



- Herning
- Holstebro
- Ikast-Brande
- Lemvig
- Ringkøbing-Skjern
- Skive
- Struer

Referat fra møde i RAR Vestjylland

21. september 2023 kl. 12.30 – 15.00
Scandic Regina, Fønnesbechgade 20, Herning



- Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

Dagsordenspunkter:

1. Rådets interne forhold.....	3
- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)	3
- 1.2. Referater (O).....	3
- 1.3. Nyt om beskæftigelsesindsatsen (O)	3
- 1.4. RAR's kommunikation	4
- 1.5. Rådsmøder i 2024 og kommende aktiviteter (O og B)	5
2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft.....	6
- 2.1. Status på mangel og rekrutteringsindsats samt VEU-indsats (O).....	6
- 2.2. Positivliste for den regionale uddannelsespulje, supplerende kurser (B).....	7
- 2.3. National positivliste for højtuddannet arbejdskraft (O).....	9
3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked	10
- 3.1. Ordinære timer øger kontanthjælpsmodtageres kontakt med arbejdsmarkedet (B)	10
- 3.2. Orientering fra arbejdet i Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor (O+D)	12
- 3.3. Nytteindsats i kommunerne. Resultater fra høring (O).....	13
- 3.4. Handicap og beskæftigelse (B)	14
4. Gensidig orientering	15
- 4.1. Formandskabet (O).....	15
- 4.2. Sagsudvalget (O).....	15
- 4.3. Tilforordnede (O).....	16
- 4.4. Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord (O).....	16
- 4.5. Eventuelt (O).....	16

1. Rådets interne forhold

- 1.1. Godkendelse af dagsorden (B)

Sagen kort:	Rådet godkender dagsordenen til mødet.
Indstilling:	Det indstilles, at Rådet godkender dagsordenen.
Beslutning:	Rådet godkendte dagsordenen med den ændring, at pkt. 3.1 behandles umiddelbart efter, at dagsordenen er godkendt. (Referatet, side 11).
Sagsfremstilling:	Dagsordenen er udarbejdet af sekretariatet efter formandskabets beslutninger på mødet den 4. september.
Bilag:	Intet bilag til punktet.

- 1.2. Referater (O)

Sagen kort:	Referater fra seneste råds- og formandskabsmøder lægges frem til orientering.
Indstilling:	Det indstilles, at referaterne tages til efterretning.
Beslutning:	RAR tog indstillingen til efterretning.
Sagsfremstilling:	Referat fra rådsmødet den 15 juni 2023 er offentliggjort på hjemmesiden: https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/om-rar-vestjylland/moeder/
Bilag:	1.2.1 Referat fra formandskabsmøde den 4. september 2023

- 1.3. Nyt om beskæftigelsesindsatsen (O)

Sagen kort:	RAR får en orientering om den nye <i>Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse</i> , hvor VEU-bevillingen bliver permanent men samtidig reduceres. Det medfører færre VEU-aktiviteter i RAR's regi fra 2024. RAR får desuden en orientering om den nye fordeling af opgaver mellem jobcentre og a-kasser i kontaktførelsen for ledige. Den træder i kraft 1. januar 2024 og er en følge af aftalerne om nytænkning.
Indstilling:	Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	Anders Stryhn orienterede om trepartsaftalen og de konsekvenser, den har for VEU- og mangelindsatsen, der har en særlig bevilling. 8 medarbejdere er varslet afskediget i AMK Midt-Nord. Her skal man nu afklare, hvordan VEU-opgaven varetages fremover. RAR fik desuden en mundtlig orientering om arbejdet i ekspertgruppen om den fremtidige beskæftigelsesindsats. RAR tog orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling:	En <u>ny trepartsaftale</u> , <i>Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse</i> betyder, at bevillingen til VEU-koordinatorerne bliver gjort permanent. Bevillingen bliver samtidigt mindre. Den nye aftale vil påvirke RAR's indsats på VEU-området. I trepartsaftalen i 2017 lå der 26 mio. kr. til at styrke voksen-, efter- og

videreuddannelsessystemet og til at give arbejdsgiverne bedre adgang til kvalificeret arbejdskraft. Denne bevilling reduceres til 12 mio. kr. fra og med 2024. Det betyder, at den nuværende VEU-indsats fortsætter året ud, men fra 1. januar 2024 vil aktiviteterne være mere begrænsede, idet der vil være færre medarbejdere i Arbejdsmarkedskontorerne til at løse VEU-opgaven. AMK Midt-Nord ved endnu ikke, hvilket omfang reduktionen vil få i Midt- og Nordjylland.

Kontaktforløbet. Den nye fordeling af opgaver mellem jobcentre og a-kasser træder i kraft 1. januar 2024 og er en følge af aftalerne om nytænkning. KL, DAK og STAR samt Arbejdsmarkedskontorerne holder i efteråret en række aktiviteter for de aktører, der skal implementere det nye kontaktforløb.

A-kasserne får ansvaret for kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsforløbet. De skal bistå ledige med at finde job og arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Der bliver færre samtaler i kontaktforløbet. A-kassen holder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneders ledighed. Derefter overgår den ledige til jobcentret, som holder de sidste tre samtaler med den ledige i løbet af de følgende tre måneder.

Den nye fordeling af opgaverne afføder en række opmærksomhedspunkter, blandt andet:

- *Det bliver vigtigt, at skabe sammenhæng i kontaktforløbet for ledige, der ikke er i job efter 3 måneder og overgår til jobcentret.*
- Både a-kasser og jobcentre formidler til job. *Det er vigtigt, at man får skabt sammenhæng og synergi, så virksomheder og ledige oplever, at beskæftigelsessystemet kan matche virksomheder og kandidater professionelt.*
- Både A-kasser og kommuner trækker på data fra STAR's JOBAG, der samtidig er en selvbetjeningsplatform for virksomheder. *Der er behov for, at inspirere virksomheder til at udnytte de digitale selvbetjeningsmuligheder til at søge arbejdskraft.*

Bilag:

Trepartsaftale om langsigtede investeringer i voksen-, efter-, og videreuddannelse: <https://www.uvm.dk/-/media/filer/uvm/aktuelt/pdf23/sep/230912-trepartsaftale-om-langsigtede-investeringer-i-voksen---efter--og-videreuddannelse.pdf>

Et forenklet kontaktforløb, juni 2022:

<https://star.dk/media/21194/et-forenklet-kontaktforloeb.pdf>

- 1.4. RAR's kommunikation

Sagen kort:	RAR får en status på aktiviteter siden sidst.
Indstilling:	Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.
Beslutning:	Orienteringen blev taget til efterretning.
Sagsfremstilling:	De slides, der er udarbejdet til RAR-medlemmerne er nu lagt op i den såkaldte 'filkasse', som man kan tilgå med link og password. RAR-medlemmerne har dermed altid adgang til den sidst opdaterede version af materialerne.
	<u>Aktiviteter siden sidste RAR møde:</u>

Juni og august. Nyt om vestjysk ledighed og beskæftigelse
 30. juni. Ikast-Brande går nye veje med jobformidling
 23. juni. Nyt fra RAR Vestjylland til de beskæftigelsespolitiske udvalg

Bilag: 1.4.2. Overblik over RAR's kommunikationsindsats.

Link til nyheder og pressemeddelelser fra RAR Vestjylland:
<https://rar-bm.dk/rar-vestjylland/nyheder/>

- 1.5. Rådsmøder i 2024 og kommende aktiviteter (O og B)

Sagen kort: Formandskabet indstiller, at RAR godkender planen med tidspunkter for rådsmøder i 2024. RAR får desuden en orientering om kommende aktiviteter frem mod næste rådsmøde. Endelig kan RAR medlemmerne foreslå temaer til rådsmøder i 2024.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at RAR godkender datoer for rådsmøder i 2024.

Beslutning: Datoer for rådsmøder i 2024 blev godkendt.

- Den 31. januar reserveres til strategiseminar om formiddagen og rådsmøde om eftermiddagen. Sekretariatet lægger kalenderreservation ind.
- Forud for ordinære rådsmøder vil der fremover være mulighed for frokost 45 minutter før mødestart.
- Der var forslag om, at temaet om handicap og beskæftigelse i januar reflekterer en efterspørgselstilgang, hvor der bliver skabt møder mellem virksomheder og ledige kandidater.
- Formanden opfordrede desuden til, at melde andre forslag til temaer ind til sekretariatet. Sekretariatet indarbejder forslagene i en samlet plan for 2024.

Sagsfremstilling: Rådsmøder i 2024. Sekretariatet har sammen med formandskabet udarbejdet en plan med tidspunkter for rådsmøder i 2024. Der er på forhånd sammen med baglandgruppen taget hensyn til at gå uden om møder i kommunerne/KKR, møder i regionsrådet og andre aktiviteter, som optager flere rådsmedlemmer. Rådsmedlemmerne har modtaget outlook-invitationer til møderne.

Rådsmøder i 2024, kl. 12.30-16.00

- Onsdag den 31. januar
- Mandag den 18. marts
- Torsdag den 20. juni
- Torsdag den 19. september
- Torsdag den 28. november

Kommende aktiviteter:

13. september: Møde i netværk om social dumping, Arbejdstilsynet m.fl. Formandskabet havde ikke mulighed for at deltage.

19. september: *Tekstilet's fremtid.* Kick-off for virksomheder til forløb om cirkulær økonomi, teknologi og bæredygtighed. Samarbejde mellem Bæredygtig Herning, Erhvervsrådet, Teknisk Landsforbund og AMK Midt-Nord.

11. oktober: Handicappolitisk topmøde, Christiansborg. Klaus Helmin-Poulsen deltager.

1. november: Møde i Koordinationsforum. Sekretariatet arbejder med en dagsorden, der tematiserer samarbejdet med de faglige organisationer og a-kasser om de arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, herunder at få arbejdskraft til vind- og energisektoren.

3. november: Møde med Ministeren og BER. Der er reserveret tid i ministerens kalender til at mødes med RAR formandskaberne og BER's forretningsudvalg. Konferencen afholdes i København/Kastrup. Formandskabet deltager.

Temadrøftelser i RAR Vestjylland i 2024/25

På mødet i november fastlægger RAR en ny plan for temaer på rådsmøderne det kommende 1½ år. RAR medlemmerne kan under punktet byde ind med forslag til temaer, som rådet kan tage op på møderne i 2024/25.

Med dagens aflysning af strategiseminarer foreslås, at det i stedet lægges forud for det ordinære rådsmøde i januar.

Formandskabet indstiller under pkt. 3.4 at lægge et tema om handicap og beskæftigelse ind på rådsmødet i januar 2024. Forud planlægger sekretariatene for de 8 RAR et dagsmøde for DH repræsentanterne i de 8 RAR med henblik på at drøfte temaer i RAR-arbejdet.

Formandskabet foreslår desuden, at RAR sætter et tema om kontaktførelse, formidling og virksomhedsservice på til et forårsmøde i RAR i 2024, hvor der er indhentet erfaringer med den nye arbejdsdeling mellem A-kasser og jobcentre.

Bilag:

1.5.1 Årshjul 2023 for RAR Vestjylland

1.5.2 Temadrøftelser i RAR Vestjylland i 2022-2024

1.5.3 Opfølgning RAR Vestjylland

2. Tilstrækkelig, tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft

- 2.1. Status på mangel og rekrutteringsindsats samt VEU-indsats (O)

Sagen kort:	RAR får en orientering om igangværende og kommende projekter og aktiviteter i VEU- og rekrutteringsindsatsen.
Indstilling:	Sekretariatet orienterer om igangværende VEU-projekter. Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.
Beslutning:	RAR tog orienteringen til efterretning. Henrik Adam opfordrede RAR til at overveje, hvordan man kan understøtte en rekrutteringsindsats med afsæt i små og mellemstore virksomheder, der har behov for akademisk arbejdskraft.
Sagsfremstilling:	Kort status på nye initiativer:

19. september. Kick-off på projektet 'Tekstilets fremtid' den 19. september. Virksomheder er inviteret ind til præsentation af forløbet 'Tekstilets fremtid'. Forløbet introducerer smv'er til, hvordan man kommer i gang med grøn omstilling og hvilke krav, der stilles fra myndigheder og kunder. Bag invitationerne står Bæredygtig Herning, Erhvervsrådet, Teknisk Landsforbund og STAR.

Oktober. Kampagne, 'Grøn oktober', for virksomheder i byggeriet. VEU-initiativ i et samarbejde mellem erhvervsskoler, DI, m.fl. Indledes med kick-off møde for virksomheder med introduktion til grøn omstilling, nøglekompetencer og præsentation af særligt AMU-udbud i oktober og finansiering via kompetencefonde.

4. oktober. Matcharrangement for virksomheder i industrien og ledige hos Jobcenter Ringkøbing-Skjern. Initiativet omfatter en informationsdag, 27. september, hvor ledige forbereder sig til at møde virksomhederne og efterfølgende en dagstur i bus, 4. oktober, til en producent af entreprenør- og landbrugsmaskiner, en større vindmølleproducent og en fødevarerproducent. Alle har konkrete jobåbninger.

Resultater fra AMK Midt-Nords virksomhedsservice

Punktet er efter aftale med formandskabet udsat til november-mødet. RAR godkendte på mødet i juni et nyt koncept med data, der kan fungere som monitorering af virksomhedsservice i AMK Midt-Nord. Det blev besluttet, at RAR får en rapport til møderne i september og januar. Aktuelt er det dog ikke muligt at opdatere rapporten med afgangsrater på VEU-opkvalificeringsprojekter som planlagt. Det skyldes, at af 12 projekter, sekretariatet har data på, ligger kun ét forløb i en periode, hvor der er fyldestgørende persondata fra DREAM, (1.-3. kvartal 2022). En del af projekterne løber således ind i 4. kvartal 2022, hvor vi ikke kan måle resultater 3 mdr. efter afsluttet forløb. Sekretariatet forventer at få et opdateret datasæt primo september, som inkluderer data fra 4. kvartal 2022.

Videre proces: Punktet 'Resultater fra AMK Midt-Nords virksomhedsservice' sættes på dagsordenen til RAR's møde i november.

- 2.2. Positivliste for den regionale uddannelsespulje, supplerende kurser (B)

- Sagen kort:** RAR tager stilling til, om positivlisten for den regionale uddannelsespulje skal suppleres med kurser pr. 1. oktober. Formandskabet har vurderet, at der ikke er nye mangelområder (stillingsbetegnelser) i arbejdsmarkedsbalancen for 2. halvår, som tyder på, at listen bør suppleres med kurser rettet mod nye fagområder. Der er efter formandskabets møde og som følge af en orientering til den regionale dialoggruppe indkommet forslag til 11 supplerende kurser. RAR får desuden en orientering om forbruget på den regionale uddannelsespulje.
- Indstilling:** Det indstilles, at RAR godkender de 11 foreslåede kurser til at supplere positivlisten.
- Beslutning:** Rådet godkendte, at de 11 kurser optages på positivlisten. Den reviderede liste offentliggøres 1. oktober.
- Sagsfremstilling:** Sekretariatet har efter formandskabets beslutning orienteret den regionale dialoggruppe om, at der ikke udpeges nye stillingsbetegnelser, men at aktører er velkomne

til at kontakte sekretariatet, hvis man oplever, at der på listen mangler kurser, som skal indgå i konkrete, planlagte forløb for ledige. For eksempel kurser, der indgår i forløb, som koordineres af rådets VEU-koordinatorer. Kurserne skal ligge inden for de stillingsbetegnelser/fagområder, som RAR prioriterede i januar.

Herningsholm Erhvervsskole og Herning Jobcenter har indmeldt supplerende AMU kurser, der skal indgå i konkret planlagte forløb. Kurserne retter sig alene mod fag/stillingsbetegnelser, som RAR udpegede i januar, elektriker, VVS-Installatør og operatør, jern- og metal.

Aktørerne argumenterer for, at der er et stort behov for at kunne få flere faglærte eller frigøre faglærte for at kunne lykkes med den grønne omstilling. Der er behov for at omskole ledige til "lettere" opgaver inden for fagene og dermed frigøre den faglærte arbejdskraft til mere komplekse opgaver, f.eks. til grøn omstilling. Målgruppen vil også omfatte fleksjobgruppen. Kurserne har ikke været indstillet i forbindelse med den første proces i foråret 2023.

Sekretariatet vurderer, at kurserne er relevante og efterspurgt i industri- og håndværksvirksomheder, samt at de ikke er dækket ind af kurser, der allerede er på listen.

Stillingsbetegnelse	Kurstitel	Varighed
Elektriker	Kabelmontage – føringsveje	10 dage
Elektriker	Kabelmontage – kabler	15 dage
Elektriker	Kabelmontør – overdragelse	8 dage
VVS	Ejendommens installationer – Værktøjs- og materia- leforståelse	5 dage
VVS	Rørmontage vandinstallationer – Plastrør	9 dage
VVS	Rørmontage – Stål og kobber	9 dage
VVS	Indeklima og ventilationsanlæg	5 dage
VVS	Rørmontage overdragelse	12 dage
Operatør, Jern & Metal	Grundlæggende bearbejdning før og efter svejsning	5 dage
Operatør, Jern & Metal	Introduktion til TIG-, MAG- og Lysbuesvejsning	5 dage
Operatør, Jern & Metal	Svejseteknisk introduktion (F/I)	8 dage

Forbrug på den regionale uddannelsespulje i kommunerne i RAR Vestjylland

Flere jobcentre har hen over sommeren meldt ud, at man er tæt på at have brugt midlerne i uddannelsespuljen. I lighed med tidligere år har STAR primo september udmeldt overskydende midler fra 2022, som nu er lagt over i den regionale pulje til jobcentrene. Det fremgår af tabel 1. Midlerne fordeles efter objektive kriterier til jobcentrene.

Tabel 1. Tilsagn til kommunerne, regional uddannelsespulje i 2023

RAR Vestjylland	Oprindeligt tilsagn	Ekstra tilsagn	Samlet nyt tilsagn
Herning	1.607.415 kr.	312.145 kr.	1.919.560 kr.
Holstebro	943.456 kr.	183.211 kr.	1.126.667 kr.
Ikast-Brande	639.549 kr.	124.195 kr.	763.744 kr.
Lemvig	340.523 kr.	66.126 kr.	406.649 kr.
Ringkøbing-Skjern	837.272 kr.	162.591 kr.	999.863 kr.
Skive	640.769 kr.	124.432 kr.	765.201 kr.
Struer	346.626 kr.	67.312 kr.	413.938 kr.
I alt	5.355.610 kr.	1.040.012 kr.	6.395.622 kr.
<i>Kilde: STAR</i>			

83% af det statslige tilskud til opkvalificering af ledige blev brugt i 2022

Opgørelsen, tabel 2, viser, at Holstebro og Struer Kommune brugte hele tilskuddet i 2022, mens Herning Kommune kun brugte 65% af det tilskud, der blev givet i 2022.

Tabel 2. Forbrug fordelt på kommuner, regional uddannelsespulje i 2022

Kommuner, RAR Vestjylland	Tilsagn	Tilsagn dec. 21	Samlet tilsagn	Samlet udbetaling	Anvendt (%)
Herning	1.640.500	744.500	2.385.000	1.538.739	65%
Holstebro	1.791.525	396.000	2.187.525	2.187.525	100%
Ikast-Brande	939.088	318.500	1.257.588	882.234	70%
Lemvig	436.665	133.000	569.665	454.315	80%
Ringkøbing-Skjern	807.500	366.500	1.174.000	1.160.025	99%
Skive	642.000	291.500	933.500	795.682	85%
Struer	344.000	156.000	500.000	500.000	100%
I alt	6.601.278	2.406.000	9.007.278	7.518.520	83%

Kilde: STAR

Baggrund:

Den regionale positivliste udarbejdes af Arbejdsmarkedskontoret efter forslag, drøftelse og godkendelse i RAR én gang årligt. Listen består af korte, erhvervsrettede kurser, der giver ledige kompetencer til de områder, hvor RAR forventer mange jobåbninger inden for 6 måneder. Listen offentliggøres 1. april. Den regionale positivliste kan suppleres med yderligere kurser efter en ny vurdering af udviklingen på arbejdsmarkedet. Den reviderede liste offentliggøres 1. oktober. Positivlisten regulerer et 80% statsligt tilskud, når jobcentret køber kurser til ledige.

- 2.3. National positivliste for højtuddannet arbejdskraft (O)

Sagen kort:

RAR bemyndigede på mødet i juni formandskabet til at indstille supplerende stillingsbetegnelser til Positivlisten for personer med en videregående uddannelse pr. 1. oktober 2023. RAR orienteres om formandskabets beslutning.

Indstilling:

Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

Rådet tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Formandskabet besluttede at meddele SIRI, at man ikke indstiller yderligere stillingsbetegnelser, idet rådet på baggrund af en høring vurderer, at den aktuelle nationale liste også er dækkende for behovet i Vestjylland.

Baggrunden er, at sekretariatet har gennemført en høring med frist 18. august til de største brancheorganisationer inden for DA, til uddannelsesinstitutioner, der uddanner og beskæftiger højtuddannede samt til Region Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland.

Der er indkommet 4 høringssvar til RAR Vestjylland

- Erhvervshus Midtjylland opfordrer RAR til at være opmærksom på muligheden for at rekruttere arbejdskraft på et videregående niveau til digitaliseringsopgaver og til opgaver relaterede til grøn omstilling. EHM har ikke konkrete forslag til stillingsbetegnelser.
- DI Midtjylland har meldt forslag ind, der gælder virksomheder i Østjylland og behandles i RAR Østjylland.
- VIA svarer, at man aktuelt ikke ser behov for at tilføje særlige stillingsbetegnelser.
- Region Midtjylland har meldt ind, at den nationale liste er tilstrækkelig.

RAR Vestjylland skal melde eventuelle stillingsbetegnelser ind til SIRI senest den 15. september. Næste gang, RAR har mulighed for at foreslå stillingsbetegnelser til optagelse på listen er på marts-mødet.

Videre proces: Formandskabet vil på næste møde, den 1. november, drøfte, hvilke kriterier RAR kan have som grundlag for at indstille supplerende stillingsbetegnelser til SIRI. Det kan f.eks. være dokumentation for, at arbejdsgiver har haft det/de konkrete job slået op på Jobnet og EURES eller at RAR ønsker, at der er en vis volumen i antallet af job, man ønsker at besætte med arbejdskraft uden for EU.

Baggrund: Positivlisten for personer med en videregående uddannelse er én af flere erhvervsordninger, som virksomheder kan anvende, når de ønsker at rekruttere udenlandske arbejdstagere. Ordningen administreres af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). RAR'erne kan indstille stillingsbetegnelser, hvor de vurderer, at der i det geografiske område er særlig mangel, som kan løses med højtuddannet arbejdskraft fra 3. lande. Dette er nyt for RAR og er en følge af "Aftale om styrket international rekruttering" fra 2022.

Bilag: Link til stillingsbetegnelser på positivlisten for højtuddannet udenlandsk arbejdskraft: <https://nyidanmark.dk/da/Du-vil-ans%C3%B8ge/Arbejde/Positivlisten-videreg%C3%A5ende-uddannelse>

3. Et mangfoldigt, vestjysk arbejdsmarked

- 3.1. Ordinære timer øger kontanthjælpsmodtageres kontakt med arbejdsmarkedet (B)

Sagen kort: RAR fik på mødet i juni en orientering om nye analyser fra STAR, der viser, at selv få ordinære timer har en positiv effekt på udsatte lediges tilknytning til arbejdsmarkedet.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter om perspektivet med flere ordinære løntimer til udsatte ledige vil være et relevant indsatsområde for RAR i 2024.

Beslutning: Rådet behandlede punktet umiddelbart efter et oplæg fra Søren Kastoft, afdelingsleder for virksomhedsservice i Jobcenter Ringkøbing-Skjern. Rådet besluttede at arbejde med temaet som indsatsområde i 2024, dog således at det defineres bredere og omfatter de virksomhedsrettede tilbud. De spørgsmål og bemærkninger, der kom frem efter oplægget vil indgå i drøftelserne om RAR's indsats på strategiseminaret i januar.

Sagsfremstilling: RAR har haft dette tema med på formiddagens strategiseminar som et indspil til de indsatser, RAR kan fokusere på i 2024. Temaet har et strategisk afsæt i pejlemærket *Flere ind i arbejdsstyrken* i RAR Vestjyllands strategi. Rådet arbejder således for, at flere uden for arbejdsstyrken får job i private og offentlige virksomheder med ordinært lønnede timer afstemt efter funktionsniveau.

Flere jobcentre i Vestjylland har overordentlig positive resultater målt på at flere ledige får ordinære løntimer sammenlignet med mange andre kommuner i landet. Der kan være mange forklaringer, men f.eks. fremhæver mange jobcentre den stærke kobling til erhvervsliv og lokalsamfund som en faktor. Det kan være et perspektiv for RAR at undersøge og formidle til flere aktører, hvad der virker. Samtidig har jobcentre et stort behov for, at nå ud til flest mulige virksomheder, så flere opdager denne skjulte arbejdsstyrke. Det kan RAR understøtte.

AMK Midt-Nord har i en ny analyse undersøgt, hvilke tilgange og metoder, der går igen i nogle af de jobcentre i Midtjylland, der har særligt gode resultater målt på ordinære timer til ledige. AMK Midt-Nord har først og fremmest været nysgerrig på, hvilken tilgang ledelsen i jobcentret har til samarbejdet med lokale virksomheder om at få flere udsatte ledige i ordinær beskæftigelse.

Denne indsigt giver mulighed for at formidle viden om god praksis og inspirere andre jobcentre, der ønsker at udvikle deres indsats.

Hovedkonklusioner fra undersøgelsen:

- En strategisk prioritering af stærke relationer til lokale virksomheder understøtter samarbejdet mellem jobcenter og virksomheder om at få udsatte ledige i job.
- Dialogen med virksomheder kræver forhandlingsteknik, forretningsforståelse og mod at stille krav. Her fremhæves det især at man, fra start, italesætter løntimer som mål for virksomhedspraktikker.
- Partnerskaber mellem jobcentre og private eller offentlige virksomheder kan være et godt redskab til at få flere udsatte ledige i ordinære timer. Målsætninger med fokus på jobs og løntimer bidrager til at fastholde fokus på løntimer i matchet mellem virksomhed og borger.
- Fokus på- og mod til at udvikle på opgaveløsningen gør, at man finder nye måder at arbejde med en svær opgave på. Her bliver der også trukket på erfaringer fra puljeprosjekter.

Baggrund: Der er stærkt fokus på at hjælpe ledige langt fra arbejdsmarkedet ud i virksomheder på ordinære vilkår med løn. Selv få timer øger tilknytningen til arbejdsmarkedet. Senest anbefaler Reformkommissionen løntimer som fælles mål for målgruppen. 3 nye analyser fra STAR dokumenterer effekter af, at ordinære løntimer kan give udsatte ledige en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Bilag: 3.1.1. Praksiseksempler fra det virksomhedsrettede arbejde, som understøtter gode resultater på ordinære timer.
Bilaget eftersendes i ugen op til rådsmødet.

- 3.2. Orientering fra arbejdet i Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor (O+D)

Sagen kort: Der foreligger nu en rapport fra arbejdet i Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor. Formandskabet orienterer om rapportens konklusioner og lægger op til at drøfte, hvilke konklusioner og anbefalinger, RAR vil tage med videre.

Indstilling: Det indstilles, at RAR drøfter og beslutter, hvad man vil tage med videre fra arbejdet i Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor.

Beslutning: Formanden orienterede om anbefalingerne fra Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor. Der er lagt op til, at de medvirkende aktører trækker anbefalingerne ind i egne indsats-er. Formanden fremhævede en givende arbejdsform i dette forum med den mangfoldighed, der var i kredsen, og at man havde lejlighed til at møde unge repræsentanter fra målgruppen.

Det blev bemærket, at formen er godt eksempel på en rolle, som RAR kan tage, det vil sige koordinere mellem operatører og facilitere et samarbejde.

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Region Midtjylland afsluttede den 6. juni møderækken i Regionalpolitisk Forum, Unge Udenfor, som har arbejdet med at finde løsninger på følgende spørgsmål:

- Hvordan får vi flere unge på offentlig forsørgelse i uddannelse eller beskæftigelse?
- Hvordan skaber vi sammenhængende hængende indsatser på tværs af aktører – kommuner, region, uddannelsesinstitutioner, virksomheder m.v.?
- Hvordan styrker vi overgangene fra ungdomsuddannelse til videre uddannelse eller beskæftigelse?
- Hvordan sikrer vi bedre uddannelses- og jobmuligheder for unge med diagnoser eller handicap?

Man har ønsket at få dette forum til at give en række anbefalinger, som medlemmerne derefter kan søge implementeret gennem deres respektive organisationer. RAR Vestjylland har været repræsenteret ved Ann Poulsen og Klaus Helmin-Poulsen.

Anbefalinger:

- at understøtte lokale samarbejder mellem politi, virksomheder, kommune/jobcenter, civilsamfundet m.fl., hvor der gennemføres en håndholdt indsats med henblik på at unge kriminelle kommer i praktikforløb eller ordinær beskæftigelse.
- at muligheden for et tættere samarbejde mellem jobcentre og psykiatrien i Region Midtjylland afsøges. Samarbejdet skal skabe bedre forståelse på tværs af vidensdomæner, fx gennem et digitalt værktøj, som kan oversætte relevant viden fra psykiatrien til virksomhederne for at kunne skabe gode arbejdsvilkår for de unge.
- at der oprettes en Region Midtjylland Ansvarlighedspris, der årligt tildeles en eller flere virksomheder, der har udmærket sig ved en særlig ansvarlighed og ved en

- særlig indsats har hjulpet unge med fysiske, psykiske eller sociale udfordringer i job.
- at Region Midtjylland udvikler et koncept for sociale klausuler, der beskriver, hvordan man som virksomhed kan forpligte sig på at bidrage med praktikker, fleksjob, lønnede timer mv.
 - at Region Midtjylland i sin kommende EUD-strategi adresserer behovet for at styrke det faglige miljø for at mindske frafald på erhvervsuddannelserne.
 - at Region Midtjylland i samarbejde med Dansk Handicapforbund udvikler og afholder workshops for regionens uddannelsesinstitutioner med fokus på fysisk, pædagogisk og social tilgængelighed.
 - at Region Midtjylland går i dialog med Styrelsen for It og Læring, med henblik på at Optagelse.dk justeres, så studerende allerede fra studiestart kan få støtte på grund af enten psykisk funktionsnedsættelse, bevægelseshandicap eller ordblindhed.
 - at Region Midtjylland går i dialog med de relevante ministerier om de systemiske udfordringer på vegne af og i samarbejde med deltagerne i det regionalpolitisk forum.

Rapporten, bilag 3.2.1, er behandlet i Regionens Uddannelsesudvalg den 12.9.

Bilag 3.2.1 Anbefalinger Regionalpolitisk Forum Unge Udenfor

-	3.3. Nytteindsats i kommunerne. Resultater fra høring (O)
---	--

Sagen kort: Rådet godkendte på mødet i marts sine anbefalinger til nytteindsats i kommunerne. Rådet har derefter gennemført en høring i kommunerne og har opfordret til at melde erfaringer med brug af nytteindsats ind. Herunder om man ser særlige fordele eller ulemper i nytteindsatsen. 2 kommuner har svaret.

Indstilling: Det indstilles, at RAR:

- orienteres på mødet den 21. september
- kvitterer de 2 kommuner for svar
- anmoder sagsudvalget om fortsat at følge udviklingen på området

Beslutning: RAR tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling: RAR har med høringen ønsket at få mere indsigt i praksis og muligheder i nytteindsats som beskæftigelsespolitisk redskab. RAR har opfordret kommunerne til at melde erfaringer ind, samt om man ser særlige fordele eller ulemper i nytteindsatsen.

2 kommuner har svaret. Det afspejler måske, at ordningen kun anvendes til få borgere i kommunerne, jf. tabellen herunder. Det fremgår i svaret fra Skive Kommune, at man benytter ordningen til jobparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige. Til den sidste gruppe ved tvivl om rådighed. I Ikast-Brande Kommune benytter man redskabet til jobparate ledige og har 10 pladser til rådighed i kommunale institutioner. Tilbuddet gives ofte til unge. Ikast-Brande lægger vægt på muligheden for at sanktionere, hvis den ledige udebliver fra nyttejobbet. Kommunerne peger ikke på særlige fordele eller ulemper ved ordningen.

Tabellen viser antal aktiverede i nytteindsats i Vestjylland i 2022 fordelt på kommuner. Antallet i Vestjylland udgør 2% af landstallet, i Østjylland 5%. Til sammenligning er Vestjyllands andel af ledigheden i DK på 4%, Østjyllands andel på 18%.

Tabel. Antal aktiverede personer i nytteindsats i 2022	
	2022
	Ydelsesgrupper i alt
	Nytteindsats i alt
	Antal aktiverede
Hele landet	4.631
RAR Østjylland	210
RAR Vestjylland	107
Herning	20
Holstebro	.
Ikast-Brande	12
Lemvig	.
Ringkøbing-Skjern	20
Skive	16
Struer	38

Kilde: Jobindsats.dk

Baggrund: Rådet skal én gang årligt drøfte med kommunerne, hvordan de bruger nytteindsatsen og lever op til ordningens intentioner. Rådet beslutter selv, hvordan dialogen med kommunerne skal foregå. RAR Vestjylland har opfordret kommunerne til at give tilbagemelding på deres erfaringer med at anvende nytteindsatsen, eller begrunde hvorfor de eventuelt ikke bruger den. RAR har desuden opfordret kommunerne til at gøre opmærksom på særlige elementer i nytteindsatsen, man gerne vil drøfte med RAR.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 3.4. Handicap og beskæftigelse (B)

Sagen kort: Formandskabet har behandlet et forslag til RAR om en proces med DH repræsentanter på landsplan og et tema i RAR om beskæftigelse og handicap i januar.

Indstilling: Det indstilles, at RAR:

- godkender forslaget om proces med DH repræsentanter
- arbejder med et tema om handicap og beskæftigelse på mødet i januar 2024

Beslutning: RAR tiltrådte indstillingen.

Sagsfremstilling: *Flere ind i arbejdsstyrken* er et af 4 pejlemærker i RAR Vestjyllands strategi. Rådet arbejder således for, at flere uden for arbejdsstyrken får job i private og offentlige virksomheder med ordinært lønnede timer afstemt efter deres funktionsniveau. Det kan f.eks. være personer med fysiske eller psykiske handicap. Handicap og beskæftigelse indgår i forvejen som et af de temaer, RAR har planlagt at tage op på rådsmøder i 2023-24.

Sekretariatet har i dialog med de øvrige arbejdsmarkedskontorer og Specialfunktionen for Job og Handicap udarbejdet et forslag om at samle DH repræsentanter og

suppleanter i de 8 RAR til et inspirationsmøde i efteråret. Udbyttet af mødet kan være et ideoplæg til RAR'erne på, hvordan man kan sætte beskæftigelse og handicap på dagsordenen regionalt og tage forskellige initiativer. Sekretariatet foreslår, at mødet særligt fokuserer på beskæftigelsesindsatsen for unge med psykiske og fysiske handicap. RAR's formandskab har behandlet forslaget på sit møde den 4. september og indstiller, at man arbejder videre med denne proces, og at man i RAR Vestjylland tager temaet ind på RAR's ordinære møde i januar 2024.

I efteråret sættes der landspolitisk fokus på unge og handicap med BER's handicap-politiske topmøde i oktober. Desuden er der handicapuge i december. Der kan således være god synergi i et rådsmøde med dette tema i januar.

Videre proces: Et fælles ideoplæg fra DH repræsentanterne kan indgå som baggrund for RAR's tema-drøftelse på mødet i november eller januar. Det foreslås, at sekretariatet går videre med at finde et sted, hvor mødet kan holdes, f.eks. på en virksomhed.

Baggrund: *Flere med handicap skal i job* er ministermål i 2024 og har været det i flere år. I udmeldingen af målene for 2024 blev vigtigheden af at få unge med handicap med ind i arbejdsfællesskabet særligt understreget. Desuden har en bred politisk aftale fra 2018 som målsætning, at flere personer med et større handicap kommer i beskæftigelse frem mod 2025.

Bilag: Link til analyse: Handicap og beskæftigelse, VIVE, 2022:
<https://www.vive.dk/da/udgivelser/handicap-og-beskaeftigelse-2021-yxdj5mxg/>

4. Gensidig orientering

- 4.1. Formandskabet (O)

Sagen kort: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Intet yderligere.

Sagsfremstilling: Formandskabet orienterer om relevante emner.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.2. Sagsudvalget (O)

Sagen kort: Sagsudvalget og sekretariatet orienterer om relevante emner og møder.

Indstilling: Det indstilles, at RAR tager orienteringen til efterretning.

Beslutning: Keld Sandahl orienterede om, at udvalget har haft relativt få sager, herunder en enkelt om forlængelse af arbejdsfordeling.
RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Der har været møde i udvalget den 25. august. Sagsudvalgets formand giver en mundtlig orientering om status på udvalgets arbejde.

Bilag: 4.2.1 Referat fra møde i sagsudvalget den 25. august 2023

- 4.3. Tilforordnede (O)

Sagen kort: De tilforordnede orienterer om relevante emner fra deres bagland.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Intet yderligere til punktet.

Sagsfremstilling: De tilforordnede skoler med VEU-udbud har lejlighed til at orientere.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.4. Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord (O)

Sagen kort: Arbejdsmarkeds kontor Midt-Nord/sekretariatet orienterer om relevante emner.

Indstilling: Sekretariatet indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning: Anders Stryhn gav en kort status om udviklingen på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsen stiger svagt i hele landet og er faldet beskedent i Vestjylland. Ledigheden stiger, men fra et meget lavt niveau. Der er flere varslingsager og flere fordelinger i Vestjylland sammenlignet med 2022. Arbejdsmarkedet synes dog at opsuge arbejdskraften.

RAR tog orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling: Sekretariatet har mulighed for at orientere om relevante emner.

Anders Stryhn deltager efter invitation fra Region Midtjylland i Regionalt Forum for arbejdskraft, der afvikles med start i oktober.

Bilag: Intet bilag til punktet.

- 4.5. Eventuelt (O)

Formanden rundede mødet af og opfordrede til, at man i respekt for RAR-arbejdet stiller med en suppleant, såfremt et medlem eller en tilforordnet melder afbud.

Mødet sluttede kl. 14.45

Deltagere på mødet:

Fra FH:

Britta Kristine Bundgaard

Helge Albertsen

Jan Henriksen

Klaus Helmin-Poulsen

Pernille Rohde

Susanne Andersen

Fra Akademikerne:

Henrik Adam

Fra DA:

Jørgen Bang-Petersen

Keld Sandahl

Lisbeth Lauritsen

Mette Knuhtsen

Viggo Mulvad

Fra kommunerne:

Jens Lønberg Pedersen

Marianne Bjørn

Niels Rasmussen

Fra Regionsråd:

Morten Flæng

Fra DH:

Janie Rasmussen

Fra AMK Midt-Nord:

Anders D. Stryhn

Susanne M. Nielsen

Fra KKR-sekretariatet:

Christian Brincker Nordbek