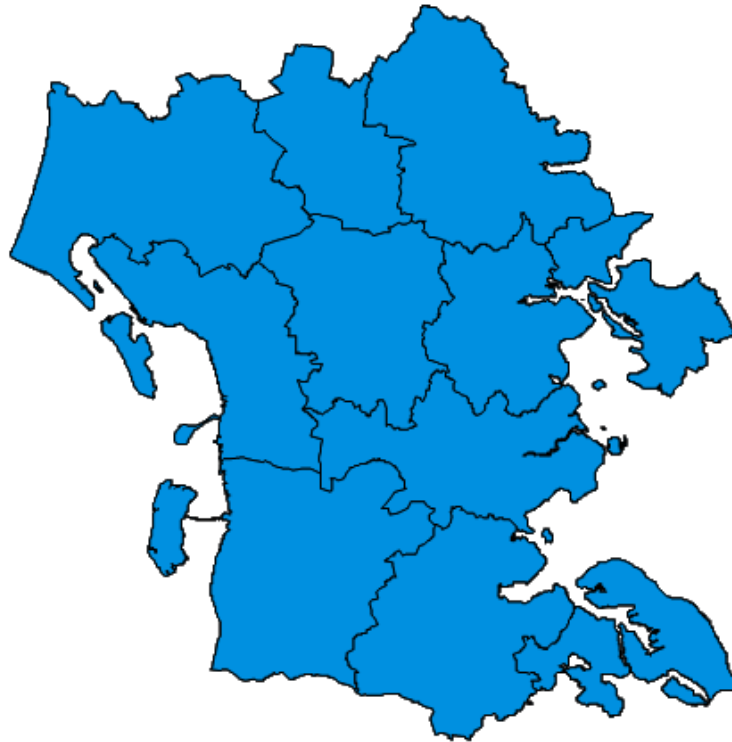


Strategi- og handleplan 2023

RAR Syddjylland



Det Regionale Arbejdsmarkedsråd i Syddjylland

Marts 2023

Marita Geinitz, formand

Jens Gaarde Gad, næstformand

Jørgen Popp Petersen, næstformand

A: Store forskydninger på arbejdsmarkedet

Beskæftigelsen i Sydjylland er på et historisk højt niveau og ledigheden er fortsat lav. På trods af inflation, energikrise, sanktioner og den usikkerhed som Ruslands krig i Ukraine har givet anledning til, har dansk økonomi klaret sig over forventning. Alligevel er der tegn på, at vi i det kommende år vil se fald i beskæftigelsen og stigende ledighed. Der vil være virksomheder og brancher, som må afskedige medarbejdere, og omvendt andre områder, hvor der fortsat er mangelproblemer.

Handlinger:

- I RAR Sydjylland vil vi løbende følge udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen via STAR's analyseredskaber, eksterne oplægsholdere og via kontakten til vores samarbejdspartnere.
- Vi vil årligt vælge områder med behov for en længerevarende indsats for at sikre bedre koordination og aktørsamarbejde (VEU-indsatsen).
- Halvårligt vælger vi kampagnemål, hvor der er behov for at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der her og nu efterspørger arbejdskraft
- Vi understøtter kommunerne og a-kasserne i det gode samarbejde om beskæftigelsesindsatsen. Et godt lokalt koordineret samarbejde mellem jobcentre og A-kasserne er en afgørende faktor i en effektiv lokal og regional beskæftigelsesindsats.

B: Fra ledig til nyt job

I et omskifteligt arbejdsmarked bliver det vigtigt at få guidet ledige fra virksomheder i tilbagegang hurtigt videre til nyt job inden for brancher med mangel. Både af hensyn til den fortsatte mangel på arbejdskraft og hensynet til borgernes eget vel skal vi fortsat gå efter potentialet i de øvrige målgrupper - også selv om vejen til job kan være længere og/eller kræver en særlig håndholdt indsats.

Handlinger:

- Opkvalificering skal være målrettet behovet i virksomhederne. Vi vil derfor følge op på effekten af kurserne på den regionale positivliste.
- Vi skal fremme brug af ordinære job til udsatte borgere, selv om det er i få timer om ugen.
- Vi vil viderefremme gode erfaringer med brug af håndholdt indsats og strukturerede samtaler ift. udsatte målgrupper til inspiration for øvrige kommuner. Det kan også være i form af mentorordninger – eks. bestående af virksomhedsledere eller andre netværk.
Vi vil følge anvendelsen af den virksomhedsrettede indsats via overblikstatistik og i dialog med kommunerne. Den skal være målrettet både arbejdsmarkedets og den enkelte borgers behov.

C: God Virksomhedsservice

God virksomhedsservice bidrager til det gode match mellem jobsøgende og virksomheder, der efterspørger arbejdskraft. Det er særlig vigtigt i en situation, hvor nyledige fra brancher med nedgang skal guides over i brancher/virksomheder med fremgang. I RAR Sydjylland har vi fokus på at styrke det gode match gennem både direkte formidling og med alternative profiler samt udenlandsk arbejdskraft.

Handlinger:

- Formidling af job på tværs af kommunegrænser til virksomheder, der mangler arbejdskraft, er en central opgave. Vi vil følge udviklingen i jobordrer og formidle de gode historier.
- RAR Syddjylland vil løbende overvåge udviklingen og bidrage med relevant viden om det regionale arbejdsmarked, og understøtte, at den bliver sat i spil i både jobcentre og a-kasser.
- Vi vil over for virksomhederne i eks. RAR-VEU indsatsen tale for synlige jobopslag, der ikke kun fokuserer på stillingsbetegnelser og uddannelsesbaggrund, men også fremhæver de konkrete efterspurgte kompetencer med henblik på alternative profiler.
- Vi skal fortsat have fokus på Job-VEU forløb. Her samler vi parterne om forløb, som både opkvalificerer arbejdskraft på den korte bane og giver mulighed for
- Vi vil i dialog med kommunerne, a-kasser og virksomhederne opfordre til brug af jobmatcharrangementer, hvor jobsøgende og virksomheder møder hinanden direkte.
- I kontakten med virksomhederne vil vi fremhæve opkvalificering af deres medarbejdere som en oplagt genvej til den ønskede kvalificerede arbejdskraft.

D: Resultater gennem samarbejde

Samarbejdspartnere

I RAR Syddjylland arbejder vi for at understøtte det gode samarbejde om beskæftigelsesindsatsen på tværs af arbejdsmarkedets parter, a-kasser, uddannelsessystemet, erhvervsfremmesystemet, kommuner og Region Syddanmark. Kun gennem samarbejde kan vi i fællesskab skabe et velfungerende sydjysk arbejdsmarked.

Handlinger:

- RAR Syddjylland har repræsentanter for de fleste beskæftigelsespolitiske aktører i Syddjylland, og vi vil tilstræbe at få eksterne med til at kvalificere drøftelserne og indsatsen via eks. temadrøftelser, arbejdsgrupper og koordinationsudvalg.
- Vi vil udbrede og informere om de succesfulde modeller/metoder for beskæftigelsesindsats til inspiration for kommuner og a-kasser.
- I forhold til virksomhederne vil vi lægge op til samarbejde med alle aktører, som har virksomhedsnetværk eller på anden måde har kontakt til virksomhederne. Formålet er især at få formidlet de mange muligheder for rekrutterings- og opkvalificeringshjælp, som tilbydes gennem virksomhedsservice i beskæftigelsesystemet. Eller at få deltagere til konkrete Job-VEU projekter og andre typer rekrutteringsforløb.
- Vi samarbejder gerne om koordinering på tværs af EU-projekter som eks. med Konsortiet for grøn energi og sektorkobling i Syddjylland (Fyrtårnsprojektet) og lokale erhvervsorganisationer.
- I forhold til kommunerne vil vi invitere politiske udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen til udveksling af synspunkter og indsigt i hinandens forudsætninger som grundlag for et fortsat godt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.