



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat fra møde i RAR Vestjylland

30. november 2023 kl. 12.30 – 16.00

Mødet holdes på North Sea College, Ærøvej 9, Thyborøn



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

0. Tema: Grøn omstilling og virksomheders behov for kompetencer og arbejdskraft	3
- 0.1. Grøn omstilling og virksomheders behov for kompetencer og arbejdskraft (D)	3
1. Rådets interne forhold.....	4
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	4
- 1.2. Referater (O).....	4
- 1.3. Ny næstformand (B)	4
- 1.4. Nyt om beskæftigelsesindsatsen (O)	4
- 1.5. Mødet med ministeren og Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg (D)	7
- 1.6. RAR's kommunikation (O).....	8
- 1.7. Afholdte og kommende aktiviteter (O)	9
- 1.8. Temaer på rådsmøder i 2024-25 (B).....	10
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	10
- 2.1. Status på virksomhedsservice i 2023 (B)	10
- 2.2. Orientering om Region Midtjyllands nye EUD-strategi (O)	12
3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked	13
- 3.1. Orientering fra det handicappolitiske topmøde 11. oktober på Christiansborg (O+D)	13
4. Gensidig orientering	15
- 4.1. Formandskabet (O).....	15
- 4.2. Sagsudvalget (O).....	15
- 4.3. Tilforordnede (O).....	15
- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)	15
- 4.5. Eventuelt (O).....	16

0. Tema: Grøn omstilling og virksomheders behov for kompetencer og arbejdskraft

- 0.1. Grøn omstilling og virksomheders behov for kompetencer og arbejdskraft (D)

- Sagen kort:** Mødet holdes på North Sea College i Thyborøn tæt på Thyborøn havn. RAR indleder mødet med et tema og en drøftelse af de kompetence- og arbejdskraftbehov, der følger med den grønne omstilling. Nationalt er Vestjylland udset til at spille en særlig rolle, idet flere af de større, nationale satsninger på havvindmøller og energiøer samt den nødvendige infrastruktur skal realiseres i Nordsøen med afsæt i byer og havne langs Vestkysten.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR på baggrund af oplæggene drøfter:
- Hvordan kan RAR i samspil med jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner bidrage til, at virksomheder i de nævnte projekter kan få den fornødne arbejdskraft?
 - Hvordan kan RAR bidrage til at investere i arbejdskraft, så man kan realisere flere beskæftigelsesmuligheder for grupper på kanten af arbejdsmarkedet?
- Det indstilles endvidere, at sekretariatet udarbejder en opsamling, der kan indgå i baggrundsmaterialet til RAR's strategiseminar i januar.
- Beslutning:** RAR godkendte indstillingen.
- Sagsfremstilling:** Peter Skyum Jensen, afdelingsleder, North Sea College byder velkommen og fortæller kort om skolens nye strategi om fortsat at være fiskeriskole, men også om at levere kompetencer til de opgaver, der skal løses i den grønne omstilling. Erhvervsdykkeruddannelsen er seneste skud på stammen.
- Jesper Holt Jensen, direktør for Thyborøn Havn, giver RAR et indblik i den rolle Thyborøn Havn, lokale virksomheder og offentlige aktører i området spiller for den grønne omstilling i Danmark. Offshore-vindenergi repræsenterer en betydelig strategisk satsning for havnen og spiller en markant rolle i havnens daglige arbejde. En udvidelse af arealerne på havnen og andre initiativer affødt af den grønne omstilling indgår i fremtidsplanerne.
- Jesper Holt Jensen vil fortælle om de projekter, aktiviteter og visioner, man har for Thyborøn Havn, og vil komme ind på, hvilke typer arbejdskraft og kompetencer aktiviteterne på havnen og i relaterede virksomheder kræver nu og fremover.
- Erik Krarup, direktør, Erhvervshus Midtjylland, giver et indblik og en status på det midtjyske fyrtårnsprojekt med perspektiver på kompetence- og arbejdskraftbehov.
- Lene Nørlund, Job- og Borgerservicechef Lemvig Kommune, bidrager med et overblik over den arbejdskraft, der er til rådighed.
- Bilag:** Intet bilag til punktet.

1. Rådets interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort:	RAR godkender dagsordenen til mødet.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR godkender dagsordenen.
Beslutning:	RAR godkendte dagsordenen.
Sagsfremstilling:	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 1. november.
Bilag:	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager referaterne til efterretning.
Beslutning:	RAR tog referaterne til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat fra rådsmødet den 21. september 2023 er offentliggjort på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/ Desuden vedlægges som bilag: Referat fra møde i formandskabet den 1. november
Bilag:	1.2.1 Referat fra møde i formandskabet den 1. november 2023

- 1.3. Ny næstformand (B)

Sagen kort:	Marianne Bjørn er udpeget af kommunegruppen til at træde ind i formandskabet som næstformand i stedet for Kenneth Tønning. RAR godkender ændringen.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR godkender skiftet på næstformandsposten.
Beslutning:	Marianne Bjørn indtræder på næstformandsposten.
Sagsfremstilling:	Kenneth Tønning har ønsket at forlade posten som næstformand, og kommunegruppen har i stedet udpeget Marianne Bjørn. Kenneth fortsætter som RAR-medlem.

- 1.4. Nyt om beskæftigelsesindsatsen (O)

Sagen kort:	RAR får en orientering om de 3 nye politiske aftaler, der indgår i en kontanthjælpsreform. Aftalerne er indgået i oktober måned. Endvidere får RAR en status på fremtidens VEU-indsats. Endelig får RAR en orientering om en række implementeringsaktiviteter forud for, at det nye kontaktforsøg for ledige træder i kraft pr. 1. januar 2024.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	RAR tog orienteringen til efterretning.

Der blev knyttet nogle kommentarer til nytteindsatsen i kontanthjælpsreformen. Spørgsmålet blev rejst om, hvilket indhold, man kan forestille sig, der kan ligge i nyttejob i den størrelsesorden, der lægges op til. Der blev gjort opmærksom på, at det også er forbundet med udgifter for kommunen at etablere nyttejob.

Det blev drøftet, at RAR ikke kan ændre, men kan udfordre brug af nyttejob i praksis. RAR kan f.eks. gå i dialog med kommuner og anbefale, at man etablerer nyttejob i brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft, idet målet må være, at folk kommer i ordinær beskæftigelse. FH gruppen foreslog, at man tager emnet ind som tema på et rådsmøde.

Rådet blev orienteret om seneste nyt om fremtidens VEU-indsats. Klaus orienterede om, at formandskaberne i de 3 råd samles den 12. december for at drøfte, hvilke muligheder, der er for de 3 RAR i et tættere samspil om VEU indsatsen fremover. VEU-indsatsen indgår som et punkt på mødet i januar.

Sagsfremstilling:

Regeringen og forskellige partier indgik i oktober 3 nye politiske aftaler på beskæftigelsesområdet som et led i en kontanthjælpsreform. Flere elementer bygger på ydelseskommissionens forslag. Indholdet i aftalerne træder i kraft primo og medio 2025.

- Aftale om et nyt kontanthjælpssystem. Træder i kraft 1. juli 2025
- Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Træder i kraft 1. juli 2025
- Aftale om en ny arbejdspligt. Træder i kraft 1. januar 2025

Sekretariatet betoner i det følgende de elementer, der særligt kan spille en rolle for RAR:

Aftalen om et nyt kontanthjælpssystem betyder først og fremmest, at ydelsessystemet bliver forenklet. Aftalen betyder mindre for den operationelle beskæftigelsesindsats. Man vil fremover operere med 3 satser og følgende målgrupper:

- Forhøjet sats: borgere, der er fyldt 30 år, samt 25-29 årige med 2½ års fuldtidsbeskæftigelse inden for 10 år
- Grundsats: unge under 30 år og uden uddannelse
- Mindstesats: personer, der ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav

Arbejdspligt og nytteindsats i reformen vil berøre RAR's opgaver

Intentionerne i aftalen om arbejdspligt er især at få flygtninge og indvandrere på langvarig kontanthjælp væk fra passiv forsørgelse. I aftalen peges der særligt på, at hver tredje kontanthjælpsmodtager har en ikke-vestlig baggrund, og at halvdelen af de kvinder, der har været på kontanthjælp i mere end 10 år, har ikke-vestlig baggrund. Arbejdspligten vil derfor blive mest udbredt i kommuner med en høj andel flygtninge og indvandrere.

Der lægges op til følgende:

- personer omfattet af arbejdspligt skal bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjob

- nyttejob kommer til at udgøre en betydelig aktivitet i arbejdspligten. Jobbet skal indeholde opgaver, der ellers ikke ville blive udført.
- kommunen må ikke etablere nyttejob med opgaver, der ellers løses af ordinært ansatte. Nytteindsats kan f.eks. ikke kan bestå af pleje- og omsorgsopgaver

De regionale arbejdsmarkedsråd har i forvejen en opgave, hvor man sammen med kommunerne én gang årligt har en dialog om brug af nytteindsats. I dialogen indgår også, at man drøfter en strategi for kommunernes etablering og brug af nytteindsats. De vestjyske kommuner benytter i dag kun nytteindsats i mindre omfang. Det fremgik af den høring og de opgørelser om nytteindsatsen, som RAR behandlede på mødet i september. Fra 2025 vil flere kommuner sandsynligvis tage redskabet i brug, og antallet af personer i nytteindsats vil stige. RAR Vestjylland må derfor forvente, at det bliver mere aktuelt at drøfte strategi og indhold i en nytteindsats med kommunerne frem mod 2025.

Unge i kontanthjælpsreformen

Der er et særligt fokus på unge op til 29 år i reformen, idet der afsættes:

- en pulje på 150 mio. kroner til en 3-årig helhedsorienteret indsats under overskriften '*Flere unge skal med*'. Indsatsen har fokus på arbejde og/eller uddannelse fra start. Initiativet er for aktivitetsparate unge, der modtager den nye grundsats.
- en reserve på op til 103 mio. kr. årligt, som skal finansiere indsatsen bl.a. til at hjælpe udsatte unge og unge med psykiske udfordringer.

Fremtidens VEU-indsats

Sekretariatet orienterer om status på arbejdet med at skabe rammer for den fremtidige VEU-indsats fra januar 2024.

VEU-opgaven. Arbejdsmarkedskontorerne har effektueret de varslede afskedigelser, som en følge af de reviderede rammer for VEU-opgaven i Trepartsaftalen fra 12. september 2023. Der er nu 4 VEU-koordinatorer i hvert Arbejdsmarkedskontor, dvs. et nationalt team med 12 medarbejdere. Kontorerne er bl.a. i gang med at afklare:

- Hvilken volumen kan VEU-opgaven få, og hvilken rolle kan VEU-indsats spille?
- Hvordan skal balancen være mellem at være projektejer og være partner i projekter, og hvordan vil man vægte at agere proaktivt/reaktivt?
- Nationalt – er der brancher/udfordringer, man skal arbejde med i en regional kontekst? Her kan der fortsat være opgaver, som er politisk initieret

Et lovforslag, der skal udmønte VEU-trepartsaftalen, blev efter en høringsperiode fremsat 8. november. Sekretariatet orienterer om indhold og status.

Nyt om kontaktføløbet i a-kasser og jobcentre

Den nye fordeling af opgaver mellem jobcentre og a-kasser træder i kraft 1. januar 2024. A-kasserne får ansvaret for kontaktføløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. De skal bistå dagpengemodtagere med at finde job og bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering af jobsøgende og jobformidling.

Kommunernes Landsforening (KL), Danske A-Kasser (DAK) og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har i efteråret holdt en række aktiviteter for aktører, der skal implementere det nye kontaktførelse:

- 3. oktober. Temadag om godt samarbejde. Afholdt for ledere og nøglemedarbejdere i jobcentre og a-kasser i Midt- og Nordjylland. Arrangør: KL, DAK og STAR
- 26. oktober. Møde i netværk for virksomhedsservice, Midt- og Nordjylland. For ledere og nøglemedarbejdere i jobcentrenes virksomhedsservice. Arrangør: Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord
- 15. november. Møde i netværk for a-kasser i Midt- og Nordjylland. Arrangør: AMK Midt-Nord

Bilag:

Link til pressemeddelelse, aftaler og faktaark om kontanthjælpsreform:

<https://bm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2023/10/et-enklere-kontanthjaelpssystem-skal-hjaelpe-flere-i-arbejde/>

Link til L72 Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v., lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne og forskellige andre love: https://www.ft.dk/samling/20231/lovforslag/L72/som_frem-sat.htm

- 1.5. Mødet med ministeren og Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg (D)
--

Sagen kort:

Formanden orienterer om RAR formandskabernes møde den 3. november med ministeren og Beskæftigelsesrådets forretningsudvalg. Formanden lægger op til at drøfte de refleksioner, mødet giver anledning til for RAR's opgaver i fremtidens beskæftigelsesindsats.

Indstilling:

Det indstilles, at RAR drøfter, hvilke perspektiver man finder særligt vigtige for RAR-arbejdet.

Beslutning:

Klaus orienterede fra mødet. En række synspunkter gik igen:

- Der blev opfordret til, at man lader RAR'erne spille en større, beskæftigelsespolitisk rolle. Det vil fremme mulighederne for tage initiativer på tværs af geografi og for at få arbejdskraften formidlet effektivt ud, hvor der er brug for den.
- Unge uden job og uddannelse står højt på dagsordenen såvel hos ministeren som hos RAR'erne. Det gælder også unge med handicap, herunder brug af de handicapkompenserende ordninger.
- RAR'erne lægger vægt på, at der er gode muligheder for at opkvalificere ledige tidligt i ledighedsforløbet. Der blev opfordret til at ophæve karenperioden (ved 6 ugers jobrettet uddannelse) og at lægge yderligere midler ind i de regionale uddannelsespuljer, som RAR'erne prioriterer
- Ministeren blev opfordret til at give RAR'erne mulighed for at sætte mindre forsøg i gang regionalt

I den efterfølgende drøftelse på rådsmødet i Vestjylland blev det nævnt:

- hvis der skal være mening med et regionalt arbejdsmarkedsråd, skal det have muskler og kræfter til at spille en koordinerende rolle

- RAR har en vigtig rolle i at italesætte problematikker, der kan opstå imellem systemer, og i at pege på nødvendigheden af tværfaglighed
- der er fortsat en lang række andre opgaver, RAR forventes at arbejde med. Der blev opfordret til at se på de opgaver, RAR allerede har, hvordan man løser dem, og hvordan man lever op til dem nu
- RAR skal fortsat sikre en tæt sammenhæng mellem strategi, prioritering af uddannelsespuljen og de kurser, der kan komme på positivlisten
- RAR bør være opmærksom på, at danskundervisning er noget man overvejer som en del af arbejdspligten/nytteindsatsen i den kommende reform

Sagsfremstilling: Ministeren skrev op til mødet til de otte RAR for at introducere 2 centrale spørgsmål, hun gerne ville drøfte:

- *Vi mangler arbejdskraft i mange sektorer. Kan I pege på, hvordan der kan gøres endnu mere for at afhjælpe mangel på arbejdskraft?*
- *Hvad gør I jer af overvejelser om RAR'ernes rolle i fremtidens beskæftigelsesindsats? Hvor kan RAR'erne særligt gøre en forskel?*

Der var forud for mødet udarbejdet et faktaark til ministeren med 2-3 eksempler på indsatser i hvert af de 8 RAR i Danmark.

Mødet med ministeren varede ca. 1 time. Derefter var der oplæg ved Claus Thustrup Kreiner, som er formand for ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesindsats. Dette var afsæt for den følgende del af programmet, hvor RAR og BER FU drøftede, hvordan RAR kan spille ind i en fremtidig beskæftigelsesindsats.

Bilag: 1.5.1 Brev til RAR fra ministeren
1.5.2 Program for RAR'ernes møde med ministeren og BER

- 1.6. RAR's kommunikation (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om kommunikationsaktiviteter. Der vil være mulighed for at komme med indspil til nyheder.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning og overvejer, om der er aktuelle initiativer, best practice eksempler eller andre relevante nyheder, RAR kan gå ud med.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: En række nyheder fra RAR er gået ud via forskellige medier (nyhedsmail, pressemeddelelser og LinkedIn-opslag til forskellige målgrupper). 3 af nyhederne viser, hvordan beskæftigelses- og erhvervsaktører rækker ud til virksomheder med hjælp til rekruttering og jobformidling og med ideer til at komme i gang med bæredygtighed i egen virksomhed:

September:

- *Flere job til ledige, når vi samarbejder på tværs.* Nyhed om jobformidling i a-kasser.
- *Nyt fra RAR til de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne*

Oktober:

- *Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse.*

- *Bustur til lokale industrivirksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune.* Nyhed om matcharrangement for virksomheder og ledige
- *Tekstilbranchen går nye veje i Vestjylland. Fra lovkrav til bæredygtige forretnings-eventyr.* Nyhed om kompetenceforløb i bæredygtighed for virksomheder i tekstilindustrien.

November

- *Rekruttering til IT-branchen,* webinar for jobcentre og a-kasser om samarbejde med IT-virksomhed med rekrutteringsbehov.

I bilaget ses et samlet overblik over RAR's kommunikationsaktiviteter i 2023.

Bilag: 1.6.1. Overblik over RAR's kommunikationsindsats

Link til nyheder og pressemeddelelser:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

- 1.7. Afholdte og kommende aktiviteter (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om afholdte og kommende aktiviteter frem mod næste råds-møde.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet oplyste, at mødet med SIRI og STAR den 29. november er udsat. Datoen er efter rådsmødet blevet berammet til 19. december.

Der er sendt invitation ud til Midtjysk ungekonference, mandag den 4. marts 2024. Konferencen arrangeres af Region Midtjylland, RAR Vestjylland, RAR Østjylland og de 19 kommuner i KKR Midtjylland. Konferencen holdes i Herning. Rådsmedlemmer og suppleanter kan tilmelde sig via link i den udsendte invitation.

Sagsfremstilling: Afholdte aktiviteter:
8. november. Arbejdsmarkedskontorerne og Specialfunktionen for Job og Handicap holdt inspirationsmøde med DH-medlemmer og suppleanter fra de 8 RAR i Odense. Fra RAR Vestjylland deltog Jannie Rasmussen. RAR får et inspirationsnotat fra mødet med forslag til initiativer, RAR kan tage for at få flere unge med handicap i job eller uddannelse. Det vil indgå i baggrundsmaterialet til strategiseminaret i januar.

Kommende aktiviteter:

22. november: SOSU-konference, "Hvordan udvikler vi fremtidens attraktive arbejdspladser i social- og sundhedssektoren, og hvad kræver det af morgendagens medarbejdere og ledere?" Målgruppen er ledere og nøglemedarbejdere i kommuner, jobcentre, SOSU-skoler og faglige organisationer i Vest-, Øst- og Nordjylland. Arrangeres i et samarbejde med de seks SOSU-skoler i Midt- og Nordjylland.

29. november: SIRI og STAR holder samarbejds-møde med repræsentanter fra RAR'erne om positivlisten for faglært arbejdskraft, der indgår i reguleringen af dansk opholds- og arbejdstilladelse til udlændinge. Formandskabet er inviteret.

12. december: Fælles møde mellem de 3 formandskaber i Midt- og Nordjylland. Formålet med mødet er at drøfte RAR's rolle i beskæftigelsesindsatsen fremover og samarbejdet mellem rådene.

Bilag: 1.7.1 Årshjul 2023, RAR Vestjylland
1.7.2 Program, inspirationsmøde for DH repræsentanter

- 1.8. Temaer på rådsmøder i 2024-25 (B)

Sagen kort: RAR fastlægger en ny plan for temaer på rådsmøderne det kommende år. RAR medlemmerne kan under punktet byde ind med forslag til temaer, som rådet kan tage op på møderne i 2024-25.

Indstilling: Formandskabet indstiller, at RAR godkender forslaget til plan for temaer på rådsmøder i første halvår 2024, og at RAR drøfter mulige temaer i 2. halvår 2024.

Beslutning: RAR godkendte forslaget til temaer i første halvår 2024. Medlemmerne blev opfordret til at kontakte formandskab, hvis der opstår temaer, RAR skal tage op.

Sagsfremstilling: Temadrøftelser i RAR Vestjylland i 2024-25

På mødet i november fastlægger RAR en ny plan for temaer på rådsmøderne det kommende ½-1½ år.

I forslaget til temaplan i 2024 er der lagt vægt på, at temaerne er koblet til pejlemærkerne i RAR's strategi og til de indsatser, RAR prioriterer år for år. Nogle af temaerne (handicap og unge) er overført fra sidste års plan. Oversigten herunder er uddybet i bilaget.

Januar 2024:	Jobrettet indsats for unge borgere med handicap. (indgår i strategiseminar)
Marts 2024:	Unge uden uddannelse eller job, indsatser der virker.
Juni 2024:	Samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser om jobformidling og vejledning i det nye kontaktforsøg.
Efterår 2024:	Virksomhedsrettet indsats, lønnede timer og småjobs – sådan virker det.

Bilag: 1.8.2 Plan for temadrøftelser i RAR Vestjylland 2024-25

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Status på virksomhedsservice i 2023 (B)

Sagen kort: RAR får en rapport fra monitoreringsmodellen, som RAR godkendte i juni 2023. Foruden opdateringerne på antal projekter, deltagere mv. indgår for første gang målinger på afgangsrater på VEU-opkvalificeringsprojekter. Sekretariatet præsenterer og kommenterer data. RAR drøfter de opnåede resultater.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter og godkender resultater og orientering.

Beslutning: RAR tog orientering og resultater til efterretning.

Sagsfremstilling: RAR godkendte på mødet i juni et nyt koncept med data til monitorering af virksomhedsservice i AMK Midt-Nord. Det blev besluttet, at RAR får en rapport til møderne i september og januar. Det er dog først til det aktuelle møde i november, at de nødvendige data foreligger. Slides med tabeller og data indgår som bilag 2.1.1.

Hovedtallene viser følgende:

- **Antallet af match**, der er opnået igennem aktiviteter i Vestjylland, er i 2023 på det næsthøjeste niveau set over en femårig periode. Et match er f.eks. defineret ved, at en person (beskæftiget eller ledig) starter på et kursus, der indgår i et Job-VEU projekt, eller at en ledig formidles til et job som et led i en rekrutteringsaktivitet. **Antallet af projekter**, der er sat i gang i Vestjylland i 2023, er på samme niveau som i 2022. De 13 projekter fra 2023 fordeler sig næsten ligeligt på matchtyperne *opkvalificering af beskæftigede*, *rekruttering* og *rekruttering gennem opkvalificering*. Det samlede antal projekter i Midt- og Nordjylland er på 87. Det er over niveauet for 2022 og over driftsmålet på 80 projekter i 2023.
- **Transport** er den branche i Vestjylland, hvor der er opnået flest match (93) i de sidste 12 måneder
- **Industri** er den branche i Vestjylland, hvor flest projekter (5) er sat i gang i de sidste 12 måneder
- Der er gennemført **25 besøg** hos vestjyske virksomheder i perioden januar-oktober 2023. 16 af de 25 besøg har resulteret i et videre samarbejde mellem AMK Midt-Nord og virksomheden
- Der er samlet gennemført 141 besøg i perioden januar-oktober 2023 i hele Midt- og Nordjylland

Fra 4. kvartal 2023 er antallet af aktiviteter faldet som følge af afskedigelserne af VEU-koordinatorer og rekrutteringskonsulenter. Mange er i opsigelsesperioden i gang med efteruddannelse og jobsøgning. Af samme grund er der ingen opgørelser med af projekter i pipeline, som ellers indgår i modellen.

Afgangsrater på VEU-opkvalificeringsprojekter

Tabellen viser VEU-kursisters status fordelt på forsørgelsesgrundlag 3 måneder efter afsluttet kursusforløb. Alle forløb er påbegyndt i 2022 som led i et Job-VEU projekt. Data er opgjort på unikke personer.

Forsørgelsesgrundlag	Antal	Andel
A-dagpenge	61	39%
Lønmodtager	55	35%
Kontanthjælp	14	9%
Selvforsørgende	6	4%
Sygedagpenge	6	4%
Integrationsydelse	5	3%
Statens Uddannelsesstøtte (SU)	5	3%
Uddannelseshjælp	3	2%
Øvrige	2	1%
Hovedtotal	157	100%

Kilde: Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord, Virego

På tværs af RAR områderne Vest-, Øst-, og Nordjylland har sekretariatet identificeret 157 kursister, der startede som ledige på et forløb i 2022. De 157 svarer til 30% af alle ledige, som i 2022 påbegyndte et forløb koordineret af RAR's VEU-koordinatorer.

Af de 157, som opgørelsen omfatter, er 35% i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet forløb, mens 48% modtager dagpenge eller kontanthjælp. Når data kun omfatter 30% af alle kursister, der har deltaget i et Job-VEU forløb, skyldes det, at det ikke altid er muligt at få kursisternes CPR-numre.

Baggrund: Monitoreringsmodellen, som RAR godkendte på mødet i juni, indeholder følgende opgørelser:

- 1. Udvikling i antal matches
- 2. Udvikling i antal gennemførte projekter
- 3. Igangværende projekter i pipeline
- 4. Udvikling i antal afholdte virksomhedsbesøg
- 5. Opfølgning på Job-VEU projekter

Bilag: 2.1.1 Rapport om virksomhedsservice

- 2.2. Orientering om Region Midtjyllands nye EUD-strategi (O)

Sagen kort: Region Midtjylland behandler den 22. november en ny erhvervsuddannelsesstrategi. Formålet er at få flere til at tage en erhvervsuddannelse. Regionsrådsmedlem Morten Flæng orienterer om den nye EUD-strategi med vægt på snitfladerne til RAR's strategi og indsatser.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter muligheder for et samspil om dele af den nye strategi. Det indstilles endvidere, at RAR kvitterer for, at Regionen har udarbejdet en strategi, der tager afsæt i at sikre faglærte kompetencer til arbejdsmarkedet i Midtjylland aktuelt og i fremtiden.

Beslutning: Punktet udgik, da Region Midtjylland har udsat behandlingen af EUD-strategien til december.

Sagsfremstilling: Region Midtjylland behandler den 22. november en ny erhvervsuddannelsesstrategi, der tager afsæt i at sikre faglærte kompetencer til arbejdsmarkedet i Midtjylland. Det kan for eksempel være kompetencer til den grønne omstilling, og det kan være at sikre velfærdsuddannede til plejesektoren. AMK Midt-Nord har deltaget i en arbejdsgruppe nedsat af Rådet for Fremtidens Kompetencer og har bidraget til strategien.

Strategien udpeger 4 indsatsområder:

- Et stærkt fagligt miljø på erhvervsuddannelserne
- Stærke sociale fællesskaber
- Øget samarbejde mellem skoler og virksomheder
- Et Midtjysk læringsforum for erhvervsuddannelser, der omfatter opkvalificering af faglærere og videndeling på tværs af erhvervsskoler i Midtjylland

Strategien fokuserer primært på at styrke den positive fortælling om erhvervsuddannelserne for at få flere unge til at vælge dem. Indsatserne drejer sig bl.a. om lærerkvalificering, talentudvikling, udvikling af de sociale miljøer på skolerne, bedre samarbejde med omverdenen såsom virksomheder, folkeskoler, gymnasier m.v.

RAR Vestjylland har et bredt perspektiv på at få flere faglærte. I RAR's optik er det vigtigt at have både unge og i høj grad også voksne som en målgruppe for efteruddannelse til faglært. Her er virksomheder, der ser eller kan forudse mangel på faglært arbejdskraft en vigtig aktør i at motivere medarbejdere til uddannelse. Der er dog ingen tvivl om, at de fleste spor i de indsatser, der lægges op til i EUD-strategien, også kan styrke voksnes adgang til og motivation for at uddanne sig til faglært. RAR kan i et samarbejde f.eks. bidrage med viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, kendskab til efterspørgsel og kompetencebehov i forskellige brancher, overblik over økonomi i efteruddannelse for voksne samt viden om virksomhedsrettede indsatser for at få flere faglærte.

Baggrund: RAR Vestjylland tematiserer i sin strategi, at man vil arbejde for at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft. Andelen af faglærte over 50 år ligger højt, og der uddannes ikke tilstrækkeligt mange unge og voksne til at erstatte dem, der forlader arbejdsmarkedet. Blandt andet vil RAR række ud til samarbejdspartnere om denne udfordring, hvor man for eksempel kan samarbejde om at skabe tydelige spor for dem, der gerne vil specialisere sig som ufaglært eller uddanne sig til faglært.

Bilag: 2.2.1 Den midtjyske erhvervsuddannelsesstrategi. Eftersendes, når den er behandlet i Regionsrådet

3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked

- 3.1. Orientering fra det handicappolitiske topmøde 11. oktober på Christiansborg (O+D)

Sagen kort: Klaus Helmin-Poulsen, der deltog på det handicappolitiske topmøde, orienterer fra mødet og kommenterer på de pointer, der er særligt relevante for RAR.

Indstilling: RAR drøfter, om der er særlige perspektiver, man ønsker at tage med videre til strategidrøftelserne i januar.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Klaus fremhævede i sin orientering til rådet:

- Flere unge end i tidligere undersøgelser oplever at have et psykisk handicap
- Der var på konferencen gode eksempler på unge med psykiske handicap, som er godt integreret på en arbejdsplads ved at man med enkle midler har organiseret jobfunktion og miljø, så det passer til den unge.
- Konferencen belyste, at mange arbejdsgivere ikke har kendskab til de kompenserende ordninger, der kan benyttes, hvis man vil ansætte personer med handicap. En høj andel arbejdsgivere er positivt stemt over for at ansætte personer med handicap. De mener, at man har en social forpligtelse dertil. Samtidig har en høj andel ikke ansat personer med handicap i deres virksomhed.

- Vejledning om job som handicappet mangler i folkeskolen
- Det var positivt, at man i hver debat på dagen havde unge med, som repræsenterede målgruppen

Sekretariatet orienterede kort om seminar med DH repræsentanterne i de 8 RAR, og det oplæg der udarbejdes til drøftelse på rådsmødet i januar 2024.

Sagsfremstilling:

RAR Vestjyllands formand deltog i det handicappolitiske topmøde, som Folketingets Beskæftigelsesudvalg i samarbejde med beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen havde inviteret ind til den 11. oktober. Topmødet satte fokus på de mange unge med et handicap, der hverken er i uddannelse eller arbejde.

Politikere, arbejdsmarkedets parter, organisationer og interessenter drøftede, hvordan man kan skabe bedre forudsætninger for at få flere unge med et handicap i uddannelse eller arbejde til gavn for den enkelte og for samfundet.

Blandt andet blev følgende pointer fremhævet:

- Andelen af unge i alderen 16-29 år, der oplever at have et handicap, er steget fra 10 pct. i 2014 til 19 pct. i 2022. Der har været en markant stigning i andelen af unge med et psykisk handicap siden 2019.
- Det er væsentligt mere komplekst at være ung med handicap, når man skal bevæge sig mellem systemerne end at være en "ordinær" ung på vej fra uddannelse til beskæftigelse
- I en undersøgelse blandt arbejdsgivere mener 75%, at de som arbejdsplads har en social forpligtigelse til at ansætte personer med handicap
- 28% har ansat personer med bevægelseshandicap
- 40% har ingen viden om støtte- og kompensationsordninger

Output fra inspirationsmøde for DH medlemmer og suppleanter i de regionale arbejdsmarkedsråd.

Den 8. november mødtes DH's repræsentanter i de regionale arbejdsmarkedsråd med Arbejdsmarkedskontorerne. På mødet tog man afsæt i nogle af temaerne fra det handicappolitiske topmøde. Formålet var således at drøfte, hvordan RAR kan understøtte, at flere unge med handicap kommer godt ind på arbejdsmarkedet. På mødet kom der forslag frem til konkrete initiativer, som RAR'erne kan tage i en beskæftigelsespolitisk kontekst. På baggrund af mødet bliver der udarbejdet et notat, som tilgår de regionale arbejdsmarkedsråd.

Videre proces:

Det fælles ideoplæg fra DH repræsentanterne vil indgå som baggrund for RAR's temadrøftelse på strategiseminaret i januar.

Baggrund:

Flere ind i arbejdsstyrken er et af 4 pejlemærker i RAR Vestjyllands strategi. Rådet arbejder således for, at flere uden for arbejdsstyrken får job i private og offentlige virksomheder med ordinært lønnede timer afstemt efter deres funktionsniveau. Det kan f.eks. være personer med fysiske eller psykiske handicap. RAR har planlagt, at *Handicap og beskæftigelse* indgår som et tema på strategiseminaret i januar 2024.

Bilag:

Link til materialer fra det handicappolitiske topmøde:

Program: <https://www.ft.dk/samling/20222/almdel/BEU/bilag/275/2757819.pdf>

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

- Sagen kort:** Formandskabet orienterer om relevante emner.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning. Foranlediget af skiftet på næstformandsposten, sendte Klaus en hilsen til Kenneth Tønning og takkede for godt samspil i formandskabet.
- Sagsfremstilling:** Formandskabet orienterer om relevante emner.
- Bilag:** Intet bilag til punktet.

- 4.2. Sagsudvalget (O)

- Sagen kort:** Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om relevante emner og møder.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
- Beslutning:** Keld Sandahl orienterede om udvalgets arbejde. Der har været flere arbejdsfordelingsager, hvor RAR behandler ansøgninger om forlængelse ud over 13 uger. Udvalget drøftede, hvilke faktorer man vil lægge vægt på i godkendelsen af længerevarende arbejdsfordelinger. Udvalget har desuden behandlet enkelte samfundstjenestesager.
- Sagsfremstilling:** Der har været møde i udvalget den 19. oktober. Sagsudvalgets formand giver en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.
- Bilag:** 4.2.1 Referat fra møde i sagsudvalget den 19. oktober 2023

- 4.3. Tilforordnede (O)

- Sagen kort:** De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** Intet til punktet.
- Sagsfremstilling:** De tilforordnede skoler med VEU-udbud har lejlighed til at orientere.
- Bilag:** Intet bilag til punktet.

- 4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

- Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord/sekretariatet orienterer om igangværende VEU-aktiviteter.
- Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.
- Beslutning:** RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Der er fortsat igangværende VEU-aktiviteter i Vestjylland:

4. kvartal: Kampagne rettet mod virksomheder i industrien. Arbejdsmarkedskontoret er i samarbejde med 3F Skive, Skive College og VUC Skive-Viborg i gang med en besøgs-kampagne rettet mod virksomheder i industrien i Skive-området. Formålet er, at udbrede kendskabet til aftalt uddannelse, som kan finansieres via Industriens KompetenceUdviklingsFond (IKUF). I kampagnen vil parterne særligt tematisere kompetencer til bæredygtighed i produktionen. Målgruppen for opkvalificering er industriarbejdere herunder også udenlandske medarbejdere med behov for danskundervisning. 3F forventer at gennemføre ca. 10 besøg i december-januar. Der lægges op til at gennemføre kursusaktiviteterne i det tidlige forår.

6. november: Webinar er afholdt om rekrutteringsbehov til IT-branchen for jobcentre og a-kasser. Oplæg ved virksomheden itm8, der har et større rekrutteringsbehov og har indledt et samarbejde med jobcentre om screening af ledige og formidling af relevante kandidater. Webinarets formål var at etablere kontakt mellem aktører og virksomhed med henblik på løbende at screene og formidle relevante, ledige kandidater til virksomheden.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.5. Eventuelt (O)

Klaus sluttede mødet med at takke Helge Albertsen for sit engagement og for ofte at være trådt til som suppleant på rådsmøder.

Til alle ønskede Klaus en rigtig god jul og godt nytår.

Mødet sluttede kl. 16

På mødet deltog:

DA - Ann B. Poulsen
DA - Keld Sandahl
DA - Lisbeth Lauritsen
DA - Thomas Bundgaard (suppleant)
FH - Inger Toft Stranddorf
FH - Klaus Helmin-Poulsen
FH - Peter Sandkvist
FH - Helge Albertsen (suppleant)
FH – Pernille Rhode
Kommune - Jens Lønberg Pedersen
Kommune - Tommy Tønning
Kommune – Niels Rasmussen (suppleant)
Akademikerne – Henrik Adam
Regionsråd – Morten Flæng

Tilforordnede og baglænde:

Christian B. Nordbek

Sekretariat:

Anders Stryhn
Susanne M. Nielsen