

REFERAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Syddjyland

den 31. maj 2023 kl. 13.00 – 15.00

på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

Deltagere: Marita Geinitz, Jens Gaarde Gad, John Møller, Bodil Kristine Sejer, Jakob Rosenlund Nørremark, Jørgen Popp Petersen, Jens Lund, Lars Katzmann, Torben Klovgang, Bente Gertz, Ole Kjær, Ann B. Poulsen, Solveig Poulsen, Allan Christiansen, Gitte Frederiksen og Dorrit Knudsen.

Afbud: Henrik Larsen, Sune Aagot Sckerl, Bjørn Nedergård Nielsen, Lars Bjarke Noe, Kirsten Nyboe Hansen, Anne Catherine Hoxcer Nielsen, Bent Holm Poulsen, Peder Pedersen, Gitte Kirkegaard, Nicolai Aarøe, Birgitte Munk Grunnet, Rigmor Jensen.

Observatører og andre: Laila Løhde Møller og Lone Frank.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen.

DAGSORDEN

Tema: Samarbejdet mellem a-kasserne og jobcentre, jan. 2024

v. Steen Aldenborg, Leder team Job, Rekruttering og Uddannelse og team Rådighed i jobcenter Vejen samt Jakob Højberg Holm, Afd. Kasserer, Dansk Metal Kolding-Vejen-Vojens

1. Meddelelser fra formand

1.1. Høring om udmelding af EU socialfondsmidler (omdelt på mødet)

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Model for udvælgelse af stillingsbetegnelser (højtuddannede) til SIRI's positivliste
- 2.2. Møde mellem Formandskabet og kommunerne - i efteråret.
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, maj 2023

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel
- 3.3. Status på VEU-indsatsen
- 3.4. Opfølgning på Rådets kampagneområder

----- Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet -----

- 3.5. Referat fra møde i overvågningsudvalget vedr. retfærdig omstilling
- 3.6. Indsats og Resultater
- 3.7. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Temaet: Samarbejdet mellem a-kasserne og jobcentrene, jan. 2024

v. Steen Aldenborg, Leder team Job, Rekruttering og Uddannelse og team Rådighed i jobcenter Vejen samt Jakob Højberg Holm, Afd. Kasserer, Dansk Metal Kolding-Vejens-Vojens

Referat

Steen Aldenborg indledte med at redegøre for de forskellige opgaver, der løses i jobcentrene lige fra virksomhedsservice – som der er høj tilfredshed med - til de målrettede indsatser for de forskellige ydelsesgrupper. Herefter fremhævede han fem fokusområder

- CV: Øget vægt på kompetencer, A, B, C perspektiv på jobønske = CV der giver beskæftigelse
- Mobilitet øger chancerne for beskæftigelse
- Min plan: Må ikke blive for kortfattet. Der skal være argumenter for, at planen er vejen til beskæftigelse
- Indsatsen og herunder sygedagpengeindsatsen: Manglende tidlig indsats vil øge ledighedsperioden og ledighedsprocenten vil stige.
- Gensidig udveksling af information om bl.a. virksomhedskontakten

Steen sluttede af med, at heldigvis er der lang tradition for et nært samarbejde med a-kasserne og var fortrøstningsfuld for fremtiden: *"Vi skal lykkes i fællesskab"*

Jakob H. Holm tog udgangspunkt i Dansk Metals erfaringer fra a-kasseforsøget, hvor medlemmerne:

- har større tro på at komme i arbejde
- får tilbudt flere jobs, som de kan søge nu og her
- kommer hurtigere i job
- er mere tilfredse

Desuden viste forsøget, at der blev gennemført et stort antal jobformidlinger og at tidlig indsats blev prioriteret. Dansk Metal hjælper medlemmerne ud fra den situation de står i. Det omfatter også snart færdigudlærte og opsagte medlemmer i opsigelsesperioden.

I virksomhedsindsatsen gøres både brug af virksomhedsbesøg og TR-netværket. Tilfredsheden med jobformidlingen er høj blandt virksomheder og medlemmer. Tværfaglig formidling er ikke fremmed for a-kasserne lokalt, og 11 a-kasser er gået sammen om "Sammen om Job", der understøtter tværfaglig formidling.

Jakob sluttede af med at fremhæve:

- Fælles mål om at hjælpe
- Forpligtende samarbejde med løbende dialog og handling
- Gode samtaler og relevante indsatser
- Uddannelse og opkvalificering er afgørende som grundlag for succes efter januar 2024.

I den efterfølgende drøftelse blev der bl.a. peget på udfordringer med manglende geografisk dækning for nogle a-kasser, behovet for optimering af processer pga. besparelsen på jobcentrene, vigtigt at få aftalt arbejdsgange i forhold til Job-VEU projekter, og at vi nu får to ligeværdige kilder til deltagere i projekterne.

Begge oplæg er vedlagt referatet.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 1.1: Høring om udmelding af EU socialfondsmidler

vje/uch

Anledning

Region Syddanmark har indstillingsret til 24,3 mio. kr. af midlerne i EU's Socialfond Plus i programperioden 2021-2027. Jf. samarbejdsaftalen mellem RAR Syddanmark, RAR Fyn og Region Syddanmark skal Rådet høres i forbindelse med fastlæggelsen af temaet for de enkelte ansøgningsrunder.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har planer om at indkalde ansøgninger til den anden ansøgningsrunde (15. januar 2024) til de EU socialfondsmidler, som Regionen har indstillingsret til. Det er et krav, at midlerne anvendes til at styrke regionens nuværende opgaver på uddannelsesområdet, og skal supplere og understøtte det arbejde, som regionerne i forvejen støtter og gennemføres efter samme lovgivning.

Anden ansøgningsrunde foreslås at have fokus på temaet **unges trivsel, overgange i uddannelsessystemet og unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse**. Fokusområderne vil have naturlige overlap og skal således ikke forstås som tre selvstændige temaer. Regionen beskriver temaerne således:

Fokus på trivsel gennem fællesskaber

Region Syddanmark ønsker at støtte indsatser, der har fokus på inkluderende fællesskaber for at styrke alle unges mentale sundhed og trivsel. Der er en stærk sammenhæng mellem oplevelsen af fællesskab og trivsel. Oplevelsen af at være en del af et fællesskab og være forbundet med andre mennesker, har betydning for vores trivsel, og det at trives er en forudsætning for at kunne lære. Dertil ved vi, at mennesker, som gør noget aktivt og meningsfuldt sammen med andre mennesker, har bedre mental sundhed og lever længere.

Understøtte unge i overgangene i uddannelsessystemet

En naturlig del af at være ung indebærer overgange. Det kan være overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse eller FGU, overgange fra FGU til ungdomsuddannelse, overgange fra ungdomsuddannelse til videregående uddannelse, eller det kan være overgange fra uddannelse til beskæftigelse. Unge på erhvervsuddannelser oplever også overgange undervejs i deres uddannelse mellem skole og oplæring/praktik. Det er derfor væsentligt at understøtte gode overgange mellem skolen og praktikstedet. Det er vigtigt, at unge griber, så de ikke falder mellem to stole, når de overgår fra en uddannelse til en anden, eller når de skal starte i praktik/oplæring.

Unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse

Der er også unge og voksne, som står helt uden for uddannelse og beskæftigelse. De har brug for støtte til at komme i gang med at gennemføre den rette uddannelse eller komme videre i beskæftigelse. Unge og voksne, som står på kanten af uddannelsessystemet og beskæftigelsesområdet, har også brug for at være en del af positive og inkluderende fællesskaber. Det er herunder væsentligt, at aktører omkring unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse samarbejder om at understøtte målgruppens trivsel og uddannelsesforløb.

Formandskabet påtænker at sende vedlagte høringsbrev, således at det kan indgå i Region Syddanmarks dagsordensmateriale til møde i Forretningsudvalget den 7. juni og i regionsrådet den 19. juni 2023.

Bilag

Udkast til høringsbrev – Region Syddanmark

Referat Indstillingen blev godkendt. Meddelelsepunktet blev omdelt på mødet.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 2.1: Model for udvælgelse af stillingsbetegnelser (højtudd.) til SIRI's positivliste

vje/uch

Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 23. marts 2023 har Rådet fået en ny opgave vedr. den positivliste, som anvendes af Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) i behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til model for RAR's opgave i forbindelse med udvidelse af SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse, som beskrevet i notatet vedlagt som bilag. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at godkende den første indstilling af supplerende stillingsbetegnelser med frist d. 17. september 2023, såfremt fristen ikke kan flyttes til efter mødet i Rådet d. 20. september 2023.

Sagsfremstilling

SIRI's positivlister indeholder stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft. Der er to lister: en for faglærte stillinger og en for stillinger, som forudsætter en højere uddannelse. De to lister udgør en blandt flere ordninger, som ansøgere om opholds- og arbejdstilladelse kan benytte, hvis de har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for en stilling, der står opført på positivlisten. Udover at opfylde kravene til uddannelse skal øvrige krav til eks. sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt.

Med lovændringen får Rådet ret til at tilføje stillingsbetegnelser, hvor der i RAR-området vurderes at være mangel på arbejdskraft, til SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse. Tilføjelserne skal indmeldes til SIRI to gange om året og 14 dage før hhv. d. 1. april og d. 1. oktober. Stillingsbetegnelserne gælder for virksomheder i RAR-området og skal forblive på listen i min. 2 år. Ved akut opstået mangel har Rådet yderligere mulighed for at supplere løbende med stillingsbetegnelser igennem året. Processen for tilføjelse af stillingsbetegnelser har lighed med Rådets arbejde med positivlisten for den regionale uddannelsespulje og derfor foreslås, at de to processer kører parallelt i løbet af året.

Dvs. når der på årets første møde beslutes en liste over stillingsbetegnelser inden for mangelområder som udgangspunkt for udarbejdelse af den endelige positivliste med konkrete kurser, så beslutter Rådet også, hvilke stillingsbetegnelser inden for mangel som forudsætter en højere uddannelse, der evt. skal meldes ind til SIRI som supplerende af deres positivliste vedr. international rekruttering. **Opstår der akut behov** for indmelding af stillingsbetegnelser til SIRI i løbet af året, bemyndiges formandskabet til at vurdere og godkende indsendelsen af stillingsbetegnelser i lighed med processen for løbende supplerende af kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Uddannelseskrav: Alle stillinger på positivlisten for personer med en videregående uddannelse forudsætter en uddannelse på bachelorniveau eller højere. For nogle stillinger, er det desuden en betingelse, at man har en dansk autorisation eller offentlig godkendelse.

Første gang Rådet har frist for indsendelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse er d. 17. september 2023. Rådets møde i september er d. 20., og derfor foreslås, at formandskabet bemyndiges til at godkende indsendelse af supplerende stillingsbetegnelser til opdateringen af listen pr. 1. oktober 2023, såfremt fristen ikke kan rykkes. Fra 2024 vil godkendelsen blive forelagt Rådet.

Bilag

RAR's opgave i forbindelse med udvidelse af positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

Referat Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at bemyndigelsen til formandskabet forudsætter, at der er enstemmighed i formandskabet.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 2.2: Møde mellem Formandskabet og kommunerne - i efteråret.

vje/uch

Anledning

Jf. Rådets Strategi- og handleplan 2023 vil Rådet invitere politiske udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen til udveksling af synspunkter og indsigt i hinandens forudsætninger som grundlag for et fortsat godt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At Rådets formandskab inviterer formænd og næstformænd for kommunernes beskæftigelsesudvalg til et fælles møde i efteråret.
- At formandskabet bemyndiges til at godkende det endelige program for mødet.

Sagsfremstilling

Lovforslaget der udmønter bl.a. a-kassernes overtagelse af ansvaret for kontaktføløbet de første 3 måneder for deres ledige medlemmer pr. 1. januar 2024 blev 1. behandlet i folketinget d. 9. maj og forventes 3. behandlet og vedtaget d. 1. juni 2023.

Temaet for mødet kan derfor være samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser pr. 1. januar 2024, og hvordan det kan bidrage til den gode indsats. Eks. virksomhedsservice, opkvalificering og hurtig videreformidling til (mangel) jobåbninger.

Programmet for mødet kan efter en kort præsentation af Rådets Strategi- og handleplan 2023 indledes med plenumoplæg – eks. fra en repræsentant fra kommunerne og a-kasserne og/eller andre fagpersoner - som udgangspunkt for fælles drøftelser af emnerne.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at a-kasserne også inviteres til mødet.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, juni 2023.

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det sydjyske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og bemyndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Evt. beslutning om invitation til fællesmøde mellem Rådets formandskab og formænd og næstformænd i kommunernes udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen, Rådets nye opgave med supplerende af SIRI's positivliste for international rekruttering samt tema-drøftelsen.

Side 2:

- Case: Evt. matchning af ledige og arbejdsgivere inden for hotel- og restaurationsbranchen.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt med tilføjelsen, at invitationen til fællesmødet også omfatter a-kasserne. Der var yderligere forslag om, at case suppleres med en mere overordnet formidling af forløb og projekter, som fremgår af VEU-oversigten i bilaget til pkt. 3.3.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet kan ses i rapporterne "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Syddjyland-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Syddjyllands jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj og fortsætter med at stige svagt. I februar 2023 steg beskæftigelsen med 0,6 pct., svarende til 1.700 flere beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig meget lav på 2,5 pct. i RAR Syddjyland, men viser nu en stigning det seneste år med 1.750 flere bruttoledige i marts 2023 sammenlignet med samme måned året før. På landsplan er ledigheden på 2,9 pct.
- Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i marts viser et mindre fald. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i marts er opgjort til 25,2 pct. - i december 2022 var niveauet på 28,8 pct. Største relative rekrutteringsproblemer er i erhvervsgrupperne bygge/anlæg, jern, metal og auto samt Hotel/restauration.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne er vedlagt i bilaget som en pdf-fil, mens rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

Bilag 1: Fokus i Vores Arbejdsmarked –RAR Syddjyland

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.2: Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel.

vje/uch

Anledning

Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel drøfter mangel- og paradoksproblemer efter eget valg eller på bestilling fra Rådet. Arbejdsgruppen afrapporterer til Rådet og kan anbefale initiativer til beslutning i Rådet. Det kan også være anbefalinger, hvor voksen- og efteruddannelse indgår som en del af løsningen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rådets arbejdsgruppe vedr. mangel afholdt møde d. 21. april 2023.

Hovedemnet for mødet var rekruttering af arbejdskraft til landbruget. Emnet har før været drøftet i arbejdsgruppen, og sekretariatet har afholdt møder med LandboSyd om rekruttering af ledige tilmeldt jobcentrene til job i landbruget. Endnu er det ikke lykkedes at finde arbejdsgivere med interesse for at indgå i et pilot-forsøg. LandboSyd er dog indstillet på fortsat at gøre forsøget. Stillingsbetegnelsen landsbrugsmedhjælper er ikke længere i kategorien paradoksproblem i arbejdsmarkedsbalancen, men det er stadig vanskeligt at rekruttere medarbejdere til staldarbejde i svineproduktionen. Det er lettere at besætte stillinger som maskinfører til markarbejde.

Senest har LandboSyd haft besøg af Jobcenter Aabenraa, som jobcentret fortæller om i dette opslag på LinkedIn: https://www.linkedin.com/posts/nikolaj-stage-jensen-3532ba52_job-jobcenteraabenraa-jobdating-activity-7057629874366074881-JSFV?utm_source=share&utm_medium=member_desktop

Arbejdskraft til landbruget tages op igen på næste møde i arbejdsgruppen. Vi undersøger, hvilke introducerende kurser der udbydes inden for landbrug og specielt inden for staldarbejde. Vi hører nærmere om erfaringerne i Varde kommune med ledige i virksomhedspraktik som eksempel på landmænd, der er indstillet på at tage ledige ind uden baggrund i branchen.

Bilag

Intet.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.3: Status på VEU- indsatsen

Cbn/

Anledning

RAR Syddjyland følger på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

I Syddjyland er der mangel på arbejdskraft inden for udvalgte områder, hvor de syddjyske virksomheder efterspørger traditionelle VEU-aktiviteter. Derudover opleves også efterspørgsel efter afbødende initiativer til virksomheder, der ellers stod til at skulle afskedige medarbejdere.

Rådet har på rådsmødet i marts 2023 udpeget 5 indsatsområder, hvor VEU-indsatsen skal understøtte og styrke koordinationen og aktørsamarbejde:

- Velfærdsområdet (sundhed og pædagogisk arbejde)
- Industri
- Transport
- Energiområdet (olie- og gasindustrien samt vedvarende energi)
- Hotel & Restauration

Afrapportering for VEU-status maj 2023 tager udgangspunkt i de nye indsatsområder.

I bilaget "Overblik over VEU-indsatsen, RAR Syddjyland og landsplan" fremhæves den samlede VEU-indsats på både landsplan og for Syddjyland.

VEU-aktiviteterne i RAR Syddjyland opgøres i bilaget "Overblik over VEU-aktiviteter, RAR Syddjyland":

Nuværende VEU-aktiviteter, igangsat og afsluttet:

- Energiområdet: 12 projekter med 157 deltagere
- Velfærdsområdet: 1 projekt med 44 deltagere
- Industri: 5 projekter med 291 deltagere
- Transport: 1 projekt med 13 deltagere
- Hotel- og restauration: 1 projekt med 16 deltagere
- Øvrige: 1 projekt med 12 deltagere

I pipeline til kommende VEU-aktiviteter meldes 3 projekter: 1 til industri og 2 til velfærd. Derudover er der flere projekter, som endnu er i en meget tidlig fase, som forhåbentlig kan komme i pipeline ved fremtidig status for VEU-aktiviteter.

2 rekrutteringsprojekter afsluttet: begge på transport.

Pressesager er vedlagt som bilag.

Bilag

Oversigt over VEU-aktiviteter, RAR Syddjyland

Overblik over VEU-indsatsen, RAR Syddjyland og landsplan

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning. Der var forslag om at tage nogle af VEU-projekterne op til en nærmere præsentation på Rådets møder.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.4: Opfølgning på Rådets kampagneområder

Heb/uch

Anledning

I henhold til RAR Syddjyllands RAR-initiativer inden for mangel følger RAR Syddjyland på hvert rådsmøde op på kampagneområderne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om kampagneområderne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund for RAR initiativerne: I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Af aftalen fremgår: "*De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft*". Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer. Rådet vælger ½-årligt kampagneområder som RAR-initiativer.

Opfølgning på kampagneområder

Følgende RAR-initiativer/kampagneområder blev vedtaget på seneste RAR-møde 22.marts 2023.

Der vil komme en konkret status på initiativer inden for de to kampagneområder til næste RAR-møde i september.

- **IT og Robot**
- **Svejsning**

Fra Rådets forrige kampagneperiode er der opfølgning på:

- **Opfølgning Hotel & Restauration**

I forbindelse med en afdækningskampagne inden for Hotel & Restauration, i perioden fra januar til marts 2023, kontaktede jobcentrene i Syddjyland, i samarbejde med STAR, 133 virksomheder inden for hotel og restauration for at afdække behovet for arbejdskraft. 35 % af jobåbningerne er fortsat stillingerne kok og tjener. Der arbejdes nu konkret med rekrutteringsudfordringerne. VEU-initiativer er sat i gang på området.

Bilag

Opfølgning på kampagneområdet Hotel & Restauration.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.5: Referat fra møde i overvågningsudvalget vedr. retfærdig omstilling.

vje/uch

Anledning

Rådet har via sekretariatet en plads i overvågningsudvalget for EU-fonden for retfærdig omstilling. Fonden er oprettet for at kompensere de EU-regioner, som bliver ramt af de sociale, beskæftigelsesmæssige, økonomiske og miljømæssige virkninger af omstillingen til Unionens 2030-mål for energi og klima og en klimaneutral økonomi i Unionen senest i 2050.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det første møde i udvalget blev afholdt d. 24. april i regi af Erhvervsstyrelsen, og næste møde er planlagt afholdt i december.

På mødet blev fonden præsenteret

I Danmark er det RAR Syddjylland og RAR Nordjylland, som er udpeget til regioner, som bliver særligt ramt af udfasningen af fossile brændstoffer. Fondens midler for perioden 2021 – 2027 er på i alt 663 mio. kr. Det er indstillingsudvalget for fonden, som udvælger og indstiller projekter til tilsagn og afslag hos Erhvervsstyrelsen, som er forvaltningsmyndighed.

Fondsmidlerne forventes anvendt således:

Indsats	Støttebeløb (mio. kr.)	Tidspunkt for annoncering
Et sammenhængende Danmark med stærke lokale erhvervsfyrtårne	100	2. kvartal 2023
Teknologi- og forretningsudvikling inden for PtX	100	1. kvartal 2024
Bedre vilkår for grøn omstilling i SMV'er	50,5	2. kvartal 2024
Udvikling af brun bioraffinering såsom pyrolyse	196	2. kvartal 2023
Udvikling af lokale værdikæder for CO ₂ -fangst, -anvendelse og -lagring (CCUS)	190	2. kvartal 2023
Teknisk bistand	26,5	2022-2027

Evalueringsplan for fonden blev godkendt

Tabel 1: Evaluering af indsatsområder og projekter herunder, FRO 2021-2027

Indsatsområde	Evalueringsstype	Tidspunkt
1. Et sammenhængende Danmark med stærke lokale erhvervsfyrtårne	Midtvejsevaluering af enkeltprojekter og muligvis temaevaluering. Koordineret med ESF+ og ERDF.	Midtvejsevaluering: Løbende Temaevaluering: 2025-2027
2. Teknologi- og forretningsudvikling inden for Power-to-X	Temaevaluering med fokus på investeringsstøtte	2026
3. Bedre vilkår for grøn omstilling i smv'er.	Midtvejsevaluering af enkeltprojekter	Løbende
4. Udvikling af brun bioraffinering såsom pyrolyse	Temaevaluering med fokus på investeringsstøtte	2026
5. Udvikling af lokale værdikæder for CO ₂ -fangst, -anvendelse og -lagring (CCUS)	Temaevaluering med fokus på investeringsstøtte	2026

Bilag

Intet.

Referat Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.6: Status på Indsats og Resultater

NSN

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Syddanmark", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Syddanmark-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger og monitorerer jobcentrenes indsats efter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen blev der fra 2020 indført et nyt skærpet tilsyn med kommunerne. Hvert år udarbejder Beskæftigelsesministeriet en opgørelse af kommunernes resultater og beskæftigelsesindsats for perioden 1. januar – 31. december det foregående år. Kravene for at komme i skærpet tilsyn for året 2022 er:

- Kommunen skal have en højere andel af befolkning på offentlig ydelse end forventet ud fra dets rammevilkår

Og ikke leve op til et eller begge fokusmål

- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindst 80 pct.
- Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindst 80 pct.

Ved udtagelsen til skærpet tilsyn i april 2023 var ingen kommuner i Syddanmark udtaget til skærpet tilsyn for år 2022.

Det bemærkes at ved skærpet tilsyn for 2023 tæller øvrig vejledning og opkvalificering ikke som et tilbud i fokusmål 2. Derfor sænkes grænsen for overholdelse til 70 pct.

Status på Fokusmål 1

Alle kommuner i RAR Syddanmark ligger i februar over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Syddanmark placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekadence. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

Status på Fokusmål 2

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger alle kommuner i RAR Syddanmark i februar 2023 over tærskelværdien på 70 pct. Det gælder alle ydelser undtagen ledighedsydelse. Det bemærkes her, at i perioden 1. januar til 21. marts tæller øvrig vejledning og opkvalificering med i fokusmålet, mens det fra den 22. marts ikke længere tælles med. Det forventes, at kommunernes overholdelsesandel herefter umiddelbart vil falde for så efterfølgende at stige igen i takt med, at kommunerne omlægges deres indsats.

Jobordredata

I april 2023 havde kommunerne i RAR Syddanmark 530 jobordrer og 629 stillinger, hvor stillingerne fortrinsvis var inden for brancherne rengøring, transport, salg og indkøb. Både formidlingsgraden og besættelsesgraden af stillingerne ligger nær landsgennemsnittet.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Syddanmark, maj 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning. Der blev efterspurgt en nærmere præsentation af oversigten over antal jobordrer, formidlings- og besættelsesgrad på et rådsmøde.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 3.7: Orientering om status på forvaltningsager

nrv/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen skal give Rådet mulighed for følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger: Der har været 7 arbejdsfordelinger i 2023, omfattende 127 medarbejdere.

Afsluttede varslinger: Der er afsluttet 3 varslinger siden sidste møde, omfattende 152 opsagte medarbejdere.

Arbejds- og opholdstilladelser: Antallet af høringer er p.t. ca. halveret ift. jan.-maj sidste år. I 2023 er der indtil medio maj behandlet 12 opholdstilladelsessager, hvoraf 2 sager første gang var i høring i december 2022, men sagerne blev genbehandlet, da SIRI ville have nyt grundlag for svar. Sagerne fordeler sig på 4 under beløbsordningen, 2 under fast-track beløbsordningen, 2 under positivlisten for faglærte, 2 under positivlisten for videregående uddannelser og 2 under fodermestre og driftsledere til landbruget.

Samfundstjeneste: Siden sidste møde er der godkendt 2 samfundstjenestesteder.

KLV-lister for 1. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 8 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 6 stillingsbetegnelser er inden for paradoksområdet, og 6 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder: pedelmedhjælper, klargører og værkstedsassistent, landbrugsmedhjælper, cafemedarbejder og kundeservicemedarbejder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 10 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder, 4 stillingsbetegnelser er inden for paradoksområdet, og 6 stillingsbetegnelser er inden for mindre gode beskæftigelsesområder: pedelmedhjælper, renovationsarbejder, klargører, værkstedsassistent, graver og landbrugsmedhjælper

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motiveres til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningsager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 31. maj 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Der var intet til punktet.

Referat godkendt 31. maj 2023

Marita Geinitz

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør