



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat fra ordinært møde i RAR Vestjylland

21. september kl. 08.30 – 12.00

Hotel Eyde, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter

0. Opsamling på strategidrøftelser og videre proces (B).....	3
1. Rådets interne forhold.....	4
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	4
- 1.2. Referater (O).....	4
- 1.3. Årshjul og kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)	4
- 1.4. Kommunikation fra Rådet (D).....	5
- 1.5. Vores arbejdsmarked (O).....	6
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	6
- 2.1. Godkendelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B)	6
- 2.2. Status på jobordrer og virksomhedsservice (B).....	7
- 2.3. Aktuelle politiske aftaler på beskæftigelsesområdet (O)	9
- 2.4. Sammensætning af Koordinationsforum (O)	11
- 2.5. Ukraine-indsats (D).....	12
3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked	13
4. Gensidig orientering	13
- 4.1. Formandskabet (O).....	13
- 4.2. Sagsudvalget (O).....	13
- 4.3. Tilforordnede (O).....	13
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O).....	14
- 4.5. Eventuelt (O).....	14

0. Opsamling på strategidrøftelser og videre proces (B)

- Sagen kort:** Rådet genbesøger hovedpunkterne fra gårsdagens strategidrøftelser og fastlægger en proces frem mod godkendelse af strategi- og indsatsplan. Tidsrammen er kl. 8.30-10.15. Det ordinære rådsmøde afholdes kl. 10.30-12.00.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR på baggrund af oplæg og drøftelser på strategiseminaret prioriterer 3-5 overordnede temaer/udfordringer som strategiske pejlemærker. Det indstilles endvidere, at Rådet godkender forslaget til den videre proces for strategi- og indsatsplan.
- Beslutning:** Rådet godkendte forslaget til den videre proces for strategi- og indsatsplan.
- Sagsfremstilling:** Forud for strategiseminaret tog RAR Vestjylland på mødet i juni fat på at diskutere, hvad en ny strategi kan indeholde. Fra gruppernes drøftelser blev en række stikord og opmærksomhedspunkter meldt ind. Sekretariatet har genbesøgt opsamlingsnoterne. Der tegner sig 4 overordnede strategiske temaer:
- Proaktiv tilgang til arbejdsmarkedets udfordringer
 - Alle med ind i arbejdsstyrken
 - Viden om arbejdsmarkedet
 - Samarbejde med politiske aktører og synlighed
- Desuden nævnes en række delstrategier, som kan indgå under flere hovedpunkter:
- fokus og mål på resultater og effekter
 - kompetencestrategi og VEU
 - bæredygtighed
 - substitution og brancheskift
 - kommunikation og lokalpolitisk opmærksomhed
 - fleksibilitet og agilitet i forhold til konjunkturomsving og kriser
 - samle og udbrede viden, best practice, fremtidige behov
- Sammen med opsamlingen fra det aktuelle strategiseminar vil sekretariatet udarbejde et udkast ny strategi i samspil med formandsskabet.
- Videre proces:** Forslag til videre proces:
- A) Sekretariatet udarbejder et forslag til strategipapir struktureret i 3-5 hovedtemaer med uddybende tekst. Det bliver baseret på pointer, forslag og beslutninger fra mødet i juni og fra strategiseminaret. Papiret suppleres med et tillæg med forslag til indsats og aktivitet, der kan understøtte strategien.
- B) Formandsskabet behandler udkastet på mødet den 8. november, hvorefter det indgår som beslutningspunkt på RAR-mødet den 30. november. På mødet i november drøfter og beslutter RAR desuden forslag til indsats og aktiviteter.
- Bilag:** 0.1.1. Inspirationsnotat. Viden som baggrund for strategi og indsats.

