

RAR Nordjylland



Rådets overordnede strategi - Fokus for indsats frem mod 2026



RAR Nordjyllands strategi og indsatsramme frem mod 2026.

RAR Nordjylland



Rådets overordnede strategi bygger på drøftelser af det beskæftigelsespolitiske udfordringsbillede i Nordjylland og på Rådets potentialer for indsats. Nyt RAR Nordjylland tiltrådte den 1. juni 2022 for en fireårig periode. Rådet bygger videre på indsats og samarbejder fra tidligere RAR. Den langsigtede strategi modsvarer aktuel situation og forventet udvikling på arbejdsmarkedet samt et konkret fokus i Rådet. RAR supplerer løbende strategien med et indsatsark over aktuelt prioriterede udfordringer, potentialer og tiltag. Årets Indsats-ark offentliggøres på hjemmesiden sammen med strategien.

RAR Nordjyllands overordnede fokus er todelt. Rådet arbejder for:

- **Tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til private virksomheder og offentlige arbejdspladser.**
- **Fastholdelse af arbejdskraft og styrket tilgang til arbejdsstyrken fra gruppen af borgere, der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet.**

Det er en kerneopgave at forebygge mangel på kvalificeret arbejdskraft og understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. Offentlige og private arbejdsgivere i Nordjylland skal kunne rekruttere arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for. RAR har den opfattelse, at de fleste udfordringer med rekruttering af arbejdskraft kan løses, hvis alle aktører rykker sammen i en fælles indsats.

RAR følger rekrutteringssituationen tæt inden for alle områder. Rådets indsats skal bidrage til, at flest mulig nordjyder er i beskæftigelse, og at offentlige og private arbejdsgivere kan rekruttere kvalificerede medarbejdere. Rådet har fokus på at øge arbejdsstyrken (med unge, borgere på kanten, borgere med handicap, flygtninge/indvandrere mv.) Borgere, der ikke er del af arbejdsmarkedet, skal have mulighed for at blive det – til gavn for den enkelte og Nordjylland. Rådet har fokus på tilgang til arbejdsstyrken og efterspørgselsrettet opkvalificering af arbejdsstyrken plus jobrettet brancheskifte.

RAR har fokus på, at medarbejdere på offentlige og private arbejdspladser bliver opkvalificeret, så de står bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked. Det kan ske ved, at ufaglærte bliver opkvalificeret til faglærte eller medarbejdere bliver opkvalificeret i forhold til de krav, som eksempelvis den grønne omstilling og digitaliseringen stiller til medarbejderne. Efterspørgsel og arbejdsmarkedets behov er afsæt for indsats.

- **Bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er vigtige konkurrenceparametre for de nordjyske arbejdsgivere og indgår som specifikt fokus for Rådets mål og indsats.**
- **Rådet skærper i perioden fokus på velfærdsområdet og på ungeområdet. Og Rådet vil arbejde for at hjælpe de mennesker, der er flygtet fra krigen i Ukraine, hurtigt ind på arbejdsmarkedet.**

Styrket nordjysk balance mellem udbud og efterspørgsel på kompetencer.

Rådet vil sikre bedre koordination og aktørsamarbejde i forbindelse med voksen-, efter- og videreuddannelsesindsatsen i Nordjylland. Rådet har haft opgaven siden oktober 2017. Indsatsevaluering viste i 2021 god effekt og tilfredshed blandt samarbejdsparter. Rådet inddrager anbefalinger fra evalueringen til yderligere styrkelse af indsats og resultater. Rådet arbejder her for at sikre et bedre match mellem arbejdskraftens kompetencer og virksomhedernes efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft.

Rådet lægger vægt på, at behov for VEU omfatter hele arbejdsstyrken. Rådet samarbejder med og inddrager relevante aktører i løsning af opgaven. Rådet udpeger udfordrede brancheområder eller erhvervsgrupper for indsats og arbejder på at sikre og formidle viden som grundlag for indsats. Fokus på opkvalificering af arbejdsstyrken sporer ind på rekrutteringsudfordringer og indsatser. Rådet fokuserer også her på at fremme udsatte borgeres erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens.

Mangel og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft - indsats og prioriterede områder.

Rådet byder ind med viden om arbejdsmarked og beskæftigelsesindsats. Rådet tegner et fælles nordjysk virkelighedsbillede som afsæt for retning, prioritering og tiltag. Aktuelt overblik over udfordringer, redskaber og potentialer er afgørende for en kvalificeret indsats mod alle målgrupper. Aktuelt og på baggrund af forventet udvikling giver virkelighedsbilledet eksempelvis anledning til indsatsrettet fokus på aktuelle mangelsituationer og tilvejebringelse af kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdsgivere. Rådet arbejder ud fra en differentieret og fokuseret indsats mod områder og brancher, hvor der er særlige behov og udfordringer, som kan adresseres via Rådets redskaber. Indsatsen gennemføres i samarbejde med relevante aktører. **To overordnede greb i indsatsen er: At øge tilgang** til arbejdsstyrken for personer med de rette kompetencer, og at **styrke opkvalificering** af ledige og beskæftigede målrettet behov i private og offentlige virksomheder – helt aktuelt og på lidt længere sigt.

Øget tilgang - eksempler på indsats, som Rådet støtter op om og arbejder efter:

- En betydelig gruppe borgere er længere væk fra arbejdsmarkedet end gennemsnitlige ledige. Ved lav nordjysk ledighed og rekrutteringsudfordringer blandt flere offentlige og private arbejdsgivere kan der være ekstra gode muligheder for at få flere borgere i denne gruppe tættere på et job.
- For borgere med handicap er både beskæftigelses- og uddannelsesfrekvens uforholdsmæssig lav. Rådet har fokus på, at alle potentialer og kompetencer kommer jobrettet i spil.
- Borgere med udfordring ifht at læse, skrive og regne kan via målrettet opkvalificering bringes i job.
- Integrationsborgere har en lavere tilknytning til arbejdsmarkedet. Rådet støtter bl.a. øget brug af Integrationsgrunduddannelsen (IGU), og styrket danskundervisning, så alle kommer op på niveau 4.
- Unge uden job eller uddannelse og unge med en gymnasial uddannelse men uden retning og job er en ekstra strukturel udfordring. Rådet iværksætter og støtter projekter, der adresserer problemet og bidrager til, at gruppen kommer tættere job eller uddannelse. Rådets fokus er differentieret - herunder med "job først" perspektiv som en vej ind på arbejdsmarkedet som supplement til "uddannelse først". Unge med en gymnasial uddannelse udgør også et potentiale i forhold til mangel på faglært arbejdskraft.

Opkvalificering – eksempler på indsats, som Rådet støtter op om og arbejder efter. Målet er at løfte det nordjyske kompetenceniveau jobrettet og behovsfokuseret via en bred tilgang til opkvalificering:

- Rådet arbejder videre med og styrker igangværende VEU-indsats i tråd med den seneste evalueringens anbefalinger. VEU-indsatsen bidrager via målrettet opkvalificering til at afhjælpe mangel på kvalificeret arbejdskraft i nordjyske virksomheder og på offentlige arbejdspladser.
- Positivlisten for den regionale uddannelsespulje tilpasses løbende til nye rekrutteringsudfordringer, så ledige kan opkvalificeres målrettet mod områder med mangel og mange job.
- Rådet støtter initiativer, der sigter mod at øge antallet af voksenlærlinge i de nordjyske virksomheder.
- Rådet har særligt fokus på behov for opkvalificering relateret til grøn omstilling og digitalisering.
- Opkvalificering af udenlandsk arbejdskraft i job eller ledige efter job og med ophold i Nordjylland. Fokus på sprogundervisning, rekruttering og match som tilskud til arbejdsstyrken.
- Rådet har fokus på fremtidige strukturelle udfordringer. Tendenser på arbejdsmarkedet går i retning af et fremtidigt overskud af kortuddannet arbejdskraft, et underskud af faglært arbejdskraft og et overskud af visse typer af videregående arbejdskraft. Rådets fokus retter sig her mod opkvalificering fra ufaglært til faglært, øget tilgang til de faglærte uddannelser, flere voksenlærlinge, en positivliste, der kan afhjælpe noget af den faglærte mangel, og støtte til projekter, der hjælper videregående uddannede i job.

Særligt fokus på effekt i indsats og synlighed om løsninger. Rådet fokuserer målrettet på løsninger og redskaber i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Rådet understøtter, tilskynde til og udbreder budskabet om det, der virker – eksempelvis i forhold til:

- God virksomhedsservice og fokus på jobordrer.
- Opkvalificering og fokus på effekt og viden om, hvad der virker.
- Virksomhedsrettede forløb med fokus på det, der virker.
- Ordinære timer – når det virker.

Rådets fokus på samarbejde og videndeling bidrager til holdbare løsninger på fælles udfordringer, til styrkede rammevilkår og til mere effektiv udnyttelse af nordjyske potentialer.

Rådets ambition er med sin indsats at styrke koordination og aktørsamarbejde i Nordjylland. Rådet praktiserer og understøtter beskæftigelsesindsats og efter- og videreuddannelsesindsats på tværs af kommuner, erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet. Rådet arbejder resultatorienteret for - og vil være kendt for - at bidrage til et attraktivt og dynamisk nordjysk arbejdsmarked i balance. Rådet har fokus på stærke partnerskaber. Videndeling, dialog og samarbejde er RAR Nordjyllands dna. Det er samtidig helt centrale redskaber til at komme i mål med Rådets strategiske indsatsmål.

Rådet skærper løbende fokus på aktuelle brændpunkter. Ud over et løbende fokus gennem Rådsperioden adresserer Rådet med sin indsats aktuelle og kommende potentialer og udfordringer på det nordjyske arbejdsmarked. Omstillingsparathed er et omdrejningspunkt. Rådet overvåger arbejdsmarkedet og tilstræber at have de rigtige redskaber klar og samarbejdsrelationer på plads, når der er brug for dem - og gerne være på forkant. Der er løbende nye udfordringer. Samtidig er der nye potentialer og nye redskaber. Rådet agerer på den aktuelle situation.

Rådets overordnede strategi er suppleret med et her-og-nu indsatsark. På baggrund af aktuelle data og viden om udfordringer og potentialer sætter Rådet handlingsrettet ind på en række områder. Rådet skaber synlighed om et udvalg af sine aktuelle indsatser gennem et årligt indsats-ark, som gennem rådsperioden ajourføres på Rådets hjemmeside. Retning og tiltag vil blive suppleret og kvalificeret i takt med aktuel udvikling på arbejdsmarkedet.

Rådets strategi og indsats er understøttet af viden og data, der belyser centrale udviklingstræk og udfordringer for det nordjyske arbejdsmarked. Data holdes ajour på Rådets hjemmeside. Her findes blandt andet Rådets Inspirationsnotat samt løbende opdaterede status på nordjysk ledighed og beskæftigelse:

<https://rar-bm.dk/rar-nordjylland/arbejdsmarkedet/>

Aktuelt regionalt og lokalt overblik kan også findes på "Vores Arbejdsmarked" på jobindsats.dk:

<https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

