



REFRAT

af møde i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

13. juni 2023 kl. 13.00-15.00

Hos AMK Syd, rådssalen, Dannebrogsgade 3, 2. sal, 5000 Odense C

Deltagere: Charlotte Stigkjær Jacobsen, Stig Møller, Hanne Nylev, Bjarne Nielsen, Lars Thore Jensen, Birger Brandt, Mette Vedel, Mette Jørgensen, Mie Vode Moll, Erik Vind Frost, Anne Merethe Christensen, Merete Nielsen, Nynne Printz, Bodil Kristine Sejer, Joachim Hoffmann-Petersen, Kirsten Lundgaard, Jens Gantriis, Jørgen Bang-Petersen og Paul Sørensen.

Observatører og andre: Ditte Juel Reder.

Afbud: Christoffer Lilleholt, Anne Marie Bay, Kent Madsen, Susan Bøg Nielsen, Charlotte Vincent Petersen, Ann B. Poulsen, Svend Erik Larsen og Lars Jensen.

Deltagere fra AMK: Peter Graversen, Uffe Poulsen, Vagn Jensen (referent).

DAGSORDEN:

Temaer:

- **Reformkommissionen: Unge og voksne på kanten af arbejdsmarkedet**
v. Peter Graversen, arbejdsmarkedsdirektør, AMK Syd

- **Brug af revalidering og alternative veje til sporskifte**
v. Uffe Poulsen, sekretariatschef, AMK Syd

1. Meddelelser fra formand

- 1.1. Høring om udmelding af EU socialfondsmidler

2. Beslutningspunkter

- 2.1. Model for udvælgelse af stillingsbetegnelser (højtuddannede) til SIRI's positivliste
- 2.2. Møde mellem formandskabet for RAR og de kommunale beskæftigelsesudvalg
- 2.3. Rådets Nyhedsbrev, juni 2023

3. Orienteringspunkter

- 3.1. Vores Arbejdsmarked - Udviklingen på arbejdsmarkedet
- 3.2. Status på VEU- indsatsen
- 3.3. Opfølgning på Rådets kampagneområder

----- *Efterfølgende orienteringspunkter gennemgås som udg.pkt. ikke på mødet* -----

- 3.4. Indsats og resultater
- 3.5. Orientering om status på forvaltningssager

4. Eventuelt

Mødet den 13. juni 2023

Tema 1: Reformkommissionen: Unge og voksne på kanten af arbejdsmarkedet
v. Peter Graversen, arbejdsmarkedsdirektør, AMK Syd

Referat: Reformkommissionen havde til opgave at se på nye veje til løsning af ”Erkendt, forsøgt løst, uløst” – udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Kommissionen har udgivet tre rapporter med bud på løsninger, hvor oplægget var koncentreret om den sidste rapport ”Nye veje til at få udsatte unge og voksne tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelse”. Det er i sig selv vigtigt at reducere antallet af voksne udsatte, men også fordi det ofte går i arv til børnene. Børn af udsatte har dobbelt så stor risiko for selv at ende i gruppen af udsatte.

Anbefalingerne går bl.a. på at ændre fokus fra indsatsmål til resultatmål og forenkle antallet af målgrupper for både ydelser og indsats. Oplægget blev rundet af med en kort omtale af den netop nedsatte ekspertgruppe.

I den efterfølgende drøftelse blev det påpeget, at der stadig er jobbarrierer for seniorer, og at det derfor er problematisk at afskaffe seniorjob-ordningen. Det blev fremført, at Kommissionens anbefaling af ordinære løntimer mangler opmærksomhed på fremdrift i antallet af løntimer, og at indsatsen kræver et stort engagement fra virksomhederne, som ikke kommer af sig selv. Der blev rejst tvivl om udlicitering til andre aktører og a-kasser kan kombineres med anbefalingen af et større helhedsperspektiv i indsatsen. Mht. ungeindsatsen blev det påpeget at unge, som hverken er i uddannelse eller job, ofte har et handicap som kommunerne får svært ved at håndtere uden en landsdækkende indsats.

Tema 2: Brug af revalidering og alternative veje til sporskifte
v. Uffe Poulsen, sekretariatschef, AMK Syd

Referat: Der blev indledt med den historiske baggrund for revalideringsordningen, som går tilbage til 1960’erne. Siden er anvendelsen af ordningen faldet drastisk. Det har sammenhæng med at ordningen kun må anvendes, når andre ordninger er afsøgt og dem er der kommer mange flere af. Dvs. borgerne kan få den samme indsats med eks. uddannelsesløft, løntilskud, tilbud om ordinær uddannelse eller fleksjob. I dag anvendes ordningen fortrinsvis til opkvalificering med videregående uddannelser. Varigheden af forløb er af samme årsag blevet længere og dermed er fastholdelseeffekten også blevet højere. Reformkommissionen anbefaler en udfasning af ordningen.

I den efterfølgende drøftelse blev det fremført at udslusningseffekten er høj for ordningen, men ikke højere end for andre indsatser. Sammenligning er dog vanskelig pga. forskelle i målgrupper. Det blev nævnt, at der er en afvejning mellem fuldtid i en ny jobfunktion og få timer i samme jobfunktion.

Begge temaoplæg er vedlagt referatet.

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 1.1: Høring om udmelding af EU socialfondsmidler

vje/uch

Anledning

Region Syddanmark har indstillingsret til 24,3 mio. kr. af midlerne i EU's Socialfond Plus i programperioden 2021-2027. Jf. samarbejdsaftalen mellem RAR Fyn, RAR Syddanmark og Region Syddanmark skal Rådet høres i forbindelse med fastlæggelsen af temaet for de enkelte ansøgningsrunder.

Formandskabet har den 1. juni 2023 afsendt hørings svar, således at det kan indgå i Region Syddanmarks dagsordensmateriale til møde i Forretningsudvalget den 7. juni og i Regionsrådet den 19. juni 2023.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager meddelelsen til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Syddanmark har planer om at indkalde ansøgninger til den anden ansøgningsrunde (15. januar 2024) til de EU-socialfondsmidler, som Regionen har indstillingsret til. Det er et krav, at midlerne anvendes til at styrke regionens nuværende opgaver på uddannelsesområdet, og skal supplere og understøtte det arbejde, som regionerne i forvejen støtter, og gennemføres efter samme lovgivning.

Anden ansøgningsrunde foreslås at have fokus på temaet **unges trivsel, overgange i uddannelsessystemet og unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse**. Fokusområderne vil have naturlige overlap og skal således ikke forstås som tre selvstændige temaer. Regionen beskriver temaerne således:

Fokus på trivsel gennem fællesskaber

Region Syddanmark ønsker at støtte indsatser, der har fokus på inkluderende fællesskaber for at styrke alle unges mentale sundhed og trivsel. Der er en stærk sammenhæng mellem oplevelsen af fællesskab og trivsel. Oplevelsen af at være en del af et fællesskab og være forbundet med andre mennesker, har betydning for vores trivsel, og det at trives er en forudsætning for at kunne lære. Dertil ved vi, at mennesker, som gør noget aktivt og meningsfuldt sammen med andre mennesker, har bedre mental sundhed og lever længere.

Understøtte unge i overgangene i uddannelsessystemet

En naturlig del af at være ung indebærer overgange. Det kan være overgange fra grundskole til ungdomsuddannelse eller FGU, overgange fra FGU til ungdomsuddannelse, overgange fra ungdomsuddannelse til videregående uddannelse, eller det kan være overgange fra uddannelse til beskæftigelse. Unge på erhvervsuddannelser oplever også overgange undervejs i deres uddannelse mellem skole og oplæring/praktik. Det er derfor væsentligt at understøtte gode overgange mellem skolen og praktikstedet. Det er vigtigt, at unge griber, så de ikke falder mellem to stole, når de overgår fra en uddannelse til en anden, eller når de skal starte i praktik/oplæring.

Unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse

Der er også unge og voksne, som står helt uden for uddannelse og beskæftigelse. De har brug for støtte til at komme i gang med at gennemføre den rette uddannelse eller komme videre i beskæftigelse. Unge og voksne, som står på kanten af uddannelsessystemet og beskæftigelsesområdet, har også brug for at være en del af positive og inkluderende fællesskaber. Det er herunder væsentligt, at aktører omkring unge og voksne uden for uddannelse og beskæftigelse samarbejder om at understøtte målgruppens trivsel og uddannelsesforløb.

Det afsendte hørings svar til Region Syddanmark er vedlagt som bilag.

Bilag

Hørings svar fra RAR Fyn til Region Syddanmark.

Referat Meddelelsen blev taget til efterretning.

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 2.1: Model for udvælgelse af stillingsbetegnelser (højtudd.) til SIRI's positivliste

vje/uch

Anledning

Med ændring af udlændingeloven den 23. marts 2023 har Rådet fået en ny opgave vedr. den positivliste, som anvendes af Styrelsen for international rekruttering og integration (SIRI) i behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet godkender udkast til model for RAR's opgave i forbindelse med udvidelse af SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse, som beskrevet i notatet vedlagt som bilag. Desuden indstilles, at formandskabet bemyndiges til at godkende den første indstilling af supplerende stillingsbetegnelser med frist d. 17. september 2023, såfremt fristen ikke kan flyttes til efter mødet i Rådet d. 28. september 2023.

Sagsfremstilling

SIRI's positivlister indeholder stillingsbetegnelser, hvor der er mangel på arbejdskraft. Der er to lister: en for faglærte stillinger og en for stillinger, som forudsætter en højere uddannelse. De to lister udgør en blandt flere ordninger, som ansøgere om opholds- og arbejdstilladelse kan benytte, hvis de har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse inden for en stilling, der står opført på positivlisten. Udover at opfylde kravene til uddannelse skal øvrige krav til eks. sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår og evt. krav til autorisation være opfyldt.

Med lovændringen får Rådet ret til at tilføje stillingsbetegnelser, hvor der i RAR-området vurderes at være mangel på arbejdskraft, til SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse. Tilføjelserne skal indmeldes til SIRI to gange om året og 14 dage før hhv. d. 1. april og d. 1. oktober. Stillingsbetegnelserne gælder for virksomheder i RAR-området og skal forblive på listen i min. 2 år. Ved akut opstået mangel har Rådet yderligere mulighed for at supplere løbende med stillingsbetegnelser igennem året. Processen for tilføjelse af stillingsbetegnelser har lighed med Rådets arbejde med positivlisten for den regionale uddannelsespulje og derfor foreslås, at de to processer kører parallelt i løbet af året.

Dvs. når der på årets første møde besluttes en liste over stillingsbetegnelser inden for mangelområder som udgangspunkt for udarbejdelse af den endelige positivliste med konkrete kurser, så beslutter Rådet også, hvilke stillingsbetegnelser inden for mangel som forudsætter en højere uddannelse, der evt. skal meldes ind til SIRI som supplerende af deres positivliste vedr. international rekruttering. **Opstår der akut behov** for indmelding af stillingsbetegnelser til SIRI i løbet af året, bemyndiges formandskabet til at vurdere og godkende indsendelsen af stillingsbetegnelser i lighed med processen for løbende supplerende af kurser på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Uddannelseskrav: Alle stillinger på positivlisten for personer med en videregående uddannelse forudsætter en uddannelse på bachelorniveau eller højere. For nogle stillinger er det desuden en betingelse, at man har en dansk autorisation eller offentlig godkendelse.

Første gang Rådet har frist for indsendelse af supplerende stillingsbetegnelser til SIRI's positivliste for personer med en videregående uddannelse er d. 17. september 2023. Rådets møde i september er d. 28., og derfor foreslås, at formandskabet bemyndiges til at godkende indsendelse af supplerende stillingsbetegnelser til opdateringen af listen pr. 1. oktober 2023, såfremt fristen ikke kan rykkes. Fra 2024 vil godkendelsen blive forelagt Rådet.

Bilag

RAR's opgave i forbindelse med udvidelse af positivlisten for personer med en videregående uddannelse.

Referat

Indstillingen blev godkendt.



Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 2.2: Møde mellem Formandskabet og kommunerne

vje/uch

Anledning

Jf. Rådets Strategi- og handleplan 2023 står Rådet til rådighed for ønske om møde med de politiske udvalg med ansvar for beskæftigelsesindsatsen til udveksling af synspunkter og indsigt i hinandens forudsætninger som grundlag for et fortsat godt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet beslutter:

- At tage kontakt til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) for aftale om et dagsordenspunkt på et af deres møder i efteråret, hvor fælles beskæftigelsespolitiske emner kan drøftes.

Sagsfremstilling

FFB er et forum for formændene for de fynske kommuners beskæftigelsesudvalg og er således en oplagt lejlighed for Rådets formandskab til at drøfte fælles beskæftigelsespolitiske emner med de fynske kommuner.

Lovgivningen, der udmønter bl.a. a-kassernes overtagelse af ansvaret for kontaktforløbet de første 3 måneder for deres ledige medlemmer pr. 1. januar 2024, blev 3. behandlet og besluttet i folketinget d. 2. juni 2023.

Emner, der kan tages op på mødet, kan derfor være samarbejdet mellem jobcentre og a-kasser pr. 1. januar 2024, og hvordan det kan bidrage til den gode indsats. Eks. virksomhedsservice, opkvalificering og hurtig videreformidling til (mangel) jobåbninger m.m.

Bilag

Intet.

Referat

Indstillingen blev godkendt. Det blev bemærket, at i flere kommuner planlægges fællesmøder med samarbejdspartnere om indsatsen i de kommende år, og der blev givet en opfordring til arrangørerne om at invitere repræsentanter fra Rådet med.



Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 2.3: Rådets Nyhedsbrev, juni 2023

vje/uch

Anledning

Nyhedsbrevet skal bidrage til at formidle Rådets politik, initiativer, viden om udviklingen på arbejdsmarkedet og beskæftigelsesindsatsen ud til en bred skare af aktører på det fynske arbejdsmarked og bl.a. via pressen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet drøfter og godkender de foreslåede emner til Nyhedsbrevet og be- myndiger formandskabet til at foretage den endelige godkendelse af Nyhedsbrevet.

Sagsfremstilling

Forslag til emner, der kan tages op i Nyhedsbrevet:

Side 1:

- Case om Matchdag inden for Hotel & Restauration.

Side 2:

- Evt. beslutning om henvendelse til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum med henblik på et fælles drøftelsepunkt på et møde i efteråret, den nye opgave med supplerung af SIRI's positivliste for international rekruttering af højtuddannede samt Rådets temadrøftelser.

Bilag

Intet

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 3.1: Vores Arbejdsmarked – Udviklingen på arbejdsmarkedet

HFP/uch

Anledning

Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn kan ses i rapporterne "Vores Arbejdsmarked", som på udvalgte parametre giver et overblik over udviklingen i RAR Fyn-området.

Rapporten udsendes efterfølgende til jobcentrene til forelæggelse for de beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne. Rapporten er et element i Rådets formidling af viden om arbejdsmarkedet til øvrige aktører og samarbejdspartnere.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vores Arbejdsmarked samler viden om de regionale arbejdsmarkeder og kommunerne. Rapporterne vil efter hvert møde i RAR blive udsendt til RAR Fyns jobcentre og politiske udvalg med medfølgende kommentarer om de væsentligste tendenser på arbejdsmarkedet.

Vores Arbejdsmarked viser bl.a.

- Beskæftigelsen er historisk høj, men viser et lille fald i RAR Fyn, når der sammenlignes med samme måned sidste år. I marts 2023 faldt beskæftigelsen med 0,8 pct., svarende til 1.200 færre beskæftigede sammenlignet med samme måned året før.
- Ledigheden er stadig lav på 3,2 pct. i RAR Fyns område i april 2023, men viser nu en stigning det seneste år med 1.408 flere bruttoledige sammenlignet med samme måned året før.
- Den forgæves rekrutteringsrate offentliggjort i marts viser et mindre fald. Den forgæves rekrutteringsrate (FRR) i marts er opgjort til 25,6 pct. - i december 2022 var niveauet på 30,1 pct.

Rapporterne præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne på jobindsats.dk er interaktive. Rapporterne vil kunne trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

Bilag

"Fokus i Vores Arbejdsmarked – RAR Fyn"

Link til de interaktive rapporter [Vores Arbejdsmarked på jobindsats.dk](https://jobindsats.dk). (Bemærk, at begge rapporter er på siden, hvis man scroller ned).

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning. Situationen på arbejdsmarkedet blev præsenteret v. sekretariatet, og oplægget er vedlagt referatet.

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 3.2: Status på VEU-indsatsen

cbn/

Anledning

I henhold til RAR Fyns VEU-delstrategi følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på VEU-indsatsen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om VEU-indsatsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

De fynske virksomheder rekrutterer medarbejdere. Det kan aflæses i efterspørgsel efter traditionelle VEU-aktiviteter inden for flere brancher med både opkvalificeringsprojekter samt direkte rekruttering af ledige. Nogle virksomheder oplever afmatning, hvor afbødende indsatser er en mulighed for, at medarbejdere ikke afskediges, mens andre blot vil styrke deres medarbejders kundskaber.

Rådet har på møde i marts 2023 udpeget 5 indsatsområder, hvor VEU-indsatsen skal understøtte og styrke koordinationen og aktørsamarbejde:

- IT & Robot
- Industri
- Velfærdsområdet (sundhed)
- Transport
- Hotel & Restauration

Afrapportering for VEU-status maj 2023 tager udgangspunkt i de nye udpegede indsatsområder.

I bilag "Overblik over VEU-indsatsen for RAR Fyn og landsplan" er det værd at fremhæve for den samlede VEU-indsats:

- Industri er det indsats område med det højeste antal kursister på Fyn, mens Hotel og restauration er indsatsområdet med flest kurser.
- Der er en stigning på Fyn i antal kursister på ca. 4,5% og stigning i antal kurser på ca. 10,6% i forhold til RAR-mødet i marts 2023.

RAR Fyns VEU-aktiviteter fremvises i bilaget "Overblik over VEU-aktiviteter, RAR Fyn", 8 projekter med 171 deltagere i alt.

- 1 VEU-projekt It & Robot med 48 deltagere
- 1 VEU-projekt Velfærdsområdet (sundhed) med 25 deltagere
- 2 VEU-projekter Transport med 38 deltagere
- 1 VEU-projekt Hotel & Restauration med 22 deltagere
- 3 VEU-projekter Øvrige (Bygge og anlæg) med 38 deltagere

6 projekter er i pipeline inden for Transport og industri. Derudover er der dialog om flere projekter, som forventeligt kan komme i pipeline ved fremtidig status for VEU-indsatsen. Der har været 3 enkeltstående rekrutteringer på industri og øvrige

Øvrig status i forbindelse med VEU-indsatsen:

Til mødet i Koordinationsforum Fyn den 6. juni 2023 blev VEU-indsatsen, herunder indsats- og kampagneområder drøftet. Der blev bl.a. set på samarbejdet med jobcentrene via Rekrutteringsservice Fyn om rekruttering og opkvalificering af ledige til Godik, Kverneland og Bladt, hvilket kan sætte rammen for endnu mere samarbejde på tværs af jobcentre. Til næste møde i forummet – den 12. sep. 2023 – orienteres der igen om nyt ift. samarbejdet med Rekrutteringsservice Fyn og der drøftes bud på nye kampagneområder samt justeringer til Den Regionale Uddannelsespulje.

Herudover er pressesager vedlagt som bilag.

Bilag.

Overblik over VEU-indsatsen for RAR-Fyn og landsplan.

Overblik over VEU-aktiviteter, RAR Fyn.

Pressesager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 13.juni 2023

Pkt. 3.3: Opfølgning på Rådets kampagneområder

Heb

Anledning

I henhold til RAR Fyns RAR-initiativer inden for mangel følger RAR Fyn på hvert rådsmøde op på kampagneområderne.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at orienteringen om kampagneområderne tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund for RAR-initiativerne: I oktober 2021 blev der indgået Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft. Af aftalen fremgår: "*De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) iværksætter initiativer målrettet brancher, der mangler arbejdskraft*". Der afsættes 5 mio. kr. årligt i 2022 og 2023, som RAR kan anvende til at iværksætte indsatser målrettet de brancher, der nu og her efterspørger arbejdskraft. Det kan ske gennem konkrete, målrettede aktiviteter over for virksomheder med mangeludfordringer. Rådet vælger 1/2-årligt kampagneområder som RAR-initiativer.

Opfølgning på kampagneområder

Følgende RAR-initiativer/kampagneområder blev vedtaget på seneste RAR-møde 23.marts 2023.

- **Persontransport**

I samarbejde med Dansk persontransport (DPT) har Rådets Job-VEU indsats afdækket behovet for personbefordring inden for den kollektive trafik. Her var der særligt fokus på stillingsbetegnelser som buschauffør og taxichauffør. I de tilfælde, hvor der blev tilkendegivet et rekrutteringsbehov, blev jobcentrene involveret gennem JobAG. JobAG er Jobnet for Arbejdsgivere og er virksomhedernes digitale platform til at søge efter arbejdskraft. Branchen efterspørger i stor grad lærlinge med henblik på at skabe flere faglærte på sigt.

- **Svejsning**

Dansk Metal har inddraget Rådets Job-VEU indsats i samarbejde med Bladt Industries og Kverneland på Fyn. Begge virksomheder udtrykker stor efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft inden for svejsning. I alt mere end 215 nye medarbejdere løbende inden for det næste år med kompetencer inden for svejsning.

Der arbejdes endvidere på at afdække tilsvarende industrivirksomheder på Fyn for deres behov for arbejdskraft.

Bilag

Opfølgning på kampagneområderne.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning,

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 3.4: Indsats og Resultater

NSN

Anledning

Til hvert møde i Rådet udarbejdes "Indsats og Resultater – RAR Fyn", som giver et overblik over, hvordan jobcentrene i RAR Fyn-området ligger i forhold til centrale datanedslag, som styrelsen følger og monitorerer jobcentrenes indsats efter.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen blev der fra 2020 indført et nyt skærpet tilsyn med kommunerne. Hvert år udarbejder Beskæftigelsesministeriet en opgørelse af kommunernes resultater og beskæftigelsesindsats for perioden 1. januar – 31. december det foregående år. Kravene for at komme i skærpet tilsyn for året 2022 er:

- Kommunen skal have en højere andel af befolkning på offentlig ydelse end forventet ud fra dets rammevilkår

Og ikke leve op til et eller begge fokusmål

- Fokusmål 1: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindst 80 pct.
- Fokusmål 2: Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget mindst fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindst 80 pct.

Ved udtagelsen til skærpet tilsyn i april 2023 var ingen kommuner i RAR Fyn udtaget til skærpet tilsyn for året 2022. Som led i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen, delaftale 2, medfører det, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke regnes med som et aktivt tilbud i fokusmål 2, ved udtagelsen til skærpet tilsyn for 2023. Derfor sænkes grænsen for overholdelse til 70 pct.

Status på Fokusmål 1

Alle kommuner i RAR Fyn ligger i februar over tærskelværdien på 80 pct. og opfylder derfor fokusmål 1. RAR Fyn placerer sig samlet over landsgennemsnittet og opretholder en høj samtalekaden. Dette gælder for alle ydelsesgrupper.

Status på Fokusmål 2

I forhold til den aktive indsats på tværs af alle ydelser ligger næsten alle kommuner i RAR Fyn i februar 2023 over tærskelværdien på 70 pct. Gennemsnitligt for RAR Fyn ligger alle ydelser over 70 pct. Det bemærkes her, at i perioden 1. januar til 21. marts tæller øvrig vejledning og opkvalificering med i fokusmålet, mens det fra den 22. marts ikke længere tælles med. Det forventes, at kommunernes overholdelsesandel ved de næstekommende målinger vil falde, for efterfølgende at stige igen i takt med, at kommunerne tilrettelægger deres indsats.

Jobordredata

I april 2023 havde kommunerne i RAR Fyn 265 jobordrer og 346 stillinger, hvor stillingerne fortrinsvis var inden for brancherne rengøring, transport, salg og indkøb. Både formidlingsgraden og besættelsesgraden af stillingerne ligger nær landsgennemsnittet.

Bilag

Status på Indsats og Resultater, RAR Fyn, maj 2023.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 3.5: Orientering om status på forvaltningssager

nrv/eve/uch

Anledning

Den løbende behandling af forvaltningsopgaverne er placeret i Sagsudvalget. Orienteringen er med henblik på, at Rådet kan følge udviklingen.

Indstilling

Sekretariatet indstiller, at Rådet tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsfordelinger ud over 13 uger:

Der er godkendt 2 sager om arbejdsfordelinger ud over 13 uger siden sidste møde, og samlet har der været 4 arbejdsfordelinger omfattende 55 medarbejdere i 2023.

Afsluttede varslinger siden sidste møde i Rådet:

Der er afsluttet 3 varslinger siden sidste møde omfattende 210 personer.

Arbejds- og opholdstilladelser:

I 2023 er der indtil videre behandlet 5 høringer, hvor SIRI har bedt RAR om udtalelse ift. om løn- og ansættelsesvilkår i en ansøgning om arbejds- og opholdstilladelse for en udenlandsk statsborger. I samme periode sidste år var der 7 høringer. Sagerne fordeler sig på 3 inden for beløbsordningen og 2 på positivlisten for personer med en videregående uddannelser.

Samfundstjeneste:

Siden sidste møde er 3 samfundstjenestesteder blevet godkendt som samfundstjenested.

KLV-lister for 1. kvartal 2023:

Løntilskud

For løntilskud gælder, at 6 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 3 inden for paradoks samt 11 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Virksomhedspraktik

For virksomhedspraktik gælder, at 10 stillingsbetegnelser er inden for gode beskæftigelsesområder eller mangelområder og 3 inden for paradoks samt 7 stillingsbetegnelser inden for mindre gode beskæftigelsesmuligheder.

Nytteindsats

Stillingsbetegnelserne inden for nytteindsats er primært inden for det grønne område, hvilket passer med, at nytteindsats ofte er planlagt i forhold til kommunens tekniske forvaltning. Formålet med nytteindsats er primært, at unge på kontanthjælp skal arbejde for deres ydelse og dermed motivere til ordinær uddannelse eller ordinært job.

Bilag

Status på forvaltningssager.

Referat

Orienteringen blev taget til efterretning.



RAR Fyn – Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn

Mødet den 13. juni 2023

Pkt. 4: Eventuelt

Der var flg. forslag til temadrøftelser på kommende rådsmøder:

- Samspelet mellem de forskellige aktører i beskæftigelsesindsatsen og herunder Erhvervshus Fyn.
- Mangel på arbejdskraft på længere sigt med henblik på rettidig omhu.
- Besøg fra Odense kommune om nye anbefalinger til, hvordan indvandrere kan komme i beskæftigelse.

Derudover blev der efterspurgt tal for udviklingen i antallet af borgere i seniorjob.

Referatet blev godkendt den 13. juni 2023

Charlotte Stigkjær Jacobsen

Formand for Rådet

Peter Graversen

Arbejdsmarkedsdirektør