



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat af møde i RAR Østjylland

24. januar 2023 kl. 12.30-16.30

Mødet blev holdt i Agro Food Park, 8200 Aarhus N.

RAR Østjylland:

Medlemmer:

- Finn D. Pedersen (DA)
- Jakob B. Wätjen (DA)
- Jesper Buus (DA)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA)
- Søren Dinesen (DA)
- Trine Quist (FH)
- Daniel Dallerup (FH)
- Flemming Hansen (FH)
- Jesper Thorup (FH)
- Joan Brøgger (FH)
- Mette Fuglsig Schjødt (FH)
- Anna Pålsson (AC)
- Lene Christensen (Lederne)
- Karoline Bergkvist Søgaard (kommune)
- Lisbeth Heidemann Torfing (kommune)
- Claus Bloch (kommune)
- Mette Nøhr (kommune)
- Niels Rosenberg (DH)
- Lone Langballe (Regionsråd)

Suppleanter:

- Jørgen Bang-Petersen (DA)
- Lone Dybdal (FH)
- Bent Klim Johansen (FH)
- Andreas Ravn Olesen (FH)
- Kresten Vendelboe (FH)
- Jette Nielsen (FH)
- Ulla Gram (FH)
- Mette Hvid Johannsen (AC)
- Bente Fisker (Lederne)
- Dorthe Jensen (kommune)
- Anders Bertel (kommune)
- Charlotte Vindeløv (kommune)
- Merete Birk Nielsen (DH)
- Ib Bjerregaard (Regionsråd)

Tilforordnede:

- Susanne Søndergaard Hansen (VIA)
- Lars Michael Madsen (Tradium)
- Anette Schmidt Laursen (SOSU Østjylland, suppleant)

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)
- Christian Brincker Nordbek (KL)

Dagsordenspunkter:

0. TEMA: Arbejdskraftbehov i landbrugs- og fødevarerbranchen – Besøg hos Agro Food Park	4
1. RAR's interne forhold	5
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)	5
- 1.2. Referater (O)	5
- 1.3. Nyt regeringsgrundlag og udmeldinger om beskæftigelsesområdet (O)	5
- 1.4. Årshjul 2023 + Rådets aktiviteter, arrangementer mv. (B)	6
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid	7
- 2.1. Aktuell situation på arbejdsmarkedet og Rådets monitorering (D)	7
- 2.2. Rådets VEU-indsats i 2023 (B)	8
- 2.3. Rådets mangelindsats – aktuell status og fastlæggelse af indsatsområder for 2023 (B)	11
- 2.4. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – valg af stillingsbetegnelser (B)	13
- 2.5. Fokus i kommuners beskæftigelsesplaner 2023 (D/B)	15
- 2.6. Rådets indsatsark for 2023 (D)	17
3. Styrket beskæftigelse for flere målgrupper på et arbejdsmarked i balance	18
- 3.1. Den fremadrettede indsats for ledige ukrainere (B)	18
- 3.2. Unge uden uddannelse og beskæftigelse i Østjylland – nyt forum og samarbejde (O)	19
4. Gensidig orientering	21
- 4.1. Formandskabet (O)	21
- 4.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O)	21
- 4.3. Tilforordnede (O)	22
- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)	22
- 4.5. Kommunikation fra RAR (D)	23
- 4.6. Eventuelt (O)	24

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

0. TEMA: Arbejdskraftbehov i landbrugs- og fødevarerbranchen – Besøg hos Agro Food Park

- Sagen kort:** Mødets tema har fokus på kompetencebehov i landbrugs- og fødevarerbranchen. Virksomhederne i Agro Food Park ved Aarhus er her omdrejningspunkt for temaet. Rådets fokus rettes på udfordringer og potentialer når det kommer til at støtte op om projekter og virksomheder. Der er afsat 2 timer til rundvisning og virksomhedsbesøg.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet på baggrund af oplæg drøfter:
1. Virksomhedernes relaterede kompetencebehov på kort og længere sigt.
 2. hvorvidt input fra rundvisning og virksomhedsbesøg giver anledning til nye prioriteringer i RAR
- Beslutning:** Rådet kvitterede for indsigtssrige virksomhedsoplæg og rundvisning på AGRO Food Park. Rådet tager bestik af en landbrugs- og fødevarerbranche i forandring - og et samfund der stiller nye krav til fødevarer, produktionsmetoder og kvalitet. Det stiller krav til arbejdsstyrken – og behov for nye kompetencer og opkvalificering samt og efter- og videreuddannelse.
- Grundet den nuværende situation med udbredt mangel på arbejdskraft, er det ofte udfordrende for virksomhederne at rekruttere den rette arbejdskraft. I dag skal virksomhederne i langt højere grad gøre sig attraktive for at kunne tiltrække medarbejdere med de rette kompetencer - eller måske rettere sagt hvordan virksomhederne kan indrette sig, så medarbejderne har lyst til at arbejde på virksomhederne.
- Den aktuelle situation medfører også muligheder for bl.a. substitution der kan bringe flere ledige ind i branchen. AGRO Food Park har yderligere iværksat en særlig indsats for at tiltrække akademikere til branchen og har som en del af parken et miljø for studerende (Project & Career Space).
- Sekretariatet undersøger på baggrund af oplæg og drøftelse på dagen muligheder for at understøtte branchen. Anbefalinger og input i forhold til involvering, initiativer og fokus drøftes på formandskabsmødet den 1. marts.
- Sagsfremstilling:** Rundvisning og virksomhedsbesøg starter kl. 12.30. Direktør Anne-Marie Hansen vil vise Rådet rundt på Agro Food Park.
- Program:**
- 12.30 Kort intro til Agro Food Park ved direktør Anne-Marie Hansen
 - 12.45 Kompetencebehov, flaskehalse mv. i landbrugs- og fødevarerhvervet v. direktør og stifter Mads Kinch Clemmensen, Foodjob Nordic
 - 13.05 Et besøg i Project & Career Space v. space manager Johanne Birn
 - 13.25 Medarbejderrekruttering i Glyngøre og i Skovs "hub" i Agro Food Park – forskelle og synergier. v. global HR partner Bettina Jørgensen, Skov A/S (hos Skov A/S)
 - 13.50 Hvordan tiltrækker og fastholder vi medarbejdere i gartneri-, land- og skovbrugserhvervet? v. direktør Jens Bjørn Poulsen, GLS-A (hos GLS-A)
 - 14.15 Et besøg i Agro Food Parks inkubationsmiljø v. Innovation Manager Kathrine Lykke Kirk, Food & Bio Cluster Denmark (i Inkubator)
 - 14.30 Slut – og pause inden ordinært rådsmødet

Agro Food Park:

Agro Food Park er Danmarks største branchespecialiserede erhvervs miljø for landbrugs- og fødevarer virksomheder samt kontorudlejning. Mere end 85 virksomheder, der i alt samler 1300 medarbejdere, er en del af Agro Food Park. Parken huser både små start-ups og store domiciler og rummer alt fra klassiske kontorfaciliteter og innovative iværksættelsesmiljøer til laboratorier og testmarker, som hver dag bliver brugt til at udvikle fremtidens fødevarer.

Videre proces: Anbefalinger og input i forhold til involvering, initiativer og fokus drøftes på Formandskabsmødet den 1. marts. Sekretariatet er løbende engageret på vegne af RAR.

Bilag: 0.1 – Aktuelt overblik og viden om beskæftigede i landbrugs- og fødevarerbranchen

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort: Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.

Indstilling: Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.

Beslutning: Rådet godkendte dagsordenen som indstillet.

Sagsfremstilling: Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 9. januar. Dagsordenen er opbygget ud fra strategiske indsatsområder samt interne forhold og videndeling. Rådsmødet er denne gang tilrettelagt med besøg på Erhvervs miljøet Agro Food Park.

Bilag: Intet bilag til dette punkt.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort: Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.

Beslutning: Rådet tog referaterne til efterretning.

Sagsfremstilling: Referat af Rådets seneste møde den 29. september 2022 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/>

Bilag: 1.2 - Referat af formandskabsmødet den 9. januar 2023

- 1.3. Nyt regeringsgrundlag og udmeldinger om beskæftigelsesområdet (O)

Sagen kort: Sekretariatet orienterer om det nye regeringsgrundlag og udmeldinger om, hvordan man vil tage fat på beskæftigelsesområdet.

Indstilling: Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Sekretariatet orienterede om nyt på beskæftigelsesområdet herunder regeringsgrundlag. Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Sekretariatet orienterer yderligere på mødet om nyt regeringsgrundlag.

Aftale om 1-årig forlængelse til 2023 af trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter-, og videreuddannelse (2018-2022). Regeringen og arbejdsmarkedets parter har pr. 30. september forlænget trepartsaftalen fra 2017 til og med 2023. Sekretariatet orienterer.

Bilag: 1.3 – Aftale om 1-årig forlængelse af trepartsaftale om VEU
Link til regeringsgrundlag:
<https://www.stm.dk/statsministeriet/publikationer/regeringsgrundlag-2022/>

- 1.4. Årshjul 2023 + Rådets aktiviteter, arrangementer mv. (B)

Sagen kort: Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringerne til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.

Beslutning Rådet og orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling: **A) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg.** Grundet folketingsvalget kunne mødet ikke holdes den 29. november 2022. Meddelelse om udskydelse er udsendt til de tilmeldte. Formandsskabet drøftede på sit møde 9. januar, at mødet kan afvikles sidst i 1. halvår af 2023 som en halvdagskonference med udgangspunkt i hvordan vi spiller sammen om beskæftigelsesindsatsen. AMK og Formandskabet afstemmer tidspunktet med KKR-sekretariatet. Tidligere udmeldt tema og fokus om unge kan som udgangspunkt udgøre en del af programmet. Forud for mødet udarbejder sekretariatet det årlige inspirationsnota

B) Formandskabets dialogmøde med Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse udskudt til 22. maj 2023. Formålet med mødet er at gøre status på og drøfte samarbejde og fælles indsatser.

C) Formandskabets møde med Business Region Aarhus den 16. maj. Business Region Aarhus har rakt hånden ud til RAR og foreslået møde. Formandskabet har tidligere har kvitteret. Fokus for mødet er samspil og koordinering af indsatser. Eksisterende partnerskabsaftale indgået af forrige Råd kan findes her: <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/strategi-og-fokusomraader/>

D) Møder i Rådets Koordinationsforum i 2023
Der er nu fastlagt mødetidspunkter for møder i Rådets koordinationsforum. Møderne bliver den 12. april og 25 oktober.

Årshjul 2023: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul (bilag 1.3).

Bilag: 1.4 – Årshjul 2023

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Aktuel situation på arbejdsmarkedet og Rådets monitorering (D)

- Sagen kort:** Sekretariatet præsenterer aktuelle data om det østjyske arbejdsmarked. Det sker ud fra nyt koncept for tæt monitorering, som Rådet efterspurgte på septembermødet.
- Indstilling:**
- A. Tager model for monitoreringspraksis og anvendelse til efterretning.
 - B. Tager sagsfremstillingen og oplæg til efterretning samt vurderer potentielle behov for særlig opmærksomhed eller nye initiativer.
 - C. Anvender viden fra dataoverblikket til kvalificering af beslutninger i forhold til mangel og VEU-indsats m.m. i 2023.
- Beslutning**
- Rådet tog model for monitoreringspraksis og anvendelse til efterretning. Rådet fremhævede, at det er vigtigt at holde øje med bevægelser og dynamikker på arbejdsmarkedet, så der kan reageres hurtigt med rådets redskaber, herunder mangel- og VEU-indsatsen. Dertil kommer opmærksomhed på jobåbninger og brancheskifte.
- Rådet vil desuden anvende viden fra dataoverblikket til kvalificering af beslutninger i forhold til mangel og VEU-indsats m.m. i 2023.
- Sagsfremstilling:**
- Under punktet vil sekretariatet præsentere konceptet for tæt monitorering af arbejdsmarkedet som reaktion på et potentielt ustabilt arbejdsmarked i 2023. Samtidig præsenterer sekretariatet nye data om det østjyske arbejdsmarked som udgangspunkt for drøftelser og indsats.
- Sekretariatet har efter ønske i Rådet iværksat en særligt tilrettelagt og løbende monitorering af arbejdsmarkedet og orientering af Formandskabet. Arbejdsmarkedskontoret monitorerer udviklingen på arbejdsmarkedet på en række parametre relateret til udviklingen i ledighed, beskæftigelse, rekruttering og borgere uden for arbejdsstyrken. Rådet har – med henvisning til den usikre situation på arbejdsmarkedet – udtrykt ønske om at følge udviklingen på arbejdsmarkedet tæt.
- AMK efterkommer ønsket ved at lave en månedlig orientering af Formandskabet med udgangspunkt i de data, der er beskrevet nedenstående. Orientering af Formandskabet sker medio måneden. Dels fordi en del data er indeholdt i ledighedstallene, som kommer ultimo/primo måneden, og dels fordi mange af de øvrige data opdateres midt på måneden, og derfor er mest aktuelle der. Formandskabet tager med afsæt i orienteringen bestik af, hvorvidt udviklingen giver anledning til mødes virtuelt for at drøfte udfordringer og løsninger.
- Monitoreringen af ledighed tager afsæt i de månedlige opgørelser fra Danmarks Statistik, som er velkendte fra Rådets pressemeddelelser. Derudover er AMK særligt opmærksom på varslinger, arbejdsfordelinger samt de ugentlige tal for tilmeldte ledige.
- Monitoreringen af beskæftigelsesudviklingen tager udgangspunkt i de kommune- og RAR-fordelte beskæftigelsestal, som opdateres månedligt. Ligeledes er vi opmærksomme på de sæsonkorrigerede beskæftigelsestal, som dog kun opgøres på

landsplan. Vi følger ligeledes udviklingen i antallet af stillinger på Jobnet, som er en tidlig indikator for beskæftigelsesudviklingen.

Monitorering af rekrutteringssituationen har den kvartalsvise rekrutteringssurvey samt den halvårslige arbejdsmarkedsbalance som primære datakilder. AMK har adgang til baggrundsdata, som muliggør en yderligere belysning af specifikke rekrutteringsudfordringer – for eksempel en specifik stilling eller branche.

Endelig monitorerer AMK også udviklingen i antallet af ydelsesmodtagere, som ikke indgår i arbejdsstyrken og derfor heller ikke er en del af ledighedsstatistikken.

På Rådsmødet lægges op til, at de nye data indgår som baggrund for beslutninger ved mødets øvrige punkter, samt at Rådet forholder sig til model for monitoreringspraksis og de aktuelle data – herunder vurderer om data og oplæg på mødet giver anledning til initiativer eller justeret fokus fra Rådets side.

Videre proces

Den løbende monitorering og resultaterne heraf tilgår månedligt Formandskabet, der ved opmærksomhed på særlige udfordringer eller potentialer tilser, at Rådet adviseres og inddrages på kommende møde med henblik på reaktion og initiativer. Monitoreringen indgår tilmed i Formandskabets nyheds- og presseberedskab – samt i Rådets videndeling med samarbejdsparter. Endeligt indgår data fra den skærpede opmærksomhed på udfordringsbilledet kvalificerende i arbejdet med Rådets initiativer – herunder i forhold til opkvalificering, mangel og indsatser i forbindelse med varslingsager og arbejdsfordeling.

Baggrund

Fra en gunstig situation med høj beskæftigelse, lav ledighed og økonomisk vækst varslers nye indikatorer for arbejdsmarkedet potentielt et gearskift. Den høje inflation rammer alle. Der er signaler fra flere brancher og enkeltvirksomheder om, at man risikerer at måtte afskedige medarbejdere. Konjunktursituationen kan muligvis få ledigheden til at stige, men der vil fortsat mangle kvalificeret arbejdskraft i flere faggrupper. Der er fuld fart på og samtidig på flere områder tegn på opbremsning. Det må den regionale arbejdsmarkedsindsats tage højde for. Rådet ønsker at være på forkant med udviklingen og medvirke til at tegne et fælles virkelighedsbillede, som Rådet og samarbejdsparter kan reagere på. Monitorerings-systemet er et bidrag hertil.

Bilag

2.1 – Aktuelle data om Østjylland baseret på nyt monitoreringskoncept

- 2.2. Rådets VEU-indsats i 2023 (B)

Sagen kort:

Rådet udpeger fokusområder for VEU-indsatsen på møderne i januar. Udpegningerne gælder som udgangspunkt for hele året. Rådets VEU-koordinatorer sætter indsatser i gang på de udpegede områder, men kan også arbejde med andre områder, hvis der er et konkret rekrutteringsbehov, som kan afhjælpes gennem opkvalificering.

Indstilling:

Sekretariatet indstiller at Rådet fokuserer indsatsen i erhvervsgrupperne:

- Bygge og anlæg
- Jern, metal og auto og Industriel produktion
- Sundhed, omsorg og personlig pleje
- Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

Det indstilles endvidere:

- At der på tværs af erhvervsgrupperne er fokus på de tværgående temaer grøn omstilling og digitalisering.
- At Rådet følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og justerer fokus for indsatsen, hvis Rådet finder dette hensigtsmæssigt.

Beslutning

Rådet tog sekretariatets orientering om igangværende og afholdte initiativer til efterretning.

Rådet besluttede, at fokus i 2023 lægges på de indstillede erhvervsgrupper med én tilføjelse:

- I tillæg til erhvervsgruppen, 'Sundhed, omsorg og personlig pleje' medtages **ernæring** (ernæringsassistent og ernærings- og sundhedskonsulent)

Rådet besluttede endvidere, at sekretariatet udarbejder et fast koncept for afrapportering på den virksomhedsrettede indsats.

Rådet fastslog, at fokus på grøn omstilling og digitalisering indgår centralt i Rådets VEU-indsats, og at indsats på andre områder end de udpegede kan iværksættes ved konkrete behov.

Sagsfremstilling:

I 2022 har Rådets VEU-indsats være fokuseret på brancherne **Bygge og anlæg** og **Industri** samt **Salg**, inden for branchen Handel, og et bredere fokus på **velfærdsprofessioner/velfærdsområdet**.

Fokusområder for VEU-indsatsen baseres nu på data for erhvervsgrupper

Siden Rådets seneste udpegning af fokusområder, primo 2022, har Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering (STAR) udviklet datagrundlaget, således at forgæves rekrutteringer ikke alene opgøres på brancher men også på erhvervsgrupper. Brancher er grupper af beslægtede virksomheder, mens erhvervsgrupper dannes af beslægtede stillingsbetegnelser.

Kvaliteten af data er bedre, når forgæves rekrutteringer opgøres på erhvervsgrupper. Samtidig er der en entydig sammenhæng mellem erhvervsgrupper og stillingsbetegnelser, således at det umiddelbart er muligt at identificere de stillingsbetegnelser, der særligt bidrager til en høj forgæves rekrutteringsrate inden for en erhvervsgruppe. Sekretariatets indstilling af fokusområder for VEU-indsatsen tager derfor udgangspunkt i data for erhvervsgrupper.

Forslag til udpegning af erhvervsgrupper

Rådets udpegning af fokusområder for VEU-indsatsen gælder som udgangspunkt for året 2023. Ved indgangen til året er der imidlertid betydelig usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedet. De økonomiske konjunkturer påvirker den generelle efterspørgsel. Nogle områder påvirkes umiddelbart og markant af konjunkturudviklingen, mens andre er mindre konjunkturfølsomme. Sekretariatet vurderer derfor, at Rådet med fordel kan følge udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og løbende vurdere, om der skal justeres i fokusområderne for VEU-indsatsen.

Den seneste opgørelse af rekrutteringssituationen på landsplan og i de otte RAR-områder er fra december 2022. Opgørelsen er baseret på stillinger, som er søgt besat i perioden marts 2022 til august 2022. Af opgørelsen fremgår det, hvor stor en andel af rekrutteringsforsøgene, der har resulteret i, at stillingen enten ikke er blevet besat eller er blevet besat af en profil uden de ønskede kompetencer. Denne andel, der angives som et procenttal, benævnes **den forgæves rekrutteringsrate**. I den seneste

opgørelse er den forgæves rekrutteringsrate i Østjylland på 22%. Den er faldet væsentligt siden december 2021, hvor den var på 33%, men 22% er fortsat et relativt højt niveau.

Erhvervsgruppen **Bygge og anlæg** har – med 32% – den højeste forgæves rekrutteringsrate blandt alle erhvervsgrupper i Østjylland. Der er en række stillingsbetegnelser med forgæves rekrutteringer – herunder særligt elektriker, tømrer, maskinfører, bygningsmaler, murer og brølægger.

Erhvervsgruppen **Jern, metal og auto** har en forgæves rekrutteringsrate på 29%, hvilket er noget over gennemsnittet for alle erhvervsgrupper. De forgæves rekrutteringer fordeler sig på flere stillingsbetegnelser – herunder særligt mekaniker, klejnsmed, industritekniker, autolakerer samt servicetekniker, jern og metal. Flere af stillingerne er rettet mod industrien, hvor det således primært er kompetencer inden for jern, metal og auto, der er efterspurgt. Erhvervsgruppen Industriel produktion har en forholdsvis lav forgæves rekrutteringsrate på 14%. Dog er der blandt andet forgæves rekrutteringer på stillingsbetegnelserne procesoperatør og industrilakerer.

Erhvervsgrupperne **Sundhed, omsorg og personlig pleje og Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde** dækker tilsammen en række kernefunktioner inden for velfærdsområdet. Begge erhvervsgrupper har en høj forgæves rekrutteringsrate med henholdsvis 31% og 26%. Inden for erhvervsgruppen Sundhed, omsorg og personlig pleje er der flest forgæves rekrutteringer på social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper og sygeplejerske. Inden for erhvervsgruppen Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde er der mange forgæves rekrutteringer på pædagog, socialpædagog, pædagogmedhjælper og dagplejer.

Oversigt – erhvervsgrupper der indstilles med tilhørende stillingsbetegnelser

Bygge og anlæg

- Elektriker
- Tømrer
- Maskinfører
- Bygningsmaler
- Murer
- Brølægger

Jern, metal og auto og Industriel produktion

- Mekaniker
- Klejnsmed
- Industritekniker
- Autolakerer
- Servicetekniker, jern og metal
- Procesoperatør
- Industrilakerer

Sundhed, omsorg og personlig pleje

- Social- og sundhedsassistent
- Social- og sundhedshjælper
- Sygeplejerske

Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde

- Pædagog
- Socialpædagog
- Pædagogmedhjælper
- Dagplejer

Den grønne omstilling og digitalisering, som Rådet fremhæver i strategien, er tværgående temaer, som er relevante i alle erhvervsgrupper. Således kan en særlig indsats på disse områder aktualisere aktiviteter inden for andre erhvervsgrupper end de nævnte – eksempelvis digitale kompetencer inden for Salg, indkøb og markedsføring eller grøn omstilling i relation til landbrug som følge af ny lovgivning eller lignende.

Erhvervsgrupperne **Hotel, restauration, køkken og kantine og Transport, post, lager- og maskinførerarbejde** behandles særskilt under punktet særlig mangelindsats, punkt 2.3.

Videre proces: VEU-kordinatorerne iværksætter indsatser inden for de områder, som udpeges af Rådet, og sekretariatet holder løbende Rådet orienteres om indsatsen på de udpegede områder.

Bilag: STAR's rekrutteringssurvey, december 2022:
<https://star.dk/media/21838/rekrutteringssurvey-december-2022.pdf>
Vores arbejdsmarked – forgæves rekrutteringsrater fordelt på erhvervsgrupper findes på side 8
<https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

- 2.3. Rådets mangelindsats – aktuel status og fastlæggelse af indsatsområder for 2023 (B)

Sagen kort Rådet skal træffe beslutning om fokusområder i det forstærkede mangelsamarbejde, som supplerer Rådets VEU-indsats. Rådet har i 2022 valgt særligt fokus på Transport og Hotel og restauration samt rengøring. Årets indsats har givet resultater og indblik i rekrutteringsudfordringer og redskaber. Rådet skal på baggrund af nye data og sekretariatets oplæg om erfaringer og resultater fra indsatsen i 2022 fastlægge fokus for indsatsen i 2023. Udpegning af fokusområder for den særlige mangelindsats gælder som udgangspunkt for hele året. Rådets VEU-kordinatorer sætter indsatser i gang på de udpegede områder, men kan også arbejde med andre områder, hvis der er et konkret rekrutteringsbehov.

Indstilling: Sekretariatet indstiller at:

- Rådet fokuserer den særlige mangelindsats på erhvervsgruppen **Hotel, restauration, køkken og kantine** – herunder også **rengøringsområdet**.
- Rådet følger de igangsatte aktiviteter inden for erhvervsgruppen **Transport, post, lager- og maskinførerarbejde** og tager initiativ til nye indsatser, hvis der viser sig konkrete behov.
- Rådet følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og justerer fokus for indsatsen, hvis Rådet finder dette hensigtsmæssigt.

Beslutning Rådet fokuserer i 2023 mangelindsatsen på erhvervsgrupperne som indstillet. Rådet følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og justerer fokus for indsatsen, hvis Rådet finder dette hensigtsmæssigt.

Sagsfremstilling: I 2022 har Rådets særlige mangelindsats været fokuseret på brancherne **Transport og Hoteller og restauration, inklusiv rengøring.**

Som der er redegjort for under punkt 2.2, vurderer sekretariatet, at udpegningen af fokusområder for VEU-indsatsen med fordelt kan tage udgangspunkt i erhvervsgrupper frem for brancher. Dette gør sig også gældende i forhold til udpegning af fokusområder for mangelindsatsen.

Ligeledes fremhæves det under punkt 2.2, at det – grundet usikkerhed om udviklingen på arbejdsmarkedet – kan være hensigtsmæssigt, at Rådet følger udviklingen på arbejdsmarkedet tæt og løbende vurderer, om fokus for indsatsen skal justeres. Dette gør sig også gældende i forhold til fokusområder for mangelindsatsen.

Den seneste opgørelse af rekrutteringssituationen på landsplan og i de otte RAR-områder er fra december 2022. Den forgæves rekrutteringsrate i Østjylland er på 22%. Den er faldet væsentligt siden december 2021, hvor den var på 33%, men 22% er fortsat et relativt højt niveau.

Erhvervsgruppen **Hotel, restauration, køkken og kantine** har – med 23% – en forgæves rekrutteringsrate tæt på gennemsnittet i Østjylland. Der er imidlertid tre stillingsbetegnelser inden for erhvervsgruppen, hvor der er rigtig mange forgæves rekrutteringer. Det er stillingsbetegnelserne kok, tjener og køkkenmedhjælper – tre stillingsbetegnelser som tilsammen har mere end 1.000 forgæves rekrutteringer. Stillingsbetegnelserne inden for erhvervsgruppen er tæt knyttet til branchen **Hoteller og restauranter**, som var fokusområde for indsatsen i 2022, hvor indsatsen også omfattede rengøring. Den forgæves rekrutteringsrate inden for erhvervsgruppen **Rengøring, ejendomsservice og renovation** er – med 31% – den næsthøjeste i Østjylland. Langt størstedelen af de forgæves rekrutteringer inden for erhvervsgruppen er på stillingsbetegnelsen rengøringsassistent.

I 2022 var branchen **Transport** ligeledes et fokusområde. Branchen er tæt knyttet til erhvervsgruppen **Transport, post, lager- og maskinførerarbejde**, som i den seneste opgørelse har en forgæves rekrutteringsrate på 16%, hvilket er under gennemsnittet for alle erhvervsgrupper. I 2022 har der været fokus på taxichauffører, som i den gældende arbejdsmarkedsbalance er et paradoksproblem. Sekretariatet vurderer, at der fortsat kan være et rekrutteringsbehov i 2023. Aktuelt gennemføres en afdækning af behovet for chauffører til godstransport, hvor der har været forgæves rekrutteringer på stillingsbetegnelsen chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel. Overordnet er det dog sekretariatets vurdering, at behovet for en mangelindsats inden for erhvervsgruppen Transport, post, lager- og maskinførerarbejde vil være mindre i 2023.

Oversigt – erhvervsgrupper der indstilles med tilhørende stillingsbetegnelser

Hotel, restauration, køkken og kantine

- Kok
- Køkkenmedhjælper
- Tjener

Rengøring, ejendomsservice og renovation

- Rengøringsassistent

Transport, post, lager- og maskinførerarbejde

- Taxichauffør
- Chauffør, fragt, distribution, blandet kørsel

Videre proces: VEU-koordinatorerne iværksætter indsatser inden for de områder, som udpeges af Rådet, og sekretariatet holder løbende Rådet orienteres om indsatsen på de udpegede områder.

Rådets udpegede mangelininitiativer tilføjes indsatsark 2023 og markedsføres til samarbejdspartnerne på webinarer mv.

Baggrund: Med trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft fra efteråret 2021 blev det besluttet at afsætte 5 mio. kroner årligt i 2022 og 2023. Det er midler, RAR kan anvende til indsatser målrettet brancher, som her og nu efterspørger arbejdskraft. De blev udmøntet i nye stillinger som rekrutteringskonsulenter i arbejdsmarkedskontorerne. 2 blev ansat i AMK Midt-Nord. Indsatserne supplerer VEU-indsatsen og tilfører et øget fokus på at afhjælpe rekrutteringsudfordringer på den korte bane.

Bilag: STAR's rekrutteringssurvey, december 2022
<https://star.dk/media/21838/rekrutteringssurvey-december-2022.pdf>
Vores Arbejdsmarked – forgæves rekrutteringsrater fordelt på erhvervsgrupper findes på side 8
<https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/vores-arbejdsmarked/>

- 2.4. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – valg af stillingsbetegnelser (B)

Sagen kort RAR Østjylland skal inden 1. april godkende kurser til positivlisten, der regulerer brugen af den regionale uddannelsespulje. Forinden udpeger RAR stillingsbetegnelser fra arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger inden for 6 måneder. Stillingsbetegnelserne bliver lagt til grund for de kurser, der skal på positivlisten.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR Østjylland godkender, at de indstillede 27 stillingsbetegnelser lægges til grund for, hvilke kurser, der optages på positivlisten.

Beslutning: Rådet godkendte de 27 indstillede stillingsbetegnelser som indstillet.

Derudover drøftede Rådet behov og muligheder når det gælder muligheder for, at akademikere gennem positivlisten målrettet kan opnå kompetencer til den grønne omstilling. Sekretariatet afdækker forud for marts-mødet muligheder for at styrke højtuddannedes kompetencer til den grønne omstilling med udgangspunkt Rådets prioriterede indsatsområder og erhvervsgrupper.

Sagsfremstilling: Positivlisten består af korte, erhvervsrettede kurser, hvor kommunerne kan få dækket 80 procent af driftsudgifterne, når de køber kurser. RAR Østjylland prioriterer den regionale positivliste på grundlag af stillingsbetegnelser i arbejdsmarkedsbalancen, hvor der er mangel på arbejdskraft, eller hvor der forventes mange jobåbninger.

Det indgår blandt andet i RAR Østjyllands vurdering:

- om kurserne understøtter de områder, RAR har udpeget til VEU-indsats
- om kurserne indeholder de kompetencer, virksomheder efterspørger
- om ledige med et kort, erhvervsrettet kursus øger egne muligheder for at få job

Beslutning om valg af stillingsbetegnelser

Sekretariatet indstiller 27 stillingsbetegnelser fra den aktuelle arbejdsmarkedsbalance. De fremgår af tabellen herunder. For 22 af stillingsbetegnelserne er der dokumenteret mangel på arbejdskraft eller paradoksproblemer. 5 stillingsbetegnelser kommer fra kategorien 'gode jobmuligheder'. De er centrale på områder, hvor RAR Østjylland forventer aktivitet i VEU-indsatsen i 2023. Det drejer sig om elektriker, maskinfører, murer, procesoperatør og klejnsmed.

Erhvervsgruppe	Stillingsbetegnelse
Akademisk arbejde	Byggesagsbehandler
	SOME-medarbejder
Bygge og anlæg	Bygningsmaler
	Elektriker
	Maskinfører
	Murer
	Tømrer
Hotel, restauration, køkken, kantine	Kok
	Tjener
Industriel produktion	Industrilakerer
	Procesoperatør
It og teleteknik	IT-ingeniør
Jern, metal og auto	Klejnsmed
	Mekaniker
Kontor, administration, regnskab og finans	Bogholder
	Kontormedhjælper
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	Anlægsgartner
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	Pædagog
Rengøring, ejendomsservice og renovation	Rengøringsassistent
	Servicetekniker, rengøring og ejendomsservice
Salg, indkøb og markedsføring	Butiksmedhjælper
	Logistikmedarbejder, salg og indkøb
Sundhed, omsorg og personlig pleje	Social- og sundhedsassistent
	Social- og sundhedshjælper
	Tandklinikassistent
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	Chauffør, specialtransport
	Taxichauffør

Videre proces:

Når RAR Østjylland har prioriteret stillingsbetegnelserne, er næste skridt:

- Data fra STAR's kompetenceværktøj bidrager til at kvalificere, hvilke kompetencer virksomhederne efterspørger.
- Den regionale dialoggruppe mødes 3. februar og bidrager til at kvalificere, hvilke kompetencer der er efterspurgt, samt hvilke kurser, der vil dække kompetencebehovene.
- Primo februar høres uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser om konkrete forslag til kurser. De foreslåede kurser vurderes ud fra RAR's kriterier for at optage kurser på positivlisten.

- Data, der viser historisk brug af kurser, bidrager til at kvalificere, at de kurser der optages på listen er efterspurgt af virksomheder og kommuner. Desuden kan data indikere, om ledige kursusedtagere får en rimelig beskæftigelsesgrad efter at have deltaget.
- RAR Østjylland godkender listen på mødet i marts, hvorefter den offentliggøres og er gældende pr. 1. april.

Bilag: Intet bilag til dette punkt.

- 2.5. Fokus i kommuners beskæftigelsesplaner 2023 (D/B)

Sagen kort: Jævnfør Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal kommunalbestyrelsen hvert år seneste den 31. december have vedtaget en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesplanen indsendes umiddelbart efter vedtagelsen til RAR til orientering. I sagsfremstillingen tages afsæt i beskæftigelsesministerens målsætninger for 2023 og der gives eksempler på hvorledes kommunerne arbejder ud fra målene.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- a. Tager input og viden fra planerne til efterretning, så det indgår i Rådets videre arbejde med strategi og indsats.
- b. Påpeger potentielle opmærksomhedspunkter, der giver anledning til videre drøftelse, kommentar eller initiativer.
- c. Beslutter at kvittere for planerne

Beslutning Rådet tog input og viden fra planerne til efterretning, så det indgår i Rådets videre arbejde med strategi og indsats. Sekretariatet kvitterer på vegne af Rådet for og indbyder til samspil om indsats i 2023 – og ser frem til et konstruktivt møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg senere i foråret.

Sagsfremstilling: Kommunerne bestemmer selv hvorledes beskæftigelsesplanen skal udarbejdes, derfor er der også stor forskel på såvel form og omfang for de østjyske kommuners beskæftigelsesplaner. Nogle kommuner har også valgt at udarbejde flerårige planer.

Af nedenstående følger en kort opsummering af, hvad de østjyske kommuner har fokus på i beskæftigelsesplanerne med afsæt i beskæftigelsesministerens målsætninger for indsatsen i 2023.

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling: Inddragelse og respektfuldt samarbejde med borgerne er generelt et fokuspunkt beskæftigelsesplanerne for 2023. 10 ud af 12 kommuner laver brugerundersøgelser, hvor borgerne har mulighed for at give udtryk for deres tilfredshed med indsatsen og kommune får derigennem indsigt i, hvordan indsatsen opleves fra borgerens perspektiv. Borgerundersøgelserne suppleres i Aarhus og Odder af dialogmøder mellem borgere og politisk udvalg. Nogle kommuner har også en særlig opmærksomhed på medarbejderkompetencer og iværksætter udviklings- og læringsforløb (Favrskov, Skanderborg og Aarhus).

2. Flere ledige skal opkvalificeres: Kommunerne prioriterer generelt opkvalificering som er målrettet områder med mangel på arbejdskraft. I flere kommuner peges der på specifikke brancheområder, som man vil have særligt fokus på i opkvalificering af ledige (særligt velfærdsområdet og det grønne område).

3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende: Beskrivelsen af dette mål i beskæftigelsesplanerne, er i høj grad præget af situationen omkring Ukraine, hvorfra kommunerne i 2022 har modtaget mange flygtninge. Der er bredt set fokus på sproguddannelses og virksomhedsvendte indsatser for målgruppen. Opkvalificering er dog også et tema for at hjælpe denne målgruppe ud på arbejdsmarkedet, herunder IGU, hvor målgruppen er udvidet, så ordningen også kan bringes i spil ift. ukrainere.

4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse:

Borgere visiteret til fleksjob falder indunder FNs handicapbegreb noterer Randers i deres beskæftigelsesplan og mange kommuner har også fokus på denne målgruppe i strategien og indsatsen i forhold til at få flere borgere med handicap i beskæftigelse. Flere kommuner har en håndholdte indsats til borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse og borgeren har en personlig jobformidler. Flere kommuner har også fokus på at udbrede viden om og anvendelsen af de handicapkompenserende ordninger. Eksempelvis har Hedensted et samarbejdsprojekt med Marselisborg og Den Sociale Kapitalfond med både et indsatsspor og et læringsspor.

5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:

Beskæftigelsesplanerne afspejler generelt, at samarbejde med virksomheder og sikring af virksomheders arbejdskraftbehov prioriteres højt. Der er stor opmærksomhed på, at samarbejdet med de relevante aktører er bærende for indsatsen. Særligt er der fokus på en tæt kontakt til virksomhederne. Samarbejdet på tværs af kommunegrænser er også prioriteret og det østjyske rekrutterings-samarbejde nævnes i flere beskæftigelsesplaner. Flere kommuner har i samarbejdet med virksomhederne også opmærksomhed på at motivere og understøtte, at virksomhederne tager et socialt ansvar i forhold til at få ledige langt fra arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse. Syddjurs uddeler er virksomhedspris til virksomheder, der gør en særlig indsats for at skabe job og udviklingsmuligheder for sårbare borgere op arbejdsmarkedet.

Øvrige fokusområder: Ud over de udmeldte minister mål har de østjyske kommuner et særligt fokus på ungeindsatsen i deres beskæftigelsesplaner. Flere kommuner understøtter den uddannelsesrettede indsats med en jobrettet indsats, hvor job er trædesten for et senere uddannelsesvalg. Mange kommuner har opmærksomhed på fritidsjob, som kan være et løft for mange unge, som ikke trives i skolen eller på anden vis er udfordret. Kommunerne er generelt opmærksomme på at udvikle eller styrke samarbejdet med virksomhederne og aktører i civilsamfundet, som ønsker at yde en særlig indsats for unge.

Videre proces:

Rådet lægger op til at videreføre og gerne styrke samspillet med kommunerne om fælles løsninger på fælles udfordringer og indbyde til samspil om beskæftigelsesindsatsen regionalt og lokalt. Indhold i beskæftigelsesplanerne anvendes som baggrundsviden til senere møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalgsformænd.

Hvis beslutning på mødet, kvitterer sekretariatet på vegne af Rådet for beskæftigelsesplanerne.

Bilag: Overblik over østjyske beskæftigelsesplaner for 2023 er samlet på RAR Østjyllands hjemmeside: <https://www.rar-bm.dk/rar-oestjylland/beskaeftigelsespolitik/beskaeftigelsesplaner-i-kommunerne/>

- 2.6. Rådets indsatsark for 2023 (D)

- Sagen kort:** Først beslutter Rådet overordnet strategi med hovedfokus og kerneområder, som potentielt gælder for hele Rådsperioden. Sekretariatet har taget bestik af Rådets input på septemberrådet, drøftet strategien med Formandskabet og den lægges nu til godkendelse i sin endelige form. Næste skridt er Rådets indsatsark 2023, som oplister prioriteret fokus og aktivitet på baggrund af aktuelt udfordrings- og potentialebillede. Rådets indspil hertil fra septemberdrøftelserne danner baggrund for et udkast, som Rådet skal kvalificere og godkende på januarmødet.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet:
- Godkender endelig version af Rådets overordnede strategi
 - kvalificerer og godkender Rådets Indsatsark 2023
- Beslutning** Rådet godkendte strategien som indstillet. Sekretariatet justerer Indsatsark 2023, på baggrund af de frembragte bemærkninger på mødet og arket lægges op på Rådets hjemmeside sammen med den overordnede strategi. Der udsendes nyhed om Rådets fokus i perioden og planer for 2023.
- Sagsfremstilling:** Opsamling på Rådets gruppe- og plenumdrøftelser den 29. september 2022 med fokus på indsatsprioritering for 2023 er samlet i et udkast til Indsatsark 2023. Formandskabet vurderede på sit møde den 9. januar, at udkastet til Indsatsark 2023 kort og konkret rummer Rådets indspil til fokus og indsats det kommende år. Udkast til Indsatsark 2023 tegner således efter aftale et overblik indsats, som Rådet vil sætte ind med og følge op på i 2023. Rådets overordnede strategi og aktuelt østjysk udfordringsbillede danner rammen for indsatsarket (bilag 2.6.1).
- Videre proces** Ved Rådets fastlæggelse af indsatsark 2023 markedsføres dette sammen med ny strategi. Det sker blandt andet med opdatering af og nyhed på Rådets hjemmeside og RAR-webinar den 21. februar. Rådets arbejde tilrettelægges i overensstemmelse med strategi og indsatsprioritering. Der følges løbende op på udfordringsbilledet, så Rådet agerer både proaktivt og reaktivt på baggrund af helt aktuelle data og viden.
- Baggrund** Processen har været: Først en overordnet strategi med hovedfokus og kerneområder, som kan være holdbar hele Rådsperioden. Dernæst et her-og-nu indsatsark, som årligt (og potentielt løbende) opdateres i forhold til udfordrings- og potentialebilledet. Endelig kan Rådets nedslag på konkrete udfordringer og tiltag oplistes og adresseres på kommende temadrøftelser i Rådet.
- Bilag:** 2.6.1 - Udkast til Rådets indsatsark 2023.
2.6.2 - RAR Østjyllands strategi frem mod 2026

3. Styrket beskæftigelse for flere målgrupper på et arbejdsmarked i balance

- 3.1. Den fremadrettede indsats for ledige ukrainere (B)

Sagen kort:	Partnerskabet om ukrainere i job (Regeringen, FH, DA, AC, KL og Dansk Regioner) bad i foråret 2022 de Regionale Arbejdsmarkedsråd om at afvikle regionale matcharrangementer, så ledige ukrainere kunne få mulighed for at møde virksomheder, der mangler arbejdskraft. Sagen gør status på den foreløbige indsats.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at RAR: <ul style="list-style-type: none">- Fortsat prioriterer rekrutterings- og opkvalificeringsindsatsen i forhold til ledige ukrainere ud fra de gjorte erfaringer.- RAR drøfter behovet for konkrete indsatser med baggrund i forslag
Beslutning	Rådet besluttede at prioritere rekrutterings- og opkvalificeringsindsatsen i forhold til ledige ukrainere, gerne i kombination med andre indsatser.
Sagsfremstilling:	<p>Når det gælder Østjylland har 57% svarende til 6815 personer med ophold efter særloven fundet beskæftigelse. Andelen er stødt stigende og særligt inden for restauration og rengøring (1258), Hoteller og restaurant (1183) samt landbrug, skovbrug og fiskeri (1009) er ukrainere kommet i job.</p> <p>I uge 1 2023 var der 1.436 ukrainere med ophold efter særloven, der var tilmeldt som ledige på Jobnet i RAR-Østjylland. I alt havde 4.948 personer fået ophold efter (pr. 8. januar 2023). 1.671 personer var på SHO ydelse i november 2022, heraf er 79% jobparate og 1.053 personer er i beskæftigelse (opgjort for november 2022). Der vurderes fortsat at være et potentiale for, at RAR-Østjylland kan understøtte kommunerne med at få flere ledige ukrainere i opkvalificering og job.</p> <p><u>Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine (jobindsats.dk)</u></p>

Igangsatte initiativer

I Østjylland har der været gennemført et matcharrangement i samarbejde med Aarhus Kommune. Ud over matcharrangementer har AMK Midt-Nord desuden koordineret andre typer af initiativer for at understøtte kommunernes ukraineindsats. Der er eksempelvis afholdt webinar vedr. opkvalificering til SOSU-området, hvor Aarhus Kommune holdt et inspirationsoplæg. Derudover har Arbejdsmarkedskontoret haft løbende dialog med flere østjyske kommuner om indsatser mv.

Kommunerne har generelt iværksat mange tiltag målrettet ukrainere, både i forhold til CV/jobsøgning, opkvalificering, mentorer, direkte match og matcharrangementer.

Opsummering på erfaringer

Erfaringerne fra jobmatcharrangementer, dialogen med jobcentre og uddannelsesinstitutioner samt JobVEU-indsatsen viser:

- Ukrainerne er oftest afhængige af offentlig transport, hvilket kan være en barriere i forhold til skæve mødetider og på muligheden for at transportere sig fra bopæl til virksomhed/kursussted
- Ukrainere er udfordret på sproget - mange har begrænsede engelskkundskaber og er først lige startet på danskuddannelse. De fleste

virksomhederne stiller som minimum krav til engelskkundskaber, hvis man ikke taler eller forstår dansk

- Mange er alenemødre, hvilket kan være en udfordring i forhold til f.eks. aften/weekendarbejde
- Ukrainerne har svært ved at se sig i længerevarende uddannelsesforløb, da deres opholdstilladelse kun varer i 2 år. Mange har desuden efterladt deres ægtefælle og resterende familiemedlemmer
- Efter afsluttende jobmatcharrangementer er det vigtigt, at jobcentre følger op på den etablerede kontakt mellem borger og virksomhed

Det er vigtigt i den fremadrettede indsats, at der tages højde for ovenstående.

Videre proces

Forslag til den fremadrettede indsats:

I forhold til den fremadrettede indsats foreslås, at der tages kontakt til integrationsafdelingerne i de jobcentre, som har flest ledige ukrainere tilbage på ydelse med henblik på at drøfte relevante rekrutterings- og opkvalificeringsindsatser, herunder behovet for koordinering med omkringliggende kommuner. Ukraineindsatsen har i mange kommuner bevæget sig fra at være én særlig indsats til at være en del af den samlede integrationsindsats, hvorfor der også skal tages højde for dette i dialogen med kommunerne og i tilrettelæggelsen af eventuelle indsatser.

Dialogen med jobcentre skal blandt andet tage udgangspunkt i data over ukrainernes jobønsker samt data over hvilke brancher, der er den største mangel på arbejdskraft i det konkrete område.

Det anbefales, at konkrete indsatser rammer ind i brancher, hvor der er behov for arbejdskraft for at sikre størst værdi for borger og virksomhed. I tilrettelæggelsen af indsatserne bør der også tages højde for ukrainerens eventuelle udfordringer i forhold til transport, sprog og arbejdstider, så et match mellem borger og virksomhed er realistisk.

Overordnet ses et potentiale for at få de ukrainske borger i arbejde inden for brancher som hotel, restauration og rengøring, lager- og logistik og SOSU-området, men en konkret indsats skal tage udgangspunkt i det lokale behov.

Bilag:

Intet bilag til dette punkt.

- 3.2. Unge uden uddannelse og beskæftigelse i Østjylland – nyt forum og samarbejde (O)

- Sagen kort:** Antallet af unge mellem 16 og 29 år, der hverken er i job eller uddannelse, ligger fortsat højt i Midtjylland. RAR Østjylland har derfor som indsatsområde prioriteret at bringe unge og virksomheder tættere sammen. Rådet orienteres om status på initiativer og Rådets repræsentation til det nye regionalpolitiske forum, Unge Udenfor.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringerne tages til efterretning.
- Beslutning:** Rådet tog orienteringerne blev taget til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Nyt regionalpolitisk forum om unge udenfor – RAR er inviteret ind

RAR Vestjylland og RAR Østjylland har modtaget en invitation fra Region Midtjylland om at deltage i et nyt '**Regionalpolitisk forum om unge udenfor**'. Blandt andet skal det nye fora finde løsninger/anbefalinger til følgende spørgsmål:

- Hvordan får vi flere unge på offentlig forsørgelse i uddannelse eller beskæftigelse?
- Hvordan skaber vi sammenhængende hængende indsatser på tværs af aktører – kommuner, region, uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.v.?
- Hvordan styrker vi overgangene fra ungdomsuddannelse til videre uddannelse eller beskæftigelse?
- Hvordan sikrer vi bedre uddannelses- og jobmuligheder for unge med diagnoser eller handicap?

Til det nye forum kan udpeges en, som repræsenterer begge RAR. Formandskaberne har modtaget kommissorium og har behandlet emnet på de respektive Formandskabsmøder i januar. Formandskaberne har valgt at udpege Ann Poulsen som repræsentant for RAR Vestjylland og Østjylland. Udover at være medlem af RAR Østjylland indgår Ann på vegne af DA i RAR Vestjyllands Formandskab.

Der er 3 møder i løbet af 1. halvår 2023 på følgende datoer:

- Torsdag den 23. februar kl. 16 – 19
- Torsdag den 20. april kl. 16 – 19
- Tirsdag den 6. juni kl. 16 – 19

Samarbejde om den fælles ambition på ungeområdet med KKR, Regionen og RAR Vestjylland. Parternes sekretariater mødes igen den 26. januar og arbejder videre med nedenstående initiativer som Rådet tidligere har kvitteret for:

- Fornyelse af parternes fælles **inspirationskatalog**, der præsenterer inspirerende og virkningsfulde ungeindsatser i Midtjylland. Der er kommet adskillige bidrag ind i efteråret fra kommuner, skoler m.fl. Sekretariaterne arbejder nu med at samle og gøre det opdaterede katalog klar til videre behandling hos parterne. Inspirationskataloget forventes klar til deling i februar. Den opdaterede version vil indeholde temaerne:
 - Stærke samarbejder med erhvervslivet
 - Gode uddannelsesrettede initiativer
 - Motiverende initiativer til erhvervsfagene og velfærdsprofessionerne
 - Særlige initiativer for udsatte unge
 - Fritidsjob og tidlige initiativer for unge under 18
- Oplæg til et fælles **arrangement** for politikere og beslutningstagere i 2023 med fokus på at arbejde med udfordringer i den gruppe af unge, som står uden job og uddannelse
- Forslag om **henvendelse/brev til beskæftigelsesministeren**, der peger på anbefalinger til ungeindsatsen baseret på viden og erfaringer fra det midtjyske samarbejde mellem RAR'erne, KKR og Region Midtjylland. Henvendelsen til den nye beskæftigelsesminister sker på baggrund af løbende dialog mellem den forhenværende beskæftigelsesminister og forhenværende RAR Østjylland, hvor Peter Hummelgaard senest efterlyste konkrete input og initiativer fra aktørerne i Midtjylland, der kan indgå som inspiration til ministerens videre arbejde. Og senest kvitterede parterne i Midtjylland for Ministerens opmærksomhed på

ungeområdet i forbindelse med deltagelse på ungetopmødet (læs bilag 3.2.4). Sammen med henvendelsen overrækkes det opdaterede inspirationskatalog.

Hvordan ser det ud med de unge i Østjylland?

I 3. kvartal 2022 var der 17.216 unge fuldtidspersoner på en offentlig forsørgelsesydelse i RAR Østjylland. De største antalmæssige ydelsesgrupper er uddannelseshjælp (5.782), A-dagpenge (4.505), førtidspension (1.958) og sygedagpenge (1.577). Sammenlignet med gennemsnittet i hele landet, har RAR Østjylland en lidt større andel på A-dagpenge (26%) og en lidt mindre andel på førtidspension (11%).

Sekretariatet har til mødet udarbejdet et datanotat der giver et overblik over unge ydelsesmodtagere i RAR Østjylland. Notatet viser også de unge fordelt på ydelsesgrupper og hvilke indsatser de unge modtager. I 3. kvartal 2022 deltog 30% af de unge ydelsesmodtagere i RAR Østjylland i et øvrigt vejlednings- og opkvalificeringsforløb, 10% deltog i en virksomhedsrettet indsats, mens 3% deltog i ordinær uddannelse. Læs mere i bilag 3.2.1.

Bilag:	3.2.1 – Datanotat – Overblik over unge ydelsesmodtagere i RAR Østjylland 3.2.2 – Kommissorium, Regionalpolitisk forum "Unge Udenfor" 3.2.3 – Invitation til RAR om deltagelse i regionalpolitisk forum om unge udenfor 3.2.4 – De midtjyske aktørers svar til beskæftigelsesministeren på baggrund af Ungetopmødet 2021.
---------------	---

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

Sagen kort:	Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner. Der er på Rådsmøderne mulighed for kort mundtligt med eller uden bilag at orientere om nyheder og relevante emner.
Indstilling:	Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Intet yderligere.
Sagsfremstilling:	Formandskabet orienterer mundtligt om relevante emner.
Bilag:	Intet bilag til dette punkt.

- 4.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O)

Sagen kort:	Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
Beslutning	Formanden for sagsudvalget orienterede om sagsudvalgets arbejde og kommende møder.
Sagsfremstilling:	Sagsudvalgets formand har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Seneste møde i udvalget blev aflyst grundet pågående regeringsdannelse. Udvalgets behandler løbende sager i skriftlige høringer.

Næste møde i sagsudvalget den 28. februar 2022. På dagsordenen er 1) drøftelse af kriterier for godkendelse af private virksomheder som samfundstjeneste – og herunder indspil til møde med Kriminalforsorgen den 7. marts (se nedenfor) samt 2) drøftelse og potentiel fastlæggelse af indhold og procedurer når det gælder høringsvar vedrørende sædvanlige løn- og arbejdsvilkår for 3. landsborgere. Dertil kommer KLV og øvrige emner der kræver udvalgets opmærksomhed.

Tværregionalt møde i Kriminalforsorgen den 7. marts

Sagsudvalgene for Nord, Vest- og Østjylland holder fælles møde med Kriminalforsorgen om kriterier for godkendelse af private virksomheder som samfundstjenestesteder. Kriminalforsorgen vil på mødet fortælle om rammerne for samfundstjeneste, herunder hvordan der føres kontrol og tilsyn med samfundstjenestestedet og de klienter, der afvikler samfundstjeneste, samt hvilke arbejdsopgaver de samfundstjenestedømte løser på arbejdsstederne. Derefter følger en fælles dialog om hvilke typer arbejde, der som udgangspunkt kan godkendes af rådene/sagsudvalgene og dermed kan løses af samfundstjenere, herunder konkurrenceforvridningselementet.

KLV-lister for 3. kvartal 2022 er udsendt til rådsmedlemmer m.fl. den 10. januar.

De kvartalsvise lister over løntilskudspladser, nytteindsatser og virksomhedspraktikpladser i kommunerne udsendes løbende til Rådets medlemmer, suppleanter og baglanderepræsentanter. Sagsudvalget behandler KLV-listerne på Rådets vegne. Ved opmærksomhedspunkter – i forhold til KLV-lister eller andet - kan emner tages op til politisk drøftelse i Rådet. Det sker gennem indstilling fra Sagsudvalg til Formandskabet, der tilrettelægger Rådets dagsordener.

Bilag Intet bilag til dette punkt.

- 4.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort: De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning De tilforordnede orienterede om nyt fra uddannelsesverdenen.

Sagsfremstilling: De tilforordnede har lejlighed til at orientere.

Bilag: Ingen bilag til dette punkt.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

Sagen kort: Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Intet yderligere.

Sagsfremstilling: Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner af betydning for Rådet.

Bilag: Intet bilag til dette punkt.

- 4.5. Kommunikation fra RAR (D)

- Sagen kort:** Efter hvert møde tager Rådet stilling til, hvilke emner fra mødet, der eventuelt giver anledning til udsendelse af en pressemeddelelse og nyhedsbreve.
- Indstilling:** Formandskabet indstiller, at Rådet tager forslag til nyheder til efterretning og potentielt bidrager yderligere.
- Beslutning** Sekretariatet arbejder videre med de skitserede forslag til pressemeddelelser og indkalder til RAR-webinar.
- Sagsfremstilling:** Kommende nyheder: Der udsendes ad-hoc nyheder på bl.a. LinkedIn med fokus på Rådets partnerskaber om rekruttering-/opkvalificeringstiltag. Sekretariatet arbejder i øjeblikket på følgende nyheder:
- Opkvalificeringsforløb på Samsø for tosprogede medarbejdere ved Examvision, Samsø Syltefabrik, Samsø Kommune og Brdr. Kjeldahl I/S Samsø. Ca. 20 borgere er en del af forløbet, og er lavet i samarbejde Samsø Jobcenter, 3F Samsø og VUC Aarhus udbyder sprogundervisningen. Alle er forløbet er blevet screenet, og nogen går på FVU og andre på FVU-start.
 - - Sprog-opkvalificeringsforløb for tosprogede medarbejdere på GM-plast og In-Metal. Forløbet er betalt af virksomhederne selv, og er blevet udviklet i samarbejde med AMK Midt-Nord og sprogcenter Midt. Forløbet er med henblik på at blive bedre til at tale og indgå i arbejdskulturen. Blev afsluttet ultimo 2022.
 - Grønt samspilsinitiativ om Fjernvarmeforløb forventes at starte op i løbet af første eller andet kvartal i Østjylland.
 - Endeligt forslår sekretariatet at udsende kort pressemeddelelse umiddelbart efter Rådsmødet om Rådets strategi og indsats.

Rådet har siden seneste rådsmøde sendt følgende til pressen med flere:

- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2023-01-06
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse - 2022-10-31
- Nyt om østjysk ledighed og beskæftigelse – 2022-10-03
- Pressemeddelelse - Stærkt samarbejde skaber ny uddannelse til lagerprocesoperatør 2022-09-21
- Pressemeddelelse - Østjysk samarbejde skal sikre CNC-arbejdskraft til industrien 2022-09-20

Arbejdsmarkedskontoret har i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland den 12. december holdt et webinar under overskriften: **Energikrisen - kan vi hjælpe virksomhederne?** Deltagerne var konsulenter fra erhvervsfremmesystemet, uddannelsesinstitutioner og beskæftigelsessystemet, som er i kontakt med virksomheder. På webinarret fik deltagerne en opdatering om de ordninger og muligheder, virksomheder kan benytte for at få hjælp til f.eks. at fastholde medarbejdere frem for at afskedige. **Webinaret følges op af et nyt den 7. februar.** Målgruppen omfatter ca. 1.700 virksomheder i bygge- og anlægsbranchen i Midtjylland. Invitationer er sendt ud via Erhvervshuset og via jobcentrenes netværk.

RAR-webinar – Der planlægges efter aftale med Formandskabet et nyt RAR-webinar den 21. februar. På webinarret vil rådsformanden fortælle om Rådets strategi og indsats og sekretariatet vil fortælle om hvordan det aktuelle arbejdsmarked ser ud.

Rådets samarbejdspartere inviteres. Det drejer sig om kommuner, a-kasser, erhvervsskole, uddannelsesinstitutioner mv. Normaltvis deltager mellem 60 og 80 deltagere.

Bilag: Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

- 4.6. Eventuelt (O)

På mødet deltog:

- Finn D. Pedersen (DA)
- Jakob B. Wätjen (DA)
- Ann B. Poulsen (DA)
- Jeanette Holmgaard Lorentzen (DA)
- Søren Dinesen (DA)
- Jesper Thorup (FH)
- Joan Brøgger (FH)
- Mette Fuglsig Schjødt (FH)
- Anna Pålsson (AC)
- Lene Christensen (Lederne)
- Claus Bloch (kommune)
- Mette Nøhr (kommune)
- Lone Langballe (Regionsråd)
- Dorthe Jensen (kommune)
- Jette Nielsen (FH)
- Ulla Gram (FH)

Tilforordnede:

- Susanne Søndergaard Hansen (VIA)
- Lars Michael Madsen (Tradium)

Baglandsrepræsentanter:

- Rune Kristensen (FH)
- Ann Poulsen (DA)
- Christian Brincker Nordbek (KL)

Derudover deltog Hüseyin Arac (kommunerne) som observatør på mødet.

Fra sekretariatet deltog Anders Stryhn, Kristoffer Brix Andersson og Kim Knudsen