

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 15. september 2022 kl. 13.00-15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Jens Gaarde Gad, Sune Aagot Sckerl, Ann B. Poulsen, Marita Geinitz, Connie Andersen, Peder Pedersen, John Møller, Allan Christiansen, Danni Hammelsvang, Jakob Rosenlund Nørremark, Gitte Frederiksen, Jørgen Popp Petersen, Birgitte Munk Grunnet, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Rigmor Jensen, Bente Gertz, Gitte Kirkegaard.

Afbud: Henrik Larsen, Bjørn Nedergård Nielsen, Kirsten Nyboe Hansen, Torben Klovborg, Ole Kjær, Jonna Gudmundsen, Nicolai Aarøe

Observatører og andre: Lone Frank, Laila Løhde Møller.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen.

Dagsorden:

Tema: Genbesøg af Rådets VEU-strategi:

Sådan har vi arbejdet med den og nye udfordringer - som oplæg til drøftelse på Rådets strategiseminar, v. Anja Toxværd, AMK Syd

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Orientering om formandskabets møde med udvalgsformænd og –næstformænd d. 30. august
- 1.2. Høringssvar vedr. Fonden for Retfærdig Omstilling
- 1.3. Møde mellem RAR-formandskaberne, beskæftigelsesministeren og BER-FU

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Udpegning af tilforordnede
- 2.2. Rådets strategiseminar
- 2.3. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.4. RAR-initiativer på udvalgte mangelområder
- 2.5. Rådets Nyhedsbrev, september 2022

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

- 3.2. Status på VEU- indsatsen
- 3.3. Rådets mødeplan 2022 - 23
- 3.4. Indsats og Resultater
- 3.5. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



Tema: Genbesøg af Rådets VEU-strategi:

Sådan har vi arbejdet med den og nye udfordringer - som oplæg til drøftelse på Rådets strategiseminar, v. Anja Toxværd, AMK Syd

Anja Toxværd redegjorde for sekretariatets udmøntning af rekrutterings- og VEU-indsatsen inden for de af Rådet udvalgte brancheområder, samt hvor der i øvrigt har været virksomheder, som har meldt om mangelproblemer.

Tagdækker forløbene blev fremhævet som en af de store succeser, hvor en stor andel har været aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som er kommet i job og mange har fortsat uddannelsen til faglært. Der er p.t. stor aktivitet inden for offshore og et nyt område er opstart af et pædagogisk projekt efter samme model som anvendt inden for SOSU. Plancherne fra oplægget er vedlagt referatet.

I den efterfølgende drøftelse blev det bl.a. nævnt, at den koordinerende VEU-indsat er vigtig for at undgå aflysning af kurser pga. for få tilmeldte. Derfor godt at få de gode historier frem, hvor forløb inkluderer flere virksomheder og jobcentre og et tilstrækkeligt antal deltagere dermed sikrer, at kurserne kan gennemføres.

SOSU-området er et andet eksempel, hvor der arbejdes med flere veje til at imødegå manglen på arbejdskraft. Ud over forløb målrettet ledige her i landet – og herunder ledige med anden etnisk baggrund, så indgår rekruttering af udenlandsk arbejdskraft fra Østeuropa/EU via Work in Denmark og med tilknyttet sprogundervisning.

Det blev nævnt, at udover RAR's VEU-indsats så er arbejdsmarkedets parter involveret i en række andre opkvalificeringsforløb inden for bl.a. fjernvarme, bager/konditor og VVS.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 1.1: Orientering om formandskabets møde med udvalgsformænd og – næstformænd d. 30 august

vje/uch

Anledning

Rådet besluttede på møde i Rådet den 16. marts at invitere udvalgsformænd og -næstformænd samt arbejdsmarkedschefer i kommunerne til et fælles møde med formandskabet. Initiativet fremgår også af Strategi- og handleplan 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Mødet blev afholdt d. 30. august 2022 på Hotel Scandic Kolding med flg. program:

1. Velkomst og formål med mødet
2. Udfordringer på det sydjyske arbejdsmarked og centralpolitiske initiativer
3. Rådets prioriteter i beskæftigelsespolitikken
4. Hvad står højt på indsatslisten i kommunerne
– og hvordan kan RAR og kommunerne sammen understøtte beskæftigelsesindsatsen?
5. Opsamling i plenum
 - Hvad er vigtigt for kommunerne?
 - Hvad gør vi i fællesskab?
6. Evt.

Formålet med mødet var at få en fælles forståelse for de udfordringer, som vi står over for i beskæftigelsespolitikken og -indsatsen, samt gensidig forståelse for de rammer, kommunerne og Rådet arbejder indenfor.

På mødet var der 25 deltagere repræsenterende 8 sydjyske kommuner.

Rådets formand redegjorde for Strategi- og handleplan 2022 og inviterede herefter kommunerne til at byde ind med deres prioriteter i beskæftigelsesindsatsen. Under opsamlingen blev RAR's formidling af de gode indsats historier fra jobcentrene fremhævet som en vigtig understøtning af beskæftigelsesindsatsen i kommunerne. Både til inspiration kommunerne imellem og udadtil, hvor de gode historier har svært ved at trænge igennem i modsætning til de kritiske.

Et udpluk af emner fra kommunernes indlæg:

- *Vi vil gerne være frikommune for at slippe for bl.a. registreringsbyrden og frit kunne tilrettelægge indsatsen ud fra den enkelte borgers behov, men nogle af barriererne for den gode indsats kan også klares inden for de eksisterende rammer.*
- *Vi er optaget af at benytte mangelsituationen til at få borgere længere væk fra arbejdsmarkedet i job – virksomhederne vil godt, men det kræver tålmodighed og forventningsafstemning.*
- *I vores planer for virksomhedsservice og rekruttering tænker vi bl.a. i delejobs, hvor en fuldtidsstilling varetages af flere borgere (ordinære løntimer, fleksjob)*
- *Jobdating virker godt og er med til at fremme det gode personlige match – lykkes det, kan meget andet klares.*
- *I forhold til unge med psykiske lidelser har vi succes med et samarbejde med lokalpsykiatrien.*
- *Gerne mere styring på resultater end indsats. Opkvalificering af udsatte kan kræve et ½ år i virksomheden med mentor, før resultatet er der.*

Referat Der blev udtrykt stor tilfredshed med mødet og ønske om at udbygge de gode historier. Meddelelsen blev herefter taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 1.2: Hørings svar vedr. Fonden for Retfærdig Omstilling

vje/uch

Anledning

Rådet har modtaget et høringsbrev fra Erhvervsstyrelsen med frist for svar d. 2. september 2022. Udover RAR Syddjylland er høringen sendt til blandt andre DA, FH og KL. Pga. høringsfristen har formandskabet behandlet høringsbrevet på møde d. 30. august 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Høringen vedr. en ny EU-fond: Fonden for Retfærdig Omstilling (FRO), som for de mest udsatte landsdele har til formål at modvirke de negative konsekvenser af omstillingen frem mod en klimaneutral økonomi i 2050. Danmark forventes at modtage i alt 663 mio. kr. i perioden 2021-27. I Danmark er landsdelene Syddjylland og Nordjylland udvalgt, som de mest udsatte.

Høringen består af to notater:

Udkast til territorialplan for retfærdig omstilling: I notatet redegøres for udvælgelsen af Syddjylland med henvisning til bl.a., at landsdelen er hjemsted for knap 40 pct. af de mest udledningstunge industrivirksomheder i Danmark. Dette inkluderer olie- og gasudvindingen i Nordsøen, der udgør over halvdelen af regionens samlede udledninger, og som skal udfases i 2050. For at imødegå effekten på beskæftigelsen foreslås, at FRO skal (s.20):

" - understøtte en grøn omstilling af den sydjyske industri, og herigennem muliggøre, at Syddjylland kan realisere de brede erhvervs- og beskæftigelsesmæssige potentialer forbundet med nye grønne nøgleteknologier, som fx PtX, CO₂-fangst, -lagring eller -anvendelse, og dermed afbøde de betydelige beskæftigelsesmæssige og socioøkonomiske udfordringer som følge af olie- og gasindustriens igangværende afvikling".

Nationalt program for Fonden for Retfærdig Omstilling: FRO skal understøtte udvikling, implementering og skalering af nye innovative grønne løsninger, som kan bidrage til at indfri 70 pct.-målsætningen i 2030. Herunder Vækstteam Syddjyllands ambition om Syddjylland som en international, grøn energimetropol, som udvikler, tester og demonstrerer fremtidens grønne teknologier og sektorkoblingsløsninger, herunder ift. PtX og integrerede energisystemer.

Indsatsen kan i den forbindelse bl.a. understøtte tiltag, hvor der arbejdes med tilpasning og videreudvikling af det offentlige kompetenceudviklings- og videreuddannelsessystem mhp. at sikre opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke, herunder både faglærte og ufaglærte.

Yderligere indgår kompetenceudvikling af medarbejdere i samarbejde med andre virksomheder inden for udvalgte områder, som bidrager til at realisere virksomhedens potentiale, såsom lave missionsøkonomi, ressourcegenanvendelse, klimatilpasning, automatisering/digitalisering og internationalisering. Systematisk opkvalificering og/eller omskoling af medarbejdere, især ufaglærte, til nye jobfunktioner og teknologier via identifikation af kompetencebehov, kompetencerådgivningsforløb, eller kompetencevurdering af uddannelsesforløb, eks. i regi af uddannelsesinstitutioner og centre, klynger og brancheorganisationer mv.

I høringsmaterialet er kort nævnt, at indsatsen skal koordineres og sammentænkes med øvrige nationale indsatser. Eks. indsatsen ift. regionale erhvervsfyrtårne, Regionalfonden og Socialfonden Plus. Formandskabet har i hørings svaret bemærket, at der dog savnes en understregning af, hvor vigtig koordinering af indsatsen er på området for opkvalificering og kompetenceudvikling af ledige og beskæftigede, hvor der i forvejen er flere aktører alene inden for den ordinære indsats.

Bilag

Høringsbrev FRO.

Afsendt hørings svar.

Link til det samlede høringsmateriale på [høringsportalen](#)

Referat Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 1.3: Møde m. RAR-formandskaberne, beskæftigelsesministeren og BER-FU

vje/uch

Anledning

Det årlige møde med RAR-formandskaberne, beskæftigelsesministeren og BER-FU afholdes den 7. november 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning og drøfter emner, som formandskabet kan tage op på mødet med ministeren og BER-FU.

Sagsfremstilling

På det årlige møde, som har karakter af en 1/2-dagskonference med et hovedtema, er der lejlighed til at drøfte beskæftigelsespolitik og fremsætte ønsker/forslag til ændringer til ministeren.

Vi har endnu ikke modtaget program for 1/2-dagskonferencen og kender ikke formuleringen af hovedtemaet, men med det forbehold opfordres Rådet til at komme med forslag til emner, som formandskabet kan tage med i drøftelserne med ministeren.

Bilag

Intet.

Referat

Der blev foreslået flg. emner, som formandskabet kan tage op med ministeren og BER-FU på mødet:

- Job-VEU-modellen som eksempel på det, der giver resultater gennem parternes involvering, og hvor vigtig en rolle jobcentrene spiller ift. det koordinerende arbejde.
- Hvordan sikrer vi en helhedsindsats, der rækker ud over det korte sigt og tilpasset de enkelte målgrupper? Eks. i forhold til ukrainere og de unge – hvordan fastholdes de i beskæftigelse?
- Store udfordringer med sprogundervisning og kulturforskelle hos nogle ledige.
- Den negative mediekritik af jobcentrene risikerer at gå ud over rekrutteringen af medarbejdere til kommunernes beskæftigelsesindsats og tilgangen til socialrådgiveruddannelsen. Her så vi gerne nogle værdighedsmål, og at arbejdsmiljøet/trivsel bliver opprioriteret.

Meddelelsen blev herefter taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 2.1: Udpegning af tilforordnede

ebm/uch

Anledning

Rådet skal udpege tilforordnede til Rådet fra Erhvervshus Syddjylland og VEU-området.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger tilforordnet til Rådet og suppleant for den tilforordnede fra Erhvervshus Syddjylland samt tilforordnet fra VEU-området, jf. sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., § 28, stk. 4, udpeger Rådet som tilforordnede efter indstilling fra de nævnte institutioner eller fora:

- En repræsentant for erhvervshuse (Erhvervshus Syddjylland)
- En repræsentant for VEU-området
- En repræsentant for enten erhvervsakademier og professionshøjskoler i fællesskab eller en repræsentant for universiteterne i det regionale område.

På Rådets konstituerende møde den 2. juni 2022 blev Henrik Larsen, Erhvervsakademi SydVest, udpeget som tilforordnet for erhvervsakademier og professionshøjskoler samt universiteter i området. Udpegningen af tilforordnede fra Erhvervshus Syddjylland og fra VEU-området blev udsat til Rådets møde den 15. september.

Erhvervshus Syddjylland indstiller næstformand i Erhvervshus Syddjyllands bestyrelse Gitte Kirkegaard, CEO og ejer i Logitrans A/S, som tilforordnet og CEO i Erhvervshus Syddjylland Jacob Chr. Nielsen som suppleant.

Fra **VEU-området** har Rådet modtaget en indstilling af direktør Lars Katzmann, Rybners, som tilforordnet.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 2.2: Rådets strategiseminar

vje/uch

Anledning

Det fremgår af Rådets mødeplan for 2022, at der ud over møde i Rådet evt. er strategiseminar d. 17. november.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At afholde strategiseminar d. 17. november 2022.
- At Rådet drøfter forslag til emner, som kan tages op på strategiseminaret, og bemyndiger formandskabet til at godkende program for seminaret.

Det ændrer ikke, at der også fortsat er ordinært møde i Rådet d. 17. november 2022 jf. pkt. 3.3.

Sagsfremstilling

Strategiseminaret er en lejlighed til at grave et par spadestik dybere i udvalgte emner og få drøftet fælles holdninger til beskæftigelsespolitikken, som kan give retningen for udarbejdelse af udkast til Strategi- og handleplan 2023.

Udkast til Strategi- og handleplan 2023 vil blive forelagt Rådet til godkendelse på mødet i februar måned 2023 og vil være retningsgivende for sekretariatets udarbejdelse af dagsordensmateriale og udmøntning af Rådets beslutninger. Den kan desuden være udgangspunkt for samarbejde med øvrige aktører på det sydjyske arbejdsmarked og være med til at forme indsatsen i kommuner, akasser, uddannelsesinstitutioner samt samarbejdet med erhvervsorganisationer og branchenetværk m.m.

Målgruppe for strategiseminaret: Rådets medlemmer, suppleanter og tilforordnede/observatører.

Den gældende Strategi- og handleplan 2022 blev behandlet på Rådets møde i juni måned, hvor det blev besluttet, at Rådets medlemmer med frist d. 16. juni kunne indsende forslag til ændringer. Formandskabet blev desuden bemyndiget til at foretage den endelige godkendelse af Strategi- og handleplan 2022. Det gjorde formandskabet på baggrund af de indkomne ændringsforslag på møde d. 24. juni.

Bilag

Den gældende Strategi- og handleplan 2022 kan ses [her](#).

Referat

Der var forslag om, at seminaret evt. næste år gennemføres som et 12-12 arrangement eller at seminaret deles op over to dage og ikke nødvendigvis i forlængelse af hinanden. Det blev nævnt, at et introforløb for nye rådsmedlemmer i forhold til strategidrøftelsen evt. kunne overvejes.

Med disse bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 2.3: Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

hfp/vje/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2022 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2022, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2022 til 31. marts 2023.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2022.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2022 til 31. marts 2023. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, og om manglen kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige borgere med korte erhvervsrettede kurser.

I juni 2022 blev en ny arbejdsmarkedsbalance offentliggjort, hvilket giver anledning til, at Rådet foretager en mindre revision af den nuværende positivliste. Grundlaget for revision af positivlisten er nye mangelområder på Arbejdsmarkedsbalancen i forhold til de mangelområder, der danner grundlaget for den nuværende positivliste, og som ikke i forvejen er dækket ind af kurser på den nuværende liste. Grundlaget blev drøftet og besluttet på rådsmødet i februar 2022. I notatet belyses de enkelte stillingsbetegnelser.

Forslag til kurser – herunder inddragelse af kompetenceværktøjet

Sekretariatet har foretaget en høring hos udvalgte uddannelsesinstitutioner mht. kurser/uddannelsesforløb inden for de nye stillingsbetegnelser. De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement i den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den ny positivliste.

I processen med at pege på de kurser, der er fokuseret og målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet, har sekretariatet taget STAR's kompetenceværktøj i brug. Sekretariatet har i indhentning af kursusforslag fra relevante uddannelsesinstitutioner medsendt liste over de mest forekomne kompetencer i forhold til de konkrete stillingsbetegnelser og bedt om, at indmelding af kursusforslag bør imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer.

På baggrund af ovennævnte er der forslag til 12 kurser, der medtages på den allerede gældende positivliste. Den reviderede positivliste for den regionale uddannelsespulje gælder fra d. 1. oktober 2022.

Bilag

Notat om forslag til revision af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Syddjylland, gældende fra 1. oktober 2022.

Referat

Der var spørgsmål til, hvorvidt de faglige organisationer var blevet hørt. Jf. Rådets tidligere beslutning er udgangspunktet ved efterårets mindre justering af listen alene nye mangelområder i arbejdsmarkedsbalancen. Ud fra Rådets principper sendes de i høring hos de relevante uddannelsesinstitutioner. Efteråret 2020 var dog en undtagelse pga. Corona-situationen.

Rådet har desuden mulighed for ekstraordinært at sætte kurser på imellem de to faste justeringer/revidering af positivlisten, hvis der opstår et akut behov.

Der var ønske om opfølgning på kurserne af hensyn til en fokuseret liste, og det tages op på strategiseminaret.

Der var forslag om at sætte kurser på listen vedr. certificeret brandrådgiver pga. nye regler for byggeri af en vis størrelse eller kompleksitet. Sekretariatet tager kontakt til relevante arbejdsgivere for afdækning af manglen.

STAR har i øvrigt netop sendt brev til kommunerne om muligheden for at ansøge om ekstra midler fra den regionale uddannelsespulje.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 2.4: RAR-initiativer på udvalgte mangelområder

KIZ/UCH

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. I aftalen beskrives: *De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft.* Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og beslutter følgende nye RAR-initiativer:

- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder*

Sagsfremstilling

På baggrund af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft iværksætter RAR konkrete og målrettede initiativer mod virksomheder, der særligt mangler arbejdskraft.

På baggrund af seneste Rekrutteringssurvey og Arbejdsmarkedsbalance vurderes det, at særligt følgende område kunne udvælges:

- **Hotel og restauration**, herunder med særligt fokus på stillingsbetegnelserne: *kok, tjener og serveringsmedarbejder*

Igangsatte konkrete aktiviteter

- Inden for Hotel og restauration afdækker AMK Syd yderligere lokale virksomheder, der har mangel på arbejdskraft i samarbejde med jobcentre og a-kasser. I efteråret 2022 arbejder parterne på at igangsætte flere rekrutterings- og opkvalificeringsforløb med henblik på uddannelse i branchen og rekruttering til restaurationsbranchens lokale virksomheder.

Opfølgning:

Der følges op på de særlige mangelinitiativer på Rådets møde i november, og der gøres endelig status samt evt. beslutning om nye mangelområder og -initiativer.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at der i lighed med Job-VEU-projekter indledes med en afdækning af, om manglen kan klares med ordinær rekruttering af den ønskede arbejdskraft, inden der evt. igangsættes opkvalificering.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 2.5: Rådets Nyhedsbrev, september 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Hovedpunkter fra temaet, justering af positivlisten, RAR-initiativer på mangelområder og mødet med de beskæftigelsespolitiske udvalg d. 30. august.

Side 2:

Job-VEU-case fra eks. offshore som formidling af den gode indsats til inspiration for andre aktører på det sydjyske arbejdsmarked.

Bilag

Intet.

Referat

Frem for offshore anvendes side 2 på en case med en mindre virksomhed og en positiv medvirken fra jobcentret – evt. inden for fjernvarme. Med disse bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af nye offentliggjorte rapporter "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked er udarbejdet af STAR og samler viden om de regionale arbejdsmarkeder. Rapporten erstatter det tidligere notat "Udviklingen på arbejdsmarkedet", og fremover vil rapporter efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

I de vedlagte rapporter kan man bl.a. se, at der skabes mange jobåbninger, og efterspørgslen har presset manglen på arbejdskraft i vejret og ledigheden i bund. Noget af denne efterspørgsel kan imødegås, da mange tilmeldte netop kommer fra brancher med rekrutteringsudfordringer. Vores Arbejdsmarked giver således mulighed for at kombinere viden om situationen på arbejdsmarkedet ud fra en lang række nøgletal.

De nye rapporter på Jobindsats er interaktive og skaber overblikket over situationen på arbejdsmarkedet og præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapporter på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Herudover er pressesager vedlagt.

Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel havde møde d. 16. august 2022. Med udgangspunkt i en generel drøftelse af mangelsituationen besluttede arbejdsgruppen at arbejde videre med emnerne:

- Kan vi bruge Syddjurs modellen i forhold til ledige, som har sprogproblemer? – og/eller som har lettere ved en praktisk oplæring frem for skole-undervisning? I første omgang inden for SOSU, men måske også i transportbranchen.
- Brug af Job-VEU modellen i forhold til småjobs.
- Nyt fra Landbo Syd og evt. fra egen undersøgelse af rekruttering til landbruget.

Bilag

"Vores Arbejdsmarked – Hele landet og RAR (eksempel RAR Syddjyland)" i pdf-format.

"Vores Arbejdsmarked – Kommuner (eksempel Esbjerg)" i pdf-format.

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://www.jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 3.2: Status på VEU-indsatsen

cbn

Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Syddjyland er der stor mangel på arbejdskraft, og det opleves, at de syddjyske virksomheder i stigende grad efterspørger traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher.

I bilaget "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland" fremhæves i den samlede VEU-indsats:

- Siden sidste opgørelse i maj er energiområdet steget for både antal kursister og antal kurser.
- Indsatsområde "Energiområdet - olie, gas og vind" har samtidig det højeste aktivitetsniveau af indsatsområderne siden april 2018.

VEU-indsatsen opgøres i bilaget "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Bygge og anlæg: 1 projekt med 17 deltagere i alt
- Energiområdet: 4 projekter med 59 deltagere i alt
- Øvrige: 6 projekter med 131 deltagere i alt. (2 vagt, 2 transport, 1 hotel og restauration og 1 kultur)

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 7 projekter: 2 til digitalisering og automatisering (industri), 2 på energiområdet, 1 til bygge og anlæg og 2 til øvrige (transport og slagteri).

5 rekrutteringsprojekter afsluttet: 3 transport, 1 IT inden for engroshandel og 1 fast ejendom.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Syddjyland har afholdt sit 17. ordinære møde den 3. maj 2022, som der blev redegjort for på sidste rådsmøde.

Det 18. ordinære møde blev afholdt d. 6. september 2022.

Dagsorden for mødet omhandlede udviklingen på arbejdsmarkedet, aktuelle VEU-indsatser samt input til justering af Job-VEU-strategien, og Den Regionale Uddannelsespulje blev drøftet.

Direktør for AMU Vest Torben Pedersen orienterede om høj aktivitet med at opkvalificere til offshore.

Jonas Svane Jakobsen fra Region Syddanmark holdt et oplæg om det fremtidige behov for grøn arbejdskraft i Region Syddanmark.

Bilag

Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 3.3: Rådets mødeplan 2022 – 23

ebm/uch

Anledning

Rådet fastlægger én gang årligt mødeplan for det kommende år.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

2022

I 2022 er der ét resterende rådsmøde, der afholdes torsdag den 17. november. Samme dag er der planlagt strategiseminar i Rådet, og der er derfor tale om et heldagsmøde, jf. dog evt. anden beslutning under pkt. 2.2 om Rådets strategiseminar. Der er planlagt møde i formandskabet onsdag den 2. november kl. 12.00-13.30.

2023

Rådets møder i 2023 holdes på følgende datoer:

- Torsdag 2. februar
- Onsdag 22. marts
- Onsdag 31. maj
- Onsdag 20. september
- Onsdag 15. november (rådsmøde + evt. strategidrøftelse)

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 13.00-15.00.

Møderne i formandskabet i 2023 holdes på følgende datoer:

- Onsdag 18. januar
- Tirsdag 7. marts
- Tirsdag 9. maj
- Tirsdag 5. september
- Tirsdag 31. oktober

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 12.00-13.30.

Sagsudvalgets fysiske møder aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender lægges på hjemmesiden.

Sekretariatet sender kalenderindkaldelser.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 3.4: Status på Indsats og Resultater

NSN

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Syddjyland.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet en oversigtsrapport kaldet "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland". Rapporten indeholder en stor del af de målinger, som STAR anvender i forbindelse med monitorering af jobcentrenes indsats. I rapporten indgår resultatmål, som er et mål for den forventede ydelsesgrad på baggrund af kommunens rammevilkår. Kommunernes opfyldelse af resultatmål er derfor givet ved diskrepansen mellem den faktiske og forventede ydelsesgrad.

I rapporten indgår to typer af fokusmål. Fokusmål 1 er et mål for opretholdelse af samtalekadence for længerevarende ydelsesmodtagere (borgere med minimum 12 måneder på ydelsen). Her er målet, at min. 80 pct. af de længerevarende ydelsesmodtagere i jobcenteret modtager fire samtaler inden for de seneste 12 måneder. Fokusmål 2 er et mål for aktive tilbud og ordinære timer for længerevarende ydelsesmodtagere. Her er målet, at min. 80 pct. af de længerevarende ydelsesmodtagere har været i mindst ét ordinært tilbud eller haft ordinære timer inden for de seneste 12 måneder.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er juni 2022. I forhold til kontaktforsøg ligger alle kommuner i RAR Syddjyland over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Syddjyland ligger i hele måleperioden over tærskelværdien på 80 pct. og placerer sig samlet over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

I forhold til den aktive indsats ligger andelen af længerevarende ydelsesmodtagere, der har modtaget mindst 1 tilbud eller opnået mindst 225 ordinære løntimer inden for de seneste 12 måneder, over målet på 80 % fra oktober 2021 og frem i RAR Syddjyland. Dette gælder for alle ydelser på nær jobafklaringsforløb og ledighedsydelse. Dykket under måltallet i første del af måleperioden skal ses i sammenhæng med nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-epidemien i 1. halvår af 2021.

Foruden resultat- og fokusmål indgår der i rapporten tal for den tidlige indsats, dvs. de første seks måneder af ledighedsforløbet. Her monitorerer STAR på, om ydelsesmodtagerne modtager fire samtaler inden for de første seks måneders ledighed, samt om ydelsesmodtagerne får mindst ét tilbud inden for de første seks måneders ledighed. Der er kun krav til, at dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og borgere på uddannelseshjælp skal have modtaget et tilbud inden for de første 6 måneder.

Den sidste måling, der indgår i rapporten, er jobordretal. Tallene viser, hvor mange jobordrer jobcentrene får ind fra virksomheder. Formidlingsgraden viser, hvor stor en andel af stillingerne jobcenteret har formidlet kandidater til, mens besættelsesgraden viser, hvor stor en andel af stillingerne der er blevet besat.

Bilag

Indsats og Resultater, RAR Syddjyland, juni 2022.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

ebm/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har ikke været nogen sager om arbejdsfordeling i 2022.

Afsluttede varslinger:

Der er afsluttet 6 varslinger siden sidste møde omfattende 259 opsagte medarbejdere. Den ene er en større varsling hos GRAM i Vojens med afskedigelse af 115 medarbejdere. AMK Syd er i samarbejde med faglige organisationer og Jobcenter Haderslev i dialog med virksomheden.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde (den 2. juni 2022) færdigbehandlet 8 høringer om arbejds- og opholdstilladelse fordelt på 8 virksomheder: 3 høringer under fast-track beløbsordningen, 2 høringer under beløbsordningen, 1 høring under positivlisten for personer med videregående uddannelse, 1 høring under positivlisten for faglærte samt 1 kontrolsag. I alt er der i 2022 færdigbehandlet 28 høringer. Desuden er 4 høringer under behandling p.t.: 3 under beløbsordningen og 1 under ordningen for fodermestre og driftsledere.

Samfundstjeneste:

Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder siden sidste møde.

KLV-lister:

Der foreligger ikke nye data for KLV-listerne.

I den seneste opgørelse for 2. kvartal 2022 vedr. løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listen) mangler op mod 75 % af virksomhedsindsatserne en stillingsbetegnelse. Det skyldes en ny metode til opgørelse af stillingsbetegnelser fra disco-ams til esco-star, som ikke er på plads endnu. Sekretariatet har derfor valgt ikke at sende KLV-listen ud til Rådet, da det ikke vil være en retvisende opgørelse.

Tilgængelige KLV-data uden stillingsbetegnelser drøftes med Sagsudvalget på kommende møde.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 15. september 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 15. september 2022

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør