

Bestyrelseskonference Øst

Konference mellem RAR Østjylland og skoler med VEU-udbud

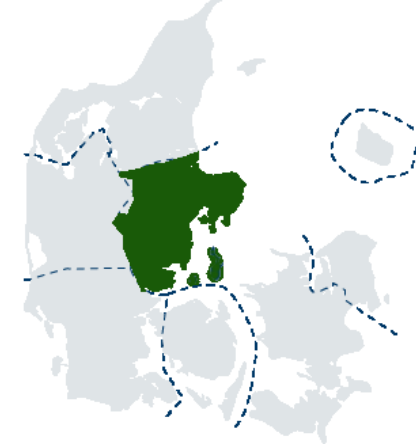
23. november 2018

Scandic Århus Vest

Dagsorden

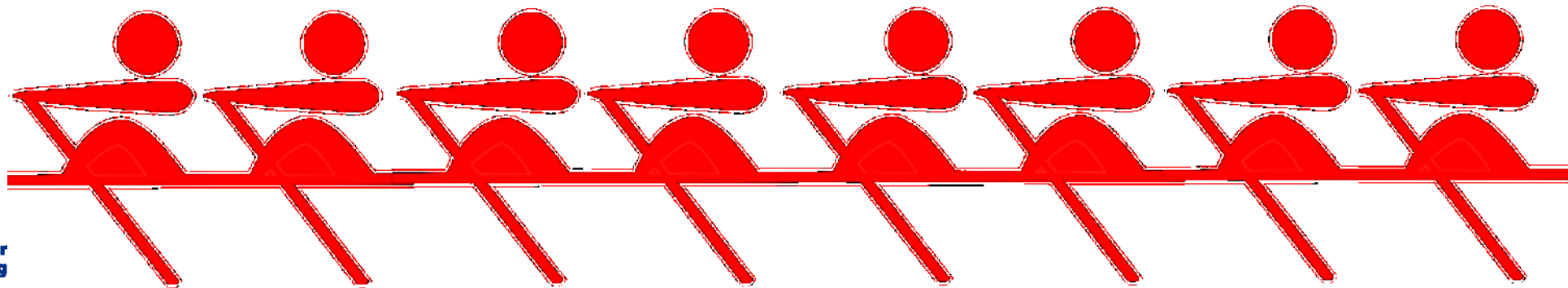
- Velkommen og dagens program, v. RAR Østjylland
- Formål med en årlig bestyrelseskonference, v. RAR Østjylland
- Det nye VEU-landskab og nye organiseringsformer, v. Karl Schmidt
- Skolesamarbejdet efter VEU-centrene, v. skolerne
- Debat – skolernes og bestyrelsernes fokusområder samt holdninger og forventninger til den nye VEU-indsats
- Eventuelt

RAR Østjylland



Hvorfor en bestyrelseskonference?

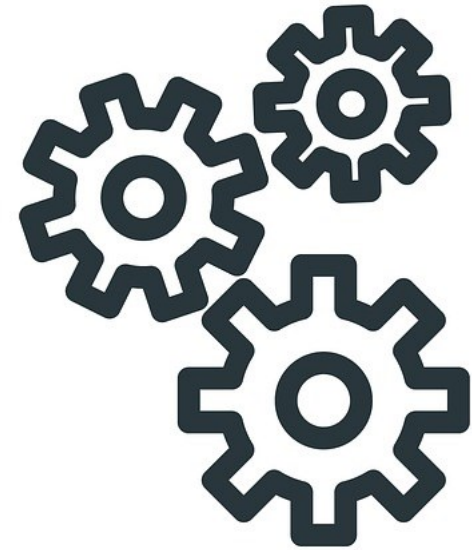
- Fælles forståelse og fortolkning af de nye roller som følge af VEU-reformen
- Opbakning til skolernes samspil med RAR om VEU-indsatsen
- Bygge på gode samarbejdsrelationer og erfaringer fra tiden med VEU-centrene
- Sikre et
- Gerne ny



Hvad har vi samarbejdet om tidligere?

Samarbejdsaftale RAR og VEU-centre

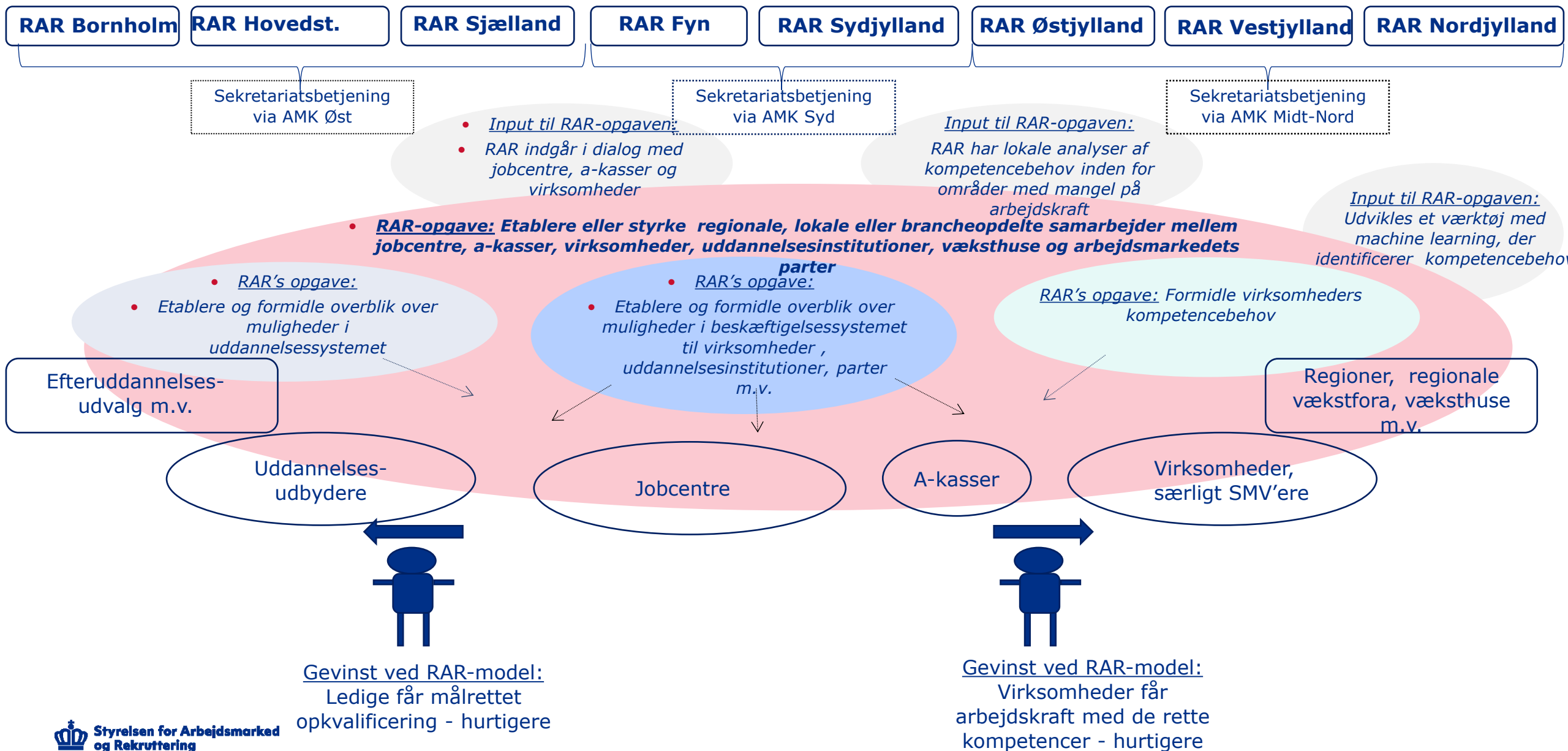
- Styrke virksomhedskontakten
- Målrette opkvalificeringsindsatsen
- Vise forskellige veje og 'broer' til uddannelse for unge og voksne
- Understøtte at unge får uddannelse og beskæftigelse
- Sikre fælles vidensgrundlag
- Samarbejde om vejledningsindsatsen



Det nye VEU-landskab

v. Karl Schmidt

Hvordan fungerer RAR-modellen? Opgaver, aktører, input og gevinster



Succeskriterier

Mere aktivitet på efter- og videreuddannelsesområdet

- bedre match mellem udbud og efterspørgsel efter voksen- efter- og videreuddannelse i udvalgte brancher
- kursusønsker samordnes og koordineres på tværs af kommuner, så der kan gennemføres hold for både ledige og beskæftigede
- bedre overblik over, hvor der er mangel på arbejdskraft
- bedre overblik over, hvor der allerede er tværgående samarbejde – og hvor der er behov for at etablere dette
- lettere at tilrettelægge og gennemføre kurser på områder med rekrutteringsudfordringer
- højere kvalitet i henvendelser til virksomhederne



RAR's udpegning af brancher

Kriterier

- Udfordringer med at få **opkvalificeret** medarbejdere/ledige for at kunne rekruttere arbejdskraft med rette kompetencer
- **Kompleksitet i opgaven** ud over, hvad den enkelte aktør kan løfte
- Opgaven kræver en større **koordineringsindsats**
- **Volumen**, f.eks. et opkvalificeringsbehov i flere virksomheder, f.eks. behov for et eller flere kursushold
- **Potentiale i arbejdsstyrken** til en opkvalificeringsindsats
- Behov for at styrke, udbygge eller etablere et nyt **aktørsamarbejde** om opgaven.

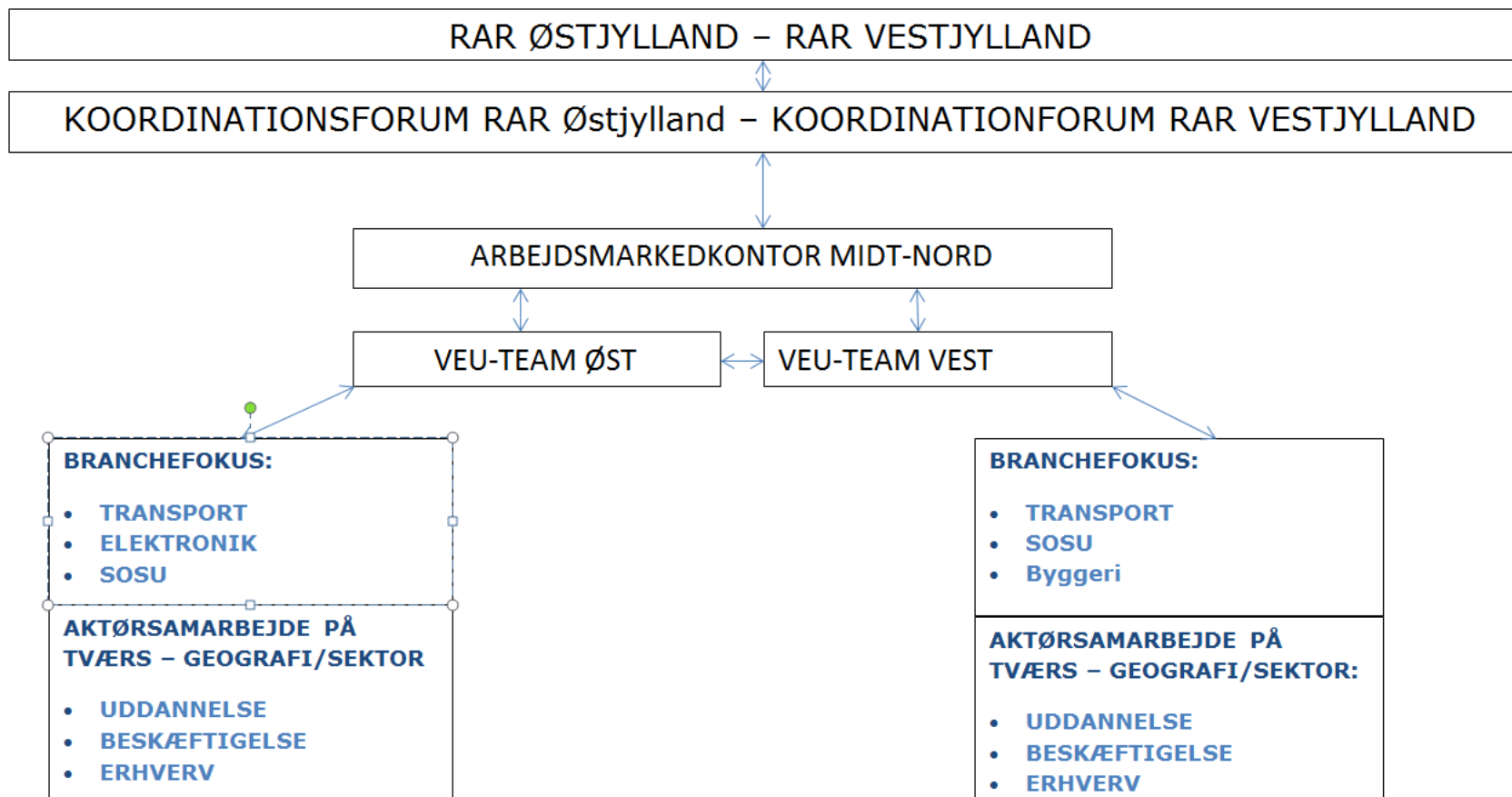
2 hensyn i udpegning af områder:

- et solidt **vidensgrundlag** og **tilslutning** hos relevante aktører/agere
- proaktivt med et **kort tidsperspektiv**





Organisering af RAR-modellen i Midtjylland



Hvad kan VEU-udbyderne forvente?

Hvordan fungerer RAR-modellen?



- Koordinerer kursusønsker på tværs af jobcentre
- Formidler overblik over kompetenceefterspørgslen
- Tager initiativ til og er tovholder på netværk mellem aktørerne
- Skaber sammenhængende indsatser inden for de områder, RAR har udvalgt
- Efterspørger VEU-udbydernes viden om den regionale uddannelsesefterspørgsel til at supplere og kvalificere de kompetencebehov
- Leverer viden via kompetenceværktøjet og andre analyser

Hvad forventes af VEU-udbyderne?

Hvordan fungerer RAR-modellen?

- Bidrager til at skabe overblik over kompetencebehovet i regionen.
- Indgår i relevante tværgående netværk og understøtter en mere sammenhængende VEU- og virksomhedsindsats.
- Fortsætter det virksomhedsopsøgende arbejde
- *“RAR-modellen kommer ikke til at ændre ved VEU-udbydernes udbudsrettigheder og -pligter, og det er fortsat op til VEU-udbyderne at planlægge og dimensionere uddannelsesudbuddet”*



Det nye VEU-landskab set med skolernes øjne

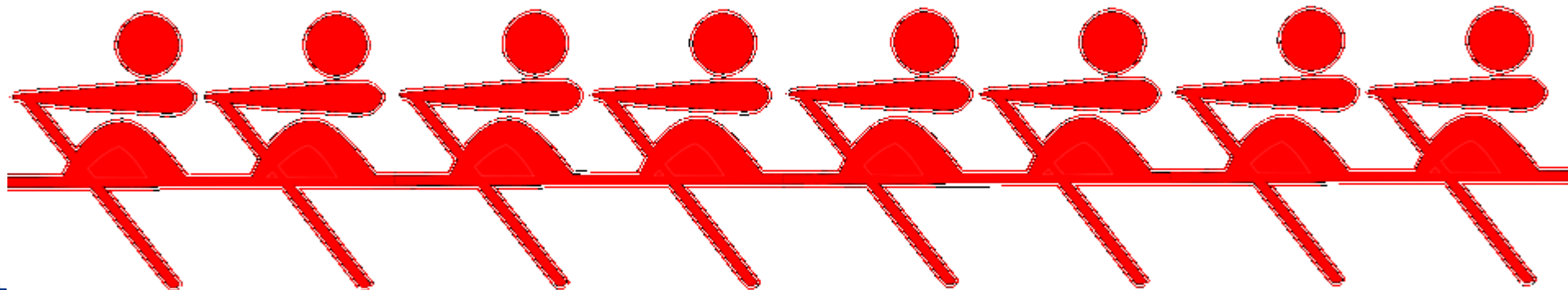
Debat

- Hvor ligger skolebestyrelsernes fokusområder i det/de kommende år?
- Hvordan ser bestyrelserne forholdet mellem den ordinære uddannelsesaktivitet og skolens efter- og videreuddannelsesaktiviteter?
- Hvordan vurderer bestyrelserne betydningen af og scenarierne for udfaldet af den kommende AMU-udbudsrunde?
- Hvilke ønsker og forventninger har man til RAR-modellen?
- Brancher med særlige VEU-udfordringer?

Det nye samarbejde

Hvad ser RAR som væsentlige samarbejdstemaer fremover?

- **Strategiske indsatsområder**, udpege fælles fokus og satsninger
- **Koordinering af udbud** inden for udpegede brancheområder
- **Virksomheder**, kvalificering af kontakt, afdækning af behov, koordinering af kursusaktiviteter
- **Veiledning af voksne**, overblik over arbejdsmarkedets behov, VEU-udbud, samt koordinering af
ve
- **Vi** ebehov m.v.
- **Sæ**



Opsamling og aftaler

Tak for i dag