



RAR Østjylland

Favrskov
Hedensted
Horsens
Norddjurs
Odder
Randers
Samsø
Silkeborg
Skanderborg
Syddjurs
Viborg
Aarhus

Referat af møde i RAR Østjylland

28. marts 2023 kl. 13.00-16.00

Mødet blev holdt på Sabro Kro v. Aarhus (Viborgvej 780, 8471 Sabro)



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. RAR's interne forhold	3
- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B).....	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Årshjul 2023 + Rådets aktiviteter, arrangementer mv. (B).....	3
2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid.....	5
- 2.1. Rådets VEU-indsats – Konkret eksempel og fokus på grøn omstilling (B+oplæg).....	5
- 2.2. Godkendelse af regional positivliste i Østjylland gældende fra 1. april 2023 (B).....	7
- 2.3. Nye data om brug af AMU-kurser på positivlisten (O)	8
- 2.4 RAR's anbefalinger for anvendelse af nytteindsats (B)	9
3. Styrket beskæftigelse for flere målgrupper på et arbejdsmarked i balance	11
- 3.1. Fælles ungeindsats i Midtjylland – nyt inspirationskatalog, samarbejde på tværs og Unge Udenfor (B)	11
4. Gensidig orientering	13
- 4.1. Formandskabet (O).....	13
- 4.2. Rådets forvaltningssager + orientering fra Sagsudvalget (O)	14
- 4.3. Tilforordnede (O).....	14
- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O).....	14
- 4.5. Kommunikation fra RAR Østjylland – kommunikationskanaler og indsats (D)	15
- 4.6. Eventuelt (O).....	16

OBS: For at øge overskueligheden er der i indholdsfortegnelsen og i overskriften til hvert punkt en markering af, om punktet er til beslutning (B), drøftelse (D) eller orientering (O). Det er også markeret, hvor der er oplæg.

1. RAR's interne forhold

- 1.1. Dagsorden for dagens møde (B)

Sagen kort:	Formandskabet har fastlagt rammen for denne dagsorden, som Rådet ved mødestart skal godkende.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning	Rådet godkendte dagsordenen som indstillet.
Sagsfremstilling:	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 1. marts. Dagsorden er opbygget ud fra strategiske indsatsområder samt interne forhold og videndeling.
Bilag:	Intet bilag til dette punkt.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste Råds- og Formandskabsmøder fremlægges til orientering.
Indstilling:	Formandskabet indstiller, at Rådet tager referaterne til efterretning.
Beslutning	Rådet tog referater til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat af Rådets seneste møde den 24. januar 2023 er offentliggjort på Rådets hjemmeside: https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/om-rar-oestjylland/moeder/
Bilag:	1.2 - Referat af formandskabsmødet den 1. marts 2023

- 1.3. Årshjul 2023 + Rådets aktiviteter, arrangementer mv. (B)

Sagen kort:	Rådet kigger frem mod kommende aktiviteter og arrangementer i RAR-regi.
Indstilling:	Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringerne til efterretning - og potentielt kvalificerer med kommentarer og forslag.
Beslutning	<p>Rådet kvalificerede med kommentarer og forslag. I forhold til Rådets møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalgsformænd den 13. juni besluttede Rådet følgende;</p> <ol style="list-style-type: none">1. Sekretariatet beder forud for mødet kommunerne beskrive deres virksomhedsrettede ungeindsats – herunder hvilke virksomhedsrettede indsatser kommunerne har igangsat og løsninger der virker. Kommunerne bedes forklare hvordan de arbejder jobrettet. På mødet den 13. juni drøftes hvordan jobperspektivet bredes ud.2. Sekretariatet udarbejder et slidedeck om RAR – rolle, mandat og indsatsområder mv. Slidedeket udsendes til udvalgene forud for mødet som baggrund for drøftelse om løsninger på fælles udfordringer. <p>Derudover orienterede sekretariatet om igangsatte samarbejdsinitiativer med landbrug- og fødevarerektoren på baggrund af Rådets besøg på Agro Food Park.</p>

Sagsfremstilling:

A) Møde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg

Formandskabet har på sit møde 1. marts fastlagt den overordnede skitse for mødet, som holdes den 13. juni 2023 forud for Rådets ordinære møde samme dag. Rammen foreslås udvidet til 10.00-15.30. Dagsordenen tager udgangspunkt i, hvordan vi spiller sammen om beskæftigelsesindsatsen. Tidligere udmeldt tema og fokus om unge vil udgøre en del af programmet. Forud for mødet udarbejder sekretariatet det årlige inspirationsnotat. STAR's direktion har endvidere givet tilsagn om deltagelse i heldagsarrangementet.

B) Igangsatte initiativer på baggrund af Rådets besøg på Agro Food Park vedr. arbejdskraftbehov i landbrug—og fødevarerektoren d. 24. januar

I drøftelserne på dagen blev der udtrykt bekymring over, hvordan man aktuelt og på længere sigt får kvalificeret arbejdskraft til branchen og relaterede virksomheder. Rådet tog på mødet bestik af en landbrugs- og fødevarerbranche i forandring - og et samfund der stiller nye krav til fødevarer, produktionsmetoder og kvalitet. Udviklingen stiller krav til arbejdsstyrken – og behov for nye kompetencer og opkvalificering samt og efter- og videreuddannelse. Branchen oplever udbredt mangel på arbejdskraft og flere virksomheder er udfordrede på rekruttering og fastholdelse.

Sekretariatet undersøger derfor i øjeblikket muligheder for at understøtte branchen. Sekretariatet har efter besøget på Agro Food Park været i dialog med samarbejdspartnere og planlagt en sondering af, om RAR kan tage yderligere initiativer. Det gælder bl.a. landbrugsrådgiver-organisationen Fjordland i Skive om sproglig opkvalificering af udenlandske medarbejder ift. dansk (både før FVU og fra FVU Start) og øvrige partnere. Dertil dialog med GLS-A i Aarhus samt møde med Erhvervshus Midtjylland og DIA netværk (landbrugets følgeindustri) hos Viking-Genetics i Randers den 9. marts. Sekretariatet orienterer yderligere på mødet.

Dorthe: Vi skal være optaget af det tværfaglige – ikke i søjler. Snitflader! Og hvordan kan vi understøtte virksomheder. Hvordan målretter vi mod de unge?

C) Møde i Rådets Koordinationsforum 12. april

Her præsenteres RAR's nye strategi og der drøftes, hvordan vi kan fremme kompetencer til grøn omstilling i smv'er. På dagsordenen er foreløbig:

- Præsentation af RAR's strategiske pejlemærker og hvordan de udmønter sig i indsatser og ønskede indsatser.
- Smv'ernes muligheder for at finansiere kompetencer til grøn omstilling – Erhvervshusene giver en status på den relativt nye pulje, hvor en vigtig del af aktiviteterne er opkvalificering af ledere og medarbejdere i smv'er.
- Temperaturen på opkvalificering til grøn omstilling. Hvordan vurderer skolerne aktivitet og behov? Hvor ser AMK og skolerne mulighederne i konkrete projekter, erfaringer hidtil.
- Debat om, hvad vi ønsker at samarbejde om. Nytænkning og opkvalificering i en tid, hvor nogle virksomheder har mindre travlt eller reducerer arbejdsstyrken.

Årshjul 2023: Løbende overblik over Rådets arbejde og initiativer præsenteres for Rådet på alle Rådsmøder via årshjul (bilag 1.4).

Bilag:

1.3 – Årshjul 2023

2. Kvalificeret arbejdskraft til virksomhedernes behov i rette tid

- 2.1. Rådets VEU-indsats – Konkret eksempel og fokus på grøn omstilling (B+oplæg)

- Sagen kort:** Rådets fokusområder for indsats i 2023 er udpeget. På baggrund af Rådets beslutning gennemføres/videreføres indsatser. Mødet sætter fokus på aktuell aktivitet i form af Fjernevarme-rørsvejsers projektet. Punktet indledes med oplæg fra involveret virksomhed – og sekretariat, der supplerer i forhold til behov og potentialer i forbindelse med projektet og grøn omstilling mere generelt.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller:
- At Rådet tager orientering og oplæg om projekt og forventet aktivitet på det grønne område til efterretning.
 - At Rådet følger yderligere op med fokus på potentialet på det grønne område på efterfølgende møder - herunder især på Rådets juniseminar.
- Beslutning** Rådet tog oplæg om projekt om fjernvarme-rørsvejsers til efterretning. Rådet følger yderligere op med fokus på potentialet på det grønne område på efterfølgende møder.
- Rådet kvitterede for meningsfulde forløb der imødekommer konkrete rekrutteringsbehov i virksomhederne. Det er en kerneopgave for Rådet at sammensætte forløb der giver værdi for samarbejdspartnerne. Rådet fremhævede i den efterfølgende drøftelse forskellige perspektiver som Formandskab og sekretariat tager bestik af. Herunder udfordringer relateret til at finde de rette ledige kandidater til forløb, lovgivning, barrierer og indhold på kurser og nødvendigheden af sociale kompetencer.
- Sekretariatet udsender pressemeddelelse umiddelbart efter mødet.
- Sagsfremstilling:** RAR Østjylland arbejder med at imødekomme mangel- og kompetenceudfordringer inden for prioriterede arbejds- og brancheområder, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft. I øjeblikket er det særligt det grønne område, herunder fjernvarme-rørsvejsning, som mangler medarbejdere. Der er i Østjylland iværksat forløb for ledige, som skal opkvalificeres til at imødekomme efterspørgslen til virksomhederne.
- Til at få fjernvarmen rundt til de danske husstande mangler fjernvarme-rørsvejsere - både nu og i fremtiden. På Rådets vegne har AMK Midt-Nord sammensat et nyt uddannelsesforløb som fjernvarme-rørsvejsers. Det er sket sammen med Learnmark, Blik og Rør, Dansk Metal, de østjyske jobcentre og diverse installatører. Derudover er jobcentrene og a-kassernes indsats i forbindelse med udsøgning af kandidater afgørende. Det er et tiltag, der er med til at sikre kvalificeret arbejdskraft til området, samtidig med, at vi forebygger arbejdet til en grøn omstilling.
- Der har været stor interesse for forløbet blandt virksomhederne. Samarbejdsprojektet på tværs af flere aktører i Østjylland har fokus på at klæde ledige godt på til branchen og sikre konkrete jobåbninger og involvering af virksomhederne og deres behov.

Kursusforløbene i fjernvarme-rørsvejsers indeholder både teori og praktik og er målrettet ledige samt personer, der ønsker et kompetenceløft og nye muligheder. I Østjylland er det Learnmark, der er uddannelsesudbyder og første hold startede d. 6. marts. Virksomhederne landet over melder klar til at ansætte kandidaterne, når de udklækkes. Dette gælder også den østjyske virksomhed, Sejerslev ApS, som både står klar med praktik og mulighed for efterfølgende ansættelse.

Sejerslev ApS er en af de virksomheder der indgår i projektet. På mødet vil Lars Frandsen der er quality- and productmanager i virksomheden give et indblik i, hvilken situation virksomheden aktuelt står i samt udfordringer og potentialer fra et virksomhedsperspektiv. Sejerslev oplever nemlig mangel på hænder. Også gerne fra kanten af arbejdsmarkedet, selvom de ikke nødvendigvis kan arbejde fuldtid. Men det kan være udfordrende at rekruttere, og virksomheden oplever et paradoks i, at der aktuelt er ledige trods høj beskæftigelse. Hovedopgaven er derfor at skabe bedre match mellem de ledige og virksomhedernes behov.

I Fjernvarme-rørsvejsersprojektet går aktørerne sammen i Østjylland og tager initiativ til at stable en uddannelse på benene, som kan hjælpe branchen med den kæmpe store efterspørgsel, der er på kvalificerede medarbejdere. Lars Frandsen vil give oplæg på Rådsmødet og svarer på spørgsmål om virksomhedens oplevelser med at deltage i fjernvarme-rørsvejsersforløbet. Sekretariatet supplerer om projektets resultater og om forventninger til videreførelsen.

Videre proces:

Rådets VEU-koordinatorer kvalificerer indsatser inden for de områder, som Rådet har udpeget herunder fjernvarme-rørsvejsning og sekretariatet holder løbende Rådet orienteret om indsatsen på de udpegede områder.

Secretariatet udgiver pressemeddelelse om emnet i forbindelse med Rådsmødet.

Baggrund

Baggrund om fjernvarme-rørsvejsersforløbene. Forløbene indledes og afsluttes med praktikforløb. Erfaringer fra de første forløb i Midt-Nord har gjort, at man har tilrettet forløbet med mere svejsning, da det har vist sig at være nødvendigt for at deltagerne får den fornødne viden. Der holdes en matchdag midt i forløbet, hvor virksomheder og ledige kursister møder hinanden og matches til efterfølgende praktik og forhåbentlig efterfølgende job. Man skærper desuden screening af kandidater til forløbet for at sikre, at der er interesse for og vilje til jobbet.

RAR Østjyllands strategi sigter mod at sikre en kompetent arbejdsstyrke. Rådet har særligt fokus på at hjælpe ledige i job gennem efteruddannelse samt opkvalificering. Et af rådets væsentligste indsatsområder er blandt andet at understøtte både private og offentlige virksomheder, så de er klar til de krav fremtidens grønne arbejdsmarked stiller. Både bæredygtighed, grøn omstilling og digitalisering er – og bliver vigtige konkurrenceparametre og et specifikt mål for Rådet at understøtte.

Bilag:

Intet bilag til dette punkt

- 2.2. Godkendelse af regional positivliste i Østjylland gældende fra 1. april 2023 (B)

- Sagen kort** Rådet skal godkende den regionale positivliste, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2023 til 31. marts 2024. Positivlisten indeholder kurser, der matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, RAR prioriterede på mødet 24. januar.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller;
- 1) At Rådet godkender positivlisten, som den er oplyst i punkt 2.2.1.
 - 2) At Rådet på baggrund af drøftelse beslutter, om seks kurser - indstillet af Jobcenter Aarhus - skal optages på positivlisten.
- Beslutning** Rådet godkendte positivlisten som indstillet. Derudover besluttede Rådet på baggrund af drøftelse at optage de seks kurser indstillet af Jobcenter Aarhus på det forelæggende grundlag – med den betingelse, at Rådet i løbet af det kommende år frem mod udarbejdelse af kommende liste, følger op på anvendelsen af kurserne og afgangsrater som følge af deltagelse. Aarhus Kommune inviteres til på kommende Rådsmøde at redegøre for resultater af kurserne, og hvordan de afhjælper virksomhederne mangel på arbejdskraft i et efterspørgselsperspektiv. Dertil kommer om kandidater på kurserne også finder job uden for Aarhus Kommune – og i hvilke brancher mv.
- Sagsfremstilling:** På baggrund af de stillingsbetegnelser, som Rådet udpegede på mødet 24. januar, har Arbejdsmarkedskontoret gennemført en høring, hvor uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser har haft mulighed for at indmelde kurser til positivlisten. Arbejdsmarkedskontoret har modtaget 27 høringssvar. Der er indkommet 1.184 kursusforslag, hvoraf 756 er unikke kurser. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra RAR's beslutning om stillingsbetegnelser og RAR's kriterier. Den indstillede liste indeholder 495 kurser.

Erhvervsgruppe	Indstillede kurser
Bygge og anlæg	92
Jern, metal og auto	67
Kontor, administration, regnskab og finans	53
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	52
Akademisk arbejde	48
Industriel produktion	43
Hotel, restauration, køkken, kantine	37
Salg, indkøb og markedsføring	22
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	21
It og teleteknik	18
Sundhed, omsorg og personlig pleje	18
Rengøring, ejendomsservice og renovation	13
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	9
Vagt, sikkerhed og overvågning	2
Kurser i alt	495

Seks kurser foreslået af Jobcenter Aarhus

Jobcenter Aarhus har indstillet seks kurser til optagelse på positivlisten, som sekretariatet ikke har medtaget i indstillingen, fordi de ikke er rettet mod en specifik stillingsbetegnelse, hvor der er mangel på arbejdskraft. Kurserne er målrettet ledige dimittender. Gennem kurserne får ledige dimittender

kompetencer, som jobcentret vurderer er efterspurgt på det østjyske arbejdsmarked på tværs af forskellige jobfunktioner/stillingsbetegnelser. Kurserne afvikles i samarbejde med virksomheder (kursusbeskrivelser kan rekvireres hos sekretariatet).

Jobcenter Aarhus har gennem en længere periode benyttet sig af kurserne. Siden 2020 har jobcentret bevilget kurserne til 860 ledige. Jobcentret vurderer, at de ledige gennem kurserne erhverver sig efterspurgte kompetencer, og at kurserne understøtter en høj overgang til beskæftigelse (se bilag med statusopgørelser på kursister).

Videre proces Når RAR har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på Rådets hjemmeside den 1. april. Positivlisten gælder 1 år. RAR kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårige arbejdsmarkedsbalance. RAR har mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Baggrund Rådet har i januar peget på 27 stillingsbetegnelser som udgangspunkt for kurser på positivlisten. På den baggrund har sekretariatet den 3. februar holdt møde med den regionale dialoggruppe, som har repræsentanter fra uddannelsesinstitutioner, jobcentre, a-kasser og faglige organisationer. Dialoggruppen tager udgangspunkt i resultaterne fra kompetenceværktøjet og bidrager med viden om efterspurgte kompetencer og kurser. Efter dialoggruppens kvalificering er der den 6. februar udsendt høring til uddannelsesinstitutioner, jobcentre og a-kasser, som bliver bedt om at indsende forslag til konkrete kurser. Sekretariatet har på den baggrund udarbejdet et forslag til positivliste til RAR med afsæt i de foreslåede kurser, rammerne i bekendtgørelsen og RAR's prioriteringer.

Bilag: Bilag 2.2.1 – Indstillede kurser til RAR Østjyllands positivliste for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april 2023.
Bilag 2.2.2 – Statusopgørelser på forløb for dimittender

- 2.3. Nye data om brug af AMU-kurser på positivlisten (O)

Sagen kort: STAR har udviklet et datasæt om brug af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RAR's ønske om at målrette positivlisten mod gode jobmuligheder.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR tager orienteringen til efterretning og beder sekretariatet om at inddrage de nye data i dialogen med jobcentrene og med dialoggruppen, som repræsenterer de skoler m.fl. der melder forslag til kurser ind.

Beslutning Rådet tog orienteringen til efterretning og besluttede, at RAR årligt får en kommenteret rapport over brug af AMU kurser. Sekretariatet vil fremover bringe den nye viden om relevante kurser ind i dialogen med jobcentrene og dialoggruppen, som repræsenterer skoler m.fl., der melder forslag til kurser ind.

Sagsfremstilling: STAR har udviklet et datasæt om brug af AMU-kurser på positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. De nye data kan bidrage med viden til RAR's arbejde med at målrette positivlisten. Datasættet viser blandt andet, hvilke målgrupper der bevilges kurser, og hvilken status kursisterne har 3 måneder efter kursusstart.

Sekretariatet har med afsæt i de nye data udarbejdet et notat til RAR, der specifikt belyser, hvilke AMU-kurser ledige med bopæl i Østjylland benytter på positivlisten. I

notatet kan man blandt andet se, hvor stor en andel af kursisterne, der kommer i job, går i uddannelse eller fortsat er ledige inden for 3 måneder efter kurset er påbegyndt. Data kan dog ikke vise, om der er *en sammenhæng* mellem kursus og f.eks. beskæftigelse, men de kan give anledning til at drøfte de positive udfaldsrum, når ledige opkvalificerer sig.

I notatet kan man blandt andet se:

- I perioden 3. kvartal 2021 - 2. kvartal 2022 er 2.783 personer, med bopæl i RAR Østjylland, startet på et AMU-kursus, der er bevilliget igennem den regionale uddannelsespulje
- 1829 var dagpengemodtagere, da de startede på kurset, de øvrige var på andre forsørgelsesydelse
- 3 måneder efter start på kurset har 1392 personer, det vil sige ca. halvdelen, status som lønmodtagere
- Af dem, der startede på kurset, havde 899 en erhvervsuddannelse som højeste fuldførte mens 943 havde grundskolen som højeste fuldførte uddannelse
- Det mest anvendte kursus er *Gaffeltruck, certifikatkursus B* på 7 dage

Videre proces: Sekretariatet foreslår, at RAR årligt får en rapport med kommenterede tabeller. Endvidere, at sekretariatet fremover bringer den nye viden om relevante kurser ind i dialogen med jobcentre og dialoggruppen, som repræsenterer skoler m.fl., der melder forslag til kurser ind.

Baggrund: De otte RAR i Danmark har ønsket at få mere viden om anvendelsen af de kurser, RAR hvert år godkender til positivlisterne for den regionale uddannelsespulje. Det er blandt andet interessant, hvilken status de ledige kursister har efter endt opkvalificering. STAR har derfor i samarbejde med de tre arbejdsmarkeds-kontorer, udviklet et nyt datasæt. Datasættet ligger til grund for et notat til RAR, der viser:

- Antal kursister med bopæl i Østjylland, som er startet på et AMU-kursus bevilget fra den regionale uddannelsespulje. Kursisterne er fordelt på kommuner
- Højeste fuldførte uddannelse ved kursusstart
- Ydelsestype ved kursusstart
- Ydelsestype 3 måneder efter kursusstart
- De 25 mest anvendte AMU-kurser

Datasættet er for perioden 3. kvartal 2021 til 2. kvartal 2022, som er de senest tilgængelige 12. måneder, STAR har data på. Datasættet viser ikke anvendelsen af private kurser eller kurser på andre niveau end AMU, da der ikke er tilgængelige data.

Bilag: 2.3 - Notat. Data på kursister, der ved påbegyndelse af et eller flere AMU-kurser på positivlisten, boede i RAR Østjylland

- 2.4 RAR's anbefalinger for anvendelse af nytteindsats (B)

Sagen kort: Rådet skal efter indstilling fra Arbejdsmarkedskontoret og sagsudvalget godkende aktualiseret notat med anbefalinger til kommunernes anvendelse af nytteindsats. Notatet anvendes som baggrund for kommunernes ansøgninger til RAR om dispensationer fra rimelighedskravet og drøftelse med kommunerne om anvendelse.

Indstilling: Sekretariatet indstilles, at:

- RAR godkender notatet med anbefalinger til anvendelse af nytteindsats

- Formandskabet på et senere møde tager stilling til, hvordan RAR vil organisere dialogen med kommunerne

Beslutning

Rådet godkendte anbefalingerne, som opdateres på Rådets hjemmeside. Formandskabet tager på kommende møde stilling til, hvordan RAR vil organisere dialogen med kommunerne om strategier for at etablere, anvende og følge op på nytteindsatsen.

Sagsfremstilling:

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen med det formål, at den enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse samt at motivere ledige til hurtigst muligt at søge mod job eller uddannelse. Ledige i nytteindsats skal udføre samfundsnyttige opgaver på en offentlig arbejdsplads. Varigheden er op til 13 uger.

RAR har to opgaver, der vedrører nytteindsatsen:

- Behandle ansøgninger om dispensation fra rimelighedskravet
- Drøfte nytteindsatsen med kommunerne én gang årligt

Det varierer en del, hvor meget og hvordan kommunerne benytter redskabet Samlet var der i Østjylland i 2022 252 forløb. Til sammenligning var der er i 2019 1.002 forløb. Lav ledighed er en del af forklaringen. Opdeling på kommuner kan ses i KLV-tallene, som RAR modtager en gang i kvartalet. Rådet har senest modtaget link til KLV-listen den 1. marts 2023.

Det er inden for lovgivningens rammer op til den enkelte kommune at tage stilling til, hvordan man vil anvende nytteindsatsen. RAR kan opfordre kommunerne til at tage udgangspunkt i RAR's anbefalinger. RAR Østjylland lægger vægt på, at der så vidt muligt er et job- eller uddannelsesrettet perspektiv i indsatsen, og at der er fokus på effekten – at borgere efterfølgende kommer i uddannelse eller beskæftigelse.

RAR kan jævnfør LAB-loven dispensere fra rimelighedskravet(forholdstallet), som gælder forholdet mellem antal ansatte uden tilskud og med tilskud i en offentlig virksomhed. Det er kommunen, der ansøger om dispensation. I behandlingen tager sagsudvalget udgangspunkt i RAR's anbefalingerne.

Aktualiseret version af RAR's anbefalinger til godkendelse i Rådet

Ændringerne er blandt andet blevet til i samarbejde med de øvrige arbejdsmarkedskontorer og i dialog med sagsudvalgene i de otte RAR i hele landet. Det væsentligste er, at dokumentet nu er ajour med ny lovgivning, regler og målgrupper og type af arbejdsopgaver, man vil fremhæve kan anvendes til nytteindsats. Endelig er det i notatet præciseret, at udvalget i genansøgningssager ønsker viden om resultat af indsatsen i forgående dispensationsperiode (1-2 år).

Videre proces:

Sekretariatet foreslår, at Formandskabet på næstkommende møde tager stilling til, hvordan RAR vil organisere dialogen med kommunerne om strategier for at etablere, anvende og følge op på nytteindsatsen. Det kan f.eks. foregå som en skriftlig høring, på et møde med beskæftigelsesudvalgene eller andet. (I hht. § 31, stk. 2 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.)

Sekretariatet lægger anbefalingerne på Rådets hjemmeside. De vil også indgå i den nye digitale ansøgningsproces når kommuner vil ansøge om dispensation.

Baggrund:

Målgrupper for nytteindsats er åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps-

modtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, øvrige uddannelsesparate unge og aktivitetsparate på uddannelseshjælp eller kontanthjælp, modtagere af arbejdsløshedsdagpenge (rådighedsafprøvende tilbud) m.fl.

Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere.

Bilag: 2.4 - RAR Østjyllands anbefalinger til anvendelse af nytteindsats

Læs mere her: Vejledning: Ansøgning om dispensation fra rimelighedskravet ved etablering af nytteindsats (forholdstalskravet) <https://rar-bm.dk/vejledning-ansoegning-om-dispensation-fra-rimelighedskravet-ved-etablering-af-nytteindsats-forholdstalskravet/>

3. Styrket beskæftigelse for flere målgrupper på et arbejdsmarked i balance

- 3.1. Fælles ungeindsats i Midtjylland – nyt inspirationskatalog, samarbejde på tværs og Unge Udenfor (B)

Sagen kort: De Regionale Arbejdsmarkedsråd, KKR Midtjylland og Region Midtjylland har styrket samarbejdet med henblik på at få flere unge i gang med uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet. Rådet får en status på samarbejdsinitiativerne og har mulighed for at kvalificere.

Indstilling: Det indstilles at;

- RAR tager orienteringen til efterretning og godkender, at sekretariatet sammen med Formandskabet går videre med at planlægge ungearrangement i ultimo 2023
- RAR anmoder formandskabet om at behandle inspirationskataloget og give eventuelle tilbagemeldinger til arbejdsgruppen
- RAR sender kataloget til de beskæftigelsespolitiske udvalg og opfordrer til at overveje, om de gode erfaringer og anbefalinger kan anvendes i kommunens ungeindsats

Beslutning RAR tog orienteringen til efterretning og godkendte, at sekretariatet sammen med Formandskabet går videre med at planlægge ungearrangement i ultimo 2023. Dertil kommer at;

- Formandskabet behandler inspirationskataloget og giver eventuelle tilbagemeldinger til arbejdsgruppen
- RAR sender kataloget til de beskæftigelsespolitiske udvalg og opfordrer til at overveje, om de gode erfaringer og anbefalinger kan anvendes i kommunens ungeindsats

Sagsfremstilling: En forholdsvis stor gruppe unge i Danmark gennemfører ikke en uddannelse, står uden for arbejdsmarkedet eller er af andre årsager tilknyttet et jobcenter. I Region Midtjylland er cirka 23.000 unge (16-29 år) hverken i gang med uddannelse eller job. Med udgangspunkt i den udfordring har kommunerne i Midtjylland, De Regionale Arbejdsmarkedsråd og Region Midtjylland styrket samarbejdet om at få flere unge i gang med uddannelse eller tættere på arbejdsmarkedet. Samarbejdet blev indledt i sidste valgperiode, og parterne har aftalt at fortsætte for at understøtte de forskellige parter arbejder med at få flere fra målgruppen i gang.

Det fælles fokus på ungemålgruppen flygter som udgangspunkt med perspektiverne i regeringsgrundlaget og i det arbejde, reformkommissionen forventes at afslutte medio 2023.

Opdateret inspirationskatalog

I regi af samarbejdet mellem KKR, Region Midtjylland og RAR'erne blev der i efteråret 2020 udgivet et fælles inspirationskatalog og afholdt et første ungetopmøde i Viborg med de fire parter som værter. Vi er nu på vej til at udgive en opdateret udgave af inspirationskataloget. I kataloget er der beskrevet en lang række best practices, gode initiativer og erfaringer fra kommuner og andre aktører i regionen. Formålet med kataloget er at inspirere beslutningstagere og praktikere til, hvordan man bedst og mest effektivt arbejder med ungemålgruppen. Som noget nyt har vi i kataloget formuleret en række generelle anbefalinger til arbejdet med målgruppen. Anbefalingerne er blevet til på baggrund af dialog med en lang række aktører på området. Dette for at sikre, at den nye udgave af kataloget kunne kvalificeres bedst muligt.

Kataloget er opdelt i følgende tematiseringer:

- Stærke samarbejder med erhvervslivet
- Gode, uddannelsesrettede initiativer
- Motivation til erhvervsfagene og velfærdsprofessionerne
- Særlige initiativer for udsatte unge
- Fritidsjob og tidlige indsatser for unge under 18

Kataloget skal i den kommende tid behandles i de politiske udvalg i kommunerne, i de Regionale Arbejdsmarkedsråd i Østjylland og Vestjylland og i Regionsrådet. Efterfølgende tilsendes kataloget beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen vedlagt en invitation til at deltage parternes fælles arrangement i 2023.

Det opdaterede katalog findes i bilag 3.1.

Fælles arrangement i 2023

Som et led i samarbejdet mellem RAR'erne, KKR Midtjylland og Region Midtjylland planlægges et nyt arrangement om unge med afholdelse ultimo 2023. Her forventes at sætte fokus på de gode erfaringer i arbejdet med de udsatte unge og på, hvilke indsatser og initiativer, der kan sættes i gang i partnerskaber.

RAR's engagement i det regionalpolitiske forum, Unge Udenfor

Ann Poulsen har på vegne af RAR Vestjylland og RAR Østjylland deltaget i første af tre møder i det nye regionalpolitiske forum om Unge Udenfor' den 27. februar.

Det regionalpolitiske forum, Unge Udenfor fokuserer på komplekse samfundsmæssige udfordringer - som der ikke findes simple løsninger på. Anbefalingerne samles i en ny regional udviklingsstrategi i 2025. Fokus på første møde var problemets omfang samt hvilke spørgsmål, der giver mest mening at arbejde videre med, f.eks.:

- Hvordan forebygger vi, at de unge havner udenfor?
- Hvilke snubletråde oplever de forskellige grupper af unge, når de forsøger at komme tilbage indenfor?

- Hvordan kan virksomheder få hjælp til selv at inkludere unge med særlige behov på arbejdspladsen?
- Hvordan undersøger, understøtter og styrker vi samspillet mellem virksomheder og de unge?

Det kræver nemlig samarbejde mellem regionen og relevante aktører, som bidrager med nye vinkler og udforskning af mulige løsninger fra forskellige perspektiver.

Ann Poulsen uddyber på Rådsmødet.

Videre Proces

Vedr. Unge Udenfor: Andet møde i kredsen den 20. april vil fokusere på mulige svar på de ovenstående spørgsmål. Her inviteres eventuelt relevante videnspersoner til at deltage i drøftelsen med regionalpolitisk forum. Tredje møde fokuserer på anbefalinger til handlingsanvisende løsninger og initiativer. Formand for RAR Vestjylland, Klaus Helmin-Poulsen tager over for Ann i forummet.

Vedr. det fælles midtjyske ungesamarbejde

Inspirationskataloget indgår som baggrund for ungearrangementet, f.eks. med præsentation af cases. Aktørne sender henvendelse til ny beskæftigelsesminister med best-practice, anbefalinger og invitation til samspil. Det fælles fokus på ungemålgruppen flugter som udgangspunkt med perspektiverne i regeringsgrundlaget og i det arbejde som reformkommissionen forventes at afslutte medio 2023. Kataloget til Reformkommissionen.

RAR sender endvidere kataloget til de beskæftigelsespolitiske udvalg og opfordrer til at overveje, om de gode erfaringer og anbefalinger kan anvendes i kommunens ungeindsats. Dette kan ske som en pakke sammen med inspirationsnotatet som udsendes til kommunerne forud for Rådets møde med udvalgene.

Bilag

3.1 – Opdateret inspirationskatalog

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

- Sagen kort:** Formandskabet har lejlighed til at orientere Rådet om relevante emner.
- Indstilling:** Det indstilles at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning** Rådet tog Formandskabets orientering til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Formandskabet orienterer om potentielle opmærksomhedspunkter fra den løbende opdatering af status på det østjyske arbejdsmarked. Marts-tal vurderes ikke at give anledning til særlige initiativer.

Derudover er der planlagt møder med følgende samarbejdsaktører:

- 16. maj. Formandskabet mødes med Business Region Aarhus
- 22. maj: Møde mellem formandskaber i RAR Vestjylland og Østjylland og Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse

Bilag: Intet bilag til dette punkt.

- 4.2. Rådets forvaltnings-sager + orientering fra Sagsudvalget (O)

- Sagen kort:** Rådets sagsudvalg har mulighed for at orientere om løbende sagsbehandling og møder i udvalget.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Ann Poulsen orienterede om sagsudvalgets seneste møder, som Rådet tog til efterretning.
- Sagsfremstilling:** Sagsudvalgets formand har lejlighed til at give en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde. Udvalgets behandler løbende sager i skriftlige høringer.

Samfundstjeneste i private virksomheder

Sagsudvalgene for Nord, Vest- og Østjylland har holdt fælles møde d. 7. marts med Kriminalforsorgens direktorat om kriterier for godkendelse af virksomheder som samfundstjenestesteder. Kriminalforsorgen fortalte på mødet om rammerne for samfundstjeneste, herunder hvordan der føres kontrol og tilsyn med samfundstjenestestedet og de klienter, der afvikler samfundstjeneste, samt hvilke arbejdsopgaver de samfundstjenestedømte løser på arbejdsstederne. Herefter dialog om hvilke typer arbejde, der som udgangspunkt kan godkendes af rådene/sagsudvalgene og dermed kan løses af samfundstjenere, herunder konkurrenceforvridningselementet.

Udvalget har godkendt de første to private virksomheder som arbejdssteder for samfundstjenestedømte.

- Bilag:** Bilag 4.2 – Referat af møde i sagsudvalget den 28. februar 2023

- 4.3. Tilforordnede (O)

- Sagen kort:** De tilforordnede i RAR Østjylland har lejlighed til at give en orientering om aktuelle emner fra deres bagland.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** Lars Michael Madsen og Susanne Søndergaard Hansen orienterede om nyt fra uddannelsessektoren. Herunder om lavere optag på erhvervsuddannelserne, behov for grønne kompetencer, status på udflytning af uddannelsespladser mv.
- Sagsfremstilling:** De tilforordnede har lejlighed til at orientere.
- Bilag:** Ingen bilag til dette punkt.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontoret (O)

- Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om relevante emner.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** Sekretariatet orienterede om delaftaler vedr. nytænkning af beskæftigelsesindsatsen samt status på arbejdsmarkedet. Rådet spurgte efterfølgende til ændring af udlændingeloven, L46 punkt som bl.a. omhandler sænkning af beløbsgrænsen i beløbsordningen og en ny opgave for

Rådet når det kommer til at tilføje stillingsbetegnelser på positivlisten for personer med videregående uddannelser. Råd og sekretariat følger op herpå.

Sagsfremstilling: Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, anden delaftale, første lovforslag er fremsat d. 25. januar 2023 og træder i kraft 22. marts 2023. Det indeholder bl.a. forslag om mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon samt forenklinger af administrative krav.

Bilag: Link til regeringsgrundlag:
<https://www.stm.dk/statsministeriet/publikationer/regeringsgrundlag-2022/>
Link til Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen:
<https://www.star.dk/indsatser-og-ordninger/nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen/>

- 4.5. Kommunikation fra RAR Østjylland – kommunikationskanaler og indsats (D)

Sagen kort: RAR skal komme med indspil til et kommunikationsgrundlag for rådsperioden. Derudover RAR orienteres om gennemførte og planlagte aktiviteter.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at RAR drøfter indspil til kommunikationsgrundlag.

Beslutning Rådet vil systematisk videndele om resultater – og hvad der virker. Gerne med udgangspunkt i modtagere af RAR' kommunikation. Rådet kan tilmed styrke sin kommunikationsindsats ved på bagkant af møderne udsender nyhedsskriv /linked-in-opslag om beslutninger osv.

Som nævnt under punkt 1.3 udsender RAR et slidedæk om, hvem RAR er – og RAR's rolle i beskæftigelsesindsatsen. Samme slidedeck kan anvendes af Rådsmedlemmerne i øvrig orientering om RAR.

Sagsfremstilling: I opsamlingen fra drøftelserne om RAR's strategi i januar fremgår det, at man er optaget af at blive mere synlig, at andre politiske aktører får bedre indsigt i RAR's rolle og opgaver, og at RAR lægger vægt på at dele viden og gode eksempler fra beskæftigelsesindsatsen.

Overblik over RAR's kommunikationsindsats

Sekretariatet har udarbejdet et overblik over RAR's kommunikationsindsats (bilag 4.5). Det viser, hvordan og hvornår RAR kommunikerer. Desuden kan man se, hvilke målgrupper RAR vil ud til, og hvilke kanaler og produkter, man benytter.

Oversigten vil på dette RAR-møde være afsæt for en drøftelse om rammer og indhold i RAR's kommunikation og af, hvordan RAR-medlemmer kan involvere sig.

Drøftelse om rammer og indhold. Det foreslås, at følgende vinkler indgår:

- Hvordan kan RAR styrke sin kommunikationskapacitet? Kan RAR f.eks. være mere synlig i aktiviteter og netværk i RAR-medlemmernes bagland?
- Hvordan kan RAR bedst nå ud til beskæftigelsesudvalgene? F.eks. med eksempler på gode initiativer i kommuner eller hos andre aktører som inspiration til udvalgene?

Sekretariatet samler konklusioner fra drøftelsen i et kommunikationsgrundlag for rådsperioden 2022-26.

Kommunikation siden sidste RAR møde:

RAR udsender månedligt pressemeddelelser om ledighed og beskæftigelse i

Østjylland. Seneste kom ud den 2. marts med ledighedstal for januar 2023. Ledigheden i Østjylland steg med 2.033 fuldtidspersoner fra januar 2022 til januar 2023. Det er en stigning på 15,1%. Lønmodtagerbeskæftigelsen i Østjylland steg med 7.152 fuldtidspersoner fra november 2021 til november 2022. Det svarer til en stigning på 1,7%. Læs mere her: <https://www.rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/pressemeddelelser/>

Webinarer:

RAR Østjyllands webinar om tendenser på det østjyske arbejdsmarked + strategi og indsatser 2023 d. 21. februar 2023. RAR har afholdt webinar og præsenteret sin nye strategi samt de seneste tendenser på det østjyske arbejdsmarked. Hertil Rådets svar på de udfordringer arbejdsmarkedet oplever i øjeblikket og forventes at opleve. Deltagerne har efterfølgende modtaget slides og henvisning til RAR's strategi. 53 personer deltog på webinarret.

RAR's beredskab. Webinar for byggebranchen d. 7. februar

Arbejdsmarkedskontoret har i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland den 7. februar holdt et webinar under overskriften: *Bygge- og anlægsvirksomheder – en vej gennem krisen er måske opkvalificering?* Her hørte byggevirksomheder og konsulenter om, hvordan virksomhedsejere aktivt kan bruge opkvalificering for at være stærkere rustet til fremtiden. Blandt andet fortalte virksomheden Kimbo Huse om erfaringer og udbytte af et kursusforløb med det formål at opbygge mere viden om bæredygtighed i virksomheden.

Bilag

4.5 - Oversigt over RAR's kommunikationsindsats
Pressemeddelelser m.m. siden sidst kan ses på Rådets <https://rar-bm.dk/rar-oestjylland/nyheder/>

- 4.6. Eventuelt (O)

Følgende deltog på mødet:

Fra Rådet:

Anna Pålsson
Ann Poulsen
Claus Bloch
Daniel Isak Dallerup
Finn C. Pedersen
Flemming Hansen
Hüseyin Arac
Jakob Beck Wätjen
Jeanette Lorenzen
Jesper Thorup
Lene Christensen
Lone Langballe
Mette F. Schjødt
Mette Nøhr
Niels Rosenberg
Søren Dinesen
Trine Quist
Dorthe Jensen
Jette Nielsen

Susanne Søndergaard Hansen
Lars Michael Madsen

Baglande:

Rune Kristensen
Christian Brincker

Fra sekretariatet deltog:

Anders Stryhn
Søren Søndergaard
Kristoffer Brix Andersson
Lasse Jungberg
Lone Heise