

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 22. marts 2023 kl. 13.00 – 15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Jens Gaarde Gad, Marita Geinitz, Peder Pedersen, John Møller, Danni Hammelsvang, Jakob Rosenlund Nørremark, Jørgen Popp Petersen, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Jens Lund, Gitte Kirkegaard, Bjørn Nedergård Nielsen, Lars Bjarke Noe, Kirsten Nyboe Hansen, Lars Katzmann, Torben Klovgang, Ann B. Poulsen, Birgitte Munk Grunnet og Kurt Almestrand.

Afbud: Henrik Larsen, Sune Aagot Sckerl, Bente Gertz, Rigmor Jensen, Ole Kjær, Gitte Frederiksen, Nicolai Aarøe, Jonna Gudmundsen.

Observatører og andre: Laila Løhde Møller og Lone Frank.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen.

DAGSORDEN

Temaer:

- Nyt i beskæftigelsespolitikken
- Målrettet opkvalificering: den regionale positivlistes rolle i beskæftigelsesindsatsen

1. Meddelelser fra formand

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Godkendelse af Strategi- og handleplan 2023
- 2.2. Valg af Rådets VEU-indsatsområder
- 2.3. RAR-initiativer inden for mangel
- 2.4. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april
- 2.5. Beskæftigelsesplanerne 2023
- 2.6. Rådets Nyhedsbrev, marts 2023

3. Orienteringspunkter

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.1. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- 3.2. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.3. Status på VEU- indsatsen
- 3.4. Indsats og Resultater
- 3.5. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Temaer:

- Nyt i beskæftigelsespolitikken
- Målrettet opkvalificering: den regionale positivlistes rolle i beskæftigelsesindsatsen

Peter Graversen indledte med en oversigt over beskæftigelsespolitiske initiativer og lovgivning på vej eller allerede vedtaget. Herunder Nytænkning jf. pkt. 3.1. Herefter kort om udviklingen på det fynske arbejdsmarked, jf. pkt. 3.2.

Der blev redegjort for den regionale uddannelsespuljes placering blandt mange andre opkvalificeringsordninger i beskæftigelsesindsatsen. Processen og kriterierne, der ligger bag udarbejdelsen af udkast til positivlisten for den regionale uddannelsespulje, blev gennemgået samt oversigt over forbrug/påbegyndte kurser.

I Rådets drøftelse af oplægget blev det bl.a. fremhævet, at for Rådet bliver det vigtigt, hvordan indsatsen kan komme til at fungere godt under de nye rammer. Yderligere blev der gjort opmærksom på, at fra 1. maj får dimittender reduceret dagpengeperioden til et år og på reduceret dagpengesats. Desuden indføres et sprogkrav for dimittender (prøve i Dansk 2).

Oplægget er vedlagt referatet

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 2.1: Godkendelse af Strategi- og handleplan 2023

vje/uch

Anledning

Rådet afholdt strategiseminar d. 2. februar 2023, hvor Rådet på baggrund af både eksterne og interne oplæg drøftede, hvad der skal være i fokus i Rådets arbejde i 2023. Med udgangspunkt i de mange input, der fremkom, er der udarbejdet et udkast til Strategi- og handleplan 2023, som er vedlagt som bilag.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Godkender udkast til Strategi- og handleplan 2023 med evt. tilføjelser/ændringer.
- Beslutter at vedlægge Strategi- og handleplan 2023 i kvitteringsbrevet for beskæftigelsesplanen til kommunernes politiske udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, jf. pkt. 2.5 på dagsordenen.
- Opfordrer Rådets medlemmer og tilforordnede til at formidle Strategi- og handleplan 2023 i egne organisationer og hos relevante samarbejdspartnere.

Sagsfremstilling

Formål: Strategi- og handleplanen er en samlet oversigt over Rådets prioriteringer for arbejdet i 2023. Sekretariatet vil således tage retning efter Strategi- og handleplanen i udarbejdelsen af dagsordener og dagsordenmateriale til Rådets møder. Strategi- og handleplanen er desuden velegnet til formidling af Rådets beskæftigelsespolitiske holdninger til øvrige aktører på det sydjyske arbejdsmarked og herunder til kommuner, brancheorganisationer, faglige organisationer, a-kasser, erhvervsfremmeorganisationer og uddannelsesinstitutioner.

Det kan bidrage til en fælles forståelse af de udfordringer, som det sydjyske arbejdsmarked står over for og en fælles forståelse af de indsats, der skal til. Indflydelse og ansvar for beskæftigelsesindsatsen er fordelt på en række forskellige aktører, og en fælles forståelse af udfordringerne og indsatsen er en forudsætning for koordination og succes.

Indhold: Strategi- og handleplanen er disponeret i 4 afsnit, hver med en indledning efterfulgt af handlinger, som Rådet vil forfølge i indeværende år. Afsnittene har udgangspunkt i drøftelserne på strategiseminaret:

- "Store forskydninger på arbejdsmarkedet". Her skitseres de overordnede forventninger til udfordringerne på det sydjyske arbejdsmarked, som beskæftigelsesindsatsen skal forholde sig til.
- I "Fra ledighed til job" beskrives to hovedopgaver i Rådets indsats: At guide flere nyledige hurtigt videre til de jobåbninger, som der fortsat vil være. Understøtte, at flere fra de udsatte målgrupper kommer i ordinære løntimer.
- I "God virksomhedsservice" er der lagt vægt på at styrke det gode match mellem jobsøgende og virksomheder, der efterspørger arbejdskraft.
- "Resultater gennem samarbejde" er stadig udgangspunktet for Rådets virke og er i forhold til Strategi- og handleplan 2022 kun ændret med enkelte tilføjelser.

I vedlagte udkast til Strategi- og handleplan 2023 er ændringer i forhold til Strategi- og handleplan 2022 markeret med rødt.

Bilag

Udkast til Strategi- og handleplan 2023.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 2.2: Valg af Rådets VEU-indsatsområder

HEB/vje/uch

Anledning

I 3-partsaftalen "Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse", okt. 2017, fik de regionale arbejdsmarkedsråd en opgave med koordination og aktørsamarbejde i forhold til virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer og jobcentrenes og a-kassernes uddannelsesindsatser for de ledige. Særligt i forbindelse med rekrutterings- og flaskehalsudfordringer.

Rådet vælger årligt områder med behov for en længerevarende indsats for at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde (VEU-indsatsen), jf. udkast til Rådets Strategi- og handleplan, pkt. 2.1 på dagsordenen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende VEU-indsatsområder:

- Velfærdsområdet (Sundhed og pædagogisk arbejde)
- Industri
- Transport
- Energiområdet (olie- og gasindustrien samt vedvarende energi).

Indsatsperioden er som udgangspunkt et år.

Herudover vil der stadig blive handlet på henvendelser om understøtning af områder, som akut måtte opstå, selv om de ligger uden for de fire VEU-indsatsområder.

Sagsfremstilling

VEU-indsatsen på de valgte områder kan omfatte både ledige og beskæftigede alt efter det konkrete behov. Indsatsen gennemføres i tæt samarbejde med de relevante samarbejdspartnere som eks. jobcentre, faglige organisationer, brancheorganisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner. Indsatsen tilpasses altid virksomhedernes behov, men består typisk af en eller flere af flg. typer:

- Direkte rekruttering af ledige med de efterspurgte kompetencer og evt. ved rekrutteringsforløb på tværs af kommune- og regionsgrænser.
- Rekruttering og opkvalificering af ledige alternative profiler
- Opkvalificering af virksomhedernes egne ansatte.
- Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

De fire VEU-indsatsområder i indstillingen er områder, hvor der er rekrutteringsproblemer, udvalgt ud fra STAR's overvågningsredskaber, eksterne analyser, dialogen med samarbejdspartnere, erfaringer fra tidligere indsatser og eks. fra tidligere gennemførte kampagner. Det er yderligere et kriterie, at Rådets VEU-indsats vurderes at kunne gøre en forskel.

Baggrunden for valg af de fire VEU-indsatsområder fremgår af bilaget.

Bilag

Oversigter over begrundelser for valg af de 4 indsatsområder.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelse af Hotel & Restauration som et 5. VEU-indsatsområde.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 2.3: RAR-initiativer inden for mangel

HEB/vje/uch

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Af aftalen fremgår: ”De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft”. Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.

Rådet vælger ½-årligt kampagneområder som RAR-initiativer, jf. udkast til Rådets Strategi- og handleplan, pkt. 2.1 på dagsordenen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende RAR-initiativer/kampagneområder:

- IT og Robot
- Svejsning

Kampagneperioden forventes at være marts-oktober 2023.

Sagsfremstilling

IT og Robot: Er en branche, hvor der generelt er mangel, men især på IT-ingeniør og programmør og systemudvikler. Som Kampagneområde indledes med en afdækning af virksomhedernes konkrete behov via virksomhedsbesøg. På det grundlag kan der sættes ind med målrettede indsatser som eks. rekrutteringsforløb, opkvalificering af alternative profiler og/eller rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Svejsning: Er et af de områder, hvor manglen er størst inden for erhvervsgruppen jern, metal og auto i industrien. Manglen er ikke blevet mindre af den intensive udbygning af fjernvarme, hvor der efterspørger svejsere til sammenføjning af fjernvarmerørene. Blik og Rør tog initiativ til et opkvalificeringsforløb i efteråret 2022, men behovet vurderes stadig at være stort. Det vil en kampagne via virksomhedsbesøg kunne være med til at afdække.

Baggrunden for valg af de to kampagneområder er uddybet i bilaget.

Bilag

Oversigter over begrundelser for valg af de 2 Kampagneområder.

Referat

Indstillingen blev godkendt. Det blev bemærket, at ofte er det andre faggrupper end deciderede IT-medarbejdere, som der er behov for at få opkvalificeret med IT og Robot kompetencer.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 2.4: Positivlisten for den regionale uddannelsespulje

HFPV/JE/uch

Anledning

Rådet godkendte på mødet i januar 2023 en liste over stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelsen af den endelige positivliste for den regionale uddannelsespulje. Den endelige positivliste er nu udarbejdet og består af de kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som jobcentrene kan få 80 pct. refusion på.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag til listen, samt om ekstra forslag om kurser inden for det akademiske område skal medtages på listen, og endelig godkender positivlisten gældende fra 1. april 2023.

Sagsfremstilling

Jobcentrene kan bevilge uddannelse til ledige, hvor det vurderes at være den korteste vej til varig beskæftigelse. Det vil altid være en individuel, konkret vurdering, hvor der både tages hensyn til den lediges ønsker og baggrund samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Positivlisten er Rådets mulighed for at fremhæve uddannelsesforløb inden for særlige områder med forventninger om jobåbninger, hvor jobcentrene kan få 80 pct. refusion på udgifter til uddannelse. Listen udelukker således ikke, at der kan bevilges uddannelsesforløb uden for listen, hvis det i den konkrete situation vurderes at være vejen til job.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser, som Rådet har godkendt, har sekretariatet haft listen i høring i jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og hos Rådets baggrundsgrupper.

Høringen har resulteret i et stort antal uddannelsesforløb inden for de områder, som Rådet har udvalgt. Sekretariatet har bearbejdet høringsresultatet til den endelige positivliste, som er vedlagt som bilag. Listen er grupperet efter erhvervsgruppe og vil i forbindelse med offentliggørelse den 1. april desuden blive lagt over i et mere brugervenligt elektronisk format med mulighed for søgning. Processen beskrives i bilag 2 til punktet.

Der er i alt 491 kurser på listen, fordelt på 16 erhvervsområder (på listen for sidste år i april 2022 var der 519 kurser, fordelt på 15 erhvervsgrupper).

Bilag

Bilag 1: Forslag til endelig positivliste for RAR Syddjyland.

Bilag 2: Notat om tilblivelsen af positivlisten for RAR Syddjyland.

Referat

Sekretariatet gjorde opmærksom på, at der var en fejl i indstillingen.

Den korrekte indstilling er: *Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag til listen og godkender positivlisten gældende fra 1. april 2023.*

Herefter blev indstillingen godkendt med tilføjelsen, at Rådet fremadrettet ønsker en oversigt over, hvilke kurser på den nuværende liste der udgår i forslaget til ny positivliste.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 2.5: Orientering om beskæftigelsesplan 2023

hah/skba/vje/uch

Anledning

Rådet modtager hvert år beskæftigelsesplanerne fra kommunerne til orientering, når de er vedtaget i kommunalbestyrelsen, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At sende brev til hver kommune med kvittering for modtagelsen af beskæftigelsesplanen
- At formanden bemyndiges til at godkende de enkelte breve.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen i det kommende år med udgangspunkt i de vejledende ministermål. Der er ingen formkrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Da de regionale arbejdsmarkedsråd bl.a. har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner (jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., §27), har sekretariatet gennemgået Beskæftigelsesplanerne og udarbejdet en oversigt over indholdet. Bilaget går mere i dybden med det konkrete indhold, men på tværs af kommunernes beskæftigelsesplaner går følgende temaer igen:

- Flere unge i job og uddannelse
- Samarbejde med virksomheder om arbejdskraft
- Øget opkvalificering
- Flere skal ind på arbejdsmarkedet
- Tiltag målrettet personer med handicap.

Ud over disse temaer forholder kommunerne sig i varierende omfang til de 5 ministermål for 2023 (Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, Flere ledige skal opkvalificeres, Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, Flere personer med handicap skal i beskæftigelse og Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft).

To nyttige greb til at hjælpe hhv. udsatte borgere og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet er anvendelse af ordinære timer samt delvise raskmeldinger. De fleste kommuner forholder sig til anvendelsen af ordinære timer som en særskilt indsats, mens færre kommuner har fokus på delvise raskmeldinger i beskæftigelsesplanerne.

Sekretariatet indstiller, at Rådet sender et kvitteringsbrev til de enkelte kommuner for modtagelsen af beskæftigelsesplanen. Med kvitteringsbrevet formidles Rådets beskæftigelsespolitiske holdninger og prioriteringer til de kommunale beskæftigelsesudvalg i kommunerne.

Kvitteringsbrevet indeholder opfordring til en generel målretning af beskæftigelsesindsatsen mod specifikke mangelområder og til også at inddrage målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Derudover opfordres til fortsat at styrke beskæftigelsesindsatsen ift. den målrettede opkvalificering og blandt andet via den regionale positivliste.

Bilag

Eksempel på kvitteringsbrev.

Baggrundsnotat angående beskæftigelsesplaner.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 2.6: Rådets Nyhedsbrev, marts 2023

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Strategi- og handleplan 2023, VEU-indsatsområder, Særlige RAR-initiativer/kampagnemål og ny positivliste pr. 1. april.

Side 2:

- Case: eks. om hvordan og hvorfor en virksomhed (bageri) bruger opkvalificering af egne medarbejdere.
-

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 22.marts 2023

Pkt. 3.1: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

TLN

Anledning

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" (2020) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal give en besparelse på jobcentrenes samlede indsatsområde. Første del af nytænkningen trådte i kraft januar 2022. Anden delaftale omfatter to lovforslag med ikrafttrædelse henholdsvis d.22.marts 2023 og d.1.januar 2024.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Første lovforslag omfatter nedenstående punkter:

Mere målrettede tilbud:

- Øvig vejledning og opkvalificering (ØVO) tæller ikke længere med som ret- og pligttilbud og indgår ikke længere i opgørelsen af fokusmålet for tilbud i skærpet tilsyn, for alle målgrupper, undtagen uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet. Det er fortsat muligt for kommuner at anvende ØVO-tilbud
- Kravet til, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for aktivering i fokusmålet for indsatsen, sænkes fra 225 til 100 timer (bortset fra dagpengemodtagere), og kravet til andelen af personer med mindst ét tilbud i løbet af de seneste 12 mdr. reduceres fra 80 til 70 pct.

Udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon:

- Bortset fra 1. samtale, der skal afholdes ved personligt fremmøde, kan øvrige jobsamtaler både i de første 6 måneder og resten af ydelsesforløbet, afholdes telefonisk eller digitalt

Derudover omfatter første lovforslag:

- Forenkling af visse statslige krav
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
- Afskaffelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision
- Afskaffelse af jobcentrenes vejledning af 6 ugers jobrettet uddannelse
- Afskaffelse af registreringskrav om status og opfølgning på igangsatte indsatser i Min Plan.

Andet lovforslag forventes fremsat i april 2023 og indeholder følgende centrale elementer:

- Fra 9 til 6 samtaler, 3 i a-kasse, 3 i jobcentret
- Ansvar for dagpengemodtageres kontaktførelse varetages i de første 3 mdr. i a-kassen og resten af kontaktførelsen i jobcentret. A-kasserne skal afholde 3 samtaler inden for de første 3 mdr.
- Tilsyn er ens i a-kasse og jobcenter, dvs. lidt anderledes end i a-kasseforsøget
- På borgerens 1. jobsamtale i jobcentret, kan a-kassen deltage, hvis borgeren ønsker det
- A-kassen kan, sammen med borgeren, indstille til tilbud. Jobcentret har bevillingskompetence
- A-kasser skal bistå egne ledige medlemmer med at finde job og kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering, herunder jobformidling af egne ledige medlemmer

Derudover indeholder andet lovforslag:

- Lempelse af uddannelsespålægget
- Forenkling af kravene til kommunernes vejledning af personer om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner.

Bilag

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2022.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 3.2: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet kan ses i rapporterne "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er høj og fortsætter med at stige svagt. I december 2022 steg beskæftigelsen med 1,2 pct., svarende til 3.700 flere beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 2,6 pct., men viser nu en stigning det seneste år med 1.212 flere ledige i januar 2023 sammenlignet med samme måned året før.
- Forgæves rekrutteringer offentliggjort i december er næsten uændret i forhold til forrige offentliggørelse. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i december er opgjort til 28,8 pct. – i september 2022 var niveauet på 29,7 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i jern, metal og auto samt bygge/anlæg.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

Bilag

Bilag 1: "Vores Arbejdsmarked – Hele landet og RAR (eksempel RAR Syddjyland)" i pdf-format.

Bilag 2: "Vores Arbejdsmarked – Kommuner (eksempel Vejle)" i pdf-format.

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 3.3: Status på VEU- indsatsen

cbn/uch

Anledning

RAR Syddjyland følger på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Syddjyland er der mangel på arbejdskraft inden for udvalgte områder, hvor de syddjyske virksomheder efterspørger traditionelle VEU-aktiviteter. Derudover opleves også efterspørgsel efter afbødende initiativer til virksomheder, der ellers stod til at skulle afskedige medarbejdere.

I bilaget "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland" fremhæves i den samlede VEU-indsats:

- Siden sidste opgørelse i januar har der været stigninger på alle 4 indsatsområder for både antal kurser og antal kursister.
- Indsatsområde "Energiområdet - olie, gas og vind" har stadig det højeste aktivitetsniveau af indsatsområderne, målt siden april 2018

VEU-indsatsen opgøres i bilaget "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Energiområdet: 8 projekter med 99 deltagere i alt
- Det offentlige område (SOSU): 2 projekter med 62 deltagere i alt
- Digitalisering og automatisering (industrien): 1 projekt med 52 deltagere.

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 7 projekter: 1 til digitalisering og automatisering (industri), 1 til bygge og anlæg, 1 til energiområdet og 2 til øvrige (transport samt hotel og restauration). Derudover arbejdes der med flere projekter, som forhåbentlig kan komme i pipeline ved fremtidig status ifm. VEU-indsatsen.

2 rekrutteringsprojekter afsluttet: 1 transport og 1 energiområdet.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Det seneste møde i Koordinationsforum Syddjyland blev afholdt den 6. september 2022. Næste møde afholdes den 22. marts. Til det kommende møde vil der være orientering om nyt på det beskæftigelsespolitiske område, udviklingen på arbejdsmarkedet ift. mangel og afbødende indsatser, aktuelle VEU-indsatser – herunder nyt fra rekrutteringsfællesskaberne Vadehavet, Job7 og JobSønderjylland – samt input til Job-VEU-strategien.

Pressesager vedlagt som bilag.

Bilag

Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Syddjyland.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR Syddjyland.

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 3.4: Status på Indsats og Resultater

NSN/uch

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddjyland", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Syddjyland-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger og monitorerer jobcentrenes indsats efter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Generelt klarer kommunerne i RAR Syddjyland-området sig godt. Opgørelsen viser, at samtlige kommuner i RAR Syddjyland-området ligger over tærskelværdien på 80 pct. for opfyldelse af fokusmål 1. Derudover opfylder alle kommuner, på nær én, fokusmål 2. Den tidlige indsats svinger fra måned til måned, men ligger gennemsnitligt højt. RAR Syddjyllands jobordretal følger den generelle udvikling på landsplan.

Fokusmål 1

Alle kommuner i RAR Syddjyland ligger over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Syddjyland placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekandence for ydelsesmodtagerne. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

Fokusmål 2

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger RAR Syddjyland i næsten hele måleperioden over tærskelværdien på 80 pct. og gennemsnitligt over tærskelværdien. Det gælder alle ydelser undtagen jobafklaring og ledighedsydelse, hvor de i seneste opgørelse ikke lever op til måltallet.

Tidlig indsats

Samtalekandencen svinger, men placerer sig gennemsnitligt over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet. Enkelte grupper trækker gennemsnittet ned, dette er særligt kontanthjælp. I forhold til den tidlige indsats for tilbud ligger gennemsnittet over tærskelværdien, men under landsgennemsnittet. Her er det igen særligt kontanthjælp, der trækker gennemsnittet ned.

Jobordredata

I januar 2022 havde kommunerne i RAR Syddjyland 519 jobordrer og 644 stillinger, hvor stillingerne fortrinsvis var inden for brancherne rengøring, transport, hotel og restauration. Både formidlingsgraden og besættelsesgraden af stillingerne ligger nær landsgennemsnittet.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Syddjyland, marts 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

nrv/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger: Der har været 6 arbejdsfordelinger i 2023, omfattende 123 medarbejdere.

Afsluttede varslinger: Der er afsluttet 1 varsling siden sidste møde, omfattende 49 opsagte medarbejdere.

Arbejds- og opholdstilladelser: I 2023 er der givet opholdstilladelser til 3 virksomheder omfattende 3 personer.

Samfundstjeneste: Siden sidste møde er der godkendt 3 samfundstjenestesteder.

KLV-lister for 4. kvartal 2022:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 11 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 6 stillingsbetegnelser er inden for paradksområdet, og 3 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, klargører og værkstedsassistent

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 11 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 5 stillingsbetegnelser er inden for paradksområdet, og 4 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, renovationsarbejder, klargører, værkstedsassistent

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 22. marts 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 22. marts 2023

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør