

REFRAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

23. marts 2023 kl. 13.00-15.00

Hos AMK Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Hanne Nylev, Christoffer Lilleholt, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Mette Vedel, Kent Madsen, Mette Jørgensen, Mie Vode Moll, Erik Vind Frost, Charlotte Vincent Petersen, Anne Merethe Christensen, Merete Nielsen, Nynne Printz, Kirsten Lundgaard og Paul Sørensen.

Observatører og andre: Laila Løhde Møller og Martin Lund Nielsen.

Afbud: Anne Marie Bay, Stig Møller, Susan Bøg Nielsen, Ann B. Poulsen, Joachim Hoffmann-Petersen og Lars Jensen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent).

DAGSORDEN:

Tema:

- Nyt i beskæftigelsespolitikken
- Målrettet opkvalificering: den regionale positivlistes rolle i beskæftigelsesindsatsen

1. Meddelelser fra formand

2. Beslutningspunkter

- 2.0. Godkendelse af Strategi- og handleplan 2023
- 2.1. Valg af Rådets VEU-indsatsområder
- 2.2. Valg af RAR-initiativer inden for mangel
- 2.3. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april
- 2.4. Beskæftigelsesplanerne 2023
- 2.5. Rådets Nyhedsbrev, marts 2023

3. Orienteringspunkter

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.0. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen
- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Status på VEU- indsatsen
- 3.3. Indsats og resultater
- 3.4. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt



Tema:

- Nyt i beskæftigelsespolitikken
- Målrettet opkvalificering: den regionale positivistes rolle i beskæftigelsesindsatsen

Referat

Peter Graversen indledte med en oversigt over beskæftigelsespolitiske initiativer og lovgivning på vej eller allerede vedtaget. Herunder Nytænkning jf. pkt. 3.1. Herefter kort om udviklingen på det fynske arbejdsmarked, jf. pkt. 3.2.

Der blev redegjort for den regionale uddannelsespuljes placering blandt mange andre opkvalificeringsordninger i beskæftigelsesindsatsen. Processen og kriterierne, der ligger bag udarbejdelsen af udkast til positivlisten for den regionale uddannelsespulje, blev gennemgået samt oversigt over forbrug/påbegyndte kurser.

Oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 2.1: Godkendelse af Strategi- og handleplan 2023

vje/uch

Anledning

Rådet afholdt strategiseminar d. 19. januar 2023, hvor Rådet på baggrund af både eksterne og interne oplæg drøftede, hvad der skal være i fokus i Rådets arbejde i 2023. Med udgangspunkt i de mange input, der fremkom, er der udarbejdet et udkast til Strategi- og handleplan 2023, som er vedlagt som bilag.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet:

- Godkender udkast til Strategi- og handleplan 2023 med evt. tilføjelser/ændringer.
- Beslutter at vedlægge Strategi- og handleplan 2023 i kvitteringsbrevet for beskæftigelsesplanen til kommunernes politiske udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, jf. pkt. 2.5 på dagsordenen.
- Opfordrer Rådets medlemmer og tilfornordede til at formidle Strategi- og handleplan 2023 i egne organisationer og hos relevante samarbejdspartnere.

Sagsfremstilling

Formål: Strategi- og handleplanen er en samlet oversigt over Rådets prioriteringer for arbejdet i 2023. Sekretariatet vil således tage retning efter Strategi- og handleplanen i udarbejdelsen af dagsordener og dagsordenmateriale til Rådets møder. Strategi- og handleplanen er desuden velegnet til formidling af Rådets beskæftigelsespolitiske holdninger til øvrige aktører på det fynske arbejdsmarked og herunder til kommuner, brancheorganisationer, faglige organisationer, a-kasser, erhvervsfremmeorganisationer og uddannelsesinstitutioner.

Det kan bidrage til en fælles forståelse af de udfordringer, som det fynske arbejdsmarked står over for og en fælles forståelse af de indsats, der skal til. Indflydelse og ansvar for beskæftigelsesindsatsen er fordelt på en række forskellige aktører, og en fælles forståelse af udfordringerne og indsatsen er en forudsætning for koordination og succes.

Indhold: Strategi- og handleplanen er disponeret i 4 afsnit, hver med en indledning efterfulgt af handlinger, som Rådet vil forfølge i indværende år. Afsnittene har udgangspunkt i drøftelserne på strategiseminaret:

- "Store forskydninger på arbejdsmarkedet". Her skitseres de overordnede forventninger til udfordringerne på det fynske arbejdsmarked, som beskæftigelsesindsatsen skal forholde sig til.
- I "Fra ledighed til job" beskrives tre hovedopgaver i Rådets indsats: At guide flere nyledige hurtigt videre til de jobåbninger, som der fortsat vil være. Opmærksomhed på dimittendledige og understøtte, at flere fra de udsatte målgrupper kommer i ordinære løntimer.
- I "God virksomhedsservice" er der lagt vægt på at styrke det gode match mellem jobsøgende og virksomheder, der efterspørger arbejdskraft.
- "Resultater gennem samarbejde" er stadig udgangspunktet for Rådets virke og er i forhold til Strategi- og handleplan 2022 kun ændret med enkelte tilføjelser.

I vedlagte udkast til Strategi- og handleplan 2023 er ændringer i forhold til Strategi- og handleplan 2022 markeret med rødt.

Bilag

Udkast til Strategi- og handleplan 2023.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 2.2: Valg af Rådets VEU-indsatsområder

HEB/vje/uch

Anledning

I 3-partsaftalen "Trepartsaftale om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse", okt. 2017, fik de regionale arbejdsmarkedsråd en opgave med koordination og aktørsamarbejde i forhold til virksomhedernes efterspørgsel på kompetencer og jobcentrenes og a-kassernes uddannelsesindsatser for de ledige. Særligt i forbindelse med rekrutterings- og flaskehalsudfordringer.

Rådet vælger årligt områder med behov for en længerevarende indsats for at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde (VEU-indsatsen), jf. udkast til Rådets Strategi- og handleplan, pkt. 2.1 på dagsordenen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende VEU-indsatsområder:

- IT & Robot
- Industri
- Velfærdsområdet (Sundhed)
- Transport.

Indsatsperioden er som udgangspunkt et år.

Herudover vil der stadig blive handlet på henvendelser om understøtning af områder, som akut måtte opstå, selv om de ligger uden for de fire VEU-indsatsområder.

Sagsfremstilling

VEU-indsatsen på de valgte områder kan omfatte både ledige og beskæftigede alt efter det konkrete behov. Indsatsen gennemføres i tæt samarbejde med de relevante samarbejdspartnere som eks. jobcentrene, faglige organisationer, brancheorganisationer, a-kasser og uddannelsesinstitutioner. Indsatsen tilpasses altid virksomhedernes behov, men består typisk af en eller flere af flg. typer:

- Direkte rekruttering af ledige med de efterspurgte kompetencer og evt. ved rekrutteringsforløb på tværs af kommune- og regionsgrænser.
- Rekruttering og opkvalificering af ledige alternative profiler
- Opkvalificering af virksomhedernes egne ansatte.
- Rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

De fire VEU-indsatsområder i indstillingen er områder, hvor der er rekrutteringsproblemer, udvalgt ud fra STAR's overvågningsredskaber, eksterne analyser, dialogen med samarbejdspartnere, erfaringer fra tidligere indsatser og eks. fra tidligere gennemførte kampagner. Det er yderligere et kriterie, at Rådets VEU-indsats vurderes at kunne gøre en forskel.

Baggrunden for valg af de fire VEU-indsatsområder fremgår af bilaget.

Bilag

Oversigter over begrundelser for valg af de 4 indsatsområder.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelse af Hotel & Restauration som et 5. VEU-indsatsområde.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 2.3: RAR-initiativer inden for mangel

HEB/vje/uch

Anledning

I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Af aftalen fremgår: "De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft". Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer.

Rådet vælger ½-årligt kampagneområder som RAR-initiativer, jf. udkast til Rådets Strategi- og handleplan, pkt. 2.1 på dagsordenen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende RAR-initiativer/kampagneområder:

- Persontransport
- Svejsning

Kampagneperioden forventes at være marts-oktober 2023.

Sagsfremstilling

Persontransport: Er et område, hvor der generelt er mangel. STAR har i samarbejde med Dansk Person Transport på landsplan afdækket behovet, men der mangler en regional afdækning. Som kampagneområde bliver det muligt at supplere afdækningen på landsplan med detaljeret viden om efterspørgslen specifikt på Fyn, og om der er behov for indsatser. I afdækningen vil indgå virksomhedsbesøg i samarbejde med arbejdsmarkedets parter og jobcentre.

Svejsning: I forbindelse med kampagnen inden for erhvervsgruppen jern, metal og auto i efteråret 2022 er der i foråret 2023 gennemført et forløb med rekruttering- og opkvalificering af CNC-operatører til fynske virksomheder i samarbejde med lokale jobcentre. I forbindelse med dette arbejde har der vist sig potentiale for at afdække branchen yderligere inden for svejsning. Rekrutteringsproblemerne bliver ikke mindre af den intensive udbygning af fjernvarme, hvor der efterspørges svejsere til sammenføjning af fjernvarmerørene. Kampagnen skal være med til at afdække og spørge ind til, hvilke konkrete kompetencer der efterspørges af virksomhederne, og om der er behov for at iværksætte initiativer.

Baggrunden for valg af de to kampagneområder er uddybet i bilaget.

Bilag

Oversigter over begrundelser for valg af de 2 Kampagneområder.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 2.4: Positivlisten for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Rådet godkendte på mødet i januar 2023 en liste over stillingsbetegnelser som grundlag for udarbejdelsen af den endelige positivliste for den regionale uddannelsespulje. Den endelige positivliste er nu udarbejdet og består af de kortere, erhvervsrettede uddannelsesforløb, som jobcentre kan få 80 pct. refusion på.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter forslag til listen, samt om ekstra forslag om kurser inden for det akademiske område skal medtages på listen, og endelig godkender positivlisten gældende fra 1. april 2023.

Sagsfremstilling

Jobcentre kan bevilge uddannelse til ledige, hvor det vurderes at være den korteste vej til varig beskæftigelse. Det vil altid være en individuel, konkret vurdering, hvor der både tages hensyn til den lediges ønsker og baggrund samt virksomhedernes behov for arbejdskraft. Positivlisten er Rådets mulighed for at fremhæve uddannelsesforløb inden for særlige områder med forventninger om jobåbninger, hvor jobcentre kan få 80 pct. refusion på udgifter til uddannelse. Listen udelukker således ikke, at der kan bevilges uddannelsesforløb uden for listen, hvis det i den konkrete situation vurderes at være vejen til job.

På baggrund af listen over stillingsbetegnelser, som Rådet har godkendt, har sekretariatet haft listen i høring i jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner og hos Rådets baggrundsgrupper.

Høringen har resulteret i et stort antal uddannelsesforløb inden for de områder, som Rådet har udvalgt. Sekretariatet har bearbejdet høringsresultatet til den endelige positivliste, som er vedlagt som bilag. Listen er grupperet efter erhvervsgruppe og vil i forbindelse med offentliggørelse den 1. april desuden blive lagt over i et mere brugervenligt elektronisk format med mulighed for søgning. Processen beskrives i bilag 2 til punktet.

Jobcentre på Fyn vil gerne opfordre til, at Rådet drøfter yderligere optag af 3 kurser målrettet det akademiske område. Forslaget belyses yderligere i bilag 2.

Der er i alt 415 kurser på listen, fordelt på 12 erhvervsområder (på listen for sidste år i april 2022 var der 478 kurser, fordelt på 13 erhvervsgrupper).

Bilag

Bilag 1: Forslag til endelig positivliste for RAR Fyn.

Bilag 2: Notat om tilblivelsen af positivlisten for RAR Fyn.

Referat

Indstillingen blev godkendt. Rådet drøftede, hvorvidt de tre akademiske kurser skal med på positivlisten, og besluttede at lade dem indgå på listen, samt at Odense kommune foretager en opfølgning på forbrug og effekt på de tre kurser, som præsenteres på rådets møde i november.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 2.5: **Beskæftigelsesplaner 2023**

hah/skba/vjeuch

Anledning

Rådet modtager hvert år beskæftigelsesplanerne fra kommunerne til orientering, når de er vedtaget i kommunalbestyrelsen, jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At sende brev til hver kommune med kvittering for modtagelsen af beskæftigelsesplanen
- At formanden bemyndiges til at godkende de enkelte breve.

Sagsfremstilling

Kommunerne skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen i det kommende år med udgangspunkt i de vejledende ministermål. Der er ingen formkrav til udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Da de regionale arbejdsmarkedsråd bl.a. har til opgave at sikre koordination og samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner (jf. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., §27), har sekretariatet gennemgået Beskæftigelsesplanerne og udarbejdet en oversigt over indholdet. Bilaget går mere i dybden med det konkrete indhold, men på tværs af kommunernes beskæftigelsesplaner går følgende temaer igen:

- Flere unge i job og uddannelse
- Samarbejde med virksomheder om arbejdskraft
- Øget opkvalificering
- Flere skal ind på arbejdsmarkedet
- Tiltag målrettet personer med handicap.

Ud over disse temaer forholder kommunerne sig i varierende omfang til de 5 ministermål for 2023 (Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling, Flere ledige skal opkvalificeres, Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende, Flere personer med handicap skal i beskæftigelse og Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft).

To nyttige greb til at hjælpe hhv. udsatte borgere og sygemeldte tilbage på arbejdsmarkedet er anvendelse af ordinære timer samt delvise raskmeldinger. De fleste kommuner forholder sig til anvendelsen af ordinære timer som en særskilt indsats, mens færre kommuner har fokus på delvise raskmeldinger i beskæftigelsesplanerne.

Sekretariatet indstiller, at Rådet sender et kvitteringsbrev til de enkelte kommuner for modtagelsen af beskæftigelsesplanen. Med kvitteringsbrevet formidles Rådets beskæftigelsespolitiske holdninger og prioriteringer til de kommunale beskæftigelsesudvalg i kommunerne.

Kvitteringsbrevet indeholder opfordring til en generel målretning af beskæftigelsesindsatsen mod specifikke mangelområder og til også at inddrage målgrupper, som er længere væk fra arbejdsmarkedet. Derudover opfordres til fortsat at styrke beskæftigelsesindsatsen ift. den målrettede opkvalificering og blandt andet via den regionale positivliste.

Bilag

Eksempel på kvitteringsbrev.

Baggrundsnotat angående beskæftigelsesplaner.

Referat

Indstillingen blev godkendt. Det blev tilføjet, at evt. møde mellem RAR formandskabet og udvalgsformændene for de kommunale udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen med fordel kan aftales i forbindelse med et af de møder, som kredsen af fynske udvalgsformænd i forvejen har i kalenderen.



Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 2.6: Rådets Nyhedsbrev, marts 2023

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- IT & Robotforløb og evt. om udenlandsk arbejdskraft.

Side 2:

- Strategi- og handleplan 2023, VEU-indsatsområder og særlige RAR-initiativer/Kampagner samt positivlisten pr. 1. april.

Bilag

Intet

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 23.marts 2023

Pkt. 3.1: Nyttænkning af beskæftigelsesindsatsen

TLN

Anledning

Som led i "Aftale om ret til tidlig pension" (2020) er det aftalt, at nyttænkningen af beskæftigelsesindsatsen skal give en besparelse på jobcentrenes samlede indsatsområde. Første del af nyttænkningen trådte i kraft januar 2022. Anden delaftale omfatter to lovforslag med ikrafttrædelse henholdsvis d.22.marts 2023 og d.1.januar 2024.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Første lovforslag omfatter nedenstående punkter:

Mere målrettede tilbud:

- Øvig vejledning og opkvalificering (ØVO) tæller ikke længere med som ret- og pligttilbud og indgår ikke længere i opgørelsen af fokusmålet for tilbud i skærpet tilsyn, for alle målgrupper, undtagen uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet. Det er fortsat muligt for kommuner at anvende ØVO-tilbud.
- Kravet til, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for aktivering i fokusmålet for indsatsen, sænkes fra 225 til 100 timer (bortset fra dagpengemodtagere), og kravet til andelen af personer med mindst ét tilbud i løbet af de seneste 12 mdr. reduceres fra 80 til 70 pct.

Udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon:

- Bortset fra 1. samtale, der skal afholdes ved personligt fremmøde, kan øvrige jobsamtaler både i de første 6 måneder og resten af ydelsesforløbet, afholdes telefonisk eller digitalt.

Derudover omfatter første lovforslag:

- Forenkling af visse statslige krav
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
- Afskaffelse af beskæftigelsesplan og resultatrevision
- Afskaffelse af jobcentrenes vejledning af 6 ugers jobrettet uddannelse
- Afskaffelse af registreringskrav om status og opfølgning på igangsatte indsatser i Min Plan.

Andet lovforslag forventes fremsat i april 2023 og indeholder følgende centrale elementer:

- Fra 9 til 6 samtaler, 3 i a-kasse, 3 i jobcentret
- Ansvar for dagpengemodtageres kontaktførelse varetages i de første 3 mdr. i a-kassen og resten af kontaktførelsen i jobcentret. A-kasserne skal afholde 3 samtaler inden for de første 3 mdr.
- Tilsyn er ens i a-kasse og jobcenter, dvs. lidt anderledes end i a-kasseforsøget
- På borgerens 1. jobsamtale i jobcentret, kan a-kassen deltage, hvis borgeren ønsker det
- A-kassen kan, sammen med borgeren, indstille til tilbud. Jobcentret har bevillingskompetence
- A-kasser skal bistå egne ledige medlemmer med at finde job og kan bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering, herunder jobformidling af egne ledige medlemmer

Derudover indeholder andet lovforslag:

- Lempelse af uddannelsespålægget
- Forenkling af kravene til kommunernes vejledning af personer om rettigheder og pligter i forhold til rådighed og sanktioner.

Bilag

Anden delaftale om nyttænkning af beskæftigelsesindsatsen, juni 2022.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 3.2: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapportererne "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er høj og fortsætter med at stige svagt. I december 2022 steg beskæftigelsen med 0,8 pct., svarende til 1.240 flere beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 3,5 pct., men viser nu en stigning det seneste år med 1.063 flere ledige i januar 2023 sammenlignet med samme måned året før.
- Forgæves rekrutteringer offentliggjort i december er næsten uændret i forhold til forrige offentliggørelse. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i december er opgjort til 29 pct. – i september 2022 var niveauet på 29,2 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i hotel/restauration og industri-brancherne.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapportererne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

"Vores Arbejdsmarked – Hele landet og RAR (eksempel RAR Fyn)" i pdf-format.

"Vores Arbejdsmarked – Kommuner (eksempel Nyborg)" i pdf-format.

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](http://VoresArbejdsmarked.paa.jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 3.3: Status på VEU-indsatsen

cbn/

Anledning

RAR Fyn følger på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer stadig medarbejdere. Det kan aflæses i efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher. Nogle virksomheder oplever afmatning, hvor afbødende indsatser er en mulighed for, at medarbejdere ikke afskediges.

I bilag "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Der har været en stigning siden sidste opgørelse på indsatsområdet "Bygge og anlæg".
- Der er en stigning på Fyn i antal kursister på 2,1% og stigning i antal kurser på 4,1% i forhold til RAR-mødet i januar 2023.

VEU-indsatsen "Oversigt over VEU-aktiviteter" fremvises i bilag "Overblik over VEU-aktiviteter for RAR Fyn", 4 projekter i alt.

- 1 VEU-projekt Eksportvirksomhed inden for Industrien med 31 deltagere
- 1 VEU-projekt Offentlige område (SOSU) med 20 deltagere
- 1 VEU-projekt Bygge og anlæg med 20 deltagere
- 1 VEU-projekt Øvrige (transport) med 25 deltagere.

6 projekter er i pipeline inden for Bygge og anlæg, It og robot/automation samt øvrige.

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Koordinationsforum Fyn afholdt møde den 9. feb. 2022. Der er planer om et rekrutterings- og opkvalificeringsforløb på 13 uger til it-branchen. Medlemmer af koordinationsforum vil understøtte rekrutteringen af flere virksomheder til forløbet, så projektet kan sættes i gang.

Rekrutterings- og opkvalificeringsforløbet til CNC- og industriteknisk arbejde blev afsluttet den 3. feb.: Inden opkvalificering fik 2 job og 2 gik i uddannelse/voksenlære. 13 gennemførte alle kurser. 10 havde konkrete aftaler med en arbejdsgiver. Der er p.t. fokus på, om der er behov for opkvalificeringsforløb til svejser.

Koordinationsforum foreslår følgende som RAR Fyns kommende indsatsområder: It og robot, det offentlige (med fokus på SOSU), bygge og anlæg samt Industri.

Til det offentlige var der bemærkning om, at der også ses mangel på pædagoger og lærere. Det blev pointeret, at grøn omstilling bør være i fokus på tværs af alle områder.

Der kom forslag til følgende kampagneområder: Svejsning og Persontransport.

Formandskabet for RAR er blevet orienteret om dagsorden samt opsamling på mødet. Næste møde er sat til den 6. juni.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

Bilag.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn.

Overblik over VEU-aktiviteter.

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 3.4: Indsats og Resultater

NSN

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger og monitorer jobcentrenes indsats efter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Generelt klarer kommunerne i RAR Fyn-området sig godt. Alle kommuner har en positiv fremgang på både fokusmål 1 og fokusmål 2. Opgørelsen viser, at samtlige kommuner i RAR Fyn-området ligger over tærskelværdien på 80 pct. for opfyldelse af fokusmål 1. Derudover opfylder alle kommuner, på nær én, fokusmål 2. Den tidlige indsats svinger fra måned til måned, men ligger gennemsnitlig højt. RAR Fyns jobordretal følger den generelle udvikling på landsplan.

Fokusmål 1

Alle kommuner i RAR Fyn ligger over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence for ydelsesmodtagerne. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

Fokusmål 2

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger RAR Fyn i næsten hele måleperioden over tærskelværdien på 80 pct. og gennemsnitligt over tærskelværdien. Det gælder alle ydelser undtagen jobafklaring og sygedagpenge.

Tidlig indsats

Samtalekadcencen svinger, men placerer sig gennemsnitligt over tærskelværdien på 80 pct. og over landsgennemsnittet. Enkelte grupper trækker gennemsnittet ned. Dette er særligt kontanthjælp. I forhold til den tidlige indsats for tilbud ligger gennemsnittet over tærskelværdien, men under landsgennemsnittet. Her er det igen særligt kontanthjælp, der trækker gennemsnittet ned.

Jobordredata

I januar 2023 havde kommunerne i RAR Fyn 244 jobordrer og 369 stillinger, hvor stillingerne fortrinsvis var inden for det pædagogiske område, rengøring, salg og handel samt bygge og anlæg. Formidlingsgraden af stillingerne ligger nær landsgennemsnittet. Det samme gør besættelsesgraden.

Bilag

Indsats og Resultater, RAR Fyn, marts 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

ebm/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der er godkendt en enkelt sag om arbejdsfordeling siden sidste møde.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der er afsluttet 1 varsling siden sidste møde, omfattende 24 personer.

Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2023 er der givet opholdstilladelser til 3 virksomheder, omfattende 3 personer.

Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er Bolbro GIF i Odense blevet godkendt som samfundstjenested.

KLV-lister for 4. kvartal 2022:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 8 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 2 inden for paradoks samt 10 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 10 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 2 inden for paradoks samt 8 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 23. marts 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Der var forslag til temaer på kommende møder:

- Anvendelse og effekt af revalideringsindsatsen:
 - hvad er den gode vej til fast tilknytning til arbejdsmarkedet
 - mulighederne for skift af jobfunktion/branche pga. nedslidning
- Generelt at se på sporskiftmuligheder

Referatet blev godkendt den 23. marts 2023

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør