

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024, kl. 10.00-10.45.

Afholdt via skype.

Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Referat af RAR møde den 5. februar 2024
3. Meddelelser
4. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april
5. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2023, inkl. status på indikatorer.
6. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
7. Kommende møder og drøftelser i RAR
8. Orientering fra Sagsudvalget
9. Status for KLV lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats
10. Eventuelt

1. Godkendelse af dagsorden

Sagen kort

Dagsorden til rådsmødet 21. marts 2024

Indstilling

Til godkendelse

Referat

Godkendt.

Bilag

Ingen

2. Referat af RAR møde den 5. februar 2024

Sagen kort

Der udarbejdes referat af rådets møder. Referatet udsendes senest en uge efter mødets afholdelse.

Referat af ordinært møde i RAR Hovedstaden den 5. februar er udsendt til RARs medlemmer den 12. februar 2024.

Der har ikke været bemærkninger og referatet er derfor offentliggjort på RARs hjemmeside.

Indstilling

Til godkendelse

Referat

Taget til efterretning.

Bilag

[Link til RARs hjemmeside og referat af møde 5. februar 2024](#)

3. Meddelelser

Sagen kort

Gensidig orientering og meddelelser fra formandskabet, medlemmer, tilforordnede og AMK Øst om relevante emner, møder og aktiviteter m.v., som ikke har et selvstændigt punkt på dagsordenen.

Til dette møde orienteres skriftligt om:

- Beskæftigelsesministeriets rapport: "Status på arbejdsmarkedet" med tema om unge uden uddannelse eller beskæftigelse.
- Specialfunktionen Job & Handicap: Temadag om overgangen mellem uddannelse og job for unge med handicap.

Derudover evt. mundtlige orienteringer på mødet.

Indstilling

Til efterretning.

Referat

Formanden orienterede om, at brev – jf. RARs beslutning på februarmødet – er sendt til kommunernes beskæftigelsesudvalg med opfordring til at sætte handicapindsatsen på dagsordenen. Brevet sendes til rådets medlemmer sammen med referatet.

AMK Øst orienterede om:

Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet:

Aftalen er indgået mellem regeringen og forligspartierne bag reformen af sygedagpengesystemet. Aftalen træder i kraft 1. januar 2025. Formålet med aftalen er at skabe et mere enkelt og værdigt sygedagpengesystem med større frihedsgrader for kommunerne og færre krav til de sygemeldte.

Bl.a. afskaffes kravet om fire samtaler med kommunen for sygemeldte fra beskæftigelse med kortvarige og ukomplicerede forløb. Fremover vil der kun være krav om én samtale efter 8 ugers sygdom. Der forventes 60.000 færre samtaler om året.

Der indføres fleksibilitet i brugen og sammensætningen af rehabiliteringsteams: Kravet om møde i rehabiliteringsteamet senest 4 uger efter overgang til jobafklaring afskaffes. Og fremover vil der kun være krav om, at beskæftigelsesområdet og regionens klinisk funktion skal være repræsenteret i rehabiliteringsteams, men de øvrige deltagere fastlægges efter behov.

Derudover er der forenklinger i forhold til visitationskategorier og brugen af lægeattester, mens større strukturelle ændringer på sygedagpengeområdet afventer ekspertgruppens anbefalinger.

Aftalen træder i kraft i 2025 og forventes at give en besparelse på 79 mio. kr. årligt.

[LINK til den nye sygedagpengeaftale](#)

Sagen uddybet

Beskæftigelsesministeriets rapport: Status på arbejdsmarkedet, februar 2024

Beskæftigelsesministeriet udgiver tre gange om året publikationen "Status på arbejdsmarkedet", som belyser den aktuelle situation og tendenser på arbejdsmarkedet, herunder den aktuelle rekrutteringssituation og udviklingen i antallet på offentlig forsørgelse.

I den nye rapport sætter et temafsnit særligt fokus på gruppen af unge, der hverken er i job eller uddannelse, og som ofte har særlige faglige, sociale eller psykiske udfordringer i forskelligt omfang. Temafsnittet bringer en lang række data om bl.a. de unges geografiske, økonomiske og sociale baggrund, deres forskellige typer af udfordringer, og hvor længe de befinder sig i gruppen "unge uden uddannelse eller beskæftigelse". Til RAR-mødet i juni måned udarbejder AMK en nærmere præsentation af disse data. *Se link til rapporten nedenfor under bilag.*

Temadag om overgangen mellem uddannelse og job for unge med handicap

På baggrund af tilbagemeldingerne fra RAREnes drøftelser af, hvordan fokus på borgere med handicap kan styrkes i beskæftigelsesindsatsen følger Specialfunktionen Job & Handicap op med temadage, der sætter fokus på at gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med især psykiske handicap.

Temadagene holdes rundt om i landet på vegne af RAR og i et samarbejde mellem Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, PsykInfo og Specialfunktionen Job & Handicap (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering). I Østdanmark holdes dagen den 10. april, og målgruppen er vejledere på uddannelsesinstitutioner samt nøglepersoner i jobcentre.

Bilag

[Status på arbejdsmarkedet, Beskæftigelsesministeriet februar 2024 \(LINK\)](#)

4. Kurser på den regionale positivliste pr. 1. april 2024

Sagen kort

Rådet skal godkende en ny positivliste gældende fra 1. april 2024.

Rådet har på mødet den 5. februar 2024 besluttet 52 stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten. AMK har med udgangspunkt i de stillingsbetegnelser gennemført en høring af relevante aktører ift. konkrete kurser.

Høringen har resulteret i 338 unikke fagrettede kurser, herunder kurser der er tilføjet uden for de faste opdateringstidspunkter, og som er vurderet fortsat at være relevante for den nye regionale positivliste.

AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt. AMK har dog ikke frasorteret kurser, som er planlagt som VEU-forløb, kurser i regi af rekrutteringsfællesskaberne (HRS og NRS) eller kurser meldt ind af Positivlisteudvalget. Her forventes kurserne således at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 23 unikke AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Hovedstaden kommer dermed til at bestå af 315 unikke kurser.

Det er relevant at orientere sig i bilagene.

Indstilling

AMK indstiller at:

- Rådet godkender positivlisten gældende fra 1. april 2024 bestående af 316 unikke fagrettede kurser fordelt på 52 stillingsbetegnelser.
- Rådet vurderer om viden hos rådets medlemmer giver anledning til at tilføje nogle af de frasorterede kurser til positivlisten.

Referat

RAR godkendte forslag til positivliste for den regionale uddannelsespulje.

AMK oplyste, at data for anvendelser og effekt af AMU-kurser på positivlisten forventes klar til juni mødet sammen med endelig opgørelse af forbrug på puljen i 2023.

Sagen uddybet

Rådet har på mødet den 5. februar 2024 besluttet hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for den regionale positivliste gældende fra 1. april 2024.

Forud for rådets beslutning ligger et forarbejde i Rådets positivlisteudvalg. Rådets positivlisteudvalg har - med udgangspunkt i den aktuelle arbejdsmarkedsbalances mangel- og paradoksområder samt øvrig viden om regional mangel hos udvalgets medlemmer - indstillet til rådets formandskab hvilke stillingsbetegnelser, der skal ligge til grund for positivlisten.

Ovenstående danner grundlag for rådets beslutning om, at 52 stillingsbetegnelser ligger til grund for den nye positivliste. AMK har med udgangspunkt i disse stillingsbetegnelser gennemført en høring af:

- Uddannelsesinstitutioner ift. offentlig udbudte kurser
- Jobcentre og a-kasser ift. privat udbudte kurser
- Rådets positivlisteudvalg ift. både offentlige og private kurser
- HRS og NRS om kurser med henblik på fælleskøb

Høringen har resulteret i 338 unikke kurser, herunder kurser der er tilføjet uden for de faste opdateringstidspunkter, og som er vurderet fortsat at være relevante for den nye regionale positivliste. De er således genindmeldt via skoler, rekrutteringsfællesskaber, Positivlisteudvalget eller VEU-konsulenterne.

Data for anvendelse og effekt af kurser bruges til at opnå en fokuseret positivliste

AMK har sammenholdt data for anvendelse og effekt af AMK-kurser med de kurser, der er indmeldt til den regionale positivliste af skolerne.

AMK har herefter frasorteret kurser med ingen eller meget lav anvendelse og/eller kurser med meget lav effekt.

AMK har forinden frasorteringen lagt en kvalitativ vurdering ned over resultatet af samkøring af data for anvendelse og effekt af AMU-kurser og bruttolisten af indmeldte kurser fra AMU-skolerne.

I den kvalitative vurdering indgår viden om kurser og kursusforløb, som er planlagt som VEU-forløb, som er indmeldt via rekrutteringsfællesskaberne (HRS og NRS) eller Positivlisteudvalget. Baggrunden er, at disse kurser forventes at blive anvendt.

Samlet set betyder det, at 23 AMU-kurser er sorteret fra.

Det endelige udkast til den regionale positivliste for RAR Hovedstaden kommer dermed til at bestå af 315 unikke fagrettede kurser, som dækker alle 52 stillingsbetegnelser.

Fremstillingen af positivlisten

I fremstillingen af positivlisten knyttes en stillingsbetegnelse til det enkelte kursus. Flere af kurserne kan imidlertid anvendes til opkvalificering målrettet flere stillingsbetegnelser. Fremstillingen øger ikke antallet af unikke kurser, men den fysiske længde af positivlisten øges, da det samme unikke kursus kan fremgå flere gange under forskellige stillingsbetegnelser.

Koblingen mellem stillingsbetegnelser og kurser understøtter jobkonsulenternes vejledningsopgave i jobcentre og a-kasser.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

Proces/opfølgning

Den nye regionale positivliste for RAR Hovedstaden offentliggøres den 1. april 2024 på rar-bm.dk. Positivlisten gælder 1 år. RAR kan supplere listen pr. 1. oktober på baggrund af den halvårslige arbejdsmarkedsbalance. RAR har derudover mulighed for i ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

Bilag

- 1) Udkast til positivliste for RAR Hovedstaden, gældende fra 1. april 2024
- 2) Udkast til liste over AMU kurser, der er frasortet positivlisten
- 3) Liste over stillingsbetegnelser, der ligger til grund for positivlisten
- 4) Rådets principper og proces for den regionale positivliste, december 2023

5. Opfølgning på RARs strategi- og handlingsplan 2023

Sagen kort

Opfølgning på strategi- og handlingsplanen er fast punkt på rådsmøderne. RAR følger udviklingen på det regionale arbejdsmarked, herunder mangel/rekrutteringsudfordringer, opkvalificeringsindsatsen samt indsatsen for, at flere fra udsatte grupper kommer tættere på arbejdsmarkedet. Og strategi- og handlingsplanen er rådets grundlag for at vurdere, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til en reaktion fra RAR. Som baggrund for opfølgningen har RAR fastlagt en række indikatorer for udviklingen på udvalgte områder, og derudover har rådet løbende fået en status på rekrutteringssituationen med udgangspunkt i STARs aktuelle nøgletal (*fra Jobindsats.dk*) for arbejdsmarkedet i RAR Hovedstadens område.

Indikatorerne er opgjort ved udgangen af 2023 og status ift. baseline pr. december 2022 viser, at der er positiv udvikling på flere af indikatorerne, herunder bl.a. den forgæves rekrutteringsrate (FRR) og antallet af paradoksområder, der er faldet. Derudover er andelen af langtidsledige seniorer i pct. af arbejdsstyrken faldet.

Andelen af unge på offentlig forsørgelse er uændret. Det samme billede ses på andelen af udsatte grupper på offentlig forsørgelse. På 1 område er der en negativ udvikling, det drejer sig om kommunernes brug af ordinære løntimer. Det skal dog bemærkes, at der tale om små bevægelser på de fleste områder, jf. også bilagene.

Ift. indikatorer på brugen af positivlisten er der kun data en gang årligt, og de forventes at foreligge til rådsmødet i juni.

Seneste nøgletal viser fortsat stigende beskæftigelse, og at der også fortsat er mangel på arbejdskraft og store rekrutteringsudfordringer inden for en række brancher. På en række områder er stillingerne i nogen udstrækning besat med anden profil (substitution). Der er også en stigning i antallet af udenlandske arbejdstagere. Bruttoledigheden er steget det seneste år, men ligger fortsat på et lavt niveau.

Flere nøgletal kan findes i STARs publikation "Vores Arbejdsmarked", jf. LINK under bilag.

Beslutning om indikatorer for 2024 samt en justeret strategi- og handlingsplan som følge af RARs ændrede rolle i VEU indsatsen forelægges på rådsmødet den 21. juni.

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter status.

Referat

RAR drøftede status og bemærkede bl.a.:

- At der fortsat er mangel på arbejdskraft inden for udvalgte brancher, og at dette fortsat bør have RARs fokus.
- At det er positivt, at andelen af langtidsledige seniorer er faldet ift. baseline. Det bør dog fortsat være et opmærksomhedspunkt, da det er sværere for ledige seniorer at komme tilbage i job. Samtidig skal der tages forbehold for, at nogle seniorer vælger at gå tidligere på pension, hvis de bliver

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

ledige. På næstkommende rådsmøde uddybes data med en opgørelse fordelt på brancher. RAR besluttede endvidere, at den positive udvikling i andelen af langtidsledige seniorer nævnes i RARs nyhedsbrev med opfordring til opmærksomhed på at fastholde seniorer i job – ikke mindst set i lyset af rekrutteringssituationen. Budskabet suppleres med citat fra RAR-formanden, der i NCC har positive erfaringer med ansættelse af seniorer.

Sagen uddybet

Det regionale arbejdsmarked – seneste status:

- **Beskæftigelsen** i regionen er steget med 1,0 % det seneste år (december 2022 – december 2023). I december 2023 var der i alt 942.698 beskæftigede lønmodtagere (fuldtidspersoner, arbejdssted) i RAR Hovedstadens område.
- **Fortsat stigende antal af udenlandske arbejdstagere:** I alt 154.876 fuldtidspersoner i december måned, en stigning på 6,3 % ift. december 2022. Top 3 brancher med flest udenlandske beskæftigede er: *Off. adm., undervisning og sundhed* (26.662), *Rejsebureau, rengøring o.a. operationel service* (19.004) samt *Handel* (18.083)
- **Bruttoledigheden** lå på 3,0 % i januar måned 2024 svarende til 29.822 fuldtidspersoner. Det er en stigning på 7 % det seneste år, svarende til 1.841 fuldtidspersoner. På landsplan lå bruttoledigheden i januar på 3,1 %.

Rekrutteringsudfordringer:

Der er fortsat rekrutteringsudfordringer på en række områder. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) er stort set uændret (22%) ift. seneste rekrutteringssurvey. Ift. baseline er der sket et fald.

Rekrutteringssurveyen og nøgletal viser, at udfordringerne er størst inden for brancherne hoteller & restauranter (37 %), bygge og anlæg (30 %) og Vidensservice (28 %).

Top 5 ift. FRR på stillingsbetegnelser er: Butiksassistent, kundeservicemedarbejder, rengøringsassistent, social og sundhedsassistent samt social- og sundhedshjælper.

VEU-aktiviteter:

I 4. kvartal er gennemført 6 forløb med 677 deltagere: Nogle af forløbene har været fælles for Hovedstaden og Sjælland, hvorfor det ikke er muligt at angive et præcist tal for antallet af deltagere fra hver region.

Samlet er der i 2023 gennemført 23 forløb med 1.126 deltagere.

Unge:

Antallet af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp er steget lidt i forhold til 2022. Antallet af aktivitetsparate unge ligger lidt under niveauet for 2022. Både andelen af uddannelsesparate (0,2 %) og andelen af aktivitetsparate (0,5 %) er dog uændret målt ift. arbejdsstyrken i regionen.

Kommunernes brug af ordinære løntimer:

Andelen af kontanthjælpsmodtagere, der får ordinære løntimer er 11,4 % i 4. kvartal 2023. Det er et fald ift 4. kvartal 2022, hvor andelen var 13,3 %.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

Udsatte grupper på offentlig forsørgelse:

Der var i 4. kvartal 2023 11.317 aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere (fuldtidspersoner). Et fald på 385 fuldtidspersoner ift. 4. kvartal 2022. Andelen er faldet fra 1,2 % til 1,1 %.

Antalsmæssigt er der lidt færre i jobafklaringsforløb og lidt flere i ressourceforløb og på ledighedsydelse i 4. kvartal 2023 set ift. samme periode sidste år. Det drejer sig dog om ganske små ændringer.

53.115 personer var på førtidspension i december 2023 – det svarer til 4,3 % af befolkningen. Der har været en stigning på 4,9 % siden december 2022.

Den samlede andel af personer på offentlige ydelser udgjorde i december 2023 12,2 % af befolkningen i RAR Hovedstadens område. På landsplan var andelen 16,3 %. Det seneste år er antallet af ydelsesmodtagere faldet med 1,4 % i RAR Hovedstaden (på landsplan er faldet 0,9 %).

Langtidsledige seniorer:

Andelen er faldet fra dec. 2022 til dec. 2023 - det gælder både de 50-59 årige og i gruppen 60+. Antalsmæssigt er der tale om helt små tal, idet der samlet var 12 færre langtidsledige i de 2 aldersgrupper i dec. 2023 i forhold til dec. 2022.

Proces/Opfølgning

Det er aftalt med formandskabet, at en justeret strategi og handlingsplan forelægges på rådsmødet i juni, herunder forslag til indikatorer for 2024.

Bilag

- 1) Indikatorer for udviklingen på beskæftigelsesområdet, status for 2023
- 2) [LINK til STAR "Vores Arbejdsmarked"](#)
- 3) [LINK til STAR Rekrutteringssurvey, december 2023](#)
- 4) [LINK Arbejdsmarkedsbalancen pr. januar 2024](#)
- 5) [LINK til RARs strategi- og handlingsplan 2023-2026](#)

6. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen

Sagen kort

Status på skærpet tilsyn på baggrund af indsatsen i 2023:

På baggrund af data for jobcentrenes samtaler med - og tilbud til – langvarige ydelsesmodtagere (12 måneder eller derover på ydelse) i hele 2023 er status, at:

- Allerød, Ishøj og Lyngby-Taarbæk ikke opfylder fokusrådet om, at mindst 80 % af de langvarige ydelsesmodtagere skal have modtaget 4 samtaler inden for seneste år.
- Når resultatmålet for årsperioden 1. kvartal – 4. kvartal 2024 offentliggøres (ultimo marts 2024) kan det endeligt opgøres, hvorvidt de tre kommuner kommer i skærpet tilsyn
- I seneste resultatmåling opfylder Allerød og Lyngby-Taarbæk resultatmålet om, at kommunen ikke har flere borgere på offentlig forsørgelse end kommunens rammevilkår tilsiger. Mens Ishøj ikke opfylder resultatmålet.

Opfølgning på tidlig lovbunden indsats:

STAR følger tillige op på kommunernes efterlevelse af lovkravene i Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (§31 og §102) om mindst 4 samtaler (alle ydelsesgrupper) og ét aktivt tilbud (modtagere af a-dagpenge, kontant- og uddannelseshjælp samt overgangsydelse uden for program) i borgerens første 6 måneder på ydelsen.

STAR har fra marts 2024 forenklet opfølgningen på den tidlige lovbundne indsats, hvilket bl.a. indebærer, at opfølgningen sker halvårlig frem for månedligt. Samtidig følges der op på tværs af ydelsesgrupper i stedet for hver enkelt ydelsesgruppe. I marts 2024 vil STAR således følge op på jobcentrenes efterlevelse af lovkravet i perioden 2. halvår 2023.

AMK tilbyder alle kommuner, der har udfordringer med indsatsen (risiko for skærpet tilsyn eller ikke opfylder den tidlige lovbundne indsats), at understøtte deres arbejde med at forbedre indsats og resultater.

Indstilling

AMK indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning

Referat

Taget til efterretning.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

Sagen uddybet

Foruden opfølgning på jobcentrenes efterlevelse af resultat- og fokusmål (skærpet tilsyn) og den tidlige lov-bundne indsats, følger AMK tillige op på en række centrale data for jobcentrenes indsats med henblik på at understøtte jobcentrene i en indsats, der styrker, at flest mulige kommer i job.

AMK har samlet en række af de centrale data for RAR Hovedstaden i rapporten "Indsats og Resultater". Heraf fremgår det blandt andet:

Hver tredje nyledig er i job inden for tre måneder

I perioden 4. kvartal 2022 – 3. kvartal 2023 kom 32,4 % af de nyledige i job inden for de første 3 måneder i RAR Hovedstaden. Der er en vis variation mellem jobcentrene i Hovedstaden, hvor andelen spænder fra godt 40 % i Tårnby/Dragør og Allerød til 22,8 % i Ishøj (figur 2.1).

Jobordrer – formidling og ansættelse af kandidater

I RAR Hovedstadens område formidles der kandidater til 85 % af de registrerede jobordre (figur 3.1). Yderligere er den gennemsnitlige ansættelsesgrad (andelen af stillinger, hvor der er formidlet kandidat fra jobcentret, som efterfølgende ansættes) på 34 % i RAR Hovedstaden. På landsplan er formidlingsgraden 82 % og ansættelsesgraden er 40 %. I december 2023 havde jobcentrene i RAR Hovedstaden samlet set 427 jobordrer, indeholdende 604 stillinger.

Andel aktivitetsparate med ordinære løntimer

For borgere længere fra arbejdsmarkedet har ordinære løntimer i form af bl.a. småjobs en positiv og varig effekt i forhold til at hjælpe borgeren ind på arbejdsmarkedet. I december 2023 havde 5,3 % af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i RAR Hovedstaden ordinære løntimer. Andelen varierer fra 8,6 % i Fredensborg til 0 % i Allerød og Halsnæs (figur 4.1).

Opkvalificering af ledige

Anvendelsen af ordinær uddannelse og målrettet opkvalificering kan have gavnlig effekt i forhold til at hjælpe ledige tilbage på arbejdsmarkedet. Andelen af ledige i RAR Hovedstaden, der påbegyndte et opkvalificeringsforløb var 1,6 % i 4. kvartal 2023. Andelen var i samme periode 2,0 % på landsplan. Andelen i RAR Hovedstaden varierer fra 3,1 % i Helsingør til 0,5 % i Hørsholm (figur 5.1).

Bilag

Indsats og Resultater – RAR Hovedstaden, december 2023

7. Kommende møder i RAR Hovedstaden

Sagen kort

RAR drøfter løbende planen for de kommende rådsmøder, træffer beslutning om punkter på dagsordenen og kommer med forslag til emner for rådets temadrøftelser. AMK og formandskab planlægger temadrøftelserne ud fra rådets bruttoliste under hensyntagen til oplægsholdere o.a. praktiske forhold.

Foreløbige punkter til beslutning/drøftelse på rådsmødet den 18. juni:

- Valg af formand (jf. RARs forretningsorden)
- Temadrøftelse – IPS indsatser. Oplæg fra jobcenter
- Revision af RARs strategi – og handlingsplan, herunder nye indikatorer for beskæftigelsesindsatsen
- Status for udviklingen på arbejdsmarkedet
- Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen
- Status for KLV-lister sammenholdt med effekter af den virksomhedsrettede indsats

Emner til temadrøftelser:

Fra tidligere rådsmøder er der følgende forslag til kommende drøftelser i RAR (ikke-prioriteret rækkefølge):

- Udviklingstendenser på arbejdsmarkedet, herunder arbejdskraftens bevægelighed og de enkelte branchers arbejdskraftbehov på kort og længere sigt
- Job-VEU: Tema med fokus på konkret indsats (metoder og resultater)
- Oplæg fra Erhvervshus Hovedstaden om deres strategier og indsatser
- Kunstig intelligens – konsekvenser for arbejdsmarkedet og konkrete jobfunktioner
- Oplæg fra større virksomhed vedr. efterspørgsel på arbejdskraft (fx inden for Life Science)
- Udenlandsk arbejdskraft på velfærdsområdet

Formandskabets møde med uddannelsesinstitutionerne den 13. maj.

Foreløbige overvejelser i formandskabet om emner til drøftelse på mødet:

- Erhvervsskolernes arbejde med Full service koncept ift virksomhederne
- Rekrutteringssituationen ift. faglærere. Kan samarbejdsmodeller mellem skoler og virksomheder være med til at afhjælpe
- Status på situationen ift. tiltrækning af elever

Indstilling

AMK indstiller, at RAR drøfter kommende møder, herunder:

- Input til eventuelle yderligere emner til fremtidige temadrøftelser
- Input til formandskabets kommende møde med uddannelsesinstitutionerne, jf. formandskabets foreløbige overvejelser.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

Referat

RAR drøftede kommende møder og besluttede følgende tema på et kommende rådsmøde.

Samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre, bl.a. om formidlingsindsatsen ift. virksomhederne. Med oplæg fra repræsentanter fra alle tre parter: Jobcentre, a-kasser og virksomhederne.

Temaet planlægges til juni eller september, afhængigt af hvad der er praktisk muligt. Hvis det ikke kan nås til juni, sættes det udsatte tema om IPS indsatsen på dagsordenen.

Bilag

- 1) Mødeplan 2024.

8. Orientering fra Sagsudvalget

Sagen kort

Orientering om sagsudvalgets arbejde. Denne status omhandler behandlede sager i 2023 og 2024.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Sagen uddybet

Opholds- og arbejdstilladelsessager

- 2023: 115 afgivne udtalelser (herudover er 21 sager annulleret af SIRI). Fsva. de afgivne udtalelser, var løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i 31 sager og ikke sædvanlige i 78 sager. I 3 sager havde SIRI ønsket oplysninger om medianlønnen, og i 3 sager viste det sig, at der var overenskomst.
- 2024: 21 sager er modtaget. Heraf er 6 sager afsluttede (dvs. der er afgivet udtalelse til SIRI). 14 sager er under behandling eller i høring, og én sag er annulleret af SIRI. Fsva. de 6 afsluttede sager, var løn- og ansættelsesforhold var sædvanlige i én sag og ikke sædvanlige i 5 sager.

Varslingsager

- 2023: 69 varslingsager med hhv. 5.507 varslede og 3.206 opsagte.
- 2024: 24 varslingsager med hhv. 1.750 varslede og 230 opsagte.

Varslingspuljesager

- 2023: Jobcenter Ishøj fik bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.
- 2024: Jobcenter Herlev har fået bevilget tilsagn om midler til en indsats fra varslingspuljen.

Godkendelse af arbejdsfordelinger ud over 13 uger

- 2023: 2 ansøgninger om forlængelse af arbejdsfordeling ud over 13 uger er bevilget.
- 2024: Ingen ansøgninger.

Nytteindsats, dispensation fra rimelighedskravet

- 2023: 5 bevilgede dispensationer fra rimelighedskravet.
- 2024: Pt. ingen modtagne ansøgninger.

Samfundstjenester

- 2023: 13 arbejdssteder er godkendt til samfundstjeneste (heraf 7 i private virksomheder).
 - 2024: 2 godkendte arbejdssteder.
-

Bilag

Ingen

9. Hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i kommunerens beskæftigelsesindsats sammenholdt med jobeffekter

Sagen kort

Kommunerne skal, jf. § 31, stk. 1 i Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, løbende underrette RAR om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats.

AMK Øst udarbejder på den baggrund regionale KLV-lister med oplysninger om de virksomheder (branche, stillingsbetegnelser mv.), hvor løntilskuds- og virksomhedspraktikforløbene har fundet sted. KLV-listerne præsenteres i sammenhæng med jobeffekterne for brancherne med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen.

RAR får via rådets lukkede hjemmeside adgang til KLV-listerne med oplysningerne om kommunernes indsats inden for de nævnte områder i RARs geografiske område.

AMK Øst udarbejder i tillæg til KLV-listerne oversigter over de mest anvendte stillingsbetegnelser, som den virksomhedsvendte aktivering finder anvendelse indenfor.

Indstilling

Til orientering.

Referat

Taget til efterretning.

Sagen uddybet

Hvert kvartal udarbejder AMK Øst en Top 20 liste over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen (bilagstabel 1). Top 20 listen over de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser i aktiveringsindsatsen viser at:

- 1,6 pct. af arbejdsstyrken i RAR Hovedstaden har været i virksomhedspraktik, løntilskud eller nytteindsats
- Andelen spænder fra 0,8 pct. af arbejdsstyrken i Egedal til 3,4 pct. af arbejdsstyrken i Albertslund
- De hyppigst anvendte stillingsbetegnelser er butiksmedhjælper, køkkenmedhjælper og butiksassistent
- Butiksmedhjælperområdet betegnes som et område med gode jobmuligheder, køkkenmedhjælperområdet er kendetegnet af paradoksproblemer, mens butiksassistentområdet er et område med mangel på arbejdskraft.

Nytteindsats - som kun kan etableres på offentlige arbejdspladser - afviger fra det generelle billede, idet personer i nytteindsats oftest er ansat som specialarbejdere inden for det grønne område eller inden for servicetekniker, rengøring og ejendomsservice, hvor jobmulighederne er henholdsvis gode og mindre gode.

Effekter af den virksomhedsrettede indsats

Status for afsluttede virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) i perioden 3. kvartal 2022 til 2. kvartal 2023 og efterfølgende beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet virksomhedsforløb er, at effekterne af den virksomhedsrettede indsats er:

- Højest for borgere, som har afsluttet et forløb med løntilskud (60 pct. i beskæftigelse)
- Højest for borgere tæt på arbejdsmarkedet
- Stort set den samme ved privat og offentlig ansættelse med løntilskud (57 - 60 pct. i beskæftigelse)
- Stort set den samme for offentlig og privat virksomhedspraktik (23 - 25 pct. i beskæftigelse)
- Relativ høj inden for bl.a. transport-, vidensservice- samt information og kommunikationsområdet.

Det skal i den forbindelse bemærkes at:

- Der er langt flere virksomhedspraktikker (30.064) end løntilskudsansættelser (2.251)
- Antallet af private virksomhedspraktikker (22.558) er langt højere end offentlige praktikker (7.506)
- Forskellen i jobeffekter kan være udtryk for, at løntilskud i højere grad tilbydes målgrupper tæt på arbejdsmarkedet, mens virksomhedspraktik i højere grad tilbydes målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet. Og hvor virksomhedspraktikken også kan have et afklarende formål.

Jobeffekter for brancher med de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen

Jobeffekten for de hyppigst anvendte stillingsbetegnelser på KLV-listen (butiksmedhjælper, køkkenmedhjælper og butiksassistent) kan ikke opgøres specifikt for den enkelte stillingsbetegnelse, men kun for de brancher, som beskæftiger personer med ovennævnte stillingsbetegnelser.

- Det gælder for alle virksomheds- og løntilskudsforløbene i disse brancher, at flertallet af forløbene med effekt er resulteret i efterfølgende beskæftigelse på samme virksomhed, hvor virksomhedspraktikken/løntilskudsansættelsen fandt sted.
- Inden for handelsområdet, som bl.a. beskæftiger butiksmedhjælpere og butiksassistenten, som er henholdsvis den hyppigst og 3. hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 21 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
- 60 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for handelsområdet er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket svarer til effekten for alle brancher under et.
- Inden for hoteller og restauranter, som bl.a. beskæftiger køkkenmedhjælpere, som er den anden hyppigst anvendte stillingsbetegnelse på KLV-listen, er 26 pct. af de borgere, som har været i virksomhedspraktik kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger over effekten for alle brancher under et.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

- 54 pct. af de borgere, som har været i løntilskud inden for hoteller og restauranter er kommet i beskæftigelse 3 måneder efter afslutningen af forløbet, hvilket ligger under effekten for alle brancher under et.
-

Bilag

- 1) Top 20 Stillingsbetegnelser ved aktiveringsindsatserne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats i 3. kvartal 2023 (fordelt på virksomhedskommune)
Status på anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud (virksomhedspraktik og løntilskud) og efterfølgende beskæftigelse, RAR Hovedstaden, 3. kvartal 2022 - 2. kvartal 2023 fordelt på hhv. virksomhedspraktik og løntilskud (offentlig og privat), ydelsesgrupper, målgrupper samt brancher (jobindsats.dk)

10. Eventuelt

-

Referat

AMK oplyste, at VEU-kordinatorerne pr. 1. april skifter navn til "STARs nationale job- og uddannelses-team", og medarbejderne bliver til job- og uddannelsespartnere. Dette skal gøre det tydeligere for omverdenen, hvad indsatsen omhandler om.

Næste møde afholdes torsdag den 20. juni, kl. 10.00-13.00. Mødet afholdes i STAR, Vermundsgade 38, København.

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd for Hovedstaden

Referat af RAR-møde den 21. marts 2024

Deltagere

- Louise Sjøntoft, NCC Danmark A/S (formand)
- Mikkel Andersen, FH
- Marianne Vilsbøll Jacobsen, Kost- og Ernæringsforbundet
- Dennis Hejl, 3F
- John Westhausen, 3F
- Michael Sølling Olsen, Dabsk Metal
- Kris Kolbjørn Nielsen, DLF
- Johanne Nordmann, DJØF
- Jørgen Bang-Petersen, DA
- Michael Graatang, LOBPA
- Karen Grønlund Andersen, Serwiz
- Birgitte Povlsen, Rudersdal Kommune
- Martin Enggaard Pedersen, Dansk Blindesamfund
- Ole Gram-Olesen, Cphbusiness
- Morten Emborg, TEC
- Anja Krogh Svane, HRS

Fra AMK Øst:

- Susanne Hansen
- Anne Louise Hertz
- Helle H. Simonsen (referent)