



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

# Referat fra møde i RAR Vestjylland

18. marts 2024

Scandic Regina, Fønnesbechsgade 20, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

## Dagsordenspunkter:

0. Tema: Unge uden uddannelse og job.....	3
- 0.1. Tema: Unge uden uddannelse og job.....	3
1. Rådets interne forhold.....	5
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B) .....	5
- 1.2. Referater (O).....	5
- 1.3. RAR's kommunikation (O+B) .....	6
- 1.4 Afholdte og kommende aktiviteter (B+O) .....	6
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	9
- 2.1. Rådets indsats 2024/25.....	9
- 2.2. Godkendelse af regional positivliste (B) .....	11
- 2.3. Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, og erhverv (B).....	13
- 2.4. Rådets indspil til 'EU valgdebat. Fremtidens EU med afsæt i Midt- og Vestjylland' (O+D).....	14
3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked .....	15
3.1. Nyt projekt skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse (O) .....	15
3.2. Handicap, job og beskæftigelse (B) .....	16
3. Gensidig orientering .....	18
- 4.1. Formandskabet (O).....	18
- 4.2. Sagsudvalget (O).....	18
- 4.3. Tilforordnede (O).....	18
- 4.4. Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord (O).....	19
- 4.5. Eventuelt (O).....	19

## 0. Tema: Unge uden uddannelse og job

### - 0.1. Tema: Unge uden uddannelse og job

Mødet afholdes kl. 12.30-16.00 og indledes med temaet, der varer ca. 1 time. Suppleanter kan deltage under temaet.

**Sagen kort:** Temaet tager afsæt i RAR's strategiske pejlemærke om at få flere unge uden job og uddannelse med ind i arbejdsstyrken. På strategiseminaret var indsatsen for udsatte unge et punkt, der blev lagt vægt på i alle grupper. Formålet med dagens tema er derfor at få konkretiseret, hvordan RAR kan gå til opgaven, og hvordan RAR kan forpligte interessenter og egne organisationer på denne dagsorden.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR drøfter

- hvordan RAR vil omsætte dagens tema til indsats i 2024/25
- hvordan RAR, kan påvirke interessenter således, at der kommer flere virksomhedsrettede indsatser/tilbud til ungegruppen, f.eks. via egne organisationer, baglande og netværk
- hvordan RAR vil følge udviklingen i ungeindsatsen

**Beslutning:** Formanden takkede for gode indlæg, samlede op efter en kort drøftelse og konkluderede, at RAR vil:

- gå efter et tæt samspil med kommunerne om det, der virker, herunder fortsætte det midtjyske ungesamarbejde med Region Midtjylland og KKR
- prioritere videndeling om indsatser, der virker for unge, og inddrage RAR-medlemmernes baglande.
- RAR Vestjylland vil fortsat følge området

Emnet blev taget op igen under behandlingen af punkt 2.1. RAR's indsatser i 2024-25.

**Sagsfremstilling:** Program for temadrøftelse

**Ny analyse fra Beskæftigelsesministeriet:  
43.000 unge er ikke i job eller uddannelse,**  
*v. Anders D. Stryhn, AMK Midt-Nord*

**Ungeindsats i samarbejde med virksomheder i Herning Kommune,**  
*v. Marianne Bjørn, byrådet i Herning Kommune og RAR Vestjylland*

**Pitch fra Den Midtjyske Ungekonference**  
Budskaber og opmærksomhedspunkter til RAR. Hvad skal vi særligt arbejde med?  
*v. Tommy Tønning, kommunerne og Peter Sandkvist, FH*

**Drøftelse af indsats i 2024/25 for flere unge i job og uddannelse**  
På baggrund af dagens tema, de fremlagte analyseresultater, case fra Herning Kommune og input fra Den Midtjyske Ungekonference lægges der op til en drøftelse af:

- 1) **Hvordan vil RAR gå til opgaven?**
- 2) **Hvordan kan parterne i RAR bringe egne organisationer og bagland i spil med initiativer?**
- 3) **Hvilke resultater vil RAR gerne opnå, og hvordan vil RAR følge området?**

### Unge på dagsordenen i RAR Vestjylland

Unge er højt prioriteret på RAR Vestjyllands dagsorden. Det blev understreget på strategiseminaret i januar. Alt for mange unge er hverken i job eller uddannelse – det gælder i Vestjylland, men er også en national udfordring. Profilerne i ungegruppen blev tydeligere på Den midtjyske Ungekonference tidligere på måneden. Unge med psykiske handicap er overrepræsenteret.

Der er mange aktører omkring unge med komplekse udfordringer. Dermed har mange interessenter del i ansvaret for at løfte opgaven, så flere unge får mulighed for at byde ind med det, de har, og at blive en del af det fællesskab, man finder på en arbejdsplads. I RAR Vestjylland er man enige om, at de virksomhedsrettede tilbud til unge helt eller delvis aflønnet på ordinære vilkår er den rigtige tilgang. Parterne i RAR har hver især adgang til organisationer og netværk, som spiller en rolle i ungeindsatsen, og hvor RAR's tilgang kan være en fællesnævner.

### RAR kan følge den virksomhedsrettede indsats for unge

Knap 1/3 af de unge på uddannelseshjælp i Vestjylland, har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud med enten praktisk, nytteindsats eller løntilskud. Dertil kommer, at man i ungeindsatsen også arbejder med ordinære løntimer. RAR har mulighed for at følge, hvor meget virksomhedsrettede tilbud og ordinære løntimer fylder i ungeindsatsen, og om der er en udvikling i den retning, RAR ønsker. Tabellen herunder viser f.eks., hvor stor en andel af de unge uddannelseshjælpsmodtagere i Vestjylland der har deltaget i et tilbud i 2023, fordelt på tilbudstyper og kommuner:

	Antal og andel uddannelseshjælpsmodtagere med et tilbud, ud af alle uddannelseshjælpsmodtagere. 2023. Vestjylland.						
	Ordinær uddannelse		Øvrige vejlednings- og opkvalificeringsforløb		Virksomhedsrettet indsats		Modtagere af uddannelseshjælp
	Andel	Antal	Andel	Antal	Andel	Antal	Antal i alt
<b>RAR Vestjylland</b>	4%	119	73%	2.161	30%	892	2.955
Herning	2%	22	61%	571	30%	278	932
Holstebro	5%	27	97%	515	30%	157	529
Ikast-Brande	10%	35	81%	294	33%	118	363
Lemvig	.	.	61%	70	27%	31	114
Ringkøbing-Skjern	4%	18	74%	338	27%	122	457
Skive	4%	16	60%	267	26%	116	446
Struer	.	.	75%	147	35%	69	196

Kilde: Jobindsats.dk

### Analyse. Unge uden uddannelse eller beskæftigelse

Beskæftigelsesministeriet har i publikationen 'Status på arbejdsmarkedet' kortlagt gruppen af unge med særlige udfordringer. Når man ser på de 43.000 unges forsørgelsesgrundlag, er det tydeligt, at de har forskellige forudsætninger for at komme i uddannelse eller beskæftigelse. De unge uden uddannelse eller beskæftigelse kan inddeles i

- 1) offentligt forsørgede unge, hvoraf hovedparten modtager uddannelseshjælp
- 2) unge i delvis beskæftigelse, som arbejder op til 18 timer om ugen uden at modtage supplerende ydelser og
- 3) unge på anden forsørgelse, dvs. hverken i lønmodtagerbeskæftigelse eller modtager af offentlig forsørgelse

De unge med delvis beskæftigelse er en stærkere gruppe med færre udfordringer. Kigger man tilbage i tid på dem, der var delvist beskæftigede, da de var i gruppen, er de i højere grad i uddannelse eller beskæftigelse 10 år senere (67 pct.).

Blandt de unge, der modtager offentlig forsørgelse, modtager 58 pct. også offentlig forsørgelse 10 år senere. En høj andel har sociale og psykiske udfordringer.

De unge med anden forsørgelse er en mere blandet gruppe, hvor der både er nogle stærkere og svagere unge. Det kan eksempelvis være unge, der midlertidigt er i udlandet eller er selvstændige.

Der er generelt en lavere andel unge uden uddannelse eller beskæftigelse i de store byer. Omvendt ses den højeste forekomst i seks yderkommuner, hvor andelen er over 10 pct.

Analysens hovedkonklusioner præsenteres på mødet.

**Videre proces:** Sekretariatet indarbejder sammen med formandskabet RAR's konklusioner i RAR's indsatspapir for 2024.

**Bilag:** Status på arbejdsmarkedet, februar 2024. (Ungeanalysen er inkluderet):  
Link: <https://bm.dk/arbejdsmarkeder/udgivelser/rapporter-publikationer/2024/status-paa-arbejdsmarkedet-februar-2024/>

## 1. Rådets interne forhold

### - 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

**Sagen kort:** RAR godkender dagsordenen til mødet.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR godkender dagsordenen.

**Sagsfremstilling:** Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 23. februar 2024.

**Beslutning:** Rådet besluttede at behandle dagsordenens punkt 2.1. *Rådets indsats 2024-25* umiddelbart efter godkendelse af dagsordenen. Derefter behandlede rådet pkt. 1.2 og videre. En række punkter nåede dog ikke at blive behandlet mens rådet var beslutningsdygtigt. Referatet sendes derfor til alle medlemmer med forslag til beslutninger til godkendelse.

**Bilag:** Intet bilag til punktet.

### - 1.2. Referater (O)

**Sagen kort:** Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager referaterne til efterretning.

**Beslutning:** Forslag til beslutning: Taget til efterretning.

**Sagsfremstilling:** Referat fra rådsmødet den 31. januar 2024 er offentliggjort på hjemmesiden: <https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/>

Desuden vedlægges som bilag referat fra seneste møde i formandskabet.

**Bilag:** 1.2.1 Referat fra møde i formandskabet den 23. februar 2024

### - 1.3. RAR's kommunikation (O+B)

**Sagen kort:** På hvert møde får RAR en orientering om de seneste pressemeddelelser og andet, RAR har udsendt. RAR kan drøfte nyheder, budskaber og indhold i kommende pressemeddelelser eller andre aktiviteter, f.eks. webinarer, som man ønsker at gå ud med.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR

- afholder et webinar for en bred kreds af interessenter om RAR's prioriterede indsætter i 2024-25
- udsender *Nyt fra RAR Vestjylland* til udvalg i kommunerne om prioriterede indsætter efter dagens møde

**Beslutning:** Forslag til beslutning: RAR tiltrådte indstillingen. Der vil snarest blive udmeldt en dato for det planlagte webinar.

**Sagsfremstilling:** Formandskabet foreslår at invitere til webinar for samarbejdspartnere og andre interessenter, når RAR har fastlagt indsætterne 2024-25, f.eks. 30-45 min. med følgende indhold:

- RAR's vurderinger af arbejdsmarkedet
- Indsætter 2024-25 som svar på udfordringer
- Invitation til samspil om løsninger

Orientering om seneste aktiviteter:

19. februar: Mail til beskæftigelsesudvalgene med nyt fra RAR Vestjylland. Flere med nedsat arbejdsevne kan få job med ordinære løntimer i almindelige virksomheder. Nyhed baseret på samarbejdet mellem den socialøkonomiske virksomhed, Soltra, og Ringkøbing-Skjern Kommune, som RAR hørte om på januar-mødet.

1. februar: Pressemeddelelse: Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse

**Bilag:** 1.3.1. Overblik over RAR's kommunikationsindsats

Link til nyheder og pressemeddelelser:

<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

### - 1.4 Afholdte og kommende aktiviteter (B+O)

**Sagen kort:** RAR har besluttet at holde et beskæftigelsespolitisk temamøde med udvalgsformænd og ledende embedsmænd fra kommunerne den 30. maj. RAR drøfter formandskabets forslag til programskitse og indhold.

RAR får desuden en orientering om øvrige kommende og afholdte aktiviteter frem mod næste rådsmøde.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR

- drøfter, hvilke cases og vinkler, man ønsker at diskutere med kommunerne inden for de 2 foreslåede hovedemner. RAR medlemmerne opfordres til at komme med forslag til konkrete indlæg og vinkler
- godkender formandskabets forslag til programskitse for temamødet med de beskæftigelsespolitiske udvalg
- i øvrigt tager orienteringen til efterretning

#### **Beslutning:**

Forslag til beslutning: Temamødet med kommunerne. Rådet besluttede, at sætte unge på som et hovedtema, hvor man også kan bringe drøftelser om flere ordinære løntimer ind. Livshistorie og mønsterbrud blev foreslået som et perspektiv, idet kommunerne netop er dem, der har myndighedsopgaver hele vejen fra opvækst til skole og job. Rådet besluttede desuden at fastholde rekruttering som et tema, herunder hvordan man kan arbejde med at sikre tilstrækkelig danskundervisning til udenlandsk arbejdskraft.

Forslag til programskitse blev godkendt.  
Øvrig orientering blev taget til efterretning.

Orientering om Complementum. Susanne Andersen orienterede om projektet, der handler om at rekruttere, fastholde og få flere til at gennemføre sosu-uddannelser. Der er koblet følgeforskning på, der ser på hvordan forskellige undervisningsmetoder virker, f.eks. 2-lærerprincipper og f.eks. sparring. Projektet har en oplysende hjemmeside: <https://sosuforskning.dk/forskning/forskningsprojekter/complementum/>

#### **Sagsfremstilling**

30. maj. Brunch og beskæftigelse. Temamøde med kommunernes beskæftigelsespolitiske udvalg. Temamødet afholdes som et formiddagsarrangement. Det har afsæt i dagens strategidrøftelser og de indsatser, RAR vil prioritere i 2024/25. Der er udsendt mail til politikere i de beskæftigelsespolitiske udvalg og ledende embedsmænd i kommunerne om at reservere dagen.

Formandskabet indstiller, at temamødet fokuserer på 2 hovedemner:

- løntimer til flere med nedsat arbejdsevne og
- rekruttering og mangel på arbejdskraft, herunder et deltema om initiativer med danskundervisning til den udenlandske arbejdskraft

Alternativt kan RAR overveje et tema om IPS-metoden for unge med psykiske udfordringer, som RAR behandler på dagsordenens punkt 3.1.

Forslag til ramme for program:

1. RAR byder velkommen og præsenterer
  - a. pejlemærker og indsatser, RAR vil arbejde efter i 2024/25
  - b. fælles udfordringer på arbejdsmarkedet, som RAR og kommuner med fordel kan gå sammen om at løfte
  - c. rammesætter temaerne på mødet
2. De 2 temaer introduceres og belyses med indlæg fra kommuner og evt. vinkler fra lønmodtager- og arbejdsgiverside i RAR. Der lægges især op til en række oplæg fra kommune kredsen med cases, erfaringer, nye initiativer m.v.
3. Indlæggene følges op med en debatrunde og en drøftelse af, hvor RAR og kommunerne f.eks. kan tage fælles initiativer, gå ud med fælles dagsordener m.v.

Formandskabet er opmærksom på, at temamødet afholdes kort tid før ekspertgruppen om fremtidens beskæftigelsesindsats skal afrapportere. Det forventes at blive i juni. De 2 temaer vil dog fortsat være aktuelle i en samlet beskæftigelsesindsats såvel i kommunerne som hos andre aktører.

Øvrige kommende aktiviteter:

29. april. Konference 'Fremtidens EU med afsæt i Midt- og Vestjylland'. (se pkt. 2.4.) Konferencens 3 hovedtemaer er arbejdskraft, den grønne omstilling og uddannelse. Formandskabet har givet indspil til konferencen. RAR's indspil til konferencen behandles nærmere under pkt. 2.4. Invitation til konferencen er udsendt samtidig med dagsordensmaterialet.

3.maj 2024. Møde mellem formandskaberne i RAR Vestjylland, RAR Østjylland og Udvalget for Regional Udvikling i Region Midtjylland. Udvalget har meldt positivt tilbage på forslaget fra RAR om et årligt møde, hvor man vil drøfte sager af fælles interesse.

Afholdte aktiviteter:

Januar. Complementum, møde i referencegruppe. Susanne Andersen, der repræsenterer RAR i Complementum, fortæller om projektet og orienterer om status. Projektet er finansieret med EU-midler og sigter på at få flere ind på sosu-uddannelserne og at få flere til at gennemføre uddannelsen.

4. marts. Midtjysk Ungekonference 2024. På konferencen deltog 175 repræsentanter fra kommuner (udvalgspolitikere, borgmestre m.fl.), uddannelsesinstitutioner, arbejdsgiverorganisationer, faglige organisationer, civilsamfund, RAR'erne, regionsråd, m.fl. med ansvar for ungeindsatsen. Konferencen var arrangeret i regi af samarbejdet mellem Region Midtjylland, RAR Vestjylland, RAR Østjylland og de 19 kommuner i KKR Midtjylland. Konferencen er behandlet tidligere på dagsordenen. På dagens møde under temaet *Unge uden uddannelse og job* følger RAR Vestjylland op og drøfter mulige initiativer foranlediget af konferencen.

Konferencen skabte dialog om rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats målrettet unge. Den var dermed en platform for at udforske, diskutere og forstå de udfordringer, som udsatte unge står overfor i Midtjylland.

Særligt de unge oplægsholdere gjorde indtryk. De fortalte deres personlige historie om barrierer, de har mødt, oplevelser med systemer og arbejdspladser, og hvordan de er lykkedes i livet imod mange odds. Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen, der præsenterede regeringens ambitioner på ungeområdet og Vibeke Jensen (Århus Kommune), der sidder i ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats, lyttede og deltog i løbet af dagen.

Konferencens indlæg viste, at erhvervsliv og civilsamfund kan spille en væsentlig rolle ved at understøtte kommunernes indsats og være med til at sikre gode overgange til beskæftigelse for de udsatte unge.



**Bilag:** 1.4.1 Årshjul 2024

## 2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

### - 2.1. Rådets indsatser 2024/25

- Sagen kort:** Der er afsat 1 time til behandling af punktet. RAR har modtaget en sammenfatning af indspil og forslag fra strategiseminaret og drøfter ud fra den, hvilke indsatser man vil prioritere. Endvidere lægges der op til, at RAR medlemmerne i grupper drøfter, hvordan man kan operationalisere indsatserne, hvilken rolle RAR vil spille, og hvordan RAR-medlemmerne i højere grad kan involvere eget bagland.
- Indstilling:** Det indstilles,
- at RAR drøfter principperne for RAR's arbejdsform og en model for proces med indsatser
  - at RAR godkender forslaget til indsatser i 2024-25
  - at RAR i gruppedrøftelser kommer med bud på, hvordan man vil operationalisere indsatserne, og hvordan man kan involvere RAR medlemmernes bagland og organisationer
- Beslutning:** RAR godkendte principperne for arbejdsform og modellen for proces med indsatser. RAR godkendte ligeledes forslaget til indsatser (indsatsarket) i 2024-25
- Formanden konstaterede ved opsamlingen efter gruppearbejdet, at rådet ikke lænere var beslutningsdygtigt med 9 tilstedeværende medlemmer. Det blev derfor aftalt, at formandskabet sammen med sekretariatet udarbejder et forslag til operationalisering af indsatserne på baggrund af drøftelserne i grupper. Forslaget sendes ud til medlemmerne til godkendelse.
- Sagsfremstilling:** RARs opgaver er i hovedtræk, at RAR
- rådgiver og går i dialog med kommunerne om udvikling af beskæftigelsesindsatsen
  - samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og øvrige aktører, herunder VEU-udbydere og erhvervs-huse. Koordinerer uddannelses- og erhvervsvejledningen
  - koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
  - godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
  - iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde
- Se den fulde ordlyd i bekendtgørelsen, der er link til under bilag.
- Sammenfatning af forslag og ideer fra strategiseminaret som grundlag for at beslutte indsatser
- Sekretariatet har sammenfattet og struktureret forslag og ideer fra strategiseminaret til RAR's arbejdsform, indsatser, handlinger og opmærksomhedspunkter ud fra pejle-

mærkerne i RAR's overordnede strategi 2022-26. Desuden behandlede RAR på det ordinære møde den 31. januar forslag til indsatser, der kan understøtte, at flere unge og voksne med handicap får en plads på arbejdsmarkedet. RARs konklusioner fra punktet er indarbejdet i sammenfatningen.

RAR's 4 overordnede pejlemærker:

- *Det omskiftelige arbejdsmarked*
- *Job og kvalificeret arbejdskraft*
- *Flere ind i arbejdsstyrken*
- *Samspil med aktører*

Sammenfatningen indledes med forslag, der kom frem, om generelle principper og forslag til RAR's arbejdsform. Det fyldte en del i drøftelserne, og det foreslås derfor, at RAR særskilt drøfter principperne samt en model for RAR's arbejde med prioriterede indsatser, som sekretariatet introducerer.

Dernæst følger 4 afsnit om pejlemærker og indsatser i 2024-25. I hvert afsnit skitseres kort hovedudfordringer på arbejdsmarkedet i Vestjylland. Derefter fokuseres der på de forslag og udsagn, som kom frem på strategiseminaret, og som betoner, hvordan RAR kan handle. Endelig er der under hvert punkt et afsnit med nogle af de øvrige opmærksomhedspunkter og udsagn, som blev fremført.

### **Forslag til prioriterede indsatser i RAR Vestjylland i 2024-25 i kort form**

#### 1. Det omskiftelige arbejdsmarked

- overvåge arbejdsmarkedet og dele viden om udbud og efterspørgsel på arbejdskraft
- træde til i større varslingsager med beredskab til at begrænse omfang af afskedigelser og understøtte jobskifte til brancher med jobåbninger

#### 2. Job og kvalificeret arbejdskraft

- afdække og følge behov hos virksomheder og brancher for at rekruttere arbejdskraft og følge udvikling i jobordresituationen
- prioritere VEU-indsats rettet mod: a) grøn energi, herunder anlæg, produktion og drift, b) velfærd, særligt social- og sundhed
- bidrage til at koordinere kontakten til vestjyske virksomheder som efterspørger hjælp til at rekruttere og opkvalificere arbejdskraft
- målrette den regionale uddannelsespulje, så ledige får kompetencer til aktuelle jobåbninger

#### 3. Flere ind i arbejdsstyrken

- fremme virksomhedsrettede indsatser til unge, der ikke er i job eller uddannelse
- understøtte, at flere med nedsat arbejdsevne får job med ordinære løntimer
- styrke kendskabet hos aktører og virksomheder til at få personer med handicap i job. Se i øvrigt punkt 3.2 på dagsordenen.

#### 4. Samspil med aktører

- være i løbende dialog med de politiske udvalg i kommunerne
- gå efter samspil med erhvervsfremmeaktører om indsatser og formidling til virksomheder

- fortsætte dialog og samspil med uddannelsessektoren om indsatser i voksen- efteruddannelse
- skabe overblik og formidle viden om arbejdsmarkedet og metoder, der virker i beskæftigelsesindsatsen

**Baggrund:** RAR drøftede på strategiseminar, de væsentligste, aktuelle udfordringer på arbejdsmarkedet i Vestjylland og tog hul på drøftelsen af, hvilke indsatser man vil videreføre eller tage fat på i 2024/25. Sekretariatet har sammenfattet de mange indspil i et notat, der tidligere har været sendt ud til medlemmerne med mulighed for at kommentere. Sekretariatet har ikke modtaget bemærkninger. Formandskabet har derefter drøftet og godkendt sammenfatningen på sit møde den 23.2.

**Bilag:** Bekendtgørelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, RAR's opgaver §29. Link: <https://www.retsinformation.dk/eli/lta/2022/1294>

2.1.1 Sammenfatning af indspil og drøftelser på RAR's strategiseminar

2.1.2 Forslag: Principper for RAR's arbejdsform

2.1.3 Opfølgningsark fra RAR Vestjyllands møde den 31. januar 2024

## - 2.2. Godkendelse af regional positivliste (B)

**Sagen kort:** Rådet skal godkende en regional positivliste med kurser, som regulerer jobcentrenes brug af den regionale uddannelsespulje. Listen gælder fra 1. april 2024 til 30. marts 2025. Positivlisten indeholder kurser, der matcher kompetencer, som er relevante for de fagområder/stillingsbetegnelser, RAR prioriterede på mødet 31. januar 2023.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR godkender positivlisten.

**Beslutning:** Forslag til beslutning: Listen blev godkendt. Dog tages 2 kurser ud: *Pædagogmedhjælper* og *Prøv dig selv af som ferievikar inden for social- og sundhedsområdet*, idet de ikke er meritgivende.

**Sagsfremstilling:** Der er indkommet 849 kursusforslag fra skoler, a-kasser og jobcentre. En del er dubletter, 594 kurser er unikke. Sekretariatet har gennemgået forslagene ud fra RAR's prioritering af stillingsbetegnelser og RAR's kriterier for optag af kurser på listen. Desuden er der kontrolleret for, om de foreslåede kurser er blevet anvendt inden for de sidste 12 måneder. Den foreslåede liste indeholder 292 kurser. Følgende er taget i betragtning og indgår i forslag til listen:

Positivlisten med kurser afspejler **RAR's prioritering af stillingsbetegnelser/erhvervsgrupper** og vil f.eks. komme til at understøtte de nationale VEU-indsatser inden for **grøn energi** (ofte klassiske industrielle og håndværksmæssige kompetencer) og inden for **velfærdsområdet** (social- og sundhed samt socialpædagogisk kompetence).

Der er indmeldt en hel del forslag til private kurser rettet mod **off-shorebranchen**. Det drejer sig sikkerhedskurser, certifikatkurser mv., som er en forudsætning for at arbejde i sektoren. Sekretariatet har koordineret valget af disse kurser med listen fra RAR Syddanmark, hvor man har stor erfaring med at vurdere, hvad der er relevant. Arbejdsmarkedskontor Syd har gennem årene stået for den nationale VEU- og rekrutteringsindsats bl.a. til aktiviteterne på Esbjerg Havn. Mange jobcentre vælger kun at

bevilge kurserne, hvis der foreligger en arbejdsgivererklæring. Jobcentrene kan i sådanne tilfælde få tilskud fra den regionale uddannelsespulje, uanset om kurset er på positivlisten eller ej. Kurserne er i bilaget markeret med grøn farve.

På tværs af fagområder afspejler listen også RAR's prioritering af kurser til ledige, hvor der opnås digitale kompetencer på forskellige niveauer bortset fra helt grundlæggende IT-kompetencer. Desuden rummer listen en række kurser, der giver kompetencer til grøn omstilling og bæredygtighed.

**Eksempler, kurser, IT kompetencer** Tegningsfremstilling i 3D CAD, træ, 1

- CNC fræsning, programmering og opstilling, 2-sidet
- Robotbetjening for operatører
- PLC programmering 3-1, højniveausprog
- 

**Eksempler, kurser, grøn omstilling, bæredygtighed:**

- Bæredygtig produktion af mad og fødevarer
- Bæredygtig produktion
- Bæredygtig forretningsforståelse
- ESG-rapportering

Tabel. Oversigt over antal kurser fordelt på erhvervsgrupper

Erhvervsgruppe	Antal af kurser
Bygge og anlæg	37
Design, formgivning og grafisk arbejde	6
Hotel, restauration, køkken, kantine	25
Industriel produktion	88
Jern, metal og auto	38
Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje	22
Pædagogisk, socialt og kirkeligt arbejde	5
Rengøring, ejendomsservice og renovation	10
Salg, indkøb og markedsføring	22
Sundhed, omsorg og personlig pleje	9
Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	30
I alt	292

Sekretariatet vurderer samlet set, at der er en passende bredde i kursusforslagene i alle erhvervsgrupper, som kan dække de stillingsbetegnelser/kompetencer, RAR har prioriteret. Dog er der ikke indkommet forslag i Vestjylland til kurser rettet mod socialpædagog. Derfor er der på listen medtaget nogle få kurser rettet mod det pædagogiske område, som er meldt ind på stillingsbetegnelsen i RAR Østjylland.

**Videre proces:**

Når RAR har godkendt positivlisten, bliver den offentliggjort på [www.bm-rar.dk](http://www.bm-rar.dk) den 1. april. Den gælder et 1 år. RAR kan justere listen pr. 1. oktober på baggrund af den

halvårlige arbejdsmarkedsbalance. RAR har mulighed for i helt ekstraordinære situationer at optage supplerende kurser på listen.

**Baggrund:** RAR Vestjylland er i proces med at fastlægge sine prioriteringer for indsatsen det kommende år. Flere forventes at blive ledige jf. prognosen i Økonomisk Redegørelse fra december 2023. Der er dog fortsat rekrutteringsudfordringer i flere brancher og mange jobåbninger. Med positivlisten hjælper RAR ledige og jobcentre med at pege på de kompetencer, der efterspørges på områder med jobåbninger.

**Bilag:** 2.2.1 Regional positivliste for RAR Vestjylland, 2024-25

- <b>2.3. Rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse, og erhverv (B)</b>
---

**Sagen kort:** Da VEU-opgaven er ændret, fremlægger formandskabet forslag til en ny model for rådets samarbejde med aktører inden for uddannelse, beskæftigelse og erhverv. Interessenter, herunder skolerne, inviteres ind afhængigt af, hvad der er RAR's dagsorden, og hvilke temaer og udfordringer, RAR ønsker at diskutere.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR drøfter og godkender den skitserede model og tager stilling til, om der er aktuelle problemstillinger, man ønsker at drøfte med skolerne og andre.

**Beslutning:** Forslag til beslutning: Indstillingen blev godkendt.  
Bemærkning. Der var en opfordring til, at inddrage de tilfornede i RAR fra uddannelsesinstitutionerne mere i RAR's drøftelser af, hvordan man går ind i at løse rekrutteringsudfordringer på arbejdsmarkedet, herunder med skolernes VEU-indsat.

**Sagsfremstilling:** Skoler med VEU-udbud har efter aftalen om en ny VEU-model fået en anden relation til RAR end tidligere. På strategiseminaret pegede Allan Kortnum, der er tilfornet for uddannelsesinstitutioner, på, at RAR bør overveje at skabe formelle rammer og organisere et samarbejde inden for erhvervsfremme, uddannelses- og beskæftigelsesområdet for at løse beskæftigelsesmæssige udfordringer. F.eks.

- Koordinering af indsatser ved større virksomhedslukninger/ varslinger
- Opsøgende virksomhedsservice særligt rettet mod SMV'er
- Synlighed og udbredelse af efteruddannelses tilbud
- Opkvalificeringsforløb til ledige
- Videndeling

Formandskabet og sekretariatet vurderer, at der er et potentiale i at arbejde mere indsatsbaseret i den eksterne dialog og med en model, der er styret af, hvilke temaer og udfordringer RAR gerne vil diskutere. Derfor foreslås det, at RAR nedlægger det faste Koordinationsforum og fremover inviterer aktører ind med afsæt i de konkrete tematikker, RAR arbejder med.

RAR kan således invitere relevante aktører ind afhængigt af, om man f.eks. vil diskutere faglært arbejdskraft, danskundervisning for udlændinge eller andet. Det giver RAR mulighed for at få adresseret udfordringer, løsninger og de ting, man vil samarbejde om. RAR vil naturligvis signalere, at man er til rådighed, såfremt uddannelsessektoren eller andre har problematikker og temaer, man ønsker at drøfte med RAR.

- Videre proces:** Såfremt RAR godkender indstillingen, skriver RAR til medlemmerne i Koordinationsforum Vestjylland og kvitterer for samarbejdet i dette regi, der nu afsluttes. RAR opfordrer samtidig uddannelsessektoren og øvrige medlemmer til at tilkendegive, om der er temaer, man ønsker at drøfte med RAR.
- Bilag:** Intet bilag til punktet.

#### - 2.4. Rådets indspil til 'EU valgdebat. Fremtidens EU med afsæt i Midt- og Vestjylland' (O+D)

- Sagen kort:** Formandskabet er på vegne af RAR gået ind i et samarbejde med Business Region Vestjylland om konferencen 'EU valgdebat. Fremtidens EU med afsæt i Midt- og Vestjylland' den 29. april. Konferencen afholdes på Remisen i Brande. Der er åbent for tilmelding.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning. Formandskabet udarbejder sammen med sekretariatet et baggrundsnotat med spørgsmål og fakta til moderator. RAR drøfter, hvordan formandskabets indspil evt. yderligere kan udfoldes i notatet.
- Beslutning:** Forslag til beslutning: RAR tog orienteringen til efterretning. Det blev bemærket, at RAR burde være mere synlig på invitationen. Sekretariatet tager spørgsmålet om synlighed op i indmeldingen af temaer/spørgsmål til konferencen.
- Sagsfremstilling:** Konferencens 3 hovedtemaer er arbejdskraft, den grønne omstilling og uddannelse. Målgruppen er EU spidskandidater fra de politiske partier, kommunalbestyrelser, direktioner i kommunerne, lokale erhvervsråd, erhvervslivet, m.fl. Formålet er blandt andet at opbygge relationer til relevante EU kandidater, at fylde kandidaterne med viden om MidtVest for dermed at få et godt afsæt for den fremtidige dialog. AMK Midt-Nord indgår i planlægningen, og RAR medfinansierer med kr 10.000.

Formandskabet har foreslået arrangørerne, at følgende temaer indgår i konferencens temaer og i de spørgsmål, der stilles til kandidaterne:

- Udvikling og investering i den eksisterende arbejdsstyrke i Vestjylland med henblik på at sikre de rette kompetencer i vestjyske virksomheder
- Vestjylland har behov for at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft
- Der er behov for lettere adgang til oversættelse, anerkendelse og merit i Danmark for kompetencer erhvervet på uddannelsesinstitutioner i EU
- Der er behov for at de formelle systemer kan håndtere, at få 'oversat' og godkendt certificeringer på kvalitet, sikkerhed, dokumentation, arbejdsmiljø m.m. Det gælder den danske arbejdskraft + den udenlandske.

Formandskabets og RAR's indspil til konferencen, der omsættes til spørgsmål, vil indgå i de vinkler konferencens moderator tematiserer, og i de spørgsmål moderator vil stille til panelet af EU-politikere. Deltagere kan stille spørgsmål via app'en 'Slido' undervejs på konferencen.

Invitation til konferencen er udsendt til RAR's medlemmer og suppleanter samtidig med denne dagsorden. Link til tilmelding er indeholdt i invitationen.

Bilag: 2.4.1 Invitation til EU Valgdebat

### 3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked

#### 3.1. Nyt projekt skal få flere unge med psykisk mistrivsel i beskæftigelse (O)

**Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontoret orienterer om et nyt projekt i større skala, hvor 27 kommuner landet over har fået midler fra STAR til at hjælpe 4.000-5.000 unge i psykisk mistrivsel med at komme i beskæftigelse. Kommunerne forpligter sig til at anvende den såkaldte IPS-metode. I Vestjylland har Ikast-Brande Kommune fået midler fra puljen.

**Indstilling:** Det indstilles,

- at RAR drøfter, om man ønsker at følge IPS-projektet som en del af indsatsen under pejlemærket 'Flere ind i arbejdsstyrken'.
- at RAR drøfter muligheden for at invitere regionale IPS-ambassadører samt Ikast-Brande Kommune med på et rådsmøde eller med på mødet med udvalgene i kommunerne i maj, når man har høstet de første erfaringer med at anvende metoden

**Beslutning:** Forslag: Indstillingen blev godkendt, og RAR besluttede, at tage IPS og unge ind som tema på et kommende rådsmøde.

**Sagsfremstilling:** Også i Vestjylland står mange unge uden job og uddannelse, og målgruppen vokser. Flere unge lider under en psykisk sårbarhed eller en egentlig diagnose. RAR har i sin strategi et særligt fokus på, at unge får tilknytning til arbejdsmarkedet. RAR's holdning er, at de unge er en ressource for arbejdsmarkedet, uanset om vejen går via uddannelse eller via virksomheder og job på få timer. RAR medvirker gerne til, at understøtte indsatser og udbrede kendskabet til metoder, der virker.

Med udgangspunkt i de virksomme elementer fra IPS-metoden skal puljen **IPS for unge** hjælpe unge med psykiske lidelser eller tegn på psykisk mistrivsel med at kunne tage en uddannelse eller finde og fastholde et arbejde.

STAR har i december 2023 fordelt godt 73 mio. kr. til projekter i 27 kommuner, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre. Projekterne skal samtidig skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og unge i psykisk mistrivsel. Det estimeres ud fra ansøgningerne, at mellem 4.000-5.000 unge får gavn af indsatsen.

Knap halvdelen af kommunerne, der har fået tilsagn, har ikke tidligere arbejdet med IPS. De kommuner skal i løbet af foråret 2024 etablere et IPS-team i deres kommune og sikre, at medarbejdere bliver opkvalificeret i IPS-metoden. Samtidig skal der oprettes et tæt samarbejde mellem jobcenter og psykiatri. Projekterne løber over 3 år.

#### RAR kan dele ny viden

Projektet er i en skala, hvor der kan hentes ny værdifuld viden om, hvad der virker for sårbare unge. Den viden er relevant for RAR, idet udfordringen med psykisk sårbare unge er tilstede i alle kommuner, mens det er kun 27 ud af de 98 kommuner, der har fået midler fra puljen. Der er et betydeligt behov for at udbrede viden om, hvad projektkommunerne gør og lykkes med. Det vil derfor give mening, hvis RAR følger og er

med til at udbrede denne viden som en del af RAR's fokus på unge og pejlemærket 'Flere ind i arbejdsstyrken'. I Vestjylland har Ikast-Brande Kommune fået midler fra projektet. RAR kan overveje, om IPS-metoden og erfaringer kan være interessant at tage ind på mødet med de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne i maj måned eller på et ordinært rådsmøde.

**Baggrund:** IPS, der står for Individuelt Planlagt job med Støtte, er en veldokumenteret beskæftigelsesindsats for personer med psykiske lidelser med positive effekter både i Danmark og internationalt. I det aktuelle projekt *IPS for unge* foregår indsatsen for den enkelte unge parallelt med behandlingsforløb i psykiatrien.

**Bilag:** Link til omtale af projektet: <https://star.dk/om-styrelsen/nyt/nyheder/2023/12/ips-for-unge-27-kommuner-deltager-i-det-nye-initiativ/>

### 3.2. Handicap, job og beskæftigelse (B)

**Sagen kort:** RAR Vestjylland og de øvrige arbejdsmarkedsråd i Danmark har i januar/februar behandlet idekataloget fra DH-repræsentanterne med henblik på en koordineret indsats for at få flere unge med handicap i job. Sekretariatene har efterfølgende drøftet udmøntningen af de foreslåede initiativspor med Specialfunktionen for Job og Handicap (SJH), herunder RAR Vestjyllands ønske om at få betonet virksomhedsrettede vinkler i initiativerne. SJH har nu en handlingsplan klar med aktiviteter, der starter i april 2024.

**Indstilling:** Det indstilles,

- at RAR Vestjylland godkender fremgangsmåden og de planlagte initiativer i RAR's indsats for flere unge med handicap i job
- at RAR beslutter, hvordan man vil følge indsatsen
- at RAR drøfter, hvordan RAR, f.eks. via egne organisationer, baglande og netværk kan fremme initiativer, der bringer flere unge med handicap i job og uddannelse

**Beslutning:** Forslag til beslutning: Indstillingen blev godkendt. Formanden opfordrede medlemmerne til at orientere om de planlagte initiativer i eget bagland. Det blev endvidere aftalt, at RAR får en kort status på aktiviteterne på rådsmøderne fremover.

Orientering. Anders Stryhn orienterede fra jobcenterchefmødet, hvor punktet var på dagsordenen. Der var opbakning til RAR'ernes og Specialfunktionens udmøntningsplan. Det blev blandt andet drøftet:

- hvordan jobcentre og a-kasser kan styrke kobling og samarbejde om unge med handicap i kontaktforløbet
- hvordan jobcentrene kan understøtte kommunikationen ud til virksomheder om muligheder og unge med handicap i job

**Sagsfremstilling:** Forslag til indsatser unge, handicap og beskæftigelse



RAR behandlede på det ordinære møde i januar forslag til indsatser, der kan understøtte, at flere unge med handicap kommer i uddannelse og job. RAR tog stilling til 4 spor indsatsen:

- a) Vidensniveauet i jobcentre og a-kasser
- b) Styrket dialog i RAR om initiativer på handicapområdet
- c) Øget oplysning om muligheder for ansættelse af personer med handicap
- d) Overgangen fra uddannelse til ledig/beskæftigelse

RAR besluttede, at arbejde videre med de 4 punkter vedr. handicap og beskæftigelse som en del af indsatserne i 2024/25. De vil indgå i sekretariatets opsamling i form af et forslag til indsatsark med de samlede indsatser for 2024.

SJH har i samarbejde med de regionale arbejdsmarkedskontorer sammensat en handlings- og aktivitetsplan på baggrund af ideoplægget fra DH-repræsentanterne og på baggrund af rådernes drøftelser om temaet unge, job og handicap.

#### Møde med arbejdsmarkedschefer 12. marts med job og handicap på dagsordenen

Temaet og handlingsplanen er på dagsordenen, når Arbejdsmarkedskontoret mødes med arbejdsmarkedscheferne i Midt- og Nordjylland den 12. marts. Her præsenterer AMK processen i RAR'erne og Specialfunktionen for Job og Handicap deltager med oplæg om indsatssporene og med eksempler på, hvordan SJH har understøttet kommuner i indsatsen for personer med handicap.

#### Handlings- og aktivitetsplan:

##### Fra uddannelse til job. Temadage

RAR er medarrangør og inviterer ind til temadag om overgangen fra uddannelse til beskæftigelse for vejledere på uddannelsesinstitutioner og jobcentermedarbejdere. Hvor det kan lade sig gøre, byder en RAR-formand velkommen. Daniel Dallerup, RAR formand i Østjylland, byder velkommen på vegne af RAR Østjylland og RAR Vestjylland på temadagen den 17. april i Århus.

- 10. april – KU CSS Campus
- **17. april Aarhus (AU)**
- 23. april Odense (SDU)
- 30. april Aalborg (AAU)

##### Højere vidensniveau. Grundkurser for jobcentre og a-kasser

Grundlæggende viden om handicapkompenserende ordninger og SJH's ydelser. Indhold tilpasset efter jobcentre/a-kasser behov.

- 29. februar – København
- 6. marts – Odense
- **19. marts – Aarhus**
- 8. maj – Aalborg (ikke bekræftet)
- Udvidet grundkursus for Ringkøbing-Skjern om autisme m. ekstern oplægsholder

Der er planlagt flere aktiviteter i 2. halvår 2024. Blandt andet har sekretariatet aftalt med Specialfunktionen, at virksomhedsvinklen bliver betonet yderligere i efterårets aktiviteter. F.eks. med oplæg fra virksomheder på temadage/grundkurser.

#### Styrket dialog i RAR. Viden som afsæt for dialog og fælles initiativer

SJH planlægger sammen med AMK'erne at designe et datagrundlag, der kan belyse indsatsen for personer med funktionsnedsættelser. Ud over registerdata kan f.eks. indgå en survey, der belyser hvordan jobcentrene har tilrettelagt indsatsen.

**Videre proces:** Sekretariatet vil efter RAR's beslutning gå videre med at udfolde og planlægge aktiviteter i handlingsplanen. RAR får en status på mødet i juni.

**Bilag:** Intet bilag til punktet.

### 3. Gensidig orientering

#### - 4.1. Formandskabet (O)

**Sagen kort:** Formandskabet orienterer om relevante emner.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** Formanden henstillede til, at medlemmerne i RAR prioriterer at deltage i hele mødet, alternativt at man sørger for en suppleant, som kan deltage i hele mødet.

**Sagsfremstilling:** Formandskabet orienterer om relevante emner.

**Bilag:** Intet bilag til punktet

#### - 4.2. Sagsudvalget (O)

**Sagen kort:** Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om relevante emner og møder.

**Indstilling:** Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

**Beslutning:** Indstillingen blev tiltrådt.

**Sagsfremstilling:** Der var møde i sagsudvalget den 7. februar. Udvalget undrede sig over, at der ikke meldes pladser ind til samfundstjeneste i private virksomheder i Vestjylland. Der meldes en del ind i Østjylland efter det blev muligt. Sagsudvalget vil tage dette op på næste møde.

**Bilag:** 4.2.1 Referat fra møde i sagsudvalget den 7. februar 2024

#### - 4.3. Tilforordnede (O)

**Sagen kort:** De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.

**Indstilling:** Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** Intet yderligere til punktet.

**Sagsfremstilling:** De tilforordnede skoler med VEU-udbud har lejlighed til at orientere.

**Bilag:** Intet bilag til punktet.

- **4.4. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (O)**

**Sagen kort:** Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord orienterer om igangværende aktiviteter og andet.

**Indstilling:** Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning:** Intet yderligere til punktet.

**Sagsfremstilling:** Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord orienterer.

**Bilag:** Intet bilag til punktet.

- **4.5. Eventuelt (O)**

**På det ordinære mødet deltog:**

Medlemmer:

DA	Lisbeth Lauritsen
DA	Keld Sandahl
FH	Klaus Helmin-Poulsen
FH	Inger Toft Stranddorf
FH	Susanne Andersen
FH	Britta Kristine Bundgaard
FH	Peter Sandkvist
Kommune	Stine Esther Christensen
Kommune	Marianne Bjørn
Kommune	Jens Lønberg Pedersen

Suppleanter:

DA	Jørgen Bang-Petersen
FH	Jens Klaris

Tilforordnede og baglande:

FH	Rune Kristensen
Uddannelses- institutioner	Allan Kortnum

Sekretariat:

AMK Midt-Nord	Anders D. Stryhn
AMK Midt-Nord	Susanne M. Nielsen
AMK Midt-Nord	Søren H. Søndergaard