



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat fra møde i RAR Østjylland

29. september 2022 kl. 13.00-16.00

Rådsmødet blev holdt på Scandic Vest v. Aarhus

RAR Østjylland:

Medlemmer:

- Finn D. Pedersen (DA)
- Jakob Beck Wätjen (DA)
- Jesper Buus (DA)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA)
- Søren Dinesen (DA)
- Trine Quist (FH)
- Daniel Dallerup (FH)
- Flemming Hansen (FH)
- Jesper Thorup (FH)
- Joan Brøgger (FH)
- Mette Fuglsig Schjødt (FH)
- Anna Pålsson (AC)
- Lene Christensen (Lederne)
- Karoline Bergkvist Søgaard (kommune)
- Lisbeth Heidemann Torfing (kommune)
- Claus Bloch (kommune)
- Mette Nøhr (kommune)
- Niels Rosenberg (DH)
- Lone Langballe (Regionsråd)

Suppleanter:

- Jørgen Bang-Petersen (DA)
- Lone Dybdal (FH)
- Bent Klim Johansen (FH)
- Andreas Ravn Olesen (FH)
- Kresten Vendelboe (FH)
- Jette Nielsen (FH)
- Ulla Gram (FH)
- Mette Hvid Johannsen (AC)
- Bente Fisker (Lederne)
- Dorthe Jensen (kommune)
- Anders Bertel (kommune)
- Charlotte Vindeløv (kommune)
- Merete Birk Nielsen (DH)
- Ib Bjerregaard (Regionsråd)

Tilforordnede:

- Susanne Søndergaard Hansen (VIA)
- Lars Michael Madsen (Tradium)
- Anette Schmidt Laursen (SOSU Østjylland, suppleant)

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)
- Christian Brincker Nordbek (KL)

Dagsordenspunkter:

0.1 TEMA: De unge uden uddannelse og beskæftigelse – viden om gruppen, potentialer og indspil til RAR's videre indsats (B + oplæg)	4
0.2 TEMA: Overordnet strategi og konkret handling – fastlæggelse og prioritering (B).....	5
1. RAR's interne forhold	7
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	7
- 1.2. Referater (O).....	7
- 1.3. Rådets aktiviteter i 2022 (B)	7
2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid og et arbejdsmarked i balance.....	9
- 2.1. Justering af positivlisten for regional uddannelsespulje pr. 1. oktober 2022 (B).....	9
- 2.2. Indsats vedrørende overvågning af jobordrer og virksomhedsservice (O)	10
- 2.3. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen + andre aktuelle politiske aftaler (O).....	12
3. Gensidig orientering	14
- 3.1. Formandskabet (O).....	14
- 3.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O)	14
- 3.3. Tilforordnede (O).....	14
- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	15
- 3.5. Kommunikation fra RAR (D).....	16
- 3.6. Eventuelt (O).....	17

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

0.1 TEMA: De unge uden uddannelse og beskæftigelse – viden om gruppen, potentialer og indspil til RAR's videre indsats (B + oplæg)

- Sagen kort:** Rådet udpegede på strategiseminarer den 21. juni, unge som et fortsat væsentligt indsatsområde. Unge i Midtjylland udgør nemlig et stort potentiale, som parterne i Midtjylland har forpligtet hinanden på at bringe tættere på uddannelse og beskæftigelse. Rådet skal på mødet kvalificere Rådets fokus og indsats.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet:
- Drøfter indspil til videre handling på ungeområdet
 - Godkender at der arbejdes videre med de skitserede samarbejdsinitiativer
- Beslutning:** Rådet godkendte, at der arbejdes med de skitserede samarbejdsinitiativer på ungeområdet. Det blev videre besluttet, at Sekretariatet laver opsamling på Rådets drøftelser som forelægges Formandskabet på næstkommende møde. Formandsskabet tager pointerne fra denne opsamling med i den videre planlægning af Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalgsformænd og næstformænd den 28. november.
- Sagsfremstilling:** Region Midtjylland har i samarbejde med Marselisborg Consulting udarbejdet en opdateret og evidensbaseret kvantitativ kortlægning af unge (16-29 år) på offentlig forsørgelse i Region Midtjylland, som kan danne udgangspunkt for fremtidige politiske drøftelser, projekter, partnerskabsaftaler og indsatser i regionen. Søren Dinesen, Marselisborg vil i sit oplæg på rådsmødet fortælle yderligere om analysen og komme med indspil til RAR. Analysen kan findes i bilag 0.1.1.

Analysen bidrager til:

- Overblik over udviklingen og tendensen i antallet af unge på offentlig forsørgelse med en passende kompleksitet
- At konkretisere og "sætte ansigt" på de udfordringer, som de unge har
- At beskrive de forhold, der har betydning for de unges vej til job og uddannelse
- Beskrivelse af lovende praksis inden for ungeområdet belyst med særlig fokus på indsatser, der virker i forhold til at få unge i job eller gennemføre en uddannelse.

23.055 unge midtjyder (fuldtidspersoner) mellem 16 og 29 år er hverken i job eller uddannelse. Tallet er faldet, og flertallet klarer sig godt, men analysen beskriver også bekymrende udviklinger. De resterende har nemlig længere vej til job og uddannelse, flere bliver sygemeldte og den svageste gruppe er konstant.

Manglende tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet kan være udfordrende for den enkelte unge. Samfundsøkonomisk er det også problematisk, da vi flere steder aktuelt mangler kvalificeret arbejdskraft – men også fremtidigt vil mangle eks. faglærte hænder til den grønne omstilling og til velfærdsprofessionerne. Udfordringen kalder bl.a. på helhedsorienteret indsats, bedre muligheder for fritidsjobs (bilag 0.1.2) og etablering af samarbejde på tværs af kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og arbejdsmarkedets øvrige aktører.

Blandt de samarbejde aktører på området er Region Midtjylland, KKR Midtjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland der ønsker at fortsætte samarbejdet i den nye

rådsperiode. På baggrund af administrativt møde mellem parterne den 7. september arbejdes videre med følgende:

- Opdatering af parternes fælles indsatskatalog med gode og inspirerende ungeindsatser i Midtjylland. Dels med henblik på at indfange nye gode metoder, redskaber og indsatser i ungesatsen og dels med henblik på at følge op på eksisterende indsatser med erfaringer og effekter mv.
- Fælles arrangement i 2023 med udgangspunkt i ungemålgruppen.

Samarbejdsrapport, indsatskatalog mv. kan findes på Rådets hjemmeside: <https://www.rar-bm.dk/rar-oestjylland/beskaeftigelsespolitik/faelles-ambition-paa-ungeomraadet-rar-oestjylland/>

Videre proces: Sekretariatet inddrager Rådets indspil i den videre implementering af de strategiske ambitioner på ungeområdet.

Indspil og viden kan yderligere anvendes til mødet den 28. november med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalgsformænd, næstformænd m.fl. hvor unge forventes at udgøre et tema.

Endeligt kan Rådet lytte til Reformkommissionens anbefalinger vedrørende unge uden uddannelse og job. Reformkommissionens opgave er at finde nye løsninger på gammelkendte problemer. Deres anbefalinger vedrørende unge forventes at blive præsenteret i december 2022.

Baggrund: Fokus på gruppen af unge, som ikke har en færdiggjort uddannelse eller har (fast) tilknytning til arbejdsmarkedet, er ikke nyt. Ofte har de unge mellem 18-29 år, problemer udover manglende uddannelse eller arbejde – sociale, fysiske og psykiske problemer – der betyder, at de har brug for en understøttende indsats for at komme i uddannelse og job.

Bilag: 0.1.1 – Analyse af unge i Region Midtjylland: https://www.rm.dk/siteassets/regional-udvikling/ru/publikationer/kompetenceudvikling/analyse-af-unge-i-region-midtjylland_juni-2022.pdf
0.1.2 - Vidensoverblik – nyeste supplerende viden vedrørende ungemålgruppen som inspiration og baggrund for indsats

0.2 TEMA: Overordnet strategi og konkret handling – fastlæggelse og prioritering (B)

Sagen kort: Temadrøftelsen handler om at godkende en strategi og at udarbejde indsatsark for 2023. Efter en intro til ramme for temadrøftelsen arbejdes i grupper på konkretisering, og der samles op i plenum.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet:
A. Kvalificerer og fastlægger overordnet strategi med udgangspunkt i bilag 0.2.1.
B. Kommer med indspil til her-og-nu indsatsark samt temadrøftelser i Rådet.

Beslutning: Rådet frembragte på mødet kvalificerede forslag til strategiudkastet (bilag 0.2.1). Det gælder bl.a. følgende input som Rådet arbejder videre ved:

- Tydeliggørelse af, at Rådet understøtter jobvejen for unge. Rådet støtter en differentieret strategi over for gruppen - herunder et "job først" perspektiv som

kan vise veje ind på arbejdsmarkedet. Midtjyske unge udgør et væsentligt potentiale.

- Fokus på formidling af konkrete resultater. Synliggørelse af Rådets indsatser og hvordan de understøtter det østjyske arbejdsmarked
- Styrke opkvalificering af ledige og beskæftigede målrettet behov i private og offentlige virksomheder – helt aktuelt og på lidt længere sigt. Herunder styrket fokus på fastholdelse
- Understøtte virksomhedernes behov for kompetencer gennem udenlandsk arbejdskraft. Rådet anerkender at udenlandsk arbejdskraft - særligt inden for nogle brancher er en vigtig kilde til arbejdskraft som forudsætning af vækst i de østjyske virksomheder.

Sekretariatet justerer strategien med udgangspunkt i Rådets input, således den kan behandles på næstkommende møde i Formandskabet og færdigbehandles på rådsmødet den 28. november.

På baggrund af input og beslutninger på Rådsmødet samles prioriterede indsatser i et udkast til Indsatsark 2023, der ligeledes behandles på mødet den 28. november.

Sagsfremstilling:

På junimødet tog Rådet overleveringsnotat fra det tidligere RAR til sig – herunder anbefalinger og bud på redskaber og retning. Hertil kommer, at opsamling på strategi- og prioriteringsforslag fra seminarets gruppearbejder er godkendt af Rådet via skriftlig høring. Med det udgangspunkt kan Rådet veksle input til en overordnet strategi 2022-2026, som omfatter hovedfokus og vægtning af indsatser.