1. Rådets interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort:	Rådet godkender dagsorden for mødet.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning:	Rådet godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling:	Dagsordenens opbygning er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på formandskabsmødet den 23. august 2022. Rådets dagsorden afspejler Rådets nuværende strategiske fokusområder.
Bilag:	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling:	Det indstilles, at referaterne tages til efterretning, og at RAR godkender datoer for RAR møder i 2023: <ul style="list-style-type: none">- Torsdag d. 26. januar- Torsdag d. 23. marts- Torsdag d. 15. juni- Torsdag d. 21. september- Tirsdag d. 30. november
Beslutning:	Referaterne blev taget til efterretning, og RAR godkendte datoerne.
Sagsfremstilling:	Referat fra rådsmødet den 9. juni 2022 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/ Referat fra formandskabsmødet den 23. august ligger som bilag.
Bilag:	1.2.1 Referat fra formandskabsmøde den 23. august 2022.

- 1.3. Årshjul og kommende rådsaktiviteter i 2022 (O)

Sagen kort:	Rådet orienteres af sekretariatet om kommende aktiviteter i RAR-regi frem mod næste RAR-møde. Der er udarbejdet et årshjul med en oversigt.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning, og at Rådet vedr. mødet med ministeren drøfter mulige temaer, man ønsker at bringe op inden for rammen: <u>Rekrutteringssituationen</u> . Det indstilles endvidere, at RAR udsender en pressemeddelelse om Jobmatch-arrangementet den 26.9.
Beslutning:	Forslaget til temadrøftelser blev taget til efterretning. I lyset af RAR's strategidrøftelser vil automatisering/digitalisering også indgå som et emne i en temadrøftelse.

Der er mulighed for at tage andre aktuelle temaer op.

Mødet med ministeren: Følgende udfordringer blev nævnt: a) udenlandsk arbejdskraft og sprogundervisning, b) arbejds- og opholdstilladelse til udenlandsk arbejdskraft på lavtlønsområder.

Pressemeddelelse om Jobmatch-arrangementet i Ringkøbing den 26.9. er udsendt. Pressemeddelelse om samarbejde med Lemvig Kommune om bæredygtighed er udsendt.

Sagsfremstilling: 26.9. Ukraine. Jobmatch arrangement i Ringkøbing/Skjern.

7.11. Rådets årlige møde med BER-FU og Beskæftigelsesministeren. Der er i det foreløbige program lagt op til en debat om rekrutteringssituationen efter ministerens indledende indlæg. Her har RAR'erne mulighed for på forhånd at bringe temaer op, man gerne vil drøfte med ministeren. Arbejdsmarkedskontorerne koordinerer denne indmelding af temaer inden for rammen Rekrutteringssituationen.

2022-24. Formandskabet har godkendt forslaget til plan for temadrøftelser i RAR Vestjylland i 2022-24, der er vedlagt som bilag. Formandskabet anbefaler, at det i planen skal være muligt at udskifte temaer ad hoc, f.eks. hvis den aktuelle arbejdsmarkedssituation ændrer sig.

Bilag: 1.3.1 Årshjul 2022/23 for RAR Vestjylland.

1.3.2 Forslag til temadrøftelser i RAR Vestjylland i 2022-2024.

- 1.4. Kommunikation fra Rådet (D)

Sagen kort: Til hvert rådsmøde orienteres der om de seneste pressemeddelelser, RAR har udsendt. RAR drøfter forslag til nye pressemeddelelser og andre aktiviteter, f.eks. webinarer, hvor RAR orienterer om aktuelle tendenser på arbejdsmarkedet.

Indstilling: Det indstilles, at RAR holder et webinar i oktober på baggrund af strategiseminaret.

Beslutning: RAR afholder et webinar i oktober på baggrund af strategiseminaret og den seneste udvikling på arbejdsmarkedet.

I en kommende pressemeddelelse ønsker RAR at præsentere en case fra Vestjylland om ledige, der kommer i job.

Sagsfremstilling: RAR udsender månedligt pressemeddelelser om ledighed og beskæftigelse i Vestjylland. Seneste pressemeddelelse kom ud den 31.8. med ledighedstal for juli. Rådets nyheder og pressemeddelelser kan ses her:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

RAR har fra tid til anden holdt webinarer for en bred kreds af beskæftigelsespolitiske aktører. Der er interesse for at følge rådets arbejde og for at få seneste nyt om udviklingen på arbejdsmarkedet. Det foreslås, at rådet efter strategiseminaret inviterer til et webinar, hvor man giver en vurdering af væsentlige udfordringer på arbejdsmarkedet og præsenterer strategiens hovedpunkter.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 1.5. Vores arbejdsmarked (O)

Sagen kort: STAR har lanceret et analyseprodukt, 'Vores arbejdsmarked'. AMK Midt-Nord holder et webinar om det for arbejdsmarkedspolitiske aktører. Dato meldes ud senere. Sekretariatet viser på mødet nogle eksempler på, hvordan arbejdsmarkedsdata bliver præsenteret på den nye platform.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling: STAR har udviklet et nyt analyseprodukt 'Vores arbejdsmarked', som er en helt ny måde at samle og formidle STAR's viden om arbejdsmarkedet på. Det er designet til at understøtte jobcentrenes strategiske planlægning af indsats og samtidig give RAR og de øvrige beskæftigelsespolitiske aktører et overblik over situationen på arbejdsmarkedet. 'Vores arbejdsmarked' skal fremover udgøre det fælles lokale og regionale billede af udviklingen på arbejdsmarkedet. 'Vores arbejdsmarked' blev offentliggjort den 5. september på www.jobindsats.dk. Der er en række interaktive sider med figurer og tal om arbejdsmarkedet. De er struktureret efter udbud, efterspørgsel og match på arbejdsmarkedet.

Bilag: Intet bilag til punktet.

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Godkendelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje (B)

Sagen kort: RAR skal tage stilling til, om den regionale positivliste skal suppleres med flere kurser.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender forslaget til supplerende kurser til positivlisten.

Beslutning: Rådet godkendte forslaget til kurser.

Sagsfremstilling: Der er mulighed for at supplere positivlisten med nye kurser efter den halvårige opdatering af arbejdsmarkedsbalancen. RAR har vurderet, at 3 nye stillingsbetegnelser med forgæves rekrutteringer og mange jobåbninger vil være relevante for ledige, hvis de kan opnå de rette kompetencer. Det drejer sig om smed, karosserismed og specialarbejder inden for jern og metal. Alle 3 stillingsbetegnelser hører til i erhvervsgruppen Jern, Metal og Auto.

Sekretariatet har holdt møde med dialoggruppen om den regionale positivliste og har gennemført en høring for at få kursusforslag fra VEU-udbydere, jobcentre og a-kasser.

Der er modtaget svar fra:

- Holstebro Kommune
- Metal Herning
- Mercantec

Arbejdsmarkedskontoret har kun modtaget 5 kursusforslag, hvoraf 3 ikke lå inden for RAR's kriterier. Sekretariatet har forhørt sig hos uddannelsesinstitutionerne, som udbyder uddannelse og efteruddannelse på området. Skolerne har vurderet, at de kurser der er på listen inden for erhvervsgruppen Jern, Metal og Auto, dækker det aktuelle behov. Der indstilles derfor kun 2 supplerende kurser.

- Svejsning/montage af fjernvarmerør, AMU 47463
- Vedligehold af apparatur, AMU 45897

Videre proces: Den reviderede positivliste offentliggøres pr. 1. oktober.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 2.2. Status på jobordrer og virksomhedsservice (B)

Sagen kort: STAR har i 2021/22 udviklet en ny strategi for virksomhedsservice i beskæftigelsessystemet og understøtter blandt andet indsatsen med nye data på jobordrer. For RAR betyder de nye data og indsatser, at der er nye greb til rådighed til at sikre virksomhederne arbejdskraft. Arbejdsmarkedskontorerne opererer regionalt med at understøtte jobcentrene i effektiv og geografisk sammenhængende virksomhedsservice.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR 2 gange årligt, f.eks. i marts og november drøfter jobordresituationen på grundlag af målingerne. Det indstilles endvidere, at RAR på de 2 første møder i 2023 har håndtering af jobordrer og samarbejde med virksomheder på som tema.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning og udtrykte stor interesse for at følge udviklingen i jobordrer, som virksomhederne beder om hjælp til at få besat. RAR ser herunder også frem til en introduktion til 'Guide til god virksomhedsservice'. Såfremt registrering af jobordrer og formidling i a-kasserne får et spor i udmøntningen af 'nytækningsaftalerne', får RAR en orientering herom. RAR godkendte forslaget til, hvordan man vil følge jobordresituationen.

Sagsfremstilling: Nye målinger på www.jobindsats.dk, giver RAR mulighed for at følge jobcentrenes arbejde med at formidle arbejdskraft og virksomhedernes muligheder for at synliggøre behov for arbejdskraft og få hjælp til rekruttering. RAR kan være med til at pege på områder, hvor det er særligt vanskeligt at besætte stillinger eller dele gode eksempler på effektiv jobformidling.

Monitorering af jobordrer er offentligt tilgængelig på www.jobindsats.dk og opdateres månedligt. Målingen viser antal jobordrer, som virksomheder anmoder jobcentre om hjælp til at besætte. Den viser endvidere antal stillinger i jobordrerne, formidlingsgrad og besættelsesgrad. Disse variable defineres således:

- Antal oprettede jobordrer: Viser antallet af jobordrer, der er blevet oprettet inden for en valgt periode.
- Antal stillinger blandt oprettede jobordrer: Viser antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.

- Formidlingsgrad: Viser den gennemsnitlige formidlingsgrad, som angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger, blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Besættelsesgrad: Viser den gennemsnitlige besættelsesgrad, som angiver forholdet imellem ansatte kandidater og stillinger, blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.

Målingen viser dog ikke alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomhederne med arbejdskraft. Jobcentrene servicere f.eks. også virksomhederne med matcharrangementer, hjælp til at annoncere på Jobnet, besættelse af job, der er afledt af virksomhedspraktik og løntilskud m.m.

Det er vanskeligt direkte at sammenligne antallet af jobordrer og besættelsesgrad på tværs af kommuner. I de nye målinger er der nemlig ikke taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår, som spiller ind på resultaterne. F.eks. vil niveauet for antallet af jobordrer afhænge af det lokale erhvervsliv, kommunetypen (arbejdskraftopland eller arbejdskraftcentrum), antallet og typen af virksomheder i kommunen set i sammenhæng med ledighedsbilledet og den registreringspraksis, man har.

Arbejdsmarkedskontoret understøtter, at jobcentre optimerer deres registreringspraksis og sagsgange for at få mest muligt udbytte af jobordrehåndteringen. Desuden arbejder arbejdsmarkedskontoret systematisk med at formidle erfaringer med best practice. I det vedlagte bilag kan man f.eks. se en oversigt over jobordrer og formidlingsgrader i RAR Vestjylland i 2022.

Videre proces:

Hvordan kan RAR følge udviklingen i jobordrer og indsats? Det foreslås, at:

- RAR får 2 gange årligt en status på udviklingen i antal jobordrer og i hvilken grad, de bliver besat. Status kan f.eks. give anledning til, at RAR kan beslutte at se nærmere på en branche/ et fagområde, hvor der er en lav besættelsesgrad.
- RAR sætter temaet på dagsordenen på de 2 ordinære møder i januar og marts 2023, som det er foreslået i oversigten over temadrøftelser. Her bliver der lejlighed til f.eks. at høre om, hvordan jobcentre håndterer opgaven.

Baggrund:

Beskæftigelsesministeren har medio januar 2022 sendt brev til kommunerne, hvor han peger på vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job, herunder på arbejdet med at besætte jobordrer fra virksomheder. Der henvises i brevet til STAR's "Guide i god virksomhedsservice" (udgivet januar 2022), som har til formål at inspirere jobcentrene til at arbejde strategisk, vidensbaseret og systematisk med rekruttering og virksomhedsservice. I ministerbrevet henvises også til Jobordremonitorering (udgivet marts 2022) for at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf.

Bilag:

2.2.1 Notat. Jobordrer og virksomhedsservice.

- 2.3. Aktuelle politiske aftaler på beskæftigelsesområdet (O)

Sagen kort: Der er i løbet af juni måned indgået 3 politiske aftaler, som har betydning for beskæftigelsesområdet. Rådet orienteres om de tre aftaler med særlig vægt på anden delaftale.

- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (24. juni 2022)
- Udmøntning af aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (7. juni 2022)
- Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene (14. juni 2022)

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech), har den 24. juni indgået Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Den skal ses i forlængelse af første delaftale, som blev indgået i juni 2021. Aftalerne er med til at finansiere aftalen om ret til tidlig pension fra 2020.

Kontaktforløbet: Aftalen betyder blandt andet, at A-kasserne fra 1. januar 2024 får ansvaret for indsatsen i de første tre måneder af ledighedsforløbet for A-dagpengemodtagere. A-kasserne skal bistå ledige med at finde job og bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. Forslaget viderefører i store træk det a-kasseforsøg, der blev sat i gang i 2020 som følge af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018). Ansvar for at bevilge tilbud forbliver i jobcentret igennem hele ledighedsperioden.

Tilbud: Et centralt element i aftalen er, at tilbud om "Øvrig vejledning og opkvalificering" ikke skal tælle med som ret- og pligttilbud eller i fokuspåret for indsatsen, som led i skærpet tilsyn. Det skal bidrage til, at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering, som bedre hjælper ledige i job, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Digitale samtaler: Med den første delaftale fik jobcentrene mulighed for at afholde samtaler med ledige digitalt eller telefonisk efter 6 måneder. Med anden delaftale bliver det muligt, at afholde samtaler telefonisk eller digitalt (video) efter seks måneders ledighed. Muligheden for digitale samtaler udvides til også at gælde de første seks måneder af kontaktforløbet. Det betyder, at ledige fremover kan vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde (video) eller telefonisk. Jobcentret og a-kassen kan dog ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde. Forslaget gælder

alle målgrupper, første samtale skal dog afholdes fysisk (undtagen for sygedagpenge-modtagere, der har en arbejdsgiver).

Delaftalen forventes at blive udmøntet i to lovforslag. Første lovforslag ventes at indeholde forslag om målrettede tilbud og mindre administration i kommunerne samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2023. Andet lovforslag ventes at indeholde forslag om forenkling af kontaktføreløbet. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2024.

Aftale om helhedsorienteret indsats og aftale om nyt kontanthjælpssystem.

Foruden anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, er der også vedtaget to andre politiske aftaler på beskæftigelsesområdet:

- Aftale om en helhedsorienteret indsats og
- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

Aftalen om en helhedsorienteret indsats skal overordnet sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren.

Aftalen træder i kraft 1. juli 2023. Her har kommunerne mulighed for at tilbyde en indsats efter loven. Efter 2 år fra ikrafttrædelsestidspunktet er kommunerne forpligtet til at tilbyde en indsats efter loven.

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem omfatter en række initiativer med fokus på børn, der har forældre i kontanthjælpssystemet. Et andet centralt element i aftalen er en afklaringsret for aktivitetsparate borgere. Retten gælder for borgere, der er fyldt 30 år, når de har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i to sammenhængende år. Retten vil blandt andet bestå i en årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024.

Videre proces: Rådet orienteres om det videre forløb efterhånden som ny lovgivning vedtages og implementeringen af aftalerne forberedes.

Bilag: Link til Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen:

<https://bm.dk/media/21186/anden-delaftale-om-nytænkning-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf>

Link til Aftale om nyt kontanthjælpssystem:

<https://bm.dk/media/21100/aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem.pdf>

Udmøntning af aftale om en helhedsorienteret indsats:

<https://sm.dk/Media/637901993986563218/Aftaletekst%20HOI.pdf>

- 2.4. Sammensætning af Koordinationsforum (O)

- Sagen kort:** Formandsskabet har taget stilling til repræsentationen i Koordinationsforum og til indhold på det kommende møde. RAR orienteres herom. RAR får endvidere en status på udpegning af medlemmer til Koordinationsforum.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Rådet godkendte på mødet i juni forslaget til et nyt kommissorium, men rejste spørgsmålet om repræsentationen i Koordinationsforum på det almene uddannelsesniveau skulle justeres. Formandsskabet har på sit møde den 23. august besluttet, at man fastholder, at området repræsenteres af VUC (1 repræsentant). I stedet for at udvide kredsen vil RAR lægge vægt på at invitere bredere ind til møderne ud fra temaet på dagsordenen. Begrundelsen er, VUC står for hovedparten af den grundlæggende og almene voksenuddannelse. VUC har ret og pligt til at udbyde Almen VoksenUddannelse (AVU) og står i praksis for det meste af denne. FVU og OBU udbydes også af VUC, men kan også varetages af andre, f.eks. oplysningsforbund, erhvervsskoler, folkehøjskoler m.v.
- RAR har til Koordinationsforum inviteret skoler med VEU-udbud, der er en del af det formelle uddannelsessystem og dermed overvejende er offentligt finansierede. Det betyder, at skolerne repræsenterer et bredt udbud, et højt aktivitetsniveau og at deres væsentligste aktiviteter er grunduddannelser eller efteruddannelse, som er formelt anerkendt og giver merit i det formelle uddannelsessystem.
- Da der er mange skoler i RAR Vestjyllands område, har man bedt erhvervsskoler om at udpege 4 repræsentanter på EUD niveau, VUC'erne (alment niveau) 1 repræsentant og KVU/MVU-niveaue 1 repræsentant samt LVU-niveaue 1 repræsentant.
- AOF og andre institutioner, der udbyder almen voksenuddannelse, er anerkendte udbydere, men sekretariatet vurderer, at det almene område som sådan er godt og bredt repræsenteret ved VUC.
- Formandsskabet besluttede endvidere, at RAR på mødet i Koordinationsforum den 15. november præsenterer pejlemærkerne for RAR's strategi og opfordrer til, at deltagerne spiller ind med egne vinkler og muligheder for samspil om strategien.
- I forbindelse med det nye kommissorium har sekretariatet skrevet til de aktører, der er repræsenteret i KF for at få bekræftet deltagerkredsen eller for at give mulighed for at udpege nye repræsentanter. Endvidere har RAR opfordret til, at man også melder suppleanter ind. Status fremgår af vedlagte bilag. De fleste har dog ikke meldt suppleanter ind eller har meddelt, at det afventer. Sekretariatet følger op på dette i planlægningen af de kommende møder.
- Videre proces:** Det næste møde i Koordinationsforum holdes den 15. november. Koordinationsforum er nedsat af Rådet som et strategisk sparringsforum for RAR. Sekretariatet foreslår at

drøfte med Koordinationsforum, hvordan man kan spille sammen inden for RAR's strategiske fokusområder og omsætte det til operationelt plan.

Bilag: 2.4.1. Oversigt over udpegede medlemmer til Koordinationsforum Vestjylland.

- 2.5. Ukraine-indsats (D)

Sagen kort: Partnerskabet om ukrainere i job (Regeringen, FH, DA, AC, KL og Dansk Regioner) har bedt de Regionale Arbejdsmarkedsråd om at afvikle regionale matcharrangementer i hele landet, så ledige ukrainere får muligheder for at møde virksomheder, der mangler arbejdskraft. RAR orienteres om status, aktuelt jobmatcharrangement og drøfter kommende initiativer.

Indstilling: Det indstilles, at RAR Vestjylland tager orienteringen til efterretning og drøfter muligheder for yderligere initiativer for gruppen af fordrevne ukrainere.

Beslutning: Orienteringen blev taget til efterretning.
Der blev peget på, at SOSU-området har relevante jobåbninger, og at nogle ukrainere har relevant uddannelse. Der er fast-track ordning til at afklare merit i regi af Undervisningsministeriet. Ukrainernes svage sprogkunderskaber i dansk og engelsk udgør dog ofte en barriere for at arbejde i social- og sundhed.

Sagsfremstilling: Data om ukrainere med ophold efter særloven i Vestjylland.

- 2.099 har fået ophold efter særloven i Vestjylland (opgjort september)
- 458 er tilmeldt jobcentrene og har et CV arbejdsgivere kan se (september)
- 498 er i beskæftigelse (juli)

Data kommer fra en særlig rapport på Jobindsats.dk, hvor man kan følge status for fordrevne ukrainere i Danmark.

Arrangement i Ringkøbing. Partnerskabet om ukrainere i job, som består af Regeringen, FH, DA, AC, KL og Danske Regioner, henvendte sig i maj måned til De regionale Arbejdsmarkedsråd for at få dem til at stå i spidsen for at afvikle regionale matcharrangementer i hele landet, hvor fordrevne ukrainere og virksomheder har mulighed for at møde hinanden. Derfor har Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har været i dialog med flere vestjyske kommuner om at gennemføre matcharrangementer. Aktuelt arbejdes der med et arrangement i Ringkøbing den 26. september. Jobmatcharrangementet holdes på Hotel Fjordgaarden i Ringkøbing. Vi forventer, at ca. 10 virksomheder med konkrete job vil deltage. I skrivende stund har 5 virksomheder givet tilsagn om at deltage. Arbejdsmarkedskontoret har endvidere sendt invitation til nabokommunerne, da borgere herfra også kan deltage. Arbejdsmarkedskontoret samarbejder om arrangementet med ukrainske firvillige i kommunen og med den private aktør, der varetager den jobrettede indsats for ukrainerne i området.

Videre proces: Øvrige initiativer. Arbejdsmarkedskontoret gennemførte d. 1. september et webinar om opkvalificering af tosprogede til SOSU området. På webinaret deltog Aarhus Kommune og SOSU Østjylland med inspirationsoplæg. AMK er i dialog med de vestjyske kommuner om behov og muligheder for at samarbejde om flere konkrete indsatser.

Bilag: Link: <https://www.jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/monitorering-af-fordrevne-personer-fra-ukraine/>

3. Et mangfoldigt vestjysk arbejdsmarked

Ingen punkter til denne sektion.

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

Sagen kort: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Der var ingen orienteringspunkter.

Sagsfremstilling: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.2. Sagsudvalget (O)

Sagen kort: Sagsudvalget orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling: Sagsudvalgets formand og sekretariatet har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Der har ikke været møde i udvalget siden sidste råds-møde. Næste møde i sagsudvalget er den 13. oktober.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort: De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Jakob Høeg orienterede om, at der aktuelt ikke er mange nye rekrutteringsinitiativer i kommunerne. Skolerne er bekymrede for den faldende tilgang til SOSU-uddannelserne, og man efterlyser kreativt samspil om at få flere til at vælge faget.

Lars Fridberg orienterede om, at man har set et større frafald end andre år på de vidergående uddannelser. Antagelig skyldes det, at mange tilmeldte sig studier under Corona-nedlukningen, som de siden har fortrudt, og at det nu er let at få job.

Sagsfremstilling: De tilforordnede skoler med VEU-udbud har lejlighed til at orientere.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- **4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)**

Sagen kort: Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/sekretariatet orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Der var ingen yderligere orienteringspunkter.

Sagsfremstilling: Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- **4.5. Eventuelt (O)**

Beslutning: Intet til eventuelt.

Mødet sluttede kl. 12.00.

Deltagere:

FH, AC og DH:

Heidi Gade Andersen, Janie Rasmussen, Klaus Helmin-Poulsen, Peter Sandkvist, Rune Kristensen (bagland), Steen Hartmann Nielsen, Susanne Andersen

Kommuner og region:

Kenneth Tønning, Marianne Bjørn, Morten Flæng, Niels Rasmussen, Tommy Tønning,

DA:

Ann B. Poulsen, Keld Sandahl, Lisbeth Lauritsen, Mette Knuthsen

Tilforordnede:

Lars Friedberg (Erhvervsakademi Midt-Vest)

Jakob F. Høeg, (SOSU STV)

Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord:

Anders D. Stryhn, Søren Søndergaard og Susanne M. Nielsen