

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjylland

den 23. januar 2024 kl. 9.00 – 10.00 (forinden strategiseminaret)

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Marita Geinitz, Rigmor Jensen, Jørgen Popp Petersen, Ann B. Poulsen, Solveig Poulsen, John Møller, Peder Pedersen, Bodil Kristine Sejer, Jakob Rosenlund Nørremark, Lars Katzmann, Bente Gertz, Ole Kjær, Kirsten Nyboe Hansen, Lars Bjarke Noe, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Dorrit Knudsen og Allan Christensen.

Afbud: Bent Holm Poulsen, Gitte Frederiksen, Henrik Larsen, Torben Klovborg, Nicolai Aarøe, Gitte Kirkegaard, Bjørn Nedergaard Nielsen, Birgitte Munk Grunnet, Jens Gaarde Gad.

Observatører og andre: Lone Frank.

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Mødet d. 21. nov. med a-kasser og beskæftigelsesudvalg
- 1.2. Brev fra BER som opfølgning på mødet med ministeren d. 3. nov.

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Beslutningsforslag fra møde med DH-repræsentanterne
- 2.2. Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- 2.3. Høringssvar vedr. centrale VEU-indsatsområder
- 2.4. Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste
- 2.5. Rådets Nyhedsbrev, januar 2024

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Afsluttende status på VEU- indsatsen og kampagnemål
- 3.3. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 1.1: Møde d. 21. nov. med a-kasser og beskæftigelsesudvalg

vje/uch

Anledning

På baggrund af Rådets beslutning i maj måned 2023 afholdt formandskabet for Rådet d. 21. nov. møde med formandskaberne for kommunernes beskæftigelsesudvalg samt repræsentanter for a-kasserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med mødet var overordnet at invitere to vigtige aktører med ansvar for beskæftigelsesindsatsen til udveksling af synspunkter og forslag til samarbejdet om beskæftigelsesindsatsen under nye rammer pr. 1. januar 2024.

Med folketingets vedtagelse af Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen får a-kasserne ansvaret for kontaktførelsen for deres egne ledige medlemmer de tre første måneder af dagpengeperioden pr. 1. januar 2024. Det stiller høje krav til samarbejdet mellem jobcentrene og a-kasserne. Det gælder især på følgende områder, som drøftelserne på mødet tog udgangspunkt i:

- Tilbud i de tre første måneder – herunder opkvalificering
- Jobformidling på tværs af kommuner og a-kasser
- Rekruttering til Job-VEU-forløb – også af alternative profiler
- Ønsker til RAR?

Mødet er refereret i Rådets nyhedsbrev, december, som kan hentes via nedenstående link.

Bilag

[Link til Rådets Nyhedsbrev, december.](#)

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 1.2: Brev fra BER som opfølgning på mødet med ministeren d. 3. nov.

vje/uch

Anledning

Ministeren inviterede formandskaberne i de 8 RAR til det årlige møde sammen med BER's forretningsudvalg den 3. november 2023.

Formandskabet i Rådet har som opfølgning på mødet modtaget et brev fra BER.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Torben Poulsen, formand for BER, takker for et spændende møde med RAR-formandskaberne og udtrykker stor interesse i drøftelserne om forebyggelse af mangel på arbejdskraft.

I brevet opfordres RAR'erne til at sende input til drøftelser i BER vedr. mangel på arbejdskraft.

BER hører gerne om alle gode initiativer og perspektiver på emnet.

Bilag

Brev til RAR-formandskabet fra formanden for BER.

Referat

Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 2.1: Beslutningsforslag fra møde med DH-repræsentanterne

vje/uch

Anledning

Folketingets Beskæftigelsesudvalg afholdt sammen med beskæftigelsesministeren et Handicappolitisk topmøde med fokus på unge den 11. oktober 2023. Med afsæt i topmødet inviterede Specialfunktionen for Job og Handicap til et fælles møde for DH's repræsentanter og suppleanter i de 8 RAR. Resultatet af mødet er det vedlagte idekatalog.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter følgende tre RAR-initiativer fra idekataloget:

- Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
- Overgangen fra uddannelse

og indarbejder initiativerne i Rådets strategi- og handleplan 2024.

Sagsfremstilling

Formålet med fællesmødet med DH-repræsentanterne var at få ideer og forslag til RAR-initiativer, som kan understøtte, at flere unge med et handicap kan komme i job. Der er på landsplan ca. 40.000 unge, som hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse, og mange af dem har et handicap.

Forslagene i idekataloget er struktureret efter de 4 overordnede temaer, som blev drøftet på mødet, og har overskrifterne:

- a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
- b) Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
- c) Mere oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap
- d) Overgangen fra uddannelse.

De tre indstillede forslag til beslutning drejer sig om:

- a) RAR opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at igangsætte opkvalificeringsforløb rettet mod at styrke vidensniveauet i jobcentrene og a-kasser om mulighederne for handicapkompenserende ordninger.
- b) Med henblik på at styrke RAR's dialog med kommunerne om handicapindsatsen, eks. formidling af god praksis, udarbejdes et årligt oversigtsnotat baseret på bl.a. eksisterende registerdata og andre kilder.
- d) RAR opfordrer Specialfunktionen Job og Handicap til at bidrage til at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap. Eks. via temadage eller andre aktiviteter som kan styrke den fælles viden hos vejledere på uddannelsesinstitutioner og medarbejdere i jobcentrene om mulighederne for understøtte de unge i overgangen.

Bilag

Idekatalog over RAR-initiativer på handicapområdet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at øget vidensniveau i jobcentre og a-kasser via deres virksomhedskontakt også vil øge virksomhedernes kendskab til de handicapkompenserende ordninger.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 2.2: Stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

HFP/VJE/uch

Anledning

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd drøfter 2 gange årligt, hvilke korte erhvervsrettede kurser der skal fremgå af den regionale positivliste. På rådsmødet i januar godkender Rådet en liste over stillingsbetegnelser som udgangspunkt for det videre arbejde. På rådsmødet i marts godkender Rådet positivlisten med konkrete uddannelsesforløb med relevans for stillingsbetegnelserne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland, gældende fra 1. april 2024.

Sagsfremstilling

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give Rådet mulighed for at fremme en fokuseret uddannelsesindsats inden for særlige områder, hvor der forventes jobåbninger. Sekretariatets forslag til udpegning af stillingsbetegnelser er foretaget med udgangspunkt i flg. kriterier:

- Arbejdsmarkedsbalancen er omdrejningspunktet for udpegning af de stillingsbetegnelser, der skal danne grundlag for de kurser, der skal på positivlisterne, herunder stillingsbetegnelser under balancens kategorier mangel og paradoks.
- Der kan optræde stillingsbetegnelser, hvor det ikke er meningsfuldt at opkvalificere ledige med korte erhvervsrettede kurser fx læge, tandlæge, farmaceut og lederstillinger som eksempelvis afdelingschef, skoledirektør, kommunikationschef etc. Disse foreslås fjernet.
- Stillingsbetegnelser, der ikke har volumen, foreslås fjernet. Nogle fagområder kan vurderes at have en meget lille beskæftigelse og/eller meget få ledige.

I vedlagte bilag 2 gennemgås bruttoforslagene til stillingsbetegnelser og indledes med at beskrive processen og principperne for udpegning af stillingsbetegnelser, der skal godkendes på rådsmødet i januar – samt processen for det videre arbejde med at udpege kurser til den endelige positivliste, der godkendes på mødet i marts måned.

Bilag

Bilag 1: Nettoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland, gældende fra 1. april 2024.

Bilag 2: Gennemgang af bruttoforslag til stillingsbetegnelser som udgangspunkt for udarbejdelse af Positivlisten for RAR Syddjylland.

Referat

Nyt tilrettet bilag 1 blev omdelt på mødet, og herefter blev indstillingen godkendt. Det tilrettede bilag 1 er vedlagt referatet.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 2.3: Høringssvar vedr. centrale VEU-indsatsområder

heb/vje/uch

Anledning

Aftalesporet vedr. RAR's VEU-indsats, som blev etableret med Trepartsaftalen fra nov. 2017, lukkes med den nye trepartsaftale fra sept. 2023.

Af Lov om ændring af lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. (LOV nr 1772 af 28/12/2023) fremgår det (§5, stk. 2), at Beskæftigelsesministeriet udpeger efter inddragelse af de regionale arbejdsmarkedsråd områder med mangel på arbejdskraft, hvor koordination og aktørsamarbejde skal styrkes. Rådet skal derfor afgive høringssvar til Beskæftigelsesministeriet vedr. centrale VEU-indsatsområder for perioden marts 2024 til marts 2025.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet afgiver høringssvar med anbefaling af flg. nationale VEU-indsatsområder i 2024:

- Grøn energi
 - Velfærdsområdet.
-

Sagsfremstilling

Anbefalingen af de to indsatsområder i 2024 er baseret på, at de som nationale indsatsområder bliver styrende for indsatsen i hele landet. Derfor er det tilstræbt, at de har relevans for alle RAR-områder. Det skal være områder, hvor det giver mening med en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats til forebyggelse af mangel, og det er en forudsætning, at en VEU-indsats kan bidrage til at afhjælpe manglen.

De to anbefalede indsatsområder er netop kendetegnet ved mangelproblemer som:

- Gør sig gældende på nationalt niveau
 - Er relevante for RAR Syddjyllands område, selv om manglen kan have sit eget syddjyske udtryk
 - VEU-indsatsen kan bidrage til at afhjælpe manglen.
-

Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024

- Ifølge Det nationale forsknings- og analysecenter for velfærd - VIVE er der brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Det skyldes blandt andet, at der kommer flere ældre og større årgange af små børn. Samtidig har kommunerne og regioner svært ved at finde kvalificerede medarbejdere, og svært ved at få de medarbejdere, der allerede er ansat, til at blive.
- Det er en situationsbeskrivelse, som kan genkendes for RAR Syddjyllands område, hvor der aktuelt er mangelproblemer inden for både sundheds- og pædagogområdet, selv om manglen ikke er helt så udtalt som på landsplan.
- Der er allerede erfaringer med VEU-projekter inden for velfærdsområdet, som viser, at VEU-indsatsen kan gøre en forskel.

Grøn energi som indsatsområde i 2024

- Det er velkendt, at den grønne omstilling og herunder grøn energi udfordrer arbejdsmarkedet, hvis de nationale mål om en 70 pct. reduktion i udledningen af CO2 skal nås i 2030. Green Power Denmark skriver, at "uden den nødvendige arbejdskraft risikerer vi at forsinke den grønne omstilling og miste arbejdspladser og eksportmuligheder".
- Rekrutteringssurvey, dec. 2023, viser, at den arbejdskraft, der efterspørges til omstillingen til grøn energi, også kommer fra erhvervsområder med store mangelproblemer i RAR Syddjyllands område.
- Erfaringerne med VEU-projekter inden for de relevante mangelområder viser, at VEU-projekter kan gøre en forskel, selv om de ikke nødvendigvis udgør hele løsningen.

Ud over de to VEU-indsatsområder vil der fortsat blive reageret på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

Bilag.

Velfærdsområdet som indsatsområde i 2024.

Grøn energi som indsatsområde i 2024.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at der fortsat vil blive reageret på andre mangelproblemer, som måtte opstå regionalt.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 2.4: Beslutning om supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste

vje/uch

Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 28. marts 2023 fik Rådet mulighed for regionalt at supplere positivlisten for personer med en videregående uddannelse, som Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) udarbejder på landsplan.

På møde d. 31. maj 2023 besluttede Rådet at benytte samme beslutningsproces vedr. supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's liste som ved Rådets egen positivliste for den regionale uddannelsespulje. Desuden skal der ved beslutning i formandskabet være enstemmighed. Pga. tidsfristen for indsendelse til SIRI d. 18. marts før Rådets møde d. 19. marts kan beslutningen ikke afvente marts-mødet.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter ikke at indstille supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste.

Sagsfremstilling

SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse: Henvisning til stillingsbetegnelserne på positivlisten er en af flere veje, som personer fra 3. landsstatsborgere, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i en virksomhed i Danmark, kan benytte ved ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse. De skal minimum have en relevant bacheloruddannelse. Derudover skal sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt. Der er p.t. 73 stillingsbetegnelser på SIRI's positivliste.

Udvælgelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste: Sekretariatet har taget udgangspunkt i de stillingsbetegnelser, som ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er mangelområder for foråret 2024, se bilag. Stillingsbetegnelser, som ud fra Danmarks statistiks fagklassifikationskode DISCO-08 og Undervisningsministeriets "Uddannelsesguiden" typisk forudsætter en uddannelse på bachelorniveau, er markeret og sammenholdt med SIRI's landsdækkende positivliste pr. 1. januar 2024. Fremgangsmåden resulterer i 8 stillingsbetegnelser, som alle allerede er dækket ind af SIRI's landsdækkende liste.

Derudover er der 2 mangelområder i RAR Syddjyland, hvor en uddannelse på bachelor- eller højere niveau er relevant, og som ikke er på SIRI's landsdækkende liste. Det drejer sig om Ekstern Lektor, Samfundsvidenskab, og Leder Af Offentlig Forvaltning.

Ekstern lektor er en stillingsbetegnelse for deltidsundervisere på videregående uddannelser, som typisk har anden ansættelse ved siden af. Leder Af Offentlig Forvaltning er en meget bred betegnelse og er allerede delvis dækket ind af stillingsbetegnelserne jurist og økonom, som er på SIRI's landdækkende liste.

Bilag

Arbejdsmarkedsbalancen 1. halvår 2024, mangel.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 2.5: Rådets Nyhedsbrev, januar 2024.

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

Drøftelser på Rådets strategiseminar, 1. trin mod en ny positivliste, DH's forslag til RAR-initiativer, og evt. om nye centrale VEU indsatsområder.

Side 2:

Case: Om brug af handicapkompenserende ordninger.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.:

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan, men falder i flere RAR-områder, herunder også i RAR Syddjyland, når der sammenlignes med samme periode året før. I oktober 2023 faldt beskæftigelsen med 0,7 pct., svarende til 2.073 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 2,4 pct. i RAR Syddjyland, men er steget det seneste år med 1.155 flere bruttoledige i nov. 2023 sammenlignet med samme måned året før. På landsplan er ledigheden på 2,6 pct.
- Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i december er opgjort til 26,8 pct. – i september var niveauet på 24,8 pct., og i juni 2023 var niveauet på 21,9 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i erhvervsgrupperne Rengøring, ejendomsservice m.m., Jern, metal og auto, Industriel produktion, Bygge/anlæg samt Hotel/restauration.
- De nye fremskrivninger af regeringens prognoser for beskæftigelse og ledighed belyses særligt i bilaget.

Rapporten præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Syddjyland

Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 3.2: Afsluttende status på VEU- indsatsen og kampagnemål

heb/min/uch

Anledning

I henhold til, at den tidligere VEU Trepartsaftale fra 2017 udløber, kommer her en status og afrunding på indeværende indsats- og kampagnemål.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om afrunding på VEU-indsatsen og kampagnemål tages til efterretning.

Sagsfremstilling

VEU-indsatsen 2018-2023 opgøres i bilaget "Afrunding på VEU-indsatsen og kampagneområder".

Alle indsatsområder rundes af for 2023.

Kort oprids af Indsatsområderne 2023

- Indsatsområdet **Hotel & Restauration** har fortsat fokus på rekruttering til branchen via introduktionsforløb for ledige samt opkvalificering af ansatte via fælles samarbejde med Horesta, 3F og erhvervsskolerne og senest ved udarbejdelse af "Ja tak til Efteruddannelse"- katalog, hvor der er særligt fokus på uddannelse af de beskæftigede.
- **Industrien** efterspørger primært faglært arbejdskraft, såsom smede og industriteknikere. De løbende rekrutteringer til branchen klares via de lokale jobcentre og a-kasser.
- På **Transportområdet** er der et stigende ønske om opkvalificering og kompetenceudvikling af primært egne medarbejdere. Virksomhederne er rådgivet herom.
- **Energiområdet** (Off-shore) er særligt i den henseende, at behovet for arbejdskraft er meget svingende. Det kan forklares på den måde, at der er den ordinære drift af de enkelte installationer, der kører hele året og kræver en fast grundstamme af personale, og i det lyse halvår (april til oktober) iværksættes særlige projekter, så som opgraderinger, udbygninger osv., som gør, at der indimellem er større behov for mandskab. AMK Syd understøtter fortsat området, hvor vores hjælp er efterspurgt.
- Inden for **Velfærdsområdet** er der i år gennemført et matcharrangement for ledige med jobmål pædagogmedhjælper/pædagog, samt iværksat et rekrutterings- og opkvalificeringsforløb til daginstitutionsområdet i samarbejde med FOA, BUPL og de lokale jobcentre og kommuner. SOSU-Esbjerg er fremadrettet tovholder på de forskellige SOSU- og pædagogprojekter, men AMK-Syd deltager fortsat aktivt med at understøtte de gode initiativer på velfærdsområdet.
- Af **øvrige projekter** i Syddjyland har der været en efterspørgsel på forskellige medarbejdere inden for f.eks. rengøring, kontor, renovation, tagdækkere og personer til forsvarets personalestyrelse.

Der gøres yderligere status over indsatsområderne i det vedlagte opfølgingsbilag.

Afsluttende status for kampagnemål

- På **IT & Robotområdet** er der stadig en dialog i gang om mobilisering af (akademisk) arbejdskraft til Vejleområdet i samarbejde med Odense jobcenter og SDUx. Senest har virksomheder fra Vejle-området deltaget på en IT & Akademikermesse i Odense. Der afholdes et møde hos Dandy Business Park i januar 2024 om afvikling af et matcharrangement for IT-profiler i Vejle i marts 2024. Skillmatch, som er et projekt udarbejdet mellem Kolding, Vejle og Fredericia jobcentre er blevet udskudt til foråret 2024 grundet for få virksomheder, der ville prioritere tid til deltagelse i projektet trods et udtalt behov. STAR bidrager fortsat med sparring og projektunderstøttelse i det omfang, det ønskes.
- Inden for **Svejs** er der i Syddjyland afdækket 86 virksomheder i samarbejde med Dansk Metals afdelinger og de lokale jobcentre. 19 virksomheder meldte, at de havde behov for arbejdskraft. Der var både behov for flere faglærte og lærlinge, men også behov for specialarbejdere og industriteknikere. Afdækningen indikerer, at branchen primært efterspørger faglærte smede og lærlinge. Der er generelt meget få ansøgere; men behovet bliver generelt over tid imødekommet, når virksomhederne gør opmærksom på deres behov fx ved kontakt til jobcentre, a-kasser og erhvervs- og AMU-skoler. Ift. opkvalificering var den generelle melding, at virksomhederne kender til mulighederne og er tilfredse med skolerne og ordningerne.

Status pressesager 2023

- Overblik over pressesager 2023

Bilag.

Afrunding på VEU-indsatsen og kampagneområder
Overblik over pressesager 2023, RAR Syddjyland.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 3.3: Orientering om status på forvaltningssager

eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen skal give Rådet mulighed for at følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Afsluttede varslinger: Der er afsluttet 6 varslinger siden sidste møde, omfattende 191 opsagte medarbejdere. I 2023 har der i alt været 23 varslinger i Syddjylland, omfattende 978 medarbejdere.

Samfundstjeneste: Der er ikke godkendt samfundstjenestesteder siden sidste møde. I 2003 er der i alt godkendt 11 samfundstjenestesteder.

Arbejdsfordelinger: I 2023 er der afsluttet 15 arbejdsfordelingssager, omfattende 454 medarbejdere.

Arbejds- og opholdstilladelser: I 2023 er der afsluttet 33 høringer i forbindelse med arbejds- og opholdstilladelsessager for i alt 44 statsborgere fra lande uden for EU, hvilket ligger på niveau med sidste år.

KLV-lister for 3. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 13 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 1 stillingsbetegnelse er inden for paradoksområdet, og 6 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, klargører og værkstedsassistent, cafemedarbejder, specialarbejder byggeri og socialrådgiver.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 1 stillingsbetegnelse er inden for paradoksområdet, og 5 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, renovationsarbejder, klargører, værkstedsassistent og graver.

Nytteindsats

Nytteindsats anvendes primært til kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på uddannelseshjælp og kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 23. januar 2024

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 23. januar 2024

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør