

RAR Sjælland

Strategi- og handlingsplan 2024-2026



Marts 2024

Forord

RAR Sjællands strategi- og handlingsplan 2024-2026 tager udgangspunkt i den tidligere strategi- og handlingsplan 2023-2026, men er tilpasset i forhold til den seneste udvikling på arbejdsmarkedet samt aktuelle politiske aftaler og rådets prioriteringer.

Et arbejdsmarked i balance - hvor virksomheder får den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, og flest muligt har fodfæste på arbejdsmarkedet. Det er RAR Sjællands vision, og med strategi- og handlingsplanen præsenterer vi de overordnede målsætninger og fokus i rådsarbejdet. Med udgangspunkt i planen fastlægger vi årligt de konkrete indsatsområder, og hvordan vi vil følge op på dem.

RARs vigtigste opgave er at bidrage til at løse udfordringerne på det regionale arbejdsmarked. Det handler kort sagt om at få besat ledige stillinger – at få flest muligt i job - og at sikre at kompetencerne matcher efterspørgslen både på den korte og den lidt længere bane.

Vi har opstillet følgende pejlemærker for rådsarbejdet:

- Mangel og rekrutteringsudfordringer skal begrænses.
- Ledige og beskæftigede skal have de nødvendige kompetencer og forudsætninger for job.
- Mange flere unge skal i job eller uddannelse.
- Flest muligt skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet.

Med udgangspunkt i pejlemærkerne følger vi aktiviteter og resultater og drøfter, om der er tendenser i udviklingen, som giver anledning til, at rådet retter henvendelse til parter på beskæftigelsesområdet med opfordringer til opmærksomhed og/eller særlige initiativer. Vi vil også jævnligt invitere repræsentanter fra kommuner, projekter og andre aktører til at fortælle om deres indsats og erfaringer - og den viden vil vi viderebringe til relevante fora.

De overordnede mål kan kun nås, hvis aktørerne på beskæftigelsesområdet går aktivt sammen om indsatser og deler viden og erfaringer. I RAR Sjælland arbejder vi for, at det gode samarbejde om beskæftigelsesindsatsen fortsætter og udbygges til gavn for borgere og virksomheder i hele Region Sjælland.

Formandskabet for RAR Sjælland

Flemming Kronsten

Rie May Hansen

Githa Nelander

Læs om RAR Sjælland og rådsarbejdet på hjemmesiden: www.rar-bm.dk/rar-sjaelland

[Abonnér på nyheder fra RAR](#)

1. Et arbejdsmarked i balance – flest muligt skal med

Arbejdskraft til virksomhederne

Med den nye trepartsaftale fra september 2023 er RARs VEU-indsats afløst af en tværgående national indsats på centrale mangelområder, der kræver en længerevarende strategisk og nationalt koordineret indsats. Beskæftigelsesministeriet har udpeget grøn energi og velfærdsområdet som nationale indsatsområder i perioden marts 2024 – marts 2025, og i RAR Sjælland har vi tilsluttet os de to områder. Det giver god mening i forhold til mangelsituationen i RAR Sjællands område, hvor der især er mangelproblemer inden for sundhedsområdet og også er store rekrutteringsudfordringer inden for de brancher, der leverer arbejdskraft til grøn energi.

Mangel på arbejdskraft på særlige områder vil være en væsentlig udfordring også på længere sigt, og udviklingen på det regionale arbejdsmarked er fortsat et væsentligt fokusområde for RAR. Vi følger løbende rekrutteringssituationen tæt og vurderer, om der er ubalancer på arbejdsmarkedet, som kræver en særlig beskæftigelsesindsats, og hvor RAR gennem dialog med relevante aktører kan bidrage med bud på mulige løsninger på udfordringerne.

Der er og bliver fortsat et stort behov for arbejdskraft i forbindelse med bl.a. Femern Bæltforbindelsen og industriudviklingen i Kalundborg. Det er store indsatsområder, som kræver strategiske og tværgående samarbejder med centrale organisationer og aktører på beskæftigelsesområdet og andre relevante politikområder. Derudover vil vi også have opmærksomheden rettet mod konkrete behov og jobåbninger, der kan opstå i andre områder i regionen, hvorfra arbejdskraften eksempelvis søger væk til de større udviklingsområder.

Det gør vi bl.a. i RAR:

- Afgiver hørings svar ift. de nationale indsatsområder for VEU-indsatsen, som udpeges af beskæftigelsesministeriet.
- Peger på områder med mangel på arbejdskraft, hvor der er behov for en styrket indsats og / eller et koordineret aktørsamarbejde.
- Indhenter og videreformidler viden/ønsker fra kommuner og øvrige aktører til det nationale beskæftigelsessystem.
- Indgår i strategiske samarbejdsprojekter omkring bl.a. Femern-byggeriet og væksten i Kalundborg.
- Samarbejder med erhvervshuse og RAR Hovedstaden om tværgående udfordringer på bl.a. akademikerområdet.

Måltrettet opkvalificering

Faglig opkvalificering er et vigtigt redskab til at sikre mobilitet og sikre, at beskæftigede og ledige opnår et højt niveau af relevante kompetencer og dermed kan matche de krav, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Vi vil bidrage til at synliggøre opkvalificeringsmulighederne i beskæftigelsessystemet og dermed understøtte en generel opkvalificeringsindsats af ledige og beskæftigede i Sjællandsregionen.

Opkvalificeringen skal tilpasses de aktuelle behov, og det er vigtigt, at virksomheder, jobcentre og ledige får et godt kendskab til mulighederne. Der skal være et højt aktivitetsniveau og et relevant og tilstrækkeligt udbud af erhvervsrettede kurser, og det er vigtigt at kurserne kan gennemføres. Kursusudbuddet skal matche efterspørgslen, og forløb skal udvikles og tilpasses - også til ledige og beskæftigede, der ikke har mod på hele uddannelser.

Ledige skal opkvalificeres med korte erhvervsrettede kurser i forhold til de aktuelle behov på arbejdsmarkedet, og positivlisten for den regionale uddannelsespulje er et godt redskab til dette.

Det gør vi bl.a. i RAR:

- Sikrer at positivlisten for den regionale uddannelsespulje er et opdateret og relevant redskab med korte erhvervsrettede kurser til brug for opkvalificeringsindsatsen i kommunerne.
- Følger anvendelsen af puljemidlerne, udviklingen i kursusudbuddet samt brugen af konkrete kurser, og inddrager denne viden som grundlag for målretning af positivlisten.
- Går i dialog med erhvervsskolerne om indsatser, der kan bidrage til at understøtte, at flere får et bedre fodfæste på arbejdsmarkedet som faglærte via forløb tilrettelagt på baggrund af realkompetencevurderinger.

Mange flere kan bidrage

Flest muligt skal være en aktiv del af arbejdsmarkedet, og den fortsat lave ledighed giver mulighed for at bringe endnu flere – unge som ældre - borgere tættere på job. Med de rigtige rammer og den rette indsats kan de bidrage til at dække behovene på arbejdsmarkedet, hvad enten der er tale om få eller flere arbejdstimer. Forskellige målgrupper har forskellige behov, og for nogle borgere kræver det en mere langsigtet og håndholdt indsats med stor fleksibilitet, men samtidig er det vigtigt at holde fast i, at løntimer virker.

RAR vil arbejde for at skabe opmærksomhed på og samarbejde om gode løsninger. Gennem dialog, formidling af viden fra konkrete projekter og anbefalinger til indsatser vil vi bidrage til, at de forskellige aktører fastholder fokus og styrker indsatserne på de respektive områder.

I oktober 2023 satte det handicappolitiske topmøde fokus på barrierer og muligheder ift. at få flere unge med handicap/funktionsnedsettelse i uddannelse eller arbejde, og den problematik bliver også et af rådets fokuspunkter i 2024.

Borgere med funktionsnedsettelse udgør en potentiel ressource, som skal tænkes meget mere ind i konkrete indsatser og dermed være en integreret del af beskæftigelsesindsatsen. Det handler om at skabe bedre forudsætninger for, at flere får fodfæste på arbejdsmarkedet eller i uddannelsessystemet, og vi vil sætte spot på og dele viden om konkrete initiativer, der bidrager til dette.

I RAR Sjælland har vi tilsluttet os anbefalingerne fra rådenes DH-repræsentanter om at styrke vidensniveauet om de forskellige muligheder hos jobcentre, virksomheder og a-kasser, at styrke rådets dialog med kommunerne om konkrete indsatser og at have et styrket fokus på at støtte de unge i overgangen fra uddannelse til jobsøgning og beskæftigelse.

Det gør vi bl.a. i RAR:

- Sætter spot på de ressourcer, forskellige målgrupper rummer, og de beskæftigelsesmæssige potentialer i anvendelsen af fleksjob, småjobs, ansættelser med lønnede timer, afgrænsede opgaver og mentorordninger til udsatte målgrupper.
- Viderebringer gode erfaringer og viden om ordninger og muligheder for at få flere borgere med funktionsnedsettelse og andre udfordringer ud på arbejdsmarkedet.
- Fremhæver inspirationskommuner og inviterer jobcentre m.fl. til at fortælle om indsats og resultater.

Unge

I 2023 har RAR haft særligt fokus på ungeområdet, og dette fortsætter i 2024. I RAR Sjællands område er der særligt mange unge, som hverken er i job eller uddannelse, herunder en stor gruppe, som også har andre udfordringer at slås med. Vi sætter derfor spot på indsatser, der kan bidrage til, at langt færre unge havner på et sidespor. Det gør vi bl.a. ved at indsamle og viderebringe konkret viden fra kommuner og projekter med gode initiativer og resultater. Det er vigtige erfaringer, som bør deles med mange.

Samtidig vil vi fortsætte dialogen med de relevante aktører om problematikker i forhold til uddannelsesvalg, erhvervsuddannelser og lærlingepladser. Det er vigtigt, at der er samarbejde mellem jobcentre, virksomheder og uddannelsesinstitutioner om motivation og fastholdelse af unge i uddannelsesforløb og et beredskab til hurtig opfølgning i forhold til risiko for frafald.

Et af de konkrete initiativer vi vil følge, er *IPS for unge*, hvor 27 kommuner, heraf 4 i RAR Sjællands område, har fået midler fra IPS-puljen til projekter, der skal styrke samarbejdet på tværs af psykiatri og jobcentre og dermed skabe bedre sammenhæng i forløb for unge med psykiske lidelser og mistrivsel.

Det gør vi bl.a. i RAR:

- Tager unge-problematikker op i forbindelse med møder med samarbejdspartnere.
- Går i dialog med kommunerne om ungeindsatsen.
- Følger projekter, der får midler fra Den Europæiske Socialfond til at udvikle ungdomsudannelserne, ift. RARs fokus på at styrke unges uddannelsesniveau og tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Går i dialog med repræsentanter for uddannelsesinstitutioner regionen om bl.a., hvordan forløb kan tilrettelægges med henblik på at motivere og fastholde unge og ledige, der har barrierer for uddannelse.

2. Samarbejde og kommunikation

Vi sætter RAR Sjælland på landkortet, hvor det giver mening. Vi bringer vores viden i spil og går i dialog med samarbejdspartner og aktører på beskæftigelsesområdet om regionale arbejdsmarkedspolitiske udfordringer og beskæftigelsespolitiske tiltag.

En række parter og organisationer er repræsenteret i RAR, og her har vi et naturligt forum for løbende drøftelse af udfordringer og mulige løsninger på det regionale arbejdsmarked. Vi formidler viden, synspunkter og beslutninger herfra til vores respektive baglande.

Det gør vi bl.a. i RAR:

- Initierer og faciliterer dialogen med og på tværs af aktører for at skabe opmærksomhed om centrale udfordringer og løsningsmodeller i beskæftigelsesindsatsen.
- Indhenter og formidler konkret viden om beskæftigelsesindsatsen inden for rådets fokusområder og kommer med anbefalinger om, hvad der virker i praksis.
- Deler viden om data, analyser, indsatser og erfaringer fra projekter med samarbejdspartner og målgrupper på beskæftigelsesområdet.
- Deltager bl.a. via formandskabet på møder, konferencer og i forskellige samarbejdsfora.
- Kommunikerer via de kanaler, som er bedst egnede i den konkrete kontekst, bl.a. nyheds-mails RARs hjemmeside, direkte mails, pressemeddelelser og i mødefora.