Dernæst er Rådets input inspiration til et indsatsark for 2023. Med indsatsarket lægges spor ud til nogle indsatser, som RAR ønsker at prioritere. Arket er ikke er udtømmende for indsatsen. Samtidig skal det løbende tilses, at indsatsen tager afsæt i arbejdsmarkedets behov.

Sekretariatet har udfærdiget en skitse til overordnet strategi, som Formandskabet har kvalificeret på sit møde den 7. september. Endeligt forslag er vedlagt som bilag 0.2.1 Heri er medtaget centrale dele af seminarets tilbagemeldinger indeholdt i rammen fra den eksisterende strategi. RAR Østjyllands overordnede fokus foreslås her todelt. Rådet arbejder for:

1. At understøtte virksomhedernes vækst ved at have fokus på mangel og rekruttering og arbejde for, at arbejdsstyrken har de rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid
2. At skabe balance på arbejdsmarkedet, og styrke beskæftigelsen for alle målgrupper der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Forslag til strategi lægges for Rådet til kvalificering og godkendelse. Under temadrøftelsen drøfter Rådet desuden ønsker til indsatser, der skal prioriteres det kommende år. Processen er: Først fastsættes en overordnet strategi for Rådsperioden 2022-26. Dernæst udarbejdes der årligt et indsatsark, som løbende opdateres i forhold til udfordringsbilledet, og som Rådet følger op på. Endelig kan Rådets nedslag på konkrete udfordringer og tiltag oplystes og adresseres på kommende temadrøftelser i Rådet.

Som baggrund for mødets gruppe- og plenumdrøftelse eftersender sekretariatet en opsamling på indsatser, der fremgår af det indsatsark, som tidligere RAR har arbejdet efter. Opsamlingen præsenteres kort på mødet.

Se data om arbejdsmarkedet som udgangspunkt for Rådets strategiske overvejelser her: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/arbejdsmarkedet/>

Videre proces: Hjemmesiden opdateres med information om strategien. På baggrund af input og beslutninger samles de prioriterede indsatser i et indsatsark, der forelægges Rådet til godkendelse på mødet 28. november.

Bilag: O.2.1 – Udkast til overordnet strategi 2022 til 2026
O.2.2 – Opsamling på RAR-seminarets strategidrøftelser juni 2022
O.2.3 – Status på indsatser i indsatsark for 2022

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort: Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning: Dagsorden godkendt som indstillet.

Sagsfremstilling: I forhold til materialer og mødeafvikling arbejder Rådet videre efter etableret model. Dagsorden er opbygget ud fra strategiske indsatsområder samt interne forhold og videndeling. Rådsmødet er tilrettelagt med to temadrøftelser – Én om potentialer i unge uden uddannelse og beskæftigelse og én vedrørende strategi og konkret handling.

Ny kommunerepræsentant i Formandskabet og RAR. Eva B. Mejnertz er trådt ud af Rådsarbejdet af personlige årsager. Kommune-siden indstiller nyt medlem til Formandskab og Råd. Der orienteres yderligere om afløser på mødet.

Bilag: Intet bilag til dette punkt.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort: Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning: Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling: Referat af Rådets møde den 21. juni 2022 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/>

Bilag: 1.2 - Referat af formandskabsmødet den 7. september 2022

- 1.3. Rådets aktiviteter i 2022 (B)

Sagen kort: Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.

- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet:
- A. Udvælger Rådets repræsentation til samarbejds møder med SIRI og STAR vedr. positivlisten for faglært arbejdskraft (punkt a)
 - B. Tager øvrige orienteringer til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.
- Beslutning:** Rådet fastlagde repræsentation til mødet med SIRI, STAR og øvrige RAR'er. Jesper Thorup deltager som Rådets formand flankeret af Jakob Wätjen fra DA-gruppen og Formand for Sagsudvalget, Joan Brøgger. Det tilstræbes at Rådet lader sig repræsentere af både FH-siden og DA-siden til møderne. Sekretariatet giver en tilbagemelding videre til SIRI, der snarligt vil indkalde til møde.
- Rådet tog de øvrige orienteringer til efterretning.
- Sagsfremstilling:** **A) Rådets repræsentation til møder med SIRI og STAR vedrørende positivlisten for faglært arbejdskraft.** Fire gange om året inviteres 2-3 repræsentanter fra hver af de otte RAR til (digitale) dialogmøder med SIRI og STAR vedrørende positivlisten for faglært arbejdskraft. Formålet med dialogmøderne er at drøfte udviklingen i antallet af meddelte opholdstilladelse efter positivlisten for faglærte og inddrage RAR's viden på området om danske løn- og ansættelsesvilkår. Denne viden inddrages i SIRIs administration af positivlisten for faglærte. Baggrunden er, at Folketinget den 23. juni 2020 vedtog L188A om ændring af udlændingeloven med ikrafttrædelse 1. juli 2020. Det medfører, at SIRI kan anmode RAR om udtalelser om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige for en given faglært stilling (se mere i bilag 1.3.2).
- Tidligere praksis (jævnfør RAR Østjyllands beslutning på septembermødet i 2020) har været, at repræsentant for formandskab og for sagsudvalg repræsenterer RAR Østjylland. Rådet besluttede dengang, at Rådsformanden og formanden for sagsudvalget skulle deltage – gerne med repræsentation fra både DA og FH-siden. Den praksis foreslås så vidt muligt videreført. SIRI planlægger i øjeblikket næste møde i kredsen. Derfor skal Rådet udpege repræsentanter, som fremadrettet vil deltage i møderne.
- B) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg den 28. november 2022 i forlængelse af Rådsmødet.** Rådet har også i år prioriteret et fællesmøde med de beskæftigelsespolitiske udvalg i de østjyske kommuner. Det er aftalt med Formandskabet, at sekretariatet inddrager KKR i samarbejdet om indhold. Temaer på mødet tager udgangspunkt i fælles udfordringer og sigter mod fælles løsninger på ét østjysk arbejdsmarked. Formandskabet forslår dels **mangel på kvalificeret arbejdskraft** – behov, indsats, redskaber og samspil - hvad virker mv. og dels **unge** som temaer til mødet. Rådets inspirationsnotat til kommunernes beskæftigelsesplaner for 2023 er udsendt og kan findes på rådets hjemmeside. Deltagere: Fra hver kommune inviteres udvalgsformænd og næstformænd samt en embedsmand /direktør. Tilmelding kan ske via conference manager: <https://www.tilmeld.dk/formandnaestformandbeskomradet281122>

C) RAR-deltagelse på tværregionale netværksmøder. Rådet har besluttet, at to gange årligt at være repræsenteret på de regionale netværksmøder vedrørende illegal arbejdskraft og den fælles myndighedsindsats mod social dumping. Udover arbejdsmarkedets parter deltager også myndigheder som Arbejdstilsynet, Politiet, Skattestyrelsen mv. Næste møde holdes den 27. september. Hovedtema er ”I skyggen af det danske arbejdsmarked – hvordan bygger vi stærkere bro mellem migranter og danske arbejdspladser?” Formandskabet har besluttet, at Jesper Thorup (FH) og Søren Dinesen (DA) deltager på det første møde. AMK deltager også. Rådet orienteres løbende.

D) Rådets møde med BER-FU og Beskæftigelsesminister den 7. november 2022. Ministeren og Forretningsudvalget for BER (Det Nationale Beskæftigelsesråd) holder årligt møde med Formandskaberne for landets 8 RAR om en beskæftigelsespolitisk dagsorden. I år holdes mødet i Københavns lufthavn fra kl. 8.30 til 12.00. Sekretariatet deltager i planlægningen med opdrag om, at Rådet prioriterer dialog med Ministeren og opgaverelateret drøftelse med BER efterfølgende. Rekrutteringsudfordringer er overordnet fokus.

Årshjul 2022: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul (bilag 1.3.1).

Bilag: 1.3.1 – Årshjul 2022-2023
1.3.2 – RAR’s opgave på baggrund af positivlisten for faglærte fra 3. verdenslande

2. Rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid og et arbejdsmarked i balance

- 2.1. Justering af positivlisten for regional uddannelsespulje pr. 1. oktober 2022 (B)

Sagen kort: Rådet kan pr. 1. oktober supplere den gældende positivliste med korte kurser målrettet områder, hvor der er mangel på arbejdskraft og en forventning om mange jobåbninger. Sekretariatet har efter Formandskabets godkendelse gennemført en høring i forhold til fem stillingsbetegnelser. I høringen er der indkommet fire kursusforslag.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet optager de fire indmeldte kurser på positivlisten pr. 1. oktober 2022.

Beslutning: Rådet godkendte de fire indmeldte kurser som indstillet. Derudover besluttede Rådet at følge og evaluere bæredygtighedskurser (eks. ’ledelse af grøn omstilling’).

Sagsfremstilling: Baggrunden for justering af positivlisten er den halvårlige opdatering af arbejdsmarkedsbalancen. Sekretariatet har vurderet, at der er fem stillingsbetegnelser, hvor ledige kan tilegne sig relevante kompetencer gennem korte erhvervsrettede kurser. De fem stillingsbetegnelser er brolægger, kloakrørlægger, murer, møbelsnedker og vvs-tekniker.

Efter formandskabets godkendelse er de fem stillingsbetegnelser sendt i høring hos uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser. Sekretariatet har modtaget svar fra en række uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser, som tilkendegiver, at

det relevante kursusudbud allerede findes på den gældende liste. Det er således kun Erhvervsakademi Dania, Arkitektskolen Aarhus og AMU Syd, der har indmeldt kurser. Alle de indmeldte kurser er målrettet bæredygtighed/grøn omstilling. Samtidig er et enkelt kursus indmeldt af Rådets VEU-koordinatorer, fordi det indgår i et landsdækkende opkvalificeringsforløb målrettet portmontør.

Følgende kurser indstilles til optag på positivlisten pr. 1. oktober 2022:

- Ledelse af bæredygtighed, akademimodul, 5 ECST
- LCA-analyse af materialers livscyklus, privat forløb, 3 dage
- Medspiller til grøn omstilling i produktionen, AMU kursus, 3 dage
- Arbejde på eller nær spænding – introduktion, AMU kursus, 0,5 dag

Beskrivelse af de indmeldte kurser fremgår af bilag 2.1.

Videre proces: Ved Rådets fastlæggelse af tilføjelse til positivlisten for den regionale uddannelsespulje vil sekretariatet tilse, at ny liste gældende fra 1. oktober gøres tilgængelig på Rådets hjemmeside.

Baggrund: Rådet godkender positivlisten for den regionale uddannelsespulje. Positivlisten indeholder kurser inden for områder, hvor der er mangel på arbejdskraft, mange jobåbninger, og hvor ledige kan få relevant opkvalificering. Positivlisten regulerer jobcentrenes mulighed for at få tilskud fra den regionale uddannelsespulje, idet de kan få 80% tilskud til køb af kurser. Listen fastlægges årligt den 1. april med mulighed for at tilføje kurser pr. 1. oktober. I ekstraordinære situationer kan Rådet optage kurser straks.

Bilag: 2.1 - Kurser som indstilles til optag på positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober 2022.

- 2.2. Indsats vedrørende overvågning af jobordrer og virksomhedsservice (O)

Sagen kort: STAR har i 2021/22 udviklet en ny strategi for virksomhedsservice i beskæftigelses-systemet og understøtter blandt andet indsatsen med nye data på jobordrer. For RAR betyder de nye data og indsatser, at der er nye greb til rådighed til at sikre virksomhederne arbejdskraft. Arbejdsmarkedskontorerne opererer regionalt med at understøtte jobcentrene i effektiv og geografisk sammenhængende virksomhedsservice.

Indstilling: Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Rådet besluttede at følge jobordre-indsatsen og genbesøge emnet et par gange om året. Rådet vil videndele om de kommuner der lykkedes med jobordrer.

Sagsfremstilling: Nye målinger på www.jobindsats.dk giver Rådet mulighed for at følge jobcentrenes arbejde med at formidle arbejdskraft og virksomhedernes muligheder for at synliggøre behov for arbejdskraft og få hjælp til rekruttering. Rådet kan være med til at pege på områder, hvor det er særligt vanskeligt at besætte stillinger eller dele gode eksempler på effektiv jobformidling. Monitorering af jobordrer er offentligt tilgængelig på www.jobindsats.dk og opdateres månedligt. Målingen viser antal jobordrer, som virksomheder anmoder jobcentre om hjælp til at besætte. Den viser endvidere antal stillinger i jobordrerne, formidlingsgrad og besættelsesgrad. Disse variable defineres således:

- Antal oprettede jobordrer: Viser antallet af jobordrer, der er blevet oprettet inden for en valgt periode.
- Antal stillinger blandt oprettede jobordrer: Viser antallet af stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Formidlingsgrad: Viser den gennemsnitlige formidlingsgrad, som angiver forholdet imellem formidlede kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.
- Besættelsesgrad: Viser den gennemsnitlige besættelsesgrad, som angiver forholdet imellem ansatte kandidater og stillinger blandt oprettede jobordrer inden for en valgt periode.

Målingen viser dog ikke alle aspekter af jobcentrenes arbejde med at hjælpe virksomhederne med arbejdskraft. Jobcentrene servicerer for eksempel også virksomhederne med matcharrangementer, hjælp til at annoncere på Jobnet, besættelse af job, der er afledt af virksomhedspraktik og løntilskud med mere.

Det er vanskeligt direkte at sammenligne antallet af jobordrer og besættelsesgrad på tværs af kommuner. I de nye målinger er der nemlig ikke taget højde for, at kommunerne har forskellige rammevilkår, som spiller ind på resultaterne. F.eks. vil niveauet for antallet af jobordrer afhænge af det lokale erhvervsliv, kommunetypen (arbejdskraftopland eller arbejdskraftcentrum), antallet og typen af virksomheder i kommunen set i sammenhæng med ledighedsbilledet og den registreringspraksis, man har.

Arbejdsmarkedskontoret understøtter, at jobcentre optimerer deres registreringspraksis og sagsgange for at få mest muligt udbytte af jobordrehåndteringen. Desuden arbejder arbejdsmarkedskontoret systematisk med at formidle erfaringer med best practice. I bilag 2.2 kan man se en oversigt over jobordrer og formidlingsgrader i Østjylland i 2022.

Videre proces:

Rådets gives to gange årligt en status på udvikling i antal jobordrer og i hvilken grad, de bliver besat. Status kan give anledning til, at Rådet beslutter at se nærmere på en branche/et fagområde med lav besættelsesgrad. Rådet sætter temaet på dagsordenen på et ordinært møde i 2023. Her bliver der lejlighed til at høre mere om, hvordan jobcentre håndterer opgaven.

Baggrund:

Beskæftigelsesministeren har medio januar 2022 sendt brev til kommunerne, der understreger vigtigheden af, at jobcentre og a-kasser fortsat har fuldt fokus på at få ledige i job - herunder på arbejdet med at besætte jobordrer fra virksomheder. Der henvises her til STAR's "Guide i god virksomhedsservice" (udgivet januar 2022), som har til formål at inspirere jobcentre til at arbejde strategisk, videnbaseret og systematisk med rekruttering og virksomhedsservice. Der henvises også til Jobordremonitorering (udgivet marts 2022) for at få et overblik over omfanget af alle digitalt oprettede ordinære jobordrer samt jobcentrenes håndtering heraf.

Bilag:

2.2. - Notat - Jobordrer og virksomhedsservice i Østjylland

- 2.3. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen + andre aktuelle politiske aftaler (O)

- Sagen kort:** Der er i juni måned indgået tre politiske aftaler, der har betydning for beskæftigelsesområdet og Rådets ramme for indsats. Rådet orienteres om de tre aftaler med særlig vægt på anden delaftale. De tre aftaler er:
- Udmøntning af aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer (7. juni 2022)
 - Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene (14. juni 2022)
 - Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (24. juni 2022)
- Indstilling:** Det indstilles, at Rådet tager orienteringen til efterretning. Rådet informeres yderligere, når implementering kommer tættere på, og betydningen for Rådets arbejde står mere skarpt.
- Beslutning:** Rådet tog orienteringen til efterretning. Rådet informeres yderligere, når implementering kommer tættere på. Rådet foreslog, at det kan være relevant at spore ind i jobeffekten af kommunernes indsatser på baggrund af den nye lovgivning.
- Sagsfremstilling:** I det nedenstående gennemgås hovedelementerne i aftalerne:
- Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.** Den 24. juni blev der indgået en aftale: "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen". Aftalen skal ses i forlængelse af den første delaftale, der blev indgået i juni 2021. Aftalerne er med til at finansiere aftalen om ret til tidlig pension fra 2020.
- Kontaktforløbet:** Aftalen betyder blandt andet, at A-kasserne fra 1. januar 2024 får ansvar for indsats i de første tre måneder af ledighedsforløbet for A-dagpenge-modtagere. A-kasserne skal bistå ledige med at finde job og bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher. Forslaget viderefører i store træk det a-kasseforsøg, der blev sat i gang i 2020 som følge af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018). Ansvar for at bevilge tilbud forbliver i jobcentret igennem hele ledighedsperioden.
- Tilbud:** Et centralt element i aftalen er, at tilbud om "Øvrig vejledning og opkvalificering" ikke skal tælle med som ret- og pligttilbud eller i fokusmålet for indsatsen, som led i skærpet tilsyn. Det skal bidrage til, at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering, som bedre hjælper ledige i job, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.
- Digitale samtaler:** Med den første delaftale fik jobcentrene mulighed for at afholde samtaler med ledige digitalt eller telefonisk efter 6 måneder. Med anden delaftale bliver det muligt, at afholde samtaler telefonisk eller digitalt (video) efter seks måneders ledighed. Muligheden for digitale samtaler udvides til også at gælde de første seks måneder af kontaktforløbet. Det betyder, at ledige fremover kan vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde (video) eller telefonisk. Jobcentret og a-kassen kan dog ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde. Forslaget gælder alle målgrupper, første samtale skal dog afholdes fysisk (undtagen for sygedagpengemodtagere, der har en arbejdsgiver).

Delaftalen forventes at blive udmøntet i to lovforslag. Første lovforslag ventes at indeholde forslag om målrettede tilbud og mindre administration i kommunerne samt forenklinger af administrative krav. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2023. Andet lovforslag ventes at indeholde forslag om forenkling af kontaktføreløbet. Lovforslaget træder i kraft 1. januar 2024.

Foreløbige erfaringer fra a-kasseforsøg

midtvejsevalueringen af forsøget viser blandt andet, at der er større tilfredshed med det jobrettede kontaktføreløbet blandt dem i forsøget end blandt de ledige, som fik normalindsatsen, som består af jobsamtaler i jobcenteret samt CV- og rådighedssamtaler i a-kassen. Der er også flere, som oplever at blive præsenteret for konkrete stillingsopslag i deres samtaler. Læs mere her:

[Midtvejsevaluering af a-kasseforsøg offentliggjort \(bm.dk\)](https://bm.dk)

Aftale om helhedsorienteret indsats og aftale om nyt kontanthjælpssystem

Foruden anden delaftale om nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, er der vedtaget to andre politiske aftaler på beskæftigelsesområdet: "Aftale om en helhedsorienteret indsats" og "Aftale om et nyt kontanthjælpssystem".

Aftalen om en helhedsorienteret indsats skal overordnet sikre en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Med aftalen samles lovgivning fra flere forskellige områder i en ny lov, som giver sagsbehandlere bedre mulighed for at finde løsninger på komplekse problemer i samarbejde med borgeren. Aftalen træder i kraft 1. juli 2023. Her har kommunerne mulighed for at tilbyde en indsats efter loven. Efter 2 år fra ikrafttrædelsestidspunktet er kommunerne forpligtet til at tilbyde en indsats efter loven.

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem omfatter en række initiativer med fokus på børn, der har forældre i kontanthjælpssystemet. Et andet centralt element i aftalen er en afklaringsret for aktivitetsparate borgere. Retten gælder for borgere, der er fyldt 30 år, når de har modtaget hjælp i kontanthjælpssystemet i to sammenhængende år. Retten vil blandt andet bestå i en årlig genvurdering samt en ret til at søge om ressourceforløb og fleksjob på det foreliggende grundlag. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024. Aftalen træder i kraft snarest muligt og senest den 1. januar 2024.

Videre proces: Rådet orienteres om det videre forløb, efterhånden som ny lovgivning vedtages, og implementeringen af aftalerne forberedes.

Bilag: Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen kan ses her:

<https://bm.dk/media/21186/anden-delaftale-om-nytænking-af-beskaeftigelsesindsatsen.pdf>

Aftale om nyt kontanthjælpssystem kan ses her:

<https://bm.dk/media/21100/aftale-om-nyt-kontanthjaelpssystem.pdf>

Udmøntning af aftale om en helhedsorienteret indsats kan ses her:

<https://sm.dk/Media/637901993986563218/Aftaletekst%20HOI.pdf>

3. Gensidig orientering

- 3.1. Formandskabet (O)

- Sagen kort:** Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
- Indstilling:** Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Intet yderligere.
- Sagsfremstilling:** Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.
- Bilag:** Intet bilag til dette punkt.

- 3.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O)

- Sagen kort:** Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Sekretariatet og sagsudvalget orienterede om næste møde i sagsudvalget hvor samfundstjeneste i private virksomheder bliver omdrejningspunkt.
- Sagsfremstilling:** Møde i Sagsudvalget den 7. juli 2022: Sagsudvalget valgte på mødet ny Formand, Joan Brøgger. Derudover gennemgik sekretariatet og sagsudvalg sagsbehandlingsprocedurer for Rådets lovbundne opgaver. Undervejs traf Sagsudvalget afgørelse i to sager – én vedrørende samfundstjenestested og én sag vedrørende arbejdsfordeling. Dertil afgav sagsudvalget hørings svar i to sager om opholds- og arbejdstilladelse for udenlandske statsborgere. Sagsudvalget har ydermere fastlagt procedurer for skriftlige høringer.
- På næste møde i udvalget den 25. oktober vil temaet være samfundstjeneste i private virksomheder. Sagsudvalget besøger Kriminalforsorgen i Aarhus til dialog om kriterier for godkendelse af samfundstjenestesteder. Baggrunden er ny bekendtgørelse og cirkulære (se bilag). En af Rådets lovbundne opgaver er at godkende arbejdssteder for samfundstjenestedømte.
- Bilag:** 3.2. - Referat fra Sagsudvalgsmøde den 7. juli 2022.
Bekendtgørelse og cirkulære – samfundstjeneste i private virksomheder:
[Cirkulære om kriminalforsorgens tilsyn med prøveløsladte, betinget dømte m.v. \(tilsynscirkulæret\) \(retsinformation.dk\)](#)

- 3.3. Tilforordnede (O)

- Sagen kort:** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

- Beslutning:** Intet yderligere.
- Sagsfremstilling:** De tilforordnede har lejlighed til at orientere.
- Bilag:** Ingen bilag til dette punkt.

- 3.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

- Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** Sekretariatet orienterede om seneste nyt i Ukraine-indsatsen. Rådet kvitterede for at flere Ukrainere er kommet i job og støtter op om gode projekter.
- Sagsfremstilling:** Partnerskaber for ukrainere i jobs - Status på ukrainere med ophold efter særloven i Østjylland
- 4.545 har fået ophold efter særloven i Østjylland (pr. 18. september)
- 1.070 er tilmeldt jobcentre og har et CV arbejdsgivere kan se (pr. 18. september)
- 784 er i beskæftigelse (pr. 18. september)
Se yderligere tal – bl.a. branchefordeling mv. i bilag 3.4.
Data kommer fra en ny rapport på Jobindsats.dk, hvor man kan følge status for fordrevne ukrainere i Danmark: <https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/monitorering-af-fordrevne-personer-fra-ukraine/>
- Matcharrangement i samarbejde med Aarhus Kommune
Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord har i samarbejde med Aarhus Kommune holdt arrangement den 7. september målrettet jobs i hotel- og restaurantbranchen og muligheder i JobVEU-indsatsen. 24 ledige deltog på arrangementet. Det var bl.a. ledige kontanthjælpsmodtagere, dagpenge-modtagere og ukrainere. Dagen bestod af fire virksomhedsbesøg fordelt på tre større hoteller og et event- og koncerthus på tre adresser. Hver virksomhedsbesøg bestod af et uformelt matcharrangement, hvor ledige fik en rundvisning, oplæg omkring konkrete jobåbninger og de ledige kunne netværke med kommende arbejdsgivere og stille spørgsmål. Status er, at flere ledige har søgt arbejde ved virksomhederne. Én ledig kandidat er allerede påbegyndt arbejde. Jobcenter Aarhus følger løbende op. På nuværende tidspunkt er AMK i dialog med flere østjyske jobcentre om at lave lignende tiltag.
- Derudover har Arbejdsmarkedskontoret afholdt **webinar** d. 1. september for relevante ledere fra henholdsvis jobcentre, integrationsområdet og ældreområdet i kommunerne samt øvrige relevante aktører. Formålet med webinarer var at inspirere til hvorledes man kan gennemføre opkvalificeringsforløb for flygtninge inden for sundheds- og ældreområdet. På webinarer var inspirationsoplæg ved Aarhus Kommune der har ansat 20 ukrainere på ordinære vilkår i deres ældrecenter, og samarbejder om opkvalificering med SOSU Østjylland. På webinarer blev drøftet muligheder for samarbejde om opkvalificering.
- Bilag:** 3.4 – Rapport fra jobindsats – monitorering af fordrevne Ukrainere med ophold efter særloven

- 3.5. Kommunikation fra RAR (D)

Sagen kort: Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager forslag til nyheder til efterretning og potentielt bidrager yderligere.

Beslutning: Sekretariatet fortsætter sit arbejde med at udgive pressemeddelelser og nyheder- og gerne med ungefokus (se punkt 0.1).

Sekretariatet præsenterede på mødet 'Vores Arbejdsmarked' som nyt redskab til overvågning af situationen på arbejdsmarkedet. Rådet besluttede at der til Rådsmøderne linkes til Vores Arbejdsmarked, således Rådets medlemmer kan klikke ind og få aktuel viden om det østjyske arbejdsmarked forud for møderne.

Sagsfremstilling: På seminaret i juni kom en række anbefalinger til styrkelse af Rådets synlighed og videndeling. Formandskabet tager emnet op på næste Formandskabsmøde med henblik på drøftelse og beslutning på Rådsmødet i november. Dermed optimeres muligheden for, at beslutninger herom understøtter Rådets strategi og indsats.

Kommende nyheder: Der udsendes ad hoc nyheder på bl.a. LinkedIn med fokus på Rådets partnerskaber om rekruttering-/opkvalificeringstiltag. På vej er en reportage om Ukraine arrangement i Aarhus. Her samarbejdes med Aarhus kommune med en beskrivelse af dagen og outcome.

Rådet har siden mødet den 21. juni sendt følgende til pressen med flere:

- Pressemeddelelse - Stærkt samarbejde skaber ny uddannelse til lagerprocesoperatør 2022-09-21
- Pressemeddelelse - Østjysk samarbejde skal sikre CNC-arbejdskraft til industrien 2022-09-20
- Linked-In – Arbejdsmarkedets parter finder fælles løsninger – introdag for nye RAR i Nord, Vest, - og Nordjylland den 25. august https://www.linkedin.com/posts/s-t-a-r_arbejdsmarkedets-parter-finder-f%C3%A6lles-l%C3%B8sninger-activity-6973994831857467392-Lz2e?utm_source=share&utm_medium=member_desktop
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2022-08-31
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2022-06-30
- Nyt regionalt arbejdsmarkedsråd vil sikre et styrket arbejdsmarked - 2022-06-28

"Vores Arbejdsmarked" – ny webbaseret regional dataunderstøtning:

Vores arbejdsmarked er designet til at understøtte jobcentrenes strategiske planlægning af indsatsen og samtidig give RAR og øvrige beskæftigelsespolitiske aktører et overblik over situationen på arbejdsmarkedet. Redskabet skal hermed bidrage til "det fælles lokale og regionale virkelighedsbillede" af udviklingen på arbejdsmarkedet. Herved øges grundlaget for at målrette beskæftigelsesindsatsen efter retvisende og aktuelle trends på arbejdsmarkedet baseret på validerede data. Vores arbejdsmarked er en digital rapport i PowerBI, som ligger på jobindsats.dk. Det er en peg-og-klik baseret rapport med 12 interaktive sider med grafer og tal om arbejdsmarkedet - struktureret efter udbud, efterspørgsel og match på arbejdsmarkedet. Læs mere om redskabet og prøv det på jobindsats.dk: <https://www.jobindsats.dk/nyheder/talnyt/ny-rapport-giver-svar-til-kommuner/>

Sekretariatet giver en kort gennemgang af redskabet på mødet.

Desuden planlægger Arbejdsmarkedskontoret en webinarserie målrettet samarbejdspartere og særligt kommunerne om hvordan redskabet kan anvendes.

Bilag: Pressemeddelelser med mere siden sidst kan ses på Rådets hjemmeside:
<https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

- 3.6. Eventuelt (O)

På mødet deltog:

Medlemmer:

- Finn D. Pedersen (DA)
- Jakob Beck Wätjen (DA)
- Jesper Buus (DA)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA)
- Søren Dinesen (DA)
- Daniel Dallerup (FH)
- Flemming Hansen (FH)
- Jesper Thorup (FH)
- Joan Brøgger (FH)
- Mette Fuglsig Schjødt (FH)
- Lene Christensen (Lederne)
- Karoline Bergkvist Søgaard (kommune)
- Claus Bloch (kommune)
- Mette Nøhr (kommune)
- Niels Rosenberg (DH)

Suppleanter:

- Kresten Vendelboe (FH)
- Dorthe Jensen (kommune)

Tilforordnede:

- Susanne Søndergaard Hansen (VIA)

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)
- Christian Brincker Nordbek (KL)