

RAR-møde den 4. oktober 2022, kl. 13.00

Sted: Scandic Sluseholmen, Molestien 11, København

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Ændringer i RAR-formandskabet – valg af ny formand
3. Referat af møde den 20. juni 2022
4. Meddelelser
5. Udpegninger – tilforordnede og observatører
6. Positivliste for den regionale uddannelsespulje, gældende pr. 1.oktober
7. Mødeplan 2023 for RAR Hovedstaden
8. Sager siden sidst – orientering fra Sagsudvalget
9. Eventuelt

Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Referat af RAR-møde den 4. oktober 2022, kl. 13.00 - 13.30

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Forslag til dagsorden for møde i RAR Hovedstaden.

Indstilling

Til godkendelse.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Bilag

Ingen.

2. Ændringer i RAR-formandskabet – valg af ny formand

Sagen kort

RARs medlemmer udpeger en formand for en 2-årig periode, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Praksis i tidligere rådsperioder har været, at posten som formand og 1. næstformand går på skift mellem FH og DA, mens en repræsentant fra KKR er 2. næstformand.

Efter denne praksis skal DA varetage hvervet som formand de kommende to år. På konstituerende møde i RAR Hovedstaden den 20. juni besluttede RAR at udskyde valg af ny formand til septembermødet. FH har derfor haft formandsposten frem til nu og DA pladsen som 1. næstformand.

RAR skal således - for perioden september 2022 til juni 2024 – udpege formand samt 1. næstformand for RAR.

Indstilling

AMK indstiller at RAR:

- Udpeger ny formand for RAR
 - Udpeger ny 1. næstformand for RAR
-

Beslutning

RAR valgte Leif Elken (DA) til formand for RAR frem til juni 2024.

På indstilling fra FH afventer rådets udpegning af ny første næstformand, at FH Hovedstaden vælger ny formand og dermed nyt medlem af RAR efter Per G. Olsen. I den mellemliggende periode deltager FH Konsulent Louise Bastholm uformelt i formandskabets møder.

Leif Elken overtog mødeledelsen og takkede Per G. Olsen for indsatsen og samarbejdet.

Bilag

[Forretningsorden for RAR Hovedstaden – link](#)

3. Referat af møde den 20. juni 2022

Sagen kort

Referat af møde den 20. juni er udsendt den 27. juni. Der har ikke været bemærkninger inden for den fastsatte tidsfrist. Referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til orientering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Referat af møde i RAR Hovedstaden den 20. juni – [link til RARs hjemmeside](#).

4. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Møde den 7. november mellem RAR-formandskaberne, BER-FU og ministeren
- Tre politiske aftaler: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, Helhedsorienteret indsats og aftale om et nyt kontanthjælpssystem.
- Ekstra midler til den regionale uddannelsespulje
- International rekruttering til SOSU-området

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Møde den 7. november mellem RAR-formandskaberne, Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg (BER-FU) og ministeren

Mødet afholdes i København den 7. november om formiddagen. I lighed med tidligere år deltager ministeren 1 time på mødet. Der er udarbejdet et udkast til program, som er sendt til BER, og den praktiske tilrettelæggelse af dagen koordineres i et samarbejde mellem de 3 AMK'er. På baggrund af input fra RAR-formandskaberne udpeges et par tværgående temaer til fælles drøftelse med ministeren, og derudover lægges op til en drøftelse af et fremtidigt samarbejde mellem RAR og BER.

Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Anden og sidste delaftale blev indgået den 24. juni 2022 mellem regeringen og aftaleparterne. Nogle af elementerne i aftalen er:

- *Udvidet mulighed for digitale samtaler*: Alle samtaler undtagen den første kan afholdes digitalt, hvis borgeren ønsker det. (1. januar 2023).
- *Målrettede tilbud*: Omlægning til ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud. Grænsen for ordinære løntimer i fokusmålet ændres fra 225 til 100 timer, og *øvrige vejledning og opkvalificering* kan ikke længere tælle med i "ret og pligt". (1. januar 2023).
- *Forenklet kontaktforløb og lempelse af uddannelsespålæg*: Kontaktforløbet for forsikrede ledige forenkles, og a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed. (1. januar 2024).
- *Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav*: Reduktion i udgifterne til administrationen i jobcentre, herunder bl.a. afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision (1. januar 2023 – dvs. gælder for beskæftigelsesplaner for 2024).

Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Referat af RAR-møde den 4. oktober 2022, kl. 13.00 - 13.30

Delaftale 2 forventes at blive udmøntet i to lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

Helhedsorienteret indsats

Et flertal af Folketingets partier har den 7. juni 2022 indgået en aftale om en ny hovedlov (HOI-loven), der samler lovgivning fra flere forskellige områder med henblik på at sikre en helhedsorienteret, enkel og sammenhængende indsats for borgere med komplekse problemer. Aftalen udmønter de 10 principper, som parterne var enige om i rammeaftalen fra 2018 (*Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer*).

Den nye lov understøtter samarbejde med borgeren og en fælles kultur på tværs af forvaltninger med samme mål for borgeren. Dermed får kommunale sagsbehandlere bedre muligheder for at tilbyde en samlet udredning og indsats på tværs af fagområder, så borgeren ikke behøver at navigere mellem social-, sundheds-, beskæftigelses- og uddannelsesområdet.

Der lægges op til en "skal-målgruppe" og en "kan-målgruppe". "Skal-målgruppen" er borgere over 25 år med en sag i jobcentret og som også enten modtager socialpædagogisk støtte, døgnophold eller stofmisbrugsbehandling. Borgeren skal give samtykke til at være omfattet af HOI.

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

1. Med *Aftale om nyt kontanthjælpssystem med plads til børnene* (juni 2022) er aftalepartierne bl.a. blevet enige om, at vikårene skal være bedre for børn med forældre på kontanthjælp, og at der skal være en tydelig økonomisk gevinst ved at arbejde og forsikre sig mod arbejdsløshed i dagpengesystemet. Aftalekreds skal tage nærmere stilling til udmøntningen af aftalen, som planlægges at træde i kraft senest den 1. januar 2024. Elementer i aftalen er bl.a.:
 - Bestemmelser vedr. børnetilskud, fritidstillæg og fritidsaktiviteter samt dækning af egenbetaling af tilskudsberettiget medicin til børn.
 - Afskaffelse af kontanthjælpsloftet, lempeligere indkomstfradrag, lempede pensionsregler, bedre ferierettigheder og hævet formuegrænse for kontanthjælpsmodtagere.
 - Afklaringsret til aktivitetsparate borgere over 30 år, der har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere. Retten omfatter løbende årlig genvurdering af borgerens sag og ret til at søge om resourceforløb/fleksjob. Intentionen er bl.a. at sikre fokus på fremgang i borgerens sag.

Ekstra midler til den regionale uddannelsespulje

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har udmeldt ekstra midler på 27,3 mio. kr. til den regionale uddannelsespulje. Fordelingen af puljen sker på baggrund af kommunernes tilkendegivelse af, hvor stort et tilskud de forventer at kunne anvende resten af året, ud over det tilsagn, som blev afgivet til samtlige kommuner i starten af året. Ansøgningsfristen var den 21. september.

International rekruttering til SOSU-området

De tre RAR i Østdanmark inviterede til temadag den 13. september om international rekruttering til SOSU området. Temadagen blev afholdt som led i RARs fokus på SOSU-området i VEU indsatsen, og ca. 50 direktører og chefer på sundheds- og ældreområdet samt FOA og SOSU-skoler i Østdanmark deltog. Læs mere om arrangementet på [Jobservice Danmarks LinkedIn-profil](#).

Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Referat af RAR-møde den 4. oktober 2022, kl. 13.00 - 13.30

Bilag

- 1) Udkast til program for årligt møde mellem RAR-formandskaberne, Beskæftigelsesministeren, BER-FU og STAR
- 2) LINK til Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Ny aftale giver en mere fokuseret beskæftigelsesindsats \(bm.dk\)](#)
- 3) LINK til Social- og Ældreministeriets hjemmeside: [Aftale om ny hovedlov giver mulighed for mere sammenhængende hjælp til udsatte mennesker \(sm.dk\)](#)
- 4) LINK til Beskæftigelsesministeriets hjemmeside: [Aftale på plads: Nyt kontanthjælpssystem til gavn for børnene \(bm.dk\)](#)
- 5) Link til STARs hjemmeside: [Ekstra midler til den regionale uddannelsespulje \(star.dk\)](#)

5. Udpegninger – tilforordnede og observatører

Sagen kort

RAR Hovedstaden besluttede på sit konstituerende møde den 20. juni at invitere professionshøjskoler og erhvervsakademier til hver at indstille en tilforordnet til RAR. RAR besluttede også at tilbyde Hovedstadens Rekrutteringssamarbejde (HRS) og Nordsjællands Rekrutteringssamarbejde (NRS) observatørpladser i RAR.

Uddannelsesinstitutionerne og rekrutteringsfællesskaberne har svaret positivt tilbage med følgende:

- Professionshøjskolerne indstiller vicedirektør Dorte Vangsø Rasmussen, Københavns Produktionshøjskole
- Erhvervsakademierne indstiller rektor Ole Gram-Olesen fra Cphbusiness
- HRS indstiller Jobcenterchef Anja Krogh Svane, Frederiksberg Jobcenter (formand for HRS Styregruppe)
- NRS indstiller arbejdsmarkedschef Stine Hollendsted, Hillerød Jobcenter (formand for NRS styregruppe)

Erhvervsskolerne er repræsenteret i RAR ved direktør Morten Emborg, TEC (udpeget på møde den 20. juni)

Indstilling

AMK indstiller at RAR:

- Udpeger tilforordnet fra Professionshøjskolerne - Dorte Vangsø Rasmussen
 - Udpeger tilforordnet fra Erhvervsakademierne - Ole Gram-Olesen
 - Udpeger observatør fra HRS - Anja Krogh Svane
 - Udpeger observatør fra NRS - Stine Hollendsted
-

Beslutning

RAR udpegede følgende som tilforordnede og observatører i RAR:

- Tilforordnet fra Professionshøjskolerne - Dorte Vangsø Rasmussen
 - Tilforordnet fra Erhvervsakademierne - Ole Gram-Olesen
 - Observatør fra HRS - Anja Krogh Svane
 - Observatør fra NRS - Stine Hollendsted
-

Bilag

[Forretningsorden for RAR Hovedstaden – link](#)

6. Positivliste for den regionale uddannelsespulje, gældende pr. 1.oktober

Sagen kort

Formandskabet har på bemyndigelse fra RAR godkendt revideret positivliste for den regionale uddannelsespulje. Listen er trådt i kraft den 1. oktober og offentliggjort på RARs hjemmeside.

Der er tale om en mindre revision, hvor kurserne på den gældende liste er bevaret og suppleret med kurser, som kvalificerer til stillingsbetegnelser, hvor der ifølge arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2022 er mangel på arbejdskraft, som ikke fremgik af den tidligere balance.

Formandsskabet besluttede på møde den 9. september 2022 at 31 (nye) stillingsbetegnelser skulle danne baggrund for den justerede positivliste. For 14 af stillingsbetegnelserne var der allerede relevante kurser på den gældende liste for enten RAR Sjælland eller RAR Hovedstaden, og der har derfor ikke været behov for at tilføje nye kurser inden for disse stillingsbetegnelser.

På baggrund af høring af relevante parter om konkrete kurser samt en vurdering af anvendelse og effekt af de indmeldte kurser har formandskabet efterfølgende godkendt, at 62 unikke nye kurser tilføjes til den regionale positivliste. For at se de konkrete kurser – og dermed få sagen fuldt oplyst - henvises til bilag.

Den nye regionale positivliste for RAR Hovedstaden gældende fra 1. oktober 2022 til 1. april 2023 kommer dermed til at bestå af 438 unikke kurser.

Indstilling

Til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Formandskabet besluttede på møde den 9. september – efter bemyndigelse fra Rådet og efter indstilling fra Rådets positivlisteudvalg - at 31 (nye) stillingsbetegnelser danner baggrund for en justeret positivliste (se stillingsbetegnelserne i bilag).

De 31 stillingsbetegnelser optræder som nye mangelområder på arbejdsmarkedsbalancen fra 1. juli 2022, herunder stillingsbetegnelser med paradoksproblemer og stillingsbetegnelser med gode beskæftigelsesmuligheder, hvor der er en meget høj rate af forgæves rekrutteringer.

Samtidig er det stillingsbetegnelser, hvor Rådets positivlisteudvalg vurderer, at der er relevante korte kurser, der kan afhjælpe mangelsituationen for disse stillingsbetegnelser.

For 14 af de nye stillingsbetegnelser er der allerede relevante kurser på den gældende liste for RAR Hovedstaden eller RAR Sjælland.

Uddannelsesinstitutionerne, jobcentre, a-kasser, Rådets positivlisteudvalg, jobcentrenes rekrutteringssamarbejder HRS og NRS er efterfølgende hørt om forslag til korterevarende kurser målrettet de stillingsbetegnelser, hvor der ikke allerede er relevante kurser på de gældende lister.

Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Referat af RAR-møde den 4. oktober 2022, kl. 13.00 - 13.30

Høringen har resulteret i 62 unikke kurser

Der er ikke indmeldt kurser til stillingsbetegnelserne Glarmester, Kranmekaniker, Kirketjener, Vicevært og Chauffør, specialtransport.

Hvad angår Chaufføren er der relevante kurser på RAR Sjællands positivliste. I forhold til Viceværten er der relevante kurser på RAR Hovedstadens gældende liste målrettet stillingsbetegnelsen Servicetekniker, og hvad angår Kirketjener vil kurserne på listerne for RAR Sjælland og RAR hovedstaden inden for kontor og administration kunne anvendes, da der ligger en del administrative funktioner hos Kirketjeneren.

Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste

STAR arbejder på at gøre positivlister over kurser mere fokuserede. Det indebærer, at AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af de AMU-kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste.

Formandskabet har derfor på indstilling fra AMK frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. Der er dog samtidig lagt en kvalitativ vurdering ind over. I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser og kursusforløb, som er planlagt som VEU-forløb, som er indmeldt via jobcentrenes rekrutteringssamarbejder (HRS og NRS) eller Rådets positivlisteudvalg. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Det betyder, at 6 AMU-kurser er sorteret fra (se liste).

Samlet set er 62 unikke nye kurser tilføjet på den regionale positivliste. (se bilag med liste over nye kurser).

Den justerede positivliste består nu af 438 unikke kurser.

Proces/opfølgning

Den justerede regionale positivliste er offentliggjort på RAR Hovedstadens hjemmeside den 1. oktober 2022.

RAR Hovedstaden skal på december-mødet drøfte principper for næste års udarbejdelse af Positivlisten.

Bilag

- a) Liste over nye kurser, der supplerer positivlisten for RAR Hovedstaden, gældende fra 1. oktober 2022
- b) Liste over nye AMU kurser, der er frasorteret positivlisten
- c) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- d) Rådets principper for den regionale positivliste, december 2021
- e) Den gældende positivliste pr. 1. oktober 2022 (link: <https://rar-bm.dk/rar-hovedstaden/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-rar-hovedstaden/positivliste-for-regional-uddannelsespulje/>)

7. Mødeplan 2023 for RAR Hovedstaden

Sagen kort

RAR beslutter hvert år mødeplanen for det kommende år. På rådsmødet den 20. juni tilkendegav rådet, at mødedage gerne må variere, så flest muligt har mulighed for at deltage i møderne.

En fælles oversigt over mødeplaner for de 3 RAR i Østdanmark har været i høring blandt rådernes baggrundssekretariater og er justeret med udgangspunkt i tilbagemeldingerne herfra. Mødeplan 2023 for RAR Hovedstaden er efterfølgende fastlagt efter drøftelse med RARs formandskab. Den samlede plan for møder i RAR, formandskab og sagsudvalg fremgår af bilaget.

Forslag til RAR Hovedstadens møder i 2023

- **Torsdag den 9. februar kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.
Møderne i februar og marts ligger tæt af hensyn til processen ift. positivlisten. Mødet i februar vil derfor primært omhandle stillingsbetegnelser som grundlag for positivlisten og evt. nødvendige beslutningspunkter.
- **Torsdag den 21. marts kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.
- **Tirsdag den 9. maj kl. 9-12:** Eventuelt fælles seminar med kommunerne om beskæftigelsesindsatsen.
- **Tirsdag den 20. juni kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.
- **Mandag den 25. september kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.
- **Torsdag den 26. oktober kl. 12-18:** Fælles strategiseminar for de 3 RAR i Østdanmark.
Seminalet kan være opdelt i en fælles del og en del for det enkelte RAR med plads til eget fokus og drøftelser.
- **Mandag den 11. december kl. 10-13:** Ordinært rådsmøde.

Indstilling

Formandskabet indstiller, at RAR godkender mødeplan for rådsmøderne i 2023

Beslutning

RAR godkendte mødeplan for 2023.

Bilag

- Mødeplan RAR Hovedstaden 2023

8. Sager siden sidst – orientering fra Sagsudvalget

Sagen kort

Sagsudvalget orienterer på hvert rådsmøde om udvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2022.

Opholds- og arbejdstilladelsesager

201 sager/høringer er modtaget. Heraf er 22 sager sendt retur til SIRI gr. fx manglende oplysninger. 149 sager er afsluttet. Heraf var løn- og ansættelsesforhold sædvanlige i 47 sager, ikke sædvanlige i 98 sager og i 4 sager ønskede SIRI udelukkende medianlønnen oplyst. 10 sager er under behandling og 20 sager afventer behandling.

Samfundstjenester

2 godkendelser.

Varslingspuljesager

Ingen ansøgninger.

Varslingssager

25 varslingssager med hhv. 1.784 varslede og 405 opsagte.

Nytteindsats

Følgende jobcentre er bevilget dispensation fra rimelighedskravet: JC Frederikssund (1 år), JC Glostrup (2 år) og JC Gribskov (2 år). To jobcentres ansøgninger (hhv. Frederiksberg og Høje Taastrup) er under behandling.

Indstilling

AMK indstiller, at rådet tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Ingen bilag.

9. Eventuelt

Sagen kort

-

Indstilling

Orientering.

Bemærkninger

Per G. Olsen takkede RAR for samarbejdet og indsatsen de forgangne år. Per takkede også AMK Øst der har understøttet RAR i at sætte dagsordenen, bl.a. på VEU området. Opfordrede til, at rådet fortsat arbejder for koordination og samarbejde på tværs af politikområder.

Næste møde i RAR Hovedstaden afholdes mandag den 12. december kl. 10-13 i STAR, Vermundsgade 38, København

Det regionale Arbejdsmarkedsråd

Referat af RAR-møde den 4. oktober 2022, kl. 13.00 - 13.30

Deltagelse/afbud

- Per G. Olsen, FH
- John Westhausen, 3F
- Christian Grønnemark, HK
- Lene Lindberg, FOA (**afbud**)
- Marianne Vilsbøll Jacobsen, Kost- og Ernæringsforbundet.
- Kristina Frederiksen, DSR (**afbud**)
- Suppleant Kris Kolbjørn Nielsen, Danmarks Lærerforening
- Suppleant Michael Sølling Olsen, Dansk Metal
- Johanne Nordmann, DJØF
- Leif Elken, TDC
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Salina Larsen, Meggit (**Afbud**)
- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S
- Michael Graatang, LOBPA (**afbud**)
- Gitte Winkler, Lederne Nordsjælland (**afbud**)
- Trine Græse, Gladsaxe Kommune (**afbud**)
- Peter Faarbæk, Høje-Taastrup Kommune
- Michael Hemming Nielsen, Gribskov Kommune
- Lotte Kofoed, Frederiksberg Kommune (**afbud**)
- Julie Quass Lykke Pedersen, Rudersdal Kommune (**afbud**)
- Suppleant Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Bergur Løkke Rasmussen, regionsrådet (**afbud**)
- Morten Emborg, TEC
- Dorte Vang Rasmussen, KP
- Ole Gram-Olsen, Cphbusiness
- Stine Hollendsted, NRS
- Anja Krogh Svane, HRS

Fra AMK Øst:

- Jakob Heltoft
- Susanne Hansen
- Helle H. Simonsen