



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat fra møde i RAR Vestjylland

19. September 2024, kl. 13-15.30

Best Western Plus Hotel Eyde, Torvet 1, 7400 Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne forhold.....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.2. Tema. Samarbejde mellem kommuner og a-kasser om kontaktføløbet (D).....	3
- 1.3. Anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats (O)	4
2. Rådets indsatser. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft	5
- 2.1. Supplerende kurser til regional positivliste i Vestjylland (B)	5
- 2.2. Rådets indsatser 2024/25 (O).....	6
- 2.3. Status på job- og uddannelsesindsatsen (O)	7
3. Orientering	10
- 3.1 Formandskabet (D)	10
- 3.2 Afholdte og kommende aktiviteter (O)	11
- 3.3 RAR's kommunikation (O).....	11
- 3.4 Sagsudvalget (O)	12
- 3.5 Tilforordnede (O).....	12
- 3.6 Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)	13
- 3.7 Referater (O).....	13
- 3.8 Eventuelt (O).....	13

1. Rådets interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort: RAR godkender dagsordenen til mødet.

Indstilling: Det indstilles, at RAR godkender dagsordenen.

Beslutning: Dagsordenen blev godkendt.

Sagsfremstilling: Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 22. august 2024. Efter udarbejdelsen af dagsordenen er der fremsat forslag til Finanslov 2025. I forslaget indgår en besparelse i Staten på 1.000 årsværk, som bl.a. indebærer, at de regionale arbejdsmarkedsråd nedlægges.

Formandskabet har ekstraordinært holdt møde den 9. september for at drøfte aktiviteterne året ud. Formanden har efterfølgende orienteret RAR Vestjylland pr. mail. På rådsmødet lægges der således op til en drøftelse af, hvordan RAR kan træde af på en god og ordentlig måde.

Formandskabet foreslår, at RAR behandler punkterne 1.2-2.3 og derefter tager en drøftelse af situationen under punkt 3.1.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 1.2. Tema. Samarbejde mellem kommuner og a-kasser om kontaktføreløbet (D)

Sagen kort: Som led i aftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fik a-kasserne fra 1. januar 2024 ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden. RAR besluttede derfor sætte samarbejdet mellem a-kasser og jobcentre på dagsordenen, når aktørerne har draget erfaringer af udfordringer og muligheder i samarbejdet.

Indstilling: Det indstilles, at RAR med afsæt i oplæggene drøfter samarbejdet om kontaktføreløbet.

Beslutning: Formanden takkede for et godt indlæg med eksempler på godt samarbejde om kontaktføreløbet og konkluderede, at RAR kan bakke op ved at:

- facilitere, at de gode eksempler bliver kendt
- prioritere den regionale uddannelsespulje og positivliste, så den peger ind i det regionale arbejdsmarked og understøtter sammenhæng mellem indsats for ledige og rekrutteringsbehov hos virksomheder

Sagsfremstilling: Temaet er koblet til RAR's strategi om at sikre virksomheder kvalificeret arbejdskraft. Personer, der bliver ledige, skal hurtigst muligt i job via formidling og eventuelt via opkvalificering. Derfor ønsker RAR at få indblik i, hvad der virker i det lokale samarbejde mellem jobcentre og a-kasser. Hvordan kan man lykkes med at skabe et progressivt kontaktføreløb og et samspil med virksomheder, der bringer ledige hurtigt i job?

Program: Samarbejdet mellem kommuner og a-kasser om kontaktføreløbet

Oplæg ved:

Susanne Nielsen, afdelingsleder, Jobcenter Ringkøbing-Skjern
Margit Møller, A-kasemedarbejder, 3F

Oplæggene fokuserer på udfordringer, det har været vigtigt at forholde sig til, perspektiver i samarbejdet, og hvad der skal arbejdes videre med.

Virksomhedsservice og jobformidling, udfordringer og løsninger

- case, samarbejdet om at klare jobordrer fra en større virksomhed
- jobordrer på tværs af a-kasser og jobcentre
- koordinering i større varslingsager
- hvordan skaber vi en tydelig indgang for virksomheder?

Samarbejde om ledige i kontaktføreløbet

- succeskriterier og faktorer for, at det lykkes
- hvordan arbejder vi med at få ledige over i brancher, der mangler arbejdskraft?
- hvordan kan vi udvikle samarbejdet om brancheskifttere, uddannelse og virksomhedsrettede praktikker?

Herefter debat i plenum:

Hvordan kan RAR, der både har repræsentation af virksomheder, a-kasser og kommuner, bidrage til at understøtte, at virksomheder og jobsøgende oplever sammenhængende og effektiv hjælp fra beskæftigelsesystemet i Vestjylland?

Baggrund:

Som led i 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har a-kasserne fra 1. januar 2024 fået ansvaret for kontaktføreløbet for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af ledighedsperioden.

De 3 regionale arbejdsmarkedskontorer har i juni 2024 afholdt en temadag i hver region. I Midt- og Nordjylland den 4. juni. Formålet var at skabe et rum, hvor jobcentre og a-kasser sammen kunne dele de første erfaringer fra praksis med samarbejdet om det nye kontaktføreløb. Der blev taget udgangspunkt i, hvordan jobcentre og a-kasser sammen kunne skabe gode forløb til gavn for ledige.

Arbejdsmarkedskontorerne er i samarbejde med fagkontoret Kontor for Arbejdsmarked i gang med at planlægge implementeringsaktiviteter i efteråret, der kan understøtte jobcentre og a-kasser.

Bilag:

Link til temaside om kontaktføreløbet:

<https://star.dk/indsatser/kontaktforloeb/kontaktforloeb>

- 1.3. anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats (O)

Sagen kort:

Regeringen nedsatte i maj 2023 en ekspertgruppe, som fik et år til at komme med anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. Ekspertgruppen afsluttede sit arbejde i juni 2024. Beskæftigelsesministeriet har sendt rapporten med anbefalinger ud i åben, ekstern høring med svarfrist 15. september. Sekretariatet giver på mødet en kort orientering om seneste nyt.

Indstilling: Formandskabet anbefaler, at RAR's medlemmer drøfter rapport og anbefalinger i egne baglande.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagen kort: Anbefalinger fra ekspertgruppen

Hovedopgaven i ekspertgruppens kommissorium var at tilvejebringe kr. 3 mia. frem mod 2030, at nedlægge jobcentrene og at give frihed til kommunernes organisering af indsatsen. Desuden ønskede man større fokus på værdighed og at styrke a-kasser og private leverandørers rolle.

Med ekspertgruppens anbefalinger er der lagt op til at ændre beskæftigelsessystemet på en række områder. I anbefalingerne indgår blandt andet:

- 1. Få målgrupper og særregler. Ekspertgruppen anbefaler en ny og mere simpel målgruppestruktur med fem indsatsmålgrupper
- 2. Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne, f.eks. fjerne en lang liste af særregler og proceskrav, hvilket giver plads til en mere individuelt tilrettelagt indsats og kontakt med borgerne.
- 3. Værdigt sanktionssystem i balance. Herunder et nyt sanktionssystem hvor pligterne er gennemskuelige og passer med borgernes forudsætninger og evner.
- 4. Nedlæggelse af jobcentre og fri organisering, herunder at kravet om et kommunalt jobcenter forsvinder, og kommunerne får frihed til selv at organisere beskæftigelsesindsatsen
- 5. Mere plads til a-kasser og private leverandører. A-kasserne fastholder ansvaret for kontaktforsøget i de første tre måneder og skal bl.a. holde mindst to samtaler med dagpengemodtagere.
- 6. Fra proceskrav til resultatstyring. En mere enkel og gennemsigtig styring af beskæftigelsesindsatsen med fokus på resultater frem for proceskrav.

Bilag: Link: Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats:
<https://xn--fremtidensbeskftigelsesindsats-0uc.dk/>

2. Rådets indsatser. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Supplerende kurser til regional positivliste i Vestjylland (B)

Sagen kort: RAR har mulighed for at supplere positivlisten for den regionale uddannelsespulje pr. 1. oktober med kurser. RAR får til orientering en opgørelse over ledige i Vestjylland, der har deltaget i kurser med tilskud fra den regionale uddannelsespulje.

Indstilling: Det indstilles,

- at RAR optager 25 supplerende kurser på den regionale positivliste
- at RAR udsender en pressemeddelelse, der adresserer sammenhængen mellem den aktuelle udvikling i Vestjylland og RAR's prioriteringer af kurser til den regionale positivliste

Beslutning: RAR besluttede, at optage 25 supplerende kurser på den regionale positivliste. Rådet udsender en pressemeddelelse om, at de supplerende kurser understøtter det regionale arbejdsmarked.

Sagsfremstilling: Formandskabet har på vegne af RAR prioriteret 4 nye mangelområder (stillingsbetegnelser) med afsæt i data i arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår. Formandskabet har vurderet, at ledige med korte erhvervsrettede kurser kan bidrage til at løse afgrænsede opgaver og dermed afhjælpe manglen.

Det drejer sig om 4 områder:

- elektriker
- maskinsnedker
- operatør/jern og metal
- isolatør

Sekretariatet har gennemført en høring til uddannelsesinstitutioner, jobcentre og akasser om forslag til korte erhvervsrettede kurser. De skal kunne tilføre ledige kompetencer rettet mod de 4 stillingsbetegnelser og eventuelt mod fagområder, der tidligere er godkendt som grundlag for positivlisten, hvis der er god begrundelse for det.

Arbejdsmarkedskontoret har modtaget 5 høringssvar, 4 fra uddannelsesinstitutioner, 1 fra et jobcenter. I alt er der foreslået 40 kurser. Kurser, der er på listen i forvejen, eller som ikke er inden for RAR's kriterier, er sorteret fra.

- Der er indkommet flest kurser rettet mod maskinsnedker, hvor der ikke i forvejen er kurser på listen. De indstilles.
- Der er indkommet få kurser rettet mod operatør/jern og metal. Her er der i forvejen en del relevante kurser på listen.
- Der er indkommet kurser rettet mod elektriker (kabelmontør), som indstilles

Der indstilles desuden 4 kurser, som giver kompetence til at løse isolatøropgaver. De indgår i et nationalt job- og uddannelsesprojekt. Branchen har på landsplan et behov for at rekruttere isolatører - også til virksomheder i Vestjylland. Arbejdsmarkedskontorerne samarbejder med AMU Syd, brancheforeningen DIB og 3F om at opkvalificere ledige. Der er forud gennemført en undersøgelse, hvor virksomheder i hele landet har meldt 29 konkrete jobåbninger ind. De ønsker at være med til at uddanne ledige via introforløb, praktik og videre opkvalificering. Det indstilles, at kurserne optages på listen.

Kurser, der indstilles, fremgår af vedlagte bilag.

Videre proces: Positivlisten suppleres med de kurser, RAR godkender, og offentliggøres den 1. oktober 2024.

Bilag: 2.1.1 Forslag til supplerende kurser til den regionale positivliste Vestjylland

- 2.2. Rådets indsats 2024/25 (O)

Sagen kort: RAR får en kort status på aktiviteter siden sidste rådsmøde på de indsatsområder, RAR har prioriteret i 2024/25.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Overvågning af arbejdsmarkedet og RAR's beredskab

Der har været et par større varslingsager, som AMK Midt-Nord har været inde over sammen med de lokale jobcentre. En virksomhed varsler nedlæggelse af ca. 160 stillinger med fratrædelse i foråret 2026. En anden sag er på godt 50 varslede, hvor jobcentrene vurderer, at de medarbejdere, der afskediges, hurtigt vil finde over i nye job, idet de har eftertragtede kompetencer og ledigheden er lav.

Dansk til udenlandsk arbejdskraft

RAR besluttede på mødet i juni at afholde en temadag for at øge kendskabet til gode modeller, som er afprøvet i Vestjylland til at øge niveauet i dansk hos den internationale arbejdsstyrke. Formålet er at sprede denne viden, så flere internationale medarbejdere og jobsøgere lærer dansk. Temadagen afholdes den 10. oktober kl. 9-12.30 i Herning. Målgruppen er beslutningstagere og fagpersoner i jobcentre, a-kasser, brancher og faglige organisationer m.fl. Der går invitation og program ud pr. mail til relevante organisationer og enkeltpersoner.

Indsatsen for at få flere unge med handicap i job og uddannelse

Specialfunktionen for Job og Handicap (SJH), som RAR samarbejder med, har fået til opgave at indgå i planlægningen af en kommende handicapkonference på Christiansborg. Virksomhedsperspektivet, som RAR har opfordret SJH til at arbejde med i efteråret, vil være i fokus. Tidspunkt kendes endnu ikke.

Foranlediget af de 8 RAR er Specialfunktionen i gang med en survey om kommunernes handicapindsats. SJH har modtaget over 100 svar og vurderer, at der er god repræsentation fra hele landet. Rapporten foreligger til november, så RAR kan forvente at behandle den på mødet den 28.11.

RAR's understøttelse af job- og uddannelsesindsatsen

RAR understøtter job- og uddannelsesindsatsen, hvor områderne grøn energi og velfærdsområdet er udpeget nationalt. Dertil kommer initiativer, som udspringer af regionale rekrutterings- og mangeludfordringer. Status på indsatsen har et selvstændigt punkt 2.3. i dagsordenen.

Baggrund: RAR Vestjylland får på hvert møde en kort orientering om de aktiviteter, der har været siden sidste rådsmøde med hensyn til indsatsområder i 2024/25. I vedlagte bilag kan man orientere sig nærmere i aktiviteter på de 4 indsatsområder.

Bilag: 2.2.1 RAR Vestjylland, indsats og status 2024-25

- 2.3. Status på job- og uddannelsesindsatsen (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om den nationale job- og uddannelsesindsats blandt andet med fokus på indsats, der har betydning for Vestjylland.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

RAR tog orienteringen til efterretning. Sekretariatet beklagede indledningsvist, at opgørelsen over match på brancher ikke er retvisende, hvorfor denne opdateres til næste formandskabsmøde. Desuden tilføjes eksempler på, hvordan RAR Vestjyllands positivliste understøtter job- og uddannelsesindsatsen.

Anders Stryhn orienterede om, at der ud over de nationale prioriteringer også er mange aktiviteter i øvrige brancher. Det gælder f.eks. indsatser i forbindelse med større varslingsager og rekruttering i medicinalindustrien.

Pernille Rhode orienterede om, at TL i Vestjylland i samarbejde med Teknik, DI og Arbejdsmarkedskontoret er i gang med at afdække virksomheders behov for tekniske designere som følge af, at man nedlægger uddannelsespladser.

Sagsfremstilling:

Det samlede resultat af indsatsen i Det nationale Job & Uddannelsesteam for perioden januar 2024 til september 2024 kan opgøres i antal match til 3.325. Det betyder, at teamets indsats har resulteret i, at brancher og virksomheders efterspørgsel på medarbejdere eller nye kompetencer i virksomheders medarbejder- eller rekrutteringsgrundlag er blevet imødekommet via rekrutterings- og kursusaktiviteter.

Tabel: Antal match i 2024 i Midt-Nord og i hele landet fordelt på brancher

Område/branche	Antal match, Midt-Nord	Antal match, hele landet
Grøn energi	75	104
Velfærdsområdet	21	184
Øvrige brancher	147	3.037
I alt	222	3.325

Kilde: STAR/Virego. 10. september 2024

I Midt-Nord har der været en række aktiviteter på fagområder i industri og i bygge- og anlæg, som har resulteret i 75 match. På velfærdsområdet, hvor indsatsen aktuelt især er understøttende, er der 21 match. Job- og uddannelsesteamet har i en periode arbejdet med at afdække og konkretisere rekrutterings- og opkvalificeringsbehov på det pædagogiske område og forventer at kunne sætte aktiviteter i gang inden for det næste halve år. Øvrige brancher omfatter andre end de udpegede nationale fagområder.

Grøn energi

Teamet arbejder fortsat med at efterkomme efterspørgsel på el-området, (elektrikere), ved at række ud til mulige branchepartnere, f.eks. Teknik Arbejdsgivere. Teamet arbejder med substitution, således at man finder jobåbninger hos virksomheder og hjælper med at opkvalificere ledige og beskæftigede til kabelmontør, hvor uddannelsen tones til den konkrete opgave.

Teamet er katalysator for at generere aktiviteter forskellige steder i landet, hvor man uddanner svejsere til vindmølleindustrien. Vejen går gennem at bringe brancheorganisationer, toneangivende virksomheder i branchen, relevante skoler, faglige organisationer og jobcentre sammen om at definere behov og koordinere løsningerne.

Brancheorganisationen Danske Maskinstationer og Entreprenører har efter dialog med job og uddannelsesteamet afdækket behovet for maskinførere til gravearbejde hos ca. 400 medlemsvirksomheder i bygge- og anlægssektoren. Der er indkommet 91

besvarelser i en spørgeskemaundersøgelse. Nu vurderer man sammen med branchen, om der er grundlag for at sætte uddannelsesaktiviteter i gang. Der er møde i arbejdsgruppen 12.9., hvor man får et overblik over arbejdsgivernes syn på behov og eventuelle jobåbninger.

Branchen, der beskæftiger tekniske isolatører, er en af de små, specialiserede brancher, som kan have svært ved at løfte rekrutterings- og opkvalificeringsopgaver selv. AMU-center Fyn, der udbyder uddannelsen, har rakt ud til branchen og til job- og uddannelsesteamet. Via en survey til medlemsvirksomheder har man fundet 30 konkrete jobåbninger i hele landet, heraf 9 i Vestjylland. Relevante kurser indstilles nu til den regionale positivliste i Vestjylland, og virksomheder hjælper med praktik, så ledige kan gå i gang med at kvalificere sig.

I øjeblikket afdækker teamet efterspørgsel til forsyningsområdet, herunder vandteknologi og -forsyning, hvis behov RAR hørte om på mødet i juni. Indsatsen udvikles i samarbejde med bl.a. samarbejdspartnere i Vest- og Nordjylland. Herunder arbejdes der på at udvikle en grøn procesoperatøruddannelse rettet mod denne sektor.

Velfærdsområdet

Sosu-skoler og offentlige arbejdsgivere over hele landet er fortsat i gang med at sikre et tilstrækkeligt rekrutteringsgrundlag til sektoren. Opgaven for Job & uddannelsesteamet er i høj grad at samle erfaringer, inspirere og bidrage til at justere eller udvikle forløb og samle aktørerne om aktuelle udfordringer. I Midt-Nord afvikles en del forløb som ordinær drift og uden teamets medvirken. Aktuelt er fokus på at få flere tosprogede godt ind i branchen.

5. september afholdt WorkInDenmark en national konference i Odense blandt andet med indlæg fra job- og uddannelsesteamet. Godt og vel 100 kommunale ledere og praktikere fra hele landet deltog på konferencen, som handlede om at rekruttere, opkvalificere og fastholde international arbejdskraft velfærdsområdet. Deltagerne fik viden om processer og lovgivning, som knytter sig til at rekruttere udenlandske sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Der var oplæg fra KL, SIRI/Styrelsen for International Rekruttering og Integration og STPS/Styrelsen for patientsikkerhed, hvor bl.a. autorisationsprocessen og kravene hertil var et tema. SIRI bidrog med indlæg om sprogtræning af udenlandsk sundhedspersonale, ligesom dansk til tosprogede, der har opholdt sig i Danmark i længere tid, også blev drøftet. I workshopsessionerne var der mulighed for kommunerne for at dele erfaringer og netværke.

9. september afholdt job- og uddannelsesteamet webinar for beslutningstagere og ledere i sektoren. Temaerne er rekruttering og opkvalificering af bl.a. tosprogede til velfærdsområdet, tilpasning af forløb og ny lovgivning fra januar 2025.

Job og uddannelsesteamet forventer at afvikle flere regionale konferencer rettet mod det pædagogiske område og sosu-området i 2025 i samarbejde med skoler og andre.

Andre brancher

Hotel, restauration og turisme

Nationalt er der fortsat rekrutteringsudfordringer i servicejob i hotel- og restaurationsbranchen samt turisme. Job- og uddannelsesteamet har i 2024 været med til at igangsætte en række rekrutterings- og opkvalificeringsforløb navnlig inden for køkken-, serverings- og rengøringsarbejde, overvejende i Østdanmark, men også i Midt-Nord.

Bygge- og anlæg

Ud over bygge- og anlægsaktiviteterne relateret til grøn energi, har der i Jylland været aktiviteter rettet mod det grønne og det grå anlægsområde.

Transport

På transportområdet er der både afsluttede og uafsluttede aktiviteter målrettet lager- og chaufførområdet i Østjylland.

Andre aktiviteter

Job- og uddannelsesteamet bidrager til mange nationale aktiviteter i roller som vidensformidlere, rådgivere og sparringspartnere, herunder:

- Nationale tematiserede webinarer
- Oplæg for erhvervshuse, skoler, kommuner m.fl.
- Workshops
- Konferencer
- Møder med brancher og enkeltvirksomheder

Baggrund:

Rådet tilsluttede sig på mødet i januar 2024 Beskæftigelsesministeriets anbefaling af Grøn Energi og Velfærdsområdet som nationale indsatsområder for STAR's Job- og uddannelsesindsats i 2024-25. Opgaven varetages af Det nationale Job- og Uddannelsesteam, som har medarbejdere placeret regionalt i de tre arbejdsmarkedskontorer. I teamet koordineres opgaverne på nationalt niveau med blik for regionale forskelle i efterspørgsel og udbud. Teamet opererer i roller efter opgavens karakter som rådgivere, sparringspartnere og i visse tilfælde som projektopratorer.

Bilag:

Intet bilag til punktet.

3. Orientering

- 3.1 Formandskabet (D)

Sagen kort:

Formandskabet orienterer om relevante emner.

Indstilling:

Formandskabet indstiller, at RAR tager en drøftelse af, hvordan man kan sikre et regionalt samarbejde om arbejdsmarkedsforhold i Vestjylland, når der fremover ikke skal være et regionalt arbejdsmarkedsråd.

Beslutning:

Formanden fik tilslutning til formandskabets anbefaling af, at RAR arbejder videre året ud. RAR besluttede, at det planlagte ordinære møde den 28. november afholdes. Formandskabet forbereder mødet, idet man tager bestik af, hvordan situationen omkring RAR er i slutningen af oktober.

RAR drøftede, hvordan man får sat et passende punktrum for RAR. Der var forslag om:

- At opliste centrale opgaver og resultater, som RAR Vestjylland har opnået
- At tydeliggøre, at der er udfordringer og opgaver, som fortsat bør løses i Vestjylland
- At opfordre til, at andre samler op på dagsordener og opgaver, RAR er i gang med
- At sende et brev til kommuner med opfordring til at sikre et regionalt samarbejde om arbejdsmarkedet

RAR besluttede, at formandskabet aftaler med sekretariatet, hvordan man kan samle og formidle et overblik op over RAR's opgaver og resultater i rådsperioden.

Sagsfremstilling: I Regeringens forslag til finanslov for 2025 indgår et politisk prioriteret opgavebortfald i staten på godt 1.000 årsværk svarende til 0,5 mia. kr.

Det fremgår af faktaarket '*Regeringens oplæg til politisk prioriteret opgavebortfald på FFL25*', at opgavebortfaldet bl.a. omfatter:

'Tilpasning af rådsbetjening ved at erstatte Arbejds miljørådet, Tilsynsrådet, Beskæftigelsesrådet og Regionale Arbejdsmarkedsråd med ét nyt råd på arbejdsmiljø - og beskæftigelsesområdet.'

Bilag: Link til faktaark om prioriteret opgavebortfald i forslaget til finanslov:

https://fm.dk/media/27696/faktaark_regeringens-oplaeg-til-politisk-prioriteret-opgavebortfald-paa-ffl25.pdf

- 3.2 Afholdte og kommende aktiviteter (O)

Sagen kort: RAR får en mundtlig/skriftlig orientering om kommende og afholdte aktiviteter frem mod næste rådsmøde.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: RAR tog orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling: Kommende aktiviteter:
10. Oktober. Temadag. Dansk til international arbejdskraft.
Formandskabet har besluttet, at temamødet om dansk til udenlandsk arbejdskraft afvikles som planlagt den 10/10-2024.

Afholdte aktiviteter:
Regionalt netværksmøde den 4. september. SIRI Arbejdstilsynet social dumping. Fra RAR Vestjylland deltog Jan Henriksen.

Bilag: 3.2.1 Årshjul 2024
3.2.1 Invitation og program til temadag Dansk til international arbejdskraft

- 3.3 RAR's kommunikation (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om de seneste pressemeddelelser og andet, RAR har udsendt. RAR kan drøfte nyheder, budskaber og indhold i kommende pressemeddelelser eller andre aktiviteter, f.eks. webinarer, som man ønsker at gå ud med.

Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	RAR tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling:	<u>Orientering om seneste aktiviteter:</u> 2. sept. Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse. Pressemeddelelse 28. juni. Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse. Pressemeddelelse 27. juni. Rekruttering til grønne job, vand og klimaudfordringer. Nyt fra RAR Vestjylland til kommunerne
Bilag:	3.3.1 Overblik over RAR's kommunikationsindsats Link til nyheder og pressemeddelelser: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/

- 3.4 Sagsudvalget (O)

Sagen kort:	Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om relevante emner og møder.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	RAR tog orienteringerne til efterretning. Jan Henriksen orienterede om en større varslings sag hos en distributør, sagsudvalget har behandlet. Desuden er udvalget tilfreds med, at der nu er fremgang i private virksomheder, der tilbyder pladser til samfundstjeneste. Jan orienterede videre fra det regionale netværksmøde med SIRI og Arbejdstilsynet i september og fremhævede et oplæg om Århus Kommunes initiativ for at afdække social dumping.
Sagsfremstilling:	Der var møde i sagsudvalget den 19. august 2024. Udvalget orienterer om mødet. Formanden for udvalget orienterer desuden om mødet i det regionale netværk om social dumping, som SIRI og STAR holdt den 4. september.
Bilag:	3.4.1 Referat fra møde i sagsudvalget

- 3.5 Tilforordnede (O)

Sagen kort:	De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	RAR tog følgende orienteringer til efterretning: Jakob Høeg orienterede: <ul style="list-style-type: none">- i Finanslovsforslaget er der takstforhøjelser på vej, bl.a. vil udkantskoler få mere tilskud.- forventet udspil fra regeringen inden jul om forslag til en reform af ungdomsuddannelserne- UCRS er i dialog med AMK Midt-Nord om rekruttering og opkvalificering til hotel- og restaurationsbranchen, bl.a. med nydanskere

- fornyet samarbejde mellem erhvervsskolerne i Vestjylland om håndholdt indsats, der gør det let for virksomheder at sende deres medarbejdere på VEU
- UCRS har startet ny turismeuddannelse, der er udviklet med finansiering fra Region Midtjylland

Pernille Rhode orienterede om arbejdet i *Advisory Board for sikring af rammerne for livslang læring for virksomheder og medarbejdere i regionen*. Det er et bredt sammensat forum funderet på alle uddannelsesniveauer, samt på faglige organisationer og arbejdsgiverorganisationer. På mødet den 26. juni blev det besluttet at se på en mulig platform med adgang til og oplysning om alle former for efter- og videreuddannelse. Der er sammensat et hold, som arbejder videre med det.

Sagsfremstilling: Peter Emsenhuber Graversen og Pernille Rhode orienterer om mødet den 26. juni i Advisory Board om kvalificeret arbejdskraft. Det er et initiativ taget på baggrund af det afsluttede arbejde i Regionalpolitisk forum om arbejdskraft.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 3.6 Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)

Sagen kort: RAR får en orientering om aktuelle emner.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Anders orienterede om, at der i beskæftigelsessystemet er fokus på, at kontanthjælpsaftalerne snart skal indføres. Det drejer sig om det nye ydelsessystem, afklaringsretten og arbejdspligt. Bekendtgørelsen ventes klar til høring i oktober. Arbejdsmarkedskontorerne får en stor opgave med hensyn til at understøtte implementeringen i kommunerne.

Sagsfremstilling: Arbejdsmarkedskontoret har mulighed for at orientere om aktuelle emner.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 3.7 Referater (O)

Sagen kort: Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager referaterne til efterretning.

Beslutning: RAR tog referaterne til efterretning.

Bilag: Referat fra rådsmødet den 20. juni 2024 er offentliggjort på hjemmesiden:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>

3.7.1 Referat fra møde i formandskabet den 22. august 2024

- 3.8 Eventuelt (O)

Mødet sluttede kl. 15.30. På mødet deltog:

Medlemmer:

DA Ann B. Poulsen
DA Keld Sandahl
DA Viggo Mulvad

FH Britta Kristine Bundgaard
FH Inger Toft Stranddorf
FH Jan Henriksen
FH Klaus Helmin-Poulsen
FH Susanne Andersen
FH Pernille Rhode, suppleant

Kommune Jens Lønberg Pedersen
Kommune Marianne Bjørn
Kommune Birthe Sørensen, suppleant
Kommune Niels Rasmussen, suppleant
Region Morten Flæng

Tilforordnede og baglande:

DA Ann B. Poulsen
FH Rune Kristensen
KL Christian B. Nordbek
Uddannelses-
institutioner Jakob Høeg

Sekretariat:

AMK Midt-Nord Anders D. Stryhn
AMK Midt-Nord Susanne M. Nielsen