

## REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

19. januar 20223 kl. 15.00-16.00

på Frederik d. VI's Hotel, Rugårdsvej 590, 5210 Odense NV

**Deltagere:** Hanne Nylev, Stig Møller, Susan Bøg Nielsen, Lars Jensen, Christoffer Lilleholt, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Mette Vedel, Ann B. Poulsen, Kent Madsen, Annette Christiansen, Mette Jørgensen, Mie Vode Moll og Erik Vind Frost.

**Observatører og andre:** Laila Løhde Møller og Martin Lund Nielsen

**Afbud:** Joachim Hoffmann-Petersen, Anne Marie Bay, Charlotte Vincent Petersen, Anne Merethe Christensen, Merete Nielsen, Nynne Printz, Charlotte Stigkjær Jacobsen, Kirsten Lundgaard og Paul Sørensen

**Deltagere fra AMK:** Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent).

### Dagsorden:

#### 1. Meddelelser fra formand

#### 2. Beslutningspunkter

- 2.1. Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.2. Strategi for brug af nytteindsats
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, januar 2023

#### 3. Orienteringspunkter

- 3.1. Jobmatchdag inden for transportbranchen d. 20. september

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.2. Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft
- 3.3. Region Syddanmarks indstilling af ansøgning til Socialfond Plus
- 3.4. Handicap og beskæftigelse – ny rapport fra VIVE
- 3.5. Status på VEU- indsatsen
- 3.6. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.7. Status på indsats og resultater
- 3.8. Orientering om status på forvaltningssager

#### Eventuelt

Mødet den 19. januar 2023

### Pkt. 2.1: Liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

---

#### Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn, gældende fra 1. april 2023. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer for justering af positivlisten.

Rådets medlemmer inviteres til på mødet at indstille personer til at deltage i en arbejdsgruppe, der kigger ind i datagrundlaget for udarbejdelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

---

#### Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivisterne, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der kan optræde stillingsbetegnelser, hvor det ikke er meningsfuldt at opkvalificere ledige med korte erhvervsrettede kurser fx læge, tandlæge, farmaceut og lederstillinger som eksempelvis afdelingschef, skoledirektør, kommunikationschef etc. Disse foreslås fjernet.
- Stillingsbetegnelser, der ikke har volumen, foreslås fjernet. Nogle fagområder kan vurderes at have en meget lille beskæftigelse og/eller meget få ledige.
- Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

---

#### Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn, gældende fra 1. april 2023.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Fyn.

---

#### Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelse af pædagogisk assistent til listen.

Mødet den 19. januar 2023

## Pkt. 2.2: Årlig drøftelse af strategi for nytteindsats

EVE/uch

---

### Anledning

Rådet skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter, at RAR Fyn fastholder de hidtidige anbefalinger til anvendelse af nytteindsats. Anbefalingerne sendes til kommuner samt chefer i jobcentrene i RAR-området sammen med orienteringsskrivelse om Nytteindsats af 17. december 2013 samt præcisering af 10. september 2014.

---

### Sagsfremstilling

I forhold til nytteindsats har RAR to opgaver:

- RAR Fyn skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.
- RAR Fyn kan dispensere fra rimelighedskravet vedr. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne.

Det er fortsat inden for lovgivningens rammer op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelse af nytteindsats, men RAR Fyn kan opfordre kommunerne til at tage udgangspunkt i Rådets anbefalinger.

I forhold til RAR Fyns behandling af dispensationsansøgninger (Sagsudvalget) vil der blive taget udgangspunkt i Rådets anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats samt i principperne i orienteringsskrivelse om nytteindsats af 17. december 2013 samt præcisering af 10. september 2014. I vedlagte notat er der i udkast redegjort for Rådets anbefalinger til kommunerne i forhold til deres strategi for anvendelse af nytteindsats.

Brugen af nytteindsats har været faldende siden 2019 for alle målgrupper hvortil nytteindsats anvendes som enten aktiveringsredskab eller til rådighedsafprøvning.

STAR's inspirationspjece opstiller 4 fokuspunkter for "god praksis" i brug af nytteindsats for jobcentrene:

- Udarbejd en strategi for nytteindsatsen
  - Skab overblik over målgrupperne for nytteindsats
  - Find egnede opgaver
  - Fasthold fokus på job og uddannelse.
- 

### Bilag

Udkast til RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt. Der var opfordring til at undersøge effekten af nytteindsats

Mødet den 19. januar 2023

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, januar 2023

vje/uch

---

## Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

## Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Jobmatchdag inden for transportbranchen d. 20. september og CNC-forløbet.

Side 2:

- Nedslag fra rådsmødet: herunder strategidrøftelserne.

---

## Bilag

Intet

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 19. januar 2022

Pkt. 3.1. Jobmatchdag inden for transportbranchen d. 20. september 2022

KIZ/MKAJ/uch

---

### Anledning

På baggrund af Trepartsaftalen om mangel på arbejdskraft, iværksætter RAR konkrete og målrettede initiativer mod virksomheder, der særligt mangler arbejdskraft. I start 2022 besluttede RAR Fyn særligt fokusområde på **Transport og lager**, herunder særligt stillingsbetegnelserne: *chauffør (distribution og fragt)*, *buschauffør samt lager og logistikmedarbejder*.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Inden for transport og lager blev der afviklet en tidsafgrænset kampagneaktivitet i perioden februar-maj 2022. I forbindelse med afdækningen viste sig en efterspørgsel på en transportmatchdag fra virksomhederne. Transportmatchdagen blev afholdt den 20. september 2022, fra kl. 10.00-12.00, hvor Odense Rådhus dannede rammer for dagen.

Formålet med transportmatchdagen var, at understøtte mangel på arbejdskraft inden for transportbranchen og hjælpe ledige i ordinær job. Samtidigt gav transportmatchdagen mulighed for direkte match mellem virksomheder og ledige på dagen, og mulighed for igangsættelse af opkvalificeringsforløb efterfølgende.

### Kontakt til virksomheder

Fynske jobcentre, uddannelsesinstitutioner inden for transportbranchen og STAR inviterede i fællesskab transportvirksomheder til matchdagen via telefonisk kontakt og virksomhedsbesøg, hvor virksomhederne efterfølgende havde mulighed for at tilmelde sig transportmatchdagen. Inden transportmatchdagen havde virksomhederne tilkendegivet: antal jobåbninger, jobstillinger, og hvornår virksomhederne havde brug for arbejdskraft.

### Transportmatchdagens resultater

Transportmatchdagens resultater kan løbende ændre sig pga., at det er forskelligt fra virksomhed til virksomhed, hvornår der har været kontakt med mulige kandidater fra transportmatchdagen. På transportmatchdagen deltog 18 virksomheder med tilsammen 76 jobåbninger, hvor det primært var chaufførstillinger, der var ubesatte jobåbninger. Der var over 500 deltagende ledige, som var inviteret til forskellige tidspunkter, og virksomhederne havde tilsammen haft dialog med 128 relevante kandidater på dagen. Tre uger efter transportmatchdagen havde 8 virksomheder tilsammen afholdt 26 jobsamtaler med mulige kandidater fra transportmatchdagen. De 26 jobsamtaler førte til 13 ansættelser hos 5 transportvirksomheder, hvor der er igangsat opkvalificering for de 13 ansættelser. Der er fortsat dialog mellem virksomhederne og mulige kandidater. AMK Syd fulgte op hos virksomhederne i december 2022, hvor virksomhederne på daværende tidspunkt ikke havde et behov for arbejdskraft. Virksomhederne har givet positiv feedback på transportmatchdagen.

---

### Bilag

Nyhedsbrev RAR Fyn – Jobmatchdag for fynske transportvirksomheder med mangel på arbejdskraft og ledige

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. januar 2023

### Pkt. 3.2: Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft

vje/uch

---

#### Anledning

På møde med formandskaberne for RAR Syddanmark, RAR Fyn og Udvalget for Uddannelse og Arbejdskraft i Region Syddanmark d. 26. okt. 2021 blev det aftalt, at AMK Syd som sekretariat for RAR'erne deltager i en følgegruppe vedr. en analyse, som Region Syddanmark påtænkte at igangsætte. Analysen skulle afdække det fremtidige behov for grøn arbejdskraft med særligt fokus på, hvorledes der skaffes kvalificeret arbejdskraft til at understøtte den grønne omstilling.

Analysen er udarbejdet af HBS Economics og er nu offentliggjort.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### Sagsfremstilling

På baggrund af prognoser for udbud og efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft vurderer analysen, at der er overefterspørgsel efter grøn arbejdskraft i flg. uddannelsesgrupper (side 21 i rapporten):

For hver uddannelsesgruppe er der i rapporten en vurdering af, hvor meget flg. 5 veje kan bidrage med til et større udbud af grøn arbejdskraft:

- Uddanne flere
- Opkvalificere gennem videre- og efteruddannelse (VEU)
- Udnytte ledig arbejdskraft
- Tiltrække udenlandsk arbejdskraft
- Erstatte med personer med anden uddannelsesbaggrund.

Det vurderede potentiale inden for de 5 veje varierer mellem uddannelsesgrupperne, men pga. få ledige vurderes den tredje lavt. For de erhvervsfaglige ses et potentiale i at reducere frafaldet på uddannelserne, men også via VEU, substitution og udenlandsk arbejdskraft.

---

#### Bilag

[Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft i Region Syddanmark.](#)

---

#### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. januar 2023

### Pkt. 3.3: Region Syddanmarks indstilling af ansøgning til Socialfond Plus

vje/uch

---

#### Anledning

Region Syddanmark har indstillingsret til 24,3 mio. kr. fra EU's Socialfond Plus i programperioden 2021-2027. RAR Fyn og RAR Syddanmark har høringsret, som er udmøntet i en fælles samarbejdsaf- tale med Region Syddanmark. I den første ansøgningsrunde var temaet "Kompetencer til den grønne omstilling". Der indkom én ansøgning: "Grøn Omstilling".

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### Sagsfremstilling

Regionens indstillingsret til socialfondsmidlerne skal anvendes til at styrke regionens nuværende op- gaver på uddannelsesområdet og skal gennemføres efter samme lovgivning.

I den første ansøgningsrunde, "Kompetencer til den grønne omstilling", skal projekterne styrke undervisningen på ungdomsuddannelserne og særligt kernestoffet i undervisningen med henblik på, at eleverne tilegner sig kompetencer til den grønne omstilling.

Region Syddanmark har indstillet den indkomne ansøgning til 6 mio. kr. fra Socialfonden og yder- ligere 6 mio. kr. fra regionens uddannelsespulje. Projektet skal bidrage til, at erhvervslivet kan re- kruttere faglærte med kompetencer til den grønne omstilling.

AMK Syd har været inddraget i behandlingen af ansøgningen og ønsket en uddybning af, hvordan indsigt i virksomhedernes kompetencebehov sikres gennem hele projektperioden. Regionen oplyser, at AMK's bemærkninger er indgået i sagsbehandlingen af ansøgningen, hvilket har resulteret i, at projektet har uddybet, hvordan interesseorganisationer som fx Dansk Erhverv og Industriens Ud- dannelser involveres i forhold til opkvalificeringsforløbet.

I projektet indgår:

Tietgen Business, EUC Syd, Svendborg Erhvervsskole- og gymnasier, Rybners, SOSU Syd, SOSU Esbjerg, IBC International Business College, Campus Vejle og BC Syd.

Der er 23 forskellige erhvervsuddannelser med i projektet:

Teknisk EUD: EI, VVS, smed, automatik, IT/Data, tømrer, møbel- maskin- og bygnings-snedker, skibsmontør, teknisk design, personvognsmekaniker, lastvognsmekaniker, gastronom, ernærings- assistent, industritekniker.

Merkantil EUD: Handel, kontor, detail, event.

Social- og sundhedsuddannelser: SOSU-hjælper, SOSU-assistent, PAU.

Projektet indledes med kompetenceløft af lærerne, både ift. deres generelle overblik og deres fagspecifikke viden. Den nye viden implementeres i undervisningen i kernefagene og styrker derved elevernes kompetencer til den grønne omstilling.

---

#### Bilag

[Regionsrådet - Regionsrådssalen \(regionsyddanmark.dk\)](https://regionsyddanmark.dk) (Pkt. 28).

---

#### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. januar 2023

Pkt. 3.4. Handicap og beskæftigelse – ny rapport fra VIVE

dhr/uch

---

### Anledning

VIVEs undersøgelse kortlægger beskæftigelsen for personer med handicap i 2021, og hvordan beskæftigelsen har udviklet sig siden 2008. Undersøgelsen er den tredje af en række årligt tilbagevendende analyser af handicap og beskæftigelse.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Følgende skitserer de vigtigste konklusioner i undersøgelsen samt orienterer om kommunernes brug af de handicapkompenserende ordninger. VIVEs rapport kan findes i sin fulde længde her: [Handicap og beskæftigelse 2021 - VIVE](#)

- **24 procent af befolkningen har et handicap eller en længerevarende sygdom**  
I undersøgelsen angiver 24 % i alderen 16-64 år, at de har et handicap. Det svarer til omkring 810.000 personer.
  - **Beskæftigelsen er steget for personer med handicap siden 2008**  
61 % af personer med handicap er i beskæftigelse i 2021. For personer uden handicap er tallet 86 %. Dette giver et beskæftigelsesgab mellem personer med og uden handicap på 25 procentpoint, hvilket er det mindste gab i perioden 2008-2021.
  - **Beskæftigelsen er steget mere for personer med end for personer uden handicap fra 2020 til 2021**  
Beskæftigelsen er steget for personer med større handicap. Flere i befolkningen angiver at have et mindre handicap, hvilket bidrager til stigningen, da personer med mindre handicap i højere grad er i beskæftigelse i forhold til personer med større handicap.  
Beskæftigelsen ser ud til at være mere konjunkturfølsom for personer med handicap.
  - **De fleste beskæftigede har et ordinært job**  
Tæt på 80 % af de beskæftigede med handicap har et ordinært job, mens 15 % har et fleksjob.
  - **Personer med psykiske og kognitive handicap oplever særligt udfordringer på arbejdsmarkedet**  
42 % af personerne med handicap oplever begrænsninger i arbejdsmæssige sammenhænge. Derudover angiver 20 % at være helt uden for arbejdsmarkedet. Især personer med psykiske eller kognitive handicap vurderer deres arbejdsevne lavere end andre personer med handicap.
  - **Handicap kan være en barriere for uddannelse**  
Personer med handicap har mindre uddannelse end personer uden handicap. Andelen med grundskole som højeste fuldførte uddannelse er 44 % for personer med større handicap, mens tallet er 25 % for personer uden handicap. Beskæftigelsessandsynligheden stiger med stigende uddannelsesniveau for både personer med og uden handicap. Den positive sammenhæng ser ud til at være stærkest for personer med handicap.
  - **Kommunernes brug af HKO**  
De handicapkompenserende ordninger (HKO) er et væsentlig middel til at fastholde eller hjælpe borgere med handicap ind på arbejdsmarkedet. Specialfunktionen Job og Handicap følger anvendelsen af disse. Opfølgningen viser, at der er betydelig variation mellem kommunernes anvendelse af ordningerne (se bilag).
- 

### Bilag

Notat - Konklusioner fra VIVEs rapport og kommunernes brug af HKO.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



Mødet den 19. januar 2023

## Pkt. 3.5: Status på VEU-indsatsen

cbn/uch

---

### Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere. Det kan aflæses i efterspørgslen efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher. Nogle virksomheder oplever også en begyndende afmatning, hvor afbødende indsatser er en mulighed for, at medarbejdere ikke afskediges.

I bilag "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Der har været en stigning siden sidste opgørelse på indsatsområderne "Det offentlige område SOSU" og "Eksportvirksomheder inden for industrien".
- Der er generelt en stigning på Fyn i antal kursister på 14,1% og stigning i antal kurser på 21,9% siden RAR-mødet i september 2022.

VEU-indsatsen "Oversigt over VEU-aktiviteter" fremvises i bilag "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn", 14 projekter i alt.

- 4 VEU-projekter Eksportvirksomhed inden for Industrien med 162 deltagere.
- 1 VEU-projekt Offentlige område (SOSU) med 20 deltagere.
- Øvrige: 9 VEU-projekter (2 vagt samt 7 hotel og restauration) med 80 deltagere.

4 projekter er i pipeline inden for bygge og anlæg samt øvrige. Der er 9 rekrutteringer med 28 personer.

### Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn afholdte den 29. september 2022 sit 17. ordinære møde. Næste møde er i februar 2023.

Der er fokus på, at undgå afskedigelser ved at fastholde medarbejdere via opkvalificering.

Status fra arbejdsgrupperne:

- Industri: 16 er p.t. i gang med CNC-opkvalificering hos SDE. Flere virksomheder står klar med konkrete jobs efterfølgende. 8 har allerede været i praktik. Derudover er 2 gået i voksenlære/uddannelse og 2 allerede ansat til CNC-arbejde. Der ses på mulighederne for flere forløb for ledige og ansatte ift. industrien.
- It og robot: Der er dialog med flere virksomheder om mulighederne for at opkvalificere brancheskifttere til it-arbejde.
- Bygge og anlæg: Jobcenter Odense vil lave et oplæg for jobrådgivere om mulighederne inden for byggebranchen, så rådgiverne klædes på til at motivere flere til brancheskifte.

Fra Koordinationsforum er der ønske om at lave endnu flere Job-VEU-forløb under branchegrupperne – gerne flere forløb samtidigt.

Der lægges op til mere koordinering mellem STAR og jobcentrene om behov hos virksomheder og effekter af forløb. Viden som kan bruges strategisk, ift. hvilke projekter der skal fastholdes og sættes i gang. Der er ønske om, at der kommer endnu flere leads fra jobcentrene om virksomheder, der har arbejdskraft- og opkvalificeringsbehov.

Region Syddanmark gav til mødet den 29. sept. et oplæg om deres analyse "Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft i Region Syddanmark".

---

### Bilag

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Overblik over VEU-aktiviteter.

---

### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 19. januar 2023

### Pkt. 3.6: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

---

#### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kommer til dette rådsmøde i form af nye offentliggjorte rapporter "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

#### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

#### Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er høj, og i oktober 2022 steg beskæftigelsen med 1,2 pct., svarende til 1.800 flere beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 2,9 pct., men viser nu en lille stigning det seneste år med 254 flere ledige i november 2022 sammenlignet med samme måned året før.
- Forgæves rekrutteringer offentliggjort i december er næsten uændret i forhold til forrige offentliggørelse. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i december er opgjort til 29 pct. – i september 2022 var niveauet på 29,2 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i hotel/restauration og industri-brancherne.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

---

#### Bilag

Bilag 1: "Vores Arbejdsmarked – Hele landet og RAR (eksempel RAR Fyn)" i pdf-format.

Bilag 2: "Vores Arbejdsmarked – Kommuner (eksempel Svendborg)" i pdf-format.

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Pressesager.

---

#### Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.7: Status på Indsats og Resultater

NSN

---

## Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger og monitorer jobcentrenes indsats efter.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Generelt klarer kommunerne i RAR Fyn-området sig godt. Alle kommuner har en positiv fremgang på både fokusmål 1 og fokusmål 2. Opgørelsen viser, at samtlige kommuner i RAR Fyn-området ligger over tærskelværdien på 80 pct. for opfyldelse af fokusmål 1. Derudover opfylder alle kommuner, på nær én, fokusmål 2. Den tidlige indsats svinger fra måned til måned, men ligger gennemsnitlig højt. RAR Fyns jobordretal følger den generelle udvikling på landsplan.

### Fokusmål 1

Alle kommuner i RAR Fyn ligger over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

### Fokusmål 2

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger for RAR Fyn i næsten hele måleperioden over og tærskelværdien på 80 pct. og gennemsnitligt over tærskelværdien. Det gælder alle ydelser undtagen jobafklaring og ledighedsydelse, hvor de i seneste opgørelse ikke lever op til måltallet.

### Tidlig indsats

Samtalekadcenen er svingene, men placerer sig gennemsnitligt over tærskelværdien på 80 pct. I forhold til den tidlige indsats for tilbud og timer er lovkravet udelukkende gældende for nogle målgrupper - se definitioner. Her ligger kontanthjælp gennemsnitligt under tærskelværdien på de 80 pct. for RAR Fyn.

### Jobordredata

I november 2022 havde kommunerne i RAR Fyn 200 jobordrer og 321 stillinger, hvor stillingerne fortrinsvis var inden for brancherne rengøring, transport, lager og bygge og anlæg.

Formidlingsgraden af stillingerne ligger nær landsgennemsnittet. Det samme gør besættelsesgraden.

### Definitioner

1. Fokusmål 1 er et mål for opretholdelse af samtalekadence for længerevarende ydelsesmodtagere (borgere med minimum 12 måneder på ydelsen). Her er målet, at min. 80 pct. af de længerevarende ydelsesmodtagere i jobcentret modtager fire samtaler inden for de seneste 12 måneder.
2. Fokusmål 2 er et mål for aktive tilbud og ordinære timer for længerevarende ydelsesmodtagere. Her er målet, at min. 80 pct. af disse ydelsesmodtagere har været i mindst ét ordinært tilbud eller haft ordinære timer inden for de seneste 12 måneder.
3. Tidlig indsats er lovmæssige krav til den tidlige del af ydelsesforløbet, dvs. de første seks måneders ledighed. Der er i den tidlige indsats opstillet to krav. 1. der skal afholdes mindst 4 samtaler inden for de første seks måneders ledighed. Dette omfatter alle ydelsesgrupper. 2. ydelsesmodtagere skal have 1 aktivt LAB tilbud eller mindst 113 lønnede timer i de første seks måneders ledighed.
4. Jobordretal er den sidste måling, der indgår i rapporten. Tallene viser, hvor mange jobordrer jobcentrene får ind fra virksomheder. Formidlingsgraden viser, hvor stor en andel af stillingerne jobcentret har formidlet kandidater til, mens besættelsesgraden viser, hvor stor en andel af stillingerne der er blevet besat.

## **RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn**

---

### **Baggrund**

Til mødet er udarbejdet en oversigtsrapport kaldet ”Indsats og Resultater – RAR Fyn”. Rapporten indeholder en stor del af de målinger, som STAR anvender i forbindelse med monitorering af jobcentrenes indsats.

---

### **Bilag**

Indsats og Resultater, RAR Fyn, januar 2023.

---

### **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.

---

Mødet den 19. januar 2023

Pkt. 3.8: Orientering om status på forvaltningssager

ebm/eve/uch

---

## Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

### Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der er godkendt en enkelt sag om arbejdsfordeling siden sidste møde.

### Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der er afsluttet 8 varslinger siden sidste møde omfattende 223 afskedigede personer. Det bemærkes, at Aldi og Coop har varslet afskedigelser i adskillige butikker på Fyn, men der er tale om forholdsvis få medarbejdere i de enkelte butikker, ligesom mange ansatte er ungarbejdere og studerende.

#### **Aldi**

Hos Aldi skal der afskediges ca. 1.200 medarbejdere fordelt på hovedkontoret, lagre og logistikcentre samt 188 butikker, som lukker over hele landet

Omkring 700 medarbejdere fordelt over hele landet er opsagt den 31. december 2022. Heraf 30 butiksansatte på Fyn.

De resterende ca. 500 medarbejdere påtænkes opsagt i løbet af foråret og sommeren 2023.

De er ca. 1.600 medarbejdere, som overtages af REMA 1000.

#### **Coop**

Coop afskediger på landsplan 366 medarbejdere ved nedlæggelse af dagli'brugser, og på Fyn er der 65 opsagte butiksansatte. Fakta-butikker lukker og erstattes delvis af Coop 365 discount, hvor 19 afskediges på Fyn. Generelt bliver mange af de afskedigede medarbejder ansat i øvrige Coop-butikker.

### Arbejds- og opholdstilladelser:

Der er siden sidste rådsmøde (den 12. september 2022) behandlet 7 høringer om arbejds- og opholdstilladelse. I alt er der i 2022 færdigbehandlet 15 høringer (virksomheder) omfattende 17 medarbejdere.

### Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er Mission Afrika Rugårdsvej og Mission Afrika Vesterbro i Odense samt Fraugde Kirke i Odense blevet godkendt som samfundstjenestesteder

### KLV-lister for 3. kvartal 2022:

#### *Løntilskud*

For løntilskud gælder, at 7 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller manglområder og 2 inden for paradoks samt 11 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, butiksmmedhjælper, produktionsmedarbejder, klargører, landbrugsmedhjælper, marketingsmedarbejder, gartneriarbejder, servicemedarbejder foto, specialarbejder byggeri samt grønne områder og chauffør køretøj under 3½ t.



## *Virksomhedspraktik*

For virksomhedspraktik gælder, at 9 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 2 inden for paradoks samt 9 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, butiksmedhjælper, produktionsmedarbejder, værkstedsassistent, landbrugsmedhjælper, servicetekniker og ejendomsservice, marketingsmedarbejder, gartneriarbejder.

## *Nytteindsats*

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

## **Bilag**

Status på forvaltningssager.

---

## **Referat**

Orienteringen blev taget til efterretning.



# RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 19. januar 2023

## Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referatet blev godkendt den 19. januar 2023

Stig Møller

Næstformand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør