

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

12. september 2022 kl. 13.00-15.00

Arbejdsmarkedskontor Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Merete Nielsen, Hanne Nylev, Stig Møller, Susan Bøg Nielsen, Anne Marie Bay, Lars Jensen, Christoffer Lilleholt, Charlotte Vincentz Petersen, Nynne Printz, Kirsten Lundgaard, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Mette Vedel, Ann B. Poulsen, Kent Madsen, Annette Christiansen, Mette Jørgensen, Erik Vind Frost.

Observatører og andre: Laila Løhde Møller

Afbud: Joachim Hoffmann-Petersen, Mie Vode Moll, Anne Merethe Christensen og Paul Sørensen

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Anja Toxværd, Vagn Jensen (referent).

Dagsorden:

Tema: **Genbesøg af Rådets Voksen-, efter- og videreuddannelses Strategi**
Sådan har vi arbejdet med den og nye udfordringer - som oplæg til drøftelse på Rådets strategiseminar, v. Anja Toxværd, AMK Syd, og Lars Thore Jensen, AMU Fyn

1. Meddelelser fra formand

1.0. Møde mellem RAR-formandskaberne, beskæftigelsesministeren og BER-FU

2. Beslutningspunkter

2.0. Strategi- og handleplan 2022

2.1. Rådets strategiseminar

2.2. Evt. nedsættelse af arbejdsgruppe vedr. mangel

2.3. Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

2.4. Rådets Nyhedsbrev, september 2022

3. Orienteringspunkter

3.0. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

3.1. Status på VEU- indsatsen

3.2. Rådets mødeplan 2022/23

3.3. Indsats og resultater

3.4. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



Tema: Genbesøg af Rådets Voksen-, efter- og videreuddannelses Strategi

Sådan har vi arbejdet med den og nye udfordringer - som oplæg til drøftelse på Rådets strategiseminar, v. Anja Toxværd, AMK Syd, og Lars Thore Jensen, AMU Fyn

Oplæggene fra Lars Thore Jensen og Anja Toxværd er vedlagt referatet.

I Rådets drøftelser efter temaoplæggene blev der spurgt ind til Matchdagen for ukrainere, der blev afholdt d. 13. juni i Odense Zoo. På dagen deltog 9 virksomheder og ca. 60 ukrainere, hvoraf 16 har fået job. De seneste tal for august viser, at i alt 395 eller 45 pct. med ophold efter særloven er i beskæftigelse i RAR Fyns område.

Det blev påpeget, at Rådets VEU-indsats først og fremmest drejer sig om rekruttering til virksomheder, som efterspørger arbejdskraft, og er der ledige med de rette kompetencer, er det jobformidling, som skal til. Opkvalificering kommer ind i billedet, når der ikke er ledige med de efterspurgte kvalifikationer.

I drøftelsen blev det yderligere tilføjet, at det i dag er vigtigt at få papir på, hvad man kan, uanset om det er en del af en ordinær uddannelse eller ej.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 1.1: Møde mellem RAR-formandskaberne, beskæftigelsesministeren og BER-FU

vje/uch

Anledning

Det årlige møde med RAR-formandskaberne, beskæftigelsesministeren og BER-FU afholdes den 7. november 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning og drøfter emner, som formandskabet kan tage op på mødet med ministeren og BER-FU.

Sagsfremstilling

På det årlige møde, som har karakter af en ½-dagskonference med et hovedtema, er der lejlighed til at drøfte beskæftigelsespolitik og fremsætte ønsker/forslag til ændringer til ministeren.

Vi har endnu ikke modtaget program for ½-dagskonferencen og kender ikke formuleringen af hovedtemaet, men med det forbehold opfordres Rådet til at komme med forslag til emner, som formandskabet kan tage med i drøftelserne med ministeren.

Bilag

Intet.

Referat

Der blev foreslået flg. emner til formandskabets møde med ministeren og BER-FU:

- Flere unge skal tage en erhvervsuddannelse
- Flere krav til den kommunale beskæftigelsesindsats ønskes fjernet.
- Vi er i en periode, hvor der både er brancher i tilbagegang, og andre som er i vækst: Hvordan fremmer vi hurtige brancheskift?
- Nævn et konkret projekt som eksempel på, hvordan vi i RAR Syddjylland arbejder.

Indstillingen blev herefter godkendt.



Mødet den 12. september 2022

Pkt. 2.1: Strategi- og handleplan 2022

vje/uch

Anledning

På Rådets strategiseminar den 22. marts 2022 blev der ud fra oplæg om udfordringer på det fynske arbejdsmarked og Job-VEU cases drøftet input til Strategi- og handleplan 2022.

Et første udkast til Strategi- og handleplan 2022 blev drøftet på møde i formandskabet d. 24. maj og var orienteringspunkt på rådsmødet d. 9. juni. Af hensyn til det nykonstituerede Råd blev udkast til Strategi- og handleplan sendt i skriftlig høring hos Rådets medlemmer.

Formandskabet har behandlet udkastet igen på møde d. 29. august.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til Strategi- og handleplan 2022.

Sagsfremstilling

I den vedlagte version af Strategi- og handleplan 2022 er ændringerne på baggrund af høringsrunden markeret med gult.

Bilag

Udkast til Strategi- og handleplan 2022.

Referat

På side 3 i den 2. farvemarkering i Strategi- og handleplanen tilføjes, at job med et mindre antal løntimer også kan være på baggrund af opgaver i virksomhederne, hvor behovet ikke er til et fuldtidsjob.

Indstillingen blev med denne bemærkning godkendt.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 2.2: Rådets strategiseminar

vje/uch

Anledning

Det fremgår af Rådets mødeplan for 2022, at der ud over møde i Rådet evt. er strategiseminar d. 1. december.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At afholde strategiseminar d. 19. januar 2023.
- At Rådet drøfter forslag til emner, som kan tages op på strategiseminaret, og bemyndiger formandskabet til at godkende program for seminaret.

Det ændrer ikke, at der også fortsat er ordinært møde i Rådet d. 1. december 2022 og d. 19. januar 2023 jf. pkt. 3.3.

Sagsfremstilling

Strategiseminaret er en lejlighed til at grave et par spadestik dybere i udvalgte emner og få drøftet fælles holdninger til beskæftigelsespolitikken, som kan give retningen for udarbejdelse af udkast til Strategi- og handleplan 2023.

Udkast til Strategi- og handleplan 2023 vil blive forelagt Rådet til godkendelse på mødet i marts måned 2023 og vil være retningsgivende for sekretariatets udarbejdelse af dagsordensmateriale og udmøntning af Rådets beslutninger. Den kan desuden være udgangspunkt for samarbejde med øvrige aktører på det fynske arbejdsmarked og være med til at forme indsatsen i kommuner, a-kasser, uddannelsesinstitutioner samt samarbejdet med erhvervsorganisationer og branchenetværk m.m.

Målgruppe for strategiseminaret: Rådets medlemmer, suppleanter og tilfornordnede/observatører.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt og kalenderinvitationen rettes til.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 2.3: Evt. nedsættelse af arbejdsgruppe vedr. mangel

ebm/uch

Anledning

Rådet besluttede på møde i Rådet d. 9. juni at udsætte beslutningen om, hvorvidt der skal nedsættes en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer til Rådets møde den 12. september 2022.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at

- Rådet ikke nedsætter en mangelgruppe, men at drøftelser om mangel- og paradoksproblemer tages op som fast punkt på Rådets møder og i formandskabet, samt at formandskabet bemyndiges til at udvide udvalgte rådsmøder med eks. en ½ - 1 time for bedre tid til drøftelser og oplæg.
- Desuden indstilles det, at der gøres brug af bestillinger fra Rådet til det under RAR nedsatte Koordinationsforum og de arbejdsgrupper, som Koordinationsforum har nedsat til afdækning af mangelproblemer og konkrete indsatser.

Sagsfremstilling

Rådet har hidtil haft en arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer, hvor der har været mulighed for at dykke ned i udvalgte problemstillinger inden for mangel- og paradoksområder.

På Rådets konstituerende møde den 9. juni 2022 var der forslag om at lade behandlingen af problemstillinger inden for mangel- og paradoksområder foregå i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd som en vigtig del af Rådets arbejde i stedet for i arbejdsgruppen vedr. mangelproblemer. Der var i forlængelse heraf forslag om evt. at udvide varigheden af udvalgte rådsmøder.

På mødet den 9. juni blev der indstillet medlemmer af en evt. senere nedsat arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer. Det blev desuden foreslået i givet fald at udvide mangelgruppen med en repræsentant fra en uddannelsesinstitution.

Kommissoriet for Rådets arbejdsgruppe vedr. mangelproblemer har hidtil været:

"Arbejdsgruppen drøfter mangel- og paradoksproblemer efter eget valg eller på bestilling fra Rådet. Arbejdsgruppen kan invitere relevante interessenter med på møderne mhp. belysning af problemstillinger. Arbejdsgruppen afrapporterer til Rådet og kan anbefale initiativer til beslutning i Rådet. Det kan også være anbefalinger, hvor voksen- og efteruddannelse indgår som en del af løsningen."

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at Rådet yderligere ad hoc kan nedsætte arbejdsgrupper sammensat efter emnet og opgaven.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 2.4: Justering af positivlisten for den regionale uddannelsespulje

hfp/vje/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. Rådet har i marts måned 2022 besluttet positivlisten, gældende for 1. april til 30. september 2022, og skal på mødet i september godkende en revideret liste med virkning fra 1. oktober 2022 til 31. marts 2023.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender forslag til revision af positivlisten, gældende fra 1. oktober 2022.

Sagsfremstilling

I vedlagte notat omtales forslag til revision af den gældende positivliste, der skal gælde fra 1. oktober 2022 til 31. marts 2023. Den gældende regionale positivliste er udarbejdet med udgangspunkt i Arbejdsmarkedsbalancen, og om manglen kan afhjælpes ved opkvalificering af ledige borgere med korte erhvervsrettede kurser.

I juni 2022 blev en ny arbejdsmarkedsbalance offentliggjort, hvilket giver anledning til, at Rådet foretager en mindre revision af den nuværende positivliste. Grundlaget for revision af positivlisten er nye mangelområder på Arbejdsmarkedsbalancen i forhold til de mangelområder, der danner grundlaget for den nuværende positivliste, og som ikke i forvejen er dækket ind af kurser på den nuværende liste. Grundlaget blev drøftet og besluttet på rådsmødet i januar 2022. I notatet belyses de enkelte stillingsbetegnelser.

Forslag til kurser – herunder inddragelse af kompetenceværktøjet

Sekretariatet har foretaget en høring hos udvalgte uddannelsesinstitutioner mht. kurser/uddannelsesforløb inden for de nye stillingsbetegnelser. De indmeldte kurser/uddannelsesforløb, som Rådet beslutter skal med, vil blive indsat som supplement i den nuværende gældende positivliste, som samlet vil udgøre den ny positivliste.

I processen med at pege på de kurser, der er fokuseret og målrettet efterspørgslen på arbejdsmarkedet, har sekretariatet taget STAR's kompetenceværktøj i brug. Sekretariatet har i indhentning af kursusforslag fra relevante uddannelsesinstitutioner medsendt liste over de mest forekomne kompetencer i forhold til de konkrete stillingsbetegnelser og bedt om, at indmelding af kursusforslag bør imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer.

På baggrund af ovennævnte er der forslag til 7 kurser, der medtages på den allerede gældende positivliste. Den reviderede positivliste for den regionale uddannelsespulje gælder fra d. 1. oktober 2022.

Bilag

Notat om forslag til revision af positivlisten for den regionale uddannelsespulje i RAR Fyn, gældende fra 1. oktober 2022.

Referat

Der var ønske om statistik over, hvor mange kurser der ikke bliver udbudt/aflyst pga. for få tilmeldte.

Det blev bemærket, at selv om almene kurser ikke kan komme på den regionale positivliste, så er der et behov for dem i beskæftigelsesindsatsen.

Med disse bemærkninger blev indstillingen godkendt.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 2.5: Rådets Nyhedsbrev, september 2022

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Jobmatchdag inden for transportbranchen d. 20. september og Job-VEU-case inden for et af Rådets indsatsområder, eks. CNC-forløb.

Side 2:

- Nedslag fra rådsmødet: Strategi- og handleplanen, justering af positivlisten og Rådets tema-drøftelse.

Bilag

Intet

Referat

Indstillingen blev godkendt med forslag om evt. at omtale en ledig, som har fået job via deltagelse i en jobmatchdag.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/emb/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af nye offentliggjorte rapporter "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked er udarbejdet af STAR og samler viden om de regionale arbejdsmarkeder. Rapporten erstatter det tidligere notat "Udviklingen på arbejdsmarkedet", og fremover vil rapporter efter hvert møde i RAR udsendes til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

I de vedlagte rapporter kan man bl.a. se, at der skabes mange jobåbninger, og efterspørgslen har presset manglen på arbejdskraft i vejret og ledigheden i bund. Noget af denne efterspørgsel kan imødegås, da mange tilmeldte netop kommer fra brancher med rekrutteringsudfordringer. Vores arbejdsmarked giver således mulighed for at kombinere viden om situationen på arbejdsmarkedet ud fra en lang række nøgletal.

De nye rapporter på Jobindsats er interaktive og skaber overblikket over situationen på arbejdsmarkedet og præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

Bilag

"Vores Arbejdsmarked – Hele landet og RAR (eksempel RAR Fyn)" i pdf-format.

"Vores Arbejdsmarked – Kommuner (eksempel Svendborg)" i pdf-format.

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 3.2: Status på VEU-indsatsen

cbn/

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere, og beskæftigelsen stiger på Fyn. Det kan aflæses i en større efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher.

I bilaget "*Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn*" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Der har været en stigning for øvrige brancher på Fyn, men indsatsområderne har ikke oplevet en stigning siden sidste opgørelse fra juni-mødet. Det forventes, at den stigende beskæftigelse og efterspørgsel efter medarbejdere vil have en afsmittende effekt, så der også vil ske en stigning for indsatsområderne.
- Der er generelt en stigning på Fyn i antal kursister på 1% og en stigning i antal kurser på 7% siden RAR-mødet i juni.

VEU-indsatsen "*Oversigt over VEU-aktiviteter*" fremvises i bilaget "*Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn*", 9 projekter i alt:

- 1 VEU-projekt i Bygge og anlæg med 25 deltagere.
- 1 VEU-projekt i Det offentlige område (SOSU) med 17 deltagere.
- Øvrige: 7 VEU-projekter (2 energiforsyning, 2 vagt, 2 transport samt 1 rengøring) med 135 deltagere.

3 projekter er i pipeline inden for områderne: 1 projekt til eksportvirksomheder inden for industrien, 1 inden for det offentlige område (SOSU) samt 1 inden for øvrige (vagt).

2 rekrutteringsaktiviteter inden for øvrige (1 vagt, 1 transport).

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn har afholdt sit 16. ordinære møde den 12. maj 2022, som der blev redegjort for på mødet i juni. Næste ordinære møde afholdes d. 8. september 2022. Dagsorden på mødet omhandler udviklingen på arbejdsmarkedet, aktuelle VEU-indsatser samt input til justering af Job-VEU-strategien og Den Regionale Uddannelsespulje.

Arbejdsgrupperne – IT og Robot, Industri samt Bygge og Anlæg – fortsætter arbejdet med at af-dække behov med henblik på konkrete opkvalificeringsforløb, hvis der er brug for det. Industrigruppen er i samarbejde med DI, 3F, Dansk Metal og jobcentrene ved at forberede et opkvalificeringsforløb for ledige til CNC-bearbejdning ud fra virksomhedernes konkrete behov.

Udviklingskonsulent Jonas Svane Jakobsen fra Region Syddanmark holder et oplæg om det fremtidige behov for grøn arbejdskraft i Region Syddanmark.

Bilag

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 3.3: Rådets mødeplan 2022 – 23

ebm/uch

Anledning

Rådet fastlægger én gang årligt mødeplan for det kommende år.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådet afholder som udgangspunkt 5 årlige møder. Mødedatoer fastlægges blandt andet ud fra, hvilke punkter der skal behandles.

2022

I 2022 er der ét resterende rådsmøde, der afholdes torsdag den 1. december. Samme dag var der oprindeligt også planlagt et strategiseminar i Rådet. Det foreslås imidlertid under pkt. 2.2 at flytte Rådets strategiseminar til torsdag den 19. januar 2023. Det ordinære møde i Rådet den 1. december fastholdes.

Der er planlagt møde i formandskabet mandag den 14. november kl. 10.00-11.30.

2023

Rådets møder i 2023 holdes på følgende datoer:

- Torsdag 19. januar (rådsmøde + evt. strategidrøftelse, dersom strategiseminaret den 1. december 2022 flyttes hertil)
- Torsdag 23. marts
- Tirsdag 13. juni
- Torsdag 28. september
- Torsdag 30. november (rådsmøde + evt. strategidrøftelse)

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 13.00-15.00, jf. dog evt. beslutning under pkt. 2.3.

Møderne i formandskabet i 2023 holdes på følgende datoer:

- Torsdag 5. januar
- Mandag 13. marts
- Mandag 22. maj
- Mandag 11. september
- Mandag 6. november

Møder afholdes, når ikke andet besluttet, kl. 10.00-11.30.

Sagsudvalgets fysiske møder aftales med Sagsudvalgets medlemmer.

Endelig mødekalender lægges på hjemmesiden.

Sekretariatet sender kalenderindkaldelser.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 3.4: Status på indsats og resultater

NSN/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over jobcentrenes resultater og indsats i RAR Fyn

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Til mødet er udarbejdet en oversigtsrapport kaldet "Indsats og Resultater – RAR Fyn". Rapporten indeholder en stor del af de målinger, som STAR anvender i forbindelse med monitorering af jobcentrenes indsats. I rapporten indgår resultatmål, som er et mål for den forventede ydelsesgrad på baggrund af kommunens rammevilkår. Kommunernes opfyldelse af resultatmål er derfor givet ved diskrepansen mellem den faktiske og forventede ydelsesgrad.

I rapporten indgår to typer af fokusmål. Fokusmål 1 er et mål for opretholdelse af samtalekadence for længerevarende ydelsesmodtagere (borgere med minimum 12 måneder på ydelsen). Her er målet, at min. 80 pct. af de længerevarende ydelsesmodtagere i jobcenteret modtager fire samtaler inden for de seneste 12 måneder. Fokusmål 2 er et mål for aktive tilbud og ordinære timer for længerevarende ydelsesmodtagere. Her er målet, at min. 80 pct. af de længerevarende ydelsesmodtagere har været i mindst ét ordinært tilbud eller haft ordinære timer inden for de seneste 12 måneder.

Rapporten inkluderer den seneste statusmåned, som er juni 2022. Alle kommuner i RAR Fyn ligger over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet. Dette gælder for alle ydelsesgrupper. I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger andelen af borgere med min. 12 måneders anciennitet, der modtager mindst 1 tilbud eller opnår mindst 225 ordinære løntimer, for RAR Fyn i hele måleperioden over landsgennemsnittet og tærskelværdien på 80 pct. Det gælder alle ydelser undtagen sygedagpenge og jobafklaring, hvor de i seneste opgørelse ikke lever op til måltallet. Dette skal ses i sammenhæng med nedlukningen af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-epidemien i 1. halvår af 2021.

Foruden resultat- og fokusmål indgår der i rapporten tal for den tidlige indsats, dvs. de første seks måneder af ledighedsforløbet. Her monitorerer STAR på, om ydelsesmodtagerne modtager fire samtaler inden for de første seks måneders ledighed, samt om ydelsesmodtagerne får mindst ét tilbud inden for de første seks måneders ledighed.

Den sidste måling, der indgår i rapporten, er jobordretal. Tallene viser, hvor mange jobordrer jobcentrene får ind fra virksomheder. Formidlingsgraden viser, hvor stor en andel af stillingerne jobcenteret har formidlet kandidater til, mens besættelsesgraden viser, hvor stor en andel af stillingerne der er blevet besat.

Bilag

Indsats og Resultater, RAR Fyn, juni 2022.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

ebm/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger:

Der har ikke været nogen sager om arbejdsfordeling siden sidste møde.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der har været én afsluttet varsling siden sidste møde omfattende 11 afskedigede personer.

Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde (den 9. juni 2022) behandlet 1 høring om arbejds- og opholdstilladelse under ordningen for arbejdsmarkedstilknytning. I alt er der i 2022 færdigbehandlet 8 høringer. Desuden er 1 høring under fast-track beløbsordningen under behandling p.t.

Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er Boldklubben Posten Odense, Kildemosevej 20, 5000 Odense C og Sønder sø Gymnastikforening, Ullerupvænget 4, 5471 Sønder sø godkendt som samfundstjenestesteder.

KLV-lister:

I den seneste opgørelse for 2. kvartal 2022 vedr. løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (KLV-listen) mangler op mod 75 % af virksomhedsindsatserne en stillingsbetegnelse. Det skyldes en ny metode til opgørelse af stillingsbetegnelser fra disco-ams til esco-star, som ikke er på plads endnu. Sekretariatet har derfor valgt ikke at sende KLV-listen ud til Rådet, da det ikke vil være en retvisende opgørelse.

Tilgængelige KLV-data uden stillingsbetegnelser drøftes med Sagsudvalget på kommende møde.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 12. september 2022

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 12. september 2022

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør