

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 2. februar 2023 kl. 15.10 - 16.10

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Jens Gaarde Gad, Sune Aagot Sckerl, Marita Geinitz, Peder Pedersen, John Møller, Allan Christiansen, Danni Hammelsvang, Jakob Rosenlund Nørreremark, Gitte Frederiksen, Jørgen Popp Petersen, Solveig Poulsen, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Rigmor Jensen, Jens Lund, Gitte Kirkegaard, Bjørn Nedergård Nielsen, Lars Bjarke Noe, Kirsten Nyboe Hansen og Lars Katzmann

Afbud: Henrik Larsen, Torben Klovgang, Ole Kjær, Jonna Gudmundsen, Nicolai Aarøe, Ann B. Poulsen, Birgitte Munk Grunnet, Bente Gertz

Observatører og andre: Laila Løhde Møller.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen.

Dagsorden:

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Indstilling af medlem og suppleant til Overvågningsudvalget for det danske program for Fonden for Retfærdig Omstilling for 2021-2027

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje
- 2.2. Strategi for brug af nytteindsats
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, januar 2023

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft
- 3.3. Region Syddanmarks indstilling af ansøgning til Socialfond Plus
- 3.4. Handicap og beskæftigelse – ny rapport fra VIVE
- 3.5. Status på VEU- indsatsen
- 3.6. Indsats og resultater
- 3.7. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 1.1: Indstilling af medlem og suppleant til Overvågningsudvalget for det danske program for Fonden for Retfærdig Omstilling for 2021-2027

vje/uch

Anledning

Rådet har modtaget invitation til at indstille et medlem og en suppleant til Overvågningsudvalget. Pga. tidsfristen for tilbagemelding har formandskabet behandlet henvendelsen, som har Erhvervsstyrelsen som afsender.

Formandskabet har besluttet at lade sig repræsentere i Overvågningsudvalget ved Arbejdsmarkedskontoret.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fonden for Retfærdig Omstilling er en EU fond, som er oprettet for at kompensere de EU-landsdele, som er særlig hårdt ramt af EU's omstilling til klimaneutralitet i 2050. I Danmark er Region Syddjylland og Region Nordjylland udpeget som støtteberettigede landsdele i perioden frem til 2027.

Fonden har i Danmark flg. centrale indsatsområder, som kan støttes med i alt 636 mio. kr.:

- Et sammenhængende Danmark med stærke lokale erhvervsfyrtårne
- Teknologi- og forretningsudvikling inden for Power-to-X
- Bedre vilkår for grøn omstilling i SMV'er
- Udvikling af brun bioraffinering såsom pyrolyse
- Udvikling af lokale værdikæder for CO₂-fangst, -anvendelse og -lagring (CCUS)

Overvågningsudvalget har blandt andet til opgave at sikre, at de operationelle programmer, der sættes i gang med støtte fra fonden, gennemføres effektivt og med høj kvalitet. Herunder at undersøge bl.a.:

- Fremskridt med hensyn til gennemførelsen af programmet og opnåelse af delmål og mål
- Eventuelle spørgsmål, som påvirker programmets præstation, og de foranstaltninger, der er truffet for at håndtere disse spørgsmål

Godkende:

- Den metode og de kriterier, der er blevet anvendt ved udvælgelse af operationer, herunder eventuelle ændringer heraf.
- Den endelige præstationsrapport for programmet, der modtager støtte fra Fonden for Retfærdig Omstilling.
- Evalueringsplanen og enhver ændring heraf og ethvert forslag fra Erhvervsstyrelsen om ændring af programmet.

Udover RAR Syddjylland er bl.a. Dansk Erhverv, DI, FH, Akademikerne og KKR Syddanmark inviteret til at indstille et medlem til Overvågningsudvalget.

Bilag

- Bekendtgørelse om administration af tilskud fra Fonden for Retfærdig omstilling.
- Brev til RAR Syddjylland vedr. indstilling af medlemmer til overvågningsudvalget for Fonden for Retfærdig Omstilling (2021-2027).

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

_Pkt. 2.1: Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland, gældende fra 1. april 2023. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at drøfte og godkende kurser, der af ekstraordinære årsager ønskes sat på positivlisten for den regionale uddannelsespulje mellem de 2 officielle datoer for justering af positivlisten.

Er der interesse for at kigge dybere ned i datagrundlaget for udarbejdelse af positivlisten for den regionale uddannelsespulje, inviterer sekretariatet gerne til et møde om datagrundlaget.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivlisterne, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der kan optræde stillingsbetegnelser, hvor det ikke er meningsfuldt at opkvalificere ledige med korte erhvervsrettede kurser fx læge, tandlæge, farmaceut og lederstillinger som eksempelvis afdelingschef, skoledirektør, kommunikationschef etc. Disse foreslås fjernet.
- Stillingsbetegnelser, der ikke har volumen, foreslås fjernet. Nogle fagområder kan vurderes at have en meget lille beskæftigelse og/eller meget få ledige.
- Understøtte områder, som RAR har udpeget til at være VEU-indsatsområder.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland, gældende fra 1. april 2023.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at udkast til endelig positivliste på marts mødet tilføjes oplysninger om antal deltagere på kurserne.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 2.2: Strategi for brug af nytteindsats

EVE/uch

Anledning

Rådet skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter, at RAR Syddjyland fastholder de hidtidige anbefalinger til anvendelse af nytteindsats. Anbefalingerne sendes til kommuner samt chefer i jobcentrene i RAR-området sammen med orienteringsskrivelse om Nytteindsats af 17. december 2013 samt præcisering af 10. september 2014.

Sagsfremstilling

I forhold til nytteindsats har RAR to opgaver:

- RAR Syddjyland skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen.
- RAR Syddjyland kan dispensere fra rimelighedskravet vedr. forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud efter ansøgning fra kommunerne.

Det er fortsat inden for lovgivningens rammer op til den enkelte kommune at tage stilling til anvendelse af nytteindsats, men RAR Syddjyland kan opfordre kommunerne til at tage udgangspunkt i Rådets anbefalinger.

I forhold til RAR Syddjyllands behandling af dispensationsansøgninger (Sagsudvalget) vil der blive taget udgangspunkt i Rådets anbefalinger til anvendelsen af nytteindsats samt i principperne i orienteringsskrivelse om nytteindsats af 17. december 2013 samt præcisering af 10. september 2014. I vedlagte notat er der i udkast redegjort for Rådets anbefalinger til kommunerne i forhold til deres strategi for anvendelse af nytteindsats.

Brugen af nytteindsats har været faldende siden 4. kvartal 2019 til 4. kvartal 2022 for alle målgrupper hvortil nytteindsats anvendes som aktiveringsredskab, og lille stigning i forhold til rådighedsafprøvning for dagpengemodtagere.

STAR's inspirationspjece opstiller 4 fokuspunkter for "god praksis" i brug af nytteindsats for jobcentrene:

- Udarbejd en strategi for nytteindsatsen
- Skab overblik over målgrupperne for nytteindsats
- Find egnede opgaver
- Fasthold fokus på job og uddannelse.

Bilag

Udkast til RAR Syddjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, januar 2023

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- 1. trin på vejen til ny positivliste og drøftelser fra strategiseminaret.

Side 2:

- Cases fra strategiseminaret som formidling af den gode indsats til inspiration for andre aktører på det sydjyske arbejdsmarked.
-

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Syddjyland kommer til dette rådsmøde i form af nye offentliggjorte rapporter "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyllands-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj i Danmark. I RAR Syddjyllands område steg beskæftigelsen i november måned med 0,8 pct., svarende til 2.500 flere beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 2,1 pct., men viser nu en lille stigning det seneste år med 263 flere ledige i november 2022 sammenlignet med samme måned året før.
- Forgæves rekrutteringer offentliggjort i december er næsten uændret i forhold til forrige offentliggørelse. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i december er opgjort til 28,8 pct. – i september 2022 var niveauet på 29,7 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i jern, metal og auto samt bygge/anlæg.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 1: "Vores Arbejdsmarked – Hele landet og RAR (eksempel RAR Syddjyland)" i pdf-format.

Bilag 2: "Vores Arbejdsmarked – Kommuner (eksempel Esbjerg)" i pdf-format.

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.2: Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft

vje/uch

Anledning

På møde med formandskaberne for RAR Syddjylland, RAR Fyn og Udvalget for Uddannelse og Arbejdskraft i Region Syddanmark d. 26. okt. 2021 blev det aftalt, at AMK Syd som sekretariat for RAR'erne deltager i en følgegruppe vedr. en analyse, som Region Syddanmark påtænkte at igangsætte. Analysen skulle afdække det fremtidige behov for grøn arbejdskraft med særligt fokus på, hvorledes der skaffes kvalificeret arbejdskraft til at understøtte den grønne omstilling.

Analysen er udarbejdet af HBS Economics og er nu offentliggjort.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af prognoser for udbud og efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft vurderer analysen, at der er overefterspørgsel efter grøn arbejdskraft i flg. uddannelsesgrupper (side 21 i rapporten).

For hver uddannelsesgruppe er der i rapporten en vurdering af, hvor meget flg. 5 veje kan bidrage med til et større udbud af grøn arbejdskraft:

- Uddanne flere
- Opkvalificere gennem videre- og efteruddannelse (VEU)
- Udnytte ledig arbejdskraft
- Tiltrække udenlandsk arbejdskraft
- Erstatte med personer med anden uddannelsesbaggrund.

Det vurderede potentiale inden for de 5 veje varierer mellem uddannelsesgrupperne, men pga. få ledige vurderes den tredje lavt. For de erhvervsfaglige ses et potentiale i at reducere frafaldet på uddannelserne, men også via VEU, substitution og udenlandsk arbejdskraft.

Bilag

[Det fremtidige behov for grøn arbejdskraft i Region Syddanmark.](#)

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.3: Region Syddanmarks indstilling af ansøgning til Socialfond Plus

vje/uch

Anledning

Region Syddanmark har indstillingsret til 24,3 mio. kr. fra EU's Socialfond Plus i programperioden 2021-2027. RAR Fyn og RAR Syddanmark har høringsret, som er udmøntet i en fælles samarbejdsaftale med Region Syddanmark. I den første ansøgningsrunde var temaet "Kompetencer til den grønne omstilling". Der indkom én ansøgning: "Grøn Omstilling".

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regionens indstillingsret til socialfondsmidlerne skal anvendes til at styrke regionens nuværende opgaver på uddannelsesområdet og skal gennemføres efter samme lovgivning.

I den første ansøgningsrunde, "Kompetencer til den grønne omstilling", skal projekterne styrke undervisningen på ungdomsuddannelserne og særligt kernestoffet i undervisningen med henblik på, at eleverne tilegner sig kompetencer til den grønne omstilling.

Region Syddanmark har indstillet den indkomne ansøgning til 6 mio. kr. fra Socialfonden og yderligere 6 mio. kr. fra regionens uddannelsespulje. Projektet skal bidrage til, at erhvervslivet kan rekruttere faglærte med kompetencer til den grønne omstilling.

AMK Syd har været inddraget i behandlingen af ansøgningen og ønsket en uddybning af, hvordan indsigt i virksomhedernes kompetencebehov sikres gennem hele projektperioden. Regionen oplyser, at AMK's bemærkninger er indgået i sagsbehandlingen af ansøgningen, hvilket har resulteret i, at projektet har uddybet, hvordan interesseorganisationer som fx Dansk Erhverv og Industriens Uddannelser involveres i forhold til opkvalificeringsforløbet.

I projektet indgår:

Tietgen Business, EUC Syd, Svendborg Erhvervsskole- og gymnasier, Rybners, SOSU Syd, SOSU Esbjerg, IBC International Business College, Campus Vejle og BC Syd.

Der er 23 forskellige erhvervsuddannelser med i projektet:

Teknisk EUD: EI, VVS, smed, automatik, IT/Data, tømrer, møbel- maskin- og bygningsnedker, skibsmontør, teknisk design, personvogsmekaniker, lastvogsmekaniker, gastronom, ernæringsassistent, industritekniker.

Merkantil EUD: Handel, kontor, detail, event.

Social- og sundhedsuddannelser: SOSU-hjælper, SOSU-assistent, PAU.

Projektet indledes med kompetenceløft af lærerne, både ift. deres generelle overblik og deres fagspecifikke viden. Den nye viden implementeres i undervisningen i kernefagene og styrker derved elevernes kompetencer til den grønne omstilling.

Bilag

[Regionsrådet - Regionsrådssalen \(regionsyddanmark.dk\)](https://regionsyddanmark.dk) (Pkt. 28).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.4. Handicap og beskæftigelse – ny rapport fra VIVE

dhr/uch

Anledning

VIVEs undersøgelse kortlægger beskæftigelsen for personer med handicap i 2021, og hvordan beskæftigelsen har udviklet sig siden 2008. Undersøgelsen er den tredje af en række årligt tilbagevendende analyser af handicap og beskæftigelse.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I det følgende skitseres de vigtigste konklusioner i undersøgelsen samt orienteres om kommunernes brug af de handicapkompenserende ordninger. VIVEs rapport kan findes i sin fulde længde her: [Handicap og beskæftigelse 2021 - VIVE](#)

- **24 procent af befolkningen har et handicap eller en længerevarende sygdom**
I undersøgelsen angiver 24 % i alderen 16-64 år, at de har et handicap. Det svarer til omkring 810.000 personer.
- **Beskæftigelsen er steget for personer med handicap siden 2008**
61 % af personer med handicap er i beskæftigelse i 2021. For personer uden handicap er tallet 86 %. Dette giver et beskæftigelsesgab mellem personer med og uden handicap på 25 procentpoint, hvilket er det mindste gab i perioden 2008-2021.
- **Beskæftigelsen er steget mere for personer med end for personer uden handicap fra 2020 til 2021**
Beskæftigelsen er steget for personer med større handicap. Flere i befolkningen angiver at have et mindre handicap, hvilket bidrager til stigningen, da personer med mindre handicap i højere grad er i beskæftigelse i forhold til mennesker med større handicap.
Beskæftigelsen ser ud til at være mere konjunkturfølsom for personer med handicap.
- **De fleste beskæftigede har et ordinært job**
Tæt på 80 % af de beskæftigede med handicap har et ordinært job, mens 15 % har et fleksjob.
- **Personer med psykiske og kognitive handicap oplever særligt udfordringer på arbejdsmarkedet**
42 % af personerne med handicap oplever begrænsninger i arbejdsmæssige sammenhænge. Derudover angiver 20 % at være helt uden for arbejdsmarkedet. Især personer med psykiske eller kognitive handicap vurderer deres arbejdsevne lavere end andre personer med handicap.
- **Handicap kan være en barriere for uddannelse**
Personer med handicap har mindre uddannelse end personer uden handicap. Andelen med grundskole som højeste fuldførte uddannelse er 44 % for personer med større handicap mens tallet er 25 % for personer uden handicap. Beskæftigelsessandsynligheden stiger med stigende uddannelsesniveau for både personer med og uden handicap. Den positive sammenhæng ser ud til at være stærkest for personer med handicap.
- **Kommunernes brug af HKO**
De handicapkompenserende ordninger er et væsentlig middel til at fastholde eller hjælpe borgere med handicap ind på arbejdsmarkedet. Specialfunktionen Job og Handicap følger anvendelsen af disse. Opfølgningen viser, at der er betydelig variation mellem kommunernes anvendelse af ordningerne. (Se bilag)

Bilag

Notat - Konklusioner fra VIVEs rapport og kommunernes brug af HKO

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.5: Status på VEU- indsatsen

cbn/uch

Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands VEU-delstrategi følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Syddjyland er der mangel på arbejdskraft inden for udvalgte områder, og det opleves stadig, at de syddjyske virksomheder efterspørger traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher. Derudover opleves efterspørgsel efter afbødende initiativer til de virksomheder, der ellers stod til at afskedige medarbejdere.

I bilaget "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland" fremhæves i den samlede VEU-indsats:

- Siden sidste opgørelse i september har der været stigninger på alle 4 indsatsområder for både antal kursister som antal kurser.
- Indsatsområde "Energiområdet - olie, gas og vind" har stadig det højeste aktivitetsniveau af indsatsområderne siden april 2018
- Der er generelt en stigning i Syddjyland i antal kursister på 4,8% og antal kurser på 10,5%.

VEU-indsatsen opgøres i bilaget "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Bygge og anlæg: 3 projekter med 51 deltagere i alt
- Energiområdet: 7 projekter med 85 deltagere i alt
- Det offentlige område (SOSU) med 4 projekter med 77 deltagere i alt
- Øvrige: 9 projekter med 198 deltagere i alt. (1 transport og 8 hotel & restauration).

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 4 projekter: 1 til digitalisering og automatisering (industri) og 3 til øvrige (transport). Derudover arbejdes der med flere projekter, som kan komme i pipeline ved fremtidig status ifm. VEU-indsatsen.

4 rekrutteringsprojekter er afsluttet: 2 transport, 1 Offshore og 1 andre serviceydelser.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Det 18. ordinære møde i Koordinationsforum Syddjyland blev afholdt den 6. september 2022. Næste møde afholdes den 22. marts 2023.

Til det kommende møde vil der være orientering om nyt på det beskæftigelsespolitiske område, udviklingen på arbejdsmarkedet både ift. mangel og afbødende indsats, aktuelle VEU-indsatser samt input til justering af Job-VEU-strategien – herunder forslag til indsats- og kampagneområder samt Den Regionale Uddannelsespulje.

Bilag

Overblik over VEU- aktiviteter for RAR Syddjyland.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.6: Status på Indsats og Resultater

NSN/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Syddjyland-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger og monitorer jobcentrenes indsats efter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Generelt klarer kommunerne i RAR Syddjyland-området sig godt. Alle kommuner har en positiv fremgang på både fokusmål 1 og fokusmål 2. Opgørelsen viser, at samtlige kommuner i RAR Syddjyland-området ligger over tærskelværdien på 80 pct. for opfyldelse af fokusmål 1. Derudover opfylder alle kommuner, på nær én, fokusmål 2. Den tidlige indsats svinger fra måned til måned, men ligger gennemsnitlig højt. RAR Syddjyllands jobordretal følger den generelle udvikling på landsplan.

Fokusmål 1

Alle kommuner i RAR Syddjyland ligger over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Syddjyland placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

Fokusmål 2

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger RAR Syddjyland i næsten hele måleperioden over tærskelværdien på 80 pct. og gennemsnitligt over tærskelværdien. Det gælder alle ydelser undtagen jobafklaring og ledighedsydelse, hvor de i seneste opgørelse ikke lever op til måltallet.

Tidlig indsats

Samtalekadencen svinger, men placerer sig gennemsnitligt over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet. Enkelte grupper trækker gennemsnittet ned, dette er særligt kontanthjælp. I forhold til den tidlige indsats for tilbud ligger gennemsnittet over tærskelværdien, men under landsgennemsnittet. Alle ydelsesgrupper opfylder kravet om den tidlige, aktive indsats.

Jobordredata

I november 2022 havde kommunerne i RAR Syddjyland 353 jobordrer og 469 stillinger, hvor stillingerne fortrinsvis var inden for brancherne rengøring, transport, lager og produktion. Både formidlingsgraden og besættelsesgraden af stillingerne ligger nær landsgennemsnittet.

Bilag

Indsats og Resultater, RAR Syddjyland, januar 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 3.7: Orientering om status på forvaltningssager

nrv/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger: Der har været 5 arbejdsfordelinger i 2022, omfattende 115 medarbejdere.

Afsluttede varslinger: Der er afsluttet 14 varslinger siden sidste møde, omfattende 601 opsagte medarbejdere. Den ene er en større varsling hos Carl Hansen og Søn Møbelfabrik, Gelsted, med 123 afskedigelser. Det bemærkes, at Aldi og Coop har varslet afskedigelser af adskillige butikker i Syddjylland, men der er tale om forholdsvis få medarbejdere i de enkelte butikker, ligesom mange ansatte er ungarbejdere og studerende.

Hos Aldi skal der afskediges ca. 1.200 medarbejdere fordelt på hovedkontoret, lagre og logistikcentre samt 188 butikker, som lukker over hele landet. Omkring 700 medarbejdere, fordelt over hele landet, er opsagt den 31. december 2022. Heraf 110 butiksansatte i Syddjylland.

De resterende ca. 500 medarbejdere påtænkes opsagt i løbet af foråret og sommeren 2023. Der er ca. 1.600 medarbejdere, som overtages af REMA 1000.

Coop afskediger på landsplan 366 medarbejdere ved nedlæggelse af dagli'brugser, og i Syddjylland er der 55 opsagte butiksansatte. Fakta-butikker lukker og erstattes delvis af Coop 365 discount. Generelt bliver mange af de afskedigede medarbejdere ansat i øvrige Coop-butikker.

Arbejds- og opholdstilladelser: I 2022 blev der samlet behandlet 45 høringer om arbejds- og opholdstilladelse fordelt på 39 virksomheder. Det er det højeste antal siden 2015. I de mellemliggende år, 2016-2020, har vi haft et meget lavt antal. Siden april 2021 har vi haft et højere antal høringer, hvilket formentligt primært kan begrundes i et større antal ansøgninger til SIRI pga. manglen på arbejdskraft.

11 høringer var iht. beløbsordningen, 11 høringer iht. fast-track beløbsordningen, 10 høringer iht. ordningen for medfølgende familie, 6 høringer iht. positivlisten for faglærte, 4 høringer iht. positivlisten for personer med videregående uddannelse, 2 høringer iht. ordningen for fodermestre og driftsledere i landbruget samt 1 høring var en kontrolsag.

Samfundstjeneste: Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder siden sidste møde.

KLV-lister for 3. kvartal 2022:

For løntilskud gælder, at 10 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 6 inden for paradoks samt 4 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, klargører, værkstedsassistent og opvasker.

For virksomhedspraktik gælder, at 10 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 5 inden for paradoks samt 5 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, Klargører, værkstedsassistent, renovationsarbejder og specialarbejder grønne område

For nytteindsats er stillingsbetegnelserne primært inden for det grønne område, hvilket passer med at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motive-res til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 2. februar 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 2. februar 2023

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør