



Nyt fra

RAR Syddjylland

Samarbejde er stadig hovedvejen til den gode indsats

I RAR Syddjylland har vi netop afholdt strategiseminar, og det er en spændende tid for alle, der har berøring med beskæftigelsesindsatsen.

A-kasserne har netop med årsskiftet overtaget ansvaret for kontaktføløbet for deres egne ledige medlemmer. RAR's VEU-opgave er med ny lovgivning overgået til Beskæftigelsesministeriet, og til juni afleverer Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats rapport. Et spændende afsæt for et strategiseminar 2024, men det har ikke afskrækket os.

På Rådets strategiseminar den 23. januar gennemgik vi RAR's opgaver og fik drøftet prioriteringer

Formiddagen blev brugt på oversigtsoplæg om udviklingen på det sydjyske arbejdsmarked og de forventede rammer for indsatsen. Herefter fik vi vendt synspunkter og holdninger, og der kom mange gode input til Rådets Strategi- og handleplan 2024, som vi behandler på Rådets møde i marts måned. Jeg kan dog godt afsløre, at der var enighed om, at det er gennem samarbejde, at vi skal nå resultaterne.

Vi sluttede af med et ordinært møde i Rådet

Her fik vi taget beslutning om tre



initiativer fra Dansk Handicapforbund, der alle kan bidrage til, at flere borgere med et handicap kan komme i beskæftigelse. Et af dem går ud på at styrke vidensniveauet om de handicapkompenserende ordninger, som mange borgere og virksomheder kender for lidt til.

På side 2 er der en case fra Vejen kommune om, hvordan der arbejdes med fremme af viden om de handicapkompenserende ordninger.

Vi forbereder ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

Listen skal være gældende fra 1. april, og i første omgang har vi udvalgt de stillinger, hvor der er rekrutteringsproblemer, som kan afhjælpes med korte erhvervsorienterede kurser. Med det udgangspunkt bliver der indhentet forslag til relevante kurser, og så godkender vi den endelige kursusliste på Rådets møde i marts måned.

RAR er fortsat høringspart, når de nationale VEU-indsatsområder fastlægges

Vi kunne uden betænkeligheder tilslutte os de to emner: Grøn Energi og Velfærd. Det er to områder, som vi også i Syddjylland kan genkende som de store udfordringer for beskæftigelsesindsatsen.

Vi undlod at supplere SIRI's positivliste med yderligere stillingsbetegnelser

Det drejer sig om den positivliste, som udenlandsk arbejdskraft kan benytte, hvis de har en relevant videregående uddannelse og har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse i Danmark. De områder, som evt. kunne være relevante at sætte på, er allerede på den nationale liste.

Med venlig hilsen

Marita Geinitz

Formand for RAR Syddjylland

Hvordan får vi flere borgere med et handicap i job?

For der findes faktisk en række handicap kompenserende ordninger – men mange virksomheder og borgere kender dem ikke

Godt nok er beskæftigelsen historisk høj – også for personer med handicap – men der er plads til forbedringer til gavn for arbejdsgivere og for arbejdstagere med funktionsnedsættelse. De seneste tal fra VIVE, Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd, viser, at 60 procent af de 16-64-årige med handicap var i beskæftigelse i 2022, mens den tilsvarende andel for personer uden handicap var 86 procent (Handicap og beskæftigelse 2022 - vive.dk).

Hvad mange borgere og arbejdsgivere ikke ved er, at der er forskellige muligheder for at kompensere for en lang række fysiske, psykiske, kognitive og mentale funktionsnedsættelser, så flere personer med handicap kan komme i beskæftigelse.

Sådan behøver det ikke at være, og vejen frem går bl.a. via nøglepersonerne i kommunerne

Jobcenter Vejen gør en stor indsats, og nøgleperson Karina Gerdes Roos fortæller, at der i mange år har været fokus på at anvende de handicapkompenserende ordninger. Til at løfte denne opgave er de to personer, der kun beskæftiger sig med de kompenserende ordninger på tværs af hele arbejdsmarkedsområdet i Vejen Kommune.

Som nøgleperson beretter Karina, at hun oplever arbejdet med ordningerne som en vedvarende proces i forhold til at formidle til kollegaer alle de gode muligheder, der er inden for området i lovgivningen.

”Men – siger hun – det er også et svært område, idet det er en niche, og derfor ikke noget man som



sagsbehandler nødvendigvis støder særligt ofte på”.

Karina fortsætter ”Jeg bruger derfor en del tid på at være så synlig blandt mine kolleger som muligt, så de ikke glemmer at tænke de kompenserende ordninger ind i deres arbejde”.

En af de ordninger, som Karina Gerdes Roos gerne ser kommer langt mere i brug, er Isbryderordningen. Om den siger Karina:

”Personligt kunne jeg godt tænke mig, at vi får meget mere gang i Isbryderordningen. Det er en ordning, som vi kunne blive meget bedre til at benytte her i kommunen. Jeg tror simpelthen ikke på, at vi i kommunen ikke har nogen dimitterende med særlige udfordringer, som ikke ville kunne få gavn af denne mulighed”.

For de kommende måneder i 2024 er det Jobcenter Vejens vision at arbejde videre for en beskæftigelsesindsats, der bidrager til et rummeligt arbejdsmarked, fordi, som Karina Gerdes Roos siger:

”Vi tror på, at alle har noget at bidrage med, og at alle skal i spil for at sikre, at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for”.

Afslutningsvis fortæller Karina:

”Jeg er stolt af at være nøgleperson

i Vejen Kommune! Ikke fordi jeg tror, at vi gør noget, som er helt anderledes end så mange andre kommuner – eller vi ikke kan gøre det endnu bedre – men fordi jeg kan mærke, at der er en positiv opbakning til den indsats, jeg gør, og dermed er med til at give de gode forudsætninger for at bringe de handicapkompenserende ordninger i spil. Opbakningen er der både politisk, ledelsesmæssigt og blandt mine kolleger. Det er en fælles indsats fra os alle”.

Den landsdækkende enhed [Specialfunktionen Job & Handicap](#) har som en af sine primære opgaver at afholde grundkurser om de handicapkompenserende ordninger for nøglepersoner i kommuner og a-kasser.

De kompenserende ordninger:

Fortrinsadgang

Personlig assistance

Mentorordning

Isbryderordning (Løntilskuddet til nyuddannede med lidt eller ingen erfaring på arbejdsmarkedet)