

## **Referat af RAR Sjællands møde den 22. september 2022**

Mødet blev afholdt via Skype.

27. september 2022

### **Dagsorden**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på referat af møde 27.6.2022
3. Meddelelser
4. Udpegning af observatør fra Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)
5. Supplerende kurser på den regionale positivliste pr. 1. oktober 2022
6. Program for introdag/strategiseminar den 25. oktober 2022
7. Mødeplan 2023 for RAR Sjælland
8. Orientering fra sagsudvalget
9. Eventuelt

## **1. Godkendelse af dagsorden**

---

### **Sagen kort**

Dagsorden til rådsmødet 22. september.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

---

### **Bilag**

Ingen

## **2. Opfølgning på referat af møde 27.6.2022**

---

### **Sagen kort**

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af konstituerende møde i RAR Sjælland den 27. juni er udsendt til RARs medlemmer (via filkassen) den 4. juli 2022.

Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

---

### **Indstilling**

Til godkendelse

---

### **Beslutning**

Referatet blev godkendt. Ingen bemærkninger.

---

### **Bilag**

[Link til RARs hjemmeside og referat af møde 27.6.2022](#)

### **3. Meddelelser**

---

#### **Sagen kort**

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Møde den 7. november mellem RAR-formandskaberne, BER-FU og ministeren
- Tre politiske aftaler: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, Helhedsorienteret indsats og Kontanthjælpsreformen.

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

---

#### **Indstilling**

Til efterretning

---

#### **Beslutning**

-

#### Bemærkninger

- AMK Øst havde følgende mundtlige bemærkninger:

**Den regionale uddannelsespulje:** STAR har udmeldt uforbrugte midler på 27,3 mio. kr., som kommuner kan søge ud over det tilsagn, de har fået fra årets start. Ansøgningsfristen var 21.9., og bevillingen af supplerende midler gælder til og med 31.12.2022.

**Frikommuneforsøget på beskæftigelsesområdet:** 4 kommuner er udpeget, heraf 2 i Østdanmark: Greve i Sjælland og Gladsaxe i Hovedstaden. Der pågår politiske forhandlinger med Folketingets partier om de nærmere konkrete rammer for forsøget.

**RAR og valg:** AMK har indmeldt til STARs direktion, at rådernes ønsker at kunne fortsætte rådsarbejdet efter udskrivelse af folketingsvalg.

- Rådet spurgte til den fremadrettede proces ift. RARs opfølgning på kommunerne, når er ikke længere er krav om, at kommunerne udarbejder beskæftigelsesplaner. Overvejelserne kan drøftes på strategiseminar.
- Rådet ønsker på et tidspunkt at få et oplæg fra en a-kasse, som har været med i a-kasseforsøget.

AMK svarede, at RAR fortsat kan besluttet at have en årlig dialog med kommunernes udvalg på beskæftigelsesområdet, ligesom RAR kan beslutte, hvordan rådet vil følge op. AMK vil fortsætte med at levere data om indsatsen i kommunerne.

Det fremgår af den politiske aftale om Nytænkning, at der skal følges op på indsatsen i a-kasserne. Den nærmere form skal politiske godkendes i løbet af 2023.

### Sagen uddybet

Møde den 7. november mellem RAR-formandskaberne, Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg (BER-FU) og ministeren

Mødet afholdes i København den 7. november om formiddagen. I lighed med tidligere år deltager ministeren 1 time på mødet. Der er udarbejdet et udkast til program, som er sendt til BER, og den praktiske tilrettelæggelse af dagen koordineres i et samarbejde mellem de 3 AMK'er. På baggrund af input fra RAR-formandskaberne udpeges et par tværgående temaer til fælles drøftelse, og derudover lægges op til en drøftelse af et fremtidigt samarbejde mellem RAR og BER.

### Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Anden og sidste delaftale blev indgået den 24. juni 2022 mellem regeringen og aftaleparterne. Nogle af elementerne i aftalen er:

- *Udvidet mulighed for digitale samtaler:* Alle samtaler undtagen den første kan afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det. (1. januar 2023).
- *Forenklet kontaktforløb og lempelse af uddannelsespålæg:* Kontaktforløbet for forsikrede ledige forenkles, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. (1. januar 2024).
- *Målrettede tilbud:* Omlægning til ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Grænsen for ordinære løntimer i fokusmålet ændres fra 225 til 100 timer, og *øvrige vejledning og opkvalificering* kan ikke længere tælle med i "ret og pligt". (1. januar 2023).
- *Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav:* Reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentre, herunder bl.a. afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision (1. januar 2023 – dvs. gælder for beskæftigelsesplaner for 2024).

Delaftale 2 forventes at blive udmøntet i to lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

### Helhedsorienteret indsats

Et flertal af Folketingets partier har den 7. juni 2022 indgået en aftale om en ny hovedlov (HOI-loven), der samler lovgivning fra flere forskellige områder med henblik på at sikre en helhedsorienteret, enkel og sammenhængende indsats for borgere med komplekse problemer. Aftalen udmønter de 10 principper, som parterne var enige om i rammeaftalen fra 2018 (*Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer*).

Den nye lov understøtter samarbejde med borgeren og en fælles kultur på tværs af forvaltninger med samme mål for borgeren. Dermed får kommunale sagsbehandlere bedre muligheder for at tilbyde en samlet udredning og indsats på tværs af fagområder, så borgeren ikke behøver at navigere mellem social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Der lægges op til en "skal-målgruppe" og en "kan-målgruppe". "Skal-målgruppen" er borgere over 25 år med en sag i jobcentret og som også enten modtager socialpædagogisk støtte, døgnophold eller stofmisbrugsbehandling. Borgeren skal give samtykke til at være omfattet af HOI.

### Kontanthjælpsreformen

Med *Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene* (juni 2022) er aftalepartierne bl.a. blevet enige om, at vikårene skal være bedre for børn med forældre på kontanthjælp, og at der skal være en tydelig økonomisk gevinst ved at arbejde og forsikre sig mod arbejdsløshed i dagpengesystemet. Aftalekreds skal

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 22. september 2022

---

tage nærmere stilling til udmøntningen af aftalen, som planlægges at træde i kraft senest den 1. januar 2024. Elementer i aftalen er bl.a.:

- Bestemmelser vedr. børnetilskud, fritidstillæg og fritidsaktiviteter samt dækning af egenbetaling af tilskudsberettiget medicin til børn.
- Afskaffelse af kontanthjælpsloftet, lempeligere indkomstfradrag, lempede pensionsregler, bedre ferierettigheder og hævet formuegrænse for kontanthjælpsmodtagere.
- Afklaringsret til aktivitetsparate borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Retten omfatter løbende årlig genvurdering af borgerens sag og ret til at søge om resourceforløb/fleksjob. Intentionen er bl.a. at sikre fokus på fremgang i borgerens sag.

---

### Bilag

- 1) Udkast til program for årligt møde mellem RAR-formandskaberne, Beskæftigelsesministeren, BER-FU og STAR
  - LINK til Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Ny aftale giver en mere fokuseret beskæftigelsesindsats \(bm.dk\)](#)
  - LINK til Social- og Ældreministeriets hjemmeside: [Aftale om ny hovedlov giver mulighed for mere sammenhængende hjælp til udsatte mennesker \(sm.dk\)](#)
  - LINK til Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Aftale på plads: Nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene \(bm.dk\)](#)

## **4. Udpegning af observatør fra Jobcentrenes Rekrutteringservice Sjælland (JRS)**

---

### **Sagen kort**

På rådsmødet den 27. juni besluttede RAR at tilbyde JRS en observatørpost i rådet på samme vilkår som de øvrige tilforordnede, dvs. med taleret men uden stemmeret.

Hensigten er at sikre et godt samarbejde, idet der er mange snitflader mellem RARs Job-VEU-indsats og JRS's aktiviteter. Af hensyn til kontinuiteten og den løbende dialog på rådsmøderne, er det vigtigt, at observatøren er en chef, som har kendskab til RARs og JRS's arbejde - og som så vidt muligt er gennemgående på møderne.

Formandskabet for Jobforum har den 1. juli takket for RARs invitation til observatørposten med følgende tilbagemelding:

*"Styregruppen for Jobforum indstiller, at de chefer, der er med i baggrundsgruppen, deltager som observatører på møderne i RAR Sjælland. På formødet for de kommunale rådsmedlemmer deltager én af disse chefer, og det vil derfor være skiftende, hvem der deltager på møder i RAR Sjælland.*

*De arbejdsmarkedschefer, der har kommunale politikere i RAR Sjælland, er med i baggrundsgruppen. På nuværende tidspunkt drejer det sig om Torben Bahn Petersen, Næstved, Charlotte Lund Andreasen, Lolland, Susanne Frydenlund, Ringsted".*

RAR-formandskabet har drøftet tilbagemeldingen og foreslår, at rådet afprøver, om modellen med skiftende deltagelse kan fungere, selv om kontinuiteten i dialogen på selve rådsmøderne bliver mindre.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at:

- RAR godkender, at observatørposten til JRS deles mellem de 3 medlemmer i KKR's baggrundsgruppe.
- At modellen afprøves et år og tages op igen på rådsmødet i september 2023.

---

### **Beslutning**

Rådet godkendte modellen med delt observatørpost mellem de 3 chefer i KKR's baggrundsgruppe. Modellen evalueres i september 2023.

---

### **Bilag**

Ingen

## **5. Supplerende kurser på den regionale positivliste pr. 1. oktober 2022**

---

### **Sagen kort**

Den aktuelle positivliste skal revideres pr. 1. oktober 2022.

Der er tale om en mindre revision, hvor kurserne på den gældende liste bevares og evt. suppleres med kurser, som kvalificerer til stillingsbetegnelser, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2022 er mangel på arbejdskraft, som ikke fremgik af den tidligere balance.

Formandskabet har på mødet den 5. september 2022 besluttet - efter bemyndigelse fra Rådet - at 20 (nye) stillingsbetegnelser skal danne baggrund for den justerede positivliste. For 5 af stillingsbetegnelserne er der allerede relevante kurser på den gældende liste for enten RAR Sjælland eller RAR Hovedstaden, og der er derfor ikke behov for at tilføje nye kurser inden for disse stillingsbetegnelser.

På baggrund af høring af relevante parter om konkrete kurser samt en vurdering af anvendelse og effekt af de indmeldte kurser foreslår AMK 101 unikke nye kurser til den regionale positivliste. For at se de konkrete kurser – og dermed få sagen fuldt oplyst - henvises til bilag.

Det endelige udkast til regionale positivliste for RAR Sjælland gældende fra 1. oktober 2022 til 1. april 2023 kommer dermed til at bestå af 392 unikke kurser.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller at:

- Rådet udvider positivlisten med i alt 101 nye kurser, herunder
  - 8 kurser aftalt i regi af VEU i samarbejde med brancheforeningen Tekniq med det formål at tilføre ufaglærte og faglærte rørmonterere og gassvejsere flere grønne kompetencer til brug for den grønne omstilling til fjernvarme
  - 5 sikkerhedskurser målrettet Femern Bælt byggeriet
- Rådet vurderer, om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at fastholde nogle af de kurser, AMK foreslår frasorteret.

---

### **Beslutning**

Rådet godkendte indstillingen. Positivlisten udvides derfor pr. 1. oktober med 101 nye kurser. Hermed er der 392 unikke kurser på listen.

### Bemærkninger

Rådet udtrykte tilfredshed med, at positivliste ud over at være rettet mod stillingsbetegnelser med mangel, også løbende kan suppleres på baggrund af akutte behov og dermed understøtte konkrete RAR-initiativer med jobrettede aktiviteter.

Rådet bemærkede, at processen med at få kurser sat på positivlisten opleves besværlig.

AMK svarede, at processen og de administrative rammer omkring positivlisten skal drøftes nærmere på råds-mødet i december.



### Sagen uddybet

Formandskabet har på mødet den 5. september 2022 besluttet – efter bemyndigelse fra RAR og efter indstilling fra rådets positivlisteudvalg - at 20 (nye) stillingsbetegnelser skal danne baggrund for en justeret positivliste (se stillingsbetegnelserne i bilag).

De 20 stillingsbetegnelser optræder som nye mangelområder på arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2022, herunder stillingsbetegnelser med paradoksproblemer og stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder, hvor der er en meget høj rate af forgæves rekrutteringer.

Samtidig er det stillingsbetegnelser, hvor positivlisteudvalget vurderer, at der er relevante korte kurser, der kan afhjælpe mangelsituationen for disse stillingsbetegnelser.

For 5 af de nye stillingsbetegnelser er der allerede relevante kurser på den gældende liste for RAR Sjælland eller RAR Hovedstaden.

Uddannelsesinstitutionerne, jobcentre, a-kasser, RARs positivlisteudvalg og JRS (jobcentrenes rekrutteringssamarbejde) er efterfølgende hørt om forslag til korterevarende kurser målrettet de stillingsbetegnelser, hvor der ikke allerede er relevante kurser på de gældende lister.

Høringen har resulteret i 128 unikke kurser, herunder et kursusforløb bestående af 8 kurser aftalt i regi af VEU i samarbejde med brancheforeningen Tekniq med det formål at tilføre ufaglærte og faglærte rørmonter og gasvejser flere kompetencer til brug for den grønne omstilling til fjernvarme.

Dertil kommer en række sikkerhedskurser (5 stk.) målrettet Femern Bælt byggeriet i forlængelse af VEU's dialog med Femern Agency.

Der er ikke indmeldt kurser til stillingsbetegnelserne Skiltemaler, Landbrugsmedhjælper og Chauffør (persontransport).

### Data for anvendelse og effekt af kurser anvendes til at opnå en fokuseret positivliste

STAR arbejder på at gøre positivlister over kurser mere fokuserede. Det indebærer, at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af de AMU-kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. Der er dog samtidig lagt en kvalitativ vurdering ind over. I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser og kursusforløb, som er planlagt som VEU-forløb, som er indmeldt via jobcentrenes rekrutteringssamarbejde (JRS) eller Rådets positivlisteudvalg. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Det betyder, at 27 AMU-kurser foreslås sorteret fra (se liste over forslag til kurser, der frasorteres).

Samlet foreslås derfor 101 unikke nye kurser på den regionale positivliste. (se bilag med liste over nye kurser).

Den justerede positivliste vil herefter bestå af 392 unikke kurser.

---

### Proces/opfølgning

Den justerede regionale positivliste offentliggøres på RAR Sjællands hjemmeside den 1. oktober 2022.

**Bilag**

- 1) Udkast til liste over nye kurser, der supplerer positivlisten for RAR Sjælland, gældende fra 1. oktober 2022
  - 2) Udkast til liste over nye AMU kurser, der er frasortet positivlisten
  - 3) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
  - 4) Rådets principper for den regionale positivliste, december 2021
- [LINK til RAR Sjællands aktuelle positivliste](#)

## **6. Program for introdag/strategiseminar den 25. oktober 2022**

---

### **Sagen kort**

I forlængelse af det konstituerende rådsmøde den 27. juni har formandskabet besluttet, at RARs introduktionsdag/strategiseminar afholdes tirsdag den 25. oktober.

Seminaret afholdes på Scandic Roskilde kl. 12 – 17 og starter med en fælles frokost kl. 12-13.

Dagen er for alle det nye råds medlemmer, suppleanter, tilforordnede og baggrundssekretariater og skal give tid til og mulighed for både en udvidet introduktion til RARs kerneopgaver og fælles drøftelser med input til RARs strategi- og handlingsplan, herunder fokusområder og prioriterede indsatser m.v.

Programmet tager udgangspunkt i gennemgang af en typisk rådsdagsorden med en introduktion til de enkelte punkter, hvorfor de er på dagsordenen, formålet med punkterne, forventningerne til rådsmedlemmerne og RARs handlemuligheder m.v. De "faste" punkter vil blive gennemgået enkeltvis, og herunder præsenteres også aktuelle data og status for indsatser o. lign.

Derudover lægges op til indledende drøftelser på tværs med input til RARs kommunikationsstrategi og RARs kommende strategi- og handlingsplan.

AMK introducerer emnerne, og der er ikke lagt op til forberedelse i rådsgrupperne på forhånd, idet rådet ikke skal træffe beslutninger på selve seminaret. Men alle input samles op til videre drøftelser og beslutninger i formandskabet og på de kommende ordinære rådsmøder.

Forslag til program for dagen er vedlagt som bilag.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at rådet godkender programmet for RAR Sjællands introdag og strategiseminar den 25. oktober.

---

### **Beslutning**

Rådet godkendte programmet for intro/strategidagen den 5. oktober.

### Bemærkninger

Formanden bemærkede at introduktionen vil omhandle en typisk rådsdagsorden, herunder formålet med punkterne og RARS rolle og handlemuligheder m.v. med henblik på et fælles billede af, hvordan rådsarbejdet foregår og forventningerne til rådsmedlemmerne.

Derudover vil der også være plads til indledende strategidrøftelser omkring VEU-indsatser, RARs kommunikation og strategi- og handlingsplan. De drøftelser vil fortsætte på rådsmødet i december.

Rådet bemærkede, at det også vil være relevant at drøfte samarbejdsaftaler og initiativer ift. andre samarbejdspartner – f.eks. på grundskole og skolepraktikområdet.

---

### **Bilag**

1) Udkast til program for RAR Sjællands introdag/strategiseminar 25. oktober 2022

## **7. Mødeplan 2023 for RAR Sjælland**

---

### **Sagen kort**

RAR beslutter hvert år mødeplanen for det kommende år. På rådsmødet den 27. juni tilkendegav rådet, at mødedage og tidspunkter gerne må variere, så flest muligt har mulighed for at deltage i møderne.

En fælles oversigt over mødeplaner for de 3 RAR i Østdanmark har været i høring blandt rådernes baggrundssekretariater og er justeret med udgangspunkt i tilbagemeldingerne herfra. Mødeplan 2023 for RAR Sjælland er efterfølgende fastlagt efter drøftelse med RARs formandskab. Den samlede plan for møder i RAR, formandskab og sagsudvalg fremgår af bilaget.

### Forslag til RAR Sjællands møder i 2023

- **Mandag den 6. februar kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.  
Møderne i februar og marts ligger tæt af hensyn til processen ift. positivlisten. Mødet i februar vil derfor primært omhandle stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten og evt. nødvendige beslutningspunkter. Derudover lægges op til en udvidet temadrøftelse af relevant(e) emne(r).
- **Tirsdag den 21. marts kl. 13-16:** Ordinært rådsmøde.
- **Mandag den 8. maj eller onsdag den 10. maj kl. 13- 17:** Fælles seminar med kommunerne om beskæftigelsesindsatsen.
- **Onsdag den 21. juni kl. 13-16:** Ordinært rådsmøde.
- **Torsdag den 28. september kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.
- **Torsdag den 26. oktober kl. 12-18:** Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark.  
Seminalet kan være opdelt i en fælles del og en del for det enkelte RAR med plads til eget fokus og drøftelser.
- **Onsdag den 13. december kl. 13-16:** Ordinært rådsmøde.

---

### **Indstilling**

Formandskabet indstiller, at RAR godkender mødeplan for rådsmøderne i 2023

---

### **Beslutning**

Rådet godkendte mødeplanen for 2023.

---

### **Bilag**

- 1) Mødeplan RAR Sjælland 2023

## **8. Orientering fra sagsudvalget**

---

### **Sagen kort**

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2022.

### **Opholds- og arbejdstilladelsessager**

10 udtalelser, hvoraf løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 4 sager og ikke sædvanlige i 6 sager. Herudover er en sag p.t. under behandling.

### **Varslingsager**

9 varslingsager med hhv. 281 varslede og 218 opsagte. Antallet af varslinger er dermed steget ift. 2021, hvor der i alt var 6 varslingsager.

### **Varslingspuljesager**

Ingen jobcentre har ansøgt eller fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

### **Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13**

Ingen ansøgninger.

### **Nytteindsats - dispensation fra rimelighedskravet**

4 forlængelser af dispensation fra rimelighedskravet (2 år) er bevilget til Jobcenter Greve, Jobcenter Næstved, Jobcenter Sorø og Jobcenter Ringsted.

Derudover har Jobcenter Faxe på seneste sagsudvalgsmøde fået bevilget 1 års dispensation fra rimelighedskravet.

### **Samfundstjenester**

8 arbejdssteder er godkendt.

---

### **Indstilling**

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

Sagsudvalgets retningslinjer for behandlingen af de konkrete sagstyper vil blive præsenteret på introduktionen den 25. oktober.

---

### **Bilag**

Ingen

## **9. Eventuelt**

-

---

### **Bemærkninger**

Rådet spurgte til status for KLV-listerne.

AMK oplyste, at en omlægning af data har givet tekniske udfordringer, så det ikke har været muligt at se oplysninger om stillingsbetegnelser med løntilskud og virksomhedspraktik. Men det forventes, at nye lister bliver klar i løbet af efteråret.

## Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Sjælland

Referat af RAR-møde den 22. september 2022

---

### Deltagere

#### **Dansk Arbejdsgiverforening**

Flemming Kronsten

Henriette Refdahl

Johnny Streit

Susanne Wael Larsen

Jørgen Bang-Petersen (*suppleant*)

#### **Fagbevægelsens Hovedorganisation**

Annette Elvensø

Henrik Tonnesen

Rie May Hansen

Kim Neve (*suppleant*)

#### **Akademikernes Centralorganisation**

-

#### **Ledernes Hovedorganisation**

Helle Bjerregaard Andresen

#### **Kommunekontaktrådet for Sjælland**

Johnny Brown Lundberg, Ringsted Kommune

Nickolai Hamann, Næstved Kommune

Vibeke Grave, Lolland Kommune

#### **Danske Handicaporganisationer**

-

#### **Regionsrådet Region Sjælland**

Jan Hendeliowitz

#### **Tilforordnede**

Erhvervshus Sjælland: Line Fossing Riel

VEU-området: Steffen Lund, Nordvestsjællandss Erhvervs- og Gymnasieuddannelser

#### **Fra AMK Øst**

Jakob Heltoft, arbejdsmarkedsdirektør

Helle Rye, fuldmægtig

Helle Klein, chefkonsulent (ref.)