

## **RAR Østjyllands strategi frem mod 2026**



Denne strategi er udarbejdet på baggrund af strategiseminaret 21. juni 2022, hvor Rådet drøftede den aktuelle situation og udfordringer på arbejdsmarkedet, blandt andet med afsæt i en overlevering fra det afgående Arbejdsmarkedsråd i Østjylland.

Rådets strategi og indsatsområder tager udgangspunkt i den østjyske virkelighed – og de østjyske potentialer for vækst og balance på et i forvejen stærkt arbejdsmarked. Rådet ønsker fortsat at være en aktiv medspiller, der er med til skabe løsninger på beskæftigelsespolitiske udfordringer i Østjylland. Også de udfordringer, der går på tværs af kommunegrænser og er svære at løse. Rådet understøtter og koordinerer samarbejder om beskæftigelsesindsats og løsninger på arbejdsmarkeds udfordringer i samarbejde med virksomheder og de relevante aktører inden for erhvervs-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet.

RAR Østjyllands strategi lægger sporene for et ambitiøst arbejde i Rådet de kommende fire år – alt sammen med samfundets bedste for øje.

### **RAR Østjyllands overordnede mission er todelt. Rådet arbejder for:**

1. At understøtte virksomhedernes vækst ved at have fokus på mangel og rekruttering og arbejde for, at arbejdsstyrken har de rette kvalifikationer til virksomhedernes behov i rette tid
2. At skabe balance på arbejdsmarkedet og styrke beskæftigelsen for alle målgrupper, der befinder sig på kanten af eller længere væk fra arbejdsmarkedet.

Strategiens to overordnede fokusområder står i relation til hinanden. Det betyder, at et fokus på formidling af ledige i job og opkvalificering af arbejdsstyrken også vil forholde sig til rekrutteringsudfordringer og indsatser, som fremmer udsatte borgeres erhvervs- og beskæftigelsesfrekvens og omvendt.

For RAR Østjylland er det en kerneopgave at forebygge mangel på kvalificeret arbejdskraft og understøtte opkvalificering af arbejdsstyrken til fremtidens krav. Offentlige og private arbejdsgivere i Østjylland skal kunne få den nødvendige arbejdskraft med de kompetencer, de har behov for. Derudover skal endnu flere borgere have en mulighed for at deltage på det østjyske arbejdsmarked, som flere steder mangler hænder.

Udfordringerne løses gennem fælles aktørsamarbejde. Rådet vil derfor fastholde en efterspørgselsrettet tilgang til at øge arbejdsstyrken og at gennemføre opkvalificering af arbejdsstyrken.

Rådet målretter sin indsats væsentlige indsatsområder af betydning for det østjyske arbejdsmarked.

Rådet vil:

- Styrke sin indsats i **brancher der aktuelt mangler - og som forventer fremtidig mangel på kvalificeret arbejdskraft** inden for private såvel som offentlige virksomheder (rekruttering og fastholdelse). Målrettet formidling af ledige i job og opkvalificering på alle niveauer inden for mangelområder med henblik på at skabe et bedre match på arbejdsmarkedet og imødekomme rekrutteringsudfordringer.
- Arbejde videre med -og udvikle den igangværende **VEU-indsats** i tråd med anbefalinger i Evaluering af JOB-VEU Modellen, 2021. RAR vil således arbejde for at udbrede Job-VEU-indsatsen, bl.a. gennem samarbejde med og inddragelse af flere aktører. Dertil vil Rådet sikre og formidle viden som grundlag for indsats.
- Tilpasse **positivlisten for den regionale uddannelsespulje** de aktuelle rekrutterings-udfordringer, så uddannelsespuljen tilskynder til, at ledige opkvalificerer sig ind for områder med jobåbninger.
- RAR har fokus på, at de **mennesker, der i dag er i beskæftigelse, får muligheden for at blive en del af arbejdsmarkedet** – til gavn for den enkelte og virksomhederne. Rådet vil stille skarpt på bl.a. borgere med handicap, integrationsborgere, og borgere der mangler basale kompetencer. Alle potentialer og kompetencer skal i spil – og alle kan bidrage.
- Rådet vil allerede fra starten af sit virke arbejde for at bringe **unge der står uden for uddannelse og beskæftigelse tættere på arbejdsmarkedet**. Dette skal gøres gennem en **job-først** tilgang, der styrker unge tilknytning til arbejdsmarkedet og skaber motivation til dygtiggørelse. Unge udgør et betydeligt potentiale og derfor vil vi i samarbejde med Region Midtjylland, de østjyske kommuner og RAR Vestjylland vise veje for unge og virksomheder samt videndele om gode jobrettede metoder, redskaber og indsatser og lave fælles arrangementer.
- Understøtte at medarbejderne på offentlige og private virksomheder bliver opkvalificeret, så de står **bedre rustet til fremtidens arbejdsmarked og de krav, som den grønne omstilling og digitaliseringen stiller til medarbejderne**. Bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er vigtige konkurrenceparametre for de østjyske arbejdsgivere og indgår som et specifikt mål for Rådets indsats ift. kompetenceudvikling.
- Imødekomme fremtidige **strukturelle udfordringer**. Tendenserne på arbejdsmarkedet går i retning af et overskud af kortuddannet arbejdskraft, et underskud af faglært arbejdskraft og et overskud af visse typer af videregående arbejdskraft. at Rådet vil lave indsatser, der løfter ufaglærtes kompetenceniveau og understøtter at ledige højtuddannede motiveres mod brancher med jobåbninger.

- RAR følger det regionale arbejdsmarked tæt, og har altid fokus på **aktuelle brændpunkter**. Det gælder om at overvåge og at have de **rigtige redskaber klar og samarbejdsrelationer på plads**, når der er brug for dem - og gerne være på forkant. Det gør sig gældende, når der er behov for særlige initiativer, der kan imødekomme mangel på arbejdskraft og når brancher oplever nedgang forårsaget af globale kriser.
- Imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer gennem **udenlandsk arbejdskraft**. Det er i nogen grad tilgangen af arbejdskraft udefra, der har øget de seneste års stigning i beskæftigelsen. Udenlandsk arbejdskraft med efterspurgte kompetencer- særligt inden for nogle brancher, er nemlig en væsentlig kilde til arbejdskraft som forudsætning for vækst og udvikling i de østjyske virksomheder. Rådet vil søge at minimere omfanget af virksomheder, som ikke kan få den nødvendige arbejdskraft. Rådet vil samarbejde med eksempelvis Work In Denmark om rekruttering af europæisk arbejdskraft.
- **Styrke sprogkompetencer**. En forholdsvis stor andel udenlandske arbejdstagere har svage danskundskaber. Det er især er en udfordring ved jobskifte og efteruddannelse. RAR vil i samspil med relevante aktører sikre, at flere lærer dansk og får et tættere tilknytning til job og lokalsamfund.
- **Styrke og videreudvikle eksisterende samarbejder**, bl.a. med de østjyske kommuner, uddannelsesinstitutioner, Erhvervshus Midtjylland, Region Midtjylland, Business Region Aarhus, a-kasser, virksomheder, m.fl. Stærke relationer er nøglen til realisering af Rådets ambitioner der gør en forskel det østjyske arbejdsmarked.
- Byde ind med **viden om arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen** samt tegne et fælles **østjysk virkelighedsbillede**, som er udgangspunkt for retning, prioritering og tiltag. Dertil **styrke og formidle viden om, hvilke indsatser der virker**. Rådet har fokus på formidling af konkrete resultater, og vil synliggøre sig som aktør og vidende gode indsatser og hvordan de understøtter det østjyske arbejdsmarked.

Rådet ser frem til samarbejder om disse områder i de kommende år i håbet om, at vi sammen kan bidrage til en positiv udvikling på arbejdsmarkedet i Østjylland.

Rådet udarbejder hvert år et indsatsark, der med afsæt i strategien udpeger nogle indsatser, som Rådet prioriterer. Det skal bemærkes, at indsatsarket ikke er udtømmende for Rådets indsats. Rådet følger løbende de prioriterede indsatser.