



## REFRAT

### af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

10. juni kl. 13.00-15.00

Odense Havn, Kystvejen 100, 5330 Munkebo

**Deltagere:** Charlotte Stigkjær Jacobsen, Stig Møller, Christoffer Lilleholt, Merete Nielsen, Hanne Nylev, Lars Thore Jensen, Ann B. Poulsen, Sonja Marie Jensen, Kent Madsen, Mie Vode Moll, Anne Merethe Christensen, Erik Vind Frost, Joachim Hoffmann-Petersen, Birger Brandt, Mette Vedel, Mette Jørgensen, Bjarne Nielsen, Jens Gantriis og Sonja Marie Jensen.

**Observatører og andre:** Rene Boye og Anna Hellesøe.

**Afbud:** Christoffer Lilleholt og Svend Erik Larsen, Nynne Printz, Susan Bøg Nielsen, Johan Weltzin Kristensen, Anne Marie Bay,

**Deltagere fra STAR:** Peter Graversen, Uffe Poulsen, Dennis W. Larsen, Michael Nielsen og Vagn Jensen (referent).

#### Temaer:

- Rundvisning på Odense Havn, v. Morten Diederich, chef for Business Development, Odense Havn
- International Rekruttering, v. Dennis W. Larsen, Rekrutteringskonsulent, Work in Denmark

#### 1. Meddelelser fra formand

#### 2. Beslutningspunkter

- 2.0. Valg af formand og næstformænd
- 2.1. Valg af formand/1. næstformand som fast medlem af Sagsudvalget samt udpegning af KKR-medlem
- 2.2. Rådets Nyhedsbrev, juni 2024

#### 3. Orienteringspunkter

- 3.0. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.1. Opfølgning på RAR-initiativerne vedr. Handicapområdet

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.2. Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet
- 3.3. Orientering om nye kontanthjælpsaftaler
- 3.4. Beskæftigelsesministeriet har udmeldt de nationale VEU-indsatsområder for 2024
- 3.5. Arbejdet i Sagsudvalget
- 3.6. Indsats og Resultater

#### Eventuelt

## Tema:

- **Rundvisning på Odense Havn**, v. Morten Diederich, chef for Business Development, Odense Havn
- **International Rekruttering**, v. Dennis W. Larsen, Rekrutteringskonsulent, Work in Denmark

## Referat:

### Rundvisning på Odense Havn

På busturen rundt på Lindø-arealet fortalte Morten Diederich om udviklingen på Odense havn siden Lindøværftet lukkede i 2012. I dag er der 100 virksomheder og ca. 3.200, som har deres arbejde i virksomhederne på Odense Havn. Området er præget af de store virksomheder CS Wind og Vestas inden for havvind og offshore samt værftet Fayard, der alle er eksempler på virksomheder, som har stor fordel af Odense Havns kajanlæg og kraner med kapacitet til at løfte op til 1.200 tons. På rundturen var der udsigt til Naceller og monopæle til havvindmøller i kolossale dimensioner, men udviklingen fortsætter, og i fremtiden forventes produktion af flydende havvindmøller til placering på store havdybder. Havnen blev udvidet for en 3-4 år siden, og der er planer om yderligere udvidelser med bl.a. kajanlæg, som er efterspurgt af virksomhederne. Forventningerne er en fremtidig beskæftigelse på Odense Havn på op mod 6.000.



Kilde: Odense Havn – læs også opslaget på [Odense Port på LinkedIn: #vækst #jobs #weembraceagrowingworld](#)

### International Rekruttering

Dennis W. Larsen fortalte om Work in Denmark (WID), som er EURES-medlem og dermed har adgang til annoncering af jobopslag og jobmesser i de enkelte EU-lande samt til kontaktpersoner med viden om de lokale udenlandske arbejdsmarkeder. Viden og tilbud som WID stiller til rådighed for alle virksomheder, som har behov for udenlandsk arbejdskraft. Oplægget blev rundet af med konkrete eksempler på rekrutteringshjælp til fynske virksomheder.

I drøftelserne blev det understreget, at der altid er tale om tre trin i indsatsen: Er der ledig arbejdskraft herhjemme med de rette kvalifikationer, som kan rekrutteres? Er der alternative profiler, som med opkvalificering kan matche jobopslagene? - og hvis ikke, er international rekruttering en løsning?

Oplægget er vedlagt referatet.



**Mødet den 10. juni 2024**

**Pkt. 2.1: Valg af formand og næstformænd**

vje/uch

---

## Anledning

Rådet udpegede på mødet den 9. juni 2022 formand, 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2022 til den 31. maj 2024.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger formand og 1. og 2. næstformand for perioden fra den 1. juni 2024 til den 31. maj 2026.

---

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsrådets medlemmer skal – jf. § 28, stk. 7 i LBK nr. 254 af 1. marts 2024 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.:

- Udpege en **formand**
- Vælge suppleant for formanden: En næstformand.

Ifølge den gældende forretningsorden for Arbejdsmarkedsrådet af 9. juni 2022, § 7, stk. 2, vælger Rådet **2 næstformænd i prioriteret rækkefølge**.

Udpegningen af formand og de to næstformænd gælder for perioden 1. juni 2024 til 31. maj 2026.

Alle poster udpeges af Rådet blandt Rådets medlemmer. Posterne som 1. og 2. næstformand besættes iht. forretningsordenen § 7, stk. 2, med et medlem af Rådet fra to af de medlemsgrupper, der ikke er repræsenteret ved formanden.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Rådet godkendte indstillingen og udpegede følgende for den resterende RAR-periode:

- Stig Møller, formand
- Charlotte Stigkjær Jacobsen, 1. næstformand
- Christoffer Lilleholt, 2. næstformand

Mødet den 10. juni 2024

## Pkt. 2.2: Valg af formand/1. næstformand som fast medlem af Sagsudvalget samt udpegning af KKR-medlem

vje/uch

---

### Anledning

Rådet skal udpege formanden for Rådet eller 1. næstformanden som fast medlem af Sagsudvalget og leder af møderne, jf. kommissorium for Sagsudvalget af 9. juni 2022.

Desuden skal der udpeges et KKR-medlem af Sagsudvalget, idet Charlotte Vincent Petersen er trådt ud af RAR Fyn.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet udpeger:

- Formanden for Rådet eller 1. næstformanden som fast medlem af Sagsudvalget og leder af møderne for perioden fra den 1. juni 2024 og frem til den 31. maj 2026.
- Et KKR-medlem af Sagsudvalget for perioden frem til 31. maj 2026.

---

### Sagsfremstilling

Iht. Rådets forretningsorden har Rådet nedsat et Sagsudvalg med tilhørende kommissorium af 9. juni 2022. Iht. kommissoriet er formanden for Rådet – eller 1. næstformanden efter Rådets beslutning – fast medlem af Sagsudvalget og leder møderne.

Sagsudvalget er delegeret kompetence til at træffe afgørelse i sager vedr.:

- Høringer fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration ifm. ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser, herunder høringer ift. sager under positivlisten for faglærte.
- Arbejdsfordeling.
- Godkendelse af samfundstjenestesteder.
- Godkendelse af indsatsplan i forbindelse med varsling af afskedigelser af større omfang (varslingspuljeansøgning).
- Ansøgninger fra kommunerne om dispensation fra rimelighedskravet for nytteindsats.
- Merbeskæftigelse i ansættelse i løntilskud i virksomheder, hvor virksomheden ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst.
- Underretning om anvendelsen af løntilskud, virksomhedspraktik og nytteindsats (kvartalsvist).

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Rådet godkendte indstillingen og udpegede følgende for den resterende RAR-periode:

- Stig Møller er fast medlem af Sagsudvalget og leder af møderne.
- Sonja Marie Jensen er KKR-medlem af Sagsudvalget.

Mødet den 10. juni 2024

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, juni 2024

vje/uch

---

## Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

---

## Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

### Side 1:

- En case om jobperspektiver og indsatsen på Odense Havn ud fra temaet.

### Side 2:

Nedslag fra rådsmødet: Formandsskifte, tema-oplæggene, RAR-initiativerne vedr. handicapområdet og aftalen om forenkling af sygedagpengereglene.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen: Side 1 Suppleres med en case om WID, og hvordan WID kan bruges af virksomhederne.

Mødet den 10. juni 2024

## Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

---

### Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapporten "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten er interaktiv og kan tilgås via hjemmesiden jobindsats.dk og kan forelægges for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et redskab i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporten vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet. Det danske arbejdsmarked står fortsat stærkt med lav ledighed og høj beskæftigelse.

Udviklingen på arbejdsmarkedet viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige på landsplan. Der findes kun sæsonkorrigeret kvartalstal for de enkelte landsdele, hvor de seneste tal er for 4. kv. 2023. Her stiger beskæftigelsen i hele landet med 0,3 pct. i forhold til det foregående kvartal. Landsdel Fyn oplever en uændret beskæftigelse svarende til 15 flere beskæftigede sammenlignet med samme kvartal året før.
- På landsplan er ledigheden stort set uændret fra marts til april efter flere måneder med svagt stigende ledighed. Ledigheden er nu 86.700 fuldtidsledige, svarende til 2,9 pct. af arbejdstyrken. Den sæsonkorrigerede ledighed på Fyn er ligeledes stort set uændret fra marts til april 2024 med 8.190 ledige fuldtidspersoner, svarende til 3,4 pct.
- I april er der på Fyn 4.061 opslåede stillinger på jobnet.dk. Med undtagelse af Covid-årene, med nedlukning og åbning medfølgende ekstraordinært mange jobåbninger, er der aktuelt et historisk højt niveau med mange jobåbninger og dermed fortsat efterspørgsel efter arbejdskraft. Flest stillingsopslag ses bl.a. inden for erhvervsgrupperne Sundhedsområdet, Akademisk arbejde og Jern, metal og auto.

Rapporten Vores Arbejdsmarked præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data. Link til den interaktive rapport [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk)

Rapporten på jobindsats.dk er interaktiv. Rapporten vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporten opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Sekretariatet præsenterede rapporten, hvorefter indstillingen blev godkendt. Oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 10. juni 2024

Pkt. 3.2: Opfølgning på RAR-initiativer på handicapområdet

HKAG/uch

---

## Anledning

RAR Fyn besluttede på mødet d. 15. januar 2024 at iværksætte 3 initiativer rettet mod at styrke beskæftigelsesindsatsen for borgere på handicapområdet. 2 af disse initiativer er gennemført og der kan gives en opfølgning på disse.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling:

På RAR-mødet d. 15. januar 2024 besluttede rådet at gennemføre følgende tre initiativer:

- Styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet
- Styrke indsatsen for borgere med handicap i overgangen fra uddannelse til job
- Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet

De to første initiativer er blevet gennemført via Specialfunktionen Job og Handicap. Initiativerne er gennemført som nationale initiativer på tværs af de 8 RAR, og der gives derfor en samlet opfølgning på nationalt plan (se bilag).

For at **styrke vidensniveauet i jobcentre og a-kasser på handicapområdet** har Specialfunktionen gennemført fire kursusforløb med 164 deltagere fra jobcentre og a-kasser. På kurserne blev der undervist i de handicapkompenserende ordninger: fortrinsadgang, hjælpemidler, personlig assistance, tolkning, mentorstøtte mv. Der har generelt været stor tilfredshed blandt deltagerne med kurserne:

- 90 pct. oplevede, at kurset i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 87 pct. oplevede, at kvaliteten af undervisningen var høj eller meget høj.

Med henblik på at **gøre overgangen til jobsøgende lettere for studerende med et handicap** er der afholdt 4 temadage med samlet set 235 deltagere. Disse var enten jobcentermedarbejdere eller uddannelsesvejledere. Indholdet på temadagene var de handicapkompenserende ordninger, oplæg om specialpædagogisk støtte fra Styrelsen for Undervisning og Kvalitet samt inspirationsoplæg fra PsykInfo (Psykiatrisk informationscenter i Region Syddanmark). Sidstnævnte havde fokus på erfaringer og udfordringer om overgangen fra uddannelse til beskæftigelse. Deltagerne var generelt meget tilfredse med temadagene:

- 86 pct. oplevede, at temadagen i høj grad eller i meget høj grad var relevant for deres arbejde
- 91 procent oplevede, at kvaliteten af oplægget om de handicapkompenserende ordninger var høj eller meget høj
- 86 procent oplevede, at oplægget om specialpædagogisk støtte var af høj eller meget høj kvalitet

Ligeledes gav deltager udtryk for, at temadagene havde givet dem indblik i mulighederne fra andre offentlige systemer og givet mulighed for at skabe netværk på tværs af de to systemer. Deltagerne gav også udtryk for, at emnerne havde givet dem et bedre indblik i de udfordringer, borgerne står med, og hvordan man kan understøtte borgeren.

---

## Bilag

Notat - Opfølgning på RAR initiativer på handicapområdet.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 10. juni 2024

Pkt. 3.3: Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet

jlp/uch

---

## Anledning

Regeringen har i foråret indgået aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

I marts i år indgik Regeringen en aftale på sygedagpengeområdet med forligspartierne bag sygedagpengereformen (Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti og Dansk Folkeparti). Aftalen giver sygemeldte borgere en mere fleksibel og værdig indsats og kommunerne større frihed til at tilrettelægge indsatsen. Aftalen er indgået med afsæt i Beskæftigelsesministeriets *Afdækning af regler for meget alvorligt syge* i 2023, Reformkommissionens anbefalinger samt erfaringer fra de nordjyske frikommuneforsøg. Aftalen har fire fokusområder, der skal sikre:

- Større målretning mod den enkeltes behov
- Mere værdighed i mødet med systemet
- Mere smidighed i samarbejdet ml. kommuner og praktiserende læger
- Sammenhæng med Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats. Aftalen er det første skridt i retning af ændring af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen omfatter følgende elementer:

- Flexibel brug og fleksibel sammensætning af rehabiliteringsteams.
- Mestringsforløb skal gives ud fra en faglig vurdering af den enkeltes behov.
- Forenkling af visitationskategorier. Fremover er der kun 2 visitationskategorier og visitationskategori 3 (sygemeldte med behov for tværfaglig indsats) udgår.
- Færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse. Dette gælder kravet om min. 4 samtaler, "Min Plan" samt afskaffelse af trappemodellen for indsats.
- Vejledning om kontakten til alvorligt syge borgere omfattet af standbyordningen skal præciseres for at sikre ensartet praksis på tværs af kommuner.
- Forenkling af selvbetjeningsløsningen "Mit Sygefravær", så den giver større mening for den enkelte borger.
- Undersøgelse af muligheder for at borgeren kan få adgang til egne lægeattester for at opnå bedre indsigt i egen sag.
- Afskaffelse af generelt krav om lægeattester for at lette administration.
- Undersøgelse af mulighederne for at justere udformningen af attestblanketter for at forbedre samarbejde og kommunikation mellem kommune og sundhedsvæsen.

Aftalen medfører mindredgifter på 79 mio. kr. årligt fra 2025 og frem. Provenuet indgår i målsætningen om at spare 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen i 2030 ved at nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen forventes at træde i kraft d. 1. januar. 2025.

---

## Bilag

Intet.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 10. juni 2024

## Pkt. 3.4: Orientering om nye kontanthjælpsaftaler

jlp/uch

### Anledning

Regeringen har i efteråret 2023 indgået tre nye aftaler på kontanthjælpsområdet. Aftalerne omfatter et nyt kontanthjælpssystem, skærpede optjeningsregler samt en ny arbejdspligt for borgere, som ikke opfylder et opholds- og beskæftigelseskrav.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Aftale om et nyt kontanthjælpssystem

Regeringen har sammen med Socialistisk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Det Radikale Venstre indgået en aftale om et enklere kontanthjælpssystem. Aftalen har til formål at styrke incitamentet til at komme i arbejde. Med aftalen indføres:

- Ny satsstruktur: mindstesats, grundsats og forhøjet sats
- Lempelse af indkomstfradraget for kontanthjælpsmodtagere med løntimer
- Afskaffelse af 225 timers-reglen og indførelse af et boligstøtteleft
- Fritidstillæg til familier i kontanthjælpssystemet for at styrke børns deltagelse i fritidsaktiviteter
- Pulje på 150 mio. kr. til en helhedsorienteret indsats for unge "Flere unge skal med" for grundsats-modtagere. Indsatsen har fokus på job og løntimer eller uddannelse fra start.

#### Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti har indgået en aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Aftalen omfatter, at alle borgere skal opfylde et krav om ophold i landet i 9 af de seneste 10 år (*opholdskravet*) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (*beskæftigelseskravet*), for at kunne modtage de højere ydelser på kontanthjælp. Formålet med aftalen er, at tilskynde borgere, der har opholdt sig i landet i mange år uden at arbejde, til at komme på arbejdsmarkedet.

#### Aftale om en ny arbejdspligt

Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti har indgået aftale om en ny arbejdspligt for borgere, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet i kontanthjælpssystemet. Det skønnes, at omkring 22.000 borgere på SHO-ydelser (selvforsørgelses-, hjemrejse-, og overgangsydelsesmodtagere) og borgere i kontanthjælpssystemet vil blive omfattet. Aftalen omfatter:

- Op mod 37 timers aktivering for borgere omfattet af den nye arbejdspligt. Dette kan være virksomhedspraktik, løntimer og nyttejob samt danskuddannelse for nytilkomne, jobsøgning og transport. Kommunen foretager en individuel vurdering ift. indsats og omfang for borgeren, så det er afstemt med den enkeltes forudsætninger.
- Nyttejob vil som udgangspunkt udgøre en betydelig andel af arbejdspligten, og en særlig tilrettelagt nytteindsats oprettes som et kommunalt tilbud.
- Afskaffelse af rimelighedskravet og varighedsbegrænsningen for nyttejob.

Aftale om et nyt kontanthjælpssystem samt ny arbejdspligt forventes at træde i kraft 1. januar 2025. Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp forventes at træde i kraft 1. juli 2025.

Arbejdsmarkedskontor Syd har skrevet til de fynske jobcentre og orienteret om aftalerne og implementeringen af disse (se bilag).

### Bilag

STARs brev til arbejdsmarkedschefer i Syddanmark om proces for implementering af aftalerne.

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 10. juni 2024

## Pkt. 3.5: Beskæftigelsesministeriet har udmeldt de nationale VEU-indsatsområder for 2024

vje/uch

---

### Anledning

Rådet besluttede på mødet i januar at sende høringssvar til Beskæftigelsesministeriet med anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder i 2024.

---

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

### Sagsfremstilling:

På baggrund af høringssvarerne fra de 8 RAR har beskæftigelsesministeriet udmeldt flg. nationale VEU-indsatsområder for 2024:

#### Velfærd

Data viser, at der er brug for mere arbejdskraft på de store velfærdsområder. Samtidig har aktørerne svært ved at finde kvalificerede medarbejdere og svært ved at fastholde de medarbejdere, der allerede er ansat.

Fokus på indsatsområdet skal afhjælpe rekrutteringsudfordringerne inden for:

- Sundheds- og omsorgssektoren
- Det pædagogiske område

#### Grøn energi

Data viser en vækst i efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling, herunder til grøn energi.

Indsatsen inden for grøn energi handler specifikt om at sikre arbejdskraft til de "grønne brancher", og der er et særligt fokus på tre områder:

- Grøn infrastruktur - Udrulning af relevant infrastruktur i forbindelse med etablering af grøn energi
- Grøn produktion - Fremstilling og leverancer af konkrete produkter inden for energisektoren
- Grønne anlæg - Etablering, drift og vedligehold af energianlæg

Den nationale VEU-indsats udføres af i alt 12 job- og uddannelsespartnere i STAR med placering i de 3 arbejdsmarkedskontorer. Gennem kurser, uddannelser og jobrettede indsatser arbejder de ud fra én fælles national dagsorden – at give ledige og beskæftigede de kompetencer, som arbejdsmarkedet efterspørger.

Se linket for yderligere information om [Job- & Uddannelsesteamet](#).

---

### Bilag

Intet.

---

### Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 10. juni 2024

Pkt. 3.6: Arbejdet i Sagsudvalget

eve/uch

---

## Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

---

## Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

---

## Sagsfremstilling

Sagsudvalget mødes efter behov. Der er meget korte svarfrister i forhold til alle sagerne, hvilket betyder, at de fleste møder afholdes ved skriftlig høring. Der vil som udgangspunkt blive afholdt møde ved fremmøde én gang i kvartalet

Udvalgets beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal med undtagelse af afgørelser om dispensation fra rimelighedskravet vedr. nytteindsats, der træffes ved enstemmighed.

### Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2024 er der afsluttet 4 arbejds- og opholdstilladelsessager til virksomheder, omfattende 8 udenlandske statsborgere uden for EU.

### Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der har i 2024 været 2 arbejdsfordelinger ud over 13 uger, omfattende 15 medarbejdere på Fyn.

### Samfundstjeneste:

Der er godkendt 4 samfundstjenestesteder i 2024 på Fyn.

### Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der har ikke været varslinger på Fyn i 2024.

### KLV-lister for 1. kvartal 2024:

#### *Løntilskud*

For løntilskud gælder, at 11 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 2 stillingsbetegnelser inden for paradksområder og 7 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

#### *Virksomhedspraktik*

For virksomhedspraktik gælder, at 14 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 2 stillingsbetegnelser inden for paradksområder og 4 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

#### *Nytteindsats*

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

---

## Bilag

Status på forvaltningssager.

---

## Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 10. juni 2024

## Pkt. 3.7: Indsats og Resultater

NSN//HFP/uch

### Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Status på Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger.

### Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling:

#### Borgere i beskæftigelse igennem jobordre

I RAR Fyns område formidles gennemsnitligt 91 pct. af kommunernes jobordre til borgere uden for arbejdsmarkedet. Den gennemsnitlige formidlingsgrad i RAR Fyns område er steget fra 83 pct. til 91 pct. fra februar 2024 til marts 2024.

RAR Fyn ligger dermed fortsat over landsgennemsnittet i forhold til den gennemsnitlige ansættelsesgrad. Dvs. den andel af de stillinger, hvor en formidlet kandidat fra jobcentrene efterfølgende ansættes, er højere end landsgennemsnittet.

#### Mindre fald i fokusmål

Fokusmål 2 stiller krav til, at mindst 70 pct. af borgerne i kommunen med mere end 12 måneders ledighed har fået min. 1 tilbud eller har haft 100 ordinære løntimer inden for det seneste år.

Udviklingen for fokusmål 2 har igennem de seneste 12 måneder oplevet et stødt fald for både landsgennemsnittet og RAR Fyn. Udviklingen på RAR Fyn følger landsudviklingen, men samtidig ligger RAR Fyn lidt under landsniveauet for efterlevelsen af fokusmål 2.

#### Borgere i beskæftigelse 3. måneder efter nyledighed

Den gennemsnitlige udviklingen i andelen af borgere, som efter 3 måneders nyledighed går i beskæftigelse er både for RAR Fyn og hele landet faldende. RAR Fyn ligger på niveau med landsgennemsnittet. Der er forskelle mellem de fynske kommuner, hvor enkelte kommuner lykkes med at få op mod 40 pct. af nyledige i beskæftigelse inden 3 måneders ledighed.

#### Ordinære timer

RAR Fyn ligger lige over landsgennemsnittet på andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med ordinære timer. Landsgennemsnittet er for marts 2024 4,4 pct., og i RAR Fyns områder er andelen på 4,6 pct. Der er forskelle mellem de fynske kommuner med Kerteminde og Odense med de højeste andele på 5,9 og 5,4 pct.

#### Opkvalificering i RAR Fyn

I gennemsnit har der været en stigning på 30 pct. fra 4. kvartal 2023 til 1. kvartal 2024 i andelen af borgere med påbegyndt opkvalificering. Generelt ligger RAR Fyn over landsgennemsnittet med 0,6 pct.-point i den gennemsnitlige andel af borgere, som er påbegyndt opkvalificeringsforløb.

### Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Fyn, juni 2024.

### Referat

Indstillingen blev godkendt.



## RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

**Mødet den 10. juni 2024**

### **Pkt. 4: Eventuelt**

Der var intet til punktet.

*Referatet blev godkendt den 10. juni 2024*

Stig Møller

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør