation i udvalget med i alt et medlem og en suppleant – som evt. kunne være fra hvert sit RAR. Af hensyn til sammensætningen af udvalget så Region Syddanmark gerne, at der blev indstillet en arbejdstagerrepræsentant.

Den 3. februar 2022 indstillede RAR Syddjylland Ole Kjær, FH, som medlem af Interreg-udvalget. Og den 31. januar 2022 indstillede RAR Fyn Kent Madsen (FH) som suppleant til Interreg-udvalget. Begge indstillinger blev godkendt af Regionsrådet i Region Syddanmark på mødet den 28. februar 2022.

Bilag

Brev fra Region Syddanmark vedr. Interreg-udvalget.

Referat

Indstillingen blev godkendt, og Ole Kjær indstillet til medlem af Interreg-udvalget.

Tema: Udviklingen på arbejdsmarkedet – og hvad kan vi forvente i det kommende år?

Referat

Oplæg ved Peter Graversen med udgangspunkt i bl.a. bilaget til pkt. 3.9: "Udviklingen på Arbejdsmarkedet". Præsentationen er vedlagt referatet.

I den efterfølgende drøftelse fremgik det, at flere medlemmer havde kendskab til virksomheder med forsyningsproblemer og prisstigninger, men ikke indikationer på en vending i konjunkturerne. Der blev opfordret til en nuanceret tilgang til mangelsituationen, hvor nogle virksomheder/brancher er hårdere ramt end andre. Det blev påpeget, at det er vigtigt, at beskæftigelsessystemet er klar til at håndtere en evt. fremtidig vending i konjunkturerne, og her har RAR Syddjylland en opgave med fortsat at formidle de gode historier om de muligheder for afbødende foranstaltninger, der ligger i Job-VEU modellen.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 2.1: Strategi- og handleplan 2022

vje/uch

Anledning

Rådet afholdt d. 16. marts strategiseminar, og af formandens redegørelse for formålet med dagen og den videre proces fremgik det, at Strategi- og handleplan 2022 sættes på dagsordenen på Rådets juni-møde.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Drøfter udkast til Strategi- og handleplan 2022 og beslutter, at alle rådsmedlemmer har frist til den 16. juni 2022 til at sende evt. input til ændringer til sekretariatet.
- Bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Strategi- og handleplan 2022.

Sagsfremstilling

Udkast til Strategi- og handleplan 2022

Strategiseminaret d. 16. marts blev indledt med et oplæg om udfordringer på arbejdsmarkedet og derefter fulgt op af drøftelser om målgrupper og god virksomhedsservice. Samme struktur er anvendt i udkast til Strategi- og handleplan 2022, og indholdet har udgangspunkt i de holdninger og forslag, der blev fremsat under seminaret:

- **Udfordringerne**
- **Målgrupper vi kan sætte i spil til forebyggelse af mangel**
 - Indsatser/handlinger
- **God virksomhedsservice fra jobcentre og a-kasser**
 - Indsatser/handlinger
- **Resultater gennem samarbejde**
 - Indsatser/handlinger

Af hensyn til evt. ønsker om ændringer fra det nykonstituerede Råd foreslår formandskabet, at der gives frist til indsendelse af ændringsforslag til sekretariatet, hvorefter formandskabet foretager den endelige godkendelse af Strategi- og handleplan 2022.

Bilag

Udkast til Strategi- og handleplan 2022 (bemærk at formatet er en dobbeltsidet pjece).

Referat

Indstillingen blev godkendt med flg. ønsker til Strategi- og handleplanen:

Under afsnit B tilføjes under målgrupper ikke-vestlige flygtninge/indvandrere kvinder, og punkterne unge samt seniorer tilføjes hhv. 25-30 årige og +55 år. Forkortelsen RKV under handlinger skrives ud.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 2.2: Rådets Nyhedsbrev, juni 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Ny RAR-periode pr. 1. juni 2022 => Nyudpegning af medlemmer og tilforordnede. Rådet har konstitueret sig.
- Situationen på arbejdsmarkedet => hovedpointer fra tema-oplægget og de efterfølgende drøftelser i Rådet.
- Strategi- og handleplan 2022 => kort hvad Rådet har sat fokus på og vil handle på i beskæftigelsesindsatsen.

Side 2:

Job-VEU-case fra eks. Transportkampagnen eller om Jobmatch-arrangement for ukrainere. => Formidling af den gode indsats til inspiration for andre aktører på det sydjyske arbejdsmarked.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med opfordring til valg af Job-VEU projekt på side 2, som til inspiration viser, hvordan der arbejdes med Job-VEU projekter.

Der var opfordring til at bruge fakta-bokse, når der anvendes faglige forkortelser.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.1: Ministerens beskæftigelsesmål 2023

vje/uch

Anledning

Beskæftigelsesministeren udsender hvert år vejledende beskæftigelsespolitiske mål for kommunernes indsats, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over for borgere og virksomheder, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren.

Ministeren har besluttet at videreføre de 5 beskæftigelsesmål fra 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I udmeldingsbrevet til kommunerne takker ministeren desuden for den store indsats, der er ydet i kommunerne i forhold til de fordrevne ukrainere.

Bilag

Ministermål 2023 - Brev til kommunerne.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.2: Orientering om match-arrangement i Sønderborg

hah/uch

Anledning

Som en del af "Partnerskab for ukrainere i job" har Rådet været involveret i match-arrangementet "Jobfestival" i Sønderborg. Match-arrangementet, som blev afviklet den 19. maj, skulle sikre job-match mellem danske virksomheder og jobsøgende – herunder ukrainske flygtninge. Orienteringen er med henblik på at give en kort status på afviklingen af arrangementet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Sønderborg har i samarbejde med Tilflytterservice Sønderborg stået for at arrangere Jobfestivalen med støtte fra STAR. 36 virksomheder, der alle aktuelt har et behov for arbejdskraft, deltog på festivalen. Virksomhederne dækkede et bredt felt af brancher – fra industribranchen til hotel- og restauration, byggeri, detailhandel, rengøring og plejesektoren.

Sønderborg Kommune havde inviteret et bredt felt af jobsøgende – herunder fordrevne fra Ukraine og andre internationale tilflyttere samt ledige fra Sønderborg. Det er anslået, at mindst 450 jobsøgende deltog i Jobfestivalen.

De ukrainske deltagere var inviteret gennem jobcentret, asylcentret, værtsfamilier mv. Fire ukrainske tolke understøttede de ukrainske deltagere, så de kunne kommunikere med virksomhederne. Der er på nuværende tidspunkt ikke et anslået antal deltagere fra Ukraine, men et skøn er, at omkring 10 % var ukrainsktalende. Flere værtsfamilier deltog sammen med ukrainske gæster.

De foreløbige tilbagemeldingerne fra virksomhederne er meget positive.

STAR følger op på resultaterne af Jobfestivalen.

Bilag

Invitation til ukrainske deltagere (dansk oversættelse af teksten sidst i dokumentet).

Brev fra Beskæftigelsesministeren til RAR-formandskaberne.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.3: Invitation til udvalgsformændene på beskæftigelsesområdet i kommunerne

vje/uch

Anledning

På mødet i marts måned 2022 besluttede Rådet at invitere formændene og næstformændene for beskæftigelsesudvalgene i kommunerne samt deres arbejdsmarkeds- /jobcenterchefer til møde med Rådets formandskab.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunerne har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen over for borgere og virksomheder, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. De er derfor en helt central samarbejdspartner for Rådet i beskæftigelsespolitikken.

Formålet med mødet er at få en fælles forståelse for de udfordringer, vi står over for i beskæftigelsespolitikken og –indsatsen, samt gensidig forståelse for de rammer, kommunerne og Rådet arbejder indenfor. Mødet skal være med til at skabe et godt udgangspunkt for samarbejdet om fælles løsninger, der kan bidrage til et velfungerende arbejdsmarked i Syddjylland i den nye RAR-periode.

Dagsordenen for mødet udsendes senere, men kan eks, indeholde flg. punkter:

- Velkomst og formål med mødet
- Udfordringer i beskæftigelsespolitikken set fra RAR og kommunerne
- Rådets prioriteter i beskæftigelsespolitikken
- Hvad står højt på indsatslisten i kommunerne? – og hvordan kan RAR og kommunerne sammen understøtte beskæftigelsesindsatsen?
- Evt.

Mødet afholdes den 30. august kl. 15.00 på Hotel Scandic i Kolding og invitationen er afsendt d. 25. maj 2022.

Bilag

Brev med invitation til udvalgsformænd og -næstformænd i beskæftigelsesudvalgene i de sydjyske kommuner.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.4: Samarbejdsaftale med Region Syddanmark

vje/uch

Anledning

Folketinget vedtog i november 2021 en ændring af lov om administration af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og Den Europæiske Socialfond. I ændringen indgår, at Region Syddanmark for tildelte midler kan indstille projekter til godkendelse af erhvervsministeren efter høring af de regionale arbejdsmarkedsråd.

Regionen har udarbejdet udkast til samarbejdsaftale, hvoraf det fremgår, hvordan høringen af Rådet kan foregå.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Lovændringen, der giver Rådet høringsret, er formuleret således:

§9d: "Regionsrådene afgiver efter høring af de regionale arbejdsmarkedsråd indstilling til erhvervsministeren om anvendelse af tildelte midler fra Socialfonden Plus til at styrke regionernes arbejde på uddannelsesområdet."

I samarbejdsaftalen mellem RAR Syddanmark, RAR Fyn og Region Syddanmark er høringen af RAR lagt tidligt i processen, således at der er mulighed for indflydelse på fastlæggelsen af temaerne for de enkelte annonceringsrunder. Derudover vil RAR blive orienteret om forløbet af den efterfølgende beslutning i Regionsrådet af temaerne og om det uddybende ansøgningsmateriale.

Efter ansøgningsfristen for indsendelse af projekter inddrages AMK Syd i forbindelse med den administrative sagsbehandling af ansøgninger i Region Syddanmark. Når de er politisk behandlet i Region Syddanmark, orienteres RAR om Regionsrådets indstilling af projekterne, og Region Syddanmark sender indstillingerne til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Der forventes 3-4 annonceringer i løbet af projektperioden 2021-2027.

For at få EU-midlerne i år ud at gøre nytte så hurtigt som muligt, har Rådets formandskab i april måned 2022 godkendt Samarbejdsaftalen med tilføjelsen, at Rådet via VEU-indsatsen har som mål at fremme opkvalificering af både ledige og beskæftigede og derfor tillægger udvikling af undervisning og undervisningsmiljøer tilpasset voksne høj prioritet.

Samarbejdsaftalen er godkendt i Regionsrådet på møde den 25. april 2022.

Bilag

Samarbejdsaftale mellem Region Syddanmark, RAR Syddanmark og RAR Fyn.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.5: Afrapportering på de særlige RAR-initiativer

KIZ/CBN/SIFR

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. I aftalen beskrives: *De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.*

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft, iværksætter RAR konkrete og målrettede initiativer mod virksomheder, der særligt mangler arbejdskraft. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023 til indsatsen.

På baggrund af seneste Rekrutteringssurvey og Arbejdsmarkedsbalance blev det vurderet, at særligt følgende to områder kunne udvælges:

- **Transport og lager**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *chauffør (distribution og fragt), buschauffør samt lager- og logistikmedarbejder.*
- **Sundhed og social**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *Social- og sundhedsassistent og social- og sundhedshjælper.*

Konkrete aktiviteter

- Inden for transport og lager er der blevet afviklet en tidsafgrænset kampagneaktivitet i perioden februar- maj, 2022. Virksomheder inden for branchen er blevet kontaktet med henblik på, at imødegå mangel på arbejdskraft.
I bilaget ”*Transportkampagne, RAR Syddjyland*” er det særligt værd at fremhæve kampagnens resultater, hvor 55 virksomheder er kontaktet i forbindelse med afdækningen.
 - 15 virksomheder har i alt behov for 49 medarbejdere, som afhjælpes af jobcentre og Arbejdsmarkedskontor Syd.
 - Jobcentre og Arbejdsmarkedskontor Syd igangsætter et opkvalificeringsforløb med henblik på at hjælpe én virksomhed med ansættelse af 15 buschauffører.
- Arbejdsmarkedskontor Syd afholder fælles møde om muligheden for at rekruttere udenlandsk faglært arbejdskraft til SOSU-området den 15. juni på Scandic i Kolding. Målgruppen for mødet er direktører og chefer fra sundheds- og ældreområdet i kommunerne samt FOA og SOSU-skoler. Til mødet præsenteres tidligere erfaringer fra området samt generel viden omkring, hvordan Arbejdsmarkedskontor Syd kan understøtte kommunerne med arbejdet. KKR Syd-danmark har været en del af planlægningen af arrangementet. Arbejdsmarkedskontor Syd står til rådighed for at understøtte kommunerne, der vil i gang med denne indsats som et supplerende rekrutteringstiltag og har allerede afholdt møder med nogle kommuner.

Bilag

Transportkampagne, RAR Syddjyland

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.6: Status på VEU- indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Syddjylands VEU-delstrategi følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De syddjyske virksomheder rekrutterer medarbejdere i stigende grad i takt med at Covid-19-krisen ikke fylder længere. Det kan aflæses i en stigende efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher.

I bilaget "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland" fremhæves i den samlede VEU-indsats:

- Siden sidste opgørelse i marts er det indsatsområder inden for Bygge og anlæg samt energiområdet, som er steget for både antal kursister og antal kurser.
- Indsatsområde "Energiområdet - olie, gas og vind" har det højeste aktivitetsniveau af indsatsområderne siden april 2018

VEU-indsatsen opgøres i bilaget "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Det offentlige område (SOSU): 1 projekt med 18 deltagere i alt
- Bygge og anlæg: 1 projekt med 17 deltagere i alt
- Energiområdet: 2 projekter med 23 deltagere i alt
- Digitalisering og automatisering (industri): 1 projekt med 8 deltagere i alt
- Øvrige: 4 med 107 deltagere i alt. (2 vagt, 1 transport og 1 kultur)

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 5 projekter: 1 til digitalisering og automatisering (industri), 2 på energiområdet og 2 til øvrige (transport).

17 rekrutteringsprojekter afsluttet: 15 transport og 2 energiområdet.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Syddjyland har afholdt sit 17. ordinære møde den 3. maj 2022.

Partnerskabet for ukrainere i job ønsker, at der afholdes en række regionale jobmatch-arrangementer. Flere jobcentre har allerede afholdt forskellige initiativer for at matche ukrainere med virksomheder. Der ses behov for indsats ift. sprog og grundlæggende kompetencer. Jobmulighederne ses særligt inden for produktion, rengøring samt hotel- og restaurationsbranchen.

Forretningsudvikler hos Erhvervshus Syddjyland fortalte om virksomhedernes behov for at udvikle bæredygtige KPI'er (Key Performance Indicator) og systemer, som er kompatible med ESG (Environment, Social, Governance).

Sekretariatsleder for Green Skills Sekretariatet fortalte om deres arbejde som ramme ift. opkvalificering til grønne kompetencer. Der blev drøftet, hvordan mere konkrete jobprofiler vil hjælpe ledige til at se sig selv i konkrete job. Der ses et potentiale i at opkvalificere fleksjobbere, hvis der laves forløb på færre timer pr. uge over længere tid. Det kan dog være en økonomisk udfordring for AMU-skolerne at have undervisere på fx halv tid. AMU-skolerne er i forvejen presset økonomisk pga. relativt lavt elevtal.

Formandskabet for RAR Syddjyland har modtaget dagsorden og opsamling fra mødet. Næste møde i Koordinationsforum Syddjyland er i september.

Bilag

Overblik over VEU- aktiviteter for RAR Sydjylland.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Sydjylland.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.7: Analyse af rekrutteringsudfordringer i logistikerhvervet

cbn/uch

Anledning

STAR har udarbejdet en analyse, som belyser rekrutteringsudfordringerne i logistikerhvervet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om analysen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen udkom i januar 2020 med en Vækstplan for handel og logistik. Et af initiativerne i vækstplanen var at undersøge omfanget og karakteren af logistikerhvervets rekrutteringsudfordringer.

Omfanget og karakteren af rekrutteringsudfordringerne er i analysen belyst gennem data fra STARs rekrutteringssurvey og høring hos arbejdsmarkedets parter.

Analysen viser overordnet at:

- Chauffører er det fag i logistikerhvervet med de største rekrutteringsudfordringer. I faget er der 3.500 ikke besatte rekrutteringsforsøg hvert halve år, i 2019 til 2021.
- Mangel på relevant erhvervserfaring er den hyppigste årsag til de forgæves rekrutteringer
- Dernæst er der rekrutteringsudfordringer for bude med 390 ikke besatte rekrutteringsforsøg hvert halve år.
- Dernæst truck- og kranførere med 150 ikke besatte rekrutteringsforsøg hvert halve år.

Arbejdsgiversiden (DI) peger på, at rekrutteringsudfordringerne bl.a. kan skyldes at:

- Efterspørgslen efter chauffører er steget mere, end hvad udbuddet af arbejdskraft har kunnet følge med.
- Gennemsnitsalderen for chauffører er høj. Flere ældre forlader faget sammenholdt med, hvor mange yngre chauffører der bliver uddannet.
- Certifikatkrav for kranførere skaber barrierer for at øge rekrutteringen.

Lønmodtagersiden (3F Transport) peger på, at rekrutteringsudfordringer bl.a. kan skyldes at:

- Fejl kan medføre personlige bøder som chauffør, modsat de fleste fag.
- Virksomheder forventer, at ansøgere besidder alle kvalifikationer.
- Atypiske ansættelser gør job som bud mindre attraktivt.
- Mandedominerede fag begrænser udbuddet af arbejdskraft fra kvinder.

Syddjylland har det største antal chauffører beskæftiget i landet, og som udgør 2 pct. af den samlede beskæftigelse (til sammenligning udgør chauffører 0,5 pct. af de beskæftigede i Hovedstaden). Chauffører i Syddjylland har en høj forgæves rekrutteringsrate på 29 pct. og få ledige ift. beskæftigede (2,5 pct.). Til gengæld dækker størstedelen af de forgæves rekrutteringer over ansættelser af kandidater, som ikke opfyldte de efterspurgte kvalifikationer.

Bilag

Link til analysen kan findes her: <https://star.dk/media/20702/analyse-af-rekrutteringsudfordringer-i-logistikerhvervet.pdf>

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.8: Status på resultater og indsats

nsn

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Resultater og indsats – RAR Syddjyland", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Syddjyland.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet rapporten "Resultater og indsats – RAR Syddjyland". Rapporten viser, hvordan det går med arbejdsmarkedsindsatsen i kommunerne i RAR Syddjyllands område i forhold til beskæftigelsesministerens benchmark-måling samt sammenhængen med kontaktførelsen og aktiv indsats for borgere i forskellige ydelsesgrupper.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er marts 2022. Derved baserer rapporten sig på data fra februar 2021 til marts 2022.

I forhold til kontaktførelsen i RAR Syddjyland er andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der har modtaget mindst 4 samtaler, steget i første halvdel af måleperioden og har fra september 2021 til marts 2022 ligget over 97 pct. Andelen ligger både over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet i hele måleperioden. Dette er gældende for alle ydelsesgrupper.

I forhold til den aktive indsats har andelen af borgere med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer, i RAR Syddjyland haft en nedadgående udvikling frem til juli 2021, hvorefter den stiger i resten af perioden. Fra oktober 2021 ligger andelen over tærskelværdien på 80 pct., og i marts 2022 rammer RAR Syddjyllands andel landsgennemsnittet på 84 pct.

For ydelsesgrupperne ledighedsydelse, ressourceførelse og sygedagpenge er andelen med 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer, gennemsnitligt i måleperioden under tærskelværdien på 80 pct. De fremhævede ydelsesgrupper har dog alle en opadgående tendens i sidste halvdel af måleperioden.

Bilag

Resultater og indsats, RAR Syddjyland, marts 2022.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.9: Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringens prognose for dansk økonomi er offentliggjort 12. maj. Vurderingen er, at dansk økonomi er solid, blandt andet med en historisk høj beskæftigelse. Det russiske angreb på Ukraine kommer derfor på et tidspunkt, hvor dansk økonomi står i en stærk højkonjunktur. Dansk økonomis direkte eksponering over for Rusland og Ukraine er forholdsvis begrænset, men stigningen i energipriser og priser på andre varer vil trække i retning af at dæmpe aktiviteten i dansk økonomi. Inflationen må således forventes at forblive på et forhøjet niveau året ud. I temaet kan det læses, at der i år og næste år opleves en mere beskeden vækst, men også en forventning om stigende beskæftigelse og stort set uændret ledighed.

Ledigheden er p.t. meget lav i Danmark og i Syddjyland. Den sæsonkorrigerede ledighed er på 2 pct. i Syddjyland. Den sydjyske beskæftigelse er det seneste år steget med 13.123 fuldtidsbeskæftigede. Det svarer til en stigning på 4,5 pct. Lønmodtagerbeskæftigelsen er historisk høj på landsplan og også i Syddjyland.

Den gode situation betyder også, at der opleves rekrutteringsproblemer. I RAR Syddjyllands område var der i marts 2022 15.380 forgæves rekrutteringer (målt over det seneste halve år). Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate (FRR) på 31,5 pct. og er således på niveau med niveauet på landsplan.

Regeringens forventning til udviklingen i beskæftigelsen er, at der frem til ultimo 2023 forventes en stigning i beskæftigelsen på 4,9 pct., svarende til 18.360 personer. Det er overvejende den private servicesektor, som tegner sig for denne stigning i beskæftigelsen. Her forventes det, at der kommer 12.510 flere i job.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Syddjyland – juni 2022.

Opfølgning på pressehistorier om mangel.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 3.10: Orientering om status på forvaltningssager

ebm/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har ikke været nogen sager om arbejdsfordeling i 2022.

Afsluttede varslinger:

Der er ikke siden sidste møde afsluttet nogen varslinger.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde (den 16. marts 2022) færdigbehandlet 5 høringer om arbejds- og opholdstilladelse fordelt på 4 virksomheder: 4 høringer under fast-track beløbsordningen og 1 under beløbsordningen. I alt er der i 2022 behandlet 20 høringer.

Samfundstjeneste:

Røde Kors i Haderslev er godkendt som samfundstjenestested siden sidste møde.

KLV-lister:

Der foreligger ikke nye data for KLV-listerne

I den seneste opgørelse for 1. kvartal 2022 vedr. løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listen) mangler op mod 75 % af virksomhedsindsatserne en stillingsbetegnelse. Det skyldes en ny metode til opgørelse af stillingsbetegnelser fra disco-ams til esco-star, som ikke er på plads endnu. Sekretariatet har derfor valgt ikke at sende KLV-listen ud til Rådet, da det ikke vil være en retvisende opgørelse.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. juni 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 2. juni 2022

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